



SEGUNDO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Rionegro, 26 de marzo del 2025

Señor (a)

Henry Alirio Mejía Zuluaga

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 9233008

Coordinador Académico

Dependencia Virtualidad

Asunto: Segundo Informe mensual
contractual Mes marzo del año 2026

Referencia: No 9233008 del año 2026

Carolina Botero Orduz identificada con la cédula de ciudadanía No. 1037586174 de Envigado, en mi calidad de Contratista del SENA, en Ambientes Virtuales de Aprendizaje, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Evidencias en (18) folios

Cordialmente,

Firma

CAROLINA BOTERO ORDUZ

Contratista

C.C. No. 1037586174 de Envigado

Recibí a satisfacción:

Firma

Henry Alirio Mejía Zuluaga

SUPERVISOR CONTRATO No. 9233008

Coordinador Académico



EVIDENCIAS MES: MARZO 16 al 26

1. Orientar la formación profesional integral, de conformidad con los programas definidos, entregando la guía, asesoría y acompañamiento profesional requerido a los aprendices en la ejecución de sus actividades de aprendizaje.

Foro/ Sesiones en Línea/Calificaciones Ficha 3449782

HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (3449782)

Mis cursos / P_12230001_V_3449782_R_5_C_9503 / Actividad de aprendizaje Guía_1 / Foro Temático: Gestión del talento humano: capacit...

[↑ Volver a 'Actividad de aprendizaje Guía_1'](#)

Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas: AA2-EV02.

Vencimiento: viernes, 20 de marzo de 2026, 23:59

HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



- AA2-EV02: Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.

El aprendiz debe analizar y participar acerca del tema propuesto, dando respuesta a la siguiente pregunta:

- Si usted fuera responsable de la gestión del talento humano en una empresa, ¿Qué programa implementaría primero: capacitación, inducción o reconocimiento?
- Explique por qué lo considera prioritario y cómo contribuiría al desarrollo del equipo de trabajo

Buscar en los foros

[Añadir un nuevo tema de debate](#)

[Suscribirse a este foro](#)

[Debate](#)

[Comenzado por](#)

[Último mensaje ↑](#)

[Réplicas](#) [Suscribir](#)



☆ ¿Qué programa implementaría primero: capacitación, inducción o reconocimiento?	DANIELLA MARI... 18 mar 2026	DANNY FERNAN... 20 mar 2026	2		⋮
☆ Gestion del talento humano	MAURA ANDREA... 12 mar 2026	DANNY FERNAN... 20 mar 2026	2		⋮
☆ capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.	NAYELIN LIZETH... 20 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	1		⋮
☆ capacitacion	ANA CAROLINA ... 20 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	1		⋮
☆ Respuesta de preguntas	DANNY FERNAN... 20 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	1		⋮
☆ GESTION DE TALENTO HUMANO	CARMEN MAGAL... 22 mar 2026	CAROLINA BOTE... 23 mar 2026	1		⋮
☆ Programa a implementar	ANGIE LORENA ... 23 mar 2026	CAROLINA BOTE... 23 mar 2026	1		⋮
☆ Foro temático: "Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las ...	CAROLINA BOTE... 5 mar 2026	CAROLINA BOTE... 23 mar 2026	8		⋮
☆ Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las ...	PAULA MONTES ... 20 mar 2026	CARMELO JOSE ... 25 mar 2026	2		⋮
☆ El primer programa que implementaría sería el de inducción	NAHOMY GUER... 20 mar 2026	CARMELO JOSE ... 25 mar 2026	2		⋮
☆ Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las ...	CARMELO JOSE ... 25 mar 2026	CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	1		⋮
☆ Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.	NATALIA SANCH... 25 mar 2026	CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	1		⋮
☆ programa a implementar	LAURA CAROLIN... 25 mar 2026	CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	1		⋮
☆ Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.	HASBLEIDY LISSE... 25 mar 2026	CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	1		⋮
☆ Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.	MAYRA ALEJAND... 26 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	1		⋮

SESIÓN EN LÍNEA 3 H...

Sin etiqueta

⌕

Buscar

🏠

📹 Grabar

⬆ Cargar

✎ Abrir editor

⬇ Descargar

📁 Mover a

📄 Copiar a

⋮

EG

YT

LR

MR

MP

NG

00

🔍

🔊

0:11 / 28:13

👍

👎

👉

👈

👏

👍

👎

👉

👈

👏

SESIÓN EN LÍNEA 3 HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

24 de marzo de 2026

Caduca dentro de 179 días

• 0 visualizaciones

• SharePoint App

• HD

• ⋮

> Documents

> Recordings

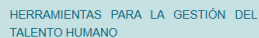
HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449795)

Mis cursos / P_12230001_V_3449795_R_5_C_9503 / Actividad de aprendizaje Guía 1 / Foro Temático: Gestión del talento humano: capacit...

[↑ Volver a 'Actividad de aprendizaje Guía_1](#)

Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas."AA2-EV02.

Vencimiento: viernes, 20 de marzo de 2026, 23:59



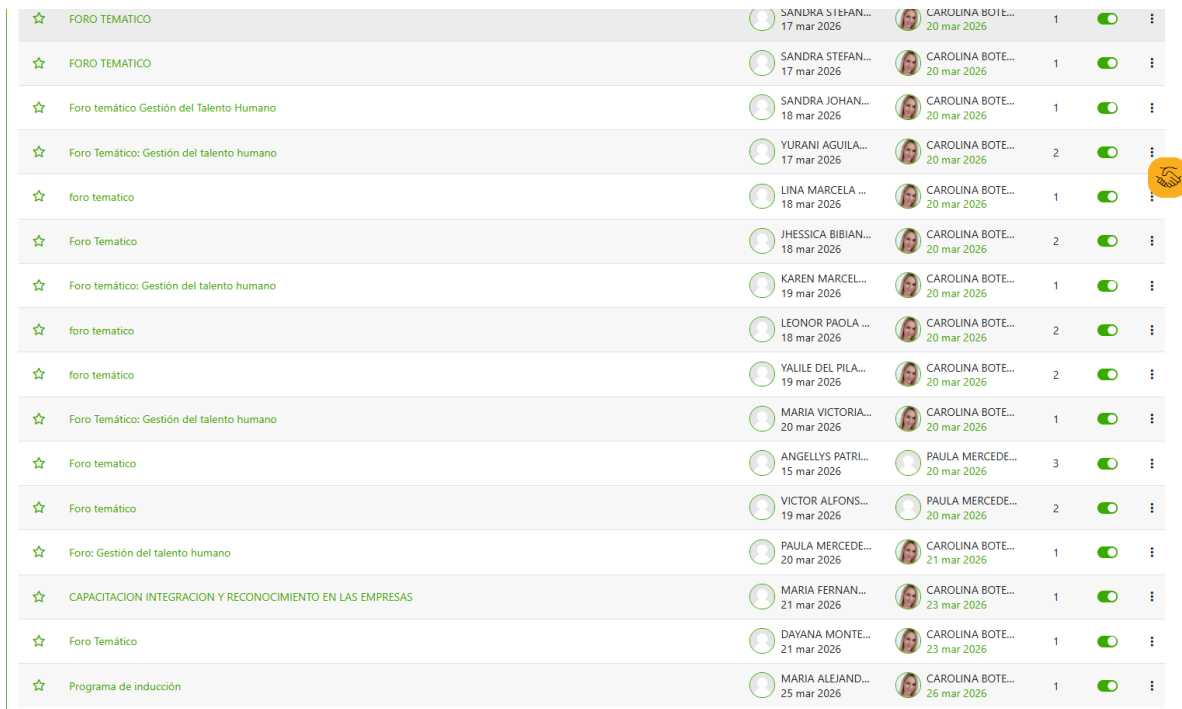
- **A2-EV02: Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.**
El aprendiz debe analizar y participar acerca del tema propuesto, dando respuesta a la siguiente pregunta:
 - Si usted fuese responsable de la gestión del talento humano en una empresa, ¿Qué programa implementaría primero: capacitación, inducción o reconocimiento?
 - Explique por qué lo considera prioritario y cómo contribuiría al desarrollo del equipo de trabajo

Buscar en los foros



Añadir un nuevo tema de debate

Suscribirse a este foro

[illegible]

[illegible]



181	PAOLA NAAREZ ARANGO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
182	TERREY ALEXANDRA AYALA HOLGUIN	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
183	MARIA FERNANDA POMBA ROJAS	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
184	MARCELA YARET BUSTAMANTE LOPEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
185	PAOLA MERCEDES DE ARRIAS AYALA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
186	DANINA MONTEROICA CHAMARRO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
187	LUGA PATRICIA GONZALEZ PESA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
188	DANIELA LEON CARABALL JIMENEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
189	BRUNDA CORREA JIMENEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
190	FLAVIA AGUILAR MARTINEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
191	PAULA DEL PILAR HERNANDEZ VELAZQUEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
192	ANGELITA PATRICIA ARSEVALO CASTILLO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
193	SANDRA JOHANNA PINEDA MALDONADO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
194	MARIA ALEXANDRA FUENTES GUERRERO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
195	MARIA ALEXANDRA GONCHO GOMEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
196	SANDRA STEFANNY ARSEVALO VARGAS	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
197	BRUNDA ALEXANDRA ESPINOSA NARRA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
198	TERREY JOHANNA OLIVIERA CUELLAR	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
199	TERREY GISELDA BACHOQUEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	-	-	D	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														

Foro/ Sesiones en Linea/Calificaciones Ficha 3449797

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449797)

Mis cursos / P_12230001_V_3449797_R_5_C_9503 / Actividad de aprendizaje Guía_1 / Foro Temático: Gestión del talento humano: capacit...

[↑ Volver a 'Actividad de aprendizaje Guía_1](#)

Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas."AA2-EV02.



Vencimiento: viernes, 20 de marzo de 2026, 23:59

HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



• AA2-EV02: Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.

El aprendiz debe analizar y participar acerca del tema propuesto, dando respuesta a la siguiente pregunta:

- Si usted fuera responsable de la gestión del talento humano en una empresa, ¿Qué programa implementaría primero: capacitación, inducción o reconocimiento?
- Explique por qué lo considera prioritario y cómo contribuiría al desarrollo del equipo de trabajo



☆ Gestión de talento humano en las empresas		LUISA ALEJANDR... 13 mar 2026		ANGELA DANIEL... 17 mar 2026	2		⋮
☆ Gestión del talento humano		ANGELA DANIEL... 17 mar 2026		CAROLINA BOTE... 20 mar 2026	1		⋮
☆ Foro temático: Gestión del talento humano en una empresa.		LEIDY JULIETH Q... 19 mar 2026		CAROLINA BOTE... 20 mar 2026	1		⋮
☆ Gestión de talento humano en las empresas		LUISA ALEJANDR... 13 mar 2026		JULIETH LISETH ... 20 mar 2026	2		⋮
☆ Foro temático		YANNETH ANDR... 19 mar 2026		LICET DEL CARM... 20 mar 2026	3		⋮
☆ Capacitación, integración y reconocimiento en las Empresas		JULIETH LISETH ... 20 mar 2026		CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	1		⋮
☆ Mi punto de vista		JUAN JOSE MAH... 20 mar 2026		CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	2		⋮
☆ Foro Temático Talento Humano		GREIS DANIELA ... 20 mar 2026		CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	1		⋮
☆ Gestion Del Talento Humano		ESTHER FERNAN... 20 mar 2026		KAREN MARGAR... 22 mar 2026	3		⋮
☆ Capacitación, integración y reconocimiento en las empresas		YENNY TATIANA ... 23 mar 2026		CAROLINA BOTE... 24 mar 2026	1		⋮
☆ Gestión de talento humano en las empresas		LUISA ALEJANDR... 13 mar 2026		YESSICA JIRETH L... 26 mar 2026	2		⋮
☆ GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		ANGIE PAOLA GL... 18 mar 2026		YESSICA JIRETH L... 26 mar 2026	2		⋮
☆ Capacitación, integración y reconocimiento en las empresas		KAREN TATIANA ... 26 mar 2026		CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	1		⋮
☆ Responsable gestión del talento humano		YESSICA JIRETH L... 26 mar 2026		CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	2		⋮
☆ Foro		ELIANIS MISCHÉ... 24 mar 2026		CAROLINA BOTE... 26 mar 2026	2		⋮
☆ Gestión de talento humano en las empresas		LUISA ALEJANDR... 13 mar 2026		BLANCA VIVIAN... 27 mar 2026	2		⋮
☆ Gestión del talento humano		MARIA CAMILA ... 20 mar 2026		BLANCA VIVIAN... 27 mar 2026	2		⋮
☆ Foro temático: "Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las ...		CAROLINA BOTE... 5 mar 2026		BLANCA VIVIAN... 27 mar 2026	35		⋮

SESIÓN EN LÍNEA 3 H... Sin etiqueta

Buscar

| Grabar Cargar Abrir editor Descargar Mover a Copiar a ...

SESIÓN EN LÍNEA 3 HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

24 de marzo de 2026 Caduca dentro de 179 días • 0 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > Documents > Recordings

Buscar usuarios		Filtrar por nombre		Columnas colapsadas																			
HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449797)																							
RAP - Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.						RAP - Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.						RAP - Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.						RAP - Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.					
Nombres / Apellidos	+	+	📝 Actividad de aprendizaje 1: Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano. AA1-EVE1.	—	📋 Total RAP: Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.	📝 Actividad de aprendizaje 2: Estudio de Caso: Herramientas para la gestión del talento humano. AA2-EVE1.	—	📋 Item 1: Herramientas de gestión del talento humano: capacidades, competencias y conocimientos en los instrumentos de gestión del talento humano. AA2-EVE1. calificación	—	📋 Total RAP: Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a normativas, gerenciales, normativas y técnicas.	📝 Actividad de aprendizaje 3: Diseño de Indicadores de Gestión de Talento Humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos. AA3-EVE1.	—	📋 Total RAP: Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.	📝 Actividad de aprendizaje 4: Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas. AA4-EVE2.	—	📋 Total RAP: Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.	—	📋 Total del curso	+	—			
YESSA BRANNOVA ASCARDO			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
BLANCA YVIANA COSSO DUJANG			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
YESICA IRENE LIZBO CRUJEANTES			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
DIANA VALENTINA VEGA RIVERO			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
FANCY TATIANA ARTUNDUAGA IBARRI			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
JEDY NATHALY AGUIRRE			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
ANGE PAOLA OL BARRIOS			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
ELEAN JOSÉ MARCHENA VERA			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
KAREN TATIANA COLINDA CUELLARES			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
NICOLAS ALEXANDRO ESPITA MONZANO			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
IREIS DANIELA RODRIGO CASTRO			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										
LUCET DEL CARMEN BRAZO PRODRIGEZ			✓ A	—	A	✓ A	—	✓ A	—	A	✓ A	—	A	-	-	-	A						
			*			*		*		*	*		*										



100	KAREN TATIANA OSUNA CORTES	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
101	NICOLAS ALEJANDRO ESPITA MORANO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
102	IGRES DAVIELA ROBERTO CASTRO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
103	LUCET DEL CARMEN BRAZO ORDOÑEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
104	MICHAEL ANDRÉS NERIA FLORES	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
105	JOHN Jairo LÓPEZ SULO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
106	LUSA ALEJANDRA RINCON RIVERA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
107	LUETH ALETH QUICENO OCAÑO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
108	LINA LIZ ARICA GARCÍA	✓	A	—	A	✓	A	—	-	-	D	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
109	JUAN FRANCISCO RODRÍGUEZ LEÓN	✓	A	—	A	✓	A	—	-	-	D	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
110	MELISSA ORTIZO GÓMEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	-	-	D	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
111	MELBA JOHANNA GONZÁLEZ PSILVERA	✓	A	—	A	✓	A	—	-	-	D	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
112	MARIA CAMILA RODRÍGUEZ TORRES	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
113	LEYDIS FUJERE GUTIÉRREZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
114	YENNY TATIANA GONZÁLEZ RESTREPO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
115	ESTHER FERNANDA TULIO NAVARRETE	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
116	SEBASTIÁN DAVID PEÑATE DE VILLO	-	-	-	-	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
						*						*								
117	WANDER ANDREA TAMAYO ARROYAVE	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														
118	LUZ MERY DÍAZ ALVAREZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*														

Foro/ Sesiones en Linea/Calificaciones Ficha 3449799

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449799)

Mis cursos / P_12230001_V_3449799_R_5_C_9503 / Actividad de aprendizaje Guía_1 / Foro Temático: Gestión del talento humano: capacit...

[↑ Volver a 'Actividad de aprendizaje Guía_1](#)

Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas."AA2-EV02.

Vencimiento: viernes, 20 de marzo de 2026, 23:59

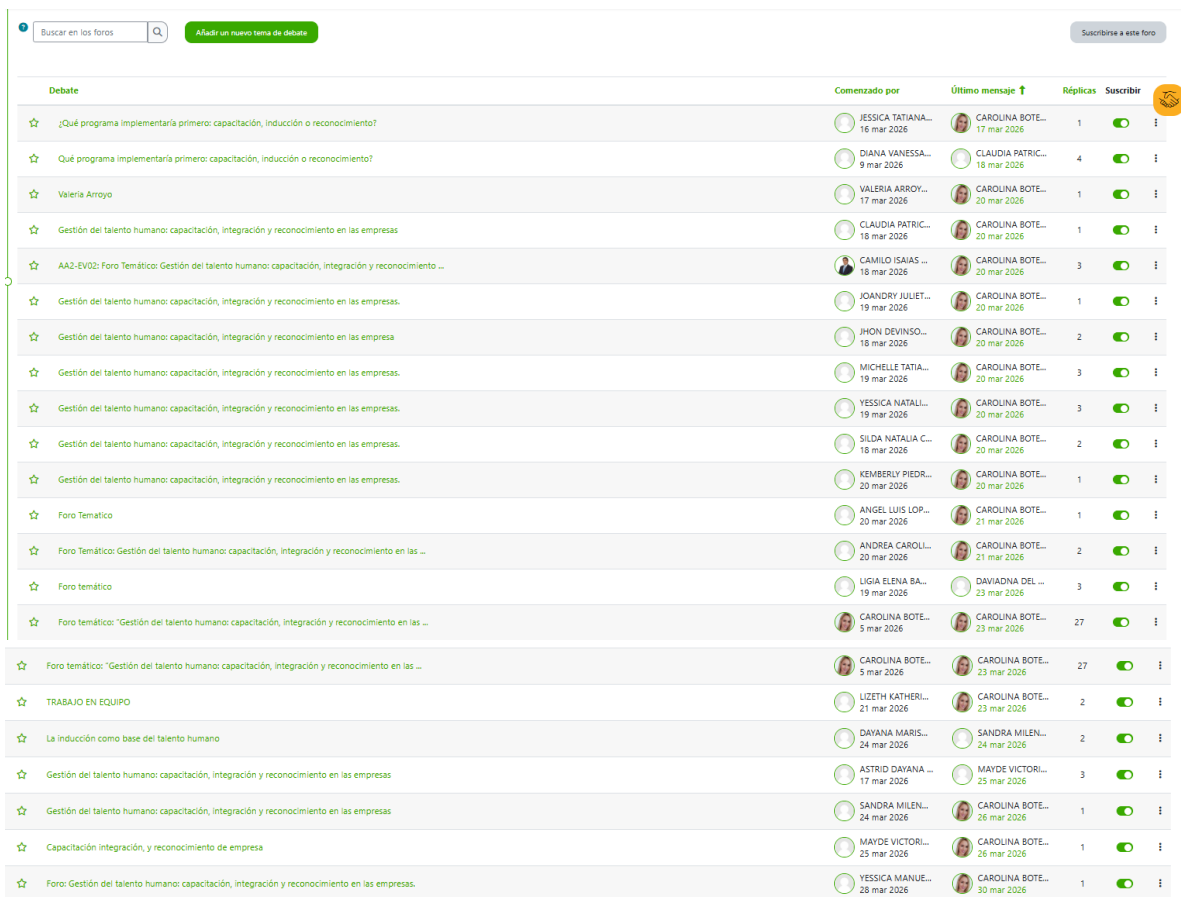
HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



• AA2-EV02: Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas.

El aprendiz debe analizar y participar acerca del tema propuesto, dando respuesta a la siguiente pregunta:

- Si usted fuera responsable de la gestión del talento humano en una empresa, ¿Qué programa implementaría primero: capacitación, inducción o reconocimiento?
- Explique por qué lo considera prioritario y cómo contribuiría al desarrollo del equipo de trabajo





SESIÓN EN LÍNEA 4 H... Sin etiqueta 🔍 Buscar

🏠 | 🎙 Grabar ▾ | ⬆ Cargar | 📄 Abrir editor | ⬇ Descargar | 📁 Mover a | 📋 Copiar a | ⋮

Como organizarlo

Portales

Con los siguientes datos, que guarden relación con los del encabezado, definidos en el numeral 4.2.1.

Número respuesta

• Título del informe, en la medida acorde al contenido de un subtema explicativo.

• A quien o a quienes se dirige.

• Responsables.

• Fecha de elaboración.

WGC

AP

N

NG

EG

17:41 / 24:43

SESIÓN EN LÍNEA 4 HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

30 de marzo de 2026 Caduca dentro de 179 días • 0 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > Documents > Recordings

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449799)																		
Mis cursos / P_12230001_V_3449799_R_5_C_9503 / Calificaciones / Administración de calificaciones / Informe del calificador																		
Buscar usuarios		Filtrar por nombre		Columnas colapsadas														
HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449799)																		
RAP - Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.			RAP - Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.			RAP - Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.			RAP - Establecer informes de gestión de talento humano acorde a los resultados obtenidos en la ejecución de los planes y programas.									
+	+	Actividad de aprendizaje 1: Mapa Conceptual de los conceptos básicos para la gestión del talento humano. AA1-EV01.	...	Total RAP - Describir conceptos, normativas y herramientas gerenciales en referencia al talento humano.	...	Actividad de aprendizaje 2: Estudio de Caso: herramientas para la gestión del talento humano. AA2-EV01.	...	Foro Temático: Gestión del talento humano: capacitación, integración y reconocimiento en las empresas AA2-EV02. calificación	...	Total RAP - Estructurar planes y programas para la gestión del talento humano acorde a herramientas gerenciales, normativas y técnicas.	...	Actividad de aprendizaje 3: Estudio de Caso: Ficha de Indicadores. AA3-EV01	...	Total RAP - Diseñar indicadores de gestión de talento humano para la medición de actividades conforme a métodos técnicos.	...	Actividad de aprendizaje 4: Informe de Gestión. AA4-EV01	...	Actividad de aprendizaje 4: Presentación: Herramientas para la Gestión del Talento Humano. AA4-EV02



100	CARLOS DAVID HERRERA ZAMBRANO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
101	CLAUDIA PATRICIA LOPEZ RIVERA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
102	MARTHA CECILIA RODRIGUEZ MARTINEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
103	YESSICA MARIELA DELUEN CASTAÑEDA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
104	ANDRÉS DANILO LÓPEZ ROSAS	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
105	ANGEL LUIS LOPEZ PALOMINO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
106	MARLY MARLEY OCHOA VERA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
107	YESSICA TATIANA ANDRACKE RENDFO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
108	ANDREA CAROLINA CASPERA REQUEJO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
109	DIANA VANESSA OSORIO FERNANDEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
110	YISA RUINA SALTOS SANABRIA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
111	HONORACION RODRIGUEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
112	ADRIANA MARGARITA RODRIGUEZ RODRIGUEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
113	ANGIE DANIELA GIL CARRILLO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
114	VALERIA ARMANDO TRUJILLO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
115	MICHELLE TATIANA CEPEDAS NIETO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	A
		*				*						*								
116	JUANPABLO MARCHECHI OLIVER	✓	A	—	A	✓	A	—	-	-	D	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
117	HONORIO ABASCIA TRUJILLO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
118	SILVA MARIELA CUSPICA NIETO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
119	DAVIDINA DEL MAR SUAR LANDRATA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
120	SANDRA MELBA TORO MOLINA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
121	DANIELA MARCELO CONDEMAN SANTITAS	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
122	CONDOMY JULIETH PALACIOS MONTERO	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
123	YESSICA NATALIA GRUJALBA ARTEAGA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
124	MARCE VICTORIA PEREZ NUÑEZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
125	MICHELLE ESTHERINE PRILLAS LABRINA	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
126	LIZETH KATHERINE VALDONADO ARENIZ	✓	A	—	A	✓	A	—	✓	A	A	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
127	JOSÉ DAVID MEDINA PERA	-	-	-	-	✓	A	—	✓	A	A	✓	A	—	A	-	-	-	-	D
		*				*						*								
128	HEMBELY FERNANDEZ GARCIA	✓	A	—	A	-	-	-	✓	A	D	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								
129	LUISA FERNANDEZ JIMENA SOTO	✓	A	—	A	-	-	-	✓	A	D	-	-	-	-	-	-	-	-	D
		*				*						*								

2.Desarrollar actividades de orientación y evaluación según la programación académica establecida en los procesos formativos del centro de formación, en las fechas y lugares previamente planeados, y utilizando los métodos y recursos pedagógicos que sean acordes con las normativas y estándares del SENA.

Evidencias de la Formación por ficha atendida:- Proyecto formativo, Programa de formación, Formato Planeación, Pedagógica del Proyecto Formativo, Formato Guía de Aprendizaje, Lista de aprendices matriculados



HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449782)

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449782)

Mis cursos / P_12230001_V_3449782_R_5_C_9503 / ANUNCIOS

ANUNCIOS

Anuncios y novedades generales

?

Buscar en los foros

Q

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↑	Rélicas
☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 2 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 13 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 13 mar 2026	0
☆ Sesión en Línea 3 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0
☆ Finalización Semana 2 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0
☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 3 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0
☆ Sesión en Línea 4 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0
☆ FINALIZACIÓN SEMANA 3 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0
☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 4 Cronometrada	 CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	 CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449795)

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449795)

Mis cursos / P_12230001_V_3449795_R_5_C_9503 / ANUNCIOS

ANUNCIOS

Anuncios y novedades generales

?

Buscar en los foros

Q

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↑	Rélicas
--------	---------------	------------------	---------



☆	INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 2 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 13 mar 2026	CAROLINA BOTE... 13 mar 2026	0	
☆	Sesión en Línea 3 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0	⋮
☆	Finalización Semana 2 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0	⋮
☆	INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 3 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0	⋮
☆	Sesión en Línea 4 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0	⋮
☆	FINALIZACIÓN SEMANA 3 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0	⋮
☆	INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 4 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0	⋮

Diseño curricular ➤

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449797)

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449797)

Mis cursos / P_12230001_V_3449797_R_5_C_9503 / ANUNCIOS

ANUNCIOS

Anuncios y novedades generales

[Añadir un nuevo tema de debate](#)

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↑	Réplcas
☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 2 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 13 mar 2026	CAROLINA BOTE... 13 mar 2026	0
☆ Sesión en Línea 3 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0 ⋮
☆ Finalización Semana 2 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0 ⋮
☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 3 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	CAROLINA BOTE... 21 mar 2026	0 ⋮
☆ Sesión en Línea 4 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0 ⋮
☆ FINALIZACIÓN SEMANA 3 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0 ⋮
☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 4 Cronometrada	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	CAROLINA BOTE... 27 mar 2026	0 ⋮

Diseño curricular ➤



HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449799)

HERRAMIENTAS PARA LA GESTION DEL TALENTO HUMANO (3449799)

Mis cursos / P_12230001_V_3449799_R_5_C_9503 / ANUNCIOS

ANUNCIOS

Anuncios y novedades generales

Buscar en los foros

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↑	Rélicas
<div>☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 2</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>13 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>13 mar 2026</div>	0
<div>☆ Sesión en Línea 3</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>21 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>21 mar 2026</div>	0
<div>☆ Finalización Semana 2</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>21 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>21 mar 2026</div>	0
<div>☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 3</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>21 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>21 mar 2026</div>	0
<div>☆ Sesión en Línea 4</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>27 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>27 mar 2026</div>	0
<div>☆ FINALIZACIÓN SEMANA 3</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>27 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>27 mar 2026</div>	0
<div>☆ INICIO ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE 4</div> <div>Cronometrada</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>27 mar 2026</div>	<div>CAROLINA BOTE...</div> <div>27 mar 2026</div>	0

Ir a...

Diseño curricular ➤

9. Participar y entregar informes (máximo mensualmente o cuando se requiera) en la generación de proyectos formativos, de investigación aplicada, innovación pedagógica, emprendimiento y desarrollo tecnológico de interés institucional y alineados con el plan tecnológico del centro.

Evidencia. Informe en SECOP II

Aumentar el contraste

UTC -5 11:37:33

Carolina Botero O...

Menú

Ir a

Buscar...

ratos → Ver contrato

Cancelar

Evaluación de la Entidad Estatal

VER CONTRATO

Ejecución del Contrato

Porcentaje

Recepción de artículos

Plan de Pagos

¿Se requieren emisiones de códigos de autorización? ☐ Sí ☒ No

Id de pago	% de facturación prevista	Número de factura	Fecha prevista de emisión	Fecha de emisión	Fecha de recepción	Valor total previsto	Valor total de la factura	Estado	
Pago 001	8,77	9233008_01	-	27/02/2026 11:59:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	18/02/2026 8:00:00 AM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito	0 COP	4.263.747 COP	Pagado	Detalle
Pago 002	9,74	9233008_02	-	12 horas para terminar (20/03/2026 11:59:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	10 días de tiempo transcurrido (20/03/2026 12:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)	0 COP	4.737.497 COP	Aceptada	Detalle



13. Las demás que sean conexas y complementarias con el objeto del contrato y de acuerdo con las necesidades del servicio.

Evidencia: Asistencia a capacitaciones

The screenshot displays a virtual meeting interface. At the top, the title bar reads "CAPACITACION ESTRATEGIAS ATENCION COMPLEMENTARIA VIRTUAL" and "Servicio Nacional de Aprendizaje". The main area shows a grid of participants, each with a circular icon and a name tag. The participants are: Carolina Botero Ordaz (CO), Luis Gerardo Freyle Gomez (LG), Diego Armando Serrano Sierra, Gustavo Adolfo Murillo Paramo (GP), Juan Pablo Prado Otero (highlighted), CARLOS GUERRERO (CG), Mauricio Celedon (MC), and Yeraldin Cardenas (YC). Below the grid, a presentation slide is visible, titled "TIP" and "Instala OneDrive en tu PC para sincronizar tus archivos del correo SENA". The slide features the OneDrive logo and the text "By Juan Pablo Prado Otero". The bottom of the interface shows a "Classroom Pulse" button and a "Next" button.



Microsoft Teams interface showing a virtual meeting titled "CARACTERIZACIÓN ESTRATEGIAS ATENCIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL". The meeting is hosted by "Servicio Nacional de Aprendizaje".

Participants (Grid View):

- CG (Carlos Guerrero)
- LG (Luis Gerardo Freyre Gomez)
- YC (Yusubán Cárdenas)
- CO (Carolina Brito Ochoa)
- GP (Gustavo Adolfo Muñoz Parra)
- MC (Maricela Ceballos)

Meeting Chat:

Some people in this chat are outside your org. It's possible they have message-related policies that will apply to the chat. Learn more

10:47 AM

maricelac@sena.edu.co

apoc@sena.edu.co

10:58 AM

apoc@sena.edu.co

3117453626

Last read

CARLOS GUERRERO 10:58 AM

Gracias Juan Pablo

Replying to external participants.

Type a message

System Tray: Juan Pablo Pardo Otero, Search, Windows Taskbar, ESP LAA, 10:58 a.m., 26/03/2026