



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 363-2022 del 8 de septiembre del 2022

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ALFREDO JOSE JURADO DELGADO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 1085297370 De Pasto Nariño

OBJETO DEL CONTRATO

Prestar los servicios profesionales para proponer, desarrollar actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades emocionales y ejercer acciones de seguimiento y monitoreo a la ejecución del plan de Bienestar del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

No.	Obligaciones
1	Coordinar estrategias y acciones con el equipo de bienestar del Aprendiz que permitan garantizar el cumplimiento del procedimiento de Bienestar Integral al Aprendiz
2	Promover estrategias de seguimiento permanente a la ejecución del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz
3	Apoyar en la implementación del plan de bienestar al aprendiz del centro, de acuerdo con la Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz adoptado mediante la Resolución 01399 de 2021 o la normativa vigente.
4	Garantizar el conjunto de condiciones necesarias a los aprendices que les permita potenciar y maximizar el proceso de aprendizaje y su participación como miembro de la comunidad educativa, que apunten al desarrollo integral y el mejoramiento de la calidad del individuo.
5	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo.
6	Apoyar en el fortalecimiento de competencias socioemocionales, en particular las relacionadas con el liderazgo, inteligencia emocional, creatividad, innovación, resiliencia, resolución de conflictos, habilidades comunicativas, trabajo en equipo y adaptación al cambio.
7	Gestionar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.
8	Generar espacios de participación de voceros y representantes de aprendices en los centros de formación de manera mensual.
9	Realizar capacitaciones mensuales a los voceros, responsables de apoyos socioeconómicos y Monitores sobre el desarrollo de habilidades blandas (liderazgo positivo, comunicación asertiva, y resolución de conflictos) para fomento del liderazgo transformador en los aprendices y construcción de mejores relaciones interpersonales en los diferentes ambientes formativos.
10	Articular con los demás miembros del equipo de bienestar del centro estrategias o campañas orientadas a fomentar en los aprendices actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana.
11	Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos de trabajo del centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de discapacidad, la implementación con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz.
12	Apoyar en la divulgación de convocatorias para apoyos de sostenimiento regular, FIC y monitorias para aprendices que se encuentren matriculados en algún programa de formación.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

13	Apoyar en el seguimiento de los aprendices adjudicados en los apoyos de sostenimiento regular, FIC y monitorias.
14	Participar de reuniones programadas por comité de seguimiento académico de aprendices que son notificados por instructores, sea por bajo rendimiento académico o disciplinarios positivos o negativos tanto en etapa lectiva como en etapa productiva.
15	Divulgar el plan de acción en el centro de formación y en las subsedes mediante el proceso de Inducción en las diferentes Ofertas Académicas de la vigencia para dar a conocer las diferentes dimensiones del área y así los aprendices puedan desarrollar actitudes y aptitudes que aporten a su crecimiento personal y profesional.
16	Realización de visitas domiciliarias y entrevistas para aprendices adjudicados apoyos de sostenimiento regular, monitorias y FIC.
17	Atención y seguimiento de casos reportados por los instructores que presenten (bajo rendimiento académico, problemas socio familiares, emocionales, comportamiento, económico).
18	Cumplir con cada uno de los deberes que les corresponden conforme a lo preceptuado en el artículo 5 de la ley 80 de 1993.
19	Apoyar la evaluación, análisis y propuesta para disminuir los niveles de deserción en formación titulada y presentar a la coordinación de formación y/o supervisión contractual.
20	Apoyar los diferentes eventos que se programan por el área de bienestar de aprendices y en la coordinación de formación.
21	Asistir y participar de las reuniones del centro o del área de formación a las que sea convocado comités, conferencia y talleres de transferencia o actualización programados por el SENA.
22	Desarrollar su gestión profesional con total autonomía e independencia, sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA, sobre la materia, de orden pedagógico y de calidad.
23	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o los aprendices.
24	Identificar y tramitar los permisos para los préstamos de escenarios para el normal desarrollo de las actividades encomendadas.
25	Presentar los documentos, informes, formatos, evaluaciones y/o registros que le fueren necesarios requeridos o exigidos con ocasión o desarrollo del presente contrato por el centro de formación y por dirección general.
26	Presentar informes periódicos sobre las actividades realizadas ante las dependencias y entidades que lo requieran.
27	Prestar su apoyo, concurso y decidida colaboración con el desarrollo del objeto social y misional del SENA.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

LUGAR DE EJECUCIÓN: PUERTO ASIS PUTUMAYO

PLAZO DE EJECUCIÓN: 31 DE DICIEMBRE 2022

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 8 DE SEPTIEMBRE DE 2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 DE DICIEMBRE DE 2022

VIGENCIA DEL CONTRATO: TRES (03) MESES (22) DÍAS CALENDARIO SIN EXCEDER EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022.

VALOR DEL CONTRATO: QUINCE MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE (\$15.680.000)

SUPERVISOR: JOSE RICARDO ORDOÑEZ BARRERA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC. 12193190 de GARZON HUILA

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ____

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 15.680.000
Valor Ejecutado	\$11.480.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 4.200.000
Saldo a liberar	\$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Participación visita del director general 9 de septiembre

Durante la visita del director general Jorge Londoño, se abrieron espacios de dialogo con voceros de la regional con el fin de conocer a detalle las principales necesidades que existen teniendo en cuenta el territorio y las condiciones para desarrollar la formación profesional integral, además se aprovechó el espacio para recorrer algunas sedes y ambientes de formación, finalmente se le dieron a conocer los logros e impactos de la entidad en materia de formación, empleo, emprendimiento e innovación.

Unidades móviles para el fortalecimiento de las habilidades y capacidades en los aprendices 10 de noviembre: fue una estrategia para el fortalecimiento de distintas dimensiones del ámbito humano, con el fin de hacer un acercamiento al aprendiz y favorecer el desarrollo de potenciales habilidades, compartir información valiosa entorno al área de la salud, fortalecer el perfil ocupacional de los aprendices, se realizó una campaña de concientización en tener buenos hábitos saludables.

Participación en diálogos regionales vinculantes 16 de noviembre:

El evento contó con la participación de distintos sectores sociales del departamento, entre ellos el Sena, en dicho espacio algunos voceros y aprendices participaron activamente proponiendo como también planteando alternativas para el mejoramiento y calidad de la formación profesional integral como bases para la construcción del plan nacional de desarrollo 2022-2026



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Reuniones mensuales con voceros de distintas sedes: El propósito de las reuniones mensuales con los voceros que se realizaron continuamente en el transcurso de la presente vigencia fue con el fin de escuchar cada uno de sus inquietudes, sugerencias, y recomendaciones de todos los aprendices de la regional para la mejora continua en los procesos de formación profesional integral.

Semana andina fue un evento donde se articularon la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís, ICBF, secretaria de Salud, Policía de Menores, PIC y secretaria de la Mujer, para llevar a cabo La Feria Institucional para aprendices de Puerto Asís con acciones ligadas al plan de bienestar y lograr velar por la promoción de la salud, prevención de enfermedades y prevención de embarazos en adolescentes. Lo anterior orientado a los aprendices de las principales sedes, el impacto fue positivo en los aprendices ya que recibieron información de primera mano por parte de profesionales autorizados por las diferentes instituciones, quienes dieron a conocer todo lo referente a los derechos sexuales en salud y reproductivos

Comités de seguimiento y evaluación

los espacios de comités de seguimiento y evaluación durante el segundo semestre del año fueron espacios de concertación y dialogo entre aprendices e instructores en la búsqueda de las mejores condiciones para el aprendiz referente al desarrollo de la formación profesional integral, gracias a dichos comités podemos evaluar las actividades y realizar su respectivo seguimiento para la mejora continua en el pro de los aprendices

Articulación grupo de danzas arapaima: El grupo de danzas arapaima realiza convocatoria permanente para conformar el grupo artístico y dancístico, los cuales en el transcurso del año realizan distintas presentaciones recorriendo el departamento, durante la última oferta académica se lograron inscribir a grupo 40 aprendices, de los cuales hasta la fecha se mantienen activos 35.

Desafío Sena – noviembre 30 y diciembre 1 y 2

el evento desafío Sena 2022 fue un encuentro institucional en el cual convocaba la participación de aprendices de todo el departamento para desarrollar actividades deportivas, de rendimiento físico, habilidades sociales e intercambio cultural. de ese modo el evento se llevó a cabo los días 30 de noviembre, 1 y 2 de diciembre en el municipio de puerto asís, contó con la participación de 160 aprendices aproximadamente, acompañados por un instructor para cada delegación.

Encuentro regional de voceros 14 de diciembre:

El encuentro regional de voceros se llevó a cabo el día 14 de diciembre con la participación de voceros de todos los municipios, la jornada tuvo una duración a partir de las 8:00am hasta las 4:00pm, durante ese espacio se recogieron distintas dudas e inquietudes lo cual quedó consignado en acta.



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

--

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___ BUENO___ REGULAR___ INSUFICIENTE___

Atentamente,

JOSE RICARDO ORDOÑEZ BARRERA

SUPERVISOR DEL CONTRATO

No. 363-2022