



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 00161-2022.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: MARIA TERESA RUBIO RUIZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 60.373.252

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria presencial así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo con el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, de acuerdo a la zona asignada en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: (Específicas del Contrato)

1	Ejecutar el contrato de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2	Evaluar la formación de los aprendices durante el proceso educativo de acuerdo con el Manual de Evaluación vigente.
3	Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Soffa Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos. Esta obligación será requisito para el pago.
4	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.
5	Apoyar, Gestionar y promover la consolidación de formaciones tituladas y complementarias asignadas por la Coordinación Académica.
6	Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.
7	Podrán conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para selección de aprendices, entre otras.
8	El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

9	Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.
10	Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.
11	Apoyar en la gestión de la realización de las competencias transversales de forma oportuna para las formaciones tituladas a su cargo.
12	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.
13	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.
14	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.
15	Impartir formación profesional a los aprendices en el área específica a formar, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.
16	Realizar la actualización de los formatos y procedimientos relacionado a la gestión de la formación profesional integral y así lograr el cumplimiento de las obligaciones contractuales.
17	Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencia de conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación.
18	Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre procesos, procedimientos, programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptados por el SENA para ejecutar el o los programas asignados con el fin de garantizar el buen desarrollo de los programas de formación.
19	Participar y asistir a las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área de los programas asignados o la entidad así lo requiera.
20	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje, cuando aplique utilizar mediación virtual, para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.
21	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso o de la acción de formación.
22	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna, a la Coordinación Académica, en los formatos, aplicativos y tiempos que se dispongan para ello.
23	Tener dominio básico de las herramientas de las tecnologías y la información para fortalecer el proceso formativo.
24	Promover que los procesos comunicativos, donde se da la formación sean asertivos.
25	Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

27	Apoyar la gestión del programa(s) asignado(s) para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro, coordinación académica y/o el supervisor del contrato.
28	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
29	Utilizar las herramientas de entidad para el buen desempeño de la formación (plataforma CompromISO, Territorium y Sofia plus).
30	Entregar oportunamente los reportes mensuales.
31	Participar de los procesos del sistema integrado de Gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
32	Prestar sus servicios como instructor, donde la entidad lo requiera, de acuerdo con las normas legales y reglamentarias y de conformidad con las exigencias de la oferta institucional y de la propuesta pedagógica.
33	Mantener actualizados los pagos de seguridad social integral, en salud y pensiones, especialmente, de conformidad con el nuevo procedimiento legal y acreditar su pago por los medios legales.
34	Desarrollar su gestión como instructor con total autonomía, sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA, sobre la materia, de orden pedagógico y de calidad, especialmente.
35	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
36	Prestar su apoyo, concurso y decidida colaboración con el desarrollo del objeto social y misional del SENA.
37	Obrar con buena fe y lealtad para con el SENA.
38	Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, cátedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.
39	Cumplir cabalmente con el Manual de Procedimientos para la ejecución de Acciones de Formación Profesional integral, Basado en Competencias del Sistema de Gestión de la calidad del SENA.
40	No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.
41	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
42	Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.
43	En la formación complementaria, los instructores deben buscar estrategias que permitan cumplir con el número de aprendices requeridos por parte de la coordinación académica, para impartir dicha formación.
44	Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.
45	Impartir formación virtual, previo cumplimiento de requisitos para esta labor, en caso de requerirse y asignarse dicha actividad por parte del supervisor del contrato.
46	Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

	evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, cierre de fichas.
47	En caso del que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACION CONCERTADOS, "2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a agosto 31 de 2022.
48	Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
49	El instructor contratista deberá dejar constancia explícita en el contrato de servicios personales de no encontrarse contratado de manera simultánea en otros centros de formación o Dependencias de la entidad durante la vigencia 2022.
50	Acatar los lineamientos del Sistema integrado de gestión y el sistema de seguridad de salud en el trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programe.
51	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.
52	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.
53	El Coordinador Académico del Centro podrá designarlo como gestor de proyectos, para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyecto o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje.
54	Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.
55	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato;
56	Conocer, manejar y emplear las plataformas digitales institucionales del SENA y utilizarlas de manera dinámica en ejecución y cumplimiento de sus actividades contractuales.
57	El Tutor o Instructor asignado a formación virtual deberá cumplir los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en Ambientes Virtuales de Aprendizaje; específicamente la "Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje" y la normatividad que la complemente o la sustituya y directrices que estén en vigencia.
58	Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Puerto Asís, Putumayo

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 16 de Diciembre de 2022.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1/02/2022

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 16/12/2022



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VIGENCIA DEL CONTRATO: Será hasta el 16 de Diciembre de 2022.

VALOR DEL CONTRATO: *El valor total del presente contrato asciende a la suma de **TREINTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS NOVENTA MIL SISCIENTOS TREINTA PESOS (\$ 39.590.630) M/CTE**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). DIEZ (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022, por valor de **TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL SESENTA Y TRES PESOS M/CTE (\$3.959.063)**. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 45153504117 de Bancolombia, cuyo titular es el contratista.*

SUPERVISOR: JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC 87.716.006

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ___ NO X _

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$39.590.630
Valor Ejecutado	\$35.631.567
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$3.959.063
Saldo a liberar	\$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Febrero:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 28 de febrero/2022. Transversal SST-Derechos fundamentales./1.TC Ejecucion de eventos

deportivos.cod.prog.664210_Ficha.2339594.horas.20./2.TG Gestion administartiva.
Cod.prog.122115.Ficha. 2279959. horas 30

comp. Promover la interaccion idonea consigo mismo con los demas y con la naturaleza./RAP.Generar hábitos saludables en su estilo de



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

vida para garantizar la prevención de ries_ ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condicion fisica individual

3.TC Mantenimiento vehiculos livianos. Cod.prog.833109.ficha. 2397822.horas.24./comp.Ejercer derechos fundamentales en el trabajo./

RAP1.Reconocer el trabajo como factor de movilidad.RAP2.Valorar la importancia de la ciudadanía laboral.RAP3.Practicar los derechos

fundamentales en el trabajo.RAP4.Participar en accion.4.Complem.cuidadode la salud mental en los entornos de vida.cod.prog.33130224.

Ficha.2490180.48hrs.comp.Promocionar acciones acuerdo con la normativa.RAP1.reconocer lineamientos.rap2.relacionar factores de riesgo.

RAP3.proponer acciones en salud.RAP4.promover acciones de la salud mental./Induccion.31-01 al 04-2-2022. 39 horas

Marzo:

Impartir Formación Profesional Integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 31 de marzo/2022. Transversal _SST-etica./1.TC Asistencia en organizacion de archivo.cod. 134400.F.No.2452848.hrs.18./TC Mantnimiento de vehiculos livianos. cod. prog.664410.F.No.2397822.hrs.22./comp.Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vig.RAP1.Inte los problemas ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el en.RAP2.Efectuar la acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST, teniendo en cuenta los procedimientos./TC construccion de edificaciones. cod. prog.836114.F.No.2452844.Hrs.36./TG Gestion integrada de la calidad,medio ambiente,SST. cod.prog.122128.Hrs.35.70 comp.promla interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.RAP.Generar habitos saludable en su estilo de vida.RAP1.Interactuar en los contextos productivos y sociales.RAP2.Generar procesos autónomos.RAP3.Asumir actiRAP4.Redimensionar Proyecto de vida./apoyo 2da oferta educativa año 2022.hrs 40./apoyo alistamiento tituladas.8 hrs

Abril:

Impartir Formación Profesional Integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 30 de Abril/2022. Transversal _SST-etica.1.TG Gestion Administrativa.cod.prog.122115.F. 2452657

36 hrs.2.TC construccion de edificaciones. cod. prog.836114.F.No.2452844.Hrs.24.Comp.prom la interacción idónea consigo mismo,con los



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.RAP1.Interactuar en los contextos productivos y sociales.RAP2.Generar proc

autónomos y de trabajo colaborativo.RAP3.Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas.RAP4.Redimensionar permanentementeSU

proyecto de vida.RAP5.desarrollar procesos comunicativos eficaces./TG Guianza turística.cod.prog.634122.F.2235318.18hrs.RAP.Generar há

bitos saludables en su estilo de vida./TC instalacion de sistemas electricos residenciales y comerciales.cod.prog.832202.F.2452760.20h

Comp.Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.RAP1.Interpretar los problemas ambientales y de SST.RA

Report las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst./Complem.Bioseguridad.cod.prog.33110204.F.2538755

40hrs./apoyo induccion 2da oferta educatva año 2022.TG Gestion administrativa.F.2504530.22 hrs

Mayo:

Impartir Formación Profesional Integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 31 de mayo/2022.Transversal _SST.1.TG Gestion contable y de informacion financiera.

cod prog.123101.Ficha. 2452639.horas. 32.00.2.TC sistemas.cod prog.233101.Ficha.2397873.horas.20.3.TC sistemas.cod prog.233101.Ficha.

2451857.24 horaS.4.TC Catastro.cod prog.225312.ficha.2365928.20 horas.1.competencia. 220601501 Aplicar prácticas de protección ambient

220601501 Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y

la normatividad vigente.RAP1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y

y enfermedades laborales.RAP2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades

5. complementario bioseguridad. cod prog.33110204.ficha. 2550147.54.80 horas. comp.230101258 controlar infecciones de acuerdo con pro



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

tolos y normativa de salud.RAP1.Reconocer los factores de riesgo biológico que afecten la salud.RAP2.Fomentar el autocuidado.RAP3.

Emplear las barreras de protección.RAP4.Implementar medidas de eliminación. 10 Horas pendiente induccion 2da oferta educativa.

Junio:

Impartir Formación Profesional Integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 30 de junio/2022. Transv. _Derechos fundamentales, SST./1. TC Construcción de vías. cod. prog. 833165

Ficha No. 2452853.29.90 hrs./2. TC Monitoreo Ambiental. Cod. prog. 222301. Ficha No. 2397669.36 horas/3. TC Cuidado básico de personas con

dependencia funcional. Cod. prog. 637102. Ficha No. 2467656.35.90 HRS./Comp. Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución

política y los convenios internacionales. Rap1. reconocer el trabajo como factor de movilidad social. RAP2. Valorar la importancia de la

ciudadanía laboral. RAP3. Practicar los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo con la constitución política. RAP4. Participar en

Participar en acciones solidarias orientadas al ejercicio de los derechos humanos./4. TG Guianza turística. cod. prog. 634122. Ficha 2235318

23.90 horas./5. Apoyo 3ra oferta educativa año 2022 lugar cámara de comercio TG gestión Administrativa Ficha No. 2561429. 36 horas

Julio:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 31 de julio/2022. Transv. _Derechos fundamentales, SST./1. TG Gestión contable. F. 2504526. 23.90 Hrs.

C220601501 Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales

RAP1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedad laboral. RAP2.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades/2.TC EJECUCION MUSICAL.F2504393

C240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, Con los demás y con la naturaleza en los contextos LABORAL Y SOCIAL.RAP. Generar

hábitos saludables en su estilo de vida.23.90 hrs./3.TC RRHH.F.No.2504180.C210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la

CPy los convenios internacionales.RAP1.Reconocer el trabajo como factor de movilidad.RAP2.Valorar la importancia de la ciudadanía labo

RAP3.practicar los derechos fundamentales en el trabajo.RAP4.Participar en acción.24 HRS.4.Apoyo coordinación académica inducción TG

ADSI.30 hrs./5.Participar de la semana de planeación y seguimiento.40 hrs./5.COMPLEMENTARIO-Fundamento SG-SST.19.90 Hrs

Agosto:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 31 de agosto/2022.Transv._Derechos fundamentales, ética/1.TC EMPRENDIMIENTO.F.2504399 29.90 hrs

2.TC Mantenimiento de motocicletas y motocarros,F.2561330,35.90 hrs./3.TC Asistencia organización de archivo.F.2452848.10 hrs./

C210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.RAP1.Reconocer el tr

bajo como factor de movilidad vial.RAP2.Valorar la importancia de la ciudadanía laboral.RAP3.Practicar los derechos fundamentales en

el trabajo.RAP4.Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos.

4.TG Gestión contable y de información financiera.F.2561446.29.90 Hrs.C240201526 Interactuar con el contexto productivo y social de ac

uerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.RAP1.Promover mi dignidad y la del otro a partir de los princ



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

RAP2. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario. RAP3. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad. RAP4. Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana.

Septiembre:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 30 de sept/2022. Transv-SST_complementario./1. TC Mantenimiento de motocicletas y motocarros.

F.2561330.23.90 horas. 2. TC COCINA_F.2561452_23.90 hrs. 3. TC ejecución de eventos deportivos_F.2504433_23.90 horas. C220601501 aplicar

prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vig

RAP-1. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. RAP-2. Interpretar los problemas ambiental

Interpretar los problemas ambientales y de sst. COMPLEMENTARIO. 1. LIDERAZGO E INNOVACION PARA LA PAZ. F.2631445.39.90 hrs. 2. Liderazgo e

innovacion para la paz. F.2631450.39.90 horas. 3. Liderazgo e innovacion para la paz. F.2640081.29.90 hrs. C270405018 Definir estrategias p

C270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo comunitario en las regiones cafeteras. RAP1. Decidir planes y programas

innovadores_RAP2. Determinar estrategias para la transformación_RAP3. Impulsar proyectos innovadores. RAP4. Identificar la región sociopro

ductiva_4.aPOYO 4ta oferta año 2022_TC Sistema_F.2618223.10 hrs

Octubre:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 31 de oct/2022. Transv derechos Fundamentales y/o complementario. 1. TG gestion contable y de info

macion financiera_F. 2504526_35.90 hrs. 2. TC cocina_F.2631452_29.90 hrs Competencia. C210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

marco de la Constitución política y los convenios internacionales.RAP1.Reconocer el trabajo como factor de movilidad social.RAP2.Valor

la importancia de la ciudadanía laboral.RAP3.Practicar los derechos fundamentales en el trabajo.RAP4.Participar en acciones solidarias

3.COMPLEMENTARIO_Liderazgo e innovacion para la paz_F.2540081_29.90.COMP.C270405018 Definir estrategias para la gestión y el desarrollo

comunitario.RAP1.Decidir planes y programas innovadores para la paz.RAP2.Determinar estrategias para la transformación.4.COMPLE.Formado

en cultura de paz_F.2657739_39.90 hrs_COMPE.C240403032 Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y normativa.RAP1.contextua

contextualizar las realidades socioculturales.RAP2.construir estrategias metodológicas.RAP3.constatar el plan de acción para fortalecer

Apoyo revision portafolio instructores programa SER_pecuaria.F.2488854,2593535,2565783,2539267_25 hrs

Noviembre:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis, Titulada Regular del 01 al 30 de NOV/2022. Transv derechos Fundamentales_SST y/o complementario. 1.TC COCINA F.2504502.29.90

PASTELERIA F.2561284.29.90 HRS.C210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios inter

RAP1.Reconocer el trabajo como factor de movilidad social.RAP2.Valor la importancia de la ciudadanía laboral.RAP3.Practicar los derechos

fundamentales en el trabajo.RAP4.Participar en acciones solidarias.3.TC COCINA F.2504502.23.90 HRS.CA aplicar prácticas de protección ambiental

Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normativa



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

RAP3.Verificar las condiciones ambientales y de sst.RAP4.Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente

de SST.4.COMPLE.Formado en cultura de paz_F.2657739_39.90 hrs_COMPE.C240403032
Orientar acciones de paz de acuerdo con metodologías y

normativa.RAP1.contextualizar las realidades socioculturales.RAP2.construir estrategias metodológicas.RAP3.constatar el plan

5.Apoyo revision portafolio instructores programa
SER_pecuaria.F.2488854,2593535,2565783,2539267. 8 hrs

Diciembre:

Impartir Formación profesional integral en:

Puerto Asis,Titulada Regular del 01 al 16 de Dic/2022.Transversal SST.1. TC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA. Cod prog. 134101.F.2561376

C220601501Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y normatividad vigente.RAP3.Verificar las condiciones ambientales y de sst acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.RAP4.Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst,de acuerdo con los lineamientos establecidos.23.90 hrs. 2.TC EJECUCION DE LA DANZA. Cod prog.513406.F. 2619700.CPromover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.RAP. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y su complejidad de su desempeño laboral. 23.90 hrs

3.Apoyo administrativo. revision portafolio instructores programa SER. 32 hrs

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO_x__



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__
NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_x_ REGULAR__
INSUFICIENTE__

Atentamente,

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
Supervisor del Contrato 052 De 2022
Coordinador Académico