



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO N°. 0136 del 01 de febrero de 2023.

NOMBRE DL CONTRATISTA: GLADYS FERNANDA MORALES ORTIZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.123.313.579

OBJETODEL CONTRATO: Prestación de servicios profesionales, para impartir formación profesional integral, acompañamiento técnico pedagógico a las instituciones educativas y seguimiento a etapa productiva, en formación titulada que oferta el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima en los diferentes Municipios de influencia del SENA Regional Putumayo, mediante articulación del SENA con la Educación Media.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Ejecutar la cantidad de horas que establezcan los lineamientos del programa de articulación para el acompañamiento técnico y pedagógico a los docentes de las Instituciones Educativas que conforman el equipo ejecutor. Levantando las evidencias necesarias, de acuerdo con lo establecido en el Procedimiento de Ejecución de la Formación que se encuentra en SIGA, así como las adiciones emitidas en los reportes de las diferentes Plataformas de apoyo a la ejecución de la formación. El profesional de apoyo de articulación con la media y el Supervisor del Contrato, establecerán las evidencias requeridas y notificarán al instructor
2. Concertar, establecer y ejecutar las actividades y cantidad de horas que establezcan los lineamientos de la etapa productiva, allegando al programa de articulación los documentos soporte para la validación en plataforma Sofía Plus del total de los aprendices de las formaciones y fichas asignadas.
3. Apoyar el proceso de certificación de los aprendices.
4. Prestar asesoría técnico-pedagógica en la Actualización del PEI de las Instituciones Educativas a los docentes y directivos.
5. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. B). Crear y asociar aprendices en las rutas de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- aprendizaje c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados.
- D) Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc).
6. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular.
 7. Impartir formación profesional a los aprendices en el área específica a formar, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.
 8. Realizar la actualización de los formatos y procedimientos relacionado a la gestión de la formación profesional integral y así lograr el cumplimiento de las obligaciones contractuales.
 9. Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencias de conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación
 10. Conocer a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre procesos, procedimientos, programas, reglamentos, guías y material pedagógico adoptado por el SENA para ejecutar el o los programas asignados con el fin de garantizar el buen desarrollo de los programas de formación.
 11. Participar y asistir a las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el equipo de desarrollo curricular del área de los programas asignados o la Entidad así lo requiera.
 12. Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje, cuando aplique utilizar mediación virtual, para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.
 13. Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso o de la acción de formación.
 14. Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos, aplicativos y tiempos que se dispongan para ello.
 15. Tener dominio básico de las herramientas de la tecnología y la información para fortalecer el proceso formativo.
 16. Promover que los procesos comunicativos, donde se da la formación, sean asertivos.
 17. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.
 18. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos, y un informe final al terminar la ejecución del contrato.

19. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
20. Utilizar las herramientas de la entidad para el buen desempeño de formación (plataforma Compromiso, Territorium y Sofía Plus).
21. Entregar oportunamente reportes mensuales y evaluaciones de los programas que imparte.
22. Participar de los Procesos del Sistema Integrado de Gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficacia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
23. Prestar sus servicios como Instructor, de acuerdo con las normas legales y reglamentarias y de conformidad con las exigencias de la propuesta pedagógica.
24. Desarrollar su gestión como Instructor con total autonomía, sin subordinación alguna, pero respetando los principios, normas y reglamentos del SENA, sobre la materia, de orden pedagógico y de calidad, especialmente.
25. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa llegaren a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
26. Prestar su apoyo, concurso y decidida colaboración con el desarrollo del objeto social y misional del SENA.
27. Obrar con buena fe y lealtad para con el SENA.
28. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento, en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, cátedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la Institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.
29. Cumplir cabalmente con el Manual de Procedimientos para la ejecución de Acciones de Formación Profesional Integral, Basado en Competencias del Sistema de Gestión de la calidad del SENA.
30. Participar cuando desde el Programa de articulación se identifique la necesidad de fortalecer los aprendices matriculados al Sena mediante el convenio con la media técnica a través de la vinculación con sistema de investigación, Desarrollo tecnológico e innovación- SENNOVA, y lo podrá hacer a través de las siguientes actividades: A) Asistir con los aprendices de articulación a eventos de divulgación de investigación. B) Crear semillero de investigación con aprendices del Programa de Articulación y fomentar actividades en sus procesos formativos cuando se identifique necesidad o potencialidad. C) Promover, elaborar e incentivar en la formulación de proyectos para presentar en cualquiera de las líneas programáticas de SENNOVA con el semillero de investigación de aprendices de articulación con la media en su ciclo formativo y realizar el seguimiento y acompañamiento durante su ejecución.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

31. Realizar acompañamiento, asesoramiento a la institución para verificación de los procedimientos de Ingreso de aprendices al programa de formación de doble titulación, verificando en conjunto con el área de ingreso que la documentación esté completa, los datos estén correctos, legibles, que el aspirante no se encuentre inhabilitado, así como las demás acciones que garanticen la veracidad y el orden en la información, alineado con el procedimiento de ingreso que se encuentra en la plataforma compromiso.
32. Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.
33. En caso de que el Instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, 240201044” o la actualización “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO, 240201056” deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual,. Plazo máximo a Agosto 31 de 2023.
34. Utilizar y Cuidar los ambientes, maquinaria, materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos y bienes que, a manera de inventario, el Centro de Formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
35. El Instructor Contratista deberá dejar constancia explícita en el contrato de Servicios Personales de No encontrarse contratado de manera simultánea en otros centros de formación o Dependencias de la Entidad durante la vigencia 2023.
36. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
37. Cumplir con lo establecido en el “Manual para la Articulación del SENA con la Educación Media” y el Procedimiento de Alistamiento Programa de Articulación del Sena con la Educación Media, y demás lineamientos, procesos y procedimientos que se encuentren vigentes.
38. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE LA EJECUCION: Puerto Asís, Putumayo.

PLAZO DE EJECUCION: Sera hasta el 13 de diciembre de 2023.

FECHA DE INICIACION CONTRATO: 01 de febrero de 2023.

FECHA DE TERMINACION DE CONTRATO: 13 de diciembre de 2023.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VIGENCIA DEL CONTRATO: Sera hasta el 13 de diciembre de 2023.

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de **TREINTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS UN MIL SETECIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. (\$32.901.778)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2023 por valor de \$3.153.525 y un (01) último pago realizado el mes de diciembre por el valor de \$1.366.528. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No 4-793-00-19509-5 del Banco Agrario de Colombia, cuyo titular es el contratista

Valor total del contrato	\$32.901.778.
Valor Ejecutado	\$31.535.250
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$1.366.528
Saldo a liberar	\$ 0

SUPERVISOR: FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC. 12.749.651 de Pasto.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ___ NO __X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Febrero: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas: Técnico en Operador turístico local. Ficha N° 2487468.

Competencia: 37799- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normativa vigente.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

-RAP: 1. • identificar las normas para realizar trabajos de forma segura y responsable con el medio ambiente en su desempeño laboral teniendo en cuenta el entorno social y el marco de la sustentabilidad.

-RAP: 2. • cumplir las normas ambientales y de SST, teniendo en cuenta el ámbito laboral y el entorno social en el marco de la sustentabilidad.

en el municipio de Orito. 40 horas.

Competencia: 38561- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

-RAP 1. • integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.

-RAP 2. • caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.

en el municipio de Orito 40 h.

Otras actividades de Alistamiento de matrícula grado 10, planeación y oferta 2023, 80 h.

Total 160 h.

Marzo: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 240201500 - promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

-RAP: 1. • identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.

-RAP: 2. • reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena. En el municipio de Puerto Asís.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

40 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2488130 - 2485740 - 2484026 - 2488141 -
2488169 - 2485786 - 2488142 - 2484025 – 2507559- 2487752- 2492262- 2482772 – 2486356

2488176 – 2488128.

Total 120 horas

Abril: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 290201046 - Efectúa en productos o procesos metalmecánicos mediciones
cumpliendo

parámetros de efectividad operativa.

-**RAP: 2.** • Seleccionar los equipos e instrumentos de medición a emplear respondiendo a los
estándares de calidad establecidos.

- **RAP 4.** • Planear las mediciones a efectuar analizando en el equipo la forma más óptima de
hacerlas.

En el municipio de Puerto Asís.

40 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2488130 - 2485740 - 2488141 -2484026 -
2488169 - 2485786 - 2488142 - 2484025 - 2507559 –2487752- 2482772 – 2486356

2488176. Total 104 horas.

-otras actividades de integración curricular de las fichas 2698366 16 horas.

Total 160 horas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Mayo: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 290202006 Conformar y armar láminas, perfiles y tubos en productos metálicos conforme a especificaciones de fabricación. -RAP: 1.- Interpretar y elaborar planos de productos metálicos para la arquitectura teniendo en cuenta las especificaciones técnicas.

- **RAP 5.** • Preparar técnicamente los equipos y herramientas de trabajo de acuerdo con el tipo de trazo y corte a realizar y teniendo en cuenta las recomendaciones del fabricante.

En el municipio de Puerto Asís. 40 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2488130 - 2485740 - 2488141 -2484026 - 2485786 2488169 - 2484025 -2488142- 2507559 -2487752- 2482772 -2492262-

2488176- 2488128- 2486356.

Total 120 horas.

Total 160 horas.

Junio: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 290202006 Conformar y armar láminas, perfiles y tubos en productos metálicos conforme a especificaciones de fabricación

. -**RAP: 1.** • Interpretar y elaborar planos de productos metálicos para la arquitectura teniendo en cuenta las especificaciones técnicas.

- **RAP 5.** • Preparar técnicamente los equipos y herramientas de trabajo de acuerdo con el tipo de trazo y corte a realizar y teniendo en cuenta las recomendaciones del fabricante.

En el municipio de Puerto Asís.

40 horas.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2485740- 2488130 - 2488141 -2484026 - 2488169 - 2485786 2484025 -2488142- 2507559 -2487752- 2482772 -2492262- 2488128- 2486356-2488176. Total 120 horas.

Total 160 horas.

Julio: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 290202006 Conformar y armar láminas, perfiles y tubos en productos metálicos conforme a especificaciones de fabricación.

-RAP: 3. • Establecer las características de los perfiles a emplear según el tipo de puertas, ventanas y otros productos a fabricar en lámina de acero fomentando la toma de decisiones individuales y en equipo. En el municipio de Puerto Asís.

30 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2485740- 2488141 -2484026 – 2485786- 2488169- 2488142- 2484025 -- 2507559 -2487752- 2482772 -2492262- 2486356- 2488176.

Total 104 horas.

- Semana de REINDUCCION - Otras actividades 26 h.

Total 160 horas.

Agosto: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 290202006 Conformar y armar láminas, perfiles y tubos en productos metálicos conforme a especificaciones de fabricación.

-RAP: 3. • Establecer las características de los perfiles a emplear según el tipo de puertas, ventanas y otros productos a fabricar en lámina de acero fomentando la toma de decisiones individuales y en equipo.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

En el municipio de Puerto Asís. 40 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2488130- 2485740 -2484026 – 2488141-
2485786- 2488169- 2484025 -- 2488142 –2507559- 2487752 –2492262- 2482772-

2488176- 2488128-2486356. Total 120 horas.

Total 160 horas.

Septiembre: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 280301014_ Replantear los diseños de acuerdo con normas, planos y especificaciones.

Rap_1. • Analizar requerimientos de diseño para carpintería metálica evaluando tendencias del sector. En el municipio de Puerto Asís. 40 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2488130- 2485740 -2484026 – 2488141-
2488169-2485786 - 2484025 -- 2488142 –2507559- 2487752 –2492262- 2482772-

2488176- 2488128-2486356. Total 120 horas.

Total 160 horas.

Octubre: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 290202006 Conformar y armar láminas, perfiles y tubos en productos metálicos conforme a especificaciones de fabricación.

Rap_4. • Cumplir normas de seguridad industrial y de salud ocupacional evitando daños tanto al ambiente como a las personas durante la elaboración de los productos de carpintería metálica. En el municipio de Puerto Asís. 30 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2485740– 2488141- 2484026- 2488169 -
2485786 -2488142- 2484025 -- 2507559- 2487752 –2492262- 2482772- 2488176- 2486356.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Total 134 horas.

-Apoyo proceso de certificación 2023 del programa de articulación con la media. 26 horas.

Total 160 horas.

Noviembre: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

Competencia: 280301004_Construir estructura liviana e instalar láminas, para sistema constructivo en seco, de acuerdo con normas, planos y especificaciones

Rap_5. • Analizar diseños y especificaciones establecidas realizando los cálculos requeridos según el tipo de productos de carpintería. En el municipio de Puerto Asís. 40 horas.

Realizar seguimiento de etapa productiva fichas: 2700836 – 2698962- 2698369 -2698987- 2698983 – 2710789 – 2700840 – 2698976 – 2698955 -2698364 – 2698979- 2698299 – 2698984 – 2707425 - 2710790. Total 120 horas.

Total 160 horas.

Diciembre: Impartir formación profesional Integral en las diferentes Instituciones Educativas:

Técnico Carpintería Metálica. Ficha N° 2698366.

280301004_Construir estructura liviana e instalar láminas, para sistema constructivo en seco, de acuerdo con normas, planos y especificaciones.

RAP 5: • ANALIZAR DISEÑOS Y ESPECIFICACIONES ESTABLECIDAS REALIZANDO LOS CÁLCULOS REQUERIDOS SEGÚN EL TIPO DE PRODUCTOS DE CARPINTERÍA. 35 horas.

Técnico en Sistemas, ficha N° 2698279. EMPRENDIMIENTO, 35 horas.

Total 70 Horas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Se evaluó el objeto del presente Contrato de Prestación de Servicios No. 0136 de 2023 y obligaciones a cargo del Contratista, estableciéndose que el contratista cumplió con el 100% de las actividades y obligaciones objeto del contrato, y con el pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión y Riesgos Laborales). El instructor(a) mostró compromiso y cumplió con calidad sus responsabilidades contractuales y evaluó a los aprendices en la plataforma SOFIAPLUS. No presentó ninguna sanción

SANCIONES: SI__ NO__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI__ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA

Coordinador académico Zona medio y Alto Putumayo

Supervisor del contrato N°. 0136 de 2023.

Centro Agroforestal y acuícola Arapaima

Sena Regional Putumayo

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES