

**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

MONTERIA 30/11/2020

Señor (a)  
**Cesar augusto robles contreras**  
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 1334506  
Coordinador académico  
Centro agropecuario y de biotecnología Elporvenir  
MONTERIA

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes  
Noviembre del año 2020

**Referencia:** No 1334506 del año 2020

JESUS DAVID TORRES ANICHARICO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1067880680 de MONTERIA, en mi calidad de Contratista del SENA, en CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL PORVENIR, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** El valor total del presente contrato es de (\$34.329.162). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un pago por el mes de febrero por valor de (\$3.051.481) b) nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2020, por valor de (\$3.269.444) c) un último pago por el mes de diciembre equivalente a (\$1.852.685), Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 16675465006 del Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 17 de diciembre de 2020.

|                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO:</b>                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACION INTEGRAL PRESENCIAL EN EL PROGRAMA DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO AGROPECUARIO Y DEBIOTECNOLOGÍA EL PORVENIR DE CÓRDOBA. VIGENCIA 2020.</b> |

**CLÁUSULA** (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

| No | Obligaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Evidencias                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 1. Impartir formación profesional integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro del programa oferta regular, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación. | <p>Impartir formación en el curso complementario bioseguridad ficha 2225865</p> <p>Impartir formación en el curso complementario en bioseguridad ficha 2238223</p> <p>Impartir formaciones en el técnico programación de software en las fichas 2164122, 2164127 y 2164087</p> <p>Impartir formación en el técnico producción agropecuaria ficha 2203711</p> <p>Impartir formación en el técnico corte y venta de carne 2203561</p> <p>Impartir formación en el técnico procesamiento de lácteos ficha 2203070</p> | Pantallazos de whatsapp correos electrónicos, guías de aprendizaje talleres, Material Didáctico |
| 2  | Ejecutar la formación profesional integral para el desarrollo de los programas en todo el departamento de Córdoba                                                                                                                                                                                                                      | Desarrollar la formación en los horarios establecidos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Pantallazos de whatsapp, correos                                                                |
| 3  | . Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo a la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato                                                                                                                                                                                         | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                    |
| 4  | Asociar los aprendices los aprendices de las fichas a cargo, a las respectivas rutas de aprendizaje en el aplicativo Sofía Plus dentro de los términos estipulados.                                                                                                                                                                    | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                    |

|   |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                          |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 5 | Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje                             | <p>Diseñar guías de aprendizaje para las fichas</p> <p>2225885 y 2238323<br/>BIOSEGURIDAD: Desarrollar las actividades básicas establecidas en el sistema general de seguridad y salud en el trabajo (sgsst) según delegación y lineamientos establecidos, resultados de aprendizaje: Determinar la información requerida para el diseño del sistema de gestión y salud en el trabajo de acuerdo con normatividad vigente en el país y aplicable a la empresa según la actividad económica.</p> <p>2164122, 2164127, 2164087<br/>Programación de software<br/>competencia promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y la naturaleza RAP/<br/>PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS, CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIA, CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO.</p> <p>2203070 PROCESAMIENTO DE LACTEOS, competencia: promover la interacción idónea consigo mismo con los demás y la naturaleza, RAP/ generar hábitos saludables en su estilo de vida</p> <p>2203711 producción agropecuaria inducción</p> <p>2203561 corte y venta de carne inducción</p> | Guías de aprendizajes adjuntas al portafolio de evidencia                |
| 6 | Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formador del programa de formación. | <p>Desarrollo de la formación Profesional integral, seguimiento a aprendices, diseño de guías de aprendizaje para las fichas 2203561, 2203711, 2164122, 2164127, 2164087, 2225885, 2238323 complementario en BIOSEGURIDAD, técnico programación de software, producción agropecuaria, corte y</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Pantallazos de correos electrónicos, whatsapp, material cargado en drive |

|    |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                    |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                               | venta de carne, procesamiento de lacteos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                    |
| 7  | Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato                      | Ofertar cursos complementarios en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para participar en meta institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Pantallazos en ws, Instagram y Facebook de promoción de los cursos |
| 8  | Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato                               | <p>Impartir formación en el curso complementario bioseguridad ficha 2225865</p> <p>Impartir formación en el curso complementario en bioseguridad ficha 2238223</p> <p>Impartir formaciones en el técnico programación de software en las fichas 2164122, 2164127 y 2164087</p> <p>Impartir formación en el tecnico producción agropecuaria ficha 2203711</p> <p>Impartir formación en el técnico corte y venta de carne 2203561</p> <p>Impartir formación en el tecnico procesamiento de lacteos ficha 2203070</p> | Pantallazos de clases impartidas via whatsapp y via TEAMS          |
| 9  | Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso                                                                                                              | Motivar a los aprendices en el transcurso de la formación, hablarle de los beneficios que tienen los aprendices SENA.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Pantallazos de whatsapp                                            |
| 10 | Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos | Impartir formación profesional y acompañamiento a los aprendices                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Pantallazos de whatsapp, de TEAMS, correos                         |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | que se dispongan para ellos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 11 | Gestionar y propiciar recursos en las comunidades objeto de la formación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                        | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 12 | El instructor contratista se obliga durante el periodo del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual | Realización de la norma de competencia certificación de las normas de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO" código 240201056 | Certificado de la norma de competencia laboral adjunto al portafolio del instructor                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 13 | Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Impartir formación en los horarios establecidos por la institución.                                                                                                                 | Registro de horas sofia plus EN DRIVE<br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GaPWqMFL47xMftK3HozBCNa9s6yFgG9P">https://drive.google.com/drive/folders/1GaPWqMFL47xMftK3HozBCNa9s6yFgG9P</a>                                                                                                                                                                  |
| 14 | Entregar los reportes mensuales estadísticos y registros inherentes al proceso formativo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Entrega de evidencias del desarrollo de la formación                                                                                                                                | Documentos adjuntados a drive<br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GaPWqMFL47xMftK3HozBCNa9s6yFgG9P">https://drive.google.com/drive/folders/1GaPWqMFL47xMftK3HozBCNa9s6yFgG9P</a><br><br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1I9LDIKU52T5KbsDkkS Sel_r2FslG7Cac">https://drive.google.com/drive/folders/1I9LDIKU52T5KbsDkkS Sel_r2FslG7Cac</a> |
| 15 | Apoyar los procesos de las otras actividades inherentes a la formación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                                                                                                              | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|    |                                                                                                                                                                                             |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16 | Gestionar y propiciar ambientes y recursos en las comunidades objeto de la formación                                                                                                        | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 17 | Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato                                                    | Asistir puntualmente a las videoconferencias programadas por supervisor del contrato  | Pantallazos de whatsapp, correos enviados por supervisor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 18 | Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad, y diligencia estos servicios                                                                               | Ser responsable, profesional, eficiente y oportuno en lo requerido por mis superiores | Reporte de horas del instructor, e informe mensual de ejecución, pantallazos de whatsapp en reuniones                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 19 | Sentar las evaluaciones y dar a conocer los resultados de las mismas, de cada competencia dentro de los términos establecidos.                                                              | Evaluar las fichas correspondientes en el mes de julio, fichas: 2203711, 2203561      | Pantallazo de sofia plus sena, juicios evaluativos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 20 | Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices.                                                                                         | Llevar el Portafolio de evidencias                                                    | <b>PORTAFOLIO DE EVIDENCIA</b><br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1I9LDIKU52T5KbsDkkS_Sel_r2FslG7Cac">https://drive.google.com/drive/folders/1I9LDIKU52T5KbsDkkS_Sel_r2FslG7Cac</a><br><br><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GaPWqMFL47xMftK3_HozBCNa9s6yFqG9P">https://drive.google.com/drive/folders/1GaPWqMFL47xMftK3_HozBCNa9s6yFqG9P</a> |
| 21 | Atender según los requerimientos de la Subdirección de centro actividades de apoyo a la supervisión de contratos según las competencias que su formación académica le permitan desarrollar. | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 22 | Apoyar las actividades de investigación e innovación que se desarrollen en el centro de formación, debe presentar documentos señalados en la circular 3-2017- 000208.                       | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 23 | Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de                                                                                                                      | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual                                | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                        |                                              |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|    | acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato específicamente ejecutando mensualmente seguimiento y posterior evaluación en el aplicativo SofiaPlus, y evidenciado en el reporte de actividades, de cuatro (4) aprendices que se encuentren en etapa práctica en los niveles de formación titulados |                                                        |                                              |
| 24 | Aplicar los procedimientos correspondientes al instructor para formalizar la deserción de los aprendices que abandonan el proceso formativo de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendizaje SENA vigente                                                                                                                                                        | Durante el mes no se ejecuto la obligacion contractual | No aplica para el mes objeto cuenta de cobro |

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS |              |
|------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------|
|      |                         |                         | INICIO                    | FINALIZACIÓN |
| 1.   |                         |                         |                           |              |
| 2.   |                         |                         |                           |              |

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y fotocopia de la planilla- 9412300918 recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL expedido por aportes en línea correspondiente al mes de octubre del año 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)Evidencias en ( ) folio



Cordialmente,

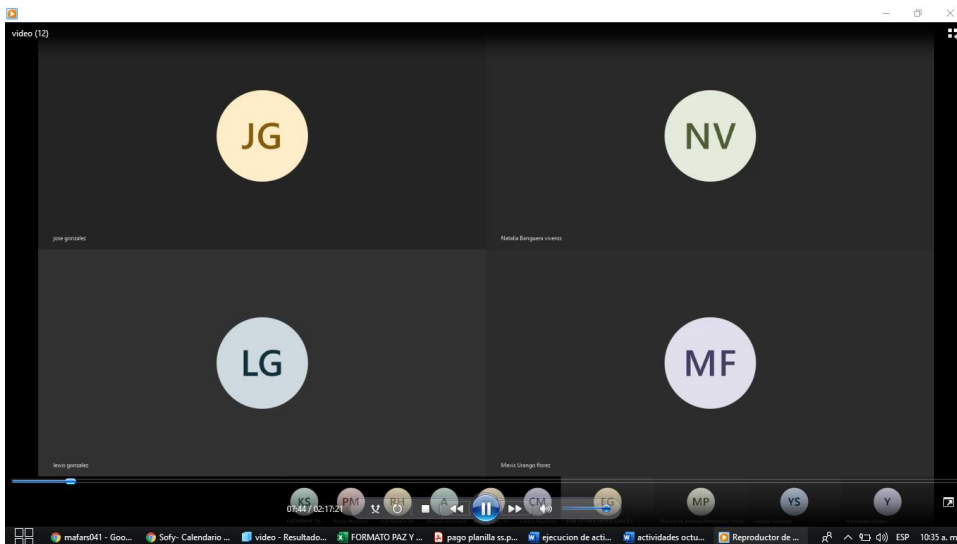
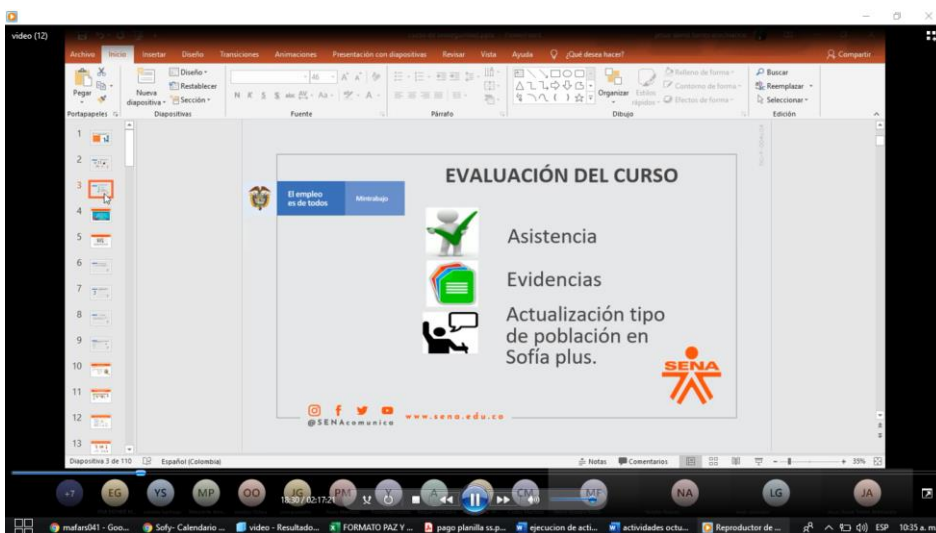
**JESUS DAVID TORRES ANICHIARICO**  
**Contratista**  
**C.C. No. 1.067.880.680 DE MONTERIA**

Recibí a satisfacción:

**Firma**  
**CESAR AUGUSTO ROBLES CONTRERAS**  
**Supervisor(a) Contrato 1334506 de 2020**

## ANEXOS

Obligación contractual 1, 2, 6, 8, 10 y 14. Impartir y ejecutar formación en cursos complementarios de Bioseguridad, a los técnicos de producción agropecuaria, programación de software, venta y corte de carne, procesamiento de lácteos, EVIDENCIA Se desarrolló acompañamiento a la formación complementaria en las fichas 2203561, 2203711, 2164122, 2164127, 2164087, 2225885, 2238323 los días lunes martes miércoles, jueves y viernes del mes de noviembre.





video (12)

COMPETENCIA

Controlar infecciones de acuerdo con protocolos y normativa de salud.

SENA

Windows 10 taskbar: mufand01 - Geo..., Sify - Calendario..., video - Resultado..., FORMATO PAZ Y..., pago planilla s.p., ejecución de act..., actividades oct..., Reproductor de...

video (12)

CLASIFICACIÓN DE LA PELIGROSIDAD DE LOS MICROORGANISMOS

La clasificación de la peligrosidad de los microorganismos actualmente responde a la dada por la OMS y comprende 4 grupos de riesgo con orden ascendente atendiendo los siguientes criterios:

- La patogenicidad
- La transmisibilidad
- La infectividad
- La virulencia

Windows 10 taskbar: mufand01 - Geo..., Sify - Calendario..., video - Resultado..., FORMATO PAZ Y..., pago planilla s.p., ejecución de act..., actividades oct..., Reproductor de...

video (12)

CLASIFICACIÓN DE LA PELIGROSIDAD DE LOS MICROORGANISMOS

Grupo de Riesgo 3:  
Microorganismos con riesgo individual elevado y riesgo comunitario bajo, que suelen provocar enfermedades graves en humanos o en animales pero que generalmente no se propaga de un individuo infectado a otro. Se disponen de medidas eficaces y de prevención.

Grupo de Riesgo 4:  
Microorganismos con elevado riesgo individual y comunitario, que suele provocar enfermedades graves en las personas o en los animales y pueden propagarse fácilmente de un individuo a otro, directa o indirectamente. Generalmente no se disponen de medidas eficaces de tratamiento y de prevención.

CORONAVIRUS 2019-nCoV

Windows 10 taskbar: mufand01 - Geo..., Sify - Calendario..., video - Resultado..., FORMATO PAZ Y..., pago planilla s.p., ejecución de act..., actividades oct..., Reproductor de...

video (13)

## PRINCIPIOS DE BIOSEGURIDAD



### BARRERAS PROTECTORAS

Son los elementos que protegen al auxiliador de la transmisión de infecciones.

Se clasifican en 3 grandes grupos:  
Químicas, físicas y biológicas.

Dispositivos 23 de 110

maifan041 - Geo... Sofy - Calendario... video - Resultado... FORMATO PAZ Y... pago planilla sup... ejecución de acti... actividades octu... Reproductor de ...

video (13)

## PRINCIPIOS DE BIOSEGURIDAD



### MEDIDAS DE ELIMINACIÓN

Comprende el conjunto de dispositivos y procedimientos adecuados a través de los cuales los materiales utilizados en la atención de usuarios, son depositados y eliminados sin riesgo.

maifan041 - Geo... Sofy - Calendario... video - Resultado... FORMATO PAZ Y... pago planilla sup... ejecución de acti... actividades octu... Reproductor de ...

video (13)

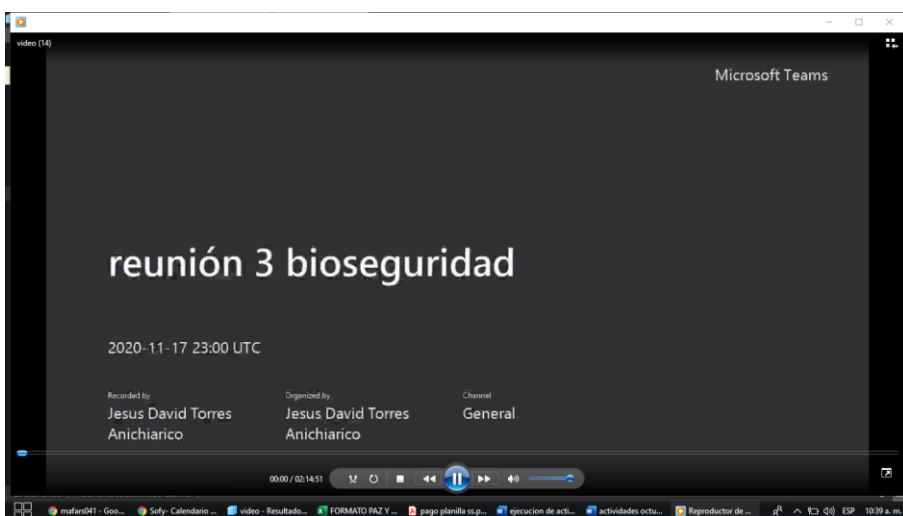
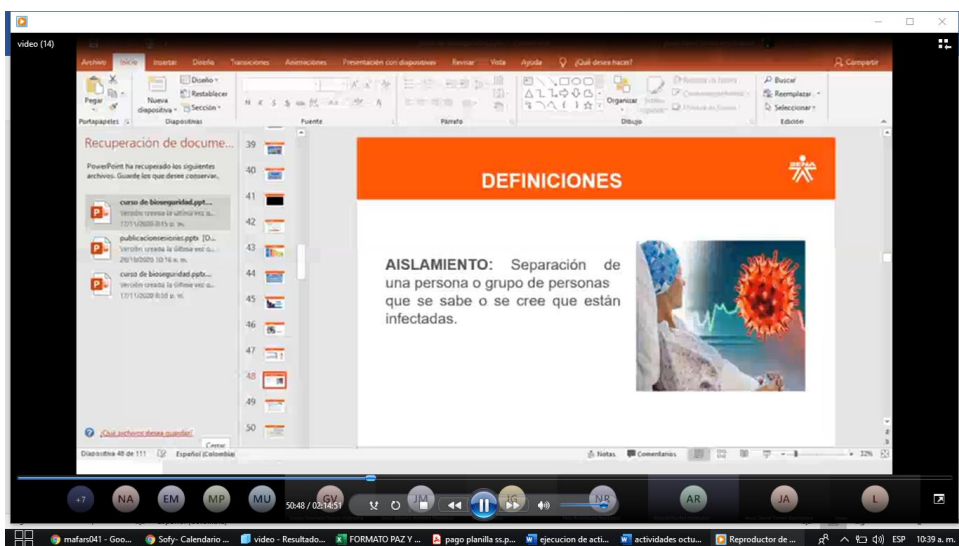
## AUTOCUIDADO

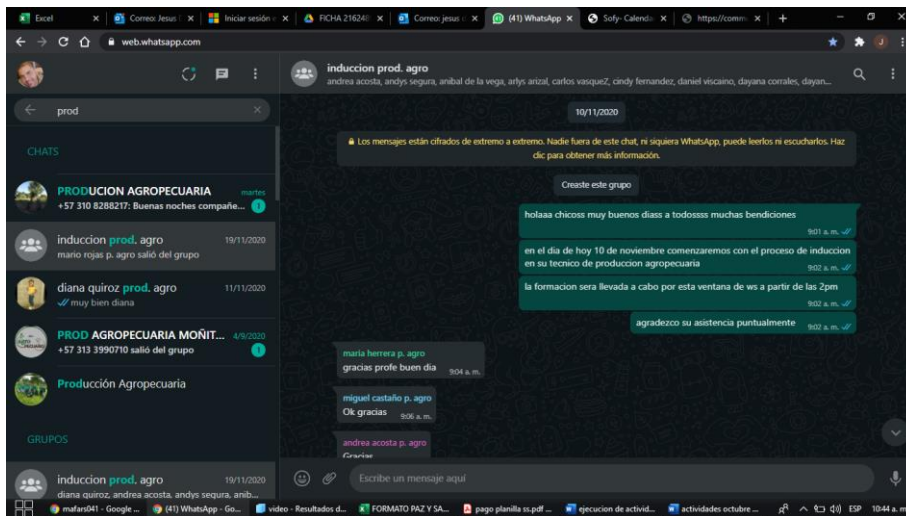
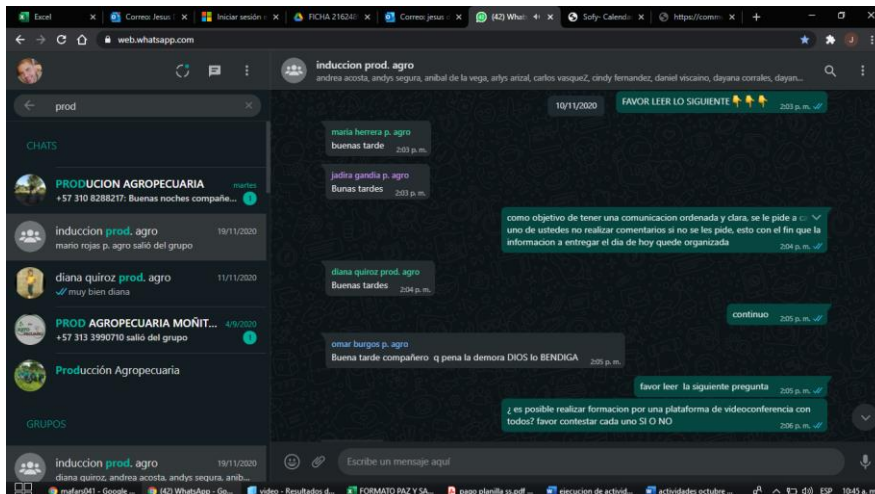
### Medidas emocionales de autocuidado

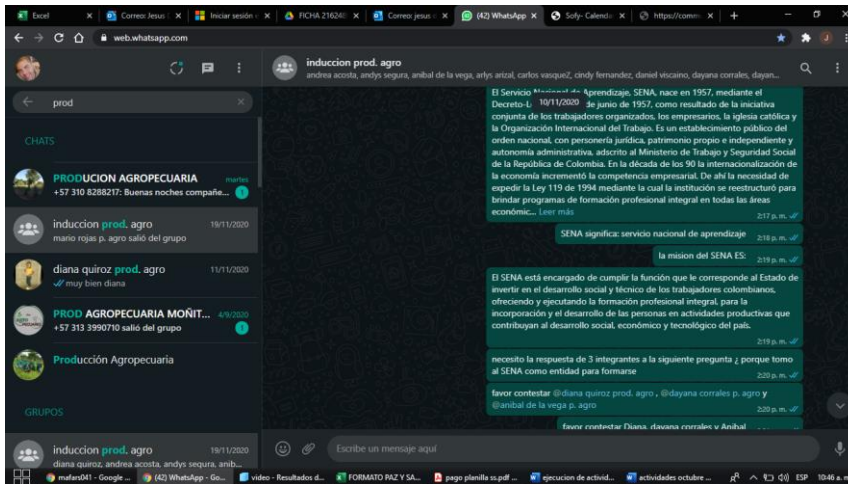
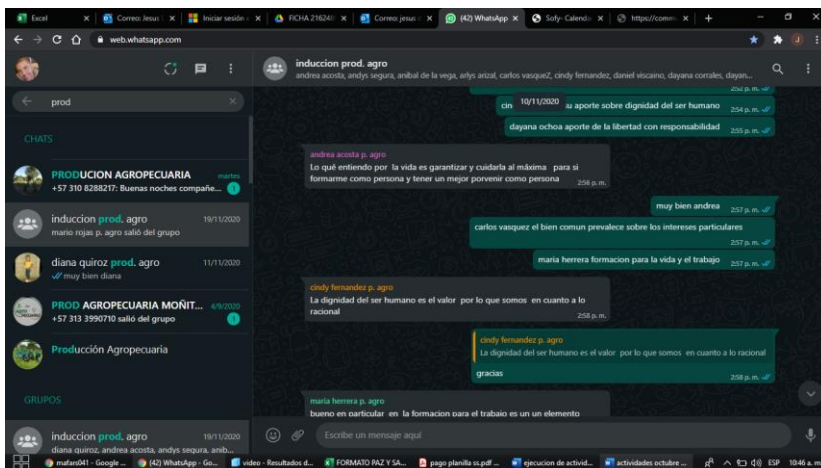
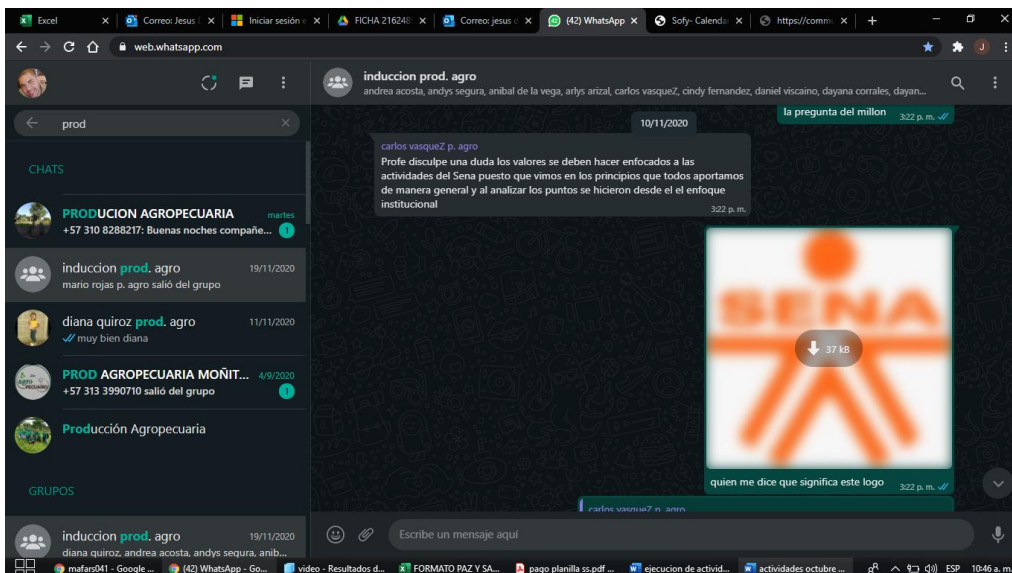
1. Pon en práctica tus hábitos saludables de higiene y prevención que recomiendan el Ministerio de Salud y Protección Social.
2. Entra en contacto permanentemente con tu familia y amigos.
3. Ayuda a tu familia y amigos a mantener la calma y a tener un pensamiento positivo, frente a cada situación.
4. Ten cuidado con las conductas de rechazo y estigmatización, al momento pensar sobre que son comportamientos de fuerza que nos impulsan excluyendo o discriminando a los demás.

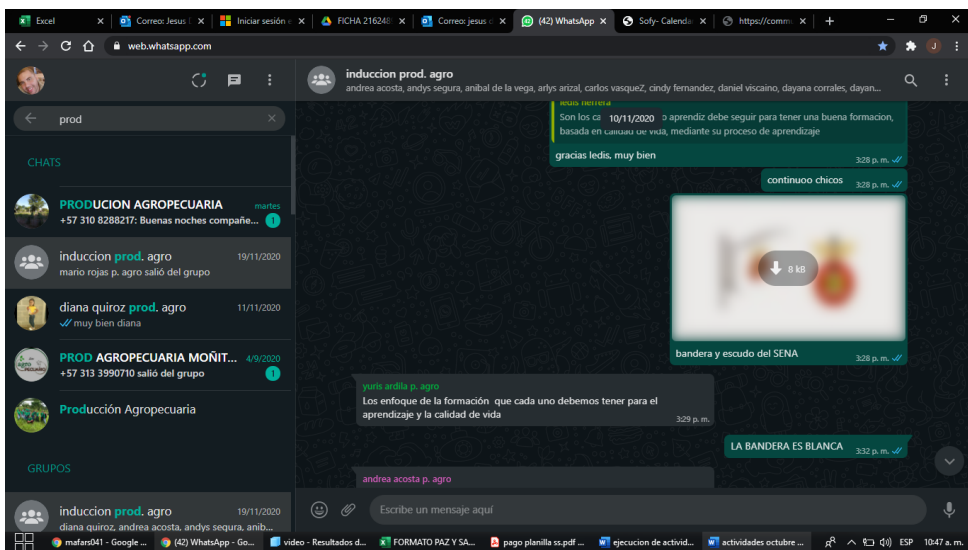
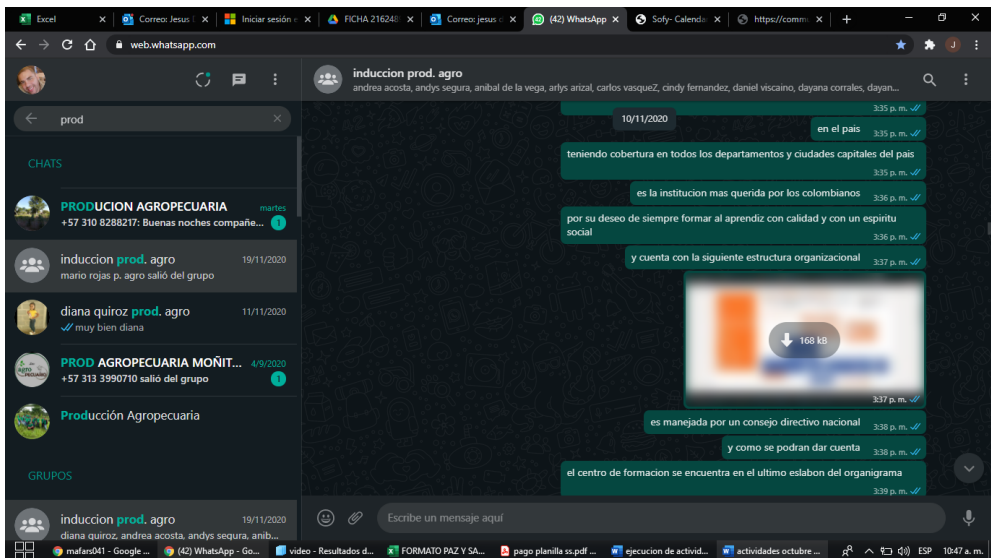
Protege tu mente, tus emociones y la estabilidad emocional de las personas que amas.

maifan041 - Geo... Sofy - Calendario... video - Resultado... FORMATO PAZ Y... pago planilla sup... ejecución de acti... actividades octu... Reproductor de ...











Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: Jesus x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys artizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

11/11/2020

el bienestar del aprendizaje del SENA 2:14 p. m. ✓

BUSCA LO SIGUIENTE 2:14 p. m. ✓

La Política de Bienestar al Aprendizaje «VIVE EL SENA»

Objetivo: Fortalecer el perfil del aprendiz, basándose:

- A. Responder su curiosidad a nivel personal y en su desarrollo laboral
- B. Lograr desarrollar la conciencia en los proyectos
- C. Desarrollar la competencia en los proyectos
- D. Desarrollar la competencia en la gestión de la logística de producción y marketing

Favor ver la imagen 2:15 p. m. ✓

el bienestar del aprendizaje tiene 3 componentes 2:16 p. m. ✓

1. componente físico 2:16 p. m. ✓
2. componente psicológico 2:17 p. m. ✓
3. componente social 2:17 p. m. ✓

Fomento del Bienestar y Liderazgo al Aprendizaje

inducción prod. agro 19/11/2020  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib...

mafar041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf... ejecución de activid... actividades octubre ... ESP 10:47 a. m.

Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: Jesus x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys artizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

11/11/2020

diana quiroz prod. agro  
Clara información profe 2:22 p. m.

maría negrete p. agro  
durante este curso se van a dar estos componentes? 2:22 p. m.

omar burgos p. agro  
Muy buena la información profe 2:23 p. m.

maría negrete p. agro  
durante este curso se van a dar estos componentes?  
hola maría, noo esos componentes los maneja la oficina BIENESTAR DEL APRENDIZ 2:23 p. m. ✓

yolis florente p. agro  
Clara la información profe 2:23 p. m.

es una oficina ubicada en el centro agropecuario y de biotecnología el porvenir, la cual estará haciéndolos participe 2:24 p. m. ✓

de todas las actividades de tipo salud, deporte o cultural 2:24 p. m. ✓

que se estén llevando a cabo en el centro de formación 2:24 p. m. ✓

inducción prod. agro 19/11/2020  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib...

mafar041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf... ejecución de activid... actividades octubre ... ESP 10:47 a. m.



Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: jesu x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys artizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

prod

CHATS

PRODUCCION AGROPECUARIA martes  
+57 310 8288217: Buenas noches compañe...

inducción prod. agro 19/11/2020  
mario rojas p. agro salió del grupo

diana quiroz prod. agro 11/11/2020  
✓ muy bien diana

PROD AGROPECUARIA MOÑIT... 4/9/2020  
+57 313 3990710 salió del grupo

Producción Agropecuaria

GRUPOS

inducción prod. agro 19/11/2020  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib...

11/11/2020

muy bien 2:27 p. m. ✓

en el componente psicologico encontramos competencias basicas 2:28 p. m. ✓

OLIMPIADAS MATEMATICAS

se realizan actividades como estas 2:28 p. m. ✓

tambien existe el siguiente sistema 2:29 p. m. ✓

SISTEMA DE INVESTIGACION, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

SENNOVA

11/11/2020

muy importante lo que viene a continuación 2:45 p. m. ✓

el apoyo a sostenimiento por el cual pueden participar 2:45 p. m. ✓

Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendizaje

GRUPOS ECONOMICOS

favor mirar la imagen 2:46 p. m. ✓

eduar segura p. agro  
Profe una pregunta 2:47 p. m.

eduar segura p. agro  
Tú si claro eduar

si claro eduar 2:47 p. m. ✓

Escribe un mensaje aquí

mafar041 - Google... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf... ejecucion de activid... actividades octubre... ESP 10:47 a. m.



Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: jesu x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys artizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

11/11/2020

muchas graciasss chicosses. 3:35 p. m. ✓

abro un espacio de dudas e inquietudes 3:35 p. m. ✓

jaider p agro  
Gracias profe muy amable 3:35 p. m.

maria victoria p agro  
A usted profe, por esta información 3:36 p. m.

IMPORTANTEEE chicos 3:36 p. m. ✓

tomen esos correos y numeros telefonicos por favor 3:36 p. m. ✓

nunca sabemos cuando los vamos a necesitar 3:36 p. m. ✓

principalmente el de apoyo sostenimiento, enfermeras y psicologas 3:37 p. m. ✓

debido a que te pueden orientar en algo de tipo de salud fisica y mental 3:37 p. m. ✓

NOTA DE INTERES 3:38 p. m. ✓

MAÑANA 12 de noviembre estaran con otro instructor 3:38 p. m. ✓

un instructor especifico del tecnico que van a desarrollar, explicandole la dinamica del curso 3:38 p. m. ✓

CHATS

PRODUCCION AGROPECUARIA martes  
+57 310 8288217: Buenas noches compañe... 1

inducción prod. agro 19/11/2020  
mario rojas p. agro salió del grupo

diana quiroz prod. agro 11/11/2020  
✓ muy bien diana

PROD AGROPECUARIA MOÑIT... 4/9/2020  
+57 313 3990710 salió del grupo 1

Producción Agropecuaria

GRUPOS

inducción prod. agro 19/11/2020  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib...

mafas041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf ... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:48 a. m.

Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: jesu x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys artizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

Buen día! 10:36 a. m.

13/11/2020

me alegraaa 10:39 a. m. ✓

la asistenciaaa de hoy 10:39 a. m. ✓

cindy fernandez p. agro  
Hola profe buenos días  
Ya usted no nos acompaña más? 10:40 a. m. ✓

llego hasta hoy 10:40 a. m. ✓

comenzamosss 10:40 a. m. ✓

y arranco con esta pregunta 10:40 a. m. ✓

alguien sabe que es esto? 10:40 a. m. ✓

favor mirar la imagen 10:41 a. m. ✓

CHATS

PRODUCCION AGROPECUARIA martes  
+57 310 8288217: Buenas noches compañe... 1

inducción prod. agro 19/11/2020  
mario rojas p. agro salió del grupo

diana quiroz prod. agro 11/11/2020  
✓ muy bien diana

PROD AGROPECUARIA MOÑIT... 4/9/2020  
+57 313 3990710 salió del grupo 1

Producción Agropecuaria

GRUPOS

inducción prod. agro 19/11/2020  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib...

mafas041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf ... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:48 a. m.



web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys arizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

13/11/2020

prod

CHATS

PRODUCCION AGROPECUARIA  
+57 310 8288217: Buenas noches compañe... 1

inducción prod. agro  
mario rojas p. agro salió del grupo 19/11/2020

diana quiroz prod. agro  
✓ muy bien diana 11/11/2020

PROD AGROPECUARIA MOÑIT...  
+57 313 3990710 salió del grupo 4/9/2020 1

Producción Agropecuaria

GRUPOS

inducción prod. agro  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib... 19/11/2020

13/11/2020

Cursos Cortos

aquí puedes encontrar todos los cursos virtuales que quieras realizar

pregunta para cada uno de ustedes, conocen su usuario y contraseña en SOFIA PLUS

??

mario rojas p. agro  
Claro. 10:52 a. m.

sergio castro p agro  
Si Claro 10:53 a. m.

sandro gulfo p. agro  
Si claro 10:53 a. m.

Escribe un mensaje aquí

mafarso41 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss-pdf ... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:48 a. m.



Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: Jesus x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://commi x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys arizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

13/11/2020

alificacion APROBADO Y NO APROBADO 11:16 a. m. ✓

pero te quiero comentar algo 11:17 a. m. ✓

en la barra superior izquierda 11:17 a. m. ✓

se debe seleccionar aprendiz 11:17 a. m. ✓

al seleccionar aprendiz 11:18 a. m. ✓

aparece así 11:18 a. m. ✓

mafas041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf ... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:48 a. m.

Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 216248 x Correo: Jesus x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://commi x + -

web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys arizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

13/11/2020

11:28 a. m. ✓

a territorium puedes ingresar desde sofia plus 11:29 a. m. ✓

dando click en la franja a tu izquierda llamada LMS 11:30 a. m. ✓

arlys arizal p. agro  
👍 11:31 a. m.

mario rojas p. agro  
Profesor una pregunta. 11:31 a. m.

Sofia plus no tiene una aplicación para celulares? 11:31 a. m.

Escribe un mensaje aquí

mafas041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf ... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:49 a. m.



web.whatsapp.com

inducción prod. agro  
andrea acosta, andys segura, anibal de la vega, arlys arizal, carlos vasquez, cindy fernandez, daniel viscaino, dayana corrales, dayan...

Muchas Gracias Profe 11:39 a. m. 13/11/2020

CHATS

- PRODUCCION AGROPECUARIA +57 310 8288217: Buenas noches compañe... martes
- inducción prod. agro 19/11/2020  
mario rojas p. agro salió del grupo
- diana quiroz prod. agro 11/11/2020  
✓ muy bien diana
- PROD AGROPECUARIA MONIT... 4/9/2020  
+57 313 3990710 salió del grupo
- Producción Agropecuaria

GRUPOS

inducción prod. agro 19/11/2020  
diana quiroz, andrea acosta, andys segura, anib...

todo esto encontraras en dicho manual 11:39 a. m. ✓

el documento cuenta con graficos ilustrativo para facilitar tu aprendizaje y rapidamente te apropias de la plataforma y desarrolles libremente

Escribe un mensaje aquí

mafars041 - Google ... (42) WhatsApp - Go... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss-pdf ... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:49 a. m.



DIGNIDAD HUMANA

# DIGNIDAD HUMANA

**INTEGRANTES:** Figueroa Cristhian  
Herrera Adrián  
Huamán Jossep  
Hirose Renzo  
Lazo Rodrigo

**MAESTRO:** Amado Guevara Gabriel

**GRADO:** 2do B secundaria

2015

7 de 10

AULA VIRTUAL 1

Excel | Correo: Jes... | Iniciar sesio... | FICHA 216... | Correo: jes... | (42) Whats... | REUNION 1 | Sofy- Calen... | https://com... | +

youtube.com/watch?v=9p-nOKnuilNo&feature=youtu.be

YouTube

Buscar

DIGNIDAD HUMANA

• Como...

Seres dignos somos merecedores del derecho a la vida, a la libertad (salvo como pena si se ha cometido un delito) a la educación y a la cultura, al trabajo, a poseer una vivienda, a constituir una familia, tener alimentación saludable y recreación. Debemos poder elegir nuestro destino, nuestra vocación, nuestras ideas, con el único límite del respeto a la dignidad de los demás.

A

AULA VIRTUAL 1

20:08 / 1:45:00

REUNION 1 DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Oculto

0 visualizaciones • 26 nov 2020

0 0 COMPARTIR GUARDAR ...

mafar041 - Google... | REUNION 1 DERECH... | video - Resultados d... | FORMATO PAZ Y SA... | pago planilla ss.pdf... | ejecucion de activid... | actividades octubre... | ESP 10:54 a. m.

Presentar videos, audio y ppt en Meet correctamente  
Peter Ztratus  
4559 visualizaciones • hace 3 meses

Digno / Al que esta sentado - Marcos Brunet ft Yvonne...  
Alabanza y Adoracion  
3,5 M visualizaciones • hace 10 meses

Como hacer un plan de emergencias  
Claudio Gonzalez  
108.795 visualizaciones • hace 3 años

PERSONAJES DE FRANCISCO EL MATEMATICO QUE YA...  
Gatos Exoticos  
250.269 visualizaciones • hace 1 semana

Véndele a la Mente No a La Gente Jürgen Klanc  
Bila LAB  
2,6 M visualizaciones • hace 1 año

Ella y El (El Matrimonio) - Dante Góbel  
Conferencias de Restauracion  
2,1 M visualizaciones • hace 3 años

Webinar Conexión Educativa  
Universidad Tres Culturas  
4077 visualizaciones



Excel x Correo: Jes... x Iniciar sesi... x FICHA 216... x Correo: jes... x (42) Whats... x REUNION 1 x Sofy- Calen... x https://com... x

youtube.com/watch?v=9p-nOKnuiNo&feature=youtu.be

YouTube

Buscar

La burguesía de los países europeos occidentales del siglo XVIII tomó el espíritu de la democracia ateniense como un modelo opuesto a las formas autocráticas que primaban en el continente. Ante los privilegios y el monopolio político de los monarcas y los nobles, un gobierno cuyos ciudadanos discutían las decisiones de la res(cosa) pública era un ideal revolucionario, y a partir de esa concepción se asentaron los principios del pensamiento liberal.

Recortar disponibles

AULA VIRTUAL 1

41:10 / 1:45:00

REUNION 1 DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Oculto

0 visualizaciones • 26 nov 2020

0 0 0 COMPARTIR GUARDAR ...

mafars041 - Google... REUNION 1 DERECH... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss-pdf... ejecucion de activid... actividades octubre... ESP 10:54 a. m.

Presentar videos, audio y ppt en Meet correctamente

Peter Ztratus

4559 visualizaciones • hace 3 meses

Digno / Al que esta sentado - Marcos Brunet ft Yvonne...

Alabanza y Adoracion

3,5 M visualizaciones • hace 10 meses

Como hacer un plan de emergencias

Claudio Gonzalez

108.795 visualizaciones • hace 3 años

PERSONAJES DE FRANCISCO EL MATEMATICO QUE YA...

Gatos Exoticos

250.269 visualizaciones • hace 1 semana

Véndele a la Mente No a La Gente Jürgen Klaric

BiLA LAB

2,6 M visualizaciones • hace 1 año

Ella y El (El Matrimonio) - Dante Gebel

Conferencias de Restauracion

2,1 M visualizaciones • hace 3 años

Webinar Conexión Educativa

Universidad Tres Culturas

4077 visualizaciones •

Presiona  para salir de la pantalla completa

Recortar disponibles

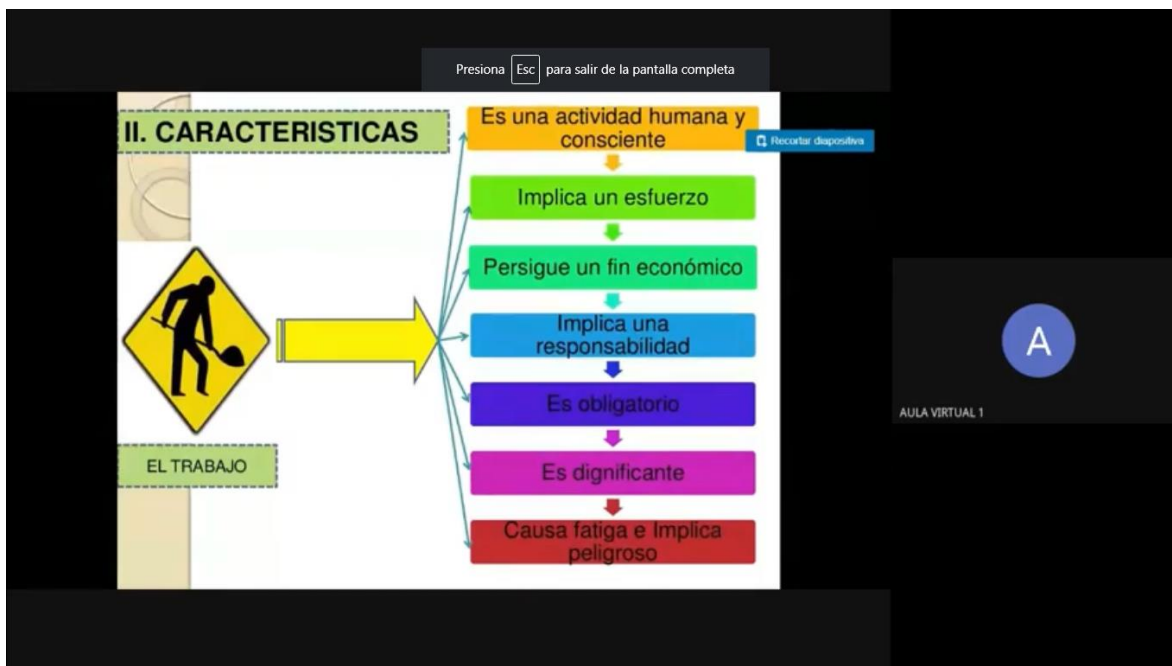
## DESARROLLO HUMANO LABORAL

El desarrollo laboral se presenta en la vida del sujeto como una oportunidad, con características positivas para los diversos aspectos que enfrenta cada sujeto cuando labora para una determinada empresa.

- Las características de este modelo son:
- Prestigio.
- Mejora económica.
- Autoestima.

Las personas capacitadas son aquellas que ponen empeño en desarrollarse de manera adecuada en el ámbito laboral.

AULA VIRTUAL 1



← 1. guía aprendizaje 1.pdf

MATERIAL PARA COMPARTIR

**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**  
**DESARROLLO CURRICULAR**  
**EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO**  
**GUÍA DE APRENDIZAJE 1: TRABAJO, SOCIEDAD Y DIGNIDAD HUMANA**

**1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE**

- Denominación del Programa de Formación: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Código del Programa de Formación: 42110153 V2
- Competencia: 210201501 Ejercer Derechos Fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 21020150101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Duración de la Guía: 8 horas

**2. PRESENTACIÓN**

En los distintos estados del desarrollo del ser humano el trabajo ha ejercido un papel determinante, como factor de transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

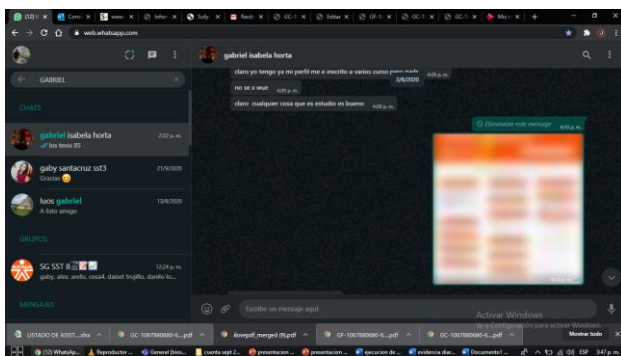
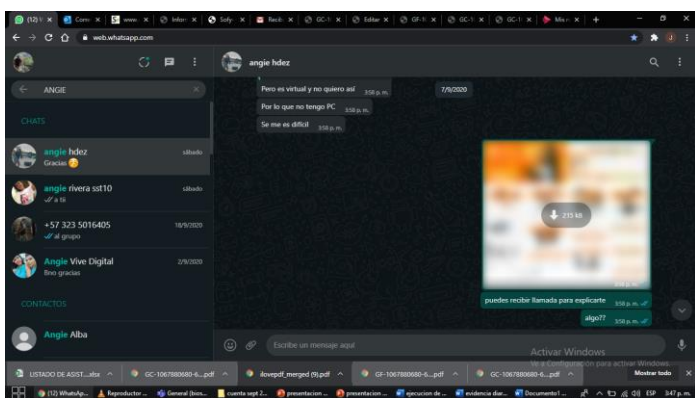
AULA VIRTUAL 1

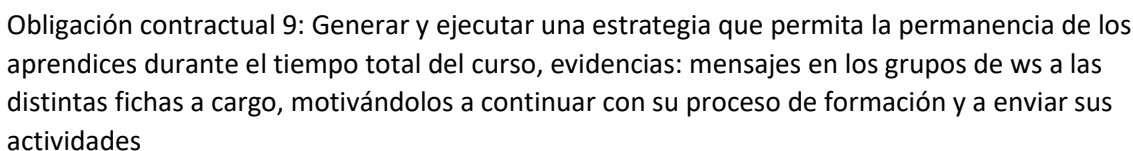
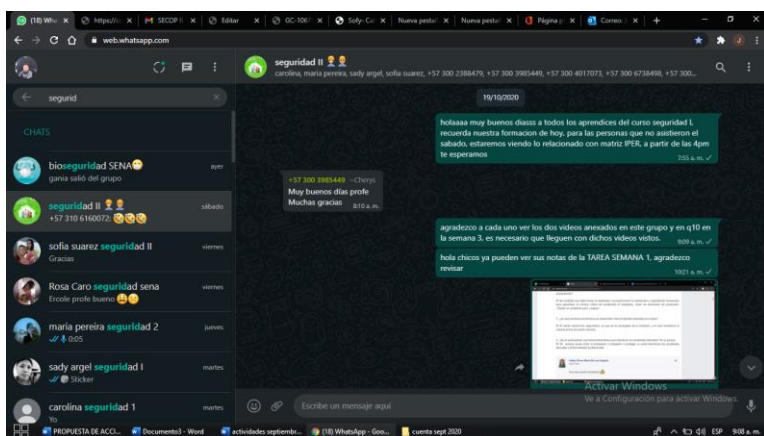


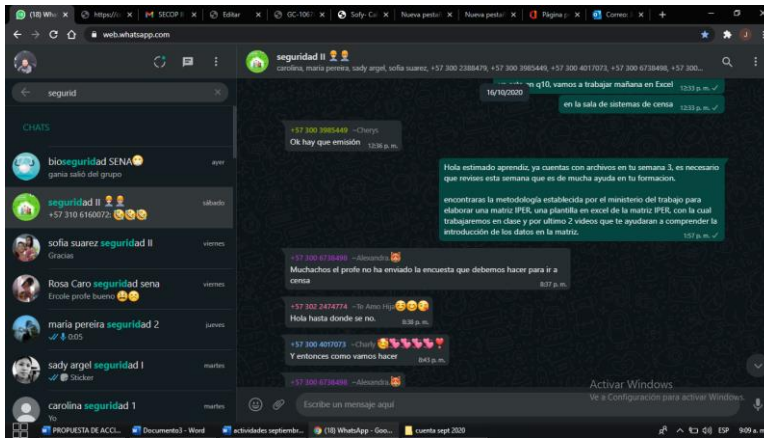
Obligación contractual 5. Planear y ejecutar las actividades relacionadas en la guía de aprendizaje Evidencia: las guías de aprendizaje diseñadas para el curso complementario BIOSEGURIDAD 48 horas, programación de software, procesamiento de lácteos, corte y venta de carne, producción agropecuaria.

Enlace de las guías de aprendizaje

Obligación contractual 7. Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro y el supervisor del contrato , Evidencia: divulgar las ofertas del centro al cual estoy adscrito







Obligación contractual 12 El instructor contratista se obliga durante el periodo del contrato al proceso de certificación de competencias según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos, que el SENA adelante, para certificar Habilidades pedagógicas y capacitarse en el idioma ingles y aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia “ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO” y aportar el respectivo certificado aprobado al informe de ejecución contractual Link del portafolio del instructor donde se evidencian los certificados de norma de competencia.

Link del portafolio del instructor donde se evidencian los certificados de norma de competencia laboral alcanzado. [https://drive.google.com/drive/folders/1d-NVFDImrmlZCe9uEi\\_7CnZuBnvi35j1](https://drive.google.com/drive/folders/1d-NVFDImrmlZCe9uEi_7CnZuBnvi35j1)

Obligación contractual 13 Desarrollar las horas de formación que requiera la implementación del programa.

Adjunto encontraran el registro de tiempo de sofia plus



## Obligación contractual 17 Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato

Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 21624 x Correo: jesu x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x +

outlook.live.com/mail/0/search/id/AQMkADAwATY3ZmYAZS05YzExAC1mZgA1My0wMAItMDAKAEYAAAMhU5wu8mmpR7%2FYXJvO8gJUBwD4z5aCISBeQK1Tedej4...

Todo Cesar Augusto Robles Contreras

Mensaje nuevo Responder Eliminar Archivo No deseado Mover a Categorizar

Favoritos

- Elementos elimi... 2
- Scheduled
- Bandeja de ... 13101
- Elementos enviad...
- Agregar favorito

Carpetas

- Bandeja de ... 13101
- Correo no des... 47
- Borradores 94
- Actualizar a Microsoft 365 con Características de Outlook Premium

RE: REPORTE DE INASISTENCIA

Cesar Augusto Robles Contreras <crobles@sena.edu.co>  
Lun 30/11/2020 8:00 AM

Para: Greicy Acosta; ledis agamez; aagudelo519; Jader Alvarez Acosta; lercya; acui82; elianaarzuagaia; elymarg08 y 87 más  
CC: Elvis Antonio Serpa Hernandez; Yenny Melissa Rojas Racero; Jorge Enrique Hernandez Guerra; Jimmy Torres Bustillo y 2 más

QryInstructorEjecucion2.pdf  
544 KB

Buenos días,

Dando alcance al correo anterior y para qué sirva de insumo para la emisión de Juicios Evaluativos me permito compartirlles el siguiente listado de sus respectivas ejecuciones en FPI, de acuerdo al Objeto Contractual, durante el periodo 2020.

**LA CALIDAD DE LA F.P.I. ES RESPONSABILIDAD DE TODOS**

Cordialmente,

 **Cesar Augusto Robles Contreras**  
Coordinador Académico  
Centro Agropecuario y de Biotecnología El Porvenir  
Km. 47 vía Tierralta Corregimiento Santa Isabel, Montería, Córdoba  
IP 44363  
crobles@sena.edu.co  
www.sena.edu.co  
En el SENA, ¡formamos país!

Antes de imprimir este mensaje, asegúrese de que es necesario. Proteger el medio ambiente está también en su mano.

GC-1067880680-642... Correo: jesu david t... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:59 a. m.

Excel x Correo: Jesus x Iniciar sesión x FICHA 21624 x Correo: jesu x (42) WhatsApp x Sofy- Calend x https://comm x +

outlook.live.com/mail/0/search/id/AQMkADAwATY3ZmYAZS05YzExAC1mZgA1My0wMAItMDAKAEYAAAMhU5wu8mmpR7%2FYXJvO8gJUBwD4z5aCISBeQK1Tedej4...

Todo Cesar Augusto Robles Contreras

Mensaje nuevo Responder Eliminar Archivo No deseado Mover a Categorizar

Favoritos

- Elementos elimi... 2
- Scheduled
- Bandeja de ... 13101
- Elementos enviad...
- Agregar favorito

Carpetas

- Bandeja de ... 13101
- Correo no des... 47
- Borradores 94
- Actualizar a Microsoft 365 con Características de Outlook Premium

REPORTE DE INASISTENCIA

Cesar Augusto Robles Contreras <crobles@sena.edu.co>  
Vie 27/11/2020 12:06 PM

Para: Greicy Acosta; ledis agamez; aagudelo519; Jader Alvarez Acosta; lercya; acui82; elianaarzuagaia; elymarg08 y 87 más  
CC: Elvis Antonio Serpa Hernandez; Yenny Melissa Rojas Racero; Jorge Enrique Hernandez Guerra; Jimmy Torres Bustillo y 2 más

Modelo Acta de reporte de in...  
119 KB

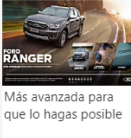
Cordial saludo sres. Instructores,

Con el fin de dar trámite a los paz y salvos, es indispensable el registro de las inasistencias en Sofía plus de aquellos aprendices que durante el presente año no participaron del acompañamiento a la formación ya sea porque no fue posible contactarlos o porque no entregaron evidencias de formación. Para ello, por favor tener en cuenta:

1. Registrar las inasistencias únicamente en el día correspondiente a su formación según su horario académico
2. Elaborar acta de reporte de inasistencia (modelo adjunto): esta acta la puede hacer de forma individual o con los instructores que estuvieron asociados a la ficha.
3. Una vez diligenciada el acta debe enviarla a su respectivo Supervisor de Contrato con copia a la señora Yenny Melisa Rojas (ymrojas@sena.edu.co).

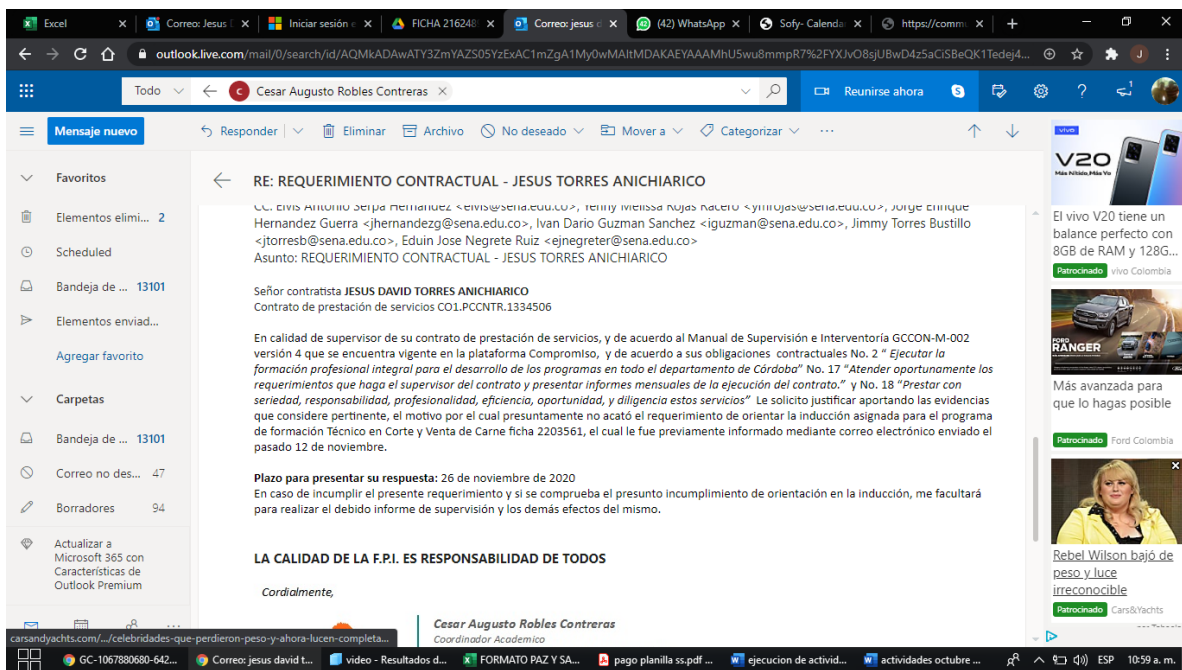
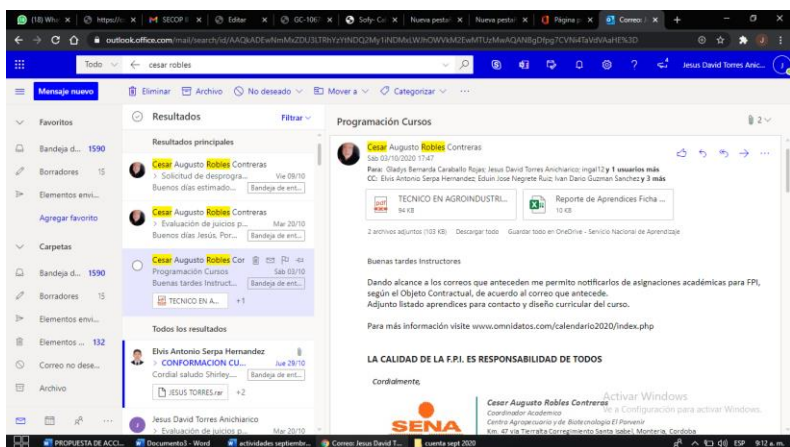
**LA CALIDAD DE LA F.P.I. ES RESPONSABILIDAD DE TODOS**

  
El vivo V20 tiene un balance perfecto con 8GB de RAM y 128GB...  
Patrocinado vivo Colombia

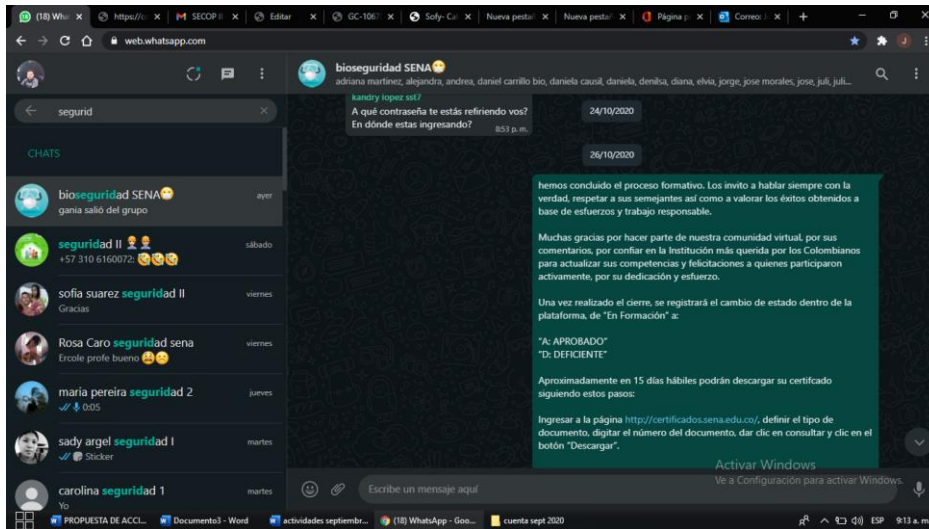
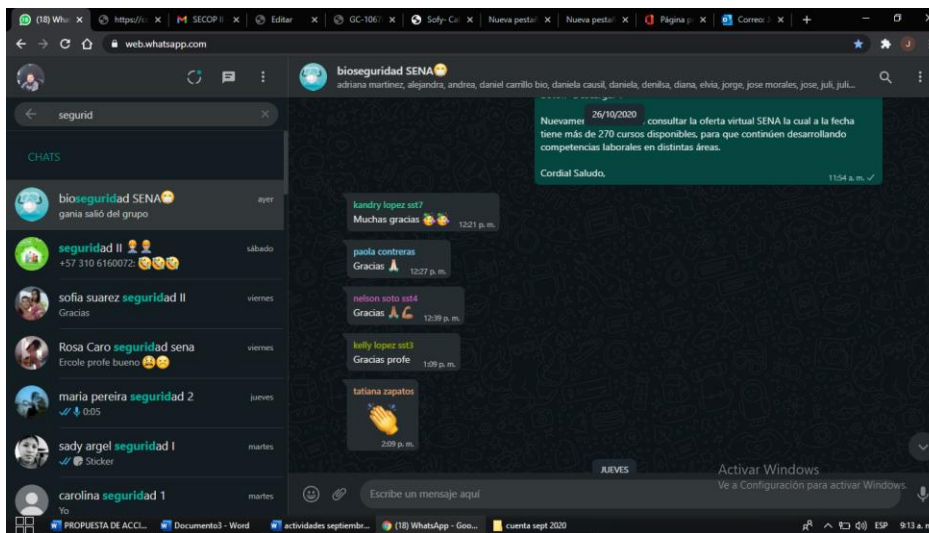
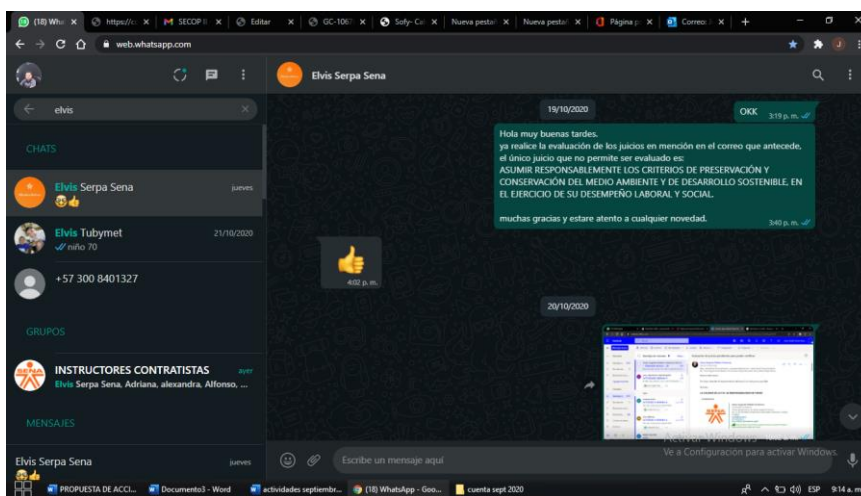
  
Más avanzada para que lo hagas posible  
Patrocinado Ford Colombia

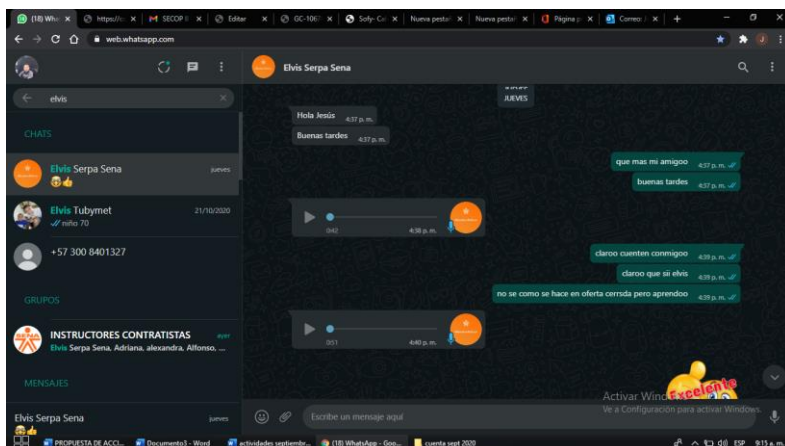
  
Amplificador de WiFi súper señal perfecta desde cualquier lug...  
Patrocinado Guru Informati...

GC-1067880680-642... Correo: jesu david t... video - Resultados d... FORMATO PAZ Y SA... pago planilla ss.pdf... ejecucion de activid... actividades octubre ... ESP 10:59 a. m.



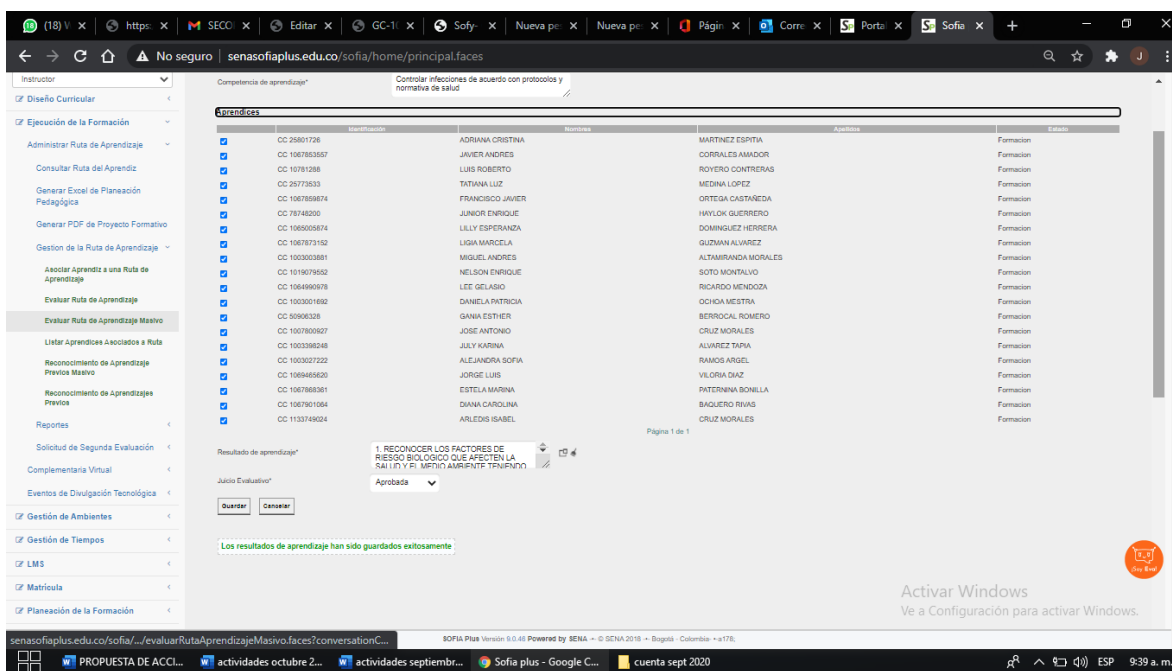
Obligación contractual 18 Prestar con seriedad, responsabilidad, profesionalidad, eficiencia, oportunidad, y diligencia estos servicios





Obligación contractual 19: Sentar las evaluaciones y dar a conocer los resultados de las mismas, de cada competencia dentro de los términos establecidos

Evaluación de las fichas 2193842, 2208330 y 2190994



[illegible]



Reporte de Juicios Evaluativos (1) [Modo de compatibilidad] - Excel

ArchivoInicioReferenciasDisposición de páginaFórmulasDatosRevisarVistaAyuda¿Qué desea hacer?

Inicio

Font: Arial, 11, Bold, Italic, Underline, Color, Background Color, Paragraph: Indent, Orientation, Spacing, Bullets, Numbering, Styles: Conditional Formatting, Data Tables, Cells: Insert, Delete, Format, Sort, Filter, Find, Replace, Undo, Redo

Reporte de Juicios de Evaluación

| Reporte de Juicios de Evaluación |                                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------|----------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 1                                | Fecha del Reporte: 20/02/2023                      |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2                                | País de Evaluación: GUATEMALA                      |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3                                | Categoría: 3                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4                                | Nivel: Secundaria                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5                                | Institución: TERCERA ESCUELA                       |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6                                | Escuela de la Pauta de: 20/02/2023                 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7                                | Fecha Inicio: 20/02/2023                           |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8                                | Fecha Fin: 20/02/2023                              |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9                                | Modalidad de Formación: PRESENCIAL                 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10                               | Reporte: 21 - SEGUNDA EVALUACIÓN                   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11                               | Código de Formación: 001 - COMUNICACIÓN Y LENGUAJE |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12                               | Código de Formación: 002 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13                               | Código de Formación: 003 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14                               | Código de Formación: 004 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15                               | Código de Formación: 005 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16                               | Código de Formación: 006 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17                               | Código de Formación: 007 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18                               | Código de Formación: 008 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19                               | Código de Formación: 009 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20                               | Código de Formación: 010 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 21                               | Código de Formación: 011 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22                               | Código de Formación: 012 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23                               | Código de Formación: 013 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24                               | Código de Formación: 014 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25                               | Código de Formación: 015 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26                               | Código de Formación: 016 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27                               | Código de Formación: 017 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 28                               | Código de Formación: 018 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 29                               | Código de Formación: 019 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30                               | Código de Formación: 020 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 31                               | Código de Formación: 021 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 32                               | Código de Formación: 022 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 33                               | Código de Formación: 023 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 34                               | Código de Formación: 024 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35                               | Código de Formación: 025 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36                               | Código de Formación: 026 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 37                               | Código de Formación: 027 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 38                               | Código de Formación: 028 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 39                               | Código de Formación: 029 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 40                               | Código de Formación: 030 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 41                               | Código de Formación: 031 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 42                               | Código de Formación: 032 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 43                               | Código de Formación: 033 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 44                               | Código de Formación: 034 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 45                               | Código de Formación: 035 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46                               | Código de Formación: 036 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 47                               | Código de Formación: 037 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 48                               | Código de Formación: 038 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 49                               | Código de Formación: 039 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 50                               | Código de Formación: 040 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 51                               | Código de Formación: 041 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 52                               | Código de Formación: 042 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 53                               | Código de Formación: 043 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 54                               | Código de Formación: 044 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 55                               | Código de Formación: 045 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 56                               | Código de Formación: 046 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 57                               | Código de Formación: 047 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 58                               | Código de Formación: 048 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 59                               | Código de Formación: 049 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 60                               | Código de Formación: 050 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 61                               | Código de Formación: 051 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 62                               | Código de Formación: 052 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 63                               | Código de Formación: 053 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 64                               | Código de Formación: 054 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 65                               | Código de Formación: 055 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 66                               | Código de Formación: 056 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 67                               | Código de Formación: 057 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 68                               | Código de Formación: 058 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 69                               | Código de Formación: 059 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 70                               | Código de Formación: 060 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 71                               | Código de Formación: 061 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 72                               | Código de Formación: 062 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 73                               | Código de Formación: 063 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 74                               | Código de Formación: 064 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 75                               | Código de Formación: 065 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 76                               | Código de Formación: 066 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 77                               | Código de Formación: 067 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 78                               | Código de Formación: 068 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 79                               | Código de Formación: 069 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 80                               | Código de Formación: 070 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 81                               | Código de Formación: 071 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 82                               | Código de Formación: 072 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 83                               | Código de Formación: 073 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 84                               | Código de Formación: 074 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 85                               | Código de Formación: 075 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 86                               | Código de Formación: 076 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 87                               | Código de Formación: 077 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 88                               | Código de Formación: 078 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 89                               | Código de Formación: 079 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 90                               | Código de Formación: 080 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 91                               | Código de Formación: 081 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 92                               | Código de Formación: 082 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 93                               | Código de Formación: 083 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 94                               | Código de Formación: 084 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 95                               | Código de Formación: 085 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 96                               | Código de Formación: 086 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 97                               | Código de Formación: 087 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 98                               | Código de Formación: 088 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 99                               | Código de Formación: 089 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 100                              | Código de Formación: 090 - LENGUAJE Y COMUNICACIÓN |  |  |  |  |  |  |  |  |

[illegible]



Reporte de Juicios Evaluativos (2).xls [Modo de compatibilidad] - Excel

jesus david torres anichiarico

ArchivoInicioInsertarDisposición de páginaFórmulasDatosRevisarVisitaAyuda¿Qué desea hacer?

Pegar

Formato condicionalDar formatoEstilos de celdasInsertarEliminarFormato

Ordenar y filtrarBuscar y seleccionar

PortapapelesFuenteAlineaciónNúmeroEstilosCeldasEdición

B13Número de Documento

Reporte de Juicios de Evaluación

| Id | Nombre de | Apellido           | Estado            | Competencia      | Resultado de Aprendizaje                                                                                                      | Juicio de                                                                                                              | Funcionario que registra el juicio evaluativo |                                                |
|----|-----------|--------------------|-------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 00 | 001058761 | TERESA PAOLA       | ASCANIO RODRIGUEZ | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058407 | THAIRIS DEL CARMEN | NOTOS FLORES      | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | SEDT DOPHRA        | OSORIO VALENZUELA | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | CARLOS ENRIQUE     | MARTINEZ AMAR     | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | TASHIR ADRIANA     | AREVALO ORTIZ     | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | JULIEN CATHERINE   | FLORES BENTZ      | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | LAURA GISELE       | LADINO SERRA      | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | FLORELY PERINA     | SALINAS HINOJOSA  | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | ZABETH PATRICIA    | CORONA DURANGO    | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | MONTE JULIO        | MONTE JULIO       | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | CRISTINA PATRICIA  | QUILIND RUIZ      | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | MIRIAM JOHANNA     | CORDERO PERERA    | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO                                      | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |

Hoja

Se encontraron 20 de 100 registros

Recuento: 9

51%

Reporte de Juicios Evaluativos (2).xls [Modo de compatibilidad] - Excel

jesus david torres anichiarico

Reporte de Juicios de Evaluación

|    |           |                    |                     |                  |                                                                                                                               |                                                                                                                        |          |                                                |
|----|-----------|--------------------|---------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|
| 00 | 001058407 | THAIRIS DEL CARMEN | NOTOS FLORES        | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | SEDT DOPHRA        | OSORIO VALENZUELA   | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | CARLOS ENRIQUE     | MARTINEZ AMAR       | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | TASHIR ADRIANA     | AREVALO ORTIZ       | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | JULIEN CATHERINE   | FLORES BENTZ        | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | LAURA GISELE       | LADINO SERRA        | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | FLORELY PERINA     | SALINAS HINOJOSA    | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | ZABETH PATRICIA    | CORONA DURANGO      | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | MONTE JULIO        | MONTE JULIO         | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | CRISTINA PATRICIA  | QUILIND RUIZ        | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | MIRIAM JOHANNA     | CORDERO PERERA      | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | ERIKIA ARHIVER     | FARFERO ESPINOZA    | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | TERESA MARIE       | GUINEZ PASQUEZ      | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | ANIS YAJARA        | PORTOCARRERO RIVERA | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | HELEST             | SANCHEZ RAMON       | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | PAULI              | GARCENAS HINESTROZA | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | EDGAR PACHO        | SANCHEZ SORRE       | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | JOSE ALFREDO       | MARTIN GOMEZ        | EN FORTIFICACION | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |
| 00 | 001058124 | JORGE ARMANDO      | MELO PACHECO        | POR CERTIFICAR   | 14-180- DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CGST) | 14-180- DETERMINAR LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA EL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON | APROBADO | CC IN10161619 - JESUS DAVID TORRES ANICHARIACO |

Se encontraron 20 de 100 registros

Recuento: 9

51%

Obligación contractual 20 Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencias del instructor y de los aprendices. Link de portafolio del instructor EVIDENCIA:

---

# TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

---

**INSTRUCTOR:** JESUS DAVID TORRES ANICHIARICO

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

**FECHA INICIAL:** 01/11/2020 00:00:00

**FECHA FINAL:** 30/11/2020 23:59:59

---

## ACTIVIDADES ACADÉMICAS

---

**FICHA** 2203561 - CORTE Y VENTA DE CARNES.  
**DE APRENDIZAJE:**

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ASISTIR LA EXHIBICIÓN Y VENTA DE ALIMENTOS DE ACUERDO CON POLITICAS DE LA EMPRESA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORTAR CARNES SEGÚN SOLICITUD DEL CLIENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORTAR CON SIERRA SEGÚN PROCEDIMIENTO DEFINIDO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANIPULAR ALIMENTOS DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OBTENER DESTAZADURAS DE CARNES SEGÚN SOLICITUD DEL CLIENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PLANIFICAR PRODUCCIÓN DE ACUERDO CON PRONÓSTICOS Y COSTOS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RECIBIR CANALES Y/O DESTAZADURAS SEGÚN PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 8,00

---

**FICHA** 2238323 - BIOSEGURIDAD  
**DE APRENDIZAJE:**

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar infecciones de acuerdo con protocolos y normativa de salud

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER LOS FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO QUE AFECTEN LA SALUD Y EL MEDIO AMBIENTE TENIENDO EN CUENTA TIPO DE EXPOSICIÓN Y ACTIVIDAD LABORAL.
2. FOMENTAR EL AUTOCUIDADO RESPONSABLE TENIENDO EN CUENTA PRINCIPIOS UNIVERSALES Y ÉTICOS, EN EL MANTENIMIENTO DE SU VIDA, SALUD Y BIENESTAR.
3. EMPLEAR LAS BARRERAS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL TENIENDO EN CUENTA PROTOCOLO DE
4. IMPLEMENTAR MEDIDAS DE ELIMINACIÓN DE AGENTES PATÓGENOS TENIENDO EN CUENTA NORMAS DE PROTECCIÓN DE LOS INDIVIDUOS Y DEL MEDIO AMBIENTE.

---

|                                      |       |
|--------------------------------------|-------|
| <b>HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :</b> | 16,00 |
|--------------------------------------|-------|

---

### FICHA 2225885 - BIOSEGURIDAD DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar infecciones de acuerdo con protocolos y normativa de salud

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER LOS FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO QUE AFECTEN LA SALUD Y EL MEDIO AMBIENTE TENIENDO EN CUENTA TIPO DE EXPOSICIÓN Y ACTIVIDAD LABORAL.
2. FOMENTAR EL AUTOCUIDADO RESPONSABLE TENIENDO EN CUENTA PRINCIPIOS UNIVERSALES Y ÉTICOS, EN EL MANTENIMIENTO DE SU VIDA, SALUD Y BIENESTAR.
3. EMPLEAR LAS BARRERAS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL TENIENDO EN CUENTA PROTOCOLO DE
4. IMPLEMENTAR MEDIDAS DE ELIMINACIÓN DE AGENTES PATÓGENOS TENIENDO EN CUENTA NORMAS DE PROTECCIÓN DE LOS INDIVIDUOS Y DEL MEDIO AMBIENTE.

---

|                                      |       |
|--------------------------------------|-------|
| <b>HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :</b> | 48,00 |
|--------------------------------------|-------|

---

### FICHA 2164122 - PROGRAMACION DE SOFTWARE . DE APRENDIZAJE:

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 24,00

---

**DE APRENDIZAJE:**

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

**RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 16,00

---

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

#### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

#### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 8,00

---

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PROCESO TÉRMICO SEGÚN PROCEDIMIENTO Y NORMAS VIGENTES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ASISTIR PROCESO DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN PROGRAMA DE PRODUCCIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ELABORAR QUESOS SEGÚN PROCEDIMIENTO DEFINIDO Y /O FICHA TÉCNICA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROCESAR LECHEs HIGIENIZADAS SEGÚN PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO Y LEGISLACIÓN VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR DERIVADOS LÁCTEOS FERMENTADOS SEGÚN PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO Y LEGISLACIÓN VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

#### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 16,00

---

**FICHA** 2203711 - PRODUCCION AGROPECUARIA  
**DE APRENDIZAJE:**

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

|                               |       |
|-------------------------------|-------|
| HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : | 32,00 |
|-------------------------------|-------|

|                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: | 168,00 |
|-------------------------------------|--------|

## EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

| FICHA               | FECHA INICIO | FECHA FINAL | EVENTO | HORAS |
|---------------------|--------------|-------------|--------|-------|
| TOTAL TIEMPO EDT's: |              |             |        | 0,00  |

## ACTIVIDADES ADICIONALES

| FECHA INICIAL                  | FECHA FINAL | ACTIVIDAD | HORAS |
|--------------------------------|-------------|-----------|-------|
| TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: |             |           | 0,00  |

**INSTRUCTOR:** JESUS DAVID TORRES ANICHIARICO

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROPECUARIO Y DE BIOTECNOLOGIA EL

## TOMA DE INVENTARIO SENA 2020

