

		<b>INFORME DE EJECUCIÓN DE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>				CÓDIGO: AP-CT-F-50-03					
		SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. GESTIÓN DE CONTRATACIÓN				VERSIÓN: 3 PÁGINA : 1 DE 1 FECHA: 19/05/2022					
<b>ÁREA Y/O SERVICIO:</b>		<b>DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD -ENTORNO LABORAL</b>				<b>UNIDAD: SALUD PUBLICA - PIC</b>					
<b>No. DE CONTRATO:</b>		CPS-9077-2024		<b>PERIODO CERTIFICADO</b>		<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
<b>NOMBRE DEL SUPERVISOR :</b>		SANDRA MIREYA SANCHEZ				1	2	2025	28	2	2025
<b>NOMBRE DEL CONTRATISTA:</b>		CELY AYALA LUDY SELMIRA		<b>DOCUMENTO:</b> 53141086							
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b> TECNOLGO EN SALUD OCUPACIONAL											
<b>TOTAL DE EJECUCIÓN ( % ):</b> 100%											
<b>OBLIGACIONES ESPECIFICAS</b>						<b>ACTIVIDADES REALIZADAS</b>					
1. Desarrollar las acciones previstas en los planes de trabajo de los Entornos y/o Procesos Transversales del PSPIC, de acuerdo a los requerimientos técnicos propios de cada línea.						Se realizan formatos de plan de trabajo que corresponden a: Caracterización e identificación de utis de Alto impacto y utis de mediano impacto en la Localidad de Usaquén. Caracterización e identificación de niños trabajadores y caracterización de adolescente trabajador en la Localidad de Usaquén. Asesoría en uti de mediano impacto con seguimiento 1, 2 y 3 de la Localidad de Usaquén.					
2. Estructurar y desarrollar sesiones de información, educación y comunicación, con actores institucionales y comunitarios caracterizados e identificados en los diferentes Entornos y/o Procesos Transversales del PSPIC.						Sencibilización de jornada de prevención contra el cancer en trabajadores informales, tema transversal donación de sangre y autorregulación, negocios saludables.					
3. Diligenciamiento adecuado y oportuno de los formatos requeridos para el desarrollo de los productos, y entrega de los mismos a revisión.						Diligenciamiento de formatos: Caracterización de UTI de Alto impacto, UTI de mediano impacto de la Localidad de Usaquén, Caracterización de niños trabajadores en la Localidad de Usaquén, Caracterización de adolescentes trabajadores en la Localidad de Usaquén, asesorías en uti de mediano impacto 1,2 y 3 de la Localidad de Usaquén.					
4. Identificar las condiciones de salud de los trabajadores informales y los riesgos propios de la actividad económica a los que están expuestos en su entorno de trabajo.						Se realiza Caracterización e identificación de uti de mediano impacto en la Localidad de Usaquén y caracterización de utis de alto impacto en la Localidad de Usaquén.					
5. Promover en la población de los diferentes cursos de vida y sus familias el desarrollo de habilidades para la vida, como una herramienta que fomente prácticas de autocuidado y desarrollo integral, en las temáticas definidas por cada Entorno y/o Proceso Transversal.						Esta actividad no se programa para este mes.					
6. Promover el autocuidado de los trabajadores del sector formal e informal como un mecanismo de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, fortaleciendo la gestión del riesgo en salud, la gestión intersectorial y la participación social en el nivel local y en la ciudad.						Asesorías en uti de mediano impacto con seguimiento 1, 2 y 3 de la Localidad de Usaquén.					
7. Realizar los procesos de monitoreo de la estrategia de entornos laborales saludables en las Unidades de Trabajo Informal.						Esta actividad no se programa para este mes.					
8. Identificar y abordar sectorial y intersectorialmente los factores de riesgo en salud, socioeconómicos culturales y psicológicos que determinen actitudes y comportamientos en las familias relacionados con la incorporación de los niños, niñas y adolescentes en el trabajo.						Caracterización de niños trabajadores en la localidad de Usaquén, Caracterización de adolescentes trabajadores en la localidad de Usaquén.					
9. Fortalecer los procesos de notificación, canalización y la búsqueda activa institucional, así como la gestión efectiva de respuestas sectorial e interinstitucional, de acuerdo a los alcances de cada Entorno y/o Proceso Transversal.						Se realiza canalización sectoriales a trabajadores informales.					
10. Hacer entrega de los reportes, informes, bases, tableros de control y/o herramientas ofimáticas, propias de cada línea de trabajo, Entorno y/o Proceso Transversal, con las características de calidad y pertinencia técnica esperados.						Se realiza cargue de bases de datos, tablero de indicadores para desarrollo del plan operativo.					
11. Aportar a los proceso de archivo general del PSPIC, de acuerdo a las tablas de retención documental definidas y la normatividad vigente.						Acta y listado en organización de gestión documental.					

14. Las actividades podrán ser desarrolladas en cualquiera de los Entornos y/o Procesos Transversales de acuerdo a los lineamientos del Contrato PSPIC vigente y necesidades de los servicios de la Subred. Adicional a las descritas en el requerimiento, el cual hace parte integral del presente contrato, el contratista deberá: a) Realizar el proceso de inducción programado por la Dirección de Talento Humano, como requisito previo para el primer pago de honorarios. b) Es obligación para el pago de honorarios, previamente cargar la Certificación de Cumplimiento de Contrato u Orden de Prestación de Servicios, Informe de Ejecución de Contrato de Prestación de Servicios y Planilla de Pago de Aportes al Sistema de Seguridad Social en la plataforma SECOP II en el ítem No. 7 (Ejecución del contrato) en el módulo Plan de Pagos. Sin este requisito el SUPERVISOR no procederá a la certificación del pago correspondiente.

Se realiza cargue de certificación a plataforma SECOP II

TOTAL A PAGAR (Número y letras): M/CTE (\$)

\$ 2.614.128

DOS MILLONES SEICIENTOS CATORCE MIL CIENTO VEINTIOCHO PESOS



NOMBRE COMPLETO, CÉDULA Y FIRMA DEL CONTRATISTA:

CELY AYALA LUDY SELMIRA

cc 53141086

Fecha: 28 / 02 / 2025



SANDRA MIREYA SÁNCHEZ

COORDINADORA PSPIC

Nota: Este informe de obligaciones para aprobación estará sujeto a la certificación que expida el supervisor.