



	<b>INFORME DE EJECUCIÓN DE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>					CÓDIGO: AP-CT-F-50		
	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. GESTIÓN CONTRACTUAL					VERSIÓN: 4		
						PÁGINA : 1 DE 1		
					FECHA: 07/11/2024			

<b>ÁREA Y/O SERVICIO: DIRECCION DE SERVICIOS AMBULATORIOS - RIAS</b>					<b>UNIDAD:</b>		<b>Unidad Administrativa Fray Bartolome de las Casas</b>		
<b>No. DE CONTRATO:</b> 2493-2026		<b>PERIODO CERTIFICADO</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>	
<b>NOMBRE DEL SUPERVISOR: NATHALY PUERTO BONILLA</b>			1	2	2026	28	2	2026	
<b>NOMBRE DEL CONTRATISTA: MIGUEL ANGEL MELO ORTIZ</b>		<b>DOCUMENTO: 1233693034</b>							
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b> Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión administrativa y/o asistencial en la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.									
<b>TOTAL DE EJECUCIÓN ( % ): 100%</b>									

OBLIGACIONES ESPECIFICAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
1. Aportar al plan de trabajo de la Subred que dé cuenta de la implementación de la ruta y realizar el seguimiento y reporte al cumplimiento de las actividades, en los tiempos definidos	Se realiza Agenda estrategica y se carga en la carpeta correspondiente Se diligencia indicadores 008 SM-SPA Presentacion del seguimiento de capital salud al seguimiento de la RIAS SM Y SPA Articulacion con vigilancia en salud mental para envio de bases mensuales del subsistema SISVECOS Auditoria SPA menores de 12 años con DX de consumo Comité Operativo Local de Familia Y Red de Buen Trato Suba Diligenciamiento de proposicion en salud mental
2. Monitorear, gestionar y reportar el cumplimiento en las actividades programadas del talento humano definido para la para la implementación, monitoreo y seguimiento de la Ruta Integral de Atencion en Salud.	Consolidación y revisión de bases de datos de la Ruta integral de problemas y trastornos en salud mental ( 1 al 28 de febrero ) Gestión egresos hospitalarios por salud mental ( 1 al 28 de febrero ) Revisión y seguimiento al talento humano de la ruta de salud mental ( 1 al 28 de febrero ) Revision y Gestion de alertas epidemiologicas ( 1 al 28 de febrero ) Revision y Gestion de casos enviados por las trabajadoras sociales de los diferentes servicios ( 1 al 28 de febrero )
3. Participar en las reuniones con la periodicidad definida en el plan de trabajo.	Presentacion del seguimiento de capital salud al seguimiento de la RIAS SM Y SPA Articulacion con vigilancia en salud mental para envio de bases mensuales del subsistema SISVECOS Auditoria SPA menores de 12 años con DX de consumo Comité Operativo Local de Familia Y Red de Buen Trato Suba Diligenciamiento de proposicion en salud mental Asistencia tecnica con secretaria de educacion
4. Realizar la caracterización de la poblacional objeto de atención integral de la ruta en la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte de acuerdo con lo establecido en el plan de trabajo y conforme a la periodicidad acordada entre las partes, y que de respuesta a las necesidades y requerimientos identificados en el proceso.	Consolidación y revisión de bases de datos de la Ruta integral de problemas y trastornos en salud mental ( 1 al 28 de febrero ) Gestión egresos hospitalarios por salud mental ( 1 al 28 de febrero ) Revisión y seguimiento al talento humano de la ruta de salud mental ( 1 al 28 de febrero ) Revision y Gestion de alertas epidemiologicas ( 1 al 28 de febrero ) Revision y Gestion de casos enviados por las trabajadoras sociales de los diferentes servicios ( 1 al 28 de febrero ) Respuesta y gestion de casos prioritario de las EAPB ( 1 al 28 de febrero )
5. Participar en la elaboracion del plan de fortalecimiento de competencias y habilidades para el talento humano en la Subred que incluya, entre otros: cronograma con temáticas a abordar, gestión y garantía para el desarrollo del plan de fortalecimiento en los espacios institucionales de inducción, reintroducción.	Asistencia tecnica secretaria de educacion equipo psicosocial Planeacion de fortalecimiento tecnico en salud mental que dara lugar en marzo
6. Definir, desarrollar e implementar estrategia comunicativa interna y externa que permita el despliegue de la implementación y los resultados de la ruta, conforme al plan de trabajo y periodicidad definida	Elaboracion de piezas comunicativas Estandarizacion de instrumento para revision de HC de Salud Mental
7. Desarrollar y participar reuniones de articulación e integración de las actividades de la ruta con el propósito de fortalecer las acciones del modelo integral de atencion en salud.	Reunion con gestion del conocimiento para el desarrollo de guia de atencion institucional en salud mental a estudiantes Participacion en reunion con la direccion para presentar avances de la RIAS SM Reunion con provision de servicio para revisar avances en SM Reunion con mercado para la formalizacion de salud mental como puerta de entrada
8. Monitorear el tablero de indicadores definido para la ruta y realizar el reporte que de cuenta de la normatividad vigente y requerimientos del Ente territorial en los tiempos definidos	Diligenciamiento y entrega del indicador 008 Agenda estrategica Ordenamiento Capital Salud

9. Realizar gestión y seguimiento al cumplimiento de los planes de mejoramiento, de acuerdo a los resultados de indicadores que dan cuenta de la implementación de la ruta dando cumplimiento a lo establecido en plan de trabajo y a los tiempos acordados entre las partes	Cargue de OM del plan de mejora de capital salud sobre (lista de chequeo en SM)
10. Realizar la gestión administrativa para el fortalecimiento de la implementación de la ruta, de acuerdo a las necesidades identificadas, en la Subred	Actualización del documento de la RIAS SM Y SPA agregando la normativa actual 2100 y 2460 Cargue en almera del instructivo y herramienta para medición del abordaje en salud mental en HC
11. Elaborar los documentos y soportes necesarios, que garanticen el cumplimiento de los compromisos y productos definidos en la Ruta.	Actualización del documento de la RIAS SM Y SPA agregando la normativa actual 2100 y 2460 Cargue en almera del instructivo y herramienta para medición del abordaje en salud mental en HC
12. Las demás que den cuenta al desarrollo y cumplimiento contractual de las acciones de las Rutas de Atención Integrales en Salud	Presentación y alistamiento de seguimiento a la implementación de las RIAS SM Y SPA por parte de capital salud
13. El contratista deberá junto con el informe mensual de actividades entregar el soporte de pago -ajustado a la normatividad vigente- de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales	Se realiza aporte de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales
14. El incumplimiento u omisión en desarrollo de las actividades que genere perjuicios económicos a la Subred norte serán asumidos única y exclusivamente por el CONTRATISTA, debiendo reintegrar a la Subred Norte la totalidad de los valores glosados por los entes a los que este vende los servicios básicos de salud.	No aplica para este mes
15. Apoyar procesos de auditoría y seguimientos que se requieran.	Presentación y alistamiento de seguimiento a la implementación de las RIAS SM Y SPA por parte de capital salud
16. Cumplir las actividades que aporten a las metas de facturación de los diferentes pagadores.	Reunión con mercado para la formalización de salud mental como puerta de entrada
17. Participar en la elaboración de las guías de manejo institucional, protocolos, manuales y demás documentación.	Actualización del documento de la RIAS SM Y SPA agregando la normativa actual 2100 y 2460 Cargue en almera del instructivo y herramienta para medición del abordaje en salud mental en HC
18. Adherencia a los procesos establecidos por la Subred Norte (guías, manuales, protocolos, instructivos y demás).	Actualización del documento de la RIAS SM Y SPA agregando la normativa actual 2100 y 2460 Cargue en almera del instructivo y herramienta para medición del abordaje en salud mental en HC
19. Adherencia a los procesos de habilitación y acreditación promovidos por la Subred.	Participación en la elaboración del estándar 11 de acreditación
20. Dar respuesta adecuada y oportuna, dentro de los términos establecidos por la ley, a las peticiones, quejas y reclamos,	Generar respuesta a los casos de AGILSALUD correspondiente al evento de salud mental y SPA (1-28 febrero)
21. Participar en las actividades programadas por la Subred, capacitaciones presenciales o virtuales con el fin de mejorar la prestación de los servicios a los usuarios.	cumplimiento al 100% ( del 1 al 28 de febrero)
22. Aplicar los atributos de la calidad en cada una de las actividades a desarrollar (continuidad, oportunidad, pertinencia, accesibilidad, seguridad, eficiencia, eficacia y efectividad).	cumplimiento al 100% ( del 1 al 28 de febrero)
23. Brindar Trato humano, ético y cálido al cliente Interno y Externo de la Institución.	cumplimiento al 100% ( del 1 al 28 de febrero)
24. Realizar las demás actividades que le sean asignadas, de acuerdo al perfil y lineamientos institucionales.	cumplimiento al 100% ( del 1 al 28 de febrero)
<b>OBSERVACIONES: CENTRO DE COSTOS: U-05</b>	
<b>TOTAL A PAGAR (Número y letras): M/CTE (\$) 5576000 Cinco millones quinientos setenta y seis mil pesos.</b>	
 NOMBRE: MIGUEL ANGEL MELO ORTIZ CC: 1233693034	 Firma de recibido supervisor: NATHALY PUERTO BONILLA DIRECTORA DE SERVICIOS AMBULATORIOS
