CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS				
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	2/04/2025	VERSIÓN: 2

CUENTA DE COBRO	SI X	NO	DATOS DE LA FACTURA	SI	NO x
EL CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA - NIT 832.001.640-7 DEBE A: **JUANA VALENTINA BEDOYA SORIANO** Por concepto De: **PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL TRÁMITE DE UNA ADECUADA GESTIÓN HUMANA Y CLIMA LABORAL EN EL CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA.** la suma de: **TRES MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($3.700.000)**			No. DE FACTURA: RESOLUCIÓN DIAN: FECHA: VALOR:		

FIRMA DEL CONTRATISTA	Valentina Bedoya

CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del Contrato de Prestación de Servicios arriba relacionado, certifico el cumplimiento a cabalidad de las obligaciones establecidas en el mismo por parte del contratista y el desarrollo de las actividades descritas en el presente informe, durante el periodo relacionado.

Que de igual forma, el contratista ha acreditado y aportado el pago de los aportes a la seguridad social Integral y parafiscal en los montos y plazos establecidos verificando el cumplimiento conforme a lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, artículo 23 de la ley 1150 y artículo 135 de la ley 1753 de 2015.

En razón a ello, autorizo el pago conforme a la información descrita en el presente informe.

APROBÓ:	JENNY PAOLA HERNANDEZ GUIO	

CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS			
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	2/04/2025	VERSIÓN: 2

CONTRATO No.:	CPS-036-2026				
PERIODO DEL INFORME Y DE LA CERTIFICACIÓN :	26 DE FEBRERO AL 25 DE MARZO DEL 2026			No. DE PAGO:	2
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:	JUANA VALENTINA BEDOYA SORIANO			C.C. / NIT:	1.007.366.562
OBJETO DEL CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL TRÁMITE DE UNA ADECUADA GESTIÓN HUMANA Y CLIMA LABORAL EN EL CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA.			PLAZO DE EJECUCIÓN:	ONCE (11) MESES
				FECHA DE INICIO:	ENERO 26 DE 2026
				FECHA DE TERMINACIÓN	DICIEMBRE 25 DE 2026
				PLAZO DE PRORROGA:	N/A
ADICIÓN Y PRORROGA	N/A	FECHA INICIO PRORROGA	N/A	FECHA FIN DE PRORROGA	N/A
CESIÓN DE CONTRATO	N/A	FECHA DE LA CESIÓN DE CONTRATO	N/A	VALOR EJECUTADO ANTES DE LA CESIÓN DE CONTRATO	$ -
SUSPENSIÓN DE CONTRATO	N/A	FECHA INICIO SUSPENSIÓN DE CONTRATO	N/A	FECHA FIN DE SUSPENSIÓN DE CONTRATO	N/A
NOMBRE DEL SUPERVISOR:	JENNY PAOLA HERNANDEZ GUIO		CARGO:	SECRETARIA GENERAL	

INFORMACIÓN FINANCIERA

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL (CDP) No.:	2026000017	VALOR CDP:	$ 40.700.000,00	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN A LA FECHA:
REGISTRO PRESUPUESTAL (RP) No.:	2026000040	VALOR RP:	$ 40.700.000,00	
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL (CDP) ADICIÓN No.:	NO APLICA	VALOR CDP ADICIÓN:	$ -	
REGISTRO PRESUPUESTAL (RP) No.:	NO APLICA	VALOR RP ADICIÓN:	$ -	18,18%
VALOR INICIAL CONTRATADO:	$ 40.700.000,00	VALOR PAGOS EFECTUADOS:	$ 3.700.000,00	
VALOR EJECUTADO ANTES DE LA CESIÓN	$ -			
ADICIONES:	$ -	VALOR PRESENTE PERIODO:	$ 3.700.000,00	
VALOR TOTAL CONTRATO:	$ 40.700.000,00	VALOR EJECUTADO:	$ 7.400.000,00	

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO

OBLIGACIONES	EVIDENCIA	RESULTADOS ALCANZADOS
1. Elaborar, actualizar y realizar seguimiento a los planes de Gestión del Talento Humano establecidos en el Decreto 612 de 2018 y demás normatividad aplicable, garantizando su coherencia técnica y documental	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\CORREOS https://www.concejo-funza-cundinamarca.gov.co/planes/planes-anuales-2026	Los planes del proceso de Talento Humano quedaron publicados a través de la plataforma del Concejo Municipal de Funza.
2. Planear, coordinar y realizar seguimiento a las actividades relacionadas con el clima laboral, bienestar institucional, capacitaciones y fortalecimiento del ambiente organizacional, apoyando la formulación, ejecución y seguimiento de planes de mejora	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\002-002 ACTAS DE CAPACITACIÓNES\2026 X:\EVIDENCIA ACTIVIDADES\6. GESTIÓN TALENTO HUMANO\2026\Olimpiadas interdependencias	Se llevó a cabo reunión con el equipo de Talento Humano con el fin de identificar y plantear diversas actividades para implementar en la vigencia 2026. Se llevó a cabo actividad "Concentrados" a los funcionarios y contratistas del concejo. - Se participó de la reunión para el sorteo del tema de las olimpiadas interdependencias 2026.

CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS				
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	2/04/2025	VERSIÓN: 2
3. Coordinar y apoyar la gestión documental del proceso de Gestión Humana, garantizando la adecuada organización, actualización y conservación de la información, de conformidad con las tablas de retención documental y la normatividad archivística vigente.	Documentación se encuentran en físico y digital X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-007 PLAN DE CAPACITACIONES\2026\EVIDENCIAS			A la fecha se están recibiendo los documentos resultantes de las capacitaciones realizadas por Control Interno, Gestión Ambiental y también del mismo proceso (Talento Humano)	
4. Realizar seguimiento técnico a las actividades del proceso de Gestión Humana dentro del Sistema de Gestión de Calidad y demás sistemas institucionales aplicables, incluyendo el apoyo en la atención y cierre de hallazgos derivados de auditorías internas o externas.	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-011 PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO\2026\CLIMA LABORAL\PRIMER INFORME X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-011 PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO\2026\CARACTERIZACIÓN X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS\2026\SALARIO EMOCIONAL			Se llevó a cabo la revisión del informe de Clima Labora, resultante del diagnostico previo realizado en febrero. - A la fecha, se esta revisando el informe de caracterización de la vigencia 2026. - Se llevó a cabo la elaboración de la propuesta del Salario Emocional para la vigencia 2026.	
5. Acompañar la formulación y el seguimiento de acciones de mejora derivadas de quejas, reclamos o evaluaciones internas relacionadas con el talento humano, conforme a los procedimientos establecidos por la entidad.	No hubo necesidad de llevar a cabo esta función del contrato dentro del periodo agotado			No hubo necesidad de llevar a cabo esta función del contrato dentro del periodo agotado	
6. Brindar apoyo técnico y participar, cuando sea requerido, en las actividades establecidas en el Plan de Capacitación y en el Plan de Bienestar aprobados por el Concejo Municipal de Funza	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-007 PLAN DE CAPACITACIONES\2026\EVIDENCIAS\CÓDIGO DE INTEGRIDAD X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-007 PLAN DE CAPACITACIONES\2026\EVIDENCIAS\CERO PAPEL			Se partició en las capacitaciones de: - Inducción al código de integridad (Control Interno) - Política Cero Papel (Gestión Ambiental)	
7. Apoyar la elaboración, organización y seguimiento del cronograma de recepción y revisión documental de las cuentas de cobro presentadas por los contratistas del Concejo Municipal.	X:\1. GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO\CUENTAS DE COBRO\2026\MARZO			A la fecha, se revisaron las cuentas de: • Juan Pablo Hernández Castillo • María Isabel Moreno Castro • Jonathan Camilo Benavides Mancera • Cindy Tatiana Gutiérrez Forero • Luis Enrique Barbosa Juyo • Angela Patricia Carrillo Castiblanco • Omar Alexander Lemus Clavijo • Myriam Adriana Jaramillo Carvajal • Libia Milena Mayorga Corredor • Andrey Mauricio Riaño Jaramillo • Johana Andrea Rojas Romero • Yuri Alexandra Latorre Mora • Lina Tatiana Barreto Romero • Yiliber Pacheco Galvis • Eliana Marcela Cano Moreno • Liliana Reina Rodríguez • Mabel Lucia Amórtegui Rodríguez • Myriam Bibiana Jaimes Serrano • Alexander Eliecer Cerpa Castro - Oficina 303	
8. Participar en los comités de la red de buen trato del Municipio de Funza.	X:\EVIDENCIA ACTIVIDADES\6. GESTIÓN TALENTO HUMANO\2026\Comité de buen trato			Se participó del segundo comité del Buen Trato de la vigencia 2026.	
9. Apoyar la elaboración de certificaciones laborales, mediante la recopilación y verificación de la información requerida	No hubo necesidad de llevar a cabo esta función del contrato dentro del periodo agotado			No hubo necesidad de llevar a cabo esta función del contrato dentro del periodo agotado	
10. Cumplir con el Sistema de Gestión de Calidad y Seguimiento del Concejo Municipal de Funza, ejecutando las actividades de su competencia y especialmente aquellas que requieran acciones concretas para subsanar hallazgos derivados de auditorías internas de no conformidades del Sistema de Gestión y contribuir para que el mismo se mantenga actualizado en lo de su competencia	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\CARACTERIZACIÓN TALENTO HUMANO\CARACTERIZACIÓN\2026 https://drive.google.com/drive/folders/1lQNfB4GIc4HBnX91dync0gHV87jVfCFb?usp=sharing			A la fecha se esta llevando a cabo la actualización y modificación de la Caracterización del proceso de Talento Humano. Se remitió información solicitad por Gestión de Seguimiento sobre Talento Humano para rendir FURAG a través de una carpeta en google drive.	

CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS			
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	2/04/2025	VERSIÓN: 2

11. Las demás que se deriven durante la ejecución del presente contrato y que sean necesarias para el cumplimiento del objeto contractual.	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS\2026\SALUD MENTAL 2026\BRIGADISTAS EMOCIONALES	Se llevó a cabo participación en la lección educativa de **INTERVENCION EN CRISIS,** esta realizada por Positiva.

SEGURIDAD SOCIAL

CONCEPTO	ENTIDAD	VALOR	MES	FECHA DE PAGO	No PLANILLA
Salud	SANITAS	$ 218.900	FEBRERO	2/03/2026	56.057.494
Pensión	COLFONDOS	$ 280.200	FEBRERO	2/03/2026	56.057.494
Riesgos Profesionales	POSITIVA	$ 9.200	FEBRERO	2/03/2026	56.057.494
Anexos:					

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1007366562	JUANA VALENTINA BEDOYA SORIANO	KR 15 10A 31	3108683105	valentinabs23@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		CUNDINAMARCA	FUNZA		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		56057494	02/03/2026	1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-02	I	$1,750,905	$543.400	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	218.900	0		0		0	0	0	0	218.900	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
231001	Colfondos	800227940-6	280.200	0	0	0	0	0	0		280.200	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	9.200				9.200	0	0	9.200			92	9.200	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	35.100	0	0	35.100	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	218.900	218.900
Pensión	1	280.200	280.200
Riesgos Laborales	1	9.200	9.200
CCF	1	35.100	35.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	543.400	543.400

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1007366562	JUANA VALENTINA BEDOYA SORIANO	KR 15 10A 31	3108683105	valentinabs23@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		CUNDINAMARCA	FUNZA		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		56057494	02/03/2026	1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-02	2026-02	I	$1,750,905	$543.400	

ETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE							INFORMACIÓN NOVEDADES																			PENSIÓN								SALUD				RIESGOS LABORALES				CCF				PARAFISCALES				
Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
CC 1007366562	BEDOYA SORIANO JUANA VALENTINA	59	0			N																	231001	1,750,905	30	280,200	0	0	0	0	EPS005	1,750,905	30	218,900	14-23	1,750,905	30	1	9,200	CCF24	1,750,905	30	35,100	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información