CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS				
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	4/02/2025	VERSIÓN: 2

CUENTA DE COBRO	SI X	NO	DATOS DE LA FACTURA	SI	NO x
EL CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA - NIT 832.001.640-7 **DEBE A: MYRIAM BIBIANA JAIMES SERRANO** Por concepto De: PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN EL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA Y CLIMA LABORAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA **La Suma De:** **TRES MILLONES PESOS M/CTE ($3.000.000)**			No. DE FACTURA:		
			RESOLUCIÓN DIAN:		
			FECHA:		
			VALOR:		

FIRMA DEL CONTRATISTA	

CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del Contrato de Prestación de Servicios arriba relacionado, certifico el cumplimiento a cabalidad de las obligaciones establecidas en el mismo por parte del contratista y el desarrollo de las actividades descritas en el presente informe, durante el periodo relacionado.

Que de igual forma, el contratista ha acreditado y aportado el pago de los aportes a la seguridad social Integral y parafiscal en los montos y plazos establecidos verificando el cumplimiento conforme a lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, artículo 23 de la ley 1150 y artículo 135 de la ley 1753 de 2015.

En razón a ello, autorizo el pago conforme a la información descrita en el presente informe.

APROBÓ:	JENNY PAOLA HERNANDEZ GUIO	

CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS				
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	4/02/2025	VERSIÓN: 2

CONTRATO No.:	CPS -038- 2026				
PERIODO DEL INFORME Y DE LA CERTIFICACIÓN :	27 DE FEBRERO AL 26 DE MARZO DEL 2026			No. DE PAGO:	2
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:	MYRIAM BIBIANA JAIMES SERRANO			C.C. / NIT:	27.605.976
OBJETO DEL CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN EL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA Y CLIMA LABORAL DEL CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA.			PLAZO DE EJECUCIÓN:	ONCE (11) MESES
				FECHA DE INICIO:	27 DE ENERO DE 2026
				FECHA DE TERMINACIÓN:	26 DE DICIEMBRE DE 2026
				PLAZO DE PRORROGA:	N/A
ADICIÓN Y PRORROGA	N/A	FECHA INICIO PRORROGA	N/A	FECHA FIN DE PRORROGA	N/A
CESIÓN DE CONTRATO	N/A	FECHA DE LA CESIÓN DE CONTRATO	N/A	VALOR EJECUTADO ANTES DE LA CESIÓN DE CONTRATO	$ -
SUSPENSIÓN DE CONTRATO	N/A	FECHA INICIO SUSPENSIÓN DE CONTRATO	N/A	FECHA FIN DE SUSPENSIÓN DE CONTRATO	N/A
NOMBRE DEL SUPERVISOR:	JENNY PAOLA HERNANDEZ GUIO		CARGO:	SECRETARIA GENERAL	

INFORMACIÓN FINANCIERA

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL (CDP) No.:	2026000037	VALOR CDP:	$ 33.000.000,00	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN A LA FECHA:
REGISTRO PRESUPUESTAL (RP) No.:	2026000044	VALOR RP:	$ 33.000.000,00	
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL (CDP) ADICIÓN No.:	N/A	VALOR CDP ADICIÓN:	N/A	
REGISTRO PRESUPUESTAL (RP) No.:	N/A	VALOR RP ADICIÓN:	N/A	
VALOR INICIAL CONTRATADO:	$ 33.000.000,00	VALOR PAGOS EFECTUADOS:	$ 3.000.000,00	18,18%
VALOR EJECUTADO ANTES DE LA CESIÓN	$ -			
ADICIONES:		VALOR PRESENTE PERIODO:	$ 3.000.000,00	
VALOR TOTAL CONTRATO:	$ 33.000.000,00	VALOR EJECUTADO:	$ 6.000.000,00	

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO

OBLIGACIONES	EVIDENCIA	RESULTADOS ALCANZADOS
1. Apoyar las actividades relacionadas con la medición del clima organizacional y acompañar el proceso de aplicación de la batería de riesgo psicosocial, así como la implementación de estrategias orientadas al mejoramiento del desempeño y bienestar de los funcionarios del Concejo Municipal de Funza.	La evidencia reposa en: X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\002-002 ACTAS DE CAPACITACIÓNES\2026	Se apoyó en la actividades de Talento Humano- Salud mental memoria y trabajo en equipo el día 19 y 20 de marzo. Se asisitio a reunió de Talento Humano con el propósito de elaborar el cronograma anual de bienestar correspondiente al año 2026.
2. Brindar apoyo técnico al proceso de Gestión de Talento Humano en la revisión técnica de las cuentas de cobro presentadas por los contratistas del Concejo Municipal, con fines de verificación documental y de coherencia de los soportes presentados.	La evidencia reposa en: X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\CONTROL DE CUENTAS DE COBRO 2026 X:\1. GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO\CUENTAS DE COBRO\2026\MARZO	Se realiza el debido proceso de revisión y correcciones pertinentes de las cuentas de cobro presentadas por los diferentes contratistas durante el periodo en mención. Se realizó la revisión de las evidencias anexas a las cuentas de cobro correspondientes al periodo evaluado.
3. Apoyar en la organización de documentación recibida y producida por Gestión de Talento Humano y Gestión de Direccionamiento Estratégico teniendo en cuenta las tablas de retención documental.	Para el periodo en mención no se desarrolló dicha obligación.	Para el periodo en mención no se desarrolló dicha obligación.

VB

CONCEJO MUNICIPAL DE FUNZA	INFORME DE ACTIVIDADES, CUENTA DE COBRO Y CERTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS				
	CÓDIGO	PA-GJ-SPGC-FO-IM-06	FECHA EMISIÓN	4/02/2025	VERSIÓN: 2

4. Brindar apoyo y participar en las actividades establecidas en el Plan de Capacitaciones y en el Plan de Bienestar aprobados por el Concejo Municipal de Funza.	La evidencia reposa en: X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-007 PLAN DE CAPACITACIONES\2026\EVIDENCIAS\CÓDIGO DE INTEGRIDAD X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-007 PLAN DE CAPACITACIONES\2026\EVIDENCIAS\CERO PAPEL	Se asistió a las siguientes actividades: * Capacitacion Código de Integridad, a cargo del proceso de Gestión de Calidad. * Socialización frente al de los lineamientos de política cero papel, a cargo del proceso de Gestión Ambiental
5. Apoyar la elaboración y presentación de informes técnicos, estadísticos y de seguimiento relacionados con las actividades desarrolladas, cuando sean requeridos por el supervisor del contrato.	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\024-007 PLAN DE CAPACITACIONES\2026\EVIDENCIAS\INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Se elaboro informe de inducción y reinducción.
6.Cumplir con el Sistema Integrado de Gestión del Concejo Municipal de Funza, mediante la ejecución de las actividades propias de su competencia, en especial aquellas que requieran acciones concretas para subsanar los hallazgos derivados de auditorías internas y de las no conformidades del Sistema Integrado de Gestión, contribuyendo a su actualización y mejora continua.	X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\PROCEDIMIENTOS ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL	Se esta elaboración los procedimientos para la atención, prevención de acoso laboral y acoso sexual laboral, conforme a la normativa vigente.
7. Las demás que se deriven durante la ejecución del presente contralto y que sean necesarias para el cumplimiento del objeto contractual.	La evidencia reposa en: X:\6. GESTIÓN DE TALENTO HUMANO\002-002 ACTAS DE CAPACITACIÓNES\2026	Se realizó acta el día 12 de marzo, de la reunion de Talento Humano en la que se realizó el cronograma anual de actividades de bienestar del 2026.

SEGURIDAD SOCIAL					
CONCEPTO	ENTIDAD	VALOR	MES	FECHA DE PAGO	No PLANILLA
Salud	*Nueva E.P.S.*	$ 219.800	FEBRERO	24 DE MARZO DEL 2026	95006915 53
Pensión	Porvenir	$ 281.300	FEBRERO	24 DE MARZO DEL 2026	95006915 53
Riesgos Profesionales	*Positiva*	$ 9.300	FEBRERO	24 DE MARZO DEL 2026	95006915 53
Anexos:					

VB

en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 27605976		JAIMES SERRANO MYRIAM BIBIANA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	CLL 12 5 35 TRR 9 203 CON HACI EL ROS	FUNZA-CUNDINAMARCA	8235978	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-02	2026-02	163687569	9500691553	I	2026/03/18	2026/03/24	BANCO DE BOGOTA	6	$510,400

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$9,200		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$9,200		$0	$0
Ciudad: FUNZA Depto: CUNDINAMARCA (1 Afiliados)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$9,200		$0	$0
1	CC 27605976	JAIMES MYRIAM	230301	30	$1,750,905	$280,200	EPS037	30	$1,750,905	$218,900		0	$0	$0	14-23	30	$1,750,905	$9,200	0	$0	$0
Total Afiliados(1)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$9,200		$0	$0

en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 27605976		JAIMES SERRANO MYRIAM BIBIANA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	CLL 12 5 35 TRR 9 203 CON HACI EL ROS	FUNZA-CUNDINAMARCA	8235978	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-02	2026-02	163687569	9500691553	I	2026/03/18	2026/03/24	BANCO DE BOGOTA	6	$510,400

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$280,200	$1,100	$0	$281,300
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$280,200	$1,100	$0	$281,300
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$9,200	$100	$0	$9,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$9,200	$100	$0	$9,300
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$218,900	$900	$0	$219,800
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$218,900	$900	$0	$219,800
TOTAL				1	$508,300	$2,100	$0	$510,400