ATALA MILAGROS ARREGOCES RADA
36727534
CASA MZ G CASA 16
3008199830
ATAMIL2000@HOTMAIL.COM

CUENTA DE COBRO

DATOS PERSONALES

Fecha de Diligenciamiento:	**2026-03-26**		
NOMBRES Y APELLIDOS:	ATALA MILAGROS ARREGOCES RADA		
DOCUMENTO:	36727534		
DIRECCIÓN:	CASA MZ G CASA 16	TELÉFONO:	3008199830
CORREO ELECTRONICO:	ATAMIL2000@HOTMAIL.COM		

Manifiesto bajo la gravedad del juramento que en la declaración de renta del año gravable 2025 no tomaré costos y deducciones

DATOS DEL CONTRATO Y PERIODO OBJETO DE PAGO

N° CONTRATO:	CD20260695
OBJETO DEL CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REALIZAR ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN EL AREA DE TALENTO HUMANO DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO JULIO MÉNDEZ BARRENECHE.

RP:	454	CDP:	1	FECHA INICIO:	2026-01-14	FECHA FINAL:	2026-06-30

VALOR CONTRATO:	24.000.000,00	VALOR A PAGAR:	4.000.000,00

BANCO A CONSIGNAR:	davivienda	TIPO DE CUENTA:	Ahorros	No. CUENTA:	1173700736 21

CDP - ADICION:	N/A	RP - ADICION:	N/A	VALOR ADICION:	0,00

PERIODO OBJETO DE COBRO:	**Marzo**

FIRMA

Atala Arregoces Rada

ATALA MILAGROS ARREGOCES RADA
C.C. 36727534 expedida en SANTA MARTA

	FORMATO INFORME DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL CONTRATO	CODIGO: GJC23F VERSION: 003 FECHA DE ULTIMA REVISION: 25/09/2024 PAGINA 1 de 1

CELEBRADO ENTRE LA E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO JULIO MENDEZ BARRENECHE Y

ATALA MILAGROS ARREGOCES RADA

CON C.C Nº 36.727.534

I. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

OBJETO DEL CONTRATO:	PRESTACION DE SERVICIOS PROESIONALES COMO PSICOLOGA ESPECIALISTAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PARA REALIZAR ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN EL AREA DE TALENTO HUMANO DE LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO JULIO MENDEZ BARRENECHE.

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES No.	**CD20260695**	**DE FECHA INICIO**	**14 DE ENERO DE 2026**

ITEM	II. ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO, DE ACUERDO CON EL OBJETO Y LAS OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO (Deben ser coherentes con las actividades específicas del objeto del contrato)
1	Se realizo relacion de ausentismo del personal de planta contratistas que estuvieron incapacitados, de licencias y de permisos por motivos laborales del mes anterior.
2	Se envio relacion del personal de planta de la fechas de cumpleaños para su publicación.
3	Tener los indicadores actualizados de clima, induccion y bienestar para dar cumplimiento al POA y al PAMEC, del ultimo trimestre del año 2026 con sus respectivas evidencias.
4	Se realizan la invitacion a la induccion general, el cual por medio de cual se envia cartas a los lideres y coordinadores con su personal nuevo el cual esta un funcionario y ciento un personas (101) contratistas.
5	el 3 demarzo se realiza cartas para los jurados y escrutadores para asistir a la elecciones del comité de convivencia vigencia 2026-2028
6	Revisar y sacar las evidencias para la visita de Planeacion para el tema de FURAG.
7	Reunion con la Arl para tratar las actividades de clima laboral
8	el 3 de marzo se realizò actividad con el area de consulta externa la cual se conto con el apoyo de la Fisioterapeuta de la Arl para realizar capacitacion de vida saludable y pausas activas.
9	el 3 de marzo se realizò actividad con el grupo de mantenimiento de la importancia de las pausas activas.
8	4 de marzo se envio correo re-programando induccion por temas logistico del auditorio.
9	4 de marzo asistì a la reunion del PAMEC con la oficina de calidad.
10	6 de marzo se continuo y se finalizò con la reunion del PAMEC
11	12 de marzo capacitacion de comunicación asertiva con el grupo de trabajo de unidad transfusional y laboratorio.
11	12 de marzo mesa de trabajo con la gestora del SENA para el tema de las necesidades de capacitacion de las diferentes areas
12	12 de marzo asiti a la induccion virtual del area de docencia y servicio la cual se llevo de manera virtual.
13	El 16 de marzo se convoco al COCOL a una capacitacion la cual se gestiono con la ARL.
14	Se realizò link para hacer la caracterizacion del talento humano del personal de planta
15	Revisar de nuevo la politica de talento humano con la nuevas sugerencia por la oficina de planeaciòn.
16	El 17 de marzo se realizo la primera induccion general en el auditorio, esta se llevo a cabo de 8:30 a 11: am a funcionarios y contratistas.
17	Se realizaron ( ) induccion de puesto de trabajo al personal contratistas.
18	El 27 de marzo, se recibiò visita, ya teniendo los soporte y las evidencias para la evaluacion del FURAG.
19	Organizar la actividad de la feria del dulce que se llevara a cabo los dias 30 y 31 de marzo, difusion por parte de la oficina de comunicaciones.
20	Se gestiono como motivo del dia de la mujer la entrega del Kits de nosotras.

III. INFORMACIÓN DE APORTES A SEGURIDAD SOCIAL

No. DE PLANILLA:	**9500138303**	**OPERADOR:**	**Aportes en linea**
CONCEPTO DEL PAGO	**ENTIDAD**	**FECHA DE PAGO**	**VALOR PAGADO**
SALUD:	**Sanitas**	**4/3/2026**	**218.900**
PENSIÓN:	**Colpensiones**	**4/3/2026**	**280.200**
RIESGOS LABORALES:	**Positiva**	**4/3/2026**	**42.700**

IV.DECLARACIONES DEL CONTRATISTA

1.- Que desarrollé las actividades descritas en el informe anexo, dentro del período de cobro.
2.- Que realicé el pago de la Seguridad Social por el valor que exige la Ley, pago del cual anexo copia simple.
3.- Que autorizo los impuestos a que estoy obligado a pagar, por ocasión al señalado contrato.

V. ANEXOS
(Cuando se requiera como una de las obligaciones del contrato)

Anexar evidencias fotográficas y/o documentales que soporten las actividades realizadas en el período correspondiente

FIRMA DEL CONTRATISTA:	Atala Arregoces Rada
N°. IDENTIFICACIÓN:	**36727534**

Actividades del mes de marzo del contrato CD202606G5

1. Relación de ausentismo del personal de planta y contratistas (Excel) de las siguientes personas:

AUSENTISMO PERSONAL DE PLANTA

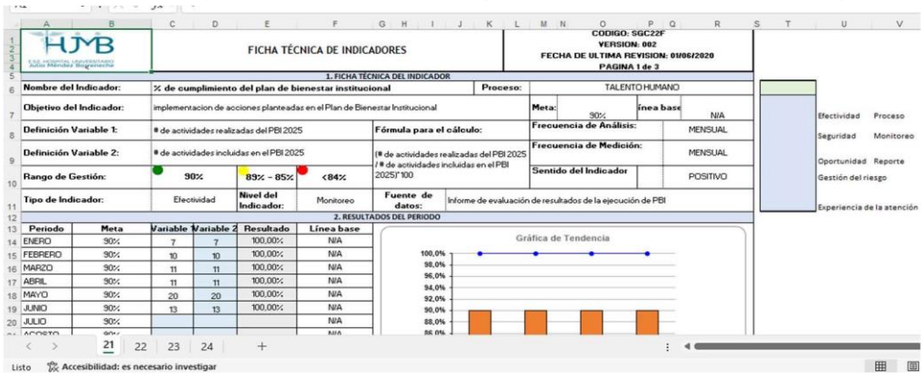
No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CEDULA	EPS	ACCIDENTE DE TRABAJO	ENFERMEDAD LABORAL	ENFERMEDAD COMUN	MATERNIDAD	PATERNIDAD	PERMISO	MOTIVO DEL PERMISO	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	DIAS DE INCAPACIDAD O PERMISO	DIAGNOSTICO DE LA INCAPACIDAD	CODIGO INCAPA
1	RODIAN ALONSO HENRIQUEZ	12.631.650							X	SINDICATO	12/03/2025	15/03/2025	4		
2	LEDIS GALINDO MORALES	36.575.439							X	SINDICATO	12/03/2025	15/03/2025	4		
3	EVELYN GONZALEZ ORTEGA	36.722.648							X	CONGRESO	17/03/2025	22/03/2025	6		
4	CINDY MATTOS FIGUERA	55.220.303							X	PERSONAL	4/03/2025	6/03/2025	3		
5	MILCIADES OSORIO SANCHEZ	8742789							X	CONGRESO	17/03/2025	22/03/2025	6		
6	MARTA OLGA SALINAS GAMEZ	36553322							X	SINDICATO	12/03/2025	15/03/2025	4		
7	ZAHAYRA PALACIO BETTER	36540118							X	CONGRESO	17/03/2025	22/03/2025	6		

Activar Windows

2. Inducción de puesto de trabajo a contratistas.

0	101	3/04/2026	Angelica Mariam Villalobos Quintero	1004355814	Medico Urgencias	no	angelic
1	102	13/03/2026	Glenda Katherine Ramirez Fleyter	57439154	auxliar de enfermeria	si lentes	glend
2	103	19/03/2026	Andres Felipe Gutierrez Rueda	1192758452	Medico de Infecto	no	

3. Actualizar los indicadores del POA, de manera mensual para el reporte trimestral de capacitación, inducción y de bienestar – clima boral).



HUMB

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

CODIGO: SGC22F
VERSION: 002
FECHA DE ULTIMA REVISION: 01/06/2020
PAGINA 1 de 3

1. FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

Nombre del Indicador:	% de cumplimiento del plan de bienestar institucional	**Proceso:**	TALENTO HUMANO
Objetivo del Indicador:	implementacion de acciones planteadas en el Plan de Bienestar Institucional	**Meta:** 90%	**línea base** N/A
Definición Variable 1:	# de actividades realizadas del PBI 2025	**Fórmula para el cálculo:**	**Frecuencia de Análisis:** MENSUAL
Definición Variable 2:	# de actividades incluidas en el PBI 2025	(# de actividades realizadas del PBI 2025 / # de actividades incluidas en el PBI 2025)*100	**Frecuencia de Medición:** MENSUAL
Rango de Gestión:	90% / 89% – 85% / <84%		**Sentido del Indicador** POSITIVO
Tipo de Indicador:	Efectividad	**Nivel del Indicador:** Monitoreo	**Fuente de datos:** Informe de evaluación de resultados de la ejecución de PBI

2. RESULTADOS DEL PERIODO

Periodo	Meta	Variable 1	Variable 2	Resultado	Línea base
ENERO	90%	7	7	100,00%	N/A
FEBRERO	90%	10	10	100,00%	N/A
MARZO	90%	11	11	100,00%	N/A
ABRIL	90%	11	11	100,00%	N/A
MAYO	90%	20	20	100,00%	N/A
JUNIO	90%	13	13	100,00%	N/A
JULIO	90%				N/A

Gráfica de Tendencia

Efectividad Proceso
Seguridad Monitoreo
Oportunidad Reporte
Gestión del riesgo
Experiencia de la atención

4. Realizar la convocatoria para las elecciones del nuevo comité de convivencia.



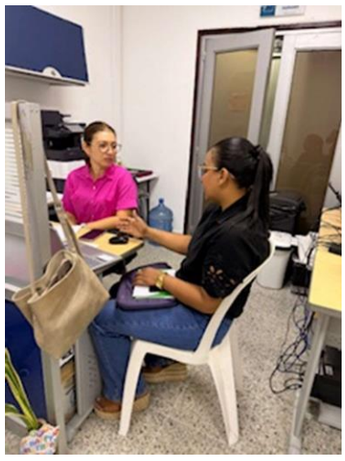
HUMB

CONVOCATORIA PARA PARTICIPAR DE LA ELECCIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

5. Actividad de clima laboral con el área de unidad transfusional y laboratorio.




6. Mesa de trabajo con la asesora del SENA, para tratar el tema de capacitaciòn.



7. Reunión con el comité de convivencia




8. Invitación al personal de la primera inducción general.

DE: ANA CAROLINA OJEDA MARTINEZ
NAZLA JIMENEZ
PARA: Unidad Funcional de Enfermería
ASUNTO: INDUCCION DEL PERSONAL NUEVO
FECHA: 9 DE MARZO DEL 2026

Para dar cumplimiento al decreto 1567 de 1998 por medio del cual se incluye en nuestra institución el programa de Inducción y Reinducción. Extendemos la invitación a la primera inducción general para funcionarios, contratistas y aliados el cual se está llevando a cabo para el día 17 de marzo, en el auditorio de 8:30 a 11:30am.

Contamos con su apoyo para que el nuevo personal conozca los procesos, que se desarrollan en la institución y a su vez estimulen su adaptación en su puesto de trabajo o en las actividades a desarrollar. Les recordamos que el éxito de la inducción es la asistencia del personal que esta relacionado en este listado.

No.	NOMBRE	CARGO / OBJETO CONTRACTUAL
1	Katherine Paola Arcia Panneflek	Auxiliar de enfermería
2	Ana Milena Robles Manigua	Auxiliar de enfermería
3	Leidy Goenaga Pérez	Auxiliar de enfermería
4	Wilfrendy Rocio Viñas Marquez	Auxiliar de enfermería
5	Evangelina Fontalvo Montenegro	Auxiliar de enfermería
6	Marly Murcia Medina	Auxiliar de enfermería
7	Jarith Villota Linero	Auxiliar de enfermería
8	Liliana Esther Villanueva Jiménez	Auxiliar de enfermería
9	Laura Milena Isaza Lozano	Enfermera
10	Alis Paredes Hernández	Auxiliar de enfermería
11	Yeina Briceth Diaz Escobar	Auxiliar de enfermería
13	María José Moreno Bolaño	Auxiliar de enfermería
14	Mercys Cecilia Rivera Bustamante	Auxiliar de enfermería
15	Daylyn Jiménez Arrieta	Auxiliar de enfermería
16	Gabriel Alfonso Daza Montoya	Camillero
17	Ruth Elizabeth Rojas Ovalle	Auxiliar de enfermería

9. Primera inducción general de talento humano.





10. Link de la evaluación de la inducción

https://forms.gle/oiVm8edACcHFZFwc6

11. Realización de la caracterización del talento humano de planta.

https://forms.gle/eGqhKHjbsrf4pVur8

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 36727534		ARREGOCES RADA ATALA MILAGROS	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	balcones maz g casa 16.	SANTA MARTA-MAGDALENA	4205859	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-02	2026-02	111525136	9500138303	I	2026/03/09	2026/03/04	BANCO DAVIVIENDA	0	$541,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$42,700		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$42,700		$0	$0
Ciudad: SANTA MARTA Depto: MAGDALENA (1 Afiliados)					$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$42,700		$0	$0
1	CC	36727534 ARREGOCES ATALA	25-14	30	$1,750,905	$280,200	EPS005	30	$1,750,905	$218,900		0	$0	$0	14-23	30	$1,750,905	$42,700	0	$0	$0
Total		**Afiliados(1)**			$1,750,905	$280,200			$1,750,905	$218,900			$0	$0			$1,750,905	$42,700		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 36727534		ARREGOCES RADA ATALA MILAGROS	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	balcones maz g casa 16.	SANTA MARTA-MAGDALENA	4205859	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-02	2026-02	111525136	9500138303	I	2026/03/09	2026/03/04	BANCO DAVIVIENDA	0	$541,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$280,200	$0	$0	$280,200
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	$280,200	$0	$0	$280,200
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$42,700	$0	$0	$42,700
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$42,700	$0	$0	$42,700
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$218,900	$0	$0	$218,900
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	1	$218,900	$0	$0	$218,900
TOTAL				**1**	**$541,800**	**$0**	**$0**	**$541,800**