ACTA DE REUNIÓN

Fecha	11/03/2026	**Inicio**	**02:00 pm**	**Fin**	**03:00 pm**	**Lugar**	IED MANUEL CEPEDA VARGAS	
Asunto	Seguimiento Eje Planeación							
Asistentes	Profesional Eje Planeación – Rector					**Asistentes Externos**	N/A	
Fecha de Elaboración	11/03/2026	**Elaborado por**	Alejandra Escobar				**Próxima Reunión**	N/A

AGENDA

1. Saludo y presentación
2. Temas propios eje planeación
3. Cierre

DESARROLLO AGENDA

1. Saludo y presentación

Se da inicio a la jornada con un saludo cordial por parte del Equipo MGI de la Secretaría de Educación del Distrito. Con el objetivo de acompañar a la Institución Educativa Distrital Manuel Cepeda Vargas en Orienta y acompañar a los equipos de gestión de las IED sobre los lineamientos concernientes a la autoevaluación, PIMA y su articulación con el POA

2. Autoevaluación Institucional -Plan Institucional de Mejoramiento Acordado (PIMA): Orienta y acompañar a los equipos de gestión de las IED sobre los lineamientos concernientes a la autoevaluación, PIMA y su articulación con el POA

El equipo MGI explica a la institución educativa la importancia del Instrumento de Autoevaluación Institucional, destacando su rol en la identificación de fortalezas, oportunidades de mejora y orientaciones estratégicas, con la finalidad de valorar 22 criterios con ejes principales del instrumento divididos en: gestión directiva con 11 criterios, gestión pedagógica con 5 criterios y gestión administrativa 6 criterios

Se realiza presentación detallada del proceso de autoevaluación, explicando: Estructura de la matriz de autoevaluación institucional Excel, Componentes por cada gestión, forma de registro de información, criterios de análisis, metodología de valoración.

Posterior se explica las escalas de valoración:

- Existencia: Se tiene conocimiento y hay acciones iniciales
- Pertinencia: Las acciones responden a necesidades institucionales
- Apropiación: Las acciones están incorporadas en la cultura institucional
- Mejoramiento Continuo: Hay evaluación y ajuste sistemático

Subescala de Valoración:

- Inicial: Desarrollo incipiente
- Media: Desarrollo parcial
- Alta: Desarrollo significativo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. EDUCACIÓN Secretaría de Educación	**ACTA DE REUNIÓN**

Fecha	11/03/2026	**Inicio**	**02:00 pm**	**Fin**	**03:00 pm**	**Lugar**	IED MANUEL CEPEDA VARGAS	
Asunto	Seguimiento Eje Planeación							
Asistentes	Profesional Eje Planeación – Rector					**Asistentes Externos**	N/A	
Fecha de Elaboración	11/03/2026	**Elaborado por**	Alejandra Escobar			**Próxima Reunión**	N/A	

- Superior: Desarrollo óptimo y ejemplar

Posteriormente se realiza presentación del ingreso a la plataforma, con la finalidad de que cada grupo tenga su líder que llevara a cargo el usuario y contraseña y así mismo registrar situación actual y desafíos de cada criterio a evaluar

LOGROS DE LA REUNIÓN

1. Se realizó la socialización del Instrumento de Autoevaluación Institucional, permitiendo que el equipo consejo directivo comprendiera su estructura, criterios y la importancia del análisis por ejes para orientar procesos de mejora.
2. Se logró socializar de manera clara y comprensible la importancia del Instrumento de Autoevaluación Institucional, permitiendo que la institución reconociera su utilidad para identificar fortalezas, oportunidades de mejora y orientar la planificación estratégica.
3. Se presentó detalladamente la estructura y funcionamiento de la matriz de autoevaluación institucional en Excel, facilitando la comprensión de los componentes, criterios y metodología de registro de información

DIFICULTADES DE LA REUNIÓN

1. Se identifica falencias en acceso a internet, fallas con la conectividad

ACCIONES DE MEJORA

Ninguna

COMPROMISOS:

1. El Equipo MGI se compromete a mantener el acompañamiento a la Institución Educativa Distrital

NOMBRE: ADRY MANRIQUE CARGO: RECTORA	NOMBRE: ALEJANDRA ESCOBAR CARGO: PROFESIONAL PLANEACION	NOMBRE: CARGO: