



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ciudad y fecha: Bogotá 31 marzo 2026

Señora

**MARIA CECILIA PEREZ COY**

SUPERVISORA CONTRATO CO1.PCCNTR.9 262461 de 2026

Coordinadora Jornada Diurna

Centro de Gestión Industrial

Ciudad

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual  
mes marzo de 2026.

**Referencia:** CO1.PCCNTR.9 262461 de 2026

Sonia Marcela Buitrago Morales identificado con la cédula de ciudadanía No. 40.049.896 de Tunja, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Gestión Industrial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

#### Valor y forma de Pago:

*Se fija como valor total para el contrato la suma de Se fija como valor total para el contrato la suma de Veinte seis millones trece mil treinta y seis pesos M/CTE (\$26.013.036) incluido IVA y demás erogaciones, correspondientes a 636 horas de formación. Se fija el valor de la hora en Cuarenta mil novecientos un peso M/CTE (\$40.901). Se pagará mes calendario vencido por las horas de formación impartidas sin exceder las programadas durante el mes. Parágrafo 1: El SENA cancelará las horas destinadas a formación, es decir no comprende el tiempo de alistamiento, evaluación de exámenes, cargue de información en los aplicativos institucionales. Este tiempo se entiende incluido dentro de la hora de formación. Parágrafo 2: Se cancelará las horas efectivamente programadas y ejecutadas por el instructor, aquellas que no hayan sido programadas no serán tenidas en cuenta para la cuenta de cobro.*

**Plazo:** Será hasta el 30 de septiembre de 2026.

<b>OBJETO:</b> (Transcriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar servicios profesionales de carácter temporal, con autonomía e independencia; para impartir formación profesional integral en modalidad presencial en cada uno de los programas de formación titulada y/o complementaria, en los diferentes niveles de formación, de conformidad con las competencias técnicas, claves y transversales requeridas, acorde a la experticia profesional, atendiendo los lineamientos de la Formación Profesional Integral y las necesidades del Centro de Gestión Industrial del SENA

**Obligaciones Específicas:** (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar actividades de apoyo en la planeación de los procesos de la competencia asignada por la supervisión, según la modalidad en la que se oriente el programa, de acuerdo con las necesidades del servicio, las cuales contemplan las jornadas académicas y sedes adscritas que maneje el centro de formación.	<p>Se crean carpetas para el cargue de actividades programadas con los grupos de formación a Teams o Google Drive de los 3 grupos asignados.</p> <p>Elaboración de cuestionarios Elaboración de pruebas de desempeño Solicitud de materiales de laboratorio.</p>	OBLIGACION_1
2	Orientar la formación profesional integral de los grupos de aprendices asignados por la coordinación académica, acorde con los diseños, contenidos curriculares, y modalidad y niveles de formación; así como las actividades definidas en los proyectos formativos y guías de aprendizaje.	<p>Se realizaron las sesiones de formación establecidas para el mes de marzo de 2026 en la competencia CONDUCCIÓN DE PROCESOS DE BIOTRANSFORMACIÓN DE ACUERDO CON TIPO DE PRODUCTO Y PLAN DE PRODUCCIÓN y grupos asignados:</p> <p><b>Grupo 3142062 – 39 TGQIN</b> <b>Grupo 3142075 -40TGQIN</b> <b>Prueba de conocimiento</b> EVIDENCIA 6: Respuestas a preguntas sobre procesos biotecnológicos: etapas, equipos, medios de cultivo, sustratos e inóculos- Recuperación de la evidencia a los aprendices que no aprobaron, así como el primer llamado de atención académico.</p> <p><b>Prueba de desempeño</b> Observación directa de proceso de elaboración de sustratos, limpieza, desinfección, esterilización y operación de equipos requeridos en un proceso biotecnológico.</p> <p><b>Prueba de desempeño.</b> Observación directa de la realización y control de un bioproceso durante las etapas de fermentación, separación y purificación del bioproducto.</p> <p>Entrega del formato diligenciado con los resultados del monitoreo de control de las variables del proceso biotecnológico.</p> <p><b>Cuestionario.</b> Respuesta a preguntas sobre las técnicas microbiológicas, volumétricas, gravimétricas e</p>	OBLIGACION_2



		<p>instrumentales de análisis requeridas para la cuantificación de los bioproductos, sustrato y biomasa del proceso de fermentación.</p> <p>Se realizan los laboratorios correspondientes a la obtención y caracterización física, química y microbiológica del producto de interés, fermentación, separación y caracterización del bioproducto.</p> <p>Se revisaron todos los preinforme de laboratorio y cuadros de resultados de cada persona y grupo proyecto, requisito para ingreso a laboratorios.</p> <p>Laboratorios Guía 01-04-03-04.</p> <p><b>Grupo 41 TGQIN 3172019</b></p> <p>Con el grupo 41 TGQIN se realiza sesión virtual para finalizar el taller de preconceptos y realizar la respectiva evidencia de conocimiento.</p> <p>Recuperación prueba de conocimiento evidencia 1.</p> <p><b>Prueba de desempeño:</b></p> <p><b>Observación directa de los procedimientos de identificación macro y microscópica de los microorganismos de interés biotecnológico.</b></p> <p>Se realiza prueba de desempeño sobre la técnica de aislamiento, identificación de colonias y uso de equipos y materiales.</p> <p><b>Evidencia 4.</b> Reporte técnico de los procedimientos de aislamiento, identificación macro, microscópica y bioquímica de los microorganismos de interés para el proyecto de formación.</p> <p>Laboratorios Guía 01 y guía 04 montados.</p> <p>Se revisaron todos los preinformes de laboratorio y cuadros de resultados de cada persona y grupo proyecto, requisito para ingreso a laboratorios.</p>	
--	--	---	--



3	Planear las actividades formativas acorde con las necesidades establecidas en los diseños curriculares y proyectos formativos; y competencias programadas por las coordinaciones académicas para cada grupo de formación asignados, acorde a los procedimientos institucionales establecidos.	Se reparten exposiciones a los grupos para la evidencia 5.	
4	Evaluar y realimentar a los aprendices en las evidencias de aprendizaje presentadas como producto de la formación impartida como plazo máximo 8 días posteriores a la finalización y entrega por parte de los aprendices, acorde con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral establecido por el SENA y reportar los juicios evaluativos en el sistema SENA SOFIAPLUS con un máximo de ocho (8) días finalizado el resultado de aprendizaje o competencia asignada. Para complementaria: Evaluar a los aprendices y registrar los juicios evaluativos en el sistema SENA SOFIAPLUS correspondientes a las actividades de formación complementaria ejecutadas como plazo máximo 8 días posteriores a su finalización.	Se realiza retroalimentación de las evidencias de conocimiento realizadas para las evidencias propias de cada grupo, cumpliendo los plazos establecidos en la obligación.  Se suben los cuestionarios aprobados a la carpeta Drive compartida con el grupo.	OBLIGACION_2
5	Ejecutar el acompañamiento en la ejecución de la alternativa de etapa productiva de los aprendices acorde con los procedimientos establecidos en la Guía de Ejecución de la Etapa Productiva GFPI-G-040 V2., si la coordinación académica los designa.	No se realizó esta actividad durante el mes	N/A
6	Apoyar los procesos de inducción a la formación de los aprendices acorde con la programación y designación establecida por la coordinación académica.	No se participó en proceso de inducción	NA
	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para la adecuada ejecución de las obligaciones y objeto contractual del proceso de aprendizaje.	Se tuvo formación durante el mes de marzo los lunes, martes y viernes en el ambiente TOC 503. Se respondió de buena manera por los equipos y demás elementos que hacen parte del ambiente de formación, sin presentarse ninguna novedad.	



7		<p>Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística.</p> <p>No hice uso de ningún computador para impartir la formación de manera presencial ni alterna.</p>	
8	Reportar novedades académicas o disciplinarias de los aprendices asociados a los grupos de formación asignados por la coordinación académica.	<p>Se reportaron los procesos académicos de los estudiantes de cada uno de los grupos.</p> <p>Se realizó además envío de proceso de deserción del grupo 41 TGQIN y 40 TQIN con los demás instructores del grupo.</p> <p>Se remite a Bienestar 2 aprendices por bajo rendimiento académico y 1 ficha completa por lo mismo.</p>	OBLIGACION_8
9	Participar en los comités de evaluación y seguimiento de los aprendices; y reuniones que la coordinación académica programe.	Se asistió al comité el 3 de marzo de 2026 a las 6:00 pm caso aprendiz Andrés Angulo ATIS grupo 39 TGQIN.	OBLIGACION 9_ Inbox_ Sonia_Buitrago.pdf
10	Formular, ejecutar y evaluar cuando sea necesario, las actividades derivadas de los procesos de autoevaluación y registro calificado de los programas de formación en los tiempos establecidos por el centro de formación, la Dirección General y el Ministerio de Educación Nacional, para la actualización de planes y programas de formación, en sintonía con las necesidades del entorno y su especialidad	No se adelantaron actividades	NA
11	Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida.	<p>Se atendieron oportunamente los requerimientos del supervisor del contrato. Se enviaron correos electrónicos en novedades del proceso con Aprendices.</p> <p>Se remite el informe mensual de conforme con la obligación.</p>	OBLIGACION_8
12	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.	No se adelantaron actividades	NA



13	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.	No se adelantaron actividades	NA
14	Adelantar los procesos de reconocimiento de aprendizaje previos en los casos que los aprendices soliciten, acorde con el procedimiento establecido por la institución.	No se adelantaron actividades	NA
15	Participación técnica en los comités de estructuración de proyectos investigativos; desarrollo tecnológico, innovación o de extensión cuando la coordinación académica, coordinación de formación y la subdirección lo requieran para cumplir con los objetivos estratégicos del centro de formación.	No se adelantaron actividades	NA
16	Apoyar las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.	No se adelantaron actividades	NA
17	Garantizar la participación de aprendices y participar en las actividades programadas por el grupo de Bienestar al Aprendiz.	No se adelantaron actividades	
18	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión documental relacionada con el objeto contractual.	Se utilizaron los procesos establecidos por el Centro de Gestión Industrial	NA
19	Registrar oportunamente las inasistencias de los aprendices a la formación en el sistema SENA SOFIAPLUS, luego de realizado el debido proceso establecido en el Acuerdo 009 de 2025 y ruta de prevención de la deserción.	En procesos de deserción 3 aprendices del grupo 41 TGQIN	NA



20	Participar en las capacitaciones programadas por Servicio Nacional de Aprendizaje Sena, para el fortalecimiento de las habilidades pedagógicas y técnicas de los instructores en pro del mejoramiento y la calidad de la formación.	No se adelantaron actividades	NA
21	Realizar las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato, que le sean asignadas por el supervisor o subdirector de Centro, y que correspondan a la naturaleza del contrato.	No se adelantaron actividades	NA

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, por ser primer pago no se relaciona planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Cordialmente,

**Sonia Marcela Buitrago Morales**

Contratista

C.C. No. 40049896

Recibí a satisfacción:

**Maria Cecilia Perez Cely**

Supervisora Contrato CO1.PCCNTR.9 262461 DE 2026

Coordinadora Jornada Diurna