Estrategia de Dinamización del encuentro

La estrategia de dinamización y descentralización busca asegurar la sostenibilidad del proceso multiactor mediante la generación de confianza, la distribución equilibrada de la representación territorial y la apertura de espacios de participación que no se concentren en un único centro de poder. Esta etapa parte del principio de que la legitimidad y la equidad se construyen cuando todas las regiones tienen voz y cuando las interacciones entre actores se sostienen en un clima de cohesión y cercanía. A través de dinámicas de integración, una estrategia de rotación de sedes y mecanismos de interlocución territorial, se crean condiciones para fortalecer la confianza y garantizar que la toma de decisiones refleje la diversidad del territorio.

Diseño metodológico de la estrategia

Dinamización y descentralización

La sostenibilidad del proceso multiactor depende de su capacidad para mantener un clima de confianza, equilibrar la representación territorial y garantizar que las dinámicas de participación no se concentren en un solo centro de poder. Esta fase tiene como objetivo dinamizar la interacción entre los participantes y descentralizar la toma de decisiones, asegurando legitimidad y equidad. Se desarrolla en tres componentes:

- Dinámicas rompehielos e integración para fortalecer confianza

Cada encuentro incluirá ejercicios de integración diseñados para fomentar cercanía entre los actores, reducir barreras sectoriales y facilitar la comunicación. Estas dinámicas son una inversión en la cohesión del grupo, ya que la confianza interpersonal es condición para la cooperación y la resolución de conflictos en escenarios multiactor.

- Estrategia de descentralización

El proceso no se limitará a espacios en las capitales o en el centro-sur del departamento. Se planificará una rotación de sedes y encuentros en municipios periféricos y subregionales, garantizando que las comunidades alejadas tengan voz y presencia real. Esta descentralización evita el sesgo hacia los territorios más visibles y permite que las agendas locales influyan directamente en la construcción colectiva.

- Interlocución subregional y municipal para equilibrar representaciones

Se organizarán mecanismos de interlocución entre las subregiones y municipios, de modo que cada territorio tenga canales de comunicación permanentes con la mesa departamental. Esto permitirá recoger insumos locales, retroalimentar decisiones y equilibrar las representaciones en el proceso. La descentralización no se entiende únicamente como movilidad geográfica, sino como redistribución del poder de voz y decisión.

De esta forma, la estrategia multiactor consolida un proceso más equilibrado y representativo, donde la descentralización se convierte en un mecanismo de redistribución del poder de voz y decisión. Las dinámicas de confianza fortalecen la cohesión, la rotación de sedes amplía la legitimidad territorial y los canales de interlocución garantizan que las agendas locales estén presentes en la construcción

colectiva. El resultado es un proceso vivo, inclusivo y con capacidad de sostenerse en el tiempo gracias a la participación y equitativa de todos los territorios.

Estrategia acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

La fase de cierre y proyección constituye un momento de síntesis y de apertura hacia el futuro del proceso multiactor. Su propósito es consolidar los acuerdos alcanzados, otorgarles visibilidad pública y establecer mecanismos que aseguren la continuidad en el tiempo. A través de la sistematización de compromisos, la presentación de resultados y la definición de instancias de seguimiento, esta etapa transforma los logros obtenidos en una memoria institucional y en una plataforma de proyección colectiva. Más que un acto administrativo, se concibe como un ejercicio de legitimación, aprendizaje y compromiso que fortalece la red multiactor y la prepara para sostener su incidencia.

Diseño metodológico de la estrategia

Cierre y proyección

El cierre de la estrategia no se concibe como un punto final, sino como un momento de síntesis y proyección hacia el futuro. Su propósito es consolidar los acuerdos logrados, darles visibilidad pública y establecer mecanismos que aseguren la continuidad del proceso multiactor en el tiempo. Esta fase contempla tres componentes fundamentales:

- Sistematización de acuerdos.

Se elaborará un acta final que integre los compromisos asumidos, la carta colectiva firmada y el registro de los consensos alcanzados. La sistematización no es únicamente documental, sino también analítica que permite identificar aprendizajes, buenas prácticas y tensiones que deben ser atendidas en fases futuras. Este insumo se convertirá en la memoria oficial del proceso, garantizando trazabilidad y transparencia.

- Presentación pública

Los resultados serán socializados en un evento de plenaria o mediante un documento de síntesis distribuido a nivel departamental y municipal. La presentación pública legitima el proceso frente a la ciudadanía y proyecta los acuerdos como un compromiso colectivo que trasciende a los actores directamente involucrados. La visibilidad fortalece la credibilidad de la red multiactor y abre puertas a nuevas alianzas.

- Definición de mecanismos de seguimiento.

Para evitar que los acuerdos se diluyan, se establecerá una mesa permanente de seguimiento con un calendario claro de reuniones, roles definidos por cada sector (o “hélice”) y herramientas de monitoreo participativo. Este mecanismo asegura que las propuestas avanzadas en la estrategia se traduzcan en acciones sostenibles y evaluables a lo largo del tiempo.

Productos esperados

La estrategia multiactor, además de los procesos de diálogo y construcción colectiva, busca generar productos concretos que den cuenta de los avances y aseguren la continuidad del trabajo en red. Estos

productos no son únicamente documentos, sino instrumentos de legitimación, memoria y proyección. Entre ellos se destacan:

- Acta de constitución/elección con legitimidad

Documento formal que certifica la creación de la mesa multiactor y la elección de representantes. Avalado por los actores participantes y acompañado institucionalmente, garantiza transparencia y reconocimiento público.

- Diagnóstico colectivo de necesidades y problemas

Resultado sistematizado de los talleres y plenarias, que integra los principales problemas identificados en clave individual y colectiva. Constituye la base de referencia para orientar soluciones y líneas de incidencia.

- Soluciones co-creadas y priorizadas

Compendio de propuestas innovadoras diseñadas de manera participativa, clasificadas según su alcance municipal y departamental, y priorizadas por consenso para asegurar relevancia y factibilidad.

- Carta de compromisos y portafolio de valor compartido

Documento firmado por las organizaciones participantes, en el que se explicitan responsabilidades, aportes y demandas de cada sector. El portafolio facilita identificar oportunidades de articulación y cooperación práctica.

- Red multiactor organizada por subregiones y articulada a nivel departamental.

Producto organizativo que trasciende el evento inicial, consolidando una red estructurada, descentralizada y con canales de comunicación e interlocución definidos para la incidencia conjunta.

La estrategia multiactor presentada constituye un marco metodológico integral para articular sectores diversos, sociales, institucionales, académicos y productivos en un mismo proceso de diálogo, co-creación y acción colectiva. A lo largo de sus ocho fases, se establecen mecanismos claros de convocatoria, organización, diagnóstico, innovación social, fortalecimiento de capacidades, descentralización y seguimiento, con el propósito de generar resultados tangibles y sostenibles.

El valor central de esta estrategia radica en que no se limita a reunir actores en torno a una agenda, sino que crea las condiciones para construir confianza, legitimar decisiones y transformar problemas individuales en retos colectivos. Al mismo tiempo, ofrece herramientas prácticas para que las soluciones acordadas puedan implementarse e incidir en las agendas públicas municipales y departamentales.

El cierre de este proceso no es un punto final, sino el inicio de una red multiactor viva, con capacidad de sostener compromisos, proyectar acciones conjuntas y consolidarse como un espacio legítimo de representación y decisión. La memoria construida, los productos generados y los mecanismos de seguimiento definidos aseguran que el esfuerzo no se diluya, sino que se traduzca en una plataforma permanente para el fortalecimiento de la gobernanza territorial y la innovación social.

Con esta última estrategia se cierra un ciclo metodológico y abre un horizonte de acción sostenida. La memoria de acuerdos garantiza trazabilidad y transparencia, la socialización pública refuerza la legitimidad del proceso y los mecanismos de seguimiento aseguran continuidad en el cumplimiento de compromisos. El conjunto de productos generados (actas, diagnósticos, propuestas, cartas de

compromiso y una red organizada) constituye una base sólida para sostener la gobernanza territorial y promover innovación social. De esta manera, el cierre no marca un punto final, sino la consolidación de un espacio vivo de cooperación intersectorial y territorial, capaz de proyectarse como una plataforma permanente de acción colectiva.

SISTEMATIZACIÓN DEL ENCUENTRO DE ORGANIZACIONES

INTRODUCCIÓN

Contexto general del convenio y del encuentro:

El Convenio CO1.PCCNTR.8062733, suscrito entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, tiene como propósito impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con especial énfasis en los colectivos y procesos organizativos LGBTIQ+. Este fortalecimiento se proyecta mediante acciones de asistencia técnica, desarrollo de capacidades, articulación intersectorial y la generación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad.

En el marco de este convenio se han planificado y desarrollado encuentros territoriales orientados a promover la participación activa de las organizaciones, identificar sus necesidades, consolidar aprendizajes colectivos y avanzar en la construcción de una agenda común para la sostenibilidad del sector social. Los espacios realizados los días 10 y 11 de septiembre de 2025 se inscriben en este proceso, permitiendo reunir a colectivos, asociaciones, fundaciones y corporaciones de diferentes municipios del departamento, con el fin de fomentar el intercambio de experiencias, visibilizar el trabajo de base comunitaria y consolidar redes de articulación que fortalezcan la incidencia política y social de estas organizaciones.

Estos encuentros representan un avance en la implementación de la Política Pública para el Fortalecimiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil en Caldas, adoptada mediante la Ordenanza 916 de 2022, y constituyen un paso fundamental para garantizar que sectores históricamente excluidos cuenten con escenarios de participación efectiva, reconocimiento institucional y acceso a mecanismos de acompañamiento y formación.

Objetivo del espacio:

El objetivo central del espacio fue fortalecer las capacidades de las organizaciones y colectivos participantes, brindando herramientas y metodologías que contribuyeran a mejorar sus procesos internos y su capacidad de incidencia en los territorios. Asimismo, se buscó visibilizar las experiencias y trayectorias organizativas que se han consolidado en diferentes municipios del departamento, reconociendo la importancia de los activismos sociales y comunitarios en la defensa de derechos y en la construcción de agendas locales.

De igual forma, el encuentro estuvo orientado a promover la innovación social y la articulación intersectorial, facilitando el diálogo entre diversos actores institucionales, comunitarios y académicos, con el propósito de generar alianzas estratégicas y construir propuestas conjuntas de transformación social. En este marco, se resaltó la relevancia de reconocer los activismos presentes en el departamento como expresiones legítimas de participación ciudadana y como fuerzas dinamizadoras del cambio social. Finalmente, el espacio permitió propiciar un escenario de networking que

fortaleció el relacionamiento entre activistas, organizaciones y entidades, ampliando las oportunidades de cooperación y articulación en torno a objetivos comunes.

A continuación, se presentan las imágenes graficas de invitación y difusión del encuentro:







Población participante:

La población participante en los encuentros realizados los días 10 y 11 de septiembre estuvo conformada por una amplia representación territorial, institucional y comunitaria del departamento

de Caldas. El primer día se contó con la asistencia de 27 activistas procedentes de municipios como Marmato, Chinchiná, Manzanares, Aranzazu, La Dorada, Filadelfia, Riosucio, Aguadas, Risaralda, Norcasia y Manizales. En este espacio se destacó la presencia de actores institucionales y organizacionales como el Consejo Consultivo de Mujeres, la Gobernación de Caldas, la Alcaldía de Manizales, el Consejo Municipal de Norcasia y la Dirección Local de Salud de Manzanares, así como colectivos sociales y liderazgos comunitarios entre los que sobresale el Colectivo Supía Diversa, junto con activistas independientes provenientes de diversos municipios.

Durante el segundo día del encuentro participaron 56 personas, ampliando la representatividad territorial con delegaciones de La Dorada, Viterbo, Aranzazu, Riosucio, Chinchiná, Manzanares y Manizales. En esta jornada se contó con la participación de entidades públicas como la Gobernación de Caldas, la Dirección Local de Salud de Manizales, el Ministerio del Trabajo y el Municipio de La Dorada. También hicieron presencia organizaciones sociales y comunitarias, entre ellas la Corporación Pascuales, el Colectivo Marmato, la Fundación Plataformas y un grupo de cuidadoras de Manizales, quienes aportaron sus perspectivas y experiencias en los diálogos.

En términos generales, la población participante se caracterizó por su diversidad geográfica, con amplia cobertura de municipios del centro-sur, occidente y norte del departamento; por su pluralidad organizacional, con presencia de colectivos de base comunitaria, fundaciones, corporaciones, consejos consultivos y entidades gubernamentales; y por la fuerza de los liderazgos sociales, especialmente activistas independientes y representantes de comunidades LGBTIQ+, de mujeres y de sectores sociales vinculados a la salud, el trabajo y la inclusión. Esta composición permitió garantizar la pluralidad de voces, articular perspectivas institucionales y comunitarias, y asegurar el reconocimiento de sectores tradicionalmente excluidos en escenarios de planeación y fortalecimiento organizativo.

La composición diversa de la población participante evidenció la importancia de generar espacios que trasciendan las fronteras territoriales e institucionales, permitiendo la convergencia de múltiples voces y realidades sociales. La presencia de actores estatales, organizaciones de base, colectivos comunitarios, fundaciones y liderazgos independientes favoreció un diálogo plural que enriquece la comprensión de los desafíos comunes y potencia la construcción de soluciones colectivas. Esta heterogeneidad de participantes no solo fortalece la legitimidad del proceso, sino que también amplía las posibilidades de articulación y sostenibilidad de las organizaciones en el territorio, consolidando un tejido social más sólido, representativo y capaz de incidir en la agenda pública departamental.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

Metodología empleada:

La estrategia multiactor definida para estos encuentros se concibió como un espacio de articulación entre organizaciones sociales, instituciones públicas, academia y sector productivo, con el propósito de construir colectivamente propuestas que respondieran a las realidades del departamento. Esta apuesta metodológica buscó garantizar inclusión, legitimidad y resultados concretos a través de una ruta que abarcó desde la convocatoria inicial hasta la proyección y seguimiento de los acuerdos alcanzados.

En coherencia con esta estrategia, la metodología de trabajo combinó distintos formatos pedagógicos y participativos que facilitaron tanto la reflexión conceptual como el intercambio de experiencias y la creación colaborativa de propuestas.

Se desarrollaron **talleres prácticos orientados al fortalecimiento de capacidades**, entre los que se destacaron:

- **Taller de Liderazgo colectivo**, que potenció habilidades para el trabajo en red.
- **Taller participativo facilitado por Lina Quevedo**, con enfoque en inclusión y reconocimiento de diversidades.
- **Taller sobre Herramientas jurídicas para la incidencia LGBTIQ+**, que brindó insumos prácticos para la defensa y exigibilidad de derechos.

Estos espacios se complementaron con el **Labter Social: Encuentros Polifónicos desde la Inclusión**, concebido como un laboratorio de innovación social para fortalecer el trabajo organizativo con perspectiva LGBTIQ+ y de diversidad, reafirmando el enfoque de construcción conjunta planteado en la estrategia multiactor.

La metodología también contempló un componente de **Charlas Inspiradoras tipo TED LGBTIQ+**, a cargo de liderazgos reconocidos como Joxe Giraldo, Lina Quevedo Cerquera, Alissa Altaria, FaustE Gracia y Ana Altaria. Cada intervención aportó narrativas personales y colectivas sobre inclusión, diversidad e incidencia social, inspirando y conectando a las y los participantes desde la experiencia vivida.

El **diálogo colectivo** se consolidó en el Conversatorio *"Identidades de género y Derechos Humanos"*, moderado por Ana Altaria, donde se abordaron preguntas orientadoras clave sobre el reconocimiento en la vida cotidiana, los avances y vacíos en Colombia en materia de derechos humanos para las personas LGBTIQ+, y los retos de implementación real de las políticas públicas en los territorios. Este espacio representó la dimensión de reflexión estratégica de la metodología diseñada, en tanto permitió identificar necesidades comunes y vacíos institucionales.

En paralelo, se llevaron a cabo **mesas de trabajo territoriales para el reconocimiento de activismos**, que visibilizaron procesos comunitarios, compartieron aprendizajes en torno al liderazgo

local y consolidaron un diagnóstico colectivo sobre el estado del activismo en el departamento. Estas mesas materializaron uno de los resultados esperados de la metodología: el fortalecimiento de redes y la construcción de propuestas co-creadas con alcance municipal y departamental.

Finalmente, el evento integró **ejercicios simbólicos y colaborativos**, como el performance *"Las cargas del cuidado"*, que visibilizó la importancia de redistribuir las responsabilidades del cuidado en clave de derechos, equidad e inclusión. Este tipo de dinámicas respondieron al principio metodológico de generar experiencias transformadoras que vincularan la reflexión conceptual con la vivencia práctica.

Estrategias aplicadas:

1. **Estrategia de convocatoria y apropiación social del encuentro.**

Con el propósito de garantizar una amplia, legítima y representativa participación en las actividades del convenio, se implementó una estrategia de apropiación social orientada a articular actores diversos en torno a un mismo proceso de diálogo y construcción colectiva.

El diseño metodológico partió del reconocimiento de que la participación social no se limita a la presencia de individuos, sino que requiere procesos deliberados de convocatoria, representación territorial y equilibrio sectorial. En coherencia, la estrategia se estructuró en tres componentes centrales:

Convocatoria multiescalar.

Se combinaron mecanismos de visibilización masiva y de invitación personalizada. Por un lado, se desarrolló una convocatoria abierta dirigida a la ciudadanía y a las organizaciones sociales, con el fin de dar transparencia al proceso y permitir que múltiples actores se sumaran de manera voluntaria. Por otro, se realizaron invitaciones directas a liderazgos estratégicos previamente identificados a través de llamadas telefónicas, mensajes personalizados vía WhatsApp y comunicaciones formales por correo electrónico. Este doble movimiento, masivo y dirigido, permitió asegurar tanto la pluralidad como la presencia de actores con experiencia y capacidad de incidencia.

Representación territorial

La estrategia hizo un esfuerzo deliberado por incorporar actores de las subregiones y municipios intermedios y rurales del departamento, evitando concentrar la participación únicamente en los actores de la capital. Para ello se realizaron búsquedas activas y ejercicios de reconocimiento de activismos locales, identificando colectivos, fundaciones, asociaciones y procesos comunitarios, en especial aquellos vinculados a la defensa de los derechos de las diversidades sexuales y de género. Esta labor contribuyó a garantizar que las dinámicas territoriales y los contextos locales estuvieran representados en el proceso.

Inclusión de los cuatro sectores

Desde la convocatoria se hizo explícito que el proceso buscaba una participación equilibrada de organizaciones sociales, instituciones públicas, academia y sector productivo. Para cada sector se implementaron canales diferenciados de contacto, lo que aseguró que las voces institucionales, comunitarias y productivas tuvieran un lugar reconocido en la construcción colectiva, evitando la sobrerrepresentación de un solo grupo.

En términos logísticos, la estrategia combinó el uso de bases de datos institucionales y comunitarias consolidadas en procesos anteriores, el contacto cercano a través de llamadas y mensajes, y la difusión digital mediante redes sociales y plataformas comunitarias. Esta diversidad de canales garantizó tanto el alcance como la pertinencia de la convocatoria, generando además un vínculo de confianza y sentido de pertenencia con los participantes.

Resultados de la convocatoria.

Como resultado, se consolidó un grupo diverso y representativo de participantes, que refleja la pluralidad territorial, sectorial y poblacional del departamento. Este enfoque asegura que las actividades previstas se desarrollen con pertinencia, equidad e inclusión, en coherencia con los objetivos del convenio orientados al fortalecimiento, la visibilización y la sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas.





2. Estrategia de intercambio de experiencias

La estrategia de intercambio de experiencias se diseñó como un proceso multiactor que combinó respaldo institucional, organización democrática interna y construcción participativa de diagnósticos

colectivos. Bajo esta lógica, las sesiones de diálogo, los ejercicios de reconocimiento y la identificación de problemáticas comunes fueron momentos metodológicos orientados a generar legitimidad, confianza y resultados compartidos.

Apertura institucional y legitimación del proceso

El inicio de las sesiones estuvo acompañado de una apertura institucional que dotó de legitimidad política y reconocimiento público al proceso. La presencia de actores institucionales y sociales transmitió un mensaje de compromiso y corresponsabilidad, reforzando la seriedad y continuidad del ejercicio. Este marco permitió que las y los participantes se sintieran respaldados, habilitando un clima de confianza para el intercambio de experiencias.

Organización interna y reconocimiento de representaciones

Durante los encuentros se promovió un ejercicio de organización interna basado en la visibilización de los diferentes liderazgos y trayectorias comunitarias presentes. Se reconocieron liderazgos emergentes y consolidados, especialmente del movimiento LGBTIQ+, quienes fueron identificados como actores estratégicos para fortalecer la articulación interorganizacional y territorial. Este reconocimiento fue entendido no solo como un acto simbólico, sino como un mecanismo para consolidar una red plural y diversa, con capacidad de incidir en agendas departamentales.

Intercambio de experiencias como insumo colectivo

Las sesiones de diálogo e intercambio de experiencias constituyeron el núcleo metodológico de la estrategia. En ellas, las organizaciones compartieron sus procesos organizativos, prácticas de incidencia y aprendizajes acumulados en el departamento. Estos relatos evidenciaron tanto logros significativos en materia de participación y representación como retos persistentes frente a la sostenibilidad, el reconocimiento institucional y la permanencia en escenarios de política pública.

La diversidad de voces permitió que cada experiencia individual se transformara en un recurso colectivo, nutriendo un diagnóstico más amplio sobre el estado de los activismos en los territorios. El uso de herramientas participativas, círculos de diálogo, escucha activa y plenarias de contraste, facilitó que todas las perspectivas fueran reconocidas como válidas y contribuyeran a la construcción conjunta.

Diagnóstico colectivo de problemáticas

En coherencia con el diseño metodológico, el intercambio de experiencias desembocó en un ejercicio de identificación y priorización de problemáticas comunes, donde las dificultades inicialmente expresadas en clave individual fueron analizadas colectivamente mediante la lógica de causas y consecuencias.

De este proceso emergió un diagnóstico compartido que agrupó las problemáticas en cuatro grandes dimensiones:

Dinámicas internas y organizacionales (conflictos internos, ausencia de estructuras claras, falta de relevo generacional, instrumentalización de organizaciones, invisibilización de liderazgos).

Capacidades y sostenibilidad (falta de financiamiento estable, baja capacidad en formulación de proyectos, desmotivación juvenil, carencia de liderazgo consolidado).

Contexto social y cultural (adultocentrismo, imaginarios conservadores, ausencia de educación inclusiva, restricciones del bipartidismo político).

Relación con el entorno institucional (falta de apoyo local, políticas públicas sin presupuesto, débil articulación con gobiernos territoriales).

Este diagnóstico compartido visibilizó tensiones y limitaciones estructurales y se constituyó en un insumo fundamental para orientar la construcción de soluciones y rutas de fortalecimiento colectivo.

3. Estrategia de fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

La estrategia de fortalecimiento de capacidades e incidencia se nutrió de los aprendizajes generados en las sesiones de diálogo e intercambio de experiencias, las cuales constituyeron la base del proceso. Estos espacios permitieron que las, los y les participantes compartieran sus trayectorias comunitarias, procesos organizativos y logros alcanzados en materia de representación y defensa de derechos, reconociendo a su vez los desafíos comunes que limitan la sostenibilidad y el impacto de sus iniciativas.

En particular, se visibilizó la fuerza de los liderazgos LGBTIQ+, reconocidos como actores estratégicos para la transformación social en escenarios locales y departamentales. Su participación reafirmó la necesidad de consolidar herramientas de formación y alianzas que fortalezcan su incidencia política y garanticen que sus agendas comunitarias sean respetadas en los territorios.

Formación en liderazgo, activismo y herramientas jurídicas

El diagnóstico colectivo identificó problemáticas internas como la desorganización, los conflictos de liderazgo, la falta de renovación generacional y la baja capacidad técnica en gestión de proyectos. Frente a esto, la estrategia plantea espacios de formación en liderazgo colaborativo, gestión de conflictos y activismo cívico, orientados a superar divisiones internas y promover la construcción de agendas comunes. Asimismo, se prioriza la capacitación en el uso de instrumentos jurídicos de defensa de derechos (derechos de petición, tutelas, acciones populares), para que las organizaciones no solo formulen demandas, sino que cuenten con mecanismos efectivos para hacerlas valer.

Alianzas con academia y soporte técnico

La base del intercambio evidenció limitaciones en sostenibilidad financiera, capacidad de formulación de proyectos y acompañamiento institucional. Para responder a ello, la estrategia prevé alianzas con consultorios jurídicos universitarios y programas de liderazgo académico, que permitan

ofrecer asesoría legal gratuita, formación continua y legitimidad externa a las acciones organizativas. Estas alianzas actúan como un soporte técnico permanente, reduciendo la dependencia de apoyos coyunturales y reforzando la capacidad de incidencia de los colectivos.

Definición de líneas de incidencia conjunta

Durante los diálogos, los relatos de las organizaciones mostraron tanto logros como tensiones en espacios de participación existentes (mesas municipales, consejos consultivos, instancias de diálogo ciudadano). A partir de este balance, la estrategia impulsa la **construcción de líneas conjuntas de incidencia**, que orienten la acción colectiva hacia políticas públicas con presupuesto real, programas de inclusión y procesos de articulación con gobiernos locales. De esta forma, la pluralidad de voces se transforma en **demandas compartidas**, lo que aumenta la capacidad de negociación política y evita la dispersión de esfuerzos.

De la reflexión a la acción organizada

La identificación de problemáticas comunes en las dimensiones de dinámicas internas, capacidades organizativas, contexto social e institucionalidad se convierte ahora en un insumo para la acción. La estrategia permite transitar de un diagnóstico compartido a una agenda de fortalecimiento que combina formación, alianzas y acción política coordinada.

De este modo, la red multiactor no solo reflexiona sobre sus limitaciones, sino que avanza hacia un ejercicio efectivo de incidencia con autonomía, legitimidad y respaldo técnico. Este andamiaje refuerza la sostenibilidad de las organizaciones, amplifica su voz en los territorios y las posiciona como actores con capacidad real de transformación social y política.

4. **Estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGBTIQ+**

La estrategia de innovación social constituyó la etapa en la que los aprendizajes y diagnósticos construidos en las sesiones de diálogo e intercambio de experiencias se transforman en soluciones creativas y colectivas. Luego de reconocer trayectorias organizativas, liderazgos emergentes y consolidados, así como las problemáticas comunes que enfrentan los colectivos LGBTIQ+ y otras organizaciones sociales, el proceso avanzó hacia un ejercicio de co-creación orientado a la acción.

El propósito de esta estrategia fue garantizar que las necesidades diagnosticadas encuentren una respuesta articulada y viable, fortaleciendo la capacidad de las organizaciones para incidir en escenarios sociales e institucionales. A través de metodologías participativas, se promovió la innovación como herramienta para replantear retos, imaginar soluciones conjuntas y consolidar compromisos colectivos con alcance municipal y departamental.

Diseño de soluciones a partir de los problemas priorizados

Las mesas de trabajo se organizaron en torno a los problemas identificados en las fases previas, dinámicas internas, sostenibilidad, contextos sociales y culturales, y relación con el entorno institucional. Con base en estos ejes, los actores desarrollaron árboles de problemas y lluvias de ideas

que facilitaron el paso de la identificación de obstáculos a la construcción de alternativas. Se fomentó el pensamiento creativo, la recuperación de buenas prácticas locales y la adaptación de experiencias exitosas de otros territorios, asegurando que cada solución respondiera a un problema concreto.

● Formulación de propuestas con alcance municipal y departamental
Cada propuesta se desarrolló en doble escala:

- Municipal, para atender problemáticas locales vinculadas con la participación en consejos consultivos, mesas ciudadanas y espacios de decisión comunitaria.
- Departamental, para responder a retos estructurales comunes, como la falta de articulación institucional, la necesidad de políticas públicas con presupuesto o la renovación generacional de los liderazgos.

De esta manera, se garantizó que las soluciones fueran pertinentes a cada territorio sin perder de vista una agenda colectiva más amplia.

● **Construcción de carta de compromisos como producto colectivo**
El proceso concluyó con la redacción de una **carta de compromisos**, firmada por los actores participantes. Este documento recoge los acuerdos alcanzados y explicita responsabilidades diferenciadas según sector y territorio, fortaleciendo la confianza mutua y convirtiéndose en un instrumento de **rendición de cuentas compartida**.

● Creación de un portafolio de valor compartido

De manera complementaria, se elaboró un **portafolio de valor compartido**, donde se consignó qué aporta cada organización (recursos, conocimientos, capacidades), qué demanda y qué puede articular con otros actores. Este mapa de activos y necesidades refuerza la lógica de cooperación, abre oportunidades de alianza y consolida un banco de iniciativas que pueden proyectarse en el tiempo.

Impacto esperado de la estrategia

Con esta etapa, la estrategia multiactor avanzó de la **reflexión colectiva al diseño de acciones concretas**. La innovación social permitió traducir los relatos y problemáticas en **soluciones viables, corresponsables y sostenibles**, organizadas bajo compromisos claros y recursos compartidos.

El resultado es una red fortalecida, capaz de transformar la diversidad de miradas en proyectos colectivos con impacto en los territorios, consolidando al movimiento social LGBTIQ+ y a las organizaciones comunitarias como **actores con capacidad real de incidencia y transformación social**.

Diseño metodológico de la estrategia

● Dinámicas rompehielos e integración para fortalecer confianza

Cada encuentro incorpora actividades de integración diseñadas para **reducir barreras sectoriales, fomentar la cercanía entre los actores y fortalecer la cohesión del grupo**. Estas dinámicas cumplen

la función de generar confianza interpersonal, condición clave para la cooperación y la resolución de conflictos en escenarios multiactor.

5. Estrategia de descentralización territorial

El proceso no se limitó a espacios de decisión en las capitales ni en el centro-sur del departamento. Se implementó una variedad de municipios que permitió contar con diferentes representantes de las subregiones en el encuentro, garantizando que las comunidades históricamente alejadas de los procesos de incidencia tuvieran una voz real. Esta descentralización diversificó las agendas y legitimó el proceso al reconocer la pluralidad territorial.

● Interlocución subregional y municipal para equilibrar representaciones

Se establecieron mecanismos permanentes de interlocución entre municipios y subregiones con la mesa departamental. Estos canales bidireccionales permitieron recoger insumos locales, retroalimentar decisiones y mantener un equilibrio representativo en la construcción colectiva. La descentralización, en este sentido, no se entendió únicamente como movilidad geográfica, sino como una redistribución del poder de voz y decisión.

DESARROLLO DEL ENCUENTRO

Apertura y bienvenida:

presentación del convenio y de los objetivos del encuentro.

Presentación de experiencias:

relatos y prácticas destacadas de las organizaciones.

Mesas temáticas / talleres:

Fortalecimiento organizativo.

Incidencia política y social.

Innovación social y sostenibilidad.

Articulación en redes y asociatividad.

Plenaria de integración: consolidación de aportes y construcción de una agenda común.

HALLAZGOS Y APRENDIZAJES

En el marco del convenio de asociación entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, se han identificado una serie de necesidades prioritarias de las organizaciones de la sociedad civil, particularmente aquellas vinculadas a los colectivos LGBTIQ+. Estas necesidades se agrupan en cuatro dimensiones fundamentales:

1. Capacidades organizativas: las organizaciones requieren fortalecer sus estructuras internas, mejorar procesos de gestión, liderazgo y gobernanza, así como consolidar metodologías que les permitan funcionar con mayor eficiencia y transparencia.
2. Recursos: persiste la limitación en el acceso a fuentes de financiación sostenibles, recursos técnicos y herramientas para el desarrollo de sus actividades. Esto genera una dependencia alta de apoyos externos y limita la continuidad de sus procesos en el tiempo.
3. Incidencia: aunque las organizaciones han desempeñado un papel clave en la defensa de derechos y la participación social, aún presentan baja representación en escenarios de toma de decisiones y políticas públicas. Se requiere fortalecer sus capacidades para la incidencia política y el relacionamiento interinstitucional.
4. Sostenibilidad: se evidencia la necesidad de crear estrategias de largo plazo que garanticen la permanencia de las organizaciones, tanto en términos financieros como en el fortalecimiento de redes colaborativas, visibilización y legitimidad social.

Estas necesidades, reconocidas a través de los diagnósticos participativos, orientan la planeación de acciones formativas, de acompañamiento y de articulación intersectorial. De esta manera, el convenio busca responder de forma integral, promoviendo el fortalecimiento institucional y comunitario para la sostenibilidad y la incidencia de las organizaciones en el territorio.

Buenas prácticas:

experiencias innovadoras o replicables.

Retos comunes:

barreras de participación, financiamiento, estigmatización, articulación institucional.

Propuestas colectivas:

líneas de fortalecimiento y articulación futura.

PRODUCTOS DEL ENCUENTRO

En desarrollo del encuentro, se generaron productos que constituyen insumos fundamentales para la consolidación del proceso y para la trazabilidad de las acciones del convenio. Entre ellos se destacan:

- **Base de datos de participantes**: se estructuró un registro consolidado que recopila información de las organizaciones y personas asistentes, incluyendo datos de contacto, representación territorial, sectorial y poblacional. Este insumo permitirá dar continuidad a los procesos de acompañamiento, fortalecer las redes de articulación y garantizar un seguimiento efectivo a las dinámicas organizativas identificadas.
- **Memoria fotográfica y audiovisual**: se elaboró un archivo documental compuesto por fotografías y registros en video que evidencian el desarrollo de las actividades, la participación de los actores convocados y los principales momentos del encuentro. Estos materiales constituyen soporte verificable para los informes de avance, a la vez que cumplen una función de visibilización y comunicación de los logros alcanzados en el marco del convenio.

En conjunto, estos productos no solo respaldan el cumplimiento de las obligaciones contractuales, sino que fortalecen la memoria institucional y contribuyen a la sostenibilidad de los procesos de articulación y fortalecimiento organizativo en el departamento.

CONCLUSIONES

Balance del proceso

Importancia del encuentro como espacio de articulación y visibilización.

La importancia del encuentro radicó en su capacidad para consolidarse como un espacio de articulación y visibilización de las organizaciones sociales y colectivos del departamento. A través de las actividades desarrolladas se logró el reconocimiento de los activismos locales, visibilizando sus aportes a la defensa de derechos, la inclusión y la transformación social en los territorios. De igual manera, el encuentro permitió resaltar los espacios de participación existentes en los municipios, identificando su papel como escenarios de incidencia y diálogo ciudadano. Finalmente, la jornada facilitó la generación de redes interinstitucionales y comunitarias, fortaleciendo los lazos de cooperación entre actores diversos y potenciando la construcción de agendas conjuntas que contribuyan al fortalecimiento organizativo y a la sostenibilidad de los procesos sociales en Caldas.

ANEXOS

Listados de asistencia.

Fotografías y registros audiovisuales.

Imágenes de talleres:





Estrategia multiactor: Diseño de propuesta metodológica e identificación sectorial.

Presentación

En el marco del Convenio **CO1.PCCNTR.8062733**, vigente entre la **Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas**, y atendiendo a las responsabilidades enmarcadas en el objetivo uno: *"Fortalecer capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando los colectivos LGBTIQ+, a través de procesos de articulación, acompañamiento y espacios colaborativos"* elaboramos esta estrategia multiactor diseñada para articular a organizaciones sociales, instituciones públicas, academia y sector productivo en un mismo proceso de diálogo y construcción colectiva. Su objetivo es generar un espacio participativo, transparente y equilibrado donde se reconozca la diversidad territorial y sectorial, se identifiquen necesidades comunes y se construyan soluciones compartidas con impacto departamental y municipal.

El esquema metodológico que aquí se presenta define cada etapa, desde la convocatoria inicial hasta la proyección y seguimiento, con el fin de garantizar inclusión, legitimidad y resultados concretos como el diagnóstico colectivo, propuestas co-creadas y una red organizada para la incidencia conjunta.

Diseño metodológico de la estrategia

1. Convocatoria y logística inicial

La primera fase de la estrategia multiactor busca garantizar la apertura y la legitimidad del proceso mediante una convocatoria amplia, incluyente y organizada. Se estructura en tres componentes:

- Convocatoria multiescalar

Se combinarán dos mecanismos complementarios. Por un lado, una convocatoria masiva abierta a toda la ciudadanía y a las organizaciones interesadas, que permitirá dar visibilidad al proceso y asegurar transparencia.

Por otro lado, se realizará una invitación personalizada a actores estratégicos de cada sector (organizaciones sociales, entidades públicas, instituciones académicas y sector productivo) para asegurar la presencia de voces clave que aporten experiencia y capacidad de incidencia. La articulación de estas dos escalas busca evitar exclusiones y, al mismo tiempo, garantizar la participación de quienes pueden dinamizar el proceso.

- Representación territorial

El diseño metodológico contempla que no solo se convoquen actores de capitales, sino que exista un esfuerzo deliberado por incorporar representantes de subregiones y municipios intermedios o rurales. Esto asegura que las dinámicas locales y la diversidad de contextos territoriales se reflejen en la discusión. La estrategia definirá criterios de representatividad que eviten la concentración del poder de voz en un solo espacio y promuevan equidad territorial.

- Inclusión explícita de los 4 sectores

La convocatoria hará visible, desde el inicio, que se busca una participación equilibrada de los cuatro sectores. Cada sector tendrá un espacio diferenciado de invitación y un rol reconocido en la construcción colectiva. Esto permitirá evitar la sobrerrepresentación de un sector sobre los demás y garantizar que la pluralidad de perspectivas (social, institucional, académica y productiva) se exprese desde la etapa fundacional.

En términos logísticos, esta fase incluirá la definición de canales de difusión (medios de comunicación locales, redes institucionales, plataformas digitales), la preparación de materiales informativos accesibles y la programación de encuentros iniciales. El propósito es que la convocatoria no solo informe, sino que motive y genere sentido de pertenencia hacia el proceso multiactor desde sus primeros pasos.

2. Apertura institucional

La fase de apertura institucional constituye el momento de arranque formal de la estrategia multiactor. Su propósito es dotar al proceso de legitimidad política, reconocimiento público y claridad metodológica, de manera que los actores convocados se sientan respaldados y motivados a participar activamente. Se desarrolla en tres momentos clave:

- Bienvenida y legitimación política

La apertura estará a cargo de una instancia de autoridad departamental (Gobernación o Secretaría pertinente), lo que confiere al proceso un respaldo oficial y proyecta confianza frente a los participantes. Esta legitimación no debe percibirse como un acto burocrático, sino como un compromiso explícito de las instituciones públicas para garantizar continuidad, apoyo logístico y seriedad en la implementación. La presencia institucional en este primer momento también transmite un mensaje de corresponsabilidad frente a los resultados.

- Presentación de asistentes para visibilizar la diversidad de actores

Se dedicará un espacio inicial a la presentación de los asistentes como una estrategia para visibilizar la pluralidad sectorial y territorial que se reúne en la mesa. Este ejercicio busca que cada actor se reconozca como parte de una red más amplia, y que la diversidad social, institucional, académica y productiva se perciba como una fortaleza del proceso. Al evidenciar las múltiples perspectivas presentes, se facilita el clima de respeto y apertura al diálogo.

- Explicación normativa y reglamento interno de la mesa.

Antes de iniciar cualquier trabajo sustantivo, es fundamental establecer un marco normativo claro que oriente la dinámica de la mesa multiactor. Esto incluye la explicación de las bases legales que respaldan el proceso, así como la definición del reglamento interno, como principios de participación, tiempos de intervención, criterios de toma de decisiones y mecanismos de resolución de desacuerdos. El reglamento debe entenderse como una garantía de transparencia, equidad y orden en la construcción colectiva.

En conjunto, esta apertura institucional busca generar un arranque sólido donde los participantes perciban un proceso serio, incluyente y con reglas claras, condición necesaria para avanzar hacia una construcción de confianza y resultados sostenibles.

3. Organización interna y elección de representantes

La fase de organización interna busca dar estructura y operatividad al proceso multiactor, evitando dispersión y asegurando que las voces de todos los territorios y sectores estén representadas de manera legítima y transparente. Se desarrolla en dos pasos centrales:

- Elección por subregiones con acompañamiento institucional

La estrategia prevé que cada subregión elija sus representantes dentro de la mesa multiactor. Este mecanismo evita centralismos y asegura que la diversidad territorial tenga un canal formal de participación. La elección se llevará a cabo en sesiones facilitadas y acompañadas por la institucionalidad departamental (Gobernación o Secretaría), con el doble objetivo de garantizar imparcialidad y brindar soporte logístico. Los criterios de elección podrán incluir rotación de vocerías, paridad de género y equilibrio entre sectores, de modo que la representación no solo sea geográfica, sino también socialmente diversa.

- Escrutinio y acta formalizada

El resultado de cada elección será sometido a un escrutinio público y documentado en un acta oficial firmada por los actores presentes. Esta formalización cumple varias funciones, primero asegura la transparencia del proceso, permite la trazabilidad de las decisiones y dota a los representantes elegidos de legitimidad frente a sus comunidades y sectores. Además, el acta se integrará al archivo de la estrategia como insumo de memoria institucional, evitando disputas futuras sobre la legalidad de las designaciones.

Con esta etapa se busca consolidar la mesa multiactor como un espacio organizado, con mecanismos democráticos internos y con garantías de transparencia. La elección de representantes por subregión refuerza la legitimidad territorial, mientras que la documentación formal del proceso asegura su sostenibilidad en el tiempo y su capacidad de rendir cuentas.

4. Intercambio de experiencias y diagnóstico colectivo

Esta fase constituye el centro metodológico de la estrategia, pues permite pasar de la simple reunión de actores a la construcción de un diagnóstico compartido, basado en la diversidad de miradas y en la identificación de problemas comunes. Su valor radica en transformar necesidades dispersas en un mapa colectivo que oriente la acción futura. Se organiza en dos componentes principales:

- Taller de necesidades de organizaciones:

El ejercicio inicia con dinámicas participativas en las que cada organización expone sus principales problemáticas o desafíos. A través de la metodología del

árbol de problemas, se promueve que cada necesidad inicialmente planteada en clave individual pueda reformularse en términos colectivos. El análisis de causas y consecuencias facilita reconocer conexiones entre problemas aparentemente aislados, visibilizando cómo ciertos factores estructurales atraviesan a diferentes actores.

Este trabajo culmina en una plenaria donde los diagnósticos individuales se socializan y confrontan, lo que permite construir consensos mínimos sobre las problemáticas prioritarias y legitimar el resultado como un insumo colectivo, más allá de intereses sectoriales o territoriales específicos.

- Herramientas participativas

Se incorporarán metodologías como círculos de diálogo, escucha activa y contraste de prácticas, orientadas a garantizar que todas las voces tengan espacio y que el conocimiento práctico de cada actor sea reconocido como insumo válido. Estas herramientas fomentan la confianza entre sectores, habilitando un ambiente de cooperación donde la experiencia de unos se convierte en recurso para otros.

Con esta fase se asegura que el diagnóstico no se limite a un listado de demandas, sino que emerja como un proceso reflexivo y compartido. De este modo, el grupo multiactor logra pasar del reconocimiento de diferencias a la construcción de un horizonte común, que servirá como base para diseñar propuestas y acciones colectivas en fases posteriores.

5. **Innovación social (co-creación de soluciones)**

Esta fase traduce el diagnóstico colectivo en propuestas concretas, creativas y viables, mediante un proceso de co-creación entre los diferentes actores. El objetivo es pasar del reconocimiento de problemas a la construcción de soluciones compartidas que reflejen tanto la diversidad sectorial como el interés común por el desarrollo territorial. Se estructura en cuatro componentes:

- Diseño de soluciones a partir de los problemas priorizados

Con base en el árbol de problemas y la priorización realizada en la fase anterior, se organizan mesas de trabajo orientadas a imaginar alternativas innovadoras. Se promueve el pensamiento creativo, la identificación de experiencias exitosas y la adaptación de prácticas que ya han mostrado resultados en otros contextos.

La metodología busca que cada solución esté directamente vinculada a una necesidad diagnosticada, asegurando pertinencia y coherencia.

- Formulación de propuestas con alcance municipal y departamental

Cada idea generada se desarrolla en dos niveles: municipal, para atender problemáticas locales específicas, y departamental, para responder a retos estructurales comunes. Esta doble escala permite integrar la diversidad de territorios en una estrategia de mayor alcance, evitando que las soluciones se fragmenten y, al mismo tiempo, respetando las particularidades locales.

- Construcción de carta de compromisos como producto colectivo

El proceso de co-creación culmina con la redacción de una carta de compromisos, firmada por los actores participantes. Este documento no solo recoge los acuerdos alcanzados, sino que explicita las responsabilidades asumidas por cada sector y territorio. La carta cumple una doble función, por un lado, fortalecer la confianza mutua y por el otro, generar un instrumento de rendición de cuentas que trascienda la reunión.

- Creación de un portafolio de valor compartido

Como resultado adicional, se organiza un portafolio donde se consigna qué aporta cada organización (recursos, conocimientos, capacidades), qué demanda y qué puede articularse con otros. Este portafolio constituye un mapa de activos y necesidades que facilita futuras alianzas y proyectos, además de reforzar la lógica de cooperación y complementariedad.

6. Fortalecimiento de capacidades e incidencia

Una vez co-creadas las soluciones, la estrategia contempla una fase orientada a robustecer las capacidades de los actores y a definir rutas concretas de incidencia. El propósito es que las propuestas no queden en el plano declarativo, sino que cuenten con herramientas, conocimientos y alianzas para ser implementadas y defendidas en escenarios institucionales y comunitarios. Esta etapa se desarrolla en tres componentes:

- Formación en liderazgo, activismo y herramientas jurídicas.

Se programarán espacios de capacitación donde los participantes adquieran habilidades prácticas para la acción colectiva. Esto incluye formación en

liderazgo colaborativo, gestión de conflictos, vocería y activismo cívico, así como en el uso de instrumentos jurídicos de participación y defensa de derechos (derechos de petición, tutelas, acciones populares, entre otros). El enfoque es que los actores puedan transformar los acuerdos en acciones efectivas con respaldo legal y capacidad de incidencia real.

- Alianzas con academia (consultorios jurídicos, institutos de liderazgo)

La academia se integra como aliado estratégico para proveer soporte técnico y acompañamiento permanente. A través de consultorios jurídicos universitarios, se podrá brindar asesoría legal gratuita a las organizaciones participantes, mientras que institutos y programas de liderazgo fortalecerán las competencias ciudadanas y organizativas. Este vínculo garantiza continuidad en el proceso de aprendizaje y aporta legitimidad externa al trabajo de la red multiactor.

- Definición de líneas de incidencia conjunta

En esta fase se identificarán los temas prioritarios sobre los cuales la red multiactor orientará sus esfuerzos de incidencia en instancias municipales y departamentales. Estas líneas pueden incluir políticas públicas específicas, presupuestos participativos, programas sociales o proyectos de desarrollo económico y ambiental. La definición conjunta asegura que las acciones de incidencia tengan un respaldo amplio y se proyecten como demandas colectivas, evitando dispersión y aumentando su impacto político.

Este componente consolida la transición de la reflexión a la acción, dotando a la estrategia multiactor de las herramientas y alianzas necesarias para sostener sus propuestas y ejercer influencia efectiva en los espacios de decisión.

7. Dinamización y descentralización

La sostenibilidad del proceso multiactor depende de su capacidad para mantener un clima de confianza, equilibrar la representación territorial y garantizar que las dinámicas de participación no se concentren en un solo centro de poder. Esta fase tiene como objetivo dinamizar la interacción entre los participantes y descentralizar la toma de decisiones, asegurando legitimidad y equidad. Se desarrolla en tres componentes:

- Dinámicas rompehielos e integración para fortalecer confianza

Cada encuentro incluirá ejercicios de integración diseñados para fomentar cercanía entre los actores, reducir barreras sectoriales y facilitar la comunicación. Estas dinámicas son una inversión en la cohesión del grupo, ya que la confianza interpersonal es condición para la cooperación y la resolución de conflictos en escenarios multiactor.

- Estrategia de descentralización

El proceso no se limitará a espacios en las capitales o en el centro-sur del departamento. Se planificará una rotación de sedes y encuentros en municipios periféricos y subregionales, garantizando que las comunidades alejadas tengan voz y presencia real. Esta descentralización evita el sesgo hacia los territorios más visibles y permite que las agendas locales influyan directamente en la construcción colectiva.

- Interlocución subregional y municipal para equilibrar representaciones

Se organizarán mecanismos de interlocución entre las subregiones y municipios, de modo que cada territorio tenga canales de comunicación permanentes con la mesa departamental. Esto permitirá recoger insumos locales, retroalimentar decisiones y equilibrar las representaciones en el proceso. La descentralización no se entiende únicamente como movilidad geográfica, sino como redistribución del poder de voz y decisión.

En su conjunto, esta fase garantiza que la estrategia multiactor se mantenga viva, legítima y equitativa, al promover confianza entre actores y al mismo tiempo dar protagonismo a territorios históricamente marginados.

8. Cierre y proyección

El cierre de la estrategia no se concibe como un punto final, sino como un momento de síntesis y proyección hacia el futuro. Su propósito es consolidar los acuerdos logrados, darles visibilidad pública y establecer mecanismos que aseguren la continuidad del proceso multiactor en el tiempo. Esta fase contempla tres componentes fundamentales:

- Sistematización de acuerdos.

Se elaborará un acta final que integre los compromisos asumidos, la carta colectiva firmada y el registro de los consensos alcanzados. La sistematización no es únicamente documental, sino también analítica que permite identificar

aprendizajes, buenas prácticas y tensiones que deben ser atendidas en fases futuras. Este insumo se convertirá en la memoria oficial del proceso, garantizando trazabilidad y transparencia.

- Presentación pública

Los resultados serán socializados en un evento de plenaria o mediante un documento de síntesis distribuido a nivel departamental y municipal. La presentación pública legitima el proceso frente a la ciudadanía y proyecta los acuerdos como un compromiso colectivo que trasciende a los actores directamente involucrados. La visibilidad fortalece la credibilidad de la red multiactor y abre puertas a nuevas alianzas.

- Definición de mecanismos de seguimiento.

Para evitar que los acuerdos se diluyan, se establecerá una mesa permanente de seguimiento con un calendario claro de reuniones, roles definidos por cada sector (o "hélice") y herramientas de monitoreo participativo. Este mecanismo asegura que las propuestas avanzadas en la estrategia se traduzcan en acciones sostenibles y evaluables a lo largo del tiempo.

Productos esperados

La estrategia multiactor, además de los procesos de diálogo y construcción colectiva, busca generar productos concretos que den cuenta de los avances y aseguren la continuidad del trabajo en red. Estos productos no son únicamente documentos, sino instrumentos de legitimación, memoria y proyección. Entre ellos se destacan:

- Acta de constitución/elección con legitimidad

Documento formal que certifica la creación de la mesa multiactor y la elección de representantes. Avalado por los actores participantes y acompañado institucionalmente, garantiza transparencia y reconocimiento público.

- Diagnóstico colectivo de necesidades y problemas

Resultado sistematizado de los talleres y plenarias, que integra los principales problemas identificados en clave individual y colectiva. Constituye la base de referencia para orientar soluciones y líneas de incidencia.

- Soluciones co-creadas y priorizadas

Compendio de propuestas innovadoras diseñadas de manera participativa, clasificadas según su alcance municipal y departamental, y priorizadas por consenso para asegurar relevancia y factibilidad.

- Carta de compromisos y portafolio de valor compartido

Documento firmado por las organizaciones participantes, en el que se explicitan responsabilidades, aportes y demandas de cada sector. El portafolio facilita identificar oportunidades de articulación y cooperación práctica.

- Red multiactor organizada por subregiones y articulada a nivel departamental.

Producto organizativo que trasciende el evento inicial, consolidando una red estructurada, descentralizada y con canales de comunicación e interlocución definidos para la incidencia conjunta.

La estrategia multiactor presentada constituye un marco metodológico integral para articular sectores diversos, sociales, institucionales, académicos y productivos en un mismo proceso de diálogo, co-creación y acción colectiva. A lo largo de sus ocho fases, se establecen mecanismos claros de convocatoria, organización, diagnóstico, innovación social, fortalecimiento de capacidades, descentralización y seguimiento, con el propósito de generar resultados tangibles y sostenibles.

El valor central de esta estrategia radica en que no se limita a reunir actores en torno a una agenda, sino que crea las condiciones para construir confianza, legitimar decisiones y transformar problemas individuales en retos colectivos. Al mismo tiempo, ofrece herramientas prácticas para que las soluciones acordadas puedan implementarse e incidir en las agendas públicas municipales y departamentales.

El cierre de este proceso no es un punto final, sino el inicio de una red multiactor viva, con capacidad de sostener compromisos, proyectar acciones conjuntas y consolidarse como un espacio legítimo de representación y decisión. La memoria construida, los productos generados y los mecanismos de seguimiento definidos aseguran que el esfuerzo no se diluya, sino que se traduzca en una

plataforma permanente para el fortalecimiento de la gobernanza territorial y la innovación social.

Guía para la elaboración de planes de fortalecimiento organizativo con ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL en el Departamento de Caldas

Federación ONG de Caldas

2025

PRESENTACIÓN.

El presente documento constituye una herramienta práctica y reflexiva orientada a fortalecer las capacidades de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en Caldas. Surge en el marco del esfuerzo institucional y ciudadano por generar condiciones propicias desde lo normativo, organizativo y territorial que permitan consolidar una democracia más participativa y un desarrollo territorial incluyente.

Reconocemos que las OSC cumplen un papel estratégico como actores sociales y políticos que aportan a la construcción de legitimidad, al seguimiento de la acción pública y al impulso de procesos de cohesión comunitaria. Su diversidad, arraigo territorial y capacidad de interlocución las convierten en un componente esencial para enfrentar los retos de gobernanza, garantizar la vigencia de los derechos humanos y consolidar entornos de diálogo, cooperación y corresponsabilidad.

En este sentido, la guía propone un marco metodológico que permite a las organizaciones identificar sus necesidades, reconocer sus fortalezas y proyectar planes concertados de fortalecimiento institucional y estratégico. Para ello, plantea un proceso estructurado en tres etapas:

1. **Organización y bases institucionales**, que orienta diagnósticos participativos y autoevaluaciones internas.
2. **Planeación, sostenibilidad y acción colectiva**, que impulsa la formulación de planes de acción claros, viables y sostenibles.
3. **Evaluación, cuidado y escalamiento**, que fomenta la retroalimentación, el aprendizaje y la proyección de las organizaciones hacia nuevos niveles de incidencia.

La metodología parte de principios como la **participación, la concertación, la adaptabilidad territorial y el enfoque intersectorial**, que aseguran que los procesos se construyan de manera colaborativa, reconociendo las particularidades de cada organización y territorio.

Esta guía no se presenta como un documento acabado, sino un instrumento abierto a la construcción colectiva. Su propósito central es brindar orientaciones que fortalezcan la sostenibilidad organizativa, potencien la articulación con otros actores sociales y amplíen la capacidad de incidencia de las OSC en los asuntos públicos que afectan la vida de las comunidades.

Invitamos a las organizaciones sociales, a las comunidades, a los liderazgos territoriales y a las instituciones públicas y privadas a apropiarse de esta herramienta, enriquecerla con su experiencia y hacer de ella un recurso vivo para avanzar en la construcción de una democracia participativa en el departamento.

Objetivo general:

Brindar a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) una herramienta metodológica que oriente la elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados, con el fin de consolidar sus capacidades internas, garantizar su sostenibilidad, ampliar su incidencia en políticas públicas y promover articulaciones estratégicas que contribuyan a la defensa y garantía de los derechos ciudadanos.

Objetivos específicos:

La guía plantea objetivos concretos orientados a consolidar las capacidades de las OSC y a promover su sostenibilidad, incidencia y articulación en distintos contextos:

- Fortalecer las capacidades técnicas y administrativas.
- Potenciar la sostenibilidad social y financiera.
- Consolidar la incidencia en políticas públicas locales y nacionales.
- Fomentar procesos de articulación entre organizaciones y con otros actores sociales.

Premisas esenciales:

- Derechos humanos universales: reconoce que todas las personas son titulares de derechos fundamentales, sin distinción alguna.
- Enfoque diferencial e interseccional: parte de la comprensión de que no todas las personas enfrentan las mismas barreras, considerando factores como género, etnia, condición socioeconómica, edad o identidad cultural.
- Responsabilidad institucional y territorial: establece que el Estado nacional, los gobiernos locales y las entidades territoriales tienen roles definidos en la normativa, la ejecución y el monitoreo de acciones dirigidas a garantizar derechos y fortalecer la participación ciudadana.

Esta metodología está diseñada para que el trabajo sea claro, conciso y otorgue autonomía a las organizaciones en la planificación de su propio devenir. Sus instrumentos y pasos son intencionalmente específicos y operativos para facilitar la aplicación práctica en distintos contextos territoriales. En consecuencia, el éxito del proceso se evalúa por la capacidad de las organizaciones para implementar, paso a paso, las actividades propuestas y convertir los resultados en procesos sostenibles y verificables.

Esta guía propone construir un plan de fortalecimiento para las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) a partir de tres grandes etapas articuladas. En primer lugar, se busca sentar las condiciones mínimas para el funcionamiento colectivo, asegurando seguridad, reglas claras, reconocimiento legal y el desarrollo de liderazgos preparados y sostenibles. En una segunda etapa, se orienta a la definición de una hoja de ruta estratégica con visión de mediano plazo, acompañada de mecanismos de sostenibilidad financiera, estrategias de comunicación y la generación de alianzas que potencien la acción colectiva. Finalmente, la tercera etapa se centra en aprender de la práctica, promover el cuidado integral de las personas y la seguridad organizativa, al tiempo que se proyecta el trabajo hacia nuevas escalas de impacto mediante procesos de evaluación, validación y escalamiento.

En ese sentido, la metodología propuesta se sustenta en cuatro principios rectores:

- Participación activa
- Concertación y corresponsabilidad
- Adaptabilidad territorial
- Enfoque intersectorial

Etapa 1. Organización y bases institucionales

1.1. Diagnóstico Participativo

Descripción:

Paso a paso

Paso 1. Convocar la asamblea o junta directiva

Paso 2. Aplicar las herramientas de diagnóstico sugeridas en esta guía

Herramienta 1. Mapa de Actores (Anexo: Herramienta Mapa de Actores)

Consiste en la identificación de aliados, contrapartes, instituciones públicas, redes internacionales, sector privado para la evaluación de relaciones actuales y potenciales.

Herramienta 2. Círculo de Confianza

Requiere de la Identificación de relaciones de confianza (internas y externas) y la priorización de vínculos estratégicos para la sostenibilidad.

Paso 3. Encuentro participativo para priorizar necesidades y definir prioridades

Herramienta 3. Identificación y Potenciación de Crisis Organizacionales.

Permite reconocer las crisis que ha atravesado la organización, analizar sus causas y consecuencias, y plantear aprendizajes o estrategias para convertirlas en oportunidades de fortalecimiento.

Paso 4. Definición de prioridades.

Una vez reconocidas estas deben organizarse de acuerdo con su nivel de urgencia y el horizonte temporal en el que es posible abordarlas:

- **Corto plazo:** acciones inmediatas que requieren atención rápida para resolver debilidades críticas.
- **Mediano plazo:** procesos de consolidación que implican ajustes internos y desarrollo de capacidades.
- **Largo plazo:** transformaciones estructurales que garantizan sostenibilidad y proyección estratégica.

Herramienta 4. Termómetro Organizativo

Busca la evaluación del estado actual de la organización en aspectos clave: Gobernanza interna y participación, Capacidad administrativa y financiera, Incidencia y visibilidad pública y Articulación con redes.

Paso 5. Sistematizar resultados en ficha diagnóstica propuesta.

Herramienta 5. Ficha diagnóstica para Plan de Fortalecimiento Organizativo.

Mediante esta herramienta se crea el insumo más importante para que los demás pasos y etapas puedan desarrollarse de manera coherente con el diagnostico

1.2. Autoevaluación:

Paso 1. Revisión de la documentación legal de la organización

Se requiere que los líderes de la organización respondan el cuestionario de documentación legal mínima, así como si se cuenta con unos estatutos y reglamento interno adaptados a las necesidades de la organización

Herramienta 6. Checklist de documentación legal mínima.

Paso 2. Identificación de liderazgos y necesidades

Requiere reconocer y analizar las capacidades técnicas, estratégicas y emocionales de líderes y lideresas diversxs

Herramienta 7. Autoevaluaciones líderes

Paso 3. Alimentar el diagnóstico inicial

El análisis resultado de la autoevaluación debe incluirse en el documento diagnóstico

Etapa 2. Planeación, sostenibilidad y acción colectiva.

Paso 1. Formulación de acciones estratégicas

Una vez priorizadas las necesidades, se formulan acciones específicas que permitan atenderlas. Estas acciones pueden agruparse en diferentes dimensiones:

- **Capacitación y formación:** programas de formación técnica, liderazgo, incidencia política, gestión administrativa y financiera.
- **Estrategias de financiación:** diversificación de fuentes de recursos, gestión de proyectos, alianzas con cooperación internacional, sector privado o instituciones públicas.
- **Estrategias de incidencia:** planes para participar en espacios de política pública, posicionar agendas en lo local y nacional, y exigir la implementación de normas.

- **Estrategias de comunicación y visibilidad:** desarrollo de narrativas propias, campañas de sensibilización, presencia en medios comunitarios y digitales.

1. Plan de acción concertado

El plan debe transformarse en un documento claro, estructurado y construido colectivamente. Este debe incluir:

- **Objetivos específicos** que orienten el proceso.
- **Acciones y responsables** que definan quién hace qué.
- **Recursos necesarios** (financieros, humanos, técnicos) para la implementación.
- **Indicadores de seguimiento** que permitan medir avances y resultados de manera objetiva.

Etapa 3. Evaluación, cuidado y escalamiento

2. Mecanismos de seguimiento y evaluación

El fortalecimiento organizativo es un proceso continuo, por lo que resulta clave establecer mecanismos que permitan monitorear los avances y hacer ajustes oportunos. Estos mecanismos incluyen:

- **Reuniones periódicas de evaluación** con participación de los colectivos.
- **Sistematización de experiencias** para recoger aprendizajes.
- **Indicadores de impacto** que midan cambios en la capacidad organizativa, la sostenibilidad y la incidencia.
- **Retroalimentación constante** entre los actores involucrados, fortaleciendo la corresponsabilidad y la transparencia.

Puedes ver el ejemplo en el anexo: Ejemplo del plan.

Estrategia de intercambio de experiencias

La estrategia de intercambio de experiencias está diseñada como un proceso multiactor que combina respaldo institucional, organización democrática interna y construcción participativa de diagnósticos colectivos. Parte de la premisa de que la diversidad territorial y sectorial constituye una fuente de riqueza para comprender los problemas y definir rutas de acción. La apertura institucional otorga legitimidad política y claridad metodológica, mientras que la organización interna garantiza representatividad y transparencia en la toma de decisiones. Finalmente, el intercambio de experiencias permite transformar la pluralidad de miradas en un diagnóstico compartido, donde cada voz encuentra un espacio reconocido y cada aprendizaje individual se convierte en recurso para el colectivo.

Diseño metodológico de la estrategia

Apertura institucional

La fase de apertura institucional constituye el momento de arranque formal de la estrategia multiactor. Su propósito es dotar al proceso de legitimidad política, reconocimiento público y claridad metodológica, de manera que los actores convocados se sientan respaldados y motivados a participar activamente. Se desarrolla en tres momentos clave:

- Bienvenida y legitimación política

La apertura estará a cargo de una instancia de autoridad departamental (Gobernación o Secretaría pertinente), lo que confiere al proceso un respaldo oficial y proyecta confianza frente a los participantes. Esta legitimación no debe percibirse como un acto burocrático, sino como un compromiso explícito de las instituciones públicas para garantizar continuidad, apoyo logístico y seriedad en la implementación. La presencia institucional en este primer momento también transmite un mensaje de corresponsabilidad frente a los resultados.

- Presentación de asistentes para visibilizar la diversidad de actores

Se dedicará un espacio inicial a la presentación de los asistentes como una estrategia para visibilizar la pluralidad sectorial y territorial que se reúne en la mesa. Este ejercicio busca que cada actor se reconozca como parte de una red más amplia, y que la diversidad social, institucional, académica y productiva se perciba como una fortaleza del proceso. Al evidenciar las múltiples perspectivas presentes, se facilita el clima de respeto y apertura al diálogo.

- Explicación normativa y reglamento interno de la mesa.

Antes de iniciar cualquier trabajo sustantivo, es fundamental establecer un marco normativo claro que oriente la dinámica de la mesa multiactor. Esto incluye la explicación de las bases legales que respaldan el proceso, así como la definición del reglamento interno, como principios de participación, tiempos de intervención, criterios de toma de decisiones y mecanismos de resolución de desacuerdos. El reglamento debe entenderse como una garantía de transparencia, equidad y orden en la construcción colectiva.

En conjunto, esta apertura institucional busca generar un arranque sólido donde los participantes perciban un proceso serio, incluyente y con reglas claras, condición necesaria para avanzar hacia una construcción de confianza y resultados sostenibles.

Organización interna y elección de representantes

La fase de organización interna busca dar estructura y operatividad al proceso multiactor, evitando dispersión y asegurando que las voces de todos los territorios y sectores estén representadas de manera legítima y transparente. Se desarrolla en dos pasos centrales:

- Elección por subregiones con acompañamiento institucional

La estrategia prevé que cada subregión elija sus representantes dentro de la mesa multiactor. Este mecanismo evita centralismos y asegura que la diversidad territorial tenga un canal formal de participación. La elección se llevará a cabo en sesiones facilitadas y acompañadas por la institucionalidad departamental (Gobernación o Secretaría), con el doble objetivo de garantizar imparcialidad y brindar soporte logístico. Los criterios de elección podrán incluir rotación de vocerías, paridad de género y equilibrio entre sectores, de modo que la representación no solo sea geográfica, sino también socialmente diversa.

- Escrutinio y acta formalizada

El resultado de cada elección será sometido a un escrutinio público y documentado en un acta oficial firmada por los actores presentes. Esta formalización cumple varias funciones, primero asegura la transparencia del proceso, permite la trazabilidad de las decisiones y dota a los representantes elegidos de legitimidad frente a sus comunidades y sectores. Además, el acta se integrará al archivo de la estrategia como insumo de memoria institucional, evitando disputas futuras sobre la legalidad de las designaciones.

Con esta etapa se busca consolidar la mesa multiactor como un espacio organizado, con mecanismos democráticos internos y con garantías de transparencia. La elección de representantes por subregión refuerza la legitimidad territorial, mientras que la documentación formal del

proceso asegura su sostenibilidad en el tiempo y su capacidad de rendir cuentas.

Intercambio de experiencias y diagnóstico colectivo

Esta fase constituye el centro metodológico de la estrategia, pues permite pasar de la simple reunión de actores a la construcción de un diagnóstico compartido, basado en la diversidad de miradas y en la identificación de problemas comunes. Su valor radica en transformar necesidades dispersas en un mapa colectivo que oriente la acción futura. Se organiza en dos componentes principales:

- Taller de necesidades de organizaciones:

El ejercicio inicia con dinámicas participativas en las que cada organización expone sus principales problemáticas o desafíos. A través de la metodología del *árbol de problemas*, se promueve que cada necesidad inicialmente planteada en clave individual pueda reformularse en términos colectivos. El análisis de causas y consecuencias facilita reconocer conexiones entre problemas aparentemente aislados, visibilizando cómo ciertos factores estructurales atraviesan a diferentes actores.

Este trabajo culmina en una plenaria donde los diagnósticos individuales se socializan y confrontan, lo que permite construir consensos mínimos sobre las problemáticas prioritarias y legitimar el resultado como un insumo colectivo, más allá de intereses sectoriales o territoriales específicos.

- Herramientas participativas

Se incorporarán metodologías como círculos de diálogo, escucha activa y contraste de prácticas, orientadas a garantizar que todas las voces tengan espacio y que el conocimiento práctico de cada actor sea reconocido como insumo válido. Estas herramientas fomentan la confianza entre sectores, habilitando un ambiente de cooperación donde la experiencia de unos se convierte en recurso para otros.

Esta estrategia, en conjunto, consolida un proceso participativo con reglas claras, legitimidad territorial y compromiso intersectorial. El respaldo institucional brinda confianza, la organización interna asegura equidad y el intercambio de experiencias genera aprendizajes colectivos que fortalecen la acción conjunta. La combinación de estos elementos convierte la mesa multiactor en un espacio capaz de producir diagnósticos legítimos y sostenibles, orientados hacia la construcción de propuestas con incidencia real en los territorios.

Estrategia de fomento para la articulación de observatorios

1. Objetivo general

Fortalecer la articulación de los observatorios de la ciudad de Manizales, focalizando la información relacionada a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en Caldas, para consolidar un espacio de articulación en el que se potencie el relacionamiento de los datos, las reflexiones territoriales y la toma de decisiones informada.

2. Objetivos específicos

- Identificar y reconocer los observatorios existentes en el ámbito local.
- Promover el intercambio de información y experiencias entre los observatorios.
- Generar productos de conocimiento (boletines, informes, mapas de información) que incidan en la toma de decisiones informadas.

Justificación:
En el marco del Convenio **CO1.PCCNTR.8062733**, vigente entre la **Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas**, y atendiendo a las responsabilidades enmarcadas en el objetivo uno: *"Fortalecer capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando los colectivos LGBTIQ+, a través de procesos de articulación, acompañamiento y espacios colaborativos"*, se formula una estrategia de fomento para la creación de un espacio de articulación y trabajo conjunto que agrupe los diferentes observatorios de la ciudad de Manizales.

Esta propuesta surge como respuesta a **la dispersión y fragmentación de la información existente sobre las Organizaciones de la Sociedad Civil** (OSC). Aunque en Colombia se cuenta con diversas fuentes nacionales y regionales que disponen de información sobre este sector, es importante

subrayar que la mayoría de estas fuentes recolectan datos relacionada a las **dimensiones económicas, jurídicas y comerciales**. La falta de agrupación de datos dificulta su recolección y relacionamiento, por lo que se convierte en una actividad que requiere amplios niveles de esfuerzo.

Sumado a esto, encontramos la necesidad de reconocer un universo más amplio, que son todas aquellas **OSC que no están formalizadas** y que, en muchos casos, no buscan formalizarse. **Estas organizaciones generan aportes significativos en los territorios, pero su información es aún más dispersa o inexistente**, lo que evidencia la necesidad de rastrear y reconocer un conjunto mayor de actores que todavía no han sido identificados.

Esta estrategia de fomento **busca articular esfuerzos entre observatorios para consolidar un espacio de monitoreo y trabajo conjunto** que permita conocer la magnitud del aporte de las organizaciones de la sociedad civil, abriendo caminos a la construcción de relacionamientos significativos con diferentes actores territoriales. Asimismo, pretende generar mayores niveles de **articulación entre la institucionalidad y la academia con los territorios, promoviendo la toma de decisiones informadas.** Se parte del reconocimiento de que un espacio de encuentro multiactor puede alcanzar una mayor incidencia e impacto en las conversaciones cruciales del territorio, desde una perspectiva de construcción de conocimiento compartido y de valor articulado.

Acciones estratégicas:

- **Identificación de observatorios y fuentes de información relevantes:**

En un primer momento, se realizará la **identificación de los observatorios existentes** que monitorean diferentes aspectos del territorio como lo es:

medio ambiente, salud, seguridad, género y diversidad, construcción de paz y DDHH. Esta acción permitirá construir una matriz de información que reconozca a los actores clave en la constitución del escenario de articulación. La inclusión de diversas miradas potencializará el intercambio de perspectivas, reflexiones y conocimientos que nutrirán y complejizarán los escenarios de reflexión.

Esto se acompaña de un rastreo de las principales entidades u organizaciones que recolectan información sobre OSC, desde una perspectiva nacional y regional, que nos permita ubicar el estado y la disponibilidad de los datos relacionados.

- **Creación de un espacio articulador**

El segundo eje consiste en la **creación de un espacio de articulación permanente**, entendido como una mesa multiactor donde converjan instituciones, OSC, gremios y academia. En este escenario se intercambiarán datos y se promoverá el diálogo de saberes, el fortalecimiento de capacidades y la generación de confianza.

Para la creación de este espacio de articulación se realizará una convocatoria dirigida a cada uno de los observatorios identificados citándolos a un espacio de encuentro para la socialización de la propuesta de articulación y la construcción de un plan de trabajo, que incluya las diversas perspectivas e intereses de análisis.

- **Construcción colaborativa de un plan de trabajo.**

Se promoverá la elaboración colectiva de un plan de trabajo que incluya en proyección el **desarrollar mecanismos de intercambio y sistematización de información, superando las barreras impuestas por la dispersión actual.** Se espera que se desarrolle a través de

boletines periódicos y reportes conjuntos, que transformen la información aislada en conocimiento útil para la toma de decisiones.

Así como el fortalecimiento del sistema de recolección y agrupación de datos que nos permita robustecer los análisis, encaminados a facilitar el acceso a la información certera, que permita ubicar las necesidades y potencialidades, estrechando los lazos multiactor y las acciones de incidencia territorial.

Resultados esperados

Como resultados, se espera consolidar un espacio de articulación entre observatorios, donde se generen intercambios de conocimiento y espacios de relacionamientos de datos, reflejados en la construcción de boletines y reportes, sustentados en la construcción colectiva de conocimiento, este espacio permitirá emitir informes de valor e incidir de manera profunda en la toma de decisiones territoriales, así como, alimentar la plataforma de relacionamiento de datos ya existente de la Federación de ONG de caldas, como un instrumento importante para el reconocimiento y el fortalecimiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil en el departamento de Caldas

Estrategia de fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

La estrategia de fortalecimiento de capacidades e incidencia constituye el puente entre la co-creación de soluciones y su puesta en práctica en escenarios sociales e institucionales. Busca asegurar que las propuestas construidas colectivamente no permanezcan en el nivel de las declaraciones, sino que cuenten con herramientas, conocimientos y respaldo estratégico para convertirse en acciones sostenibles. La formación en liderazgo, activismo y herramientas jurídicas, sumada a las alianzas con la academia y a la definición de líneas conjuntas de incidencia, dota a los actores de capacidades técnicas y políticas que les permiten transformar acuerdos en resultados concretos.

Diseño metodológico de la estrategia

Fortalecimiento de capacidades e incidencia

Una vez co-creadas las soluciones, la estrategia contempla una fase orientada a robustecer las capacidades de los actores y a definir rutas concretas de incidencia. El propósito es que las propuestas no queden en el plano declarativo, sino que cuenten con herramientas, conocimientos y alianzas para ser implementadas y defendidas en escenarios institucionales y comunitarios. Esta etapa se desarrolla en tres componentes:

- Formación en liderazgo, activismo y herramientas jurídicas.

Se programarán espacios de capacitación donde los participantes adquieran habilidades prácticas para la acción colectiva. Esto incluye formación en liderazgo colaborativo, gestión de conflictos, vocería y activismo cívico, así como en el uso de instrumentos jurídicos de participación y defensa de derechos (derechos de petición, tutelas, acciones populares, entre otros). El enfoque es que los actores puedan transformar los acuerdos en acciones efectivas con respaldo legal y capacidad de incidencia real.

- Alianzas con academia (consultorios jurídicos, institutos de liderazgo)

La academia se integra como aliado estratégico para proveer soporte técnico y acompañamiento permanente. A través de consultorios jurídicos universitarios, se podrá brindar asesoría legal gratuita a las organizaciones participantes, mientras que institutos y programas de liderazgo fortalecerán las competencias ciudadanas y organizativas. Este vínculo garantiza continuidad en el proceso de aprendizaje y aporta legitimidad externa al trabajo de la red multiactor.

- Definición de líneas de incidencia conjunta

En esta fase se identificarán los temas prioritarios sobre los cuales la red multiactor orientará sus esfuerzos de incidencia en instancias municipales y departamentales. Estas líneas pueden incluir políticas públicas específicas, presupuestos participativos, programas sociales o proyectos de desarrollo económico y ambiental. La definición conjunta asegura que las acciones de incidencia tengan un respaldo amplio y se proyecten como demandas colectivas, evitando dispersión y aumentando su impacto político.

Este componente consolida la transición de la reflexión a la acción, dotando a la estrategia multiactor de las herramientas y alianzas necesarias para sostener sus propuestas y ejercer influencia efectiva en los espacios de decisión.

Con esta etapa, la estrategia multiactor avanza de la deliberación al ejercicio efectivo de la incidencia. Los procesos de capacitación generan autonomía, las alianzas con la academia proveen acompañamiento técnico y la definición de agendas conjuntas otorga dirección política al esfuerzo colectivo. Este andamiaje refuerza la legitimidad de las propuestas y les brinda mayor posibilidad de ser reconocidas e implementadas en escenarios de decisión. De este modo, la red multiactor se consolida como un actor con capacidad de acción organizada y con influencia real en la transformación de los territorios.

Estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

La estrategia de innovación social representa el momento en que el diagnóstico colectivo se convierte en propuestas concretas y viables. Su propósito es que los actores, desde sus diferentes sectores y territorios, trabajen de manera creativa en la construcción de soluciones compartidas que respondan a los problemas priorizados. A través de metodologías participativas se fomenta el diseño de alternativas innovadoras, la adaptación de experiencias exitosas y la formulación de propuestas con alcance tanto municipal como departamental. La lógica que orienta esta etapa es asegurar que cada solución mantenga coherencia con las necesidades diagnosticadas y, al mismo tiempo, proyecte un horizonte de transformación territorial más amplio.

Diseño metodológico de la estrategia

- Diseño de soluciones a partir de los problemas priorizados

Con base en el árbol de problemas y la priorización realizada en la fase anterior, se organizan mesas de trabajo orientadas a imaginar alternativas innovadoras. Se promueve el pensamiento creativo, la identificación de experiencias exitosas y la adaptación de prácticas que ya han mostrado resultados en otros contextos. La metodología busca que cada solución esté directamente vinculada a una necesidad diagnosticada, asegurando pertinencia y coherencia.

- Formulación de propuestas con alcance municipal y departamental

Cada idea generada se desarrolla en dos niveles: municipal, para atender problemáticas locales específicas, y departamental, para responder a retos estructurales comunes. Esta doble escala permite integrar la diversidad de territorios en una estrategia de mayor alcance, evitando que las soluciones se fragmenten y, al mismo tiempo, respetando las particularidades locales.

- Construcción de carta de compromisos como producto colectivo

El proceso de co-creación culmina con la redacción de una carta de compromisos, firmada por los actores participantes. Este documento no solo recoge los acuerdos alcanzados, sino que explicita las responsabilidades asumidas por cada sector y territorio. La carta cumple una doble función, por un lado, fortalecer la confianza mutua y por el otro, generar un instrumento de rendición de cuentas que trascienda la reunión.

- Creación de un portafolio de valor compartido

Como resultado adicional, se organiza un portafolio donde se consigna qué aporta cada organización (recursos, conocimientos, capacidades), qué demanda y qué puede articularse con otros. Este portafolio constituye un mapa de activos y necesidades que facilita futuras alianzas y proyectos, además de reforzar la lógica de cooperación y complementariedad.

Asi, con esta estrategia, se da un paso decisivo hacia la acción colectiva, traduciendo la diversidad de miradas en compromisos concretos. La carta de compromisos fortalece la confianza y establece responsabilidades compartidas, mientras que el portafolio de valor compartido organiza recursos, capacidades y demandas en clave de cooperación. El resultado es un entramado de soluciones

pertinentes, sostenibles y articuladas, que refuerza la capacidad del proceso para generar impacto en los territorios y consolidar una red multiactor orientada al desarrollo conjunto.

SISTEMATIZACIÓN DEL ENCUENTRO DE ORGANIZACIONES

INTRODUCCIÓN

Contexto general del convenio y del encuentro:

El Convenio CO1.PCCNTR.8062733, suscrito entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, tiene como propósito impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con especial énfasis en los colectivos y procesos organizativos LGBTIQ+. Este fortalecimiento se proyecta mediante acciones de asistencia técnica, desarrollo de capacidades, articulación intersectorial y la generación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad.

En el marco de este convenio se han planificado y desarrollado encuentros territoriales orientados a promover la participación activa de las organizaciones, identificar sus necesidades, consolidar aprendizajes colectivos y avanzar en la construcción de una agenda común para la sostenibilidad del sector social. Los espacios realizados los días 10 y 11 de septiembre de 2025 se inscriben en este proceso, permitiendo reunir a colectivos, asociaciones, fundaciones y corporaciones de diferentes municipios del departamento, con el fin de fomentar el intercambio de experiencias, visibilizar el trabajo de base comunitaria y consolidar redes de articulación que fortalezcan la incidencia política y social de estas organizaciones.

Estos encuentros representan un avance en la implementación de la Política Pública para el Fortalecimiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil en Caldas, adoptada mediante la Ordenanza 916 de 2022, y constituyen un paso fundamental para garantizar que sectores históricamente excluidos cuenten con escenarios de participación efectiva, reconocimiento institucional y acceso a mecanismos de acompañamiento y formación.

Objetivo del espacio:

El objetivo central del espacio fue fortalecer las capacidades de las organizaciones y colectivos participantes, brindando herramientas y metodologías que contribuyeran a mejorar sus procesos internos y su capacidad de incidencia en los territorios. Asimismo, se buscó visibilizar las experiencias y trayectorias organizativas que se han consolidado en diferentes municipios del departamento, reconociendo la importancia de los activismos sociales y comunitarios en la defensa de derechos y en la construcción de agendas locales.

De igual forma, el encuentro estuvo orientado a promover la innovación social y la articulación intersectorial, facilitando el diálogo entre diversos actores institucionales, comunitarios y académicos, con el propósito de generar alianzas estratégicas y construir propuestas conjuntas de transformación social. En este marco, se resaltó la relevancia de reconocer los activismos presentes en el departamento como expresiones legítimas de participación ciudadana y como fuerzas dinamizadoras del cambio social. Finalmente, el espacio permitió propiciar un escenario de networking que

fortaleció el relacionamiento entre activistas, organizaciones y entidades, ampliando las oportunidades de cooperación y articulación en torno a objetivos comunes.

A continuación, se presentan las imágenes graficas de invitación y difusión del encuentro:







Población participante:

La población participante en los encuentros realizados los días 10 y 11 de septiembre estuvo conformada por una amplia representación territorial, institucional y comunitaria del departamento

de Caldas. El primer día se contó con la asistencia de 27 activistas procedentes de municipios como Marmato, Chinchiná, Manzanares, Aranzazu, La Dorada, Filadelfia, Riosucio, Aguadas, Risaralda, Norcasia y Manizales. En este espacio se destacó la presencia de actores institucionales y organizacionales como el Consejo Consultivo de Mujeres, la Gobernación de Caldas, la Alcaldía de Manizales, el Consejo Municipal de Norcasia y la Dirección Local de Salud de Manzanares, así como colectivos sociales y liderazgos comunitarios entre los que sobresale el Colectivo Supía Diversa, junto con activistas independientes provenientes de diversos municipios.

Durante el segundo día del encuentro participaron 56 personas, ampliando la representatividad territorial con delegaciones de La Dorada, Viterbo, Aranzazu, Riosucio, Chinchiná, Manzanares y Manizales. En esta jornada se contó con la participación de entidades públicas como la Gobernación de Caldas, la Dirección Local de Salud de Manizales, el Ministerio del Trabajo y el Municipio de La Dorada. También hicieron presencia organizaciones sociales y comunitarias, entre ellas la Corporación Pascuales, el Colectivo Marmato, la Fundación Plataformas y un grupo de cuidadoras de Manizales, quienes aportaron sus perspectivas y experiencias en los diálogos.

En términos generales, la población participante se caracterizó por su diversidad geográfica, con amplia cobertura de municipios del centro-sur, occidente y norte del departamento; por su pluralidad organizacional, con presencia de colectivos de base comunitaria, fundaciones, corporaciones, consejos consultivos y entidades gubernamentales; y por la fuerza de los liderazgos sociales, especialmente activistas independientes y representantes de comunidades LGBTIQ+, de mujeres y de sectores sociales vinculados a la salud, el trabajo y la inclusión. Esta composición permitió garantizar la pluralidad de voces, articular perspectivas institucionales y comunitarias, y asegurar el reconocimiento de sectores tradicionalmente excluidos en escenarios de planeación y fortalecimiento organizativo.

La composición diversa de la población participante evidenció la importancia de generar espacios que trasciendan las fronteras territoriales e institucionales, permitiendo la convergencia de múltiples voces y realidades sociales. La presencia de actores estatales, organizaciones de base, colectivos comunitarios, fundaciones y liderazgos independientes favoreció un diálogo plural que enriquece la comprensión de los desafíos comunes y potencia la construcción de soluciones colectivas. Esta heterogeneidad de participantes no solo fortalece la legitimidad del proceso, sino que también amplía las posibilidades de articulación y sostenibilidad de las organizaciones en el territorio, consolidando un tejido social más sólido, representativo y capaz de incidir en la agenda pública departamental.

A continuación, se anexan fotografías de los participantes en el encuentro:

ASPECTOS METODOLÓGICOS

Metodología empleada:

La metodología empleada en los encuentros combinó diferentes formatos pedagógicos y participativos que permitieron integrar la reflexión conceptual, el intercambio de experiencias y la creación colectiva de propuestas. Se llevaron a cabo talleres prácticos orientados al fortalecimiento de capacidades, entre los que se destacan el taller de Liderazgo colectivo, el taller participativo facilitado por Lina Quevedo, y el taller sobre Herramientas jurídicas para la incidencia LGBTIQ+. Asimismo, se desarrolló un espacio denominado Labter Social: Encuentros Polifónicos desde la Inclusión, enfocado en el fortalecimiento colectivo de organizaciones sociales con perspectiva LGBTIQ+ y de diversidad. Estos espacios se complementaron con dinámicas de networking que favorecieron el relacionamiento y la articulación entre organizaciones participantes.

En el componente de charlas inspiradoras se realizaron varias Charlas TED LGBTIQ+, a cargo de Joxe Giraldo, Lina Quevedo Cerquera, Alissa Altaria, FaustE Gracia y Ana Altaria, quienes compartieron experiencias personales y organizativas en torno a la inclusión, la diversidad y la incidencia social.

El diálogo colectivo se profundizó en el Conversatorio “Identidades de género y Derechos Humanos”, moderado por Ana Altaria, que giró alrededor de preguntas orientadoras tales como: ¿qué significa hablar de identidades de género en clave de derechos humanos?, ¿cómo se percibe el reconocimiento en espacios cotidianos como la escuela, la familia o el trabajo?, ¿qué avances se identifican en Colombia en materia de derechos humanos para las personas LGBTIQ+?, ¿qué vacíos persisten desde el Estado e instituciones en la garantía de derechos?, y ¿cómo se percibe la implementación real de las políticas públicas en los territorios más allá de los documentos normativos?

De igual manera, se desarrollaron mesas de trabajo para el reconocimiento de los activismos del departamento, donde se visibilizaron procesos comunitarios y se compartieron aprendizajes en torno al liderazgo territorial. Finalmente, los encuentros incluyeron ejercicios simbólicos y colaborativos, como el performance “Las cargas del cuidado”, que puso de relieve la importancia de reconocer y redistribuir las responsabilidades del cuidado en clave de derechos, equidad e inclusión.

FASES DE TRABAJO:

Convocatoria y caracterización de participantes:

Con el propósito de garantizar una amplia y representativa participación en las actividades del convenio, se implementó una estrategia de convocatoria que combinó diferentes canales de comunicación y búsqueda activa en el territorio. Esta labor incluyó la realización de llamadas telefónicas directas a organizaciones y liderazgos previamente identificados, el uso de bases de datos institucionales y comunitarias consolidadas en procesos anteriores, así como el envío de mensajes personalizados a través de WhatsApp, que permitieron establecer un contacto ágil y cercano con los potenciales participantes.

De igual manera, se efectuó un ejercicio de búsqueda y reconocimiento de activismos en el departamento, identificando colectivos, fundaciones, asociaciones y procesos de base comunitaria, especialmente aquellos vinculados con la defensa de los derechos de las diversidades sexuales y de género. Este esfuerzo fue complementado con el envío de comunicaciones formales mediante correos electrónicos, lo que aseguró un alcance más amplio y la inclusión de actores con diferentes niveles de formalización y experiencia organizativa.

Como resultado de este proceso de convocatoria y caracterización, se consolidó un grupo diverso de participantes, garantizando la representatividad territorial, sectorial y poblacional. Este enfoque asegura que las actividades previstas se desarrollen con pertinencia, equidad e inclusión, en coherencia con los objetivos del convenio orientados al fortalecimiento, la visibilización y la sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas





Sesiones de diálogo e intercambio de experiencias.

Las sesiones de diálogo e intercambio de experiencias se constituyeron en un espacio central dentro del desarrollo de los encuentros, permitiendo a las, los y les participantes presentar sus procesos organizativos y de incidencia en el departamento. Durante estas intervenciones, se reconocieron las diversas trayectorias comunitarias y el impacto que cada organización o colectivo ha generado en su territorio, resaltando el valor de su trabajo para la defensa de derechos y la consolidación de agendas sociales.

Este ejercicio también posibilitó la visibilización de distintos liderazgos, tanto emergentes como consolidados, entre los que se destacaron los liderazgos LGBTIQ+, quienes han venido impulsando procesos de transformación social en escenarios locales y departamentales. Dichos liderazgos fueron reconocidos como actores estratégicos para el fortalecimiento de la participación y la articulación entre organizaciones.

De igual manera, se identificaron y compartieron experiencias en torno a los espacios de participación existentes en los municipios, tales como consejos consultivos, mesas municipales y diferentes instancias de diálogo ciudadano. Los relatos de las organizaciones evidenciaron logros importantes en materia de representación, así como retos relacionados con la permanencia, el reconocimiento institucional y la capacidad de incidencia en la formulación e implementación de políticas públicas. Este intercambio permitió reflexionar colectivamente sobre la importancia de fortalecer dichos espacios, garantizando la inclusión de voces diversas y el respeto por las agendas comunitarias en los territorios.

Identificación de problemáticas comunes y construcción de soluciones.

Durante el desarrollo de los encuentros se adelantó un ejercicio colectivo orientado a reconocer las principales problemáticas que enfrentan las organizaciones sociales y los colectivos LGBTIQ+ en el

departamento. Este espacio permitió visibilizar tensiones internas, limitaciones estructurales y retos contextuales que afectan la sostenibilidad y la incidencia de los procesos organizativos. A través de un diálogo abierto y participativo, los y las asistentes identificaron de manera conjunta dificultades relacionadas con la gestión interna, la capacidad de liderazgo, el acceso a recursos, la relación con el entorno institucional y los imaginarios sociales que persisten en los territorios. Este diagnóstico compartido constituye un insumo fundamental para la construcción de soluciones que fortalezcan las organizaciones y promuevan su proyección a largo plazo.

A continuación, se presenta un listado de problemáticas comunes

1. Dinámicas internas y organizacionales

- División interna y conflictos personales.
- Presencia de endofobia y discriminación al interior de los colectivos.
- Desorganización y ausencia de estructuras de trabajo claras.
- Escasa renovación generacional y falta de relevo en liderazgos.
- Poca disposición al cambio y resistencia a nuevas formas de gestión.
- Invisibilización de liderazgos y egos que generan conflictos de interés.
- Instrumentalización de organizaciones para fines particulares.
- Ausencia de colectivos legalmente constituidos que limiten el acceso a oportunidades.

2. Capacidades y sostenibilidad

- Falta de financiamiento estable y sostenible.
- Baja capacidad en gestión de proyectos y formulación técnica.
- Falta de recursos para proyectos estratégicos.
- Desmotivación juvenil y baja participación social en procesos organizativos.
- Falta de liderazgo consolidado y formación en competencias clave.

3. Contexto social y cultural

- Adultocentrismo en espacios de decisión.
- Imaginarios conservadores que reproducen estigmas.
- Ausencia de procesos educativos con enfoque de diversidad e inclusión.
- Restricciones impuestas por el bipartidismo político que limita el accionar organizativo.

4. Relación con el entorno institucional

- Falta de apoyo institucional a nivel local.
- Políticas públicas sin presupuesto que dificultan la implementación real.
- Escasa articulación con gobiernos locales para el acompañamiento de iniciativas.

DESARROLLO DEL ENCUENTRO

Apertura y bienvenida:

presentación del convenio y de los objetivos del encuentro.

Presentación de experiencias:

relatos y prácticas destacadas de las organizaciones.

Mesas temáticas / talleres:

Fortalecimiento organizativo.

Incidencia política y social.

Innovación social y sostenibilidad.

Articulación en redes y asociatividad.

Plenaria de integración: consolidación de aportes y construcción de una agenda común.

HALLAZGOS Y APRENDIZAJES

En el marco del convenio de asociación entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, se han identificado una serie de necesidades prioritarias de las organizaciones de la sociedad civil, particularmente aquellas vinculadas a los colectivos LGBTIQ+. Estas necesidades se agrupan en cuatro dimensiones fundamentales:

1. Capacidades organizativas: las organizaciones requieren fortalecer sus estructuras internas, mejorar procesos de gestión, liderazgo y gobernanza, así como consolidar metodologías que les permitan funcionar con mayor eficiencia y transparencia.
2. Recursos: persiste la limitación en el acceso a fuentes de financiación sostenibles, recursos técnicos y herramientas para el desarrollo de sus actividades. Esto genera una dependencia alta de apoyos externos y limita la continuidad de sus procesos en el tiempo.
3. Incidencia: aunque las organizaciones han desempeñado un papel clave en la defensa de derechos y la participación social, aún presentan baja representación en escenarios de toma de decisiones y políticas públicas. Se requiere fortalecer sus capacidades para la incidencia política y el relacionamiento interinstitucional.
4. Sostenibilidad: se evidencia la necesidad de crear estrategias de largo plazo que garanticen la permanencia de las organizaciones, tanto en términos financieros como en el fortalecimiento de redes colaborativas, visibilización y legitimidad social.

Estas necesidades, reconocidas a través de los diagnósticos participativos, orientan la planeación de acciones formativas, de acompañamiento y de articulación intersectorial. De esta manera, el convenio busca responder de forma integral, promoviendo el fortalecimiento institucional y comunitario para la sostenibilidad y la incidencia de las organizaciones en el territorio.

Buenas prácticas:

experiencias innovadoras o replicables.

Retos comunes:

barreras de participación, financiamiento, estigmatización, articulación institucional.

Propuestas colectivas:

líneas de fortalecimiento y articulación futura.

PRODUCTOS DEL ENCUENTRO

En desarrollo del encuentro, se generaron productos que constituyen insumos fundamentales para la consolidación del proceso y para la trazabilidad de las acciones del convenio. Entre ellos se destacan:

- **Base de datos de participantes**: se estructuró un registro consolidado que recopila información de las organizaciones y personas asistentes, incluyendo datos de contacto, representación territorial, sectorial y poblacional. Este insumo permitirá dar continuidad a los procesos de acompañamiento, fortalecer las redes de articulación y garantizar un seguimiento efectivo a las dinámicas organizativas identificadas.
- **Memoria fotográfica y audiovisual**: se elaboró un archivo documental compuesto por fotografías y registros en video que evidencian el desarrollo de las actividades, la participación de los actores convocados y los principales momentos del encuentro. Estos materiales constituyen soporte verificable para los informes de avance, a la vez que cumplen una función de visibilización y comunicación de los logros alcanzados en el marco del convenio.

En conjunto, estos productos no solo respaldan el cumplimiento de las obligaciones contractuales, sino que fortalecen la memoria institucional y contribuyen a la sostenibilidad de los procesos de articulación y fortalecimiento organizativo en el departamento.

CONCLUSIONES

Balance del proceso

Importancia del encuentro como espacio de articulación y visibilización.

La importancia del encuentro radicó en su capacidad para consolidarse como un espacio de articulación y visibilización de las organizaciones sociales y colectivos del departamento. A través de las actividades desarrolladas se logró el reconocimiento de los activismos locales, visibilizando sus aportes a la defensa de derechos, la inclusión y la transformación social en los territorios. De igual manera, el encuentro permitió resaltar los espacios de participación existentes en los municipios, identificando su papel como escenarios de incidencia y diálogo ciudadano. Finalmente, la jornada facilitó la generación de redes interinstitucionales y comunitarias, fortaleciendo los lazos de cooperación entre actores diversos y potenciando la construcción de agendas conjuntas que contribuyan al fortalecimiento organizativo y a la sostenibilidad de los procesos sociales en Caldas.

ANEXOS

Listados de asistencia.

Fotografías y registros audiovisuales.

Imagenes de talleres:





Evidencias fotográficas

Taller participativo de las organizaciones



















GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA:	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO:
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO:			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
[illegible]	LGBTQ+	Líder	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	LGBTQ+ Manizales	Activista	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacondecaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Codigo: FO-SO-02-026
Versión: 09
Fecha modificación: 14/02/2025

CIUDAD Y FECHA:	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO:
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO:			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Diana Maria Gomez G	Departamento	Apoyo Comercio	3104425758	dianamaria@caldas.gov.co	
Ana Elsa Zapata G.		Peluquera	3205064078		
Melissa Mejia Betancur	San José	Trabajadora Social	3128461167		
Mariana Estrada C	Adulto Diversidad	Apoyo de dos social	3233487853		
Alejandra Garcia Gonzalez	Provincia Caldas	Independiente	3216073478		
Angelica Cardona	Secretaria	Psicologa de Familia	3136226912		
Maria Camila Ospina Lopez	Federación Nacional	Administrativo	3154436738		
Alejandro Ramirez R	Federacion.org	Director E	3113780988		
Gerardo Mejia Gomez	Alcaldía Manizales	Apoyo contrato	3218902004		
Cristina Ospina Marin	Caldas Sigue Dando	Representante	3113330188		
Gabriel Santiago Jaramillo	Pensionado	Independiente	3113431133		
Diana Milena Montes	MDNG	Gestor Cultural	3178220121		

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernoradecaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-33.033
Versión: 02
Fecha modificación: 14/05/2020

CIUDAD Y FECHA:	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO:
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO: ☐ TALLER: ☐ CURSO: ☐ FORO: ☐ CONFERENCIA: ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / EVENTO:			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:		FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-023
Versión: 03
Fecha modificación: 14/09/2020

CIUDAD Y FECHA:	HORA:	DURACIÓN	LUGAR DEL EVENTO:
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO:			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:		FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Mónica Restrepo González	Gob Caldas	Prof Univer	3116913761	monica.restrepo@caldas.gov.co	
Ma Fernanda Tejada Holguín	SIOS/Salud Vial Especial		3217677978	ortegam@caldas.gov.co	
Deisy Alexandra Ospina Ramírez	Gob. Caldas	Prof. Apoyo	3016108104	dospina@caldas.gov.co	
Laura Tatiana Cardona Zapata	Gobernación de Caldas	Prof. Universitario	3147178669	lcardona@caldas.gov.co	
Paola Jaramillo Osorio	Gobernación Villamaría	Contratista	3007791618		
Juan Pablo Valencia Londoño	SDS Villamaría	Contratista 6.6	3116068607	mgtosalud@gmail.com	
Camila Gutiérrez Ospina	Hospital Manizales	Contratista	3104142217	camila.gutierrez@hospitalmanizales.gov.co	
Santiago Muñoz Loaiza	Alcaldía Villamaría	representante	3113291147	santiago.munoz.loaiza@gmail.com	
Enrique Alejandro Ortiz G	Masmario	REPORTERO	3105571179		
John Jairo Mesa V	Riosalud	Asesor	3127225841	saludambiental777@gmail.com	
Mariana Estrada Castañeda	Alcaldía Manizales	enlace de deporte	3123449769	enlacedeportivo.estudiantes@gmail.com	Mariana E.
Manuela Maria Gómez Orellana	Alcaldía Palestina	Enlace Municipal	3117274982	mapaisana@hotmail.com	
Edwin Osvaldo García	Particular	representante	3215802260	medicinaurgencias2016@gmail.com	
Carlos Andrés Ríos	Particular	Enlace	3123696985	enfermeria@hotmail.com	

Los datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacioncaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

COPIA CONTROLADA

Código: FO-GD-02-035
Versión: 06
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA:	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO:
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO: ☐ TALLER: ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO:			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Cristian Camilo Ríos	Alcaldía Belalcázar	Auxiliar Administrativo	3136665631	belalcazar.cgs@gmail.com	Cristian Ríos
[illegible]	Alcaldía Florencia	Enfermera Especialista	3105215460	[illegible]	[illegible]
Yenny Andrea Arenas	SDET Gobernación	Secretaria	3105285600	[illegible]	[illegible]
Edgar Lopez Vega	Secretaria de Gobierno	Contratista	3136364285		[illegible]
Jairo Andrés Castillo Cardona	Alcaldía	Psicología	3023476602	[illegible]	[illegible]
Diana María Marín Zapata	ENGTD	Psicóloga	3006398962	mariamarin@gmail.com	[illegible]
Lina María Sabogal R.	Sec Gobierno	PROFESIONAL HH	3155219094	[illegible]	[illegible]
María del Pilar Garcia	SIDS	Periodista	3154505551	[illegible]	[illegible]
Juan José Tejada Hernández	U Caldas	Auxiliar de gestión	3104249345	[illegible]	[illegible]
Ruth Milena Quiroz Mena	PTTC	[illegible]	3168201620	[illegible]	[illegible]
Mateo Alejandro López O.	U. Caldas	U. Regional Norte	3005801720	[illegible]	[illegible]
[illegible]	ICBF	Profesional	2016766	[illegible]	[illegible]
Carmenza Sánchez Quintero	Gobernación de Caldas	Depto. Psicología	3104880132	[illegible]	[illegible]
Juan Andrés Arango R.	U Caldas	GESOX	3114808124	[illegible]	[illegible]

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.sistemasgestioncaldas.gov.co

FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS

LAS ONG: FUERZA QUE TRANSFORMA NUESTRO TERRITORIO

Alejandra Ramírez Robledo
Directora Ejecutiva

322 3783581

federacionongcaldas@gmail.com

30 AÑOS ONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

LA FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS: PLATAFORMA PARA LOS TERRITORIOS

34 años impulsando las organizaciones de la sociedad civil en Caldas.

380 organizaciones vinculadas
44 organizaciones de amplia trayectoria
20 aliados estratégicos

Líneas de trabajo

- Fortalecimiento de capacidades de las organizaciones.
- Construcción de puentes entre actores del ecosistema.
- Creación de oportunidades para la sostenibilidad.
- Control político y rendición de cuentas.
- Procesos de incidencia en mejorar el ambiente habilitante del tercer sector.

Trabajamos para que cada organización sea una fuerza de cambio en su comunidad

30 AÑOS ONG
FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS



EL ROL DE LAS OSC EN EL DESARROLLO DE LOS TERRITORIOS

30% de la inversión social es liderada por OSC en el País.

62% de las acciones hacia los ODS son realizadas por OSC

Contribución de las ONG al bienestar y desarrollo económico

¿Sabían que en Caldas existen cerca de 1.800 ONG?

Cada ONG es una oportunidad de crecimiento para Caldas.

30 AÑOS ONG
FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

POLÍTICA PÚBLICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS OSC

Ordenanza 916 de 2022. Por medio de la cual se adopta la politica publica de las OSC 2022-2031



Elaborada con el esfuerzo de más de 200 organizaciones del departamento

Esta política pública establece las necesidades y estrategias para la planificación territorial del Tercer Sector en Caldas

Necesitamos voluntad política y administrativa para llevarla a la acción
¡Contamos con ustedes para hacerla realidad!

30 AÑOS FONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

LAS OSC EN LA ECONOMÍA: MOTOR DE SUPERACIÓN DE LA POBREZA Y DE LA EQUIDAD

Impacto Económico

Las ONG no solo generan desarrollo social, también impactan el desarrollo económico del departamento

Superación de la Pobreza y Equidad

Superar la pobreza y generar equidad son el corazón de nuestro trabajo

ONG como sector productivo

Las ONG no deben ser vistas únicamente desde su labor social; su aporte al crecimiento económico es esencial para el desarrollo territorial. Somos un motor productivo y transformador



30 AÑOS ONG
FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS



Liderazgos de las mujeres en las ONG Ambientales

68%

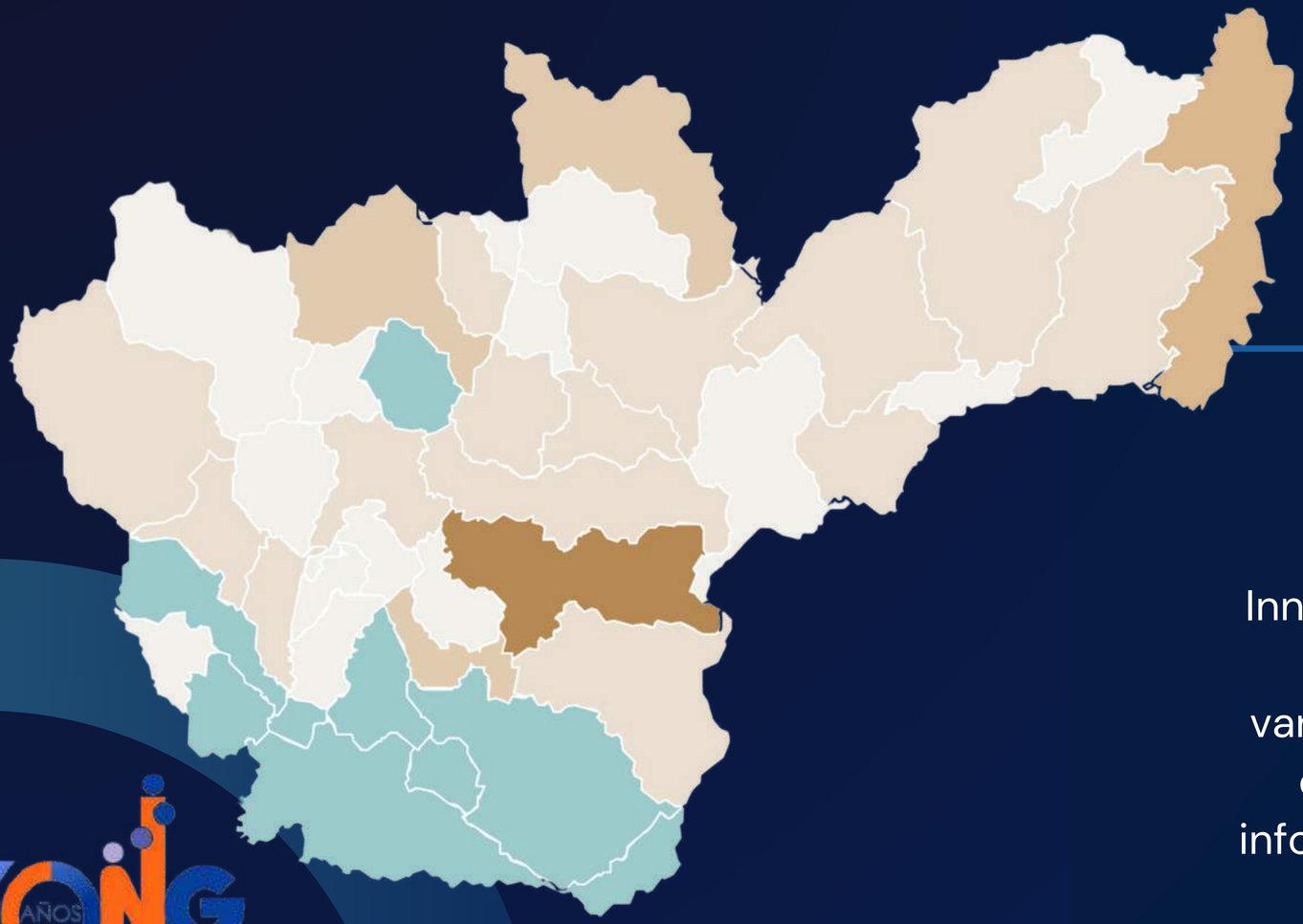
de las acciones hacia los ODS son realizadas por ONG.

32%

Liderazgos en cabe

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

¿QUÉ VENIMOS HACIENDO COMO GREMIO?



¿Qué hacemos?

Construimos puentes de alto impacto y desarrollamos acciones de mejora en el sector.

¿Con quién lo hacemos?

Desarrollamos un método basado en Innovación social denominado arqueología de datos que nos permitió establecer 45 variables diferentes de las organizaciones del departamento y a través de este corpus informativo venimos construyendo un sistema de información.

30 AÑOS FONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

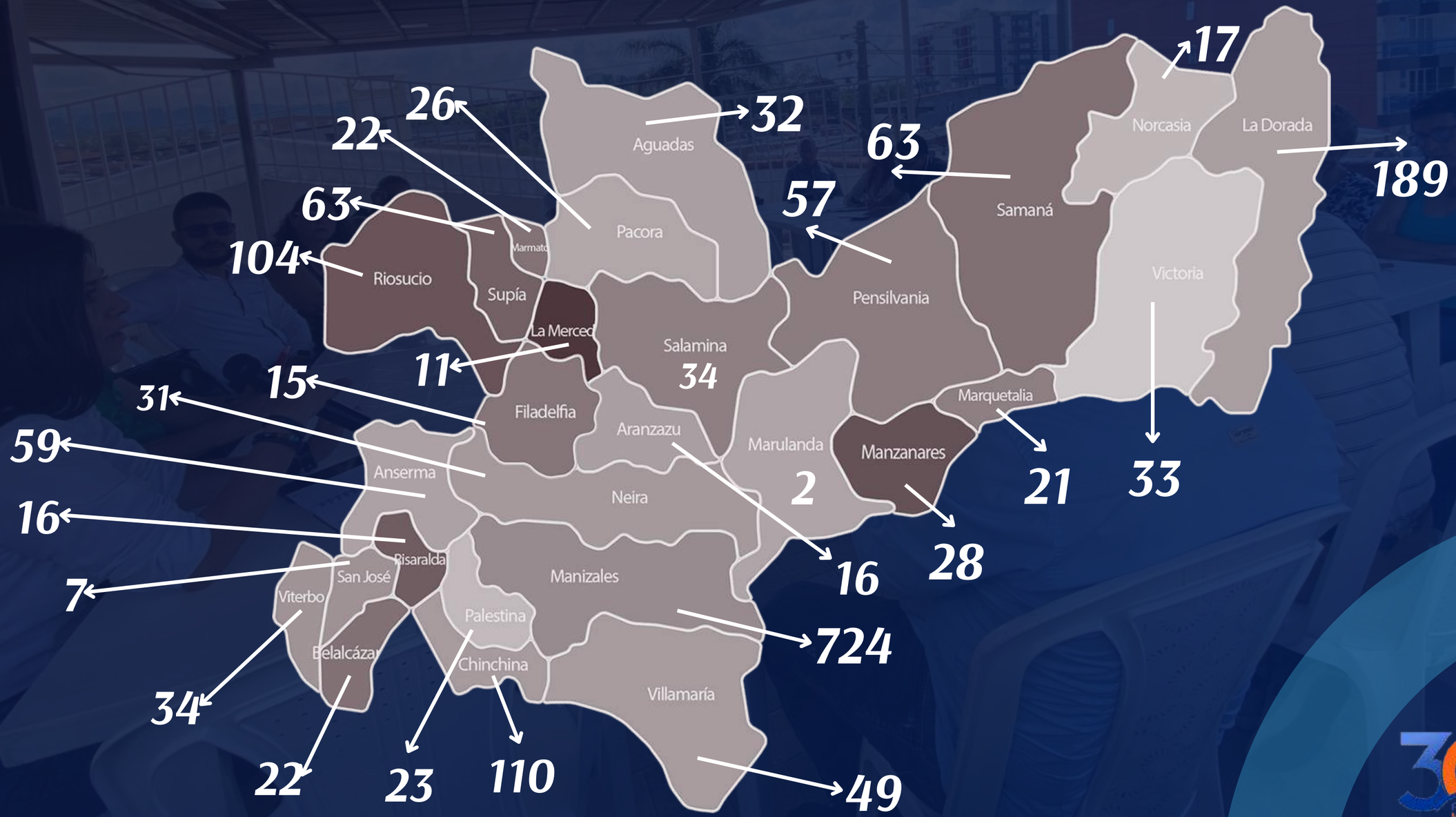
MAPA DE CALOR ONG DEL DEPARTAMENTO



Correspondencia cuantitativa de las organizaciones no gubernamentales por municipio

30 AÑOS FONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

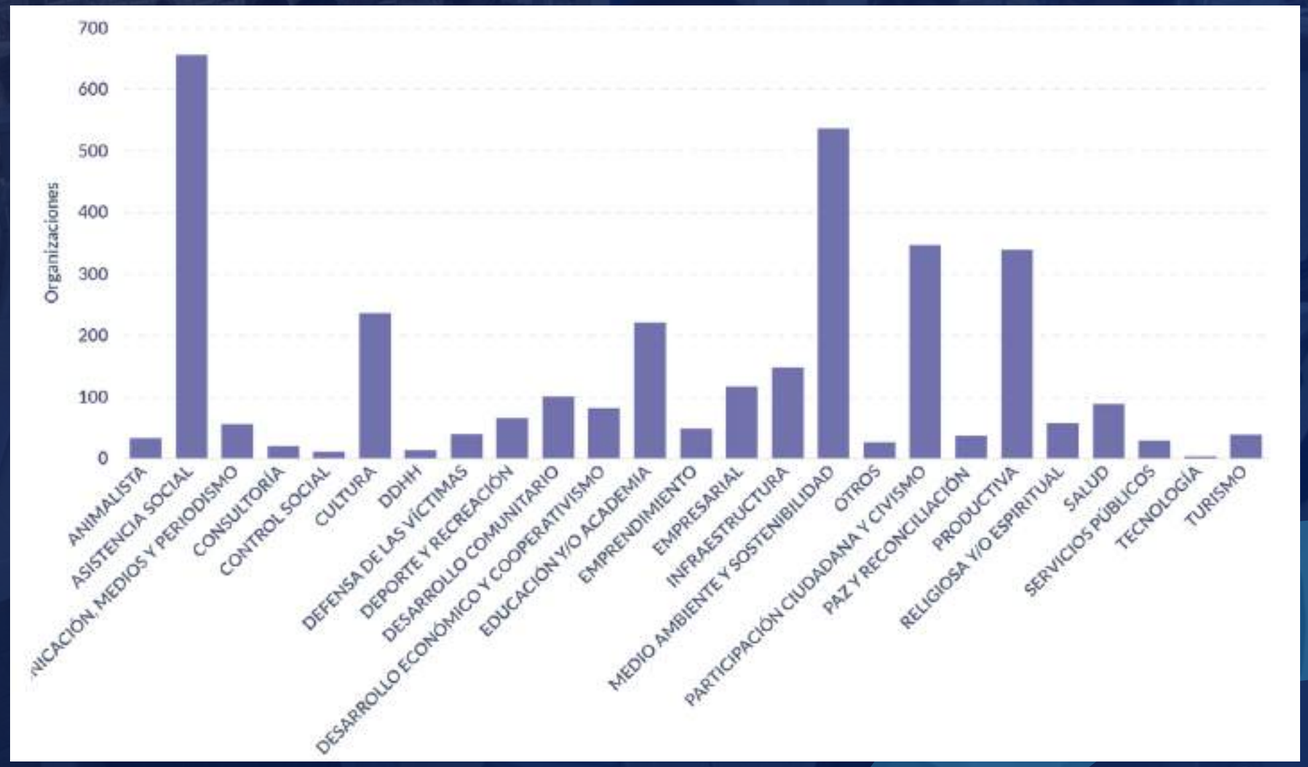
ONG MUNICIPIOS DE CALDAS



30 AÑOS
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

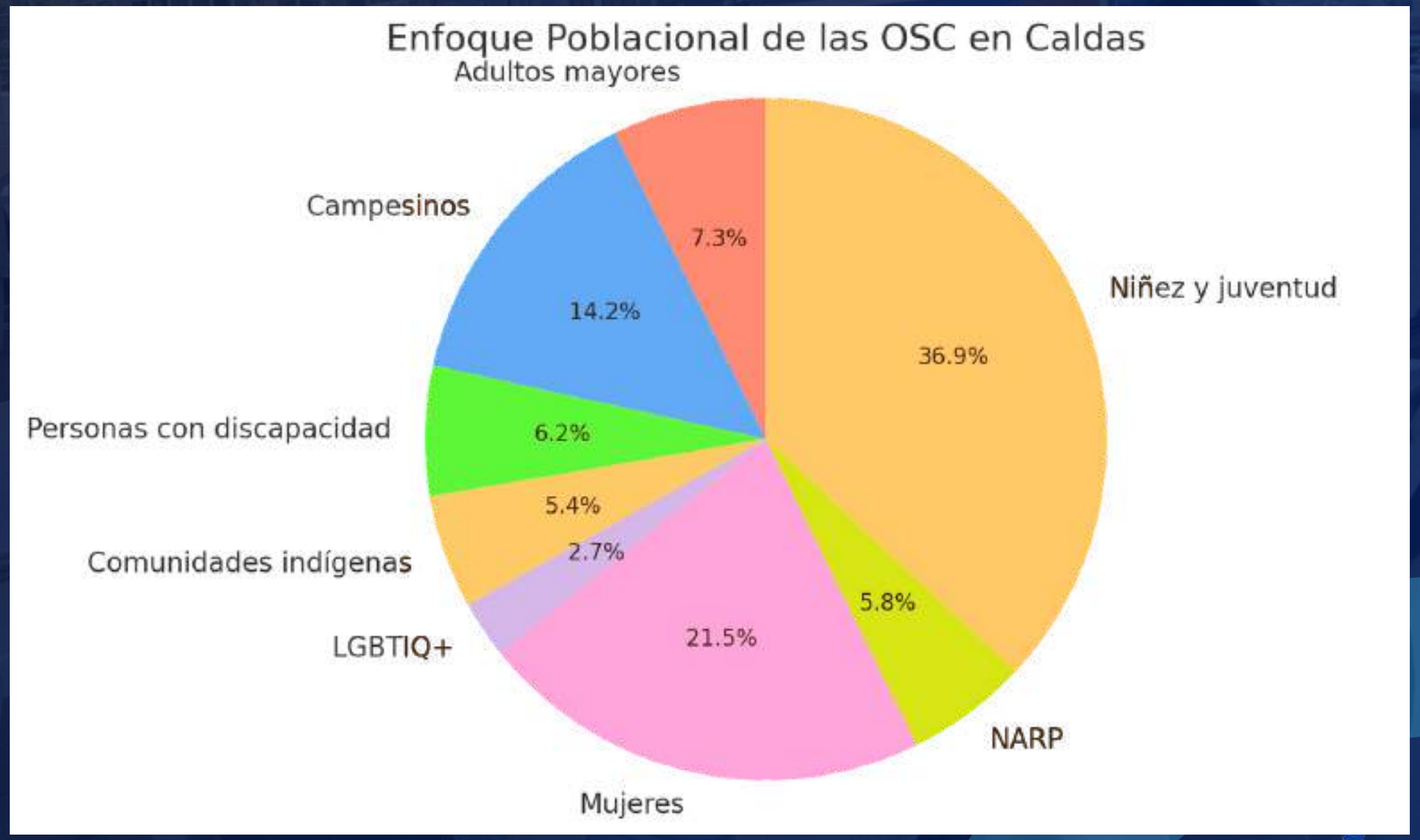
CAMPOS

- ANIMALISTA
- BIENESTAR SOCIAL (ASISTENCIA SOCIAL, BIENESTAR, SALUD)
- CONTROL SOCIAL
- CULTURA
- DEPORTE Y REACREACIÓN
- DERECHOS HUMANOS Y PAZ (PAZ Y RECONCILIACIÓN, DDH)
- DESARROLLO COMUNITARIO
- DESARROLLO ECONÓMICO GENERAL (EMPRENDIMIENTO, PRODUCTIVA)
- EDUCACIÓN Y/O ACADEMIA
- INFRAESTRUCTURA
- MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CIVISMO
- RELIGIOSA Y/O ESPIRITUAL
- TECNOLOGÍA
- TURISMO
- OTROS



POBLACIONES

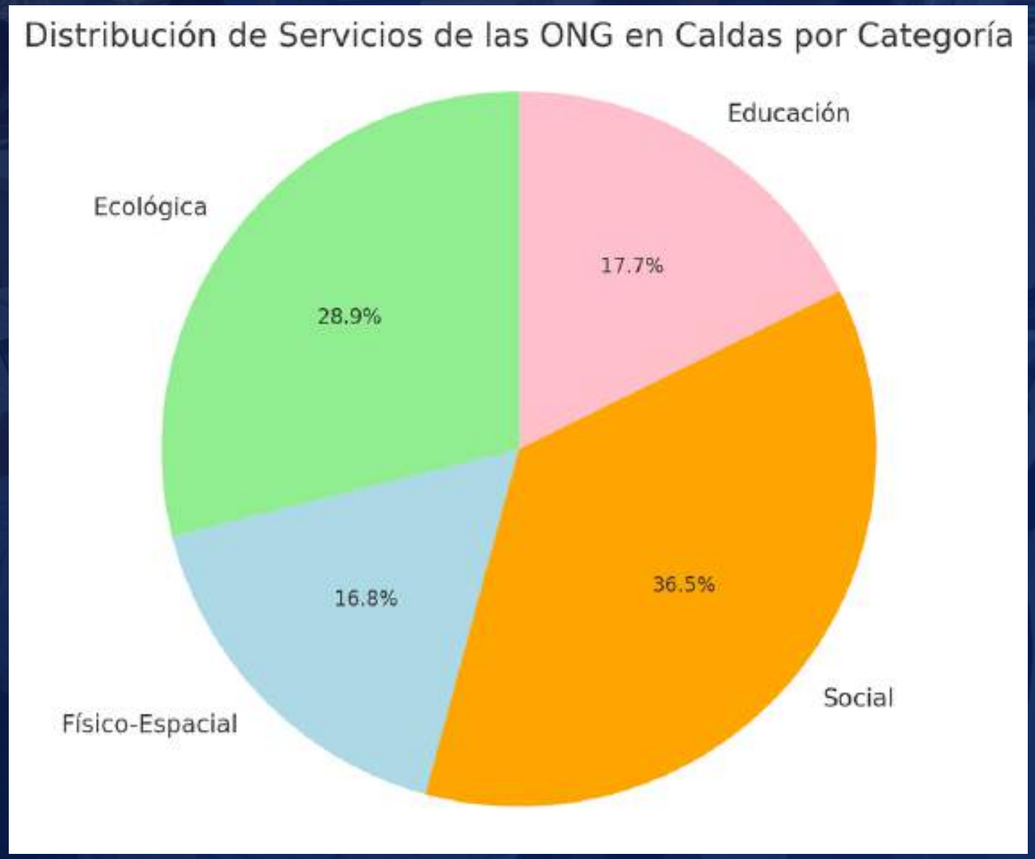
- INFANCIAS, NIÑEZ y JUVENTUD.
- ADULTO MAYOR (60 AÑOS O MÁS)
- CAMPESINOS
- PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- COMUNIDADES INDIGENAS
- LGBTIQ+
- MUJERES
- NARP



SERVICIOS DE LAS ONG EN CALDAS Y SU IMPACTO EN EL DESARROLLO TERRITORIAL

Las ONG en el departamento de Caldas ofrecen una amplia y diversa gama de servicios que impactan significativamente tanto el desarrollo social como el económico de la región

La **contratación social** representa una oportunidad para que las ONG fortalezcan su impacto, adaptándose a nuevas formas de financiación basadas en la prestación de servicios

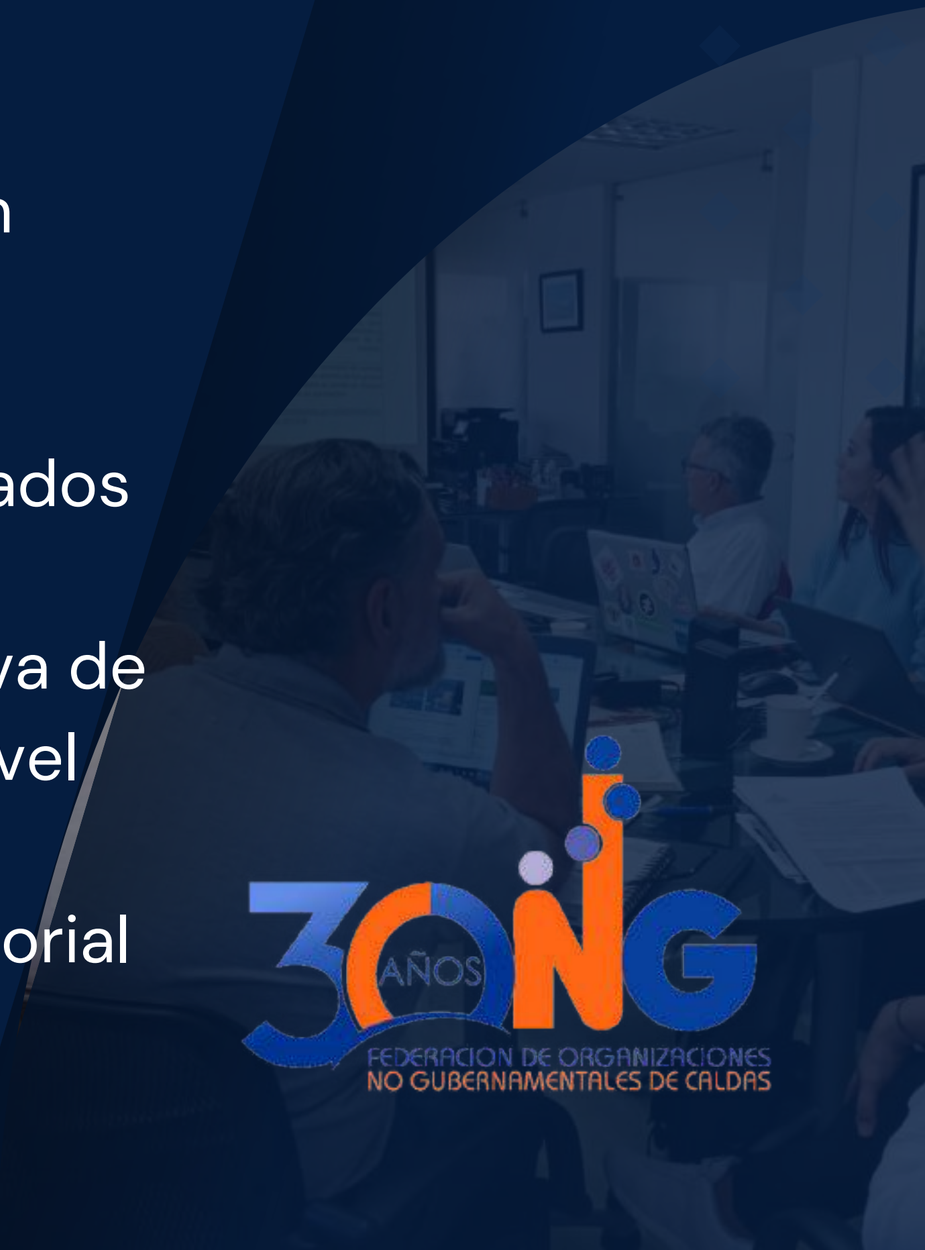


Apostar por la contratación social es apostar por el futuro de nuestras organizaciones y el desarrollo sostenible de nuestros territorios

30 AÑOS ONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

LABTERS

- Living Labs- Diseño de soluciones basadas en experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Perspectiva de medición de impacto y resultados basados en evidencia.
- Arquitectura de las soluciones con perspectiva de aumento del valor compartido multiactor a nivel departamental.
- Formulación de proyectos de desarrollo territorial con cadenas de impacto departamental.



30 AÑOS FONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

CALENDARIO DE FORTALECIMIENTO OSC

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	HORA
05 de agosto	Mesa LGBTIQ+ y en la tarde el taller participativo de las organzaciones		8:00a.m
11 de agosto	Territorial		
12 de agosto al 11 de septiembre	Talleres formativos para organizaciones sociales del territorio	Por definir	
28 de agosto	Taller de asociatividad	Por Definir	8:00a.m
8 al 12 de septiembre	Encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+		
30 de septiembre	Alianzas con propósito; Taller de sostenibilidad;	Por Definir	8:00a.m
12 de noviembre	Rueda de negocios cultural	Por Definir	

RETOS DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (OSC) EN CALDAS

Gestión Organizacional

Adaptarse a las nuevas dinámicas del sector social y fortalecer su capacidad de planificación, visión estratégica y desarrollo de una oferta de valor que garantice su permanencia.

Incidencia

Incrementar su capacidad de incidencia en la construcción de políticas públicas mediante un trabajo planificado, sistemático y con un enfoque participativo.

Posicionamiento, Redes y Alianzas

Reivindicar su rol como agentes clave del desarrollo social y político en el territorio y fortalecer su capacidad de generar alianzas y plataformas que promuevan el intercambio de recursos, conocimientos y experiencias, consolidando colaboraciones estratégicas.

Sostenibilidad

Garantizar su sostenibilidad financiera mediante una gestión autónoma de recursos provenientes de fuentes públicas, privadas, cooperación internacional y donaciones.

30 AÑOS FONG
FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS

CALENDARIO DE FORTALECIMIENTO OSC

	ACTIVIDAD	LUGAR	HORA
12 septiembre	**Ideamos- Habitat sin fronteras**		2:00
03 de octubre	**Red mujeres escritoras de Caldas**		2:00
17 de octubre	**Cruzada Social.**		
7 de noviembre	**Sonia Eloiza Idalgo Flores - JAC, Santos**		**8:00a.m**
28 de noviembre	**Corporación villaurbana**		
	Taller de sostenibilidad		**8:00a.m**
	Rueda de negocios cultural		

CARACTERIZACIÓN PARA SISTEMA DE INFORMACIÓN





CALENDARIO COLABORATIVO:





MAPEO CULTURAL:





MAPEO AMBIENTAL:





GRACIAS

322 3783581

federacionongcaldas@gmail.com



Relatoría – Encuentro del Ecosistema Social

En el marco de las acciones de aprestamiento del convenio, la Federación de ONG de Caldas participó en el encuentro del Ecosistema Social, con el propósito de socializar los avances preliminares y abrir el diálogo sobre la implementación del Observatorio de Acompañamiento Organizacional.

Durante el espacio, se presentó el alcance del convenio con la Gobernación de Caldas, destacando que uno de sus ejes principales será la consolidación de un Observatorio como herramienta de diagnóstico, análisis y fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+.

En este contexto, la Federación expuso el cronograma de actividades de fortalecimiento para las organizaciones, resaltando que el Observatorio permitirá identificar de manera sistemática sus necesidades, capacidades y retos, para posteriormente diseñar planes de acción concertados.

Asimismo, se socializó el esquema de los Laboratorios Territoriales (LABTER) como un complemento metodológico del Observatorio, orientado a generar escenarios de innovación social y de formación práctica en los municipios. De igual manera, se presentaron los mapeos preliminares de organizaciones y liderazgos comunitarios, que constituirán la base de información del Observatorio, garantizando un proceso de acompañamiento ajustado a las realidades locales.

El encuentro se consolidó como un primer paso para la articulación del Observatorio de Acompañamiento Organizacional, validando su pertinencia ante el ecosistema social y recogiendo aportes que servirán para afinar su diseño e implementación. Este espacio permitió fortalecer la confianza con actores comunitarios y abrir una ruta participativa hacia la construcción de una herramienta de seguimiento y acompañamiento que responda a las dinámicas del territorio.

Acta No: 1	**Fecha y Hora Inicial**	2025-02-21 8:00AM
	Fecha y Hora Final	2025-02-21 9:00AM
Lugar:	Fundación FESCO	
Asunto:	Reunión de articulación de Observatorios	

ASISTENTES	CARGO	ENTIDAD
Mauricio Orozco Vallejo	Coordinador de la maestría en Memoria y escenarios transicionales de la UCM	Observatorio de violencia y paz de Manizales
Rubén Guillermo Quintero	Medico Sexólogo	Observatorio de Salud Pública
Claudia Lucía Girardot	Profesional de apoyo	Observatorio de Salud Pública
Javier Valencia	Docente Universidad de Caldas	Observatorio de Conflictos Ambientales
María del Rosario Martines Carmona	Personera delegada	Observatorio de Control Social
Alejandra Ramírez Robledo	Directora ejecutiva	Federación de ONG de Caldas
Angie Paola Rodríguez	Gestora de Operaciones	Federación de ONG de Caldas
Natalia Peña Cárdenas	Auxiliar de Proyectos	Federación de ONG de Caldas

ORDEN DEL DIA	
TEMA	**DURACIÓN**
Reunión de articulación y construcción de plan de trabajo de los observatorios	Dos horas

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Orden del Día:**
   - Instalación del espacio y presentación de asistentes.
   - Presentación de la historia, trayectoria y trabajo de la Federación de ONG de Caldas.
   - Socialización del sistema de información de la Federación.
   - Presentación del rastreo de fuentes de información que reportan datos sobre las OSC
   - Discusión y definición de plan de trabajo

2. **Desarrollo de la agenda**

El día jueves 25 de septiembre de 2025, en la sede de la fundación FESCO, se llevó a cabo la primera reunión de articulación de observatorios, convocada con el propósito de socializar la propuesta de trabajo y construir de manera conjunta un plan de trabajo.

La jornada comenzó con la instalación del espacio y la presentación de los asistentes, quienes representaban a diferentes observatorios y entidades vinculadas a la producción de información en el territorio. Posteriormente, la Federación de ONG de Caldas compartió con los participantes su historia, trayectoria y las líneas de trabajo que ha desarrollado a lo largo de los años, haciendo especial énfasis en su experiencia en procesos de articulación social y comunitaria, así mismo, socializo el convenio vigente entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas en

el que se enmarca esta propuesta de articulación.

En el segundo momento de la agenda, se presentó el sistema de información construido por la Federación, que es un esfuerzo por registra organizaciones de la sociedad civil asentadas en el departamento de Caldas y algunas identificadas en los departamentos de Risaralda y Quindío, recopilando información de valor relacionada con formalización de las entidades, ubicaciones estratégicas, campos de trabajo, poblaciones involucradas en sus campos de trabajo y actividades económicas para las que están habilitadas. Este sistema fue reconocido por los participantes como una herramienta innovadora y necesaria para complementar la información que ofrecen otras fuentes.

Acto seguido, se socializaron los resultados del rastreo de observatorios y los elementos argumentativos que justifican la creación del Observatorio de Observatorios. En este punto, se destacó la riqueza de información existente en los niveles nacional y territorial, pero también se puso de relieve la dispersión de datos y la falta de una instancia que los articule y transforme en conocimiento útil.

Durante la discusión, cada observatorio compartió la naturaleza de los datos que maneja y sus propósitos informativos. Fue un espacio de intercambio en el que se reconoció la diversidad de enfoques y la complementariedad de las distintas fuentes. En las intervenciones se reiteró la importancia de trabajar colectivamente con las OSC, de generar valor compartido y de construir estrategias multiactor que potencien la incidencia social.

Al finalizar la jornada, se establecieron compromisos concretos: avanzar hacia un nivel más profundo de identificación y caracterización de observatorios; convocar una nueva reunión orientada a la asociación de datos y la construcción de una primera línea base conjunta; y preparar el lanzamiento de un primer boletín que dé cuenta de los avances en el proceso de articulación.

La reunión concluyó con un reconocimiento colectivo a la importancia de consolidar un espacio articulador que logre conectar registros oficiales con realidades territoriales, que visibilice el papel estratégico de la sociedad civil y que potencie la capacidad de incidencia de las organizaciones en la transformación social del departamento y del país.

2.5 Tareas y Compromisos

Tarea	Responsable
1. Identificación de otros observatorios.	
2. Convocar a un segundo espacio de reunión con el propósito de realizar una asociación de datos	
3. Elaboración de un primer reporte o boletín conjunto	

3. Cierre de la Reunión

Se cierra la reunión sin proposiciones ni varios a las 4:00pm

Acta No: 1	**Fecha y Hora Inicial**	2025-10-28 2:00pm
	Fecha y Hora Final	2025-10-28 4:00pm
Lugar:	Fundación FESCO	
Asunto:	Segunda reunión de articulación de Observatorios	

ASISTENTES	CARGO	ENTIDAD
Mauricio Orozco Vallejo	Coordinador de la maestría en Memoria y escenarios transicionales de la UCM	Observatorio de violencia y paz de Manizales
Daniela Blando García	Directora del observatorio Social	Territorial de Salud
Claudia Lucía Girardot	Profesional de apoyo	Observatorio de Salud Pública/ Territorial de Salud
Javier Valencia	Docente Universidad de Caldas	Observatorio de Conflictos Ambientales
Juan Pablo Osorio Gallo	Personero de Manizales	Observatorio de Control Social
Angie Paola Rodríguez	Gestora de Operaciones	Federación de ONG de Caldas
Natalia Peña Cárdenas	Auxiliar de Proyectos	Federación de ONG de Caldas

ORDEN DEL DIA	
TEMA	**DURACIÓN**
Reunión de articulación y construcción de plan de trabajo de los observatorios	Dos horas

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Orden del Día:**
   - Instalación del espacio y presentación de asistentes.
   - Presentación del orden de día
   - Presentación de los datos por parte de las entidades y observatorios participantes
   - Proposiciones y varios
   - Definición de compromisos
   - Cierre

2. **Desarrollo de la agenda**

La reunión de observatorios realizada el 28 de octubre de 2025 en la sede de FESCO contó con la participación del Observatorio Social de la Territorial de Salud, la Personería de Manizales, el Observatorio del Magdalena Medio y la Federación de ONG de Caldas.

El encuentro inició con un saludo de bienvenida y la presentación del resumen de los compromisos establecidos en la sesión anterior. Posteriormente, cada entidad expuso los avances en sus procesos: la Territorial de Salud presentó la organización y estructura de la información del Observatorio Social y las líneas de análisis que orientan su trabajo; el Observatorio del Magdalena Medio compartió los avances en sus investigaciones, los debates que actualmente desarrolla y las publicaciones recientes; finalmente, la Federación de ONG de Caldas socializó el sistema de información que ha venido consolidando.

Durante el espacio de proposiciones y varios, se acordó dar continuidad a la articulación entre los observatorios mediante el intercambio de información y la planificación conjunta de actividades.

Compromisos:

- Enviar la propuesta del plan de trabajo conjunto.
- Compartir la relatoría y las actas de las reuniones.
- Identificar y socializar la información que cada observatorio ya ha recolectado y sus respectivas fuentes.

Se citará a un nuevo espacio, habiendo enviado previamente la propuesta de plan de trabajo y la información disponible para consulta de cada participante. Con ello, en la próxima reunión se podrá definir de manera conjunta la **ruta y el propósito del boletín**, enfocado en fortalecer el **trabajo colaborativo entre los observatorios**.

Como cierre, se programó la próxima reunión para el **jueves 13 de noviembre de 2025 a las 2:00 p.m.** en la sede de FESCO.

2.5 Tareas y Compromisos

Tarea	Responsable
• 1. Enviar la propuesta del plan de trabajo conjunto.	FONG
• 2. Compartir la relatoría y las actas de las reuniones.	FONG
• 3. Identificar y socializar la información que cada observatorio ya ha recolectado y sus respectivas fuentes.	FONG

3. Cierre de la Reunión

Se cierra la reunión sin proposiciones ni varios a las 4:00pm

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 25 sep 2025	**HORA:** 2:00 Pm	**DURACIÓN:** 2 h	**LUGAR DEL EVENTO:** FESCO	
TIPO DE EVENTO:	**CAPACITACIÓN:** ☐ **REUNIÓN:** ☒ **ASESORÍA:** ☐ **COMITÉ:** ☐ **OTRO CUAL:**			
MODALIDAD:	**DIPLOMADO SEMINARIO** ☐ **TALLER** ☐ **CURSO** ☐ **FORO** ☐ **CONFERENCIA** ☒ **OTRO:** ☐ **CUAL:** Reunión articulación			
TEMA / ASUNTO: Reunión de observatorios				
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			**FACILITADOR:**	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Mauricio Orozco-Vallejo	Ob. Vid y Paz	Coordinador	3293875170	maorozco@ucm.edu.co	Mauricio Orozco V.
Rubén Guillermo Quintero Mora	OTSC	mejlo sexalyo	3046801630	rgqm_24@hotmail.com	
Javier D. Valencia H	OSA - Caldas	Director	3113945450	javier.valencia@caldas.edu.co	
Claudia Lucía Giraldo R	OTSC - OSS	Profesional de apoyo	3113156250	claudia.giraldo@saludcaldas.gov.co	
Mª Rosario Martínez Guzmán	Personería Mpal	Personera adjunta	3045163366	rguzman@personeriademanizales.gov.co	
Angie Paola Rodríguez Guerrero	FONG	Auxiliar Proyectos	3216386494	angie.paola.rodriguez.guerrero@gmail.com	
Natalia Perea Cárdenas	FONG	auxiliar proyectos	3217733463	nperea@gmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacioncaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

Codigo: FO-GC-02-025
Versión: 06
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: 28 Octubre 2025	HORA: 2:00 PM	DURACIÓN: 2h	LUGAR DEL EVENTO: FESCO		
TIPO DE EVENTO: Reunión	CAPACITACIÓN: ☐	REUNIÓN: ☒	ASESORÍA: ☐	COMITÉ: ☐	OTRO CUAL:
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐	TALLER ☐	CURSO ☐	FORO ☐	CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:
TEMA / ASUNTO: Articulación de Observatorios					
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Federación de ONG de Caldas				FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Claudia Lucía Giraldo R	DTSC-Observ.	Contratista.	3113156250	claudia.giraldo@saluddecaldas.gov.co	
Daniela Blandón García	DTSC-OSS	Prof en Salud	3207155701	danielablandongo@gmail.com	
Juan Pablo Ochoa G	Gobernación	Profesional	3152375137	Contacto@gobernacion de	
Javier J. Valencia H.	de Caldas				
Natalia Ponce Cisneros	O.C.I.D. FONG	Director	3113095150	javier.valencia@ycaldas.gov.co	
Angie Paola Rodríguez G	FONG	Apoyo proyectos. Gestora de Operaciones	3217730463 3216386919	rupertar@unal.edu.co angiepaolarodriguezgomez@gmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacioncaldas.gov.co

INFORME TÉCNICO DE CARACTERIZACIÓN

ORGANIZACIONES Y LIDERAZGOS LGTBIQ+ EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS

CONVENIO CO1.PCCNTR.8062733

GOBERNACIÓN DE CALDAS

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS (FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS)

MANIZALES

2025

Ficha técnica del estudio.

Aspecto	Descripción
Entidad ejecutora	Federación de Organizaciones No Gubernamentales de Caldas
Entidad aliada	Gobernación de Caldas - Secretaría de Integración y Desarrollo Social
Tipo de estudio	Descriptivo-exploratorio de corte transversal
Población objetivo	15 días (septiembre 2024)
Instrumentos	Encuesta estructurada digital + Listas de asistencia a encuentros
Fechas encuentros	10 y 11 de septiembre de 2024
Muestra encuesta	20 respuestas (30.7% tasa de respuesta)
Asistentes encuentros	45 participantes
Registros totales	65 organizaciones caracterizadas
Cobertura geográfica	26 de 27 municipios (96.3%)
Método de análisis	Estadística descriptiva y análisis de contenido

2. Resumen ejecutivo:

Este informe presenta los resultados del proceso de caracterización de organizaciones y liderazgos LGBTIQ+ en Caldas, desarrollado entre agosto y septiembre de 2024 en el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733. El estudio identificó y caracterizó 65 organizaciones distribuidas en 26 de los 27 municipios del departamento (96.3% de cobertura territorial).

Principales hallazgos:

- Predominio de modelos organizativos comunitarios: El 70.77% corresponde a colectivos autogestionados frente a un 29.23% formalizados, reflejando una base organizativa flexible y con fuerte arraigo territorial.
- Baja formalización: Solo el 21.54% cuenta con personería jurídica, situación que responde tanto a barreras de acceso como a opciones estratégicas de autonomía organizativa.
- Diversificación de áreas de trabajo: Las organizaciones operan simultáneamente en múltiples frentes: comunicaciones (36.9%), derechos humanos (33.8%), formación (32.3%), asistencia social (29.2%) y apoyo psicosocial (27.7%).
- Amplia red de liderazgos: Se identificaron más de 60 liderazgos activos distribuidos territorialmente, constituyendo el principal capital social del movimiento.

El análisis se contextualiza en un escenario nacional marcado por violencia sistemática contra personas LGBTIQ+ (164 homicidios en 2024, según Caribe Afirmativo) y cambios demográficos departamentales (envejecimiento poblacional, reducción demográfica), factores que inciden directamente en las dinámicas organizativas.

El informe concluye con 4 recomendaciones técnicas orientadas al fortalecimiento organizativo diferenciado, articulación interinstitucional y sostenibilidad de procesos, considerando las particularidades identificadas en el territorio caldense.

CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN

1.1 Marco Institucional

El presente estudio se desarrolla en cumplimiento del Objetivo 2 del convenio CO1.PCCNTR.8062733, suscrito entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, orientado a "planificar de manera interinstitucional, entre el sector público, privado y la academia, la guía metodológica para la ejecución de un encuentro para el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando la participación de colectivos LGBTIQ+", específicamente asociado a la responsabilidad dos de dicho objetivo, donde se justifica la importancia de construir un insumo de caracterización de las Organizaciones de la Sociedad Civil con enfoque LGTBIQ+

La caracterización busca generar insumos técnicos que permitan diseñar estrategias de fortalecimiento pertinentes, considerando las especificidades territoriales y organizativas de este sector poblacional. Se trata de un ejercicio de diagnóstico participativo que reconoce a las organizaciones LGBTIQ+ como actores estratégicos para la construcción de territorios inclusivos y democráticos.

1.2 Contexto Demográfico Departamental

Según proyecciones del DANE para 2025, Caldas cuenta con 1.051.282 habitantes distribuidos en 27 municipios. La capital, Manizales, concentra el 43.7% de la población (454,494 habitantes), configurando una estructura demográfica centralizada que incide en las dinámicas organizativas.

Dos fenómenos demográficos resultan particularmente relevantes para este análisis:

Envejecimiento acelerado: Caldas presenta un índice de envejecimiento de 69 personas mayores de 65 años por cada 100 menores de 15 años, duplicando el promedio nacional. Este proceso tiene implicaciones directas sobre la sostenibilidad de organizaciones sociales, particularmente aquellas dependientes de bases juveniles.

Reducción poblacional: Entre 2005 y 2018, el departamento experimentó una caída del 10% en su población (de 968 mil a 876 mil habitantes), asociada a procesos migratorios hacia centros urbanos principales del país. Esta tendencia genera desafíos específicos para organizaciones en municipios periféricos.

1.3 Contexto Nacional de Violencias contra Personas LGBTIQ+

Los informes más recientes de Caribe Afirmativo, Colombia Diversa y la Defensoría del Pueblo evidencian un incremento sostenido y multidimensional de las violencias contra personas LGBTIQ+ en Colombia, configurando un panorama preocupante de vulneración de derechos y exclusión estructural (Caribe Afirmativo, 2025; Colombia Diversa, 2024; Defensoría del Pueblo, 2024).

Durante 2024, el país registró 164 homicidios de personas LGBTIQ+, equivalente a una muerte cada 55 horas, lo que representa un aumento del 3,79% respecto a 2023 (159 casos). Solo en los primeros cinco meses de 2025 se documentaron 43 homicidios, concentrándose casi la mitad de las víctimas (49%) en mujeres trans y hombres gais, grupos históricamente más expuestos a la violencia letal (Caribe Afirmativo, 2025).

A estas cifras se suma un incremento alarmante de la violencia sexual, con 689 víctimas en 2024, lo que implica un crecimiento del 67,2% frente al año anterior. De estos casos, 174 correspondieron a acceso carnal violento, y las mujeres bisexuales y lesbianas representaron una de cada dos víctimas, reflejando un patrón de violencia correctiva y de género persistente (Colombia Diversa, 2024).

En el plano de la violencia institucional y las amenazas, los registros de la Defensoría del Pueblo señalan un promedio de 120 amenazas mensuales contra personas LGBTIQ+, con un 99,8% de impunidad en el sistema judicial. Además, se reportaron 150 casos de abuso policial y 258 hechos de violencia contra personas trans y no binarias, lo que representa un incremento del 29,6% respecto al año anterior (Defensoría del Pueblo, 2024). Estas cifras evidencian la persistencia de prácticas discriminatorias dentro de instituciones encargadas de la protección y garantía de derechos.

La exclusión estructural profundiza estas vulnerabilidades. En la población trans, las tasas de desempleo alcanzan hasta 72%, mientras que 60% de estudiantes LGBTIQ+ manifiestan no sentirse seguros en sus entornos educativos, y uno de cada cinco abandona sus estudios por situaciones de acoso o violencia simbólica (Caribe Afirmativo, 2025; DANE, 2025).

En este escenario, las organizaciones LGBTIQ+ en el departamento de Caldas operan bajo condiciones complejas, donde la violencia estructural coexiste con la precariedad institucional. Su acción no se limita a la reivindicación de derechos, sino que se extiende a la protección social, el acompañamiento psicosocial y la reconstrucción del tejido comunitario. Estas organizaciones funcionan simultáneamente como redes de cuidado, espacios de protección y agentes de transformación social, llenando vacíos donde la acción estatal aún resulta insuficiente.

2. METODOLOGÍA

2.1 Diseño del Estudio

Se implementó un diseño descriptivo-exploratorio de corte transversal con enfoque mixto (cuantitativo-cualitativo), apropiado para una primera aproximación sistemática al universo organizativo LGBTIQ+ en el departamento.

2.2 Instrumentos de Recolección

Encuesta estructurada: Aplicada digitalmente, indagó sobre: identificación organizativa, tipología y formalización, áreas de trabajo, necesidades de fortalecimiento, y expectativas de articulación. Se obtuvo una muestra de 20 respuestas (N=20).

Listas de asistencia: Registro de participantes en encuentros de fortalecimiento (10-11 de septiembre 2024), documentando 45 asistentes representando organizaciones formales, colectivos y liderazgos individuales.

Consolidación: Se eliminaron registros duplicados, resultando en una base de 65 organizaciones únicas caracterizadas.

2.3 Procesamiento de Datos

Los datos fueron sistematizados en base Excel, aplicando estadística descriptiva (frecuencias, porcentajes, distribuciones) y análisis de contenido cualitativo sobre necesidades expresadas. Se realizó cotejo con fuentes secundarias (DANE, Caribe Afirmativo, Colombia Diversa) para contextualización.

2.4 Limitaciones Metodológicas

1. Ausencia de triangulación con registros oficiales (Cámaras de Comercio, bases municipales)
2. Sesgo de selección: muestra compuesta por organizaciones con vinculación institucional previa
3. Tasa de respuesta limitada: 30.7% de encuestas completas
4. Período de recolección corto: 15 días
5. Información limitada sobre liderazgos: sin datos sociodemográficos detallados
6. Ausencia de verificación en terreno: sin visitas a organizaciones

7. Subregistro potencial: probable existencia de colectivos no alcanzados

Estas limitaciones exigen prudencia interpretativa y sugieren la necesidad de procesos complementarios de profundización.

3. RESULTADOS

3.1 Cobertura Territorial

Indicador clave: 65 organizaciones presentes en 26 de 27 municipios (96.3% de cobertura).

Distribución estimada por concentración urbana:

- Manizales: Mayor concentración (estimado 25-30% de organizaciones)
- Municipios intermedios (Villamaría, La Dorada, Chinchiná, Riosucio): Presencia consolidada
- Municipios pequeños/rurales: Presencia distribuida (Viterbo, Anserma, Supía, Aguadas, Aránzazu, Belalcázar, Marmato, Marquetalia, Manzanares, Neira, Pácora, Palestina, Pensilvania, Salamina, San José, Victoria, Filadelfia, Marulanda, Norcasia, Risaralda)

Municipio sin presencia documentada: Samaná (puede responder a subregistro más que ausencia real).

La amplitud territorial es significativa comparada con otros departamentos donde las organizaciones LGBTIQ+ se concentran exclusivamente en capitales. Esto evidencia capacidad de arraigo comunitario y respuesta adaptativa a necesidades locales.

Tipo	Cantidad	Porcentaje
Colectivos autogestionados	46	70.77%

Instituciones formales	19	29.23%
TOTAL	**65**	**100%**

El predominio de colectivos autogestionados (7 de cada 10 organizaciones) refleja un modelo organizativo flexible, horizontal y con fuerte base comunitaria. Esta configuración responde a múltiples factores:

- **Accesibilidad:** No requieren trámites legales, costos de constitución ni conocimientos técnicos especializados
- **Autonomía:** Mayor independencia frente a regulaciones estatales y exigencias burocráticas
- **Flexibilidad operativa:** Capacidad de activación/desactivación según ciclos de energía y necesidades emergentes
- **Pertinencia cultural:** Coherencia con valores de horizontalidad y democracia directa del movimiento LGBTIQ+

El (29.23%) representan organizaciones que han atravesado procesos de formalización jurídica, accediendo a beneficios como celebración de convenios, apertura de cuentas bancarias y mayor vinculación con institucional, a su vez, los procesos de formalización implican asumir obligaciones tributarias, rendiciones de cuentas y estructuras más rígidas.

Esto implica que las estrategias de fortalecimiento deben reconocer la validez y pertinencia de ambos modelos, evitando imposiciones de formalización cuando ésta no responde a necesidades o expectativas organizativas.

Estado	**Cantidad**	**Porcentaje**
Formalizadas (con personería jurídica)	14	21.54%

No formalizadas	51	78.46%
TOTAL	**65**	**100%**

La baja formalización (21.54%) no debe interpretarse automáticamente como "debilidad" organizativa, sino como expresión de una tensión entre modelos organizativos comunitarios y marcos institucionales que privilegian estructuras formales

Factores explicativos de la no formalización:

1. **Barreras estructurales:** Costos económicos, complejidad de trámites, requisitos técnicos especializados
2. **Opciones estratégicas de autonomía:** Preferencia por independencia operativa, desconfianza hacia institucionalidad estatal
3. **Percepción de no necesidad:** La formalización no garantiza acceso efectivo a recursos ni resuelve necesidades organizativas inmediatas
4. **Consideraciones de seguridad:** En contextos de violencia, la visibilización formal puede incrementar riesgos
5. **Ciclos organizativos:** Colectivos en fases iniciales o experimentales que no requieren estructuras permanentes

3.4 Áreas de Trabajo

Área	Cantidad	Porcentaje*
Liderazgo en comunicaciones	24	36.9%
Derechos humanos, sexualidad y género	22	33.8%
Formación y capacitación	21	32.3%
Asistencia social, educación y/o académica	19	29.2%
Apoyo psicosocial y salud mental	18	27.7%

Apoyo a la comunidad	17	26.2%
Activismo	16	24.6%
Deportes, recreación y actividades culturales	14	21.5%
Incidencia política	13	20.0%

**Porcentaje sobre 65 organizaciones totales. Cada organización reporta múltiples áreas.*

Relacionando los datos presentados encontramos los siguientes patrones en las dinámicas organizativas que nos permiten interpretar la interacción entre los múltiples enfoques de trabajo de las organizaciones

Diversificación funcional: Las organizaciones operan simultáneamente en múltiples frentes (promedio de 3-4 áreas por organización), evidenciando que el trabajo LGBTIQ+ trasciende la reivindicación de derechos para abarcar dimensiones de cuidado, formación, comunicación y construcción cultural.

Priorización de comunicaciones (36.9%): Responde a necesidades de visibilización en contextos de invisibilización mediática, construcción de narrativas propias frente a discursos de odio, y uso de redes sociales como herramienta de articulación y seguridad (alertas tempranas).

Centralidad de DDHH (33.8%): En contexto de violencia sistemática, el enfoque de derechos opera como marco de legitimación y herramienta de documentación/denuncia. Sin embargo, no es el único eje articulador.

Salud mental como respuesta (27.7%): Atención a impacto psicosocial de discriminación, espacios de contención emocional, prevención de suicidio. Población LGBTIQ+ presenta tasas de ideación/intento suicida 3-5 veces superiores al promedio nacional.

Baja priorización de incidencia política (20.0%): Puede reflejar limitaciones de recursos técnicos, miedo a represalias en contextos violentos, o priorización de estrategias de base sobre incidencia institucional.

Las estrategias de fortalecimiento deben reconocer y potenciar esta diversificación, evitando reduccionismos que encasillen a organizaciones LGBTIQ+ exclusivamente en el trabajo de derechos, e incorporando componentes de comunicación estratégica, formación popular y apoyo psicosocial.

3.5 Liderazgos Comunitarios

Dato cuantitativo: Más de 60 liderazgos identificados distribuidos en 26 municipios.

Les lideres pueden ser: Representantes legales, coordinadores/as de colectivos, activistas independientes, defensores/as de DDHH, artistas, gestores culturales, educadores. Operan en ámbitos de cultura, educación, salud, medio ambiente, participación ciudadana y comunicación.

Los liderazgos constituyen el principal activo estratégico del movimiento LGBTIQ+ en Caldas. Funcionan como:

- Nodos de articulación entre organizaciones y territorios
- Mediadores entre institucionalidad y bases comunitarias
- Depositarios de conocimiento territorial y memoria organizativa
- Referentes simbólicos para la comunidad LGBTIQ+

Según Caribe Afirmativo, en 2024 se documentaron 11 homicidios de defensores/as de DDHH LGBTIQ+ en Colombia, con aproximadamente 120 amenazas mensuales y 99.8% de impunidad. Los liderazgos en Caldas enfrentan

riesgos específicos: visibilidad sin esquemas de protección (especialmente en municipios pequeños), amenazas de actores armados en zonas de control territorial, violencia institucional y abuso policial, violencia digital, y precariedad económica que limita movilidad y autocuidado.

La concentración de funciones en liderazgos individuales genera vulnerabilidad. La pérdida de un/a líder (por violencia, migración, agotamiento) puede desarticular colectivos completos. Se identifica necesidad de estrategias de relevo generacional y distribución de responsabilidades.

4. ANÁLISIS INTEGRADO

4.1 Caracterización del Ecosistema Organizativo

El movimiento LGBTIQ+ en Caldas se configura como una **red social descentralizada de base comunitaria**, caracterizada por:

1. **Cobertura territorial amplia con concentración diferenciada:** Presencia en 96.3% de municipios, pero con densidad organizativa mayor en Manizales y municipios intermedios.
2. **Predominio de modelos autogestionados flexibles:** 70.77% de colectivos versus 29.23% de estructuras formales, reflejando una lógica organizativa horizontal y adaptativa.
3. **Baja formalización jurídica como rasgo estructural:** 78.46% sin personería, respondiendo tanto a barreras de acceso como a opciones estratégicas de autonomía.
4. **Diversificación funcional más allá de la reivindicación de derechos:** Trabajo simultáneo en comunicaciones, formación, salud mental, asistencia social, cultura, evidenciando expansión del campo de acción político.

5. **Dependencia crítica de liderazgos individuales:** Red de más de 60 líderes como principal capital social, pero con vulnerabilidad ante pérdidas por violencia o agotamiento.

4.2 Tensiones Estructurales Identificadas

1. Legitimidad social versus formalización.

Las organizaciones construyen legitimidad desde la práctica comunitaria y el reconocimiento territorial, pero el marco institucional privilegia estructuras jurídicas formales para acceso a recursos. Esta tensión genera un ciclo donde organizaciones con mayor impacto comunitario quedan excluidas de financiación pública por no cumplir requisitos formales.

2. Autonomía organizativa versus sostenibilidad financiera

La independencia operativa que valoran los colectivos autogestionados entra en contradicción con la necesidad de recursos estables para sostener procesos. Las opciones de financiamiento generalmente exigen formalización y rendiciones de cuentas que pueden percibirse como pérdida de autonomía.

3. Visibilización versus seguridad

En contexto de violencia sistemática, las organizaciones enfrentan el dilema de hacerse visibles para acceder a recursos y generar incidencia, pero exponerse a mayores riesgos de amenazas y agresiones. Esta tensión es particularmente aguda en municipios pequeños donde la visibilidad LGBTIQ+ tiene consecuencias directas sobre seguridad personal.

4. Arraigo territorial versus acceso a oportunidades

La distribución amplia en municipios periféricos constituye una fortaleza en términos de cobertura, pero limita el acceso a oportunidades de formación, articulación y recursos que tienden a concentrarse en Manizales.

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES
• Baja formalización jurídica (78.46%) • Ausencia de recursos económicos estables • Dependencia de liderazgos individuales • Limitada capacitación técnica en gestión, administración e incidencia • Escasa articulación interinstitucional sostenida • Carencia de espacios físicos seguros • Precariedad tecnológica y digital	• Marco normativo favorable y fortalecido • Interés institucional creciente (convenios, mesas de diálogo) • Articulación con universidades • Redes nacionales LGBTIQ+ (Colombia Diversa, Caribe Afirmativo, Red Somos) • Cooperación internacional • Herramientas digitales accesibles
FORTALEZAS	**AMENAZAS**
• Cobertura territorial excepcional (96.3%) • Diversificación de áreas de trabajo • Arraigo comunitario y legitimidad social • Flexibilidad organizativa	• Incremento de violencias sistemáticas (164 homicidios nacionales en 2024) • Proliferación de discursos de odio • Impunidad estructural (99.8%)

• Conocimiento territorial acumulado.	• Control territorial de grupos armados • Poco respaldo institucional

5. CONCLUSIONES

1. Ecosistema organizativo robusto en cobertura, frágil en sostenibilidad

La presencia de 65 organizaciones en 26 municipios evidencia una capacidad organizativa notable. Sin embargo, la predominancia de colectivos informales (70.77%) y la baja formalización (21.54%) genera vulnerabilidad estructural frente a cambios políticos, pérdida de liderazgos o necesidades de recursos significativos.

2. La formalización no es necesariamente una meta compartida

La baja tasa de personería jurídica responde tanto a barreras de acceso como a opciones estratégicas de autonomía. Las políticas de fortalecimiento deben reconocer la validez de modelos autogestionados y evitar imponer la formalización como requisito universal, diseñando mecanismos alternativos de acceso a recursos.

3. Diversificación funcional como respuesta adaptativa

El trabajo simultáneo en comunicaciones, DDHH, formación, salud mental y cultura evidencia que las organizaciones LGBTIQ+ operan como redes integrales de cuidado y transformación social, no solo como espacios de reivindicación de derechos. Esta diversificación debe ser reconocida y potenciada en estrategias de acompañamiento.

4. Los liderazgos como activo estratégico y punto de vulnerabilidad

La red de 60 líderes distribuidos territorialmente constituye el principal capital social del movimiento. Sin embargo, la concentración de funciones genera riesgos ante pérdidas. Se requieren estrategias de formación de nuevos liderazgos, distribución de responsabilidades y protocolos de protección.

5. **Necesidad de enfoque territorial diferenciado**

Las organizaciones en Manizales enfrentan retos diferentes a las de municipios periféricos. Manizales requiere fortalecimiento de capacidades técnicas y articulación interinstitucional; municipios pequeños necesitan protocolos de seguridad, acompañamiento cercano y estrategias de visibilización sin exposición excesiva.

6. RECOMENDACIONES

6.1 Recomendaciones de Política Pública

1. Consolidar y actualizar el Sistema de Información de Organizaciones Sociales con módulo específico LGBTIQ+

La Federación cuenta con un sistema de información de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) que requiere actualización continua. En este contexto, esta primera caracterización permitió mapear nuevas organizaciones no contempladas en el universo de datos disponible hasta el momento. El rastreo de estas 65 organizaciones LGBTIQ+, junto con aquellas que aún no han sido identificadas, se presenta como una oportunidad para construir puentes de conversación y promover el intercambio de información de valor compartido, generando impactos significativos en el territorio y posibilitando una gestión más eficiente y pertinente.

2. Realizar caracterización cualitativa y cuantitativa en municipios priorizados

se recomienda desarrollar una fase complementaria de profundización cualitativa que permita recoger testimonios, trayectorias organizativas y necesidades específicas según contexto territorial. Esta ampliación fortalecerá la capacidad analítica del sistema de información de la Federación, favoreciendo la integración de datos cuantitativos y cualitativos y la construcción de un repositorio dinámico de conocimiento compartido entre las organizaciones y las entidades aliadas. Dicho enfoque contribuirá a una gestión más estratégica, basada en evidencia y orientada al intercambio de información de valor compartido para la toma de decisiones en el territorio.

3. Crear un banco de herramientas y recursos para organizaciones LGBTIQ+,

Orientado al fortalecimiento de capacidades y la transferencia de conocimiento. Este banco deberá consolidarse en un repositorio digital accesible —por ejemplo, a través de Google Drive u otra plataforma colaborativa— que permita recopilar guías metodológicas, marcos normativos, formatos de gestión y materiales formativos. Su propósito será facilitar el intercambio de información de valor compartido, optimizar los procesos de acompañamiento técnico y promover la autonomía de las organizaciones en la implementación de acciones y proyectos en el territorio.

4. Conformar una Mesa Técnica Departamental LGBTIQ+

como espacio permanente de diálogo, articulación y construcción colectiva entre la Gobernación de Caldas, las organizaciones LGBTIQ+, la Defensoría del Pueblo, las personerías municipales, las universidades y el sector privado. Este escenario busca fortalecer la gobernanza participativa y el intercambio de información de valor compartido, orientando la planeación y el seguimiento de acciones en favor de la población diversa.

Glosario de Términos

Colectivo autogestionado: Agrupación informal de personas que se organizan sin personería jurídica, generalmente con estructuras horizontales y toma de decisiones participativa.

Formalización: Proceso mediante el cual una organización obtiene personería jurídica ante entidades estatales, adquiriendo capacidad legal para celebrar contratos, abrir cuentas bancarias y acceder a recursos oficiales.

LGBTIQ+: Sigla que agrupa lesbianas, gais, bisexuales, trans, intersexuales, queer y otras identidades de género y orientaciones sexuales diversas.

OSC: Organización de la Sociedad Civil. Entidades sin ánimo de lucro conformadas por ciudadanos para promover objetivos de interés colectivo.

Personería jurídica: Reconocimiento legal que otorga a una organización capacidad para actuar como sujeto de derechos y obligaciones.

Referencias Bibliográficas

Gobernación de Caldas (2024). *Convenio CO1.PCCNTR.8062733 - Fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil*. Manizales.

Caribe Afirmativo (2025). Informe Nacional de Derechos Humanos de Personas LGBTIQ+ en Colombia 2024–2025. Fundación Caribe Afirmativo. Recuperado de: https://caribeafirmativo.lgbt

Colombia Diversa (2024). Informe de Derechos Humanos de Personas LGBT en Colombia 2024. Bogotá: Colombia Diversa. Disponible en: https://colombiadiversa.org

Defensoría del Pueblo (2024). Informe Especial sobre Situación de Derechos Humanos de Personas LGBTIQ+ en Colombia. Bogotá: Defensoría del Pueblo. Disponible en: https://www.defensoria.gov.co

DANE (2025). Boletín técnico GEIH – Mercado laboral de la población LGBT (agosto 2024 – julio 2025). Departamento Administrativo Nacional de Estadística. Recuperado de: https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHMLLGBT-ago2024-jul2025.pdf

INFORME TÉCNICO DE CARACTERIZACIÓN



ORGANIZACIONES Y LIDERAZGOS LGTBIQ+ EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



FICHA TÉCNICA DEL ESTUDIO

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

ASPECTO	DESCRIPCIÓN
Entidad ejecutora	Federación de Organizaciones No Gubernamentales de Caldas
Entidad aliada	Gobernación de Caldas - Secretaría de Integración y Desarrollo Social
Tipo de estudio	Descriptivo-exploratorio de corte transversal
Instrumentos	Encuesta estructurada digital + Listas de asistencia a encuentros

Aspecto	DESCRIPCIÓN
Fechas encuentros	10 y 11 de septiembre de 2024
Muestra encuesta	20 respuestas (30.7% tasa de respuesta)
Registros totales	65 organizaciones caracterizadas
Cobertura geográfica	26 de 27 municipios (96.3%)
Método de análisis	Estadística descriptiva y análisis de contenido





METODOLOGÍA

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



DISEÑO DEL ESTUDIO

Se implementó un diseño descriptivo-exploratorio de corte transversal con enfoque mixto **(cuantitativo-cualitativo),** apropiado para una primera aproximación sistemática al universo organizativo LGBTIQ+ en el departamento.



30 AÑOS

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN

ENCUESTA ESTRUCTURADA



Aplicada digitalmente, indagó sobre: identificación organizativa, tipología y formalización, áreas de trabajo, necesidades de fortalecimiento, y expectativas de articulación. **Se obtuvo una muestra de 20 respuestas (N=20).**

LISTAS DE ASISTENCIA



Registro de participantes en encuentros de fortalecimiento **(10-11 de septiembre 2024),** documentando 45 asistentes representando organizaciones formales, colectivos y liderazgos individuales.

CONSOLIDACIÓN



Se eliminaron registros duplicados, resultando en una base de 65 organizaciones únicas caracterizadas.



PROCESAMIENTO DE DATOS

Los datos fueron **sistematizados en base Excel**, aplicando estadística descriptiva (frecuencias, porcentajes, distribuciones) y análisis de contenido cualitativo sobre necesidades expresadas. Se realizó cotejo con fuentes secundarias (DANE, Caribe Afirmativo, Colombia Diversa) para contextualización.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

LIMITACIONES METODOLÓGICAS

1. Ausencia de triangulación con registros oficiales (Cámaras de Comercio, bases municipales)
2. Sesgo de selección: muestra compuesta por organizaciones con vinculación institucional previa
3. Tasa de respuesta limitada: 30.7% de encuestas completas
4. Período de recolección corto: 15 días
5. Información limitada sobre liderazgos: sin datos sociodemográficos detallados
6. Ausencia de verificación en terreno: sin visitas a organizaciones
7. Subregistro potencial: probable existencia de colectivos no alcanzados



CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



RESUMEN EJECUTIVO

Este informe presenta los resultados del proceso de **caracterización de organizaciones y liderazgos LGBTIQ+ en Caldas**, desarrollado entre agosto y septiembre de 2024 en el **marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733.** El estudio identificó y caracterizó 65 organizaciones distribuidas en **26 de los 27 municipios del departamento (96.3% de cobertura territorial).**



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

MARCO INSTITUCIONAL

El presente estudio se desarrolla en cumplimiento del Objetivo 2 del convenio CO1.PCCNTR.8062733, suscrito entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, orientado a "planificar de manera interinstitucional, entre el sector público, privado y la academia, la guía metodológica para la ejecución de un encuentro para el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando la participación de colectivos LGBTIQ+", específicamente asociado a la responsabilidad dos de dicho objetivo, donde se justifica la importancia de construir un insumo de caracterización de las Organizaciones de la Sociedad Civil con enfoque LGTBIQ+



ENVEJECIMIENTO ACELERADO



Caldas presenta un índice de envejecimiento de **69 personas mayores de 65 años por cada 100 menores de 15 años**, d**uplicando el promedio nacional.**

ENVEJECIMIENTO ACELERADO



Entre 2005 y 2018, el d**epartamento experimentó una caída del 10% en su población (de 968 mil a 876 mil habitantes)**,

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

El análisis se contextualiza en un escenario nacional marcado por violencia sistemática contra personas LGBTIQ+ (164 homicidios en 2024, según Caribe Afirmativo) y cambios demográficos departamentales (envejecimiento poblacional, reducción demográfica), factores que inciden directamente en las dinámicas organizativas.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

1.2 CONTEXTO DEMOGRÁFICO DEPARTAMENTAL

Según proyecciones del DANE para 2025, **Caldas cuenta con 1.051.282 habitantes distribuidos en 27 municipios.** La capital, **Manizales, concentra el 43.7% de la población (454,494 habitantes)**, configurando una estructura demográfica centralizada que incide en las dinámicas organizativas.





Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

ENVEJECIMIENTO ACELERADO



Caldas presenta un índice de envejecimiento de **69 personas mayores de 65 años por cada 100 menores de 15 años**, d**uplicando el promedio nacional.**

ENVEJECIMIENTO ACELERADO



Entre 2005 y 2018, el d**epartamento experimentó una caída del 10% en su población (de 968 mil a 876 mil habitantes)**,

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



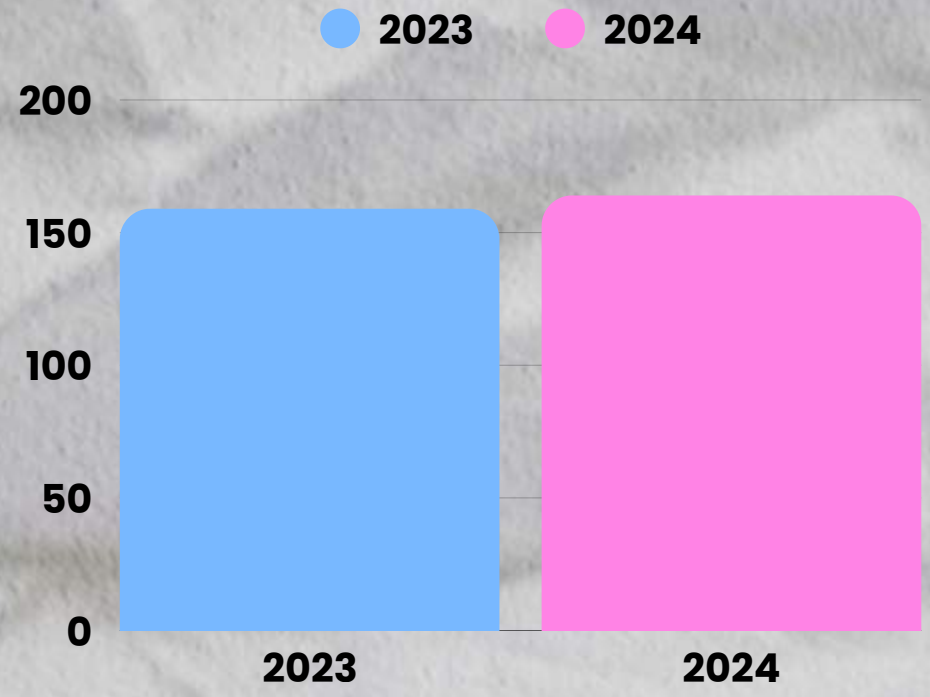
CONTEXTO NACIONAL DE VIOLENCIAS CONTRA PERSONAS LGBTIQ+

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

En 2024 hubo **164 homicidios de personas LGBTIQ+**, un **aumento del 3,79% frente a 2023 (que registró 159)**. En los primeros cinco meses de 2025 se documentaron **43 homicidios, y el 49% de las víctimas fueron mujeres trans y hombres gais, los grupos más expuestos a la violencia letal.**



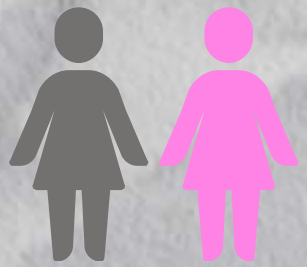


30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

En 2024 se registraron **689 víctimas de violencia sexual, un aumento del 67,2% frente al año anterior.** Entre estos casos, **174 fueron por acceso carnal violento, y las mujeres bisexuales y lesbianas concentraron una de cada dos víctimas,** evidenciando un patrón persistente de violencia correctiva y de género.



UNA DE CADA DOS VÍCTIMAS

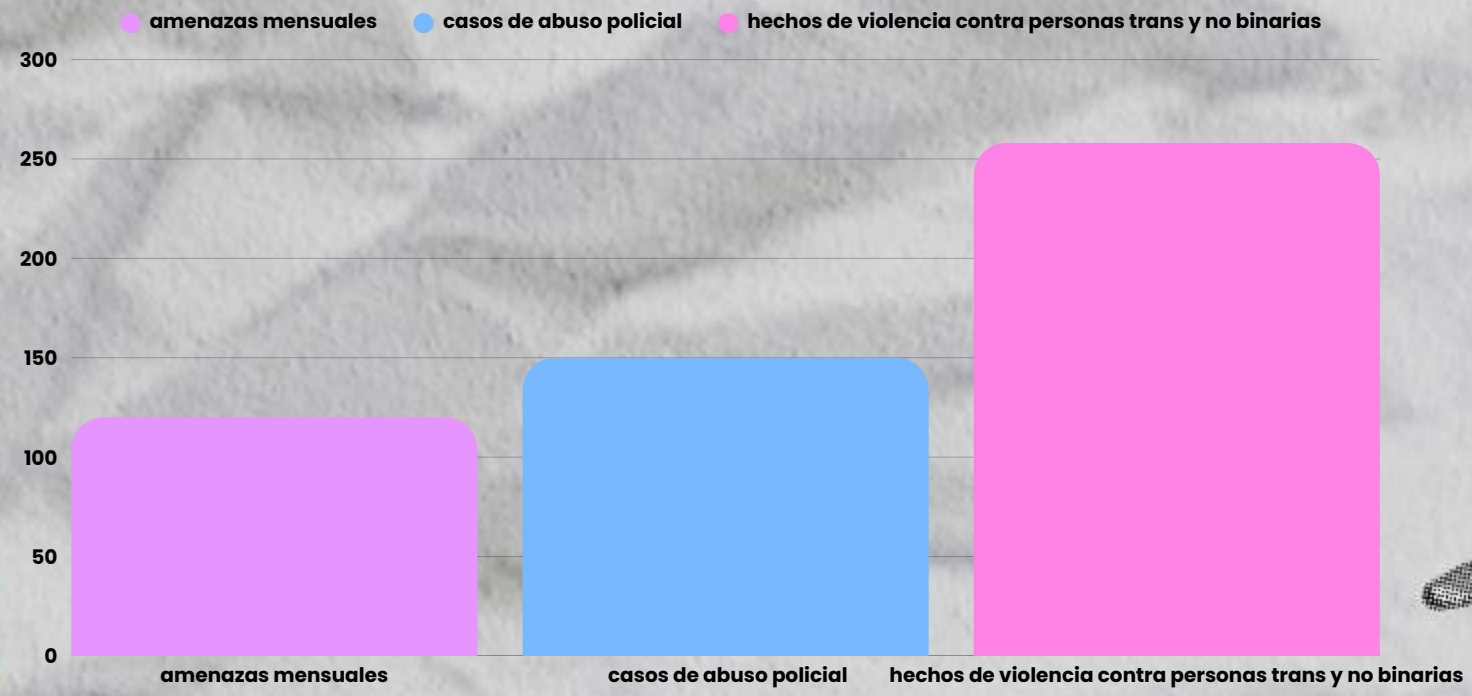


30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

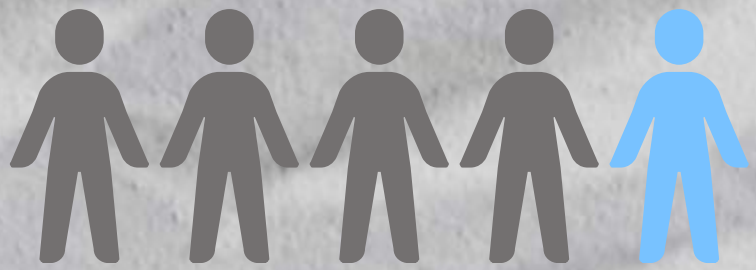
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

Los reportes muestran un promedio de **120 amenazas mensuales contra personas LGBTIQ+**, con una impunidad del **99,8%**. También se registraron **150 casos de abuso policial y 258 hechos de violencia contra personas trans y no binarias**, un **aumento del 29,6%** frente al año anterior. Estas cifras reflejan la continuidad de prácticas discriminatorias dentro de instituciones que deberían proteger sus derechos.



30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

La exclusión estructural agrava la vulnerabilidad: **el desempleo en la población trans llega al 72%, el 60%** de estudiantes LGBTIQ+ no se sienten seguros en sus entornos educativos y **1 de cada 5 abandona sus estudios por acoso o violencia simbólica.**



1 DE CADA 5 ABANDONA SUS ESTUDIOS POR ACOSO O VIOLENCIA SIMBÓLICA.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



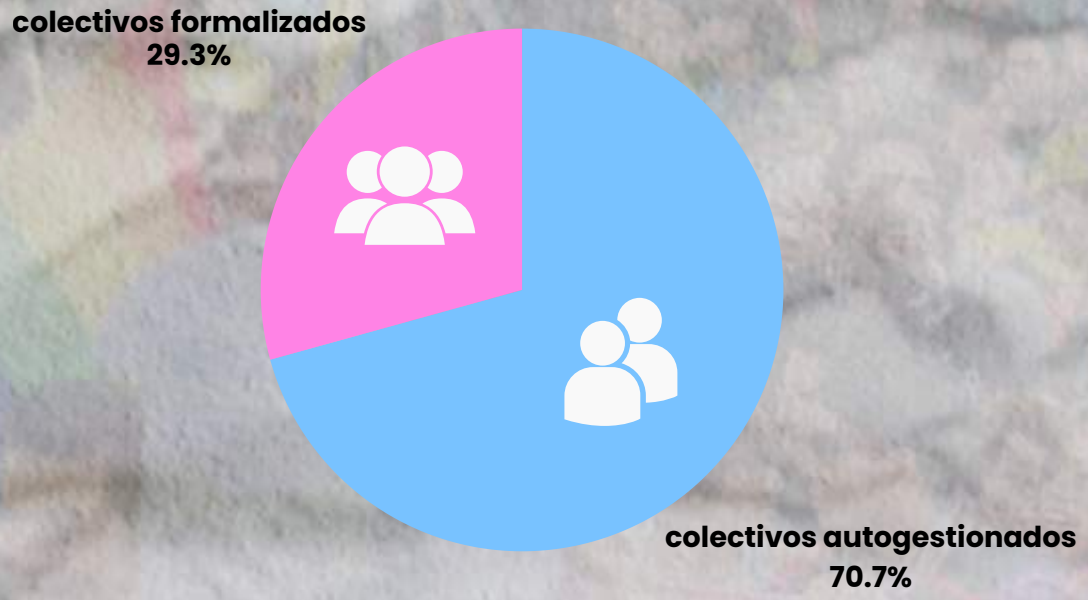


PRINCIPALES HALLAZGOS

Gobierno de CALDAS

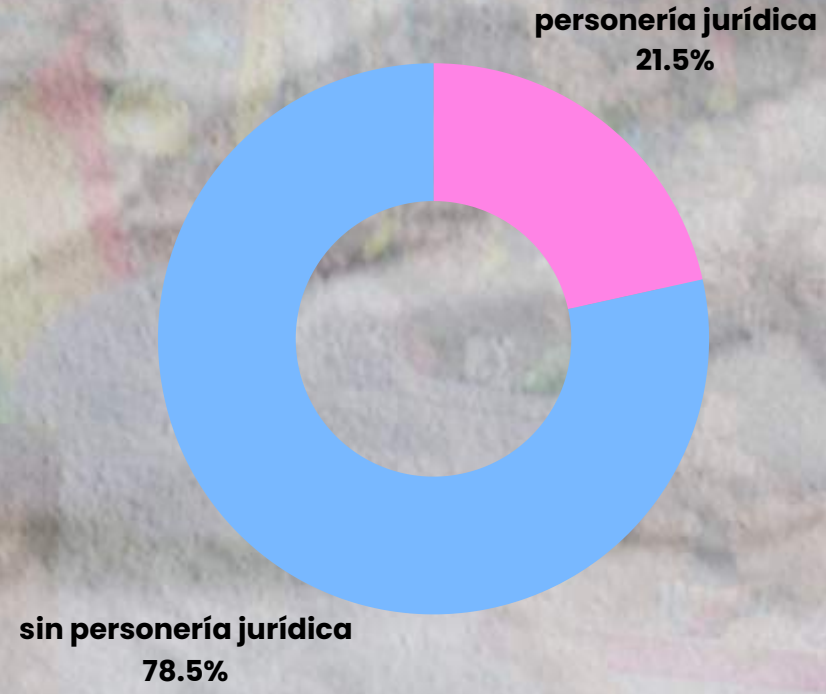
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

Predominio de modelos organizativos comunitarios: El **70.77% corresponde a colectivos autogestionados** frente a un **29.23% formalizados,** reflejando una base organizativa flexible y con fuerte arraigo territorial.



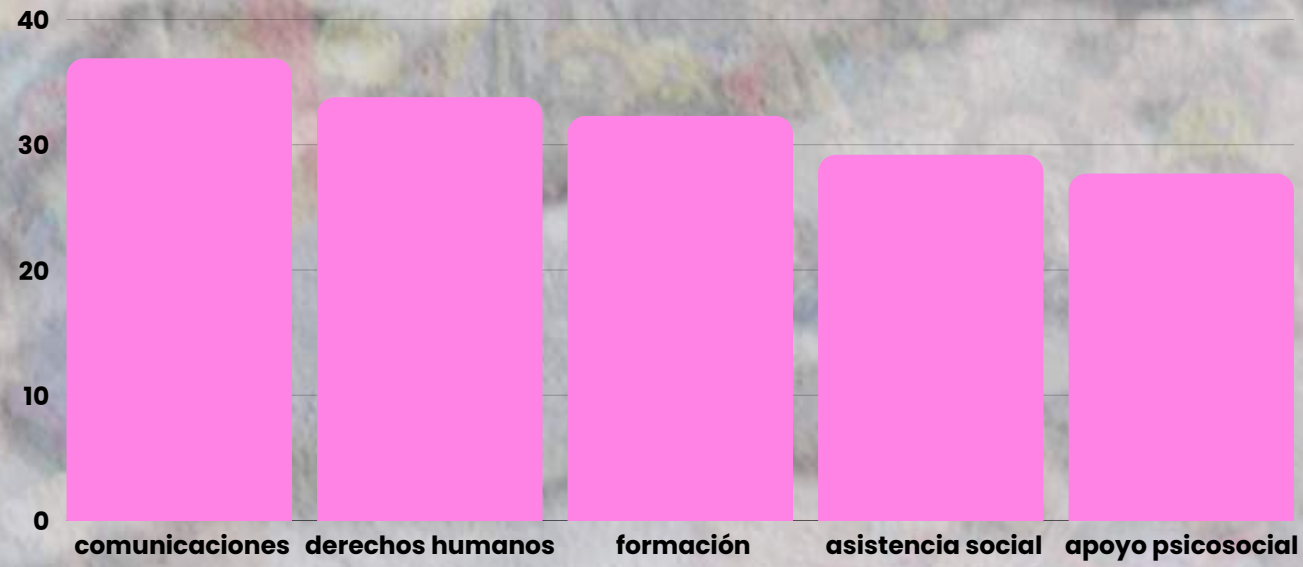
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

Baja formalización: Solo el **21.54% cuenta con personería jurídica**, situación que responde tanto a barreras de acceso como a opciones estratégicas de autonomía organizativa.



Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

Diversificación de áreas de trabajo: Las organizaciones operan simultáneamente en múltiples frentes: **comunicaciones (36.9%)**, **derechos humanos (33.8%)**, **formación (32.3%)**, **asistencia social (29.2%)** y **apoyo psicosocial (27.7%).**



Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



Amplia red de liderazgos: Se identificaron **más de 60 liderazgos activos** distribuidos territorialmente, constituyendo el principal capital social del movimiento.

60 LIDERAZGOS ACTIVOS

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

El informe concluye con 4 **recomendaciones técnicas orientadas al fortalecimiento organizativo** diferenciado, articulación interinstitucional y sostenibilidad de procesos, considerando las particularidades identificadas en el territorio caldense.

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



RESULTADOS

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

COBERTURA TERRITORIAL

DISTRIBUCIÓN ESTIMADA POR CONCENTRACIÓN URBANA:

Manizales: Mayor concentración **(estimado 25-30% de organizaciones)**

Municipios intermedios: (Villamaría, La Dorada, Chinchiná, Riosucio): **Presencia consolidada**

Municipios pequeños/rurales: Presencia distribuida (Viterbo, Anserma, Supía, Aguadas, Aránzazu, Belalcázar, Marmato, Marquetalia, Manzanares, Neira, Pácora, Palestina, Pensilvania, Salamina, San José, Victoria, Filadelfia, Marulanda, Norcasia, Risaralda)

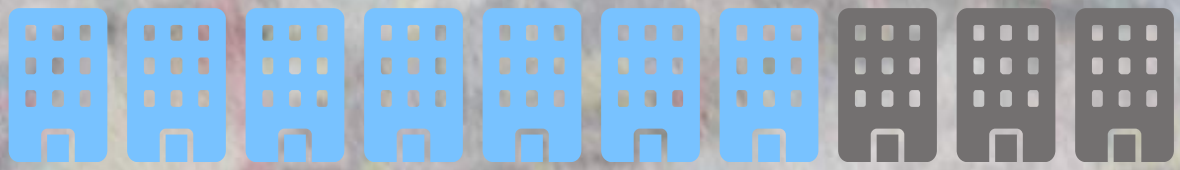
La amplitud territorial es significativa comparada con otros departamentos donde las organizaciones LGBTIQ+ se concentran exclusivamente en capitales. Esto evidencia capacidad de arraigo comunitario y respuesta adaptativa a necesidades locales.



= 65

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

El predominio de colectivos autogestionados **(7 de cada 10 organizaciones)** refleja un modelo organizativo flexible, horizontal y con fuerte base comunitaria. Esta configuración responde a múltiples factores:



7 DE CADA 10 ORGANIZACIONES REFLEJA UN MODELO ORGANIZATIVO FLEXIBLE, HORIZONTAL Y CON FUERTE BASE COMUNITARIA.

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



COLECTIVOS AUTOGESTIONADOS

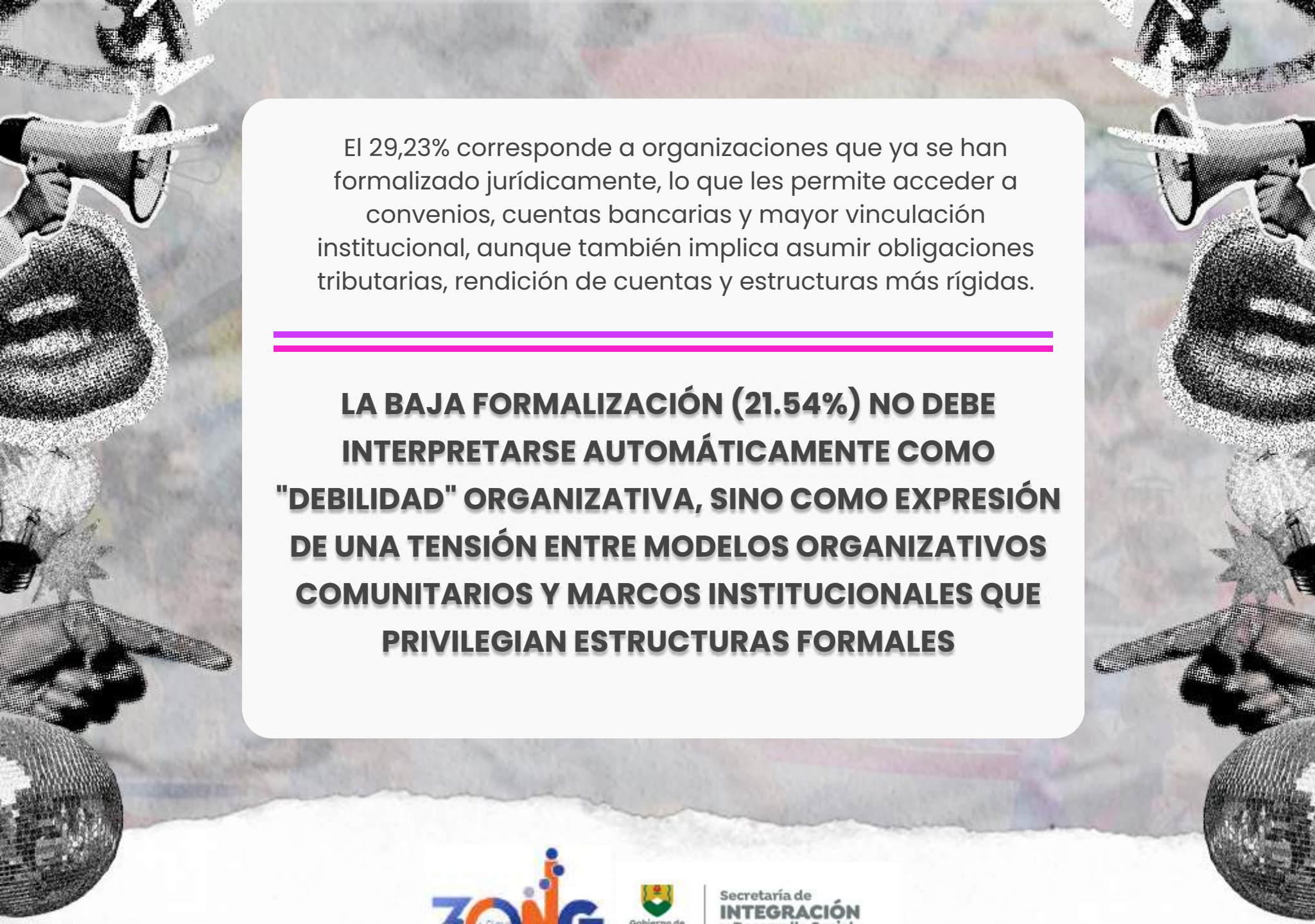
Accesibilidad: No requieren trámites legales, costos de constitución ni conocimientos técnicos especializados

Flexibilidad operativa: Capacidad de activación/desactivación según ciclos de energía y necesidades emergentes

Autonomía: Mayor independencia frente a regulaciones estatales y exigencias burocráticas

Pertinencia cultural: Coherencia con valores de horizontalidad y democracia directa del movimiento LGBTIQ+

30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



El 29,23% corresponde a organizaciones que ya se han formalizado jurídicamente, lo que les permite acceder a convenios, cuentas bancarias y mayor vinculación institucional, aunque también implica asumir obligaciones tributarias, rendición de cuentas y estructuras más rígidas.

LA BAJA FORMALIZACIÓN (21.54%) NO DEBE INTERPRETARSE AUTOMÁTICAMENTE COMO "DEBILIDAD" ORGANIZATIVA, SINO COMO EXPRESIÓN DE UNA TENSIÓN ENTRE MODELOS ORGANIZATIVOS COMUNITARIOS Y MARCOS INSTITUCIONALES QUE PRIVILEGIAN ESTRUCTURAS FORMALES

COLECTIVOS FORMALIZADOS

Barreras estructurales: Costos económicos, complejidad de trámites, requisitos técnicos especializados

Percepción de no necesidad: La formalización no garantiza acceso efectivo a recursos ni resuelve necesidades organizativas inmediatas

Opciones estratégicas de autonomía: Preferencia por independencia operativa, desconfianza hacia institucionalidad estatal

Consideraciones de seguridad: En contextos de violencia, la visibilización formal puede incrementar riesgos

Ciclos organizativos: Colectivos en fases iniciales o experimentales que no requieren estructuras permanentes

30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

ÁREAS DE TRABAJO

Área	Cantidad	%
Liderazgo en comunicaciones	24	36.9%
Derechos humanos, sexualidad y género	22	33.8%
Formación y capacitación	21	32.3
Asistencia social, educación y/o académica	19	29.2
Apoyo psicosocial y salud mental	18	27.7

ÁREAS DE TRABAJO

Área	Cantidad	%
Apoyo a la comunidad	17	26.2%
Activismo	16	33.8%
Deportes, recreación y actividades culturales	14	32.3
Incidencia política	13	29.2

Relacionando los datos presentados encontramos los siguientes patrones en las dinámicas organizativas que nos permiten interpretar la interacción entre los múltiples enfoques de trabajo de las organizaciones

DIVERSIFICACIÓN FUNCIONAL

Las organizaciones **trabajan en 3 a 4 áreas simultáneamente**, mostrando que su labor va más allá de la defensa de derechos e incluye cuidado, formación, comunicación y construcción cultural.

PRIORIZACIÓN DE COMUNICACIONES (36.9%)

Responde a **necesidades de visibilización en contextos de invisibilización mediática**, construcción de narrativas propias frente a discursos de odio, y uso de redes sociales como herramienta de articulación y seguridad (alertas tempranas).

CENTRALIDAD DE DDHH (33.8%)

En contexto de violencia sistemática, el **enfoque de derechos opera como marco de legitimación y herramienta de documentación/denuncia.** Sin embargo, no es el único eje articulador. e eliminaron registros duplicados, resultando en una base de 65 organizaciones únicas caracterizadas.

30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

SALUD MENTAL COMO RESPUESTA (27.7%)

Atención a **impacto psicosocial de discriminación, espacios de contención emocional**, prevención de suicidio. Población LGBTIQ+ presenta tasas de ideación/intento suicida 3-5 veces superiores al promedio nacional.

BAJA PRIORIZACIÓN DE INCIDENCIA POLÍTICA (20.0%)

Puede reflejar **limitaciones de recursos técnicos, miedo a represalias en contextos violentos, o priorización de estrategias de base** sobre incidencia institucional.

Las estrategias de fortalecimiento deben reconocer y potenciar esta diversificación, evitando reduccionismos que encasillen a organizaciones LGBTIQ+ exclusivamente en el trabajo de derechos, e incorporando componentes de comunicación estratégica, formación popular y apoyo psicosocial.

30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

LIDERAZGOS COMUNITARIOS

Más de **60 liderazgos i**dentificados distribuidos en **26 municipios.**

Les lideres pueden ser: **Representantes legales, coordinadores/as de colectivos, activistas independientes, defensores/as de DDHH, artistas, gestores culturales, educadores. Operan en ámbitos de cultura, educación, salud, medio ambiente, participación ciudadana y comunicación.**

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

Los liderazgos constituyen el principal activo estratégico del movimiento LGBTIQ+ en Caldas. Funcionan como:

NODOS DE ARTICULACIÓN ENTRE ORGANIZACIONES Y TERRITORIOS



MEDIADORES ENTRE INSTITUCIONALIDAD Y BASES COMUNITARIAS



DEPOSITARIOS DE CONOCIMIENTO TERRITORIAL Y MEMORIA ORGANIZATIVA



REFERENTES SIMBÓLICOS PARA LA COMUNIDAD LGBTIQ+



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



En 2024 se registraron **11 homicidios de defensores/as LGBTIQ+ en Colombia, junto a cerca de 120 amenazas mensuales y una impunidad del 99,8%.** En Caldas, los liderazgos enfrentan riesgos como alta exposición sin protección, amenazas de actores armados, violencia institucional y policial, agresiones digitales y precariedad económica que limita su movilidad y autocuidado.

La concentración de tareas en pocas personas aumenta la vulnerabilidad: la pérdida de un/a líder puede desarticular colectivos enteros. Se requiere relevo generacional y mejor distribución de responsabilidades para fortalecer los procesos organizativos.



Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



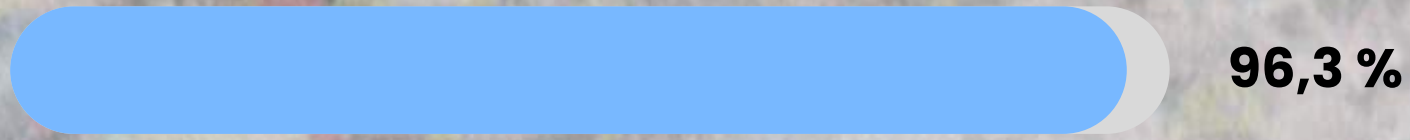
ANÁLISIS INTEGRADO

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

CARACTERIZACIÓN DEL ECOSISTEMA ORGANIZATIVO

COBERTURA TERRITORIAL AMPLIA CON CONCENTRACIÓN DIFERENCIADA



Presencia en 96.3% de municipios, pero con densidad organizativa mayor en Manizales y municipios intermedios.

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

CARACTERIZACIÓN DEL ECOSISTEMA ORGANIZATIVO

PREDOMINIO DE MODELOS AUTOGESTIONADOS FLEXIBLES

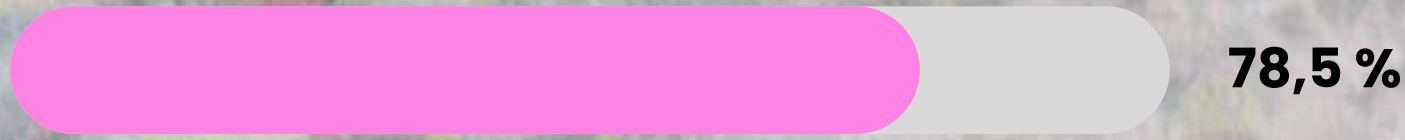


70.77% de colectivos versus 29.23% de estructuras formales, reflejando una lógica organizativa horizontal y adaptativa.

30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

BAJA FORMALIZACIÓN JURÍDICA COMO RASGO ESTRUCTURAL

COBERTURA TERRITORIAL AMPLIA CON CONCENTRACIÓN DIFERENCIADA



78.46% sin personería, respondiendo tanto a barreras de acceso como a opciones estratégicas de autonomía.

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



DIVERSIFICACIÓN FUNCIONAL MÁS ALLÁ DE LA REIVINDICACIÓN DE DERECHOS

Trabajo simultáneo en comunicaciones, formación, salud mental, asistencia social, cultura, evidenciando expansión del campo de acción político.

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



DEPENDENCIA CRÍTICA DE LIDERAZGOS INDIVIDUALES

60 LIDERAZGOS ACTIVOS

Red de más de **60 líderes como principal capital social**, pero con vulnerabilidad ante pérdidas por violencia o agotamiento.

30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

TENSIONES ESTRUCTURALES IDENTIFICADAS

LEGITIMIDAD SOCIAL VERSUS FORMALIZACIÓN.

Las organizaciones tienen fuerte legitimidad comunitaria, pero el Estado prioriza la formalización jurídica, lo que excluye de la financiación pública a colectivos con alto impacto que no cumplen esos requisitos.

AUTONOMÍA ORGANIZATIVA VERSUS SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Los colectivos autogestionados valoran su autonomía, pero la necesidad de recursos estables choca con las exigencias de formalización y rendición de cuentas, que suelen sentirse como una pérdida de independencia.

VISIBILIZACIÓN VERSUS SEGURIDAD

En un contexto de violencia sistemática, las organizaciones deben decidir entre visibilizarse para acceder a recursos o protegerse de mayores riesgos, una tensión especialmente fuerte en municipios pequeños donde la visibilidad LGBTIQ+ afecta directamente la seguridad personal.

ARRAIGO TERRITORIAL VERSUS ACCESO A OPORTUNIDADES

La distribución amplia en municipios periféricos constituye una fortaleza en términos de cobertura, pero limita el acceso a oportunidades de formación, articulación y recursos que tienden a concentrarse en Manizales.

30 AÑOS ONG
Gobierno de CALDAS
Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

DEBILIDADES

BAJA FORMALIZACIÓN JURÍDICA (78.46%)

AUSENCIA DE RECURSOS ECONÓMICOS ESTABLES

DEPENDENCIA DE LIDERAZGOS INDIVIDUALES

LIMITADA CAPACITACIÓN TÉCNICA EN GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN E INCIDENCIA

LIMITADA CAPACITACIÓN TÉCNICA EN GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN E INCIDENCIA

ESCASA ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL SOSTENIDA

CARENCIA DE ESPACIOS FÍSICOS SEGUROS

PRECARIEDAD TECNOLÓGICA Y DIGITAL

OPORTUNIDADES

MARCO NORMATIVO FAVORABLE Y FORTALECIDO

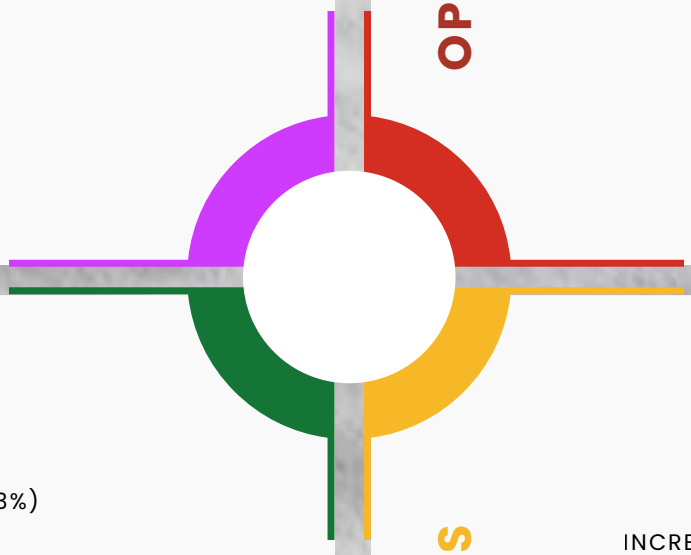
INTERÉS INSTITUCIONAL CRECIENTE (CONVENIOS, MESAS DE DIÁLOGO)

ARTICULACIÓN CON UNIVERSIDADES

REDES NACIONALES LGBTIQ+ (COLOMBIA DIVERSA, CARIBE AFIRMATIVO, RED SOMOS)

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

HERRAMIENTAS DIGITALES ACCESIBLES



FORTALEZAS

COBERTURA TERRITORIAL EXCEPCIONAL (96.3%)

DIVERSIFICACIÓN DE ÁREAS DE TRABAJO

DEPENDENCIA DE LIDERAZGOS INDIVIDUALES

ARRAIGO COMUNITARIO Y LEGITIMIDAD SOCIAL

FLEXIBILIDAD ORGANIZATIVA

CONOCIMIENTO TERRITORIAL ACUMULADO.

AMENAZAS

INCREMENTO DE VIOLENCIAS SISTEMÁTICAS (164 HOMICIDIOS NACIONALES EN 2024)

PROLIFERACIÓN DE DISCURSOS DE ODIO

IMPUNIDAD ESTRUCTURAL (99.8%)

CONTROL TERRITORIAL DE GRUPOS ARMADOS

POCO RESPALDO INSTITUCIONAL



CONCLUSIONES

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



ECOSISTEMA ORGANIZATIVO ROBUSTO EN COBERTURA, FRÁGIL EN SOSTENIBILIDAD

La presencia de **65 organizaciones en 26 municipios evidencia una capacidad organizativa notable**. Sin embargo, **la predominancia de colectivos informales (70.77%) y la baja formalización (21.54%) genera vulnerabilidad estructural frente a cambios políticos, pérdida de liderazgos o necesidades de recursos significativos.**



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



LA FORMALIZACIÓN NO ES NECESARIAMENTE UNA META COMPARTIDA

La baja tasa de personería jurídica responde tanto a **barreras de acceso como a opciones estratégicas de autonomía.** Las políticas de fortalecimiento deben reconocer la validez de modelos autogestionados y evitar imponer la formalización como requisito universal, diseñando mecanismos alternativos de acceso a recursos.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



DIVERSIFICACIÓN FUNCIONAL COMO RESPUESTA ADAPTATIVA

El trabajo simultáneo en comunicaciones, DDHH, formación, salud mental y cultura **evidencia que las organizaciones LGBTIQ+ operan como redes integrales de cuidado y transformación social, no solo como espacios de reivindicación de derechos.** Esta diversificación debe ser reconocida y potenciada en estrategias de acompañamiento.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



LOS LIDERAZGOS COMO ACTIVO ESTRATÉGICO Y PUNTO DE VULNERABILIDAD

La red de 60 líderes distribuidos territorialmente constituye el principal capital social del movimiento. Sin embargo, la concentración de funciones genera riesgos ante pérdidas. Se requieren estrategias de formación de nuevos liderazgos, distribución de responsabilidades y protocolos de protección.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



NECESIDAD DE ENFOQUE TERRITORIAL DIFERENCIADO

Las organizaciones en Manizales enfrentan retos diferentes a las de municipios periféricos. Manizales requiere fortalecimiento de capacidades técnicas y articulación interinstitucional; municipios pequeños necesitan protocolos de seguridad, acompañamiento cercano y estrategias de visibilización sin exposición excesiva.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social



RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES DE POLÍTICA PÚBLICA

Gobierno de CALDAS

Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

CONSOLIDAR Y ACTUALIZAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ORGANIZACIONES SOCIALES CON MÓDULO ESPECÍFICO LGBTIQ+

La Federación cuenta con un sistema de información de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) que requiere actualización continua. En este contexto, esta primera caracterización permitió mapear nuevas organizaciones no contempladas en el universo de datos disponible hasta el momento. El rastreo de estas 65 organizaciones LGBTIQ+, junto con aquellas que aún no han sido identificadas, se presenta como una oportunidad para construir puentes de conversación y promover el intercambio de información de valor compartido, generando impactos significativos en el territorio y posibilitando una gestión más eficiente y pertinente.



30 AÑOS ONG

Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

REALIZAR CARACTERIZACIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA EN MUNICIPIOS PRIORIZADOS

se recomienda desarrollar una fase complementaria de profundización cualitativa que permita recoger testimonios, trayectorias organizativas y necesidades específicas según contexto territorial. Esta ampliación fortalecerá la capacidad analítica del sistema de información de la Federación, favoreciendo la integración de datos cuantitativos y cualitativos y la construcción de un repositorio dinámico de conocimiento compartido entre las organizaciones y las entidades aliadas. Dicho enfoque contribuirá a una gestión más estratégica, basada en evidencia y orientada al intercambio de información de valor compartido para la toma de decisiones en el territorio.



CREAR UN BANCO DE HERRAMIENTAS Y RECURSOS PARA ORGANIZACIONES LGBTIQ+

Orientado al fortalecimiento de capacidades y la transferencia de conocimiento. Este banco deberá consolidarse en un repositorio digital accesible —por ejemplo, a través de Google Drive u otra plataforma colaborativa— que permita recopilar guías metodológicas, marcos normativos, formatos de gestión y materiales formativos. Su propósito será facilitar el intercambio de información de valor compartido, optimizar los procesos de acompañamiento técnico y promover la autonomía de las organizaciones en la implementación de acciones y proyectos en el territorio.



Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

CONFORMAR UNA MESA TÉCNICA DEPARTAMENTAL LGBTIQ+

como espacio permanente de diálogo, articulación y construcción colectiva entre la Gobernación de Caldas, las organizaciones LGBTIQ+, la Defensoría del Pueblo, las personerías municipales, las universidades y el sector privado. Este escenario busca fortalecer la gobernanza participativa y el intercambio de información de valor compartido, orientando la planeación y el seguimiento de acciones en favor de la población diversa



Gobierno de CALDAS | Secretaría de INTEGRACIÓN y Desarrollo Social

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales-Caldas 10-09-2025	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Centro Cultural Rogelio Salmona
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO: Encuentro para fortalecimiento par organizativo LGBTIQ+			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			FACILITADOR:

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Sara Mabel Graciano Holguin	Riosucio	Estudiante	3237689937	msa619453@gmail.com	
Alba luz Jiménez Ospina	Aguadas Consejo consultivo Mujeres	Presidenta	3206827111	albaluzj@hotmail.com	
Brayan Cardona Ramirez	Liderazgo Aguadas	Estudiante	3143637868	cardonbromiro210.oyan@gmail.com	
José Nilvio Gonzalez	Risaralda	Vice fundacion	3102215266	Josenilvio@gmail.com	
Jose Alexis Quintero Agudelo	Norcasia - Caldas	Concejal.	3114127487	alexisquintero@gmail.com	
Maria Camila Ospina López	Federacion OVG de Caldas	Asistente administra.	3054451638	federdecoronqcaldas@gmail.com	Camila López
Ricardo Anas Diaz	Gobernación	Contratista	3117651964	ramsdc@gobernacioncaldas.gov.co	
Juan Manuel Ramirez Toro	Activista	Activista	3139899048	juanmanuelrtoro@gmail.com	
Elkin Cortes Hoyos	Fundación	Gestora Diversa	3235345615	elkincortes@fegrd.com	
Mary Tatiana Barrios V	Activista	Activista	3233371570	Marytatianabarriosvelencia@	
María Alejandra Valencia	Manizales	Estudiante	3146885350	alejandra.valencia.osorio@gmail.com	
Matt Lotabio	Manizales	Activista	3016456825		
Norberto Henao M	Manizales		3502747858	caldasmaldemujer75@hotmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales Caldas 10-09-2025	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Centro Cultural Rogelio Salazar
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO: Fortalecimiento para organizaciones LGBTIQ+			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:		FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Mónica Arroyave Gonzalez	Sed Caldas Calidad	Enlace de Convivencia Escolar	3148913701	marroyave@sedcaldas.edu.co	
Santiago Alejandro Cano G	Activista Manizales	Activista	3148951099	santiagoalejandrocanogarcia@gmail.com	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	3137783130	[illegible]	
Miriam Estrella Cavera Garcia	Chinchina/Salud	Representante	3123317156	bestrellagarcia@hotmail.com	
Amparo Giraldo Delgado	Chinchina/Salud	Representante	3136532659	fuzada730@hotmail.com	
Nancy E. Lopez	Manzanares	Oficina Mujer	3147708042	oficinamujermanzanares@gmail.com	
Gloria Consuelo Gaviria Y	Manzanares	Lider	3143703585	gavirivalencia.gloriaconsuelo@gmail.com	Gloria C. Gaviria
Dahiana Mejia Barbar	Corporación Cultural	Directiva	3128730055	contuccamcaldas.com	
Alejandro castañeda	Arcarzia	Lider	3246604782	Alejandro.castaneda.b@hotmail.com	Alejandro
Tatiana Carmona Garcia.	Dirección local de salud Manizales.	coordinadora salud Publica	3135915876	saludpublica@manizales-caldas.gov.co	
Cristopher Cardona Conta	Lider independiente la dorada	Lider independiente	3122251950	fecompa1104@gmail.com	
Wilmar de Jesus Sotolongo	Lider	Director y Vocero	3122149880	[illegible]	
Santiago Osorio Marin	Colectivo Diversa Supera	Representante	3023380268	colectivosuperadiverso@gmail.com	Santiago Osorio M.
Santiago Muñoz Loaiza	Filadelfia	Representante	3178119743	[illegible]	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales, Caldas 11-09-25	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Centro Cultural Rogelio Salmona

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Encuentro para fortalecimiento de organizaciones LGBTIQ+

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: | **FACILITADOR:**

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Julián Soaez	Gobernación	Prenso	3108367004		
Margaret Avila. D.	La Dorada.	Enlace de Comunidad	3133230960		
Jhonatan Steven Gonzalez	La Dorada	CMJ	3017954230		
Miguel Angel Franco Parra	INGED	Gestor diverso	3150912514	centrodereferenciacaldas@gmail.com	
Wilmar de Jesus Sotolupo	Victoria Cld.	Gestor Cultural	3122144988	Samancia77@hotmail.com	
Alejandro castaneda B	Aranzazu Lider	Lider	3246644782		
Dalvara Mayin Bohorc	Cartagena	directiva	3128732150	Rutacancaldas@gmail.com	
Sara Mabel Graciano H	Riosucio	Estudiante	3237089437	msa619453@gmail.com	
Santiago Muñoz Loaiza	Filadelfia	Lider	3118419143	santiagomunozloaiza18@gmail.com	
German Eduardo Corrales	La Dorada	colectivo	3102143548	cojoguerrero@gmail.com	
Sandra Patricia Lopez Botero	Aranzazu	Funcionaria Alcaldía	3145178940	unidaddelamujer@aranzazu-caldas.gov.co	
Norberto Henao A	Mzles	orientador	3502747853	Calleron.aldermujer@gmail.com	
CELESTINO	MANZA	GOAL C	3132783130		
Sandra Milena Osorio Restrepo	Agadas	Artesana Tejedora	3217001410	accesoriosamordedios@gmail.com	Sandra Osorio

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales, Caldas 11-09-25	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Centro Cultural Rogelio Salmona
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO: Encuentro para fortalecimiento de organizaciones LGBTIQ+			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:		FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Blanca Estrella García Garcia	chinchina	representante	3223312156	bestrellagarcia@hotmail.com	Blanca García G.
Amparo Giraldo Delgado	Chinchina	representante	3136532659	luzath203@hotmail.com	
Gloria Cansuelo Gaviria	Manzanares	líder	3143703585	gloriacansuelogaviria@gmail.com	Gloria C. Gaviria
Nancy Estela Lopez B.	Manzanares	Oficina Mujer	3147704042	oficinamujermanzanares@gmail.com	
Lucia Arango	Manzanares	Líder	3137783130		
Miguel Angel Lopez Osorio	Manizales	Independiente	9005341641		
Cristopher Cardona Correa	La dorada	lider independiente	3177257950		Cristopher Cor
Alba Luz Jiménez Ospina	CCM Aguadas	Lider Presidenta	3206824911	albaluzj@hotmail.com	Alba Luz Jiménez O
Tatiana Carmona. Garcia.	Dirección local de Salud Manizales	Líder coordinadora Salud Publica.	3135915826	saludpublica@manizales-caldas.gov.co	Tatiana Carmona G.
Brayan Cardona Ramirez	Lider Aguadas	Lider Aguadas	3143657868	cardonaramirezbrayan6@gmail.com	Brayan Cardona R.
Santiago Ospina Moreno	Colectivo Sujeto Diego	Representando	3023350268	colectivosujetodiverso@gmail.com	Santiago Ospina M.
Emilia Bazman Bonil	corporacion fasuales	Representante	3104392217	corsofasuales@gmail.com	
SANTIAGO SANO GARCIA	COLECTIVO MARIMAYO	ACTIVISTA	3148951099	santiagoalejandrosanogarcia@66gmail.com	
José Nilson Jaramillo	Fundacion V.D.	vicep.	3102215266	Josenilsonjaramillo@gmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales, Caldas 11-09-25	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Centro Cultural Rogelio Salmona

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Encuentro para portalecimiento de organizaciones LGBTIQ+

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: | **FACILITADOR:**

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Juan Manuel Ramírez Tovo	Activista	Mesa Diversa	3137547048	juanmanuel.tovo@gmail.com	
Brigard Diego	Plataformas	Coordinador	3222729077		
Matt londoño gil	Activista	Ballroom manizales	3015456125		
Miguel Angel Cano	Independiente	Independiente	3145198011		
Tatiana Carmona García	Dirección Local de Salud	Coordinadora Salud Pública	3135915826	saludpublica@manizales-ratolas.gov.co	
Cristopher cardona	Laboratorio	independiente	3122539750		
Jose Giraldo	Plataformas	Presidente	3108704486	fundacionplataformas@gmail.com	
Ricardo Arias Diaz	Gobernación	Contratista	3113651964	rarias@gobernacioncaldas.gov.co	
Juanita Calle Duque	Ministerio Int	Contratista	3124261563	juanita.calle@unimisterio.gov.co	
Victor Alfonso Paez J	Fundacion Plataformas	Coordinador Area Salud	3137666964	victoralfonso123@yahoo.es	
Carolina Puertocarrero	Fundacion Plataformas	Voluntaria - Valle Cauca	3149288326	monicgarcia1981@gmail.com	
Matt londoño	Activista	Ballroom Manizales	3015456125		
Blanca Marina Rodriguez	fundación Plataformas	Cuidadora	3234051[illegible]	Blanca0729@gmail.com	
Maria Lucy espina Mendoza	fundación plataformas	cuidadora	3052058108	Mallyta618@gmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales, Caldas 11-09-25	HORA:	DURACIÓN:	LUGAR DEL EVENTO: Centro Cultural Rogelio Salmona
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO: Encuentro para fortalecimiento de organizaciones LGBTIQ+			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:		FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Lina Marcela arias	Cuidadora	Fundacion	3113568449	arias castano lina marcela 310 @ g mail . com	Lina arias
Miryam Arango Osorio	Manizales	cuidadora	3128158991	mao miryam gmail. com	
Alba Lucia Muñoz Duque	Manizales	Cuidadora	3248995780	albalucia	
Sandra Patricia Cardenas A.	Fundacion Plataformas Manizales	Cuidadora	3118321016		
Sandra Liliana Loaiza Ecalus	Fundacion Plataformas	Cuidadoras	3208350954	sandralilioga @ gmail . com	SANDRA LOAIZA
Esperanza soto Montoya	Fundacion Plataformas	Cuidadoras	3207070986	pancha 86 0265 @ gemail com	Esperanza Soto
Luz Adriana Duque Arango	Fundacion Plataforma	Cuidadora	3246871588	duqueariangel @ gmail. com	Luz Adriana Duque A.
Clemencia Mejia Henao	Fundacion Plataformas	cuidadora	3131461429	clemencia16 paterno @ gmail.com	
Luisa Fernanda bordillo Ramirez	Fund. Plataformas	Voluntaria	3104038288	luisa bor. rfgr@gmail.com.	Luisa da G
Maria Gladys Espinosa ortega	cuidadora	cuidadora	3149566565		Maria Gladys Espinosa G
Nydia Esperanza Sanchez Gonzalez	Cuidadoras	Cuidadora	3207123120	social. ccacd gmail. com	
Carmen Sofia Londoño T.	Fundacion plataformas	Cuidadora	3172735169		
Alba Alfaro	Mi Refugio	Recepcion	3172888736	salud mi refugio gmail	

COPIA CONTROLADA

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacionde caldas.gov.co

Powered by CamScanner

CARACTERIZACIÓN ASISTENTES

Fecha: 29 de Septiembre de 2025

Temas tratados: Panel Arteaga Latam
Experiencias de impacto OSC que han hecho contratación
Anunciación efecto de voto

Profesional: Lugar de Reunión: Auditorio Nave Pensagen - UCM

Nº	Organización	Nombres y Apellidos	Correo Electrónico	Número de Teléfono	Edad	Género			Municipio de Residencia/Vereda	Grupo poblacional (Indígenas, campesinos, ROOM, LGBTIQ+)	Medio de Comunicación Preferido			Firma
						Masculino	Femenino	Otro ¿Cuál?			Whatsapp	Email	Llamada	
1	Arteaga Latam	Lenin Sandoval M	lsandoval@arteaga-latam.com	3107881354	30		X		Bogotá	-	/			
2	Federación ONGs	Natalia Ruiz C		3217730963	32		X		Manizales		-			
3	Federac. ONGs	Luis Lopez	federacionong@daiegm	3177116607	35	X			Manizales		/			
4	Centro de Desarrollo Comunitario V.	María Jimena	[illegible]	3138343233	20		X		Manizales			-		
5	Centro de Desarrollo Comunitario Versalles	Juan Gomez R	innovacion-y-desarrollo-social@centrodesarrollo.org	3137055305	22	X			Manizales			-		
6	Fundación Ferro	Sandra Milena Cano Restrepo	fundacionferro@fundacionferro.org	3113114434	42		X		Manizales			X		
7	Corporación los chicos de jardín	Juanita Restrepo Ospina	loschicosdeljardin@gmail.com	3136241565	29		X		Manizales		X			
8	F. Natura	Juan Gabriel Arango Martínez	fundacionnatura@gmail.com	3115573179	32	X			Manizales		X			
9	PDPMC	Luz Marina Muñoz	dluz.munoz@pdpmc.org.co	3104324462	44		Y		La Dorada		+	+		
10	UCM	Laura Rodrigues	emprendedores@ucm.edu.co	3187600115	29		X		Manizales		X			
11	Fundación Alejandro Uribe Escobar	Manuela Osorno	direccion@fundacionalejandrouribe.org	3105143146	32	X			Manizales		/			
12	Fundación Alejandro Uribe Escobar	Valeria Becerra Betancourth	gestion@fundacionalejandrouribe.org	3115018744	32		X		Ilgbo		/			

Powered by CamScanner

CARACTERIZACIÓN ASISTENTES

Fecha: 29 de Septiembre de 2025

Temas tratados: Panel Arteagra Latam

Experiencias de impacto con OSC que ya han hecho contratación.

Afinación ideas de valor de servicios OSC, Invitación Rueda de negocios

Profesional:

Lugar de Reunión: Auditorio Mario Posada - UCM

Nº	Organización	Nombres y Apellidos	Correo Electrónico	Número de Teléfono	Edad	Género			Municipio de Residencia/Vereda	Grupo poblacional (Indígenas, campesinos, ROM, LGBTIQ+)	Medio de Comunicación Preferido			Firma
						Masculino	Femenino	Otro ¿Cuál?			Whatsapp	Llamada	Llamada	
1	Fundación Pequeño Samaritano	Daniela Ramirez H	daniela3081@gmail.com	3122971874	46		X		Manizales	-		X		
2	Confa	Claudio Sepulveda	claudiamarcela.sepulvedacontreras@confa.co	3128344191	50		X		Manizales			X		
3	CAMPC	Viviana Ramirez	vivianamrg@campc.co	3213499449	39		X		Manizales			X		
4	Fundación Casa Viviana	Juan Diego Giraldo Escobar	hausofficialmail@gmail.com	3207393506	27	X			Manizales	LGBTIQ+	X	X		
5	Fundación Beatriz Parra	Beatriz Parra	direccion@fundacionbeatriz.org	3128503348	62		X		Manizales	-	X	X		
6	Fundación Saber Social	Martha C Londoño A.	administrativo@saberesocial.org	3128372955	53		X		Manizales			X		
7	Fundación Cruzado Social	Lina Chicunque	misionsocial@cruzadosocial.com	3207-5089	46		X		Manizales			X		
8	Fundación Cruzado Social	Laura Sofia Loaiza	meridadecruzadosocial.org	3158189896	21		X		Villamaria			X		Laura Loaiza
9	Magos de la ciencia SAS	Liliana Becerra	magosdelaciencia@gmail.com	3008764276	56		X		Manizales			X		
10	RedEspiral	Viviana Castro	vivianacastro212@gmail.com	3175351279	41		X		Manizales		X	X		
11	MCV	Cumbe Vallejo	[illegible]	3164392944	38	X			Manizales			X		
12	FUMSOL	Mandy Cano	direccion@fumsola.org SMA1	3203427554	31		X		Manizales			X		

Powered by CamScanner

CARACTERIZACIÓN ASISTENTES

Fecha: 29 de Septiembre de 2025

Tema Invitado: Panel Arteaga Latam. Experiencias de impacto OSC que han hecho contratación y alineación de cluster de valor.

Profesional: Lugar de Reunión: Auditorio Marie Poussepan UCC

Nº	Organización	Nombres y Apellidos	Correo Electrónico	Número de Teléfono	Edad	Género			Municipio de Residencia/Vereda	Grupo poblacional (Indígenas, campesino, ROOM, LGBIQ+)	Medio de Comunicación Preferido			Firma
						Masculino	Femenino	Otro ¿Cuál?			Whatsapp	Gmail	Llamada	
1	Federación ODC	[illegible]	[illegible]	322378 3581	32		X		MZ		X	X	X	
2	Federación UNG	[illegible]	Federacion.ncvp caldas@gmail.com	32763869 79	28		X		Manizales		X	X	X	
3	Pro Caldas	Andrea Montilla	Proyectos@procaldas.org	3137197727	30		X		Manizales		X	X		Andrea M
4	[illegible]							Trans	MNZ	LGBTIQA+	X		X	
5	Fo INCED	Elektra Orozco	Elektraorozco97@gmail.com	3235326513	20			Trans	Manizales	LGBTIQA+	X		X	
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

CIUDAD Y FECHA: Manizales 25/11/2025	**HORA:** 8:00 am	**DURACIÓN:** 4horas	**LUGAR DEL EVENTO:** Auditorio3 UCM
TIPO DE EVENTO:	**CAPACITACIÓN:** ☒ **REUNIÓN:** ☐ **ASESORÍA :** ☐ **COMITÉ:** ☐ **OTRO CUAL:**		
MODALIDAD:	**DIPLOMADO SEMINARIO** ☒ **TALLER** ☐ **CURSO** ☐ **FORO** ☐ **CONFERENCIA** ☐ **OTRO:** ☐ **CUAL**		
TEMA / ASUNTO: Construcción de Planes de Fortalecimiento			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Federación de ONG de Caldas			**FACILITADOR:**

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email
Miguel Angel López Osorio	Independiente	Comunicador	3005541642	Lopez1010.miguelAngel9@gmail.com
José Joaquín Arias González	Bus del POT	Int. vocero	3116447983	joseqainas@gmail.com
Jorge Iván López Gutiérrez	Fundación Diversidades Derechos	Líder LGBTI	3218111889	Jouloqu80@h.com
Juan Nicolás Gómez Romero	CDCV	Practicante Imagen	3137055305	Imagenycomunicacionsocial@centrovallesorg
Nayeli Durán Palacios	RNJA	Coordinadora	3105484544	nayeliquiroz@gmail.com
Jimena Palacio Ortiz	Centro Desarrollo Versalles	Coordinadora	3174765050	innovacionydesarrollosocial@centroversalles.org
María Fernanda Tapasco	Centro Desarrollo Versalles	Mercadeo y Ventas	3138343233	innovacionydesarrollosocial@centroversalles.org
Juan Gabriel Arango Martínez	F. Natural	Diseñador	3115517319	Fundacionalvarez@hotmail.com

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.go

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: 30 / Sept / 25	HORA: 2:40	DURACIÓN: 2h	LUGAR DEL EVENTO: Auditorio Cacique Ocuzca
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☒ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO:	LABTER Social Diseñando Soluciones territoriales con las organizaciones sociales		
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:	Federación ONG de Caldas	FACILITADOR:	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Ellin Danny Restrepo B.		Estudiante	3012063482	ellindanyr@gmail.com	
Daniela Castillo Piedrahita		Estudiante	3145491296	Castillo[illegible]22@gmail.com	Danny Castillo
Diana Milena Pedroza O	Fundación Conex	Docente Univers	3208402075	dianamilepe@gmail.com	
Erika Johanna Mejia R.	Fundación C.C.	Artesana	3107460301	galark.crochet@gmail.com	
Santiago Silva C.		Estudiante	3[illegible]0744[illegible]74	Santy[illegible]@gmail.com	
Cristian Camilo Acevedo Rendon		Estudiante	3233396162	Criscamiloccar1357@gmail.com	Cristian Camilo A.
Lucelly Ramirez C	Universitario	Madre Comp	3003759772	lucellyramirez2@gmail.	
Katherin Silvel Osorio	PIC Territorial	Psicologa	3123968354	katherinSilvelOsorio@gmail.com	
Raquel Cordoba Arias	P.C territorial	Enfermera	3044464414	raquelcordobarias@gmail.	
Jose Fer Arias Avila	Independiente	Psicologo	3113990810	ariosfer@gmail.com	
ELIZABETH HERRERA G	ALCALDIA SSDS	ENLACE LGTBIQ	3002871960	luchadoracheliboho@gmail.com	
Angie Alicia Rodriguez Guerrero	Federacion ONG	Gestor de Operaciones	3216389679	federacion.ongcaldas@gmail.com	
Cristian Camilo Quintero	Casa Bistrea	ONG LGTBIQ+	3129834963	Cristiancax0209@gmail.com	
Sara Montoya Fernandez	Casa Bistrea	Emprendedora	3163000982	sVFJ20@gmail.com	

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS	REGISTRO DE ASISTENCIA	**Código:** FO-GD-02-025 **Versión:** 08 **Fecha modificación:** 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: 30/Sept/25	**HORA:** 2:40	**DURACIÓN:** 2 2	**LUGAR DEL EVENTO:** Auditorio Cacique Ocuzca
TIPO DE EVENTO:	**CAPACITACIÓN:** ☐ **REUNIÓN:** ☐ **ASESORÍA :** ☐ **COMITÉ:** ☐ **OTRO CUAL:**		
MODALIDAD:	**DIPLOMADO SEMINARIO** ☐ **TALLER** ☐ **CURSO** ☐ **FORO** ☐ **CONFERENCIA** ☐ **OTRO:** ☐ **CUAL:**		
TEMA / ASUNTO:	IABTER Social Diseñando Soluciones territoriales con las Organizaciones Sociales		
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Federación ONG de Caldas		**FACILITADOR:**	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Johana Cristina Campos Cota		Psicologa	3146395248	Johanacampos1025@gmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales - Caldas 16-09-25	**HORA:** 2:00 p.m	**DURACIÓN:**	**LUGAR DEL EVENTO:** U. Católica de Manizales	
TIPO DE EVENTO:	**CAPACITACIÓN:** ☐ **REUNIÓN:** ☐ **ASESORÍA:** ☐ **COMITÉ:** ☐ **OTRO CUAL:**			
MODALIDAD:	**DIPLOMADO SEMINARIO** ☐ **TALLER** ☐ **CURSO** ☐ **FORO** ☐ **CONFERENCIA** ☐ **OTRO:** ☐ **CUAL:**			
TEMA / ASUNTO: Taller de fortalecimiento a organizaciones "Asociatividad"				
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			**FACILITADOR:** Federación ONG de Caldas	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Luis Eduardo Lopez	FONGC	Admin Sistemas	3127116607	telopezb@unal.edu.co	
Angie Paola Rodriguez Guerrero	FONGC	Auxiliar Proyectos	3216356474	angie.paola.rodriguez.guerrero@gmail.com	
Viviana J. Osorio Castaño	Zona y Punto Lider comunal	Lider comunal	3104680560	liliac.10@hotmail.com	
Paola Ayala Flórez	FONG	Gestora Cultural	3117870121	fabrizioayala@gmail.com	
Jorge Luis Guarín G	Alc Ansilvania	Docente Música	3217166707	Jorgeluisguarin@hotmail.com	
Ana Victoria Echeverri Valencia	Fundación Calidad de Leche	Trabajadora Social	3207490356	trabajosocial@calidadleche.com	
Marcela Pineda G.	Univ. Quindío	Coordinadora	3187744459	mpineda@uniquindio.edu.co	
Nicolle Valeria Parra Marin	U. Quindío	Aux. Administrativa	3148477808	nvparra@uniquindio.edu.co	
Tatiana Moreno	U. Quindío	Aux. Admón	3183440020	tatiana.moreno@uniquindio.edu.co	
Luz Marina Ospina M	Asociación Arsil	Asociado	3113154246	9enero-3@hotmail.com	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 26/11/2025	HORA: 10 am - 12 m	DURACIÓN: 2 H	LUGAR DEL EVENTO: Campus Deportivo Universidad Catolica
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☒ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☒ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO: Resultados Que Transforman Territorios			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:			FACILITADOR: Federación ONG de Caldas

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia / Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Sandra Milena Franco	Centro de pensamiento mujeres soberanas	Profesora Investigadora	3113115327	sandra.franco@ucaldas.edu.co	Sandra Franco
Hans Alejandro Gonzales	Fco Ciudadano y organizaciones	Director ejecutivo	3143636363	[illegible]	Hans Alejandro Gonzales
Flor Cardona	[illegible]	Cordinadora	3225148406	[illegible]	[illegible]
Isabella callejas Osorio	Fundacion Mamonal	Coordinadora	3108467736	Isabel callejas@fundacionM	Isabel
Carolina Escobar	Fundación Sentido C	Directora	3113299799	saludmental.carc@gmail.com	CarolEscobar
Deralba Ramirez	Pequeño Cordon	Lider Misional	8858142	mision institucional@fedeongcaldas	Deralba
Mariana Escobar Calvo	Alas de Cristal	Director de proyectos	3006978220	direccion@alasdecristal.org	Mariana Escobar
Angelica Maria Castaño Rocha	CAR	[illegible]	3136340863	[illegible]	[illegible]
Liliana Maria Valencia Giraldo	CDC	Unidad de gestión social y desarrollo	3184316669	liliana.valencia@cdcaldas.org	[illegible]
Alba Luz Jiménez O.	JAC S.D.	Presidenta	3206827111	albaluz1@hotmail.com	Alba Luz J.
Jhon Wilson Cardona Gonzáles	Corporación chispas de esperanza	Director	3105725748	direccion@corpochispas.org	Jhon Cardona
Juliana Pareja	Colectivo I.	—	3116528441	juli9118@hotmail.com	Juliana Pareja
Luis Edardo Mejia Esquivel	Artes y Letras sembrando paz	Defensor de derechos humanos	3116234444	Tuigitome1963@gmail.com	[illegible]
Alejandra Ramirez R	Fedong	Directora	3223763591	fedong@gmail.com	[illegible]

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacioldecaldas.gov.co

Powered by CamScanner

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 28/11/2025	HORA: 10am - 12m	DURACIÓN: 2 H	LUGAR DEL EVENTO: Campos Deportivo Universidad Católica
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:		
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☒ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:		
TEMA / ASUNTO: Resultados Que Transforman Territorios			
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO:		FACILITADOR: Federación ONG de Caldas	

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia / Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Lina María Charamaga Tobón	Fundación cruzada social	Directora de Fundación	3007050895	misionsocial@cruzadasocial.org	
Angie Paola Rodríguez Romero	ONG	Gestora de Proyectos	3316386[illegible]	Fed[illegible]ongcaldas@gmail.com	
Ana Granada	Sanidad Canil	Integrante	3122686496	[illegible]@yahoo.es	
Beatriz Eugenia Pardo Trujillo	Fundación Betania	Directora Ejecutiva	3128503346	Dirección@fundacionbetania.org	
Paula Andrea Valencia	Instituto del Deporte	Directora Ejecutiva	3206755203	direccion@institutodeldeporte.org	Paula V.
Luis Eduardo Lopez	ONG	Auxiliar de Proyectos	3127116607	federacionongcaldas@gmail.com	

Los datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacionde caldas.gov.co

Powered by CamScanner

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Violencia y Paz de Manizales

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Género y Sexualidades
Universidad de Caldas

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,



ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Conflictos Socioambientales
CIS- Universidad de Caldas.

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio Social de Caldas (Caldata)
Gobernación de Caldas.

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Educación
Secretaría de Educación Manizales

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Innovación Social/INNEO
Universidad Católica de Manizales

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Desarrollo Territorial
Caldata / Comité Intergremial

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas

Manizales, septiembre de 2025

Señores/as

Observatorio de Salud Pública
Dirección Territorial de Salud de Caldas.

Asunto: Invitación a reunión de articulación con observatorios de la ciudad de Manizales

En el marco del convenio CO1.PCCNTR.8062733, celebrado entre la **Gobernación de Caldas** y la **Federación ONG de Caldas**, nos planteamos la necesidad de crear un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, **orientado al fortalecimiento de las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil,** con especial énfasis en el fomento de los colectivos **LGBTIQ+**. Este propósito se desarrolla a través de procesos de articulación, acompañamiento y la consolidación de espacios colaborativos.

Con el fin de avanzar en este objetivo, tenemos el gusto de invitarles a una reunión con el que se llevará a cabo el día **jueves 25 de septiembre de 2025**, en horario de **2:00 p.m. a 4:00 p.m.**, en las instalaciones de **FESCO**, ubicadas en la **Calle 62 #24-76, Manizales, Caldas**.

El propósito central de este encuentro es **proponer la generación de un espacio de articulación** que nos permita conocer, compartir e informar sobre las organizaciones de la sociedad civil relacionadas con los objetivos de cada observatorio. De esta manera, buscamos construir conjuntamente un escenario de diálogo y coordinación que potencie el alcance y el impacto de nuestras acciones.

La **Federación ONG de Caldas** reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la **Gobernación de Caldas** y con los diferentes actores clave, asegurando así el cumplimiento de los compromisos, plazos y metas establecidos en el marco de este plan.

Agradecemos de antemano su valiosa participación y quedamos atentos a su confirmación.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora ejecutiva
Federación de ONG de Caldas