1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATISTA	INTEGRAMOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.S.
INFORME DE ACTIVIDADES Nº	01
PERIODO	30 DE ENERO A 28 DE FEBRERO
NÚMERO DEL CONTRATO	2026-021
OBJETO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA DAR CUMPLIMIENTO A LOS REQUERIMIENTOS NORMATIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PLAZO	DIEZ (10) MESES
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	VEINTIDÓS MILLONES DE PESOS M/CTE. ($22.000.000)
VALOR DEL PERIODO DEL INFORME	DOS MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($2.200.000)
FECHA DE INICIO	30 DE ENERO DEL 2026
FECHA DE TERMINACIÓN	29 DE NOVIEMBRE DEL 2026
SUPERVISOR / INTERVENTOR	Angy Priscila Rodríguez Restrepo
PROCESO	Seguridad y Salud en el Trabajo

2. DESARROLLO DEL CONTRATO

OBJETIVOS O ALCANCES DEL CONTRATO	ACTIVIDAD DESARROLLADA	REGISTRO Y/O EVIDENCIA	OBSERVACIONES
1. Construir y ejecutar Plan Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), conforme a la normatividad vigente para el año 2026	Seguimiento, ejecución y actualización del **plan anual de trabajo 2025-2026 con un 98% de cumplimiento a la fecha.**	Plan anual sg-sst: PLAN ANUAL 2025	
2. Prestar acompañamiento profesional y técnico en la implementación, actualización y ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Durante el período informado se dio inicio al proceso de actualización de la documentación y de los componentes del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**, de las carpetas de la 1 a la 8 correspondiente a la vigencia 2026.	SG-SST 2026: SG-SST 2026	
3. Coordinar, participar y desarrollar administrativamente las reuniones del COPASST, comité de Convivencia Laboral, la Brigada de Emergencias y demás mesas de trabajo y actividades requeridas para el adecuado funcionamiento de la entidad.	**El 19 de febrero** se realizó la primera reunión del año del Comité de Convivencia Laboral, donde se socializaron los roles y responsabilidades del comité y se contó con el acompañamiento de Lideresas Risaralda para abordar temas de entorno seguro, lugar seguro e implementación del	Cocolab: FEBRERO 2026 COCOLAB.pdf	

OBJETIVOS O ALCANCES DEL CONTRATO	ACTIVIDAD DESARROLLADA	REGISTRO Y/O EVIDENCIA	OBSERVACIONES
	violentómetro y punto seguro. Lo anterior quedó registrado en acta en medio físico y digital. **El 26 de febrero** se realizó la primera reunión del año del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se abordaron temas relacionados con accidentes laborales y condiciones inseguras. La información quedó registrada en el acta de reunión en medio físico y digital.	Copasst: FEBRERO 2026 COPASST.pdf	
4. Desarrollar, documentar y gestionar inspecciones de seguridad a las áreas de la entidad, con el fin de apoyar la identificación de posibles riesgos y prevenirlos	**El 26 de febrero** se realizaron inspecciones de seguridad, en las cuales se verificó el estado de los botiquines, extintores y camillas, así como las condiciones de orden, aseo y seguridad de la entidad.	Inspecciones de seguridad:inspecciónes 26-02-2026 17.10.pdf	
5. Asesorar a la entidad en el reporte y la investigación los accidentes e incidentes laborales, garantizando el seguimiento al cumplimiento normativo y a las medidas de intervención	En el periodo correspondiente al informe no hubo reporte de accidentes o incidentes laborales.	NA	

OBJETIVOS O ALCANCES DEL CONTRATO	ACTIVIDAD DESARROLLADA	REGISTRO Y/O EVIDENCIA	OBSERVACIONES
necesarias a implementar, evitando la repetición del evento			
6. Realizar actividades físicas, dinámicas y de integración una vez a la semana, generando espacios que fomenten la disminución del estrés laboral, fortaleciendo el trabajo en equipo y la comunicación asertiva.	**Los días 12 y 26 de febrero** se realizaron pausas activas dirigidas a funcionarios y contratistas presentes en la entidad, consistentes en rutinas de estiramiento y ejercicios de respiración.	Asistencias pausas activas: pausa Activa 12 febrero 2026 al personal .pdf Pausa Activa 26 febrero 2026.pdf	
7. Realizar capacitaciones y sensibilizaciones al personal que labora en la entidad, sobre temas relacionados con seguridad y salud en el trabajo y riesgos existentes para que los colaboradores puedan reportar de manera oportuna condiciones inseguras.	**El 19 de febrero de 2026 se socializa** en todas las áreas de la entidad con los funcionarios y contratistas presentes, un folleto informativo sobre acoso laboral, en el cual se explicó qué es y cuál es el debido proceso para radicar una queja por este tipo de situación.	Acoso laboral:capacitación acoso laboral 19-02-2026 17.14.pdf	
8. Diseñar y desarrollar un programa de promoción de salud mental de acuerdo al resultado obtenido en la aplicación de la batería del riesgo psicosocial, orientado al	Durante el período informado se llevó a cabo la primera reunión con la ARL Positiva, en la cual se elaboró el **plan anual de trabajo para el año 2026,** contemplando los riesgos presentes en la entidad.	Plan de trabajo 2026:Cronograma de ARL POSITIVA a la LOTERIA	

OBJETIVOS O ALCANCES DEL CONTRATO	ACTIVIDAD DESARROLLADA	REGISTRO Y/O EVIDENCIA	OBSERVACIONES
fortalecimiento del clima organizacional.			
9. Cumplir estrictamente con los pagos correspondientes al sistema general de seguridad social, en los términos establecidos por la normatividad vigente.	De acuerdo con el cumplimiento del pago de las planillas de seguridad social, se anexa la planilla correspondiente al mes de **enero**, teniendo en cuenta que el pago se realiza mes vencido.	Planilla enero:SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAMOS SST SAS ENERO 2026 (1).pdf	
10. Presentar ante el Ministerio de trabajo la autoevaluación de los estándares mínimos del sistema de seguridad y salud en el trabajo.	La plataforma del Ministerio de Trabajo, mediante la cual se debe realizar el reporte de estándares, estará habilitada a partir del 1 de marzo del año en curso.	NA	
11. Presentar los informes correspondientes a la ejecución del contrato, conforme a lo requerido por el Supervisor de este	Se realiza informe del periodo correspondiente del **30 de enero al 28 de febrero del año 2025**	PENDIENTE LINK	

Nota: *Se anexa pago de seguridad social Salud, Pensión y ARL y parafiscales correspondientes al mes de _____ de _____, de la Empresa _____*

Lotería del Risaralda
NIT 800.240.153-1

INFORME DE ACTIVIDADES DEL CONTRATISTA

FO-GJ-CON-10
13-01-2026
V2

OBJETIVOS O ALCANCES DEL CONTRATO	ACTIVIDAD DESARROLLADA	REGISTRO Y/O EVIDENCIA	OBSERVACIONES

CONTRATISTA

NOMBRE **INTEGRAMOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SAS**

FIRMA

NIT X☐ C.C. ☐ No. **901.295.762-8**

☐ **SUPERVISOR** / ☐ **INTERVENTOR**

NOMBRE Angy Priscila Rodriguez Restrepo

FIRMA

APOYO DE SUPERVISIÓN Y/O INTERVENTORÍA

NOMBRE _____

FIRMA _____

Scanned with CamScanner