PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Pereira, Marzo del 2026

Señor(a)
John Edwin Cardona Marín
Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR.8987968 del 2026
Coordinador grupo de formación profesional integral, empleo y sistema nacional de formación para el trabajo.
Dependencia: Despacho regional.
Ciudad : Pereira

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual marzo del 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.8987968 del 2026

Juan Pablo Guevara Cardona identificado con la cédula de ciudadanía nro.1092914908, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para la suscripción de dos (2) contratos la suma de CIENTO VEINTIÚN MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($121.786.258), correspondiente a la contratación de dos (2) Promotores Técnicos. Cada contrato tendrá un valor individual de SESENTA MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CIENTO VEINTINUEVE PESOS M/CTE ($60.893.129), el cual será cancelado por el SENA en once (11) pagos mensuales iguales, correspondientes al periodo de febrero a diciembre de 2026, por valor de CINCO MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y CINCO MIL SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($5.535.739) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de Diciembre de 2026.

Objeto: Prestar servicios profesionales para el fortalecimiento temático, técnico y metodológico de los procesos territoriales de la Estrategia CampeSENA Full Popular en la regional Risaralda.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar y acompañar el diseño del diagnóstico territorial y la construcción del Plan de Acción de los Núcleos Campesinos seleccionados, teniendo en cuenta los lineamientos técnicos y metodologías asociadas a la extensión campesina de las Estrategias CampeSENA y Full Popular.	Se completó la fase de encuentros iniciales y el levantamiento de diagnósticos agroecológicos para la totalidad de los núcleos seleccionados.	2026-03
2	Facilitar y acompañar técnicamente en coordinación con la o el promotor campesino espacios de aprendizaje e intercambio de saberes campesino a campesina y campesina a campesino en y entre los Núcleos Campesinos seleccionados.	No se realizó actividad para este periodo objeto de cobro	
3	Acompañar, dinamizar y orientar la práctica en temas técnicos agropecuarias, agroindustriales y/o ambientales de los Planes de Acción de los Núcleos Campesinos seleccionados, en clave de fortalecer procesos de transición agroecológica y generación de valor, con base en los lineamientos técnicos y momentos definidos en las Estrategias CampeSENA y Full Popular.	No se realizó actividad para este periodo objeto de cobro	
4	Recopilar, socializar y facilitar la réplica en las comunidades y territorios de las experiencias, innovaciones y buenas prácticas campesinas en la transición agroecológica y/ generación de valor desarrolladas e identificadas en los Núcleos Campesinos.	No se realizó actividad para este periodo objeto de cobro	
5	Contribuir con la gestión de articulaciones intra e interinstitucionales y temáticas que contribuyan al desarrollo de actividades en	No se realizó actividad para este periodo objeto de cobro	

	el marco de la extensión campesina para el impulso de la transición agroecológica y la agroindustria campesina en los territorios.		
6	Apoyar la sistematización de experiencias técnicas y generar reportes que aporten al aprendizaje zonal o regional, en el desarrollo de los territorios.	No se realizó actividad para este periodo objeto de cobro	
7	Elaborar y presentar informes de gestión y ejecución de las actividades realizadas, sistematizando y registrando las acciones, resultados y avances de su implementación en los Núcleos Campesinos.	No se realizó actividad para este periodo objeto de cobro	
8	Asistir y participar en las reuniones, formaciones o sesiones de trabajo convocadas desde las estrategias CampeSENA y Full Popular a nivel regional, zonal y nacional.	Se consolidó el Comité Articulador de CampeSENA y Full Popular, logrando la priorización de 12 núcleos campesinos para la presente vigencia. Paralelamente, el articulador regional lideró jornadas de inducción y mesas de trabajo con el equipo de la Regional Risaralda, garantizando la alineación estratégica y operativa en el territorio.	2026-03

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	6926	Belén de Umbría	27/02/2026	27/02/2026
2	8326	Pueblo Rico	3/03/2026	3/03/2026
3	9126	Guática y Quinchía	5/03/2026	6/03/2026

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 1079923325 de Pago Simple, referente al mes de febrero del 2026

Cordialmente,

Juan Pablo Guevara Cardona
Contratista
Cedula de ciudadanía : 1092914908

John Edwin Cardona Marín
Supervisor del contrato : CO1.PCCNTR.8987968 del 2026

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

Función Pública

Verificados los resultados del participante en el curso virtual

Función Pública certifica que:

Juan Pablo Guevara

C.C 1.092.914.908

Participó y completó el curso virtual

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción

Con una duración de 20 horas.

Bogotá D.C., 16 de marzo 2026

Francisco Camargo Salas
Director de Empleo Público

Código: 769430142000



Induccion SIGA -2026

Total de puntos 100/100

El Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) del SENA es el modelo operativo que, bajo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), coordina los sistemas de gestión de la entidad (Calidad, Ambiental, Energía, Seguridad y Salud en el Trabajo, y Seguridad y Privacidad de la Información) con el Sistema de Control Interno, funcionando de manera transversal con las políticas y dimensiones del MIPG.
Al adoptar este modelo unificado, el SENA logra una visión integral de su operación, optimizando procesos y generando mayor valor público.

Correo electrónico *

jpguevara@sena.edu.co

0 de 0 puntos

Nombre(s) *