PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR. 7427525 del año 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: SANDRA LORENA TOLEDO GUEVARA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 40.075.613 de Florencia

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave producción Pecuaria definidas para los proyectos bajo las estrategias de proyectos Regulares, CampeSENA y Economía Popular para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología de proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 243 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: ___10___ DE _FEBRERO__ DE __2025___

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: ___11___ DE _OCTUBRE__ DE __2025__

VIGENCIA DEL CONTRATO: Ocho (8) meses.

VALOR DEL CONTRATO:

TREINTA Y OCHO MILLONES SETECIENTOS VEINTE MIL PESOS ($38.720.000) M/CTE

SUPERVISOR: MARIO DANIEL CARDOSO CÓRDOBA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

Valor total del contrato	$38.720.000
Valor Ejecutado	$38.720.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Participó durante los días 10 y 11 de febrero de 2025 en la inducción y transferencia de conocimiento del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 05 e instructivos.
Apoyó en la sensibilización del proceso de Evaluación y Certificación en Competencias Laborales e inducción a 449 aspirantes en las normas 270501115 “Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal”, 270501042 “Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente”, 270501111 “Alimentar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar”, 270501082 “Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica” y 2705011116 “Manejar praderas según requerimientos técnicos y procedimiento técnico”.
Custodió la documentación, brindando así la confiabilidad a los 449 candidatos, para la participación en las NSCL 270501115 “Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal”, 270501042 “Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente”, 270501111 “Alimentar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar”, 270501082 “Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica” y 2705011116 “Manejar praderas según requerimientos técnicos y procedimiento técnico”.
Apoyó en el registro y validación de la información de la evaluación en el aplicativo DSNFT para los 449 candidatos de los proyectos 185, 2103 y 3585, con las normas las NSCL 270501115, 270501042, 270501111, 270501082 y 2705011116.
Realizó la revisión de los instrumentos de evaluación de los proyectos 185 NSCLS 270501115 grupos 1, 2, 3, 4 y 5, proyecto 2103 grupos 1 y proyecto 3585 grupo 1; Proyecto 185 NSCL 270501042 grupos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8, proyecto 2103 grupos 1 y 2 , y proyecto 3525 grupo 1;

Proyecto 2103 NSCL 270501082 grupo 1; proyecto 185 NSCL 270501111 grupo 1; y , proyecto 185 NSCL 270501116 grupo 1 y 2.
Recolectó la evidencia de conocimiento a 336 candidatos de las normas NSCL 270501115 “Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal”, 270501042 “Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente”, 270501111 “Alimentar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar”, 270501082 “Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica” y 2705011116 “Manejar praderas según requerimientos técnicos y procedimiento técnico”.
Recolecto la evidencia de desempeño y producto a 336 candidatos en las NSCL 270501115 “Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal”, 270501042 “Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente”, 270501111 “Alimentar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar”, 270501082 “Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica” y 2705011116 “Manejar praderas según requerimientos técnicos y procedimiento técnico”.
Registró y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 336 candidatos de las normas NSCL 270501115 “Ordeñar animales según manuales técnicos y normativa de bienestar animal”, 270501042 “Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente”, 270501111 “Alimentar especie animal según manuales técnicos y normativa de bienestar”, 270501082 “Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa técnica” y 2705011116 “Manejar praderas según requerimientos técnicos y procedimiento técnico”.
Realizó el informe cualitativo y cuantitativo de las fortalezas y debilidades de la emisión de juicio de los proyectos 185 NSCLS 270501115 grupos 1, 2, 3 , 4 y 5, proyecto 2103 grupos 1 y proyecto 3585 grupo 1; Proyecto 185 NSCL 270501042 grupos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8, proyecto 2103 grupos 1 y 2 , y proyecto 3525 grupo 1; Proyecto 2103 NSCL 270501082 grupo 1; proyecto 185 NSCL 270501111 grupo 1; y, proyecto 185 NSCL 270501116 grupo 1 y 2.
Informó a través de los grupos de WhatsApp y correo electrónico a los candidatos de los resultados de la evaluación de los proyectos 185 NSCLS 270501115 grupos 1, 2, 3, 4 y 5, proyecto 2103 grupos 1 y proyecto 3585 grupo 1; Proyecto 185 NSCL 270501042 grupos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8, proyecto 2103 grupos 1 y 2 , y proyecto 3525 grupo 1; Proyecto 2103 NSCL 270501082 grupo 1; proyecto 185 NSCL 270501111 grupo 1; y , proyecto 185 NSCL 270501116 grupo 1 y 2.
Entregó el informe correspondiente a los meses de febrero a octubre “GTH-F-062-V10 Formato informe mensual de ejecución contractual, Planilla de seguridad social y evidencias”.
Participó en la reunión de seguimiento de metas del equipo de ECCL el día 02 de abril, 09 de julio de 2025, en la cual socializaron los resultados de la verificación que se realizó en el primer trimestre del 2025.
Realizó la evaluación de la inducción en la SST de la entidad y la evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.
Cumplió con el 313 %, lo que equivale a un total de 627 evaluaciones, de las 200 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato bajo la estrategia de CampeSENA.
Cumplió con el 100% del proyecto 7899 de instrumentos donde construyó 72 ítems de conocimiento, 20 indicadores de desempeño y 4 indicadores de producto, aprobados por el banco de instrumentos

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Cumplió con el 100% del proyecto 8833 de instrumentos donde construyó 72 ítems de conocimiento, 19 indicadores de desempeño y 8 indicadores de producto, aprobados por el banco de instrumentos

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

- 449 candidatos registrados en el aplicativo DNSFT del SENA
- 336 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas.
- 336 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas
- 627 evaluaciones realizadas en los meses de contrato.
- 72 ítems de conocimiento, proyecto 7899
- 20 indicadores de desempeño, proyecto 7899
- 4 indicadores de producto, proyecto 7899
- 72 ítems de conocimiento, proyecto 8833
- 19 indicadores de desempeño, proyecto 8833
- 8 indicadores de producto, proyecto 8833

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE __ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramírez- Dinamizadora del Proceso ECCL