PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**x**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Marzo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol

Generalidades:

1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivarse de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo "[]" son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.

PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta, marzo 2026

Señor
BADIR MANUEL FLOREZ GUERRERO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9115172
Cargo del supervisor: Coordinador Académico
Dependencia: Coordinación Académica
Santa Marta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes marzo del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9115172 del año 2026

ANA KARINA FUENTES BARRENECHE, identificado con la cédula de ciudadanía No.57.291.715 de Santa Marta, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA MILLONES TRECIENTOS DIECINUEVE MIL NOVECIENTOS OCHANTA Y UN PESOS M/CTE ($30.319.981), suma que será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

a) Un primer pago, correspondiente al mes de febrero de 2026, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTIÚN MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($4.421.664).

b) Cinco (5) pagos mensuales iguales, correspondientes a los meses de marzo a julio de 2026, cada uno por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($4.737.497). 2 GTH-F-109 V10

c) Un último pago, correspondiente al mes de agosto de 2026, por valor de DOS MILLONES DOCIENTOS DIEZ MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE ($2.210.832).

Plazo: Será hasta el 14 de agosto de 2026.

Objeto: Prestar los servicios personales de carácter temporal para desarrollar la formación profesional en los programas de formación de Titulada y/o Complementaria en modalidad presencial y/o virtual en el área de ÉTICA

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Impartir Formación virtual Titulada en el Programa Técnico en Supervisión en sistemas de agua y saneamiento con N° de ficha 3171988. Impartir Formación virtual Titulada en el Programa Tecnólogo en gestión Agroempresarial con N° de ficha 2977251 Impartir Formación virtual Titulada en el Programa Técnico prevención y	Anexo 1

		control ambiental con N° de ficha 3313289. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Técnico En Gestión De Empresas Pecuarias con N° de ficha 3389939. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Técnico En Mantenimiento De Equipos De Aires Acondicionados Y Refrigeración con N° de ficha 3267094. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Técnico En Panadería con N° de ficha 3363099. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa 2977863 DLLO PRODUCTOS ELECTRONICOS Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Tecnólogo en bioprocesos industriales 3389926	
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la	Diseño y ejecución y socialización de guías de aprendizaje.	Anexo 2

	formación e instrumentos de evaluación).		
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Se aplican herramientas tanto para evaluación de aprendizajes previos, como de estilos de aprendizaje en cada uno de los programas donde se imparte formación.	Anexo 3
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	Se toma la asistencia de los programas de formación presencial.	Anexo 4
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Se realiza la asociación de los aprendices a la ruta de aprendizaje en la plataforma de Sofia plus	Anexo 5
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	Se evalúan a los aprendices con los que se culmina formación.	Anexo 6
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas		

	institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Uso de las plataformas para complementar el proceso de formación.	Anexo 7
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
11	participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Se presenta en la fecha estipulada el reporte al supervisor correspondiente.	Informe de mensual
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Se socializo el Formato guía de aprendizaje a los programas a los cuales se les da formación	Anexo 8
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite para el desarrollo de su objeto contractual y hacer	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.

	entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.		
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Se presenta en la fecha estipulada el informe mensual de ejecución contractual	Se envía el informe al coordinador para su revisión
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para	Se realiza la socialización de las guías de aprendizajes y temas a	Anexo 9

	desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.	tratar durante la formación a Los programas que se les imparte formación	
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Se utilizo medios tecnológicos para impartir la información a los programas que reciben formación de manera virtual	Uso de plataforma y computador para desarrollar los temas a tratar.
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se realizó el informe final y se entregan soportes solicitados.	Anexo 10
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, durante la ejecución si el inicio se da posterior a esta fecha.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.	Esta obligación no se ejecutó en el mes objeto de cobro.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. . 9500795027 de la planilla, expedido por aportes en línea, referente al mes de febrero del 2026.

Cordialmente,



ANA KARINA FUENTES BARRENECHE
Contratista
C.C. No.57.291.715 de Santa marta

Recibí a satisfacción:
BADIR MANUEL FLOREZ GUERRERO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9115172

EVIDENCIAS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

ANEXO 1





ANEXO 2


Competencia
Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.


Resultados de aprendizaje
• Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.
• Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social


Resultados de aprendizaje
• Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.
• Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos

ANEXO 3

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CUESTIONARIO EVALUATIVO
TRANSVERSAL DE ÉTICA

EVALUACION Y RETROALIMENTACIÓN DE LA SESIÓN

- ✓ *¿Que aprendí hoy?*
- ✓ *¿Qué debo reforzar para mañana?*
- ✓ *¿Qué debo pedirle al instructor que me aclare?*

1. Cuáles son los valores éticos que nos permite a nosotros como personas, transformar y contribuir en el desarrollo de un país.
2. ¿Qué valores ha encontrado en el SENA y en qué consiste?
3. ¿Como estos valores permiten transformar las personas y contribuyen al desarrollo del país?
4. Escriba una reflexión sobre la importancia de la "palabra y el diálogo" en las técnicas de transformación de conflictos.

Lista de cotejo para la escucha activa

ESCUCHA ACTIVA	SI	NO	NO APLICA
1. Muestra prudencia y tiene un objetivo previo al momento de expresarse			
2. Mantiene una postura correcta hacia la otra persona.			
3. Mantiene el respeto al hablar y escuchar a los otros.			
4. Mantiene un silencio oportuno para no incomodar a los demás.			
5. Desea ganar en un debate a otro compañero.			
6. Juzga mentalmente las expresiones de los interlocutores.			
7. Se encuentra centrado y evita distracciones.			
8. Es impecable con sus palabras y tiende hacia la excelencia, o sea, utiliza el lenguaje de manera elegante.			
9. Muestra impaciencia cuando los interlocutores hablan.			
10.Realiza preguntas abiertas, tomando las palabras de otros.			
11.Procura a pensar respuestas, antes de realizada la pregunta por los otros.			
12.Realiza contacto visual con los interlocutores.			
TOTAL GENERAL			

Escaneado con CamScanner

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CUESTIONARIO EVALUATIVO
TRANSVERSAL DE ÉTICA

TALLER DIAGNÓSTICO: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PREVIOS EN ÉTICA

Objetivo: Evaluar los conocimientos básicos sobre ética, moral, valores y toma de decisiones.

Instrucciones: Lee atentamente cada pregunta y responde con sinceridad. Este taller no tiene calificación, su propósito es conocer tus ideas previas sobre el tema.

1. Preguntas de Selección Múltiple, escoja la respuesta correcta y justifíquela.

1.1 ¿Qué es la ética?
a) Un conjunto de leyes impuestas por el gobierno
b) Una ciencia que estudia la conducta moral del ser humano
c) Un tipo de religión
d) Un conjunto de reglas sociales impuestas por la familia

Justifique su respuesta
_____
_____

1.2 La diferencia principal entre ética y moral es:
a) No existe ninguna diferencia
b) La ética es universal y la moral es individual
c) La moral es teórica y la ética es práctica
d) La ética es reflexiva y la moral son las costumbres

Justifique su respuesta
_____
_____

1.3 Un valor ético es:
a) Algo que puede comprarse

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CUESTIONARIO EVALUATIVO
TRANSVERSAL DE ÉTICA

2. Verdadero o Falso

2.1 La ética sirve para justificar cualquier acción que beneficie a uno mismo.
2.2 La moral puede variar según la cultura o sociedad.
2.3 Solo las personas religiosas pueden tener principios éticos.
2.4 El respeto, la justicia y la honestidad son ejemplos de valores éticos.

Justifique su respuesta
_____
_____

3. Preguntas Abiertas

3.1 En tus propias palabras, ¿qué entiendes por ética?

3.2 ¿Crees que una persona puede actuar éticamente aunque vaya en contra de las normas sociales? ¿Por qué?

3.3 Menciona un ejemplo de una situación cotidiana donde una persona deba tomar una decisión ética.

_____

4. Caso para Análisis

Lee el siguiente caso y responde las preguntas:

María encuentra una billetera en la calle con una gran cantidad de dinero y documentos personales. No hay nadie alrededor. Ella tiene problemas económicos y necesita el dinero urgentemente.

4.1 ¿Qué opciones tiene María?
4.2 ¿Qué harías tú en su lugar y por qué?
4.3 ¿Qué valores están en juego en esta situación?

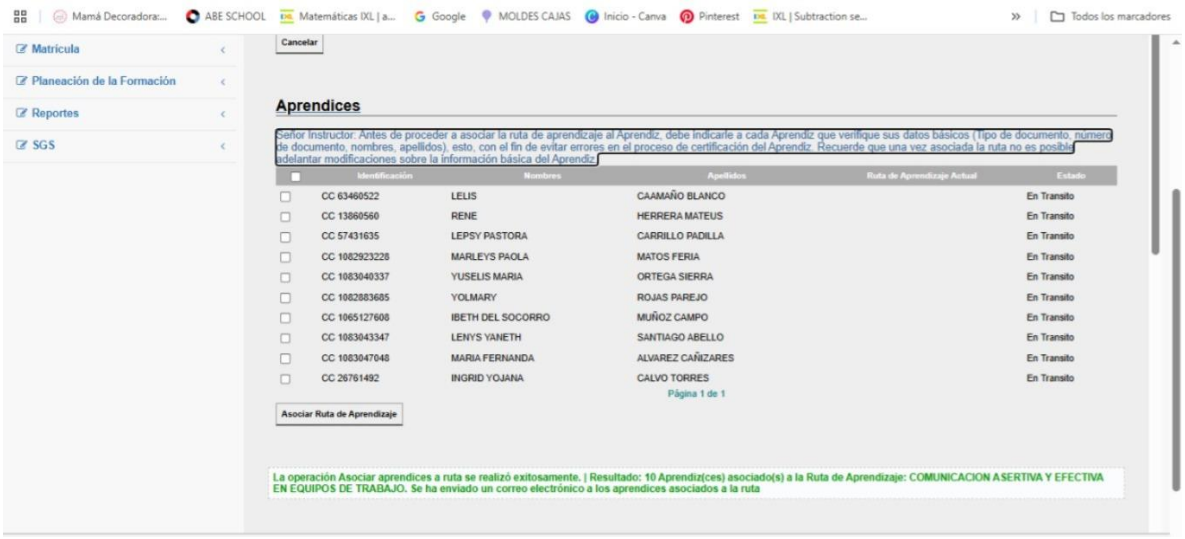
ANEXO 4

	TECNICO EN PANADERIA								
FICHA: 3363099									
LUNES PM	APRENDICES	4/02/2026	9/02/2026	11/02/2026	18/02/2026	23/02/2026	25/02/2026	9/03/2025	11/03/2026
MIERCOLES AM	MELVA ROSA MEDINA MENDOZA	X	NO ASISTIO	NO ASISTIO e	x	x	x	x	x
	CAMILO ANDRES FONSECA JIMENEZ	X	x	x	x	x	x	x	x
	LUZ ELENA SALAS CANTILLOS	X	x	x	x	x	x	x	x
	KAROL MICHELL SANCHEZ CASTRILLON	X	x	x	x	x	x	x	x
	JENNIFER MARIA DE ARMAS QUINTERO	X	x	x	NO ASISTIO exc	x	x	x	x
	SEBASTIAN ANDRES CASTRO RODRIGEZ	X	x	x	x	x	no asistio	x	x
	AURORA FLOREZ RAMIREZ	X	x	x	x	x	no asistio op	x	x
	JILOE MELANIA RIOS RIVERA	ATRICULA HIJ	X	x	x	NO ASISTIO	x	x	x
	EDDIE RAFAEL CASTILLO PLAZA	ESAPARECID(	X	x	x	NO ASISTIO	x	x	x
	SANDRA MILENA LATORRE MEDINA	NO ASISTIO	NO ASISTO	NO ASISTO e	X	X	x	x	x

	TECNOLOGO EN GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS				
FICHA: 3389939					
JUEVES AM	APRENDICES	5/02/2026	10/02/2026/ participacio n	19/02/2026	24/02/2026
	JOSE MANUEL CASTRO FERERO	X	x	x	xx
	MISAEL QUINTERO LOPEZ	X	x	xx	xx
	ALEXANDRA MACHADO JIMENEZ	X	x	xx	xx
	KENDRI MEDINA RODRIGUEZ	X	x	xx	xx
	SEBASTIAN DE LA HOZ FERRERO	X	x	enfermo	xpendi
	JOSE LUIS LOPEZ GARCIA	X	x	xx	xx
	ANDRES MIGUEL VERGARA PEREZ vo	X	x	xx	xx
	ALEJANDRO RAFAEL BARRIOS DIAZ	x	x	XX	xx
	LUIS FERNANDO ACOSTA TERAN	x	x	XX	xx
	NATALIA ISABEL DE LA HOZ BOVEA	x	X	XX	xx
	LAURA CAMILA AVIEDO FORERO subv	x	X	XX	xx
	MELISA MARIA CORONELL HERNANDI	x	X	XX	xx

	TECNICO EN MATENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRES ACONDICIONADOS Y REFRIGERACION								
FICHA: 3267094									
MARTES PM	APRENDICES	5/02/2026	10/02/2026	12/02/2026	17/02/2026	19/02/2026	24/02/2026	26/02/2026	5/03/2026
JUEVES PM	YHON ANDERSO SAMPER MANCILLA	X	Xx	x	x+	x	x	X	X
	WILLIAN ENRIQUE PIRONA LUBO mantenimier	X	X	x	no asistio	x	x	X	X
	JHON JAIRO ORTEGA RUA	X	x	x	no asistio	x	x	X	X
	OSCAR ENRIQUE UZCATEGUI CHARRIS domicili	X	X	x	x+	x	x	X	X
	JHOAN ALEXANDER PERTUZ BADELL		Xx	x	x+	x	x	X	X
	JHON JAIRO RODRIGUEZ COLINA		NO ASISTIO	x	x+	x	x	X	X
	GIOVANI GUTIERREZ PEÑARANDA		X	no asistio	x-			X	NO ASISTIO
	LUCILA NISPERUZA ROMERO		X	no asistio	x+	x	x	NO ASISTIO	NO ASISTIO
	ANDRES MAURICUIO MANCILLA CAMACHO		X	x	no asistio	x	no asistio	X	NO ASISTIO
	LLESIR JESUS OROZCO BOLAÑO		X	no asistio	x-	x	x	NO ASISTIO	NO ASISTIO
	ALFONSO MONtalvo		X	no asistio	x+	no asistio	x	X	NO ASISTIO

ANEXO 5

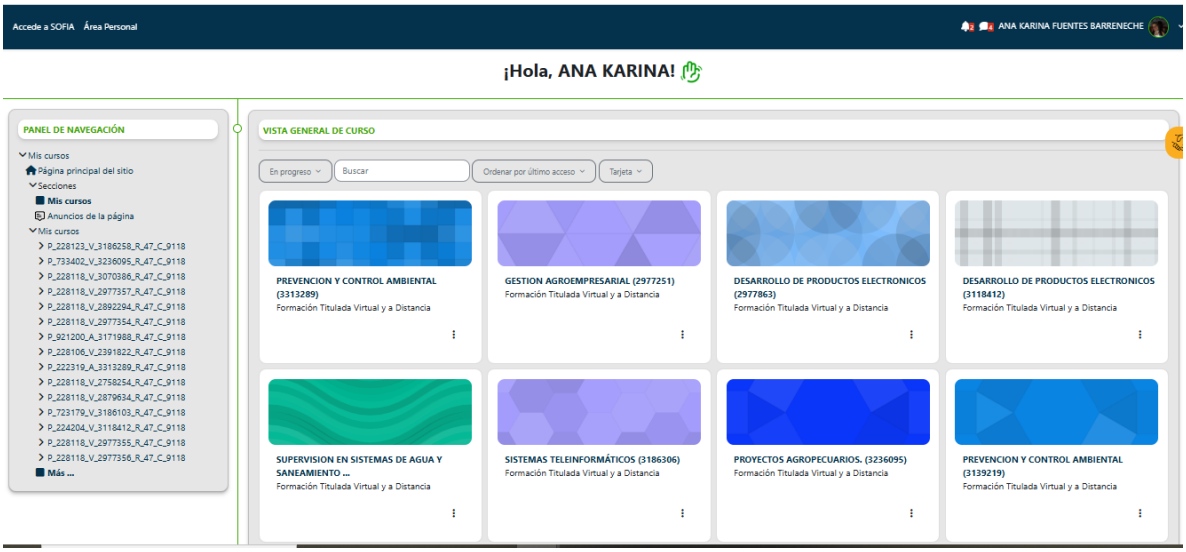

Mamá Decoradora:...
ABE SCHOOL
Matemáticas IXL | a...
Google
MOLDES CAJAS
Inicio - Canva
Pinterest
IXL | Subtraction se...
Todos los marcadores
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
SGS
Cancelar
Aprendices
Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.
Identificación
Nombres
Apellidos
Ruta de Aprendizaje Actual
Estado
CC 63460522 LELIS CAAMAÑO BLANCO En Transito
CC 13860560 RENE HERRERA MATEUS En Transito
CC 57431635 LEPSY PASTORA CARRILLO PADILLA En Transito
CC 1082923228 MARLEYS PAOLA MATOS FERIA En Transito
CC 1083040337 YUSELIS MARIA ORTEGA SIERRA En Transito
CC 1082883685 YOLMARY ROJAS PAREJO En Transito
CC 1065127608 IBETH DEL SOCORRO MUÑOZ CAMPO En Transito
CC 1083043347 LENYS YANETH SANTIAGO ABELLO En Transito
CC 1083047048 MARIA FERNANDA ALVAREZ CAÑIZARES En Transito
CC 26761492 INGRID YOJANA CALVO TORRES En Transito
Página 1 de 1
Asociar Ruta de Aprendizaje
La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 10 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

ANEXO 6

Fecha Inicio:	11/12/2025
Fecha Fin:	10/03/2026
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL
Regional:	47 - REGIONAL MAGDALENA
Centro de Formación:	9110 - CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de	Fecha y Hora del Juicio	Funcionario q
CC	1044421192	ALEJANDRO RAFAEL	BARRIOS DIAZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044421192	ALEJANDRO RAFAEL	BARRIOS DIAZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044421192	ALEJANDRO RAFAEL	BARRIOS DIAZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044421192	ALEJANDRO RAFAEL	BARRIOS DIAZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044361116	MISAEL ENRIQUE	QUINTERO LOPEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044361116	MISAEL ENRIQUE	QUINTERO LOPEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044361116	MISAEL ENRIQUE	QUINTERO LOPEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1044361116	MISAEL ENRIQUE	QUINTERO LOPEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1072454495	LAURA CAMILA	OVIEDO FORERO	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1072454495	LAURA CAMILA	OVIEDO FORERO	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1072454495	LAURA CAMILA	OVIEDO FORERO	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1072454495	LAURA CAMILA	OVIEDO FORERO	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1079914230	JOSE MANUEL	CASTRO FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1079914230	JOSE MANUEL	CASTRO FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1079914230	JOSE MANUEL	CASTRO FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1079914230	JOSE MANUEL	CASTRO FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1002918714	MELISSA	CORONELL HERNANDEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1002918714	MELISSA	CORONELL HERNANDEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1003573111	SEBASTIAN JOSE	DE LA HOZ FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1003573111	SEBASTIAN JOSE	DE LA HOZ FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1003573111	SEBASTIAN JOSE	DE LA HOZ FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1003573111	SEBASTIAN JOSE	DE LA HOZ FERRER	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1003644033	ALEJANDRA	MACHADO JIMENEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1003644033	ALEJANDRA	MACHADO JIMENEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1003644033	ALEJANDRA	MACHADO JIMENEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1003644033	ALEJANDRA	MACHADO JIMENEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1005226970	ANDRES MIGUEL	VERGARA PEREZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1005226970	ANDRES MIGUEL	VERGARA PEREZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1005226970	ANDRES MIGUEL	VERGARA PEREZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
TI	1005226970	ANDRES MIGUEL	VERGARA PEREZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1121104751	KENDRY JOHANA	MEDINA RODRIGUEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552629 - 240201524102 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1121104751	KENDRY JOHANA	MEDINA RODRIGUEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552630 - 240201524103 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1121104751	KENDRY JOHANA	MEDINA RODRIGUEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552631 - 240201524104 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA
CC	1121104751	KENDRY JOHANA	MEDINA RODRIGUEZ	ENFORMACION	241101 - Enriquecimiento del contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	552632 - 240201524101 PROMOVER EL DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	APROBADO	12/03/2026 21:03 a	CC 57291715 - ANA

ANEXO 7


Accede a SOFIA
Área Personal
ANA KARINA FUENTES BARRENECHE
¡Hola, ANA KARINA!
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
Anuncios de la página
Mis cursos
P_228123_V_3186258_R_47_C_9118
P_733402_V_3236095_R_47_C_9118
P_228118_V_3070386_R_47_C_9118
P_228118_V_2977357_R_47_C_9118
P_228118_V_2892294_R_47_C_9118
P_228118_V_2977354_R_47_C_9118
P_921200_A_3171988_R_47_C_9118
P_228106_V_2391822_R_47_C_9118
P_222319_A_3313289_R_47_C_9118
P_228118_V_2758254_R_47_C_9118
P_228118_V_2879634_R_47_C_9118
P_723179_V_3186103_R_47_C_9118
P_224204_V_3118412_R_47_C_9118
P_228118_V_2977355_R_47_C_9118
P_228118_V_2977356_R_47_C_9118
Más ...
VISTA GENERAL DE CURSO
En progreso
Buscar
Ordenar por último acceso
Tarjeta
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL (3313289)
Formación Titulada Virtual y a Distancia
GESTION AGROEMPRESARIAL (2977251)
Formación Titulada Virtual y a Distancia
DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (2977863)
Formación Titulada Virtual y a Distancia
DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (3118412)
Formación Titulada Virtual y a Distancia
SUPERVISION EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO ...
Formación Titulada Virtual y a Distancia
SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS (3186306)
Formación Titulada Virtual y a Distancia
PROYECTOS AGROPECUARIOS. (3236095)
Formación Titulada Virtual y a Distancia
PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL (3139219)
Formación Titulada Virtual y a Distancia

ANEXO 8

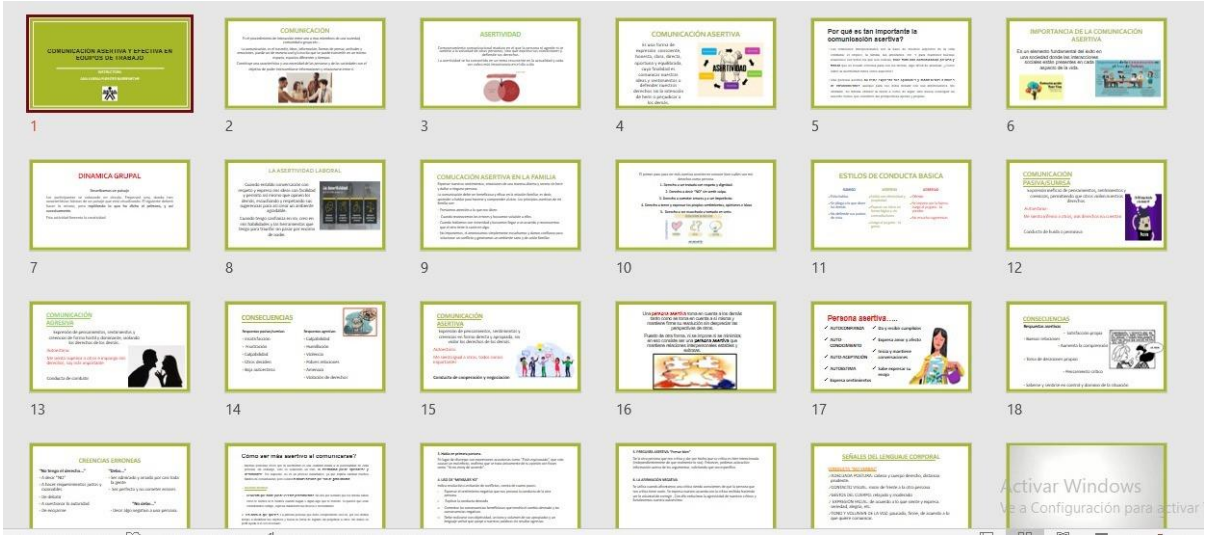




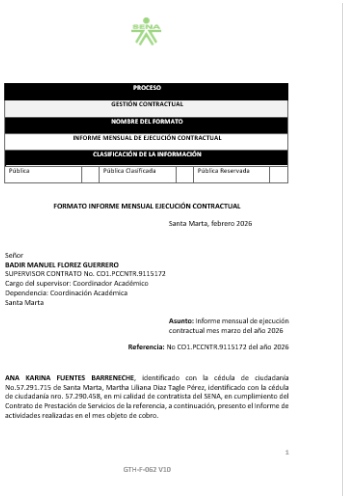


ANEXO 9


GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
GUIA DE APRENDIZAJE
Estructura Curricular
El Imperativo Categórico y la Ética Kantiana
Immanuel Kant
TALLER VIDEOEINMANUEL KANT
Relación entre moral y ética
¿Qué son los principios éticos universales?
DINAMICA GRUPAL
DERECHOS HUMANOS
Identificar los DDHH en el contexto de la vida cotidiana
LA PAZ...
La cultura de paz


COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO
COMUNICACIÓN
ASERTIVIDAD
COMUNICACIÓN ASERTIVA
Por qué es tan importante la comunicación asertiva?
IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN ASERTIVA
DINAMICA GRUPAL
LA ASERTIVIDAD LABORAL
COMUNICACIÓN ASERTIVA EN LA FAMILIA
ESTILOS DE CONDUCTA BASICA
COMUNICACION PASIVA/SUMISA
COMUNICACIÓN AGRESIVA
CONSECUENCIAS
COMUNICACIÓN ASERTIVA
Persona asertiva.....
CONSECUENCIAS
CREENCIAS ERRONEAS
Como ser más asertivo al comunicarse?
SEÑALES DEL LENGUAJE CORPORAL

ANEXO 10



PROCESO
GESTIÓN CONTRACTUAL
NOMBRE DEL FORMATO
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta, febrero 2026

Señor
BADIR MANUEL FLOREZ GUERRERO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9115172
Cargo del supervisor: Coordinador Académico
Dependencia: Coordinación Académica
Santa Marta

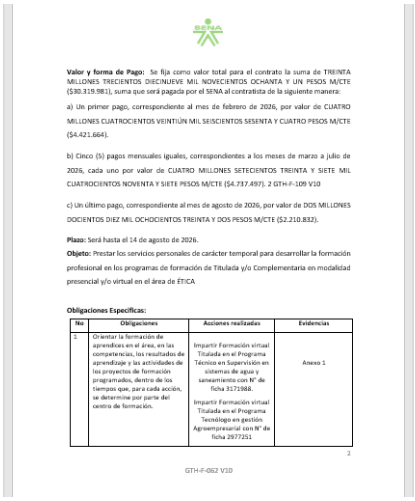
Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes marzo del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9115172 del año 2026

ANA KARINA FUENTES BARRENECHE, identificado con la cédula de ciudadanía No.57.291.715 de Santa Marta, Martha Liliana Diaz Tagle Pérez, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 57.290.458, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

1

GTH-F-062 V10



Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA MILLONES TRECIENTOS DIECINUEVE MIL NOVECIENTOS OCHANTA Y UN PESOS M/CTE ($30.319.981), suma que será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

a) Un primer pago, correspondiente al mes de febrero de 2026, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTIÚN MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($4.421.664).

b) Cinco (5) pagos mensuales iguales, correspondientes a los meses de marzo a julio de 2026, cada uno por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($4.737.497). 2 GTH-F-109 V10

c) Un último pago, correspondiente al mes de agosto de 2026, por valor de DOS MILLONES DOCIENTOS DIEZ MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS M/CTE ($2.210.832).

Plazo: Será hasta el 14 de agosto de 2026.

Objeto: Prestar los servicios personales de carácter temporal para desarrollar la formación profesional en los programas de formación de Titulada y/o Complementaria en modalidad presencial y/o virtual en el área de ÉTICA

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Impartir Formación virtual Titulada en el Programa Técnico en Supervisión en sistemas de agua y saneamiento con N° de ficha 3171988. Impartir Formación virtual Titulada en el Programa Tecnólogo en gestión Agroempresarial con N° de ficha 2977251	Anexo 1

2

GTH-F-062 V10



		Impartir Formación virtual Titulada en el Programa Técnico prevención y control ambiental con N° de ficha 3312389. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Técnico En Gestión De Empresas Pecuarias con N° de ficha 3389939. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Técnico En Mantenimiento De Equipos De Aires Acondicionados Y Refrigeración con N° de ficha 3267094. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Técnico En Panadería con N° de ficha 3363099. Impartir Formación presencial Titulada en el Programa 2977863 DILO PRODUCTOS ELECTRONICOS Impartir Formación presencial Titulada en el Programa Tecnólogo en bioprocesos industriales 3389926	
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que		

3

GTH-F-062 V10

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ANA KARINA FUENTES BARRENECHE

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA

FECHA INICIAL: 02/03/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3444214 - COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA SEGÚN EL MONITOREO REALIZADO, LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN.

REPORTE DE HORAS

