OBJETO: REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

CTO No 555 DEL 12 DE DICIEMBRE DE 2025

MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

SUPERVISOR

MUNICIPIO DE TAURAMENA
SECRETARIA GENERAL

TAURAMENA 2025

FECHA: 05/03/2026

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

CONTRATO No.	555 DEL 15 DE DICIEMBRE DE 2025
TIPO DE CONTRATO	SERVICIOS
OBJETO	REALIZAR LA APLICACION, SEGUIMIENTO Y DIAGNOSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
R/LEGAL	DEISY TATIANA SANDOVAL SABOGAL C.C.: 1.115.912.066 de Tauramena
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
APOYO SUPERVISIÓN	RUTH MARYLEYDI MORALES Contrato No. 016 - 2026
APOYO SUPERVISIÓN	DIEGO ANDRES VACA CARO Contrato No. 053 - 2026
VALOR CONTRATO	$ 13.000.000,oo
FECHA INICIACIÓN	16 DE DICIEMBRE DE 2025
FECHA TERMINACIÓN	30 DE ENERO DE 2026
PERIODO DE EJECUCIÓN	16 DE DICIEMBRE DE 2025 AL 30 DE ENERO DE 2026
% AVANCE FINANCIERO	100.00%
% AVANCE FISICO	100.00%
FECHA PRESENTE INFORME	05 DE MARZO DE 2026

En virtud de lo consignado en la Ley 80 de 1993, el Decreto Municipal029 del 2004 y demás normas concordantes, basados en la ejecución del Objeto Contractual y teniendo en cuenta las obligaciones adquiridas por el Contratista en la Cláusula cuarta del Contrato en mención; me permito rendir en el presente informe el seguimiento sobre el cumplimiento del contrato, teniendo en cuenta lo siguiente:

1. EJECUCIÓN FÍSICIA (CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES)

ACTIVIDAD DESARROLLADA	RESULTADOS OBTENIDOS
Realizar plan de trabajo, concertando con el jefe de la secretaria General, para la ejecución del objeto contractual.	Se ejecutaron a cabalidad todas y cada una de las actividades programadas, dando cumplimiento a la normatividad vigente aplicable al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), especialmente en lo relacionado con la identificación, evaluación y control de factores de riesgo psicosocial, conforme a lo establecido en la Resolución 2764 de 2022 y la Resolución 0312 de 2019. Se dio cumplimiento al objetivo de identificación de factores de riesgo, incluyendo aquellos asociados al estrés laboral y demás condiciones psicosociales que pueden afectar la salud y el desempeño de los trabajadores. Los resultados obtenidos fueron favorables para la administración brindandonos una identificacion efectiva y
Realizar aplicación de batería psicosocial a los 90 funcionarios de la planta de la Alcaldía Municipal.	
Realizar evaluación y diagnostico a la aplicación de batería psicosocial, entregando documentos de análisis a la aplicación de batería psicosocial, entregar documentos de análisis de manera general e individual, con la respectiva caracterización de funcionarios identificados con riesgo psicosocial.	
Realizar socialización de resultados de la aplicación, evaluación y diagnóstico de la batería psicosocial al secretario de despacho de la Secretaría General y al profesional de seguridad y salud en el trabajo de la entidad.	
Salvaguardar y custodiar las historias clínicas ocupacionales mientras estén bajo su cuidado y garantizar confidencialidad, como lo establece el articulo 16 de la resolución 2346 del 2007 expedida por el ministerio de salud y protección social.	
Realizar un seminario de Prevención y resolución de conflictos y desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral con una duración de 4 horas.	

Aplicar los instrumentos de evaluación y guías de intervención: Los Instrumentos de Evaluación y Guías de Intervención para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosociales, los cuales se encuentran publicados en la página web:		administración brindándonos una identificación efectiva y fueron debidamente socializados el 30 de enero de 2026 a la supervisión del contrato y al Coordinador del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, dejando evidencia del proceso y de los compromisos derivados.
Capacitación de comunicación asertiva y resolución de conflictos		
Capacitación trabajo en equipo		
Capacitación desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral		
VISITAS O INSPECCIONES REALIZADAS	3	

2. GARANTÍAS

El contratista presentó las siguientes:	SI	NO	N.A	FECHA APROBACIÓN
Cumplimiento	X			16/12/2025
Responsabilidad civil extracontractual	X			16/12/2025
Pago de salarios prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales	X			16/12/2025
Calidad del servicio	X			16/12/2025

PÓLIZA N°	COMPAÑÍA ASEGURADORA	AMPARO	VALOR ASEGURADO	VIGENCIAS		MODIFICACIONES
				FECHA INICIO	FECHA FIN	
BY-100060245	COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS SA	Cumplimiento	1,300,000.00	28/01/2026	06/06/2026	SI
		Pago de salarios prestaciones sociales	650,000.00	28/01/2026	06/06/2026	SI
		Calidad del servicio	1,300,000.00	28/01/2026	06/06/2026	SI
BY-100010069		Responsabilidad civil extracontractual	284,700,000.00	12/12/2025	06/06/2026	SI

3. EJECUCIÓN FINANCIERA

DESCRIPCION	VALOR CONTRATADO	ANTICIPO	VALOR EJECUTADO	VALORES PAGADOS O APROBADOS PARA PAGO
		ANTICIPADO		
Valor contratado	13,000,000.00			
Valor Anticipo o Pago Anticipado (XXX %)				
Valor Adicional No. XXX				
Valor Acta No.xxx				
Valor presente Acta			13,000,000.00	13,000,000.00
Saldo por ejecutar				
Sumas iguales (Vr contratado y Ejecutado)	**13,000,000.00**		**13,000,000.00**	**13,000,000.00**

4. MONITOREO A LOS RIESGOS DEL PROCESO

Se materializó alguno de los riesgos establecidos en el proceso inicialmente?

Para el periodo.....

5. DOCUMENTACIÓN GENERADA DURANTE EL PERIODO DE EJECUCIÓN	
DOCUMENTO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN
ACTA DE INICIO	16 DE DICIEMBRE DE 2025
ACTA DE SUSPENSIÓN	29 DE DICIEMBRE DE 2025
ACTA DE REINICIO	28 DE ENERO DE 2026
ACTA DE TERMINACION	30 DE ENERO DE 2026
ACTA DE LIQUIDACION	05 DE MARZO DE 2026
INFORME DE SUPERVISION	05 DE MARZO DE 2026

Se deja constancia, que el Contratista hizo entrega de: Informe de actividades No 01 final con sus respectivos soportes como: Certificado de Parafiscales y seguridad social, los cuales se remiten a la oficina Asesora de Jurídica del Municipio, para que reposen en el expediente del contrato.

REEVALUACIÓN DEL PROVEEDOR	EXCELENTE	PUNTAJE:	100	

6. ANEXOS

1. Anexo 1. Acta de Liquidacion final
2. Anexo 2. Certificado de Parafiscales y seguridad social

MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
SUPERVISOR

RUTH MARYLEYDI MORALES RAMIREZ
Apoyo a la supervisón Financiera

DIEGO ANDRES VACA CARO
Apoyo a la supervisón Administrativa y tecnica

ANEXO 1
INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

DESCRIPCIÓN DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES

1	***Realizar plan de trabajo, concertando con el jefe de la secretaria General, para la ejecución del objeto contractual.***

El contratista estructuró el Plan de Trabajo requerido para la ejecución del objeto contractual, mediante diseño de cronograma a través de un proceso de concertación directa con el Jefe de la Secretaría General y profesional encargado de la coordinación de actividades de SST de la entidad, mediante reunion del 15 de diciembre de 2025

2	***Realizar aplicación de batería psicosocial a los 90 funcionarios de la planta de la Alcaldía Municipal.***

El contratista procedio a realizar la aplicación de la Batería de Evaluación de Riesgo Psicosocial a los funcionarios de la planta de la Alcaldía Municipal, en cumplimiento de la normatividad vigente (Resolución 2404 de 2019 y Resolución 2646 de 2008). El proceso se desarrolló bajo estrictos criterios de confidencialidad, asegurando la protección de la información suministrada por los participantes y garantizando su uso exclusivo para fines de evaluación y análisis técnico.

3	***Realizar evaluación y diagnostico a la aplicación de batería psicosocial, entregando documentos de análisis a la aplicación de batería psicosocial, entregar documentos de análisis de manera general e individual, con la respectiva caracterización de funcionarios identificados con riesgo psicosocial.***

El contratista proceso, analizo y sintetizo los resultados obtenidos en la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial, con el fin de elaborar y entregar un informe general detallado que refleje el comportamiento de los factores de riesgo y protección en la organización."

4	***Realizar socialización de resultados de la aplicación, evaluación y diagnóstico de la batería psicosocial al secretario de despacho de la Secretaría General y al profesional de seguridad y salud en el trabajo de la entidad.***

Durante esta socialización el 30 de enero de 2026 se exponen los hallazgos generales, los niveles de riesgo identificados, la caracterización de los grupos evaluados, las conclusiones principales y las recomendaciones para la toma de decisiones y la formulación del plan de intervención psicosocial. Asimismo, se resuelven inquietudes y se orienta a los asistentes sobre el uso adecuado de la información dentro del SG-SST, garantizando un entendimiento integral y responsable de los resultados, dicha socializacion fue realizada con la Doctora MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO Secretaria General y el coordinador del area de SST DIEGO VACA Profesional de Apoyo de SGL.

5	***Salvaguardar y custodiar las historias clínicas ocupacionales mientras estén bajo su cuidado y garantizar confidencialidad, como lo establece el artículo 16 de la resolución 2346 del 2007 expedida por el ministerio de salud y protección social.***

Para asegurar este cumplimiento, la profesional utilizo la plataforma Medifolios, un sistema especializado que permite el almacenamiento, resguardo y administración de historias clínicas ocupacionales en estricto cumplimiento de lo establecido en el artículo 16 de la Resolución 2346 de 2007, bajo estándares técnicos y legales vigentes. Esta plataforma garantiza la protección de datos, el acceso restringido únicamente a personal autorizado y la conservación íntegra de la información, asegurando así el manejo ético, seguro y conforme a la normativa aplicable.

6	***Realizar un seminario de Prevención y resolución de conflictos y desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral con una duración de 4 horas.***

Se realizo el 17 de diciembbre de 2025 un espacio de 4 horas de formación orientada a fortalecer la prevención y resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades sociales para la concertación en casos de acoso laboral.
Esta capacitación fue fundamental para el adecuado funcionamiento del comité y se desarrolla en cumplimiento de la Ley 1010 de 2006, sí como la Resolución 2025 de 2024, que actualiza los lineamientos para la conformación, funcionamiento y responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral en las entidades públicas y privadas."

7	***Aplicar los instrumentos de evaluación y guías de intervención: Los instrumentos de Evaluación y Guías de Intervención para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosociales, los cuales se encuentran publicados en la página web: https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/publicaciones/estudios/ y son los siguientes:*** ***• Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial.*** ***• Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora.*** ***• Protocolo de acciones de promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral*** ***• Protocolo de intervención de factores psicosociales en entidades de la administración pública - Prácticas de trabajo saludables en la administración pública.*** ***• Protocolo de prevención y actuación - Acoso laboral.*** ***• Protocolo de prevención y actuación - Síndrome de agotamiento laboral- "Burn out".*** ***• Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral- Depresión.*** ***• Protocolo de actuación temprana y manejo de casos en el entorno laboral - Trastorno de*** ***• estrés postraumático.*** ***• Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral - Reacción a estrés agudo.*** ***• Protocolo de actuación en el entorno laboral - Situaciones de duelo***

El contratista aplico los instrumentos de evaluación y las guías de intervención para la identificación, evaluación, monitoreo e intervención de los factores de riesgo psicosocial, utilizando los documentos oficiales publicados por el Fondo de Riesgos Laborales. El desarrollo de la actividad incluyó la revisión, selección y uso técnico de los instrumentos y protocolos establecidos para la gestión integral del riesgo psicosocial en el entorno laboral.
La actividad también contempló la realización de espacios de orientación, acompañamiento y psicoeducación dirigidos a los funcionarios que fueron clasificados con niveles altos o muy altos de riesgo psicosocial. Estos espacios se desarrollaron siguiendo los lineamientos de la normativa vigente y las directrices del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Durante las sesiones se entregaron herramientas básicas para la gestión emocional, la identificación de factores de riesgo y protección, y la promoción de hábitos saludables. Asimismo, se orientó a los funcionarios

sobre las rutas de atención institucionales y externas, garantizando un proceso respetuoso, confidencial y alineado con los lineamientos técnicos definidos por el Ministerio de Salud y el Fondo de Riesgos Laborales.
Se deja constancia de que, por razones de confidencialidad y protección de la información sensible, en las planillas de registro utilizadas durante los espacios de orientación, acompañamiento y psicoeducación no se identifica el tipo de protocolo activado para cada funcionario.
Esta medida garantiza el resguardo de la información personal y el cumplimiento de los lineamientos técnicos y éticos establecidos para la atención de casos en el marco del SG-SST.

8	***Capacitación de comunicación asertiva y resolución de conflictos***

Se desarrollo el 19 de Diciembre de 2025 una capacitación dirigida a los funcionarios de la Alcaldía Municipal orientada al fortalecimiento de la comunicación asertiva y la resolución de conflictos, con el fin de mejorar las relaciones interpersonales, promover ambientes laborales saludables y facilitar procesos de diálogo constructivo dentro de la entidad.

9	***Capacitación trabajo en equipo***

Para el 22 de diciembre de 2025 se realizo una capacitación dirigida a los funcionarios de la Alcaldía Municipal orientada al fortalecimiento del trabajo en equipo, con el propósito de mejorar la colaboración, la comunicación y la coordinación entre las diferentes dependencias. Durante la sesión se abordan conceptos fundamentales sobre roles, liderazgo colaborativo, confianza, resolución conjunta de problemas y estrategias para potenciar el desempeño colectivo.

10	***Capacitación desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral***

El 29 de enero de 2026 se brindar espacio de formación dirigido a los funcionarios de la Alcaldía Municipal orientada al fortalecimiento de las habilidades sociales necesarias para la concertación y el manejo adecuado de situaciones relacionadas con el acoso laboral. Durante la sesión se abordan conceptos clave sobre comunicación efectiva, escucha activa, empatía, manejo emocional y estrategias de diálogo constructivo, con el fin de facilitar procesos de mediación y resolución pacífica de conflictos.

MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
SUPERVISOR

RUTH MARYLEYDI MORALES RAMIREZ
Apoyo a la supervisón Financiera

DIEGO ANDRES VACA CARO
Apoyo a la supervisón Administrativa y tecnica

ANEXO 2 - REGISTRO FOTOGRAFICO

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO:	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE:	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA:	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

INFORME FOTOGRAFICO

FOTOGRAFÍA No. 1
Capacitaciones sobre resolución de conflictos y comunicación asertiva, trabajo en equipo, seminario de prevención y resolución de conflictos y desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral.



FOTOGRAFÍA No. 2
Aplicación de Bateria Psicosocial.



ANEXO 2 - REGISTRO FOTOGRAFICO

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

INFORME FOTOGRAFICO

FOTOGRAFÍA No. 3
Socialización de informe de bateria psicosocial.





MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
SUPERVISOR

RUTH MARYLEYDI MORALES RAMIREZ
Apoyo a la supervisón Financiera

DIEGO ANDRES VACA CARO
Apoyo a la supervisón Administrativa y tecnica

ANEXO 3

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNOSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

CUADRO COMPARATIVO DE CANTIDADES

	DESCRIPCIÓN	UN	CANTIDAD CONTRACTUAL	CANTIDAD EJECUTADA	% CONTRATADO	% EJECUTADO	DIFERENCIA DE CANTIDADES	VAL/UNIT	VALOR CONTRACTUAL	VALOR EJECUTADO
1	Realizar plan de trabajo, concertando con el jefe de la secretaria General, para la ejecución del objeto contractual.	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 1,000,000.00	$ 1,000,000.00	$ 1,000,000.00
2	Realizar aplicación de batería psicosocial a los 90 funcionarios de la planta de la Alcaldía Municipal.	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 3,200,000.00	$ 3,200,000.00	$ 3,200,000.00
3	Realizar evaluación y diagnostico a la aplicación de batería psicosocial, entregando documentos de análisis a la aplicación de batería psicosocial, entregar documentos de análisis de manera general e individual, con la respectiva caracterización de funcionarios identificados con riesgo psicosocial.	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 2,500,000.00	$ 2,500,000.00	$ 2,500,000.00

ANEXO 3

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACION, SEGUIMIENTO Y DIAGNOSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

CUADRO COMPARATIVO DE CANTIDADES

	DESCRIPCIÓN	UN	CANTIDAD CONTRACTUAL	CANTIDAD EJECUTADA	% CONTRATADO	% EJECUTADO	DIFERENCIA DE CANTIDADES	VAL/UNIT	VALOR CONTRACTUAL	VALOR EJECUTADO
4	Realizar socialización de resultados de la aplicación, evaluación y diagnóstico de la batería psicosocial al secretario de despacho de la Secretaría General y al profesional de seguridad y salud en el trabajo de la entidad.	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 1,000,000.00	$ 1,000,000.00	$ 1,000,000.00
5	Salvaguardar y custodiar las historias clínicas ocupacionales mientras estén bajo su cuidado y garantizar confidencialidad, como lo establece el artículo 16 de la resolución 2346 del 2007 expedida por el ministerio de salud y protección social.	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 800,000.00	$ 800,000.00	$ 800,000.00

ANEXO 3

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

CUADRO COMPARATIVO DE CANTIDADES

	DESCRIPCIÓN	UN	CANTIDAD CONTRACTUAL	CANTIDAD EJECUTADA	% CONTRATADO	% EJECUTADO	DIFERENCIA DE CANTIDADES	VAL/UNIT	VALOR CONTRACTUAL	VALOR EJECUTADO
6	Realizar un seminario de Prevención y resolución de conflictos y desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral con una duración de 4 horas.	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 1,800,000.00	$ 1,800,000.00	$ 1,800,000.00
7	Aplicar los instrumentos de evaluación y guías de intervención: Los Instrumentos de Evaluación y Guías de Intervención para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosociales, los cuales se encuentran publicados en la página web: https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/publicaciones/estudios/ y son los siguientes:	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 1,500,000.00	$ 1,500,000.00	$ 1,500,000.00

ANEXO 3

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACION, SEGUIMIENTO Y DIAGNOSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

CUADRO COMPARATIVO DE CANTIDADES

	DESCRIPCIÓN	UN	CANTIDAD CONTRACTUAL	CANTIDAD EJECUTADA	% CONTRATADO	% EJECUTADO	DIFERENCIA DE CANTIDADES	VAL/UNIT	VALOR CONTRACTUAL	VALOR EJECUTADO
8	Capacitación de comunicación asertiva y resolución de conflictos	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 400,000.00	$ 400,000.00	$ 400,000.00
9	Capacitación trabajo en equipo	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 400,000.00	$ 400,000.00	$ 400,000.00
10	Capacitación desarrollo de habilidades sociales para la concertación en acoso laboral	und	1.00	1.00	100%	100%	0.0	$ 400,000.00	$ 400,000.00	$ 400,000.00
								COSTO DIRECTO TOTAL	**$ 13,000,000**	**$ 13,000,000**
								SALDO A FAVOR DEL MUNICIPIO		$ -

MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
SUPERVISOR

RUTH MARYLEYDI MORALES RAMIREZ
Apoyo a la supervisón Financiera

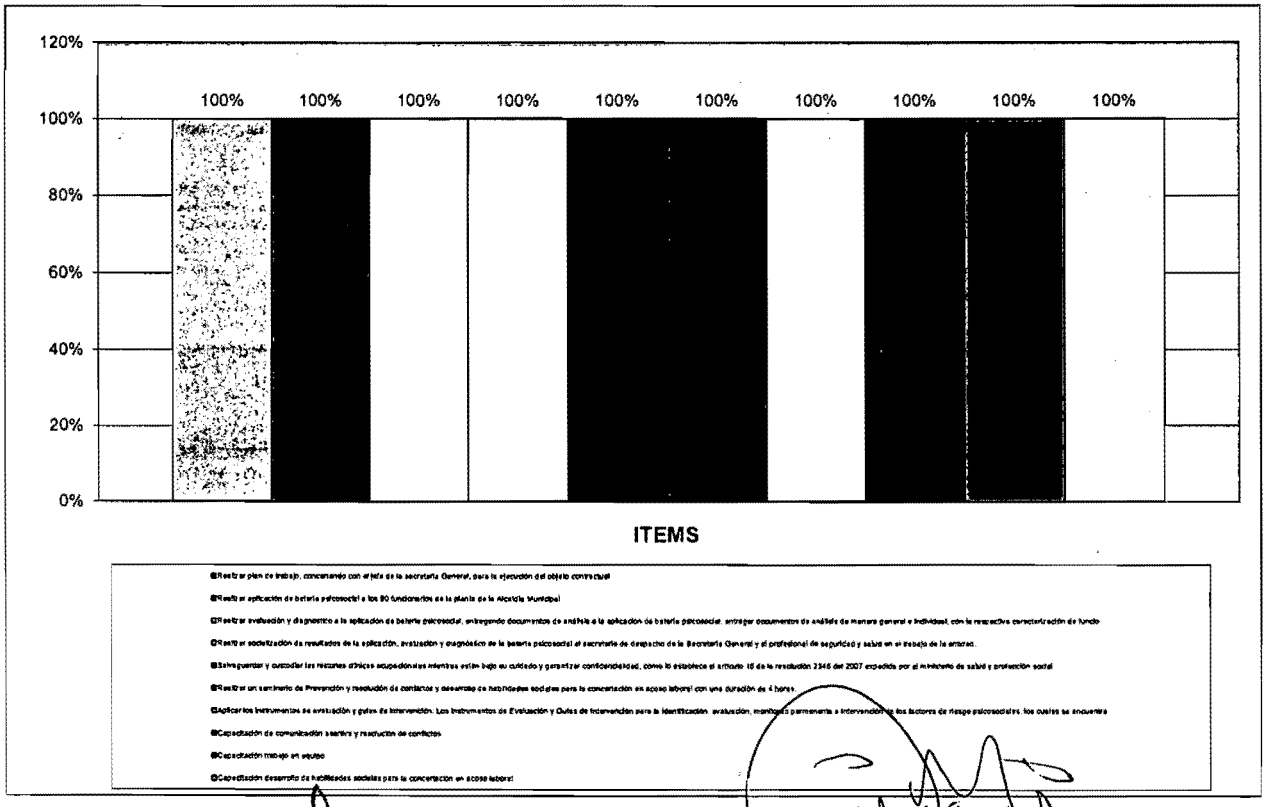
DIEGO ANDRES VACA CARO
Apoyo a la supervisón Administrativa y tecnica

ANEXO 4

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
SUPERVISOR / INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

GRAFICO DE EJECUCION POR ACTIVIDADES (%CONTRATADO VS %EJECUTADO)



MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
SUPERVISOR

RUTH MARYLEYDI MORALES RAMIREZ
Apoyo a la supervisón Financiera

DIEGO ANDRES VACA CARO
Apoyo a la supervisón Administrativa y tecnica

ANEXO 5

INFORME DE SUPERVISION No. 01 FINAL

OBJETO	REALIZAR LA APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE LA BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DE TAURAMENA,CASANARE.
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE TAURAMENA - CASANARE
CONTRATISTA	INTEGRATEDSERVICES SM S.A.S C.C. o NIT: 901790201-0
INTERVENTOR	MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE INTERVENTORIA

TIEMPO	SEM	ESTUDIO DE DOCUMENTOS	ENTREGA DEL PROYECTO AL CONTRATISTA	ELABORACION DE DOCUMENTOS	CONTROL DE ACTIVIDADES	INFORMES DE INTEVENTORIA
DICIEMBRE	1	Revision de Documentos				
	2			Acta de Inicio		
	3				Seguimiento	
	4			Acta de Suspencion	Seguimiento	
ENERO	1				Seguimiento	
	2				Seguimiento	
	3				Seguimiento	
	4			Acta de Reinicio Acta de Terminacion	Seguimiento	
FEBRERO	1				Seguimiento	
	2				Seguimiento	
	3				Seguimiento	
	4				Seguimiento	
MARZO	1			Acta de liquidacion Final Informe de Actividades Final	Seguimiento	Informe de Supervision Final

MARTHA JULIETH MORENO BAQUERO
SUPERVISOR

RUTH MARYLEYDI MORALES RAMIREZ
Apoyo a la supervisón Financiera

DIEGO ANDRES VACA CARO
Apoyo a la supervisón Administrativa y tecnica