CONTRATO DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO

EMPLEADOR	**CAMPOSANTO METROPOLITANO DE LA ARQUIDIÓCESIS DE CALI**
REPRESENTANTE LEGAL	**JOHN MARIO GUTIERREZ RIOS Pbro.**
TRABAJADOR	**EDWIN ALONSO VALENCIA**
IDENTIFICACIÓN	**1.143.846.126**
cargo	**PSICÓLOGO**
salario	**UN MILLÓN QUINIENTOS TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($1.535.549, OO)**
DURACIÓN	**INDEFINIDO**
FECHA DE INICIO	**ENERO 16 DE 2.019**

Entre los suscritos por una parte, **JOHN MARIO GUTIERREZ RIOS Pbro.,** mayor de edad, vecino de Cali, identificado con cédula de ciudadanía número **79.344.851** de Bogotá, obrando en calidad de Gerente y Representante Legal del Camposanto Metropolitano de la Arquidiócesis de Cali y que en adelante y para todos los efectos de este contrato se denominará **EL EMPLEADOR,** por una parte, **EDWIN ALONSO VALENCIA** mayor de edad, identificada con cédula de ciudadanía número **1.143.846.126**, quien en adelante se denominará **EL TRABAJADOR** por la otra; se ha celebrado un **CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO,** que se regula por las siguientes cláusulas: ***PRIMERA.-*** **EL TRABAJADOR** en virtud de éste contrato se obliga para con **EL EMPLEADOR:** Incorporar su capacidad normal de trabajo a su servicio exclusivo en el desempeño de las funciones propias del cargo de **PSICÓLOGO** así como la ejecución de las tareas ordinarias, complementarias y anexas del mencionado cargo u oficio, de conformidad con los reglamentos, circulares, órdenes e instrucciones que le impartirá **EL EMPLEADOR** y las que se fijen de acuerdo con el cargo que esté desempeñando. ***SEGUNDA.*** El servicio para el cual ha sido contratado lo prestará **EL TRABAJADOR** en la ciudad de Cali, pero se obliga desde ahora a aceptar cualquier empleo u oficio que sea capaz de desempeñar a donde lo traslade **EL EMPLEADOR**, siempre que existan razones válidas y no se lesione la dignidad, el honor o los derechos **DEL TRABAJADOR** ***(Art. 23 del C.S. de T. Modificado por el Art. 1º. Ley 50 de 1990),*** y sin que dicho traslado se considere como una modificación unilateral del Contrato, como tampoco desmejora de la remuneración ni de la categoría del **TRABAJADOR.** ***TERCERA.*** **EL TRABAJADOR** ingresa al servicio de **EL EMPLEADOR** en **PERIODO DE PRUEBA** por los dos primeros (02) meses del presente contrato. Durante este período tanto **EL EMPLEADOR** como **EL TRABAJADOR** podrán terminar el contrato en cualquier momento, en forma unilateral, de conformidad con el **Artículo 78 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 7º de la Ley 50 de 1990**. Se toma como fecha de iniciación del presente contrato el día dieciséis (16) del mes de enero de dos mil diecinueve (2.019) ***CUARTA.*** **Remuneración. — EL EMPLEADOR** pagará **AL TRABAJADOR** por la prestación de sus servicios **UN MILLÓN QUINIENTOS TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($1.535.549, OO)** mensuales pagaderos en forma quincenal. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los **capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. PARÁGRAFO:** Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba **EL TRABAJADOR** o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios habituales u ocasionales, tales como alimentación, habitación o vestuario, bonificaciones ocasionales o cualquier otra que reciba, durante la vigencia

nbre		Parentesco	

ma del Empleado

Powered by CamScanner

del contrato de trabajo, en dinero o en especie, u otras que de manera extralegal reconozca y pague **EL EMPLEADOR** no constituyen salario, por lo que se excluyen de la base salarial para efectos de Liquidación de Prestaciones Sociales o Indemnizaciones. ***(Arts. 128 y 129 del C.S. de T., modificados por los Arts.15 y 16 respectivamente, de la Ley 50 de 1990)***. En igual sentido se encuentra lo siguiente: a) La prima de antigüedad, que se paga al salir a disfrutar de las vacaciones, de acuerdo con la escala establecida según el tiempo de servicio. b) La bonificación por antigüedad por 20 y 25 años de labores, c) El auxilio de alimentación que otorga **EL EMPLEADOR**. d) Los gastos de transporte. e) Los auxilios de estudios que se le concede al **TRABAJADOR** para que se capacite. f) Los auxilios de salud que la institución concede al **TRABAJADOR**, tales como auxilios para gafas, médicos, drogas, etc. g) Cualquier otra suma de dinero, beneficio o auxilio que a partir de la fecha reconozca el **EMPLEADOR** al **TRABAJADOR** y que expresamente decida que no es salario. h) Vales de gasolina, auxilio de moto, Gasto de gasolina. i) El Auxilio por pago de facturas de servicios de celular o beeper. j) Los gastos de transporte, viáticos, alojamiento y alimentación fuera y dentro de la ciudad. ***QUINTA*** **Jornada de trabajo. — EL TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por **EL EMPLEADOR,** pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el **Artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo**, **modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990**, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el **Artículo 167 ibídem**. ***SEXTA.*** **Terminación unilateral**. — Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en el **Artículo 7º del Decreto 2351 de 1965**; y, además, por parte **DEL EMPLEADOR**, las faltas que para el efecto se califiquen como graves. Además de las justas causas previstas en las disposiciones enunciadas, las partes acuerdan calificar como **FALTAS GRAVES** las siguientes: **a)** El no acatamiento por parte del **TRABAJADOR**, de cualesquiera de las funciones descritas en la cláusula **PRIMERA** del presente contrato e igualmente no acatar las órdenes e instrucciones que de modo particular le imparta **EL EMPLEADOR; b)** La ejecución por parte del **TRABAJADOR** de labores remuneradas al servicio de terceras personas, competidores o no de **EL EMPLEADOR; c)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** cometa actos de deslealtad contra **EL EMPLEADOR**, proporcionando, incitando o instigando al desconocimiento de órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos o de políticas diseñadas por los mismos; **d)** La realización de trabajos ajenos o la ejecución de negocios particulares mientras se encuentre en las instalaciones de **EL EMPLEADOR** o durante su jornada de trabajo, incluyendo el tiempo que se otorgue con licencia o permiso remunerado; **e)** Las repetidas desavenencias con los compañeros de trabajo; **f)** La utilización de equipos, herramientas, materiales, recursos o Información reservada de **EL EMPLEADOR** en todas las labores ajenas a las propias de su cargo. Se tiene como información reservada la relacionada con existencias de mercancías, lista de proveedores o de clientes, listas de precios, catálogos de proveedores y manuales de procedimientos de **EL EMPLEADOR; g)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** presente documentos o comprobantes falsos, enmendados o adulterados, o no ceñidos a la estricta verdad para cualquier efecto, durante la relación laboral; **h)** El hecho de que el **TRABAJADOR** no asista a una sección completa de la jornada de trabajo que se le haya asignado, o más, sin razones válidas. Si se pretende un permiso por "Calamidad Doméstica" debe tenerse presente que por esta se entiende la muerte, enfermedad o accidente de los padres, hijos, esposo (a) o compañero (a) permanente y que deberán presentarse las pruebas pertinentes; **i)** La

Powered by CamScanner

no asistencia puntual al trabajo, por dos (2) veces, dentro del mismo mes calendario, sin causa justificada, a juicio del **EMPLEADOR**; **j)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** abandone el sitio de trabajo sin el permiso del **EMPLEADOR**; **k)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** no acate las órdenes e instrucciones que de modo particular o general le imparta **EL EMPLEADOR** o sus representantes; **l)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** realice auto préstamos y **m)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** se presente a **EL EMPLEADOR** o a su sitio de trabajo en estado de embriaguez o ingiera bebidas alcohólicas, o use narcóticos o estupefacientes, así sea en cantidades mínimas. **n)** Cuando **EL TRABAJADOR** participe en cadenas, Aviones, Pirámides y ahorros entre compañeros o juegos que involucren dinero, **ñ)** El hecho de que **EL TRABAJADOR** le sirva de fiador o codeudor a los compañeros de trabajo. La parte que termina unilateralmente el contrato de trabajo debe manifestar a la otra, en el momento de su decisión la causal o motivo de esa determinación, puesto que el tenor del Parágrafo que contiene el ***Artículo 7o, Decreto 2351 de 1965,*** establece que posteriormente no pueden alegarse válidamente causales o motivos distintos. Este Contrato podrá terminarse por las causales previstas en ***el Art. 5º, Ley 50 de 1990 y en el Art. 7º del Decreto 2351 de 1965***, sin preaviso, excepto en los casos contemplados en los ***numerales 9 y 15*** de la norma últimamente citada que para su extinción se requiera por parte de **EL EMPLEADOR,** aviso a **EL TRABAJADOR** con anticipación no menor de quince (15) días. ***SÉPTIMA:*** **EL TRABAJADOR** autoriza expresamente a **EL EMPLEADOR** para que cuando termine éste contrato, por cualquier causa, compense del valor de su Salario, Prestaciones o Indemnizaciones que le correspondan por los siguientes motivos: **a)** Las sumas que adeude por préstamos debidamente autorizados por escrito; **b)** El valor de los elementos, mercancías, herramientas, utensilios y demás bienes que ha recibido en caso de reconocimiento de culpabilidad en su pérdida, extravío o apropiación indebida, y que lleguen a faltar al hacer entrega del inventario que recibe; **c)** Los dineros que se le hubieren dado para su manejo y que disponga abusivamente de ellos en perjuicio económico de **EL EMPLEADOR; d)** El valor de daños intencionales o por grave negligencia, causados a enseres que se le confíen para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro normal por el uso común u ordinario de los mismos, y **e)** Los valores que adeude a **EL EMPLEADOR** por concepto de dineros no entregados oportunamente. ***OCTAVA.*** **Invenciones y derechos de autor.** — Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL TRABAJADOR** contratado para investigar pertenecen **AL EMPLEADOR,** de conformidad con el **Artículo 539 del Código de Comercio, así como el Artículo 20 y concordantes de la Ley 23 de 1982 sobre derechos de autor.** En cualquier otro caso el invento pertenece **AL TRABAJADOR**, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL TRABAJADOR**, tendrá derecho a una compensación que se fijará de acuerdo al monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte **AL EMPLEADOR** u otros factores similares. ***NOVENA.*** **Efectos**.- El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto. ***DECIMA.*** De conformidad con lo establecido en el numeral 1 del Artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, hemos decidido que: a) Al terminar el presente contrato de trabajo por cualquiera de las causales consignadas en la ley laboral, **EL TRABAJADOR** se obliga a tramitar y obtener el paz y salvo que tiene establecido la institución, este paz y salvo deberá estar firmado por los jefes de las dependencias que en él se indican. b) Obtenido el paz y salvo en el menor tiempo posible, el trabajador lo

Powered by CamScanner

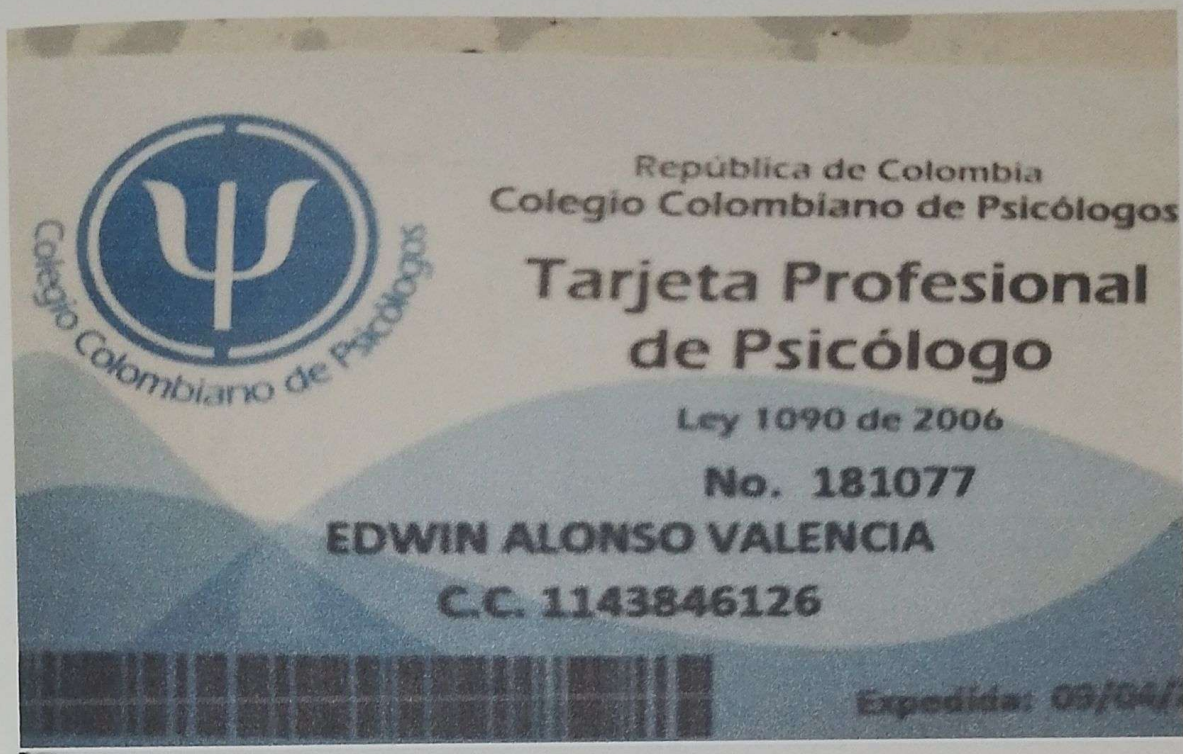
presentará en la oficina de Gestión Humana, conservando copia del mismo con la constancia de fecha de presentación. A partir de la fecha de presentación de paz y salvo, EL **EMPLEADOR** dispone de un tiempo prudencial máximo de veinte días (20) hábiles, para efectuar al **TRABAJADOR** el pago de sus salarios, prestaciones sociales y demás dineros que le estuviesen adeudando. Estos días los utilizará **EL EMPLEADOR** para elaborar la liquidación respectiva, someterla a las revisiones del caso, confirmar información sobre deudas que tenga con la institución, el fondo de ahorro, etc., elaborar el cheque, firmarlo y efectuar el pago de dichos dineros. c) En todo caso durante el tiempo que se toma **EL TRABAJADOR** para tramitar el paz y salvo y los veinte (20) días hábiles que se toma **EL EMPLEADOR** para efectuarle el pago de salarios, prestaciones sociales y demás, no habrá lugar al cobro de la indemnización, a la cual se refiere el artículo 65 del C.S.T. d) Si pasados cinco (5) días hábiles después de la terminación del contrato y **EL TRABAJADOR** no ha obtenido y entregado en la oficina de Gestión Humana, el paz y salvo, la institución lo tramitará por él, pero en este caso el plazo para pagarle las prestaciones sociales, salario y demás se aumentará a veinticinco (25) días hábiles durante los cuales, no habrá lugar al cobro de la indemnización a la cual se refiere el Artículo 65 del C.S.T. Solo habrá lugar a que **EL EMPLEADOR** le pague al trabajador la indemnización a la cual se refiere el artículo 65 del C.S.T, cuando **EL EMPLEADOR** incumpla los plazos establecidos en los numerales b) y c) de ésta cláusula de acuerdo al caso. ***DECIMA PRIMERA.*** .Las modificaciones que se acuerden dentro del presente contrato, se harán constar en cartas cruzadas entre ellas.

Para constancia se firma en Santiago de Cali el día dieciséis (16) del mes de enero de dos mil diecinueve (2.019), en dos (2) ejemplares de un mismo tenor con destino a cada una de las partes. **El TRABAJADOR** declara haber recibido copia del presente contrato.

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR

Powered by CamScanner



República de Colombia
Colegio Colombiano de Psicólogos

Tarjeta Profesional de Psicólogo

Ley 1090 de 2006

No. 181077

EDWIN ALONSO VALENCIA

C.C. 1143846126

Expedida: 03/04/

Esta tarjeta profesional es personal e intransferible y acredita a su portador como PSICÓLOGO de conformidad con los Artículos 6 y 12 de la Ley 1090 de 2006 y es requisito legal para el ejercicio profesional en Colombia.

Si esta tarjeta es encontrada, agradecemos enviarla al Colegio Colombiano de Psicólogos.

Presidente

www.colpsic.org.co

TEST

La República de Colombia

Ministerio de Educación Nacional y en su nombre la

USC
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI

Universidad Santiago de Cali

Con Personería Jurídica No. 2800 de 1959 del Ministerio de Justicia

Confiere el Título de

Psicólogo

a

Edwin Alonso Valencia

C.C. No. 1.143.846.126

En testimonio de ello se expide el presente Diploma en Santiago de Cali, Valle del Cauca, el día 6 del mes de Septiembre de 2017

Carlos Andrés Pérez Galindo
Rector de La Universidad

Lorena Galindo Ordóñez
Secretario General de la Universidad

Powered by CamScanner