MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
CENTRAL ADMINISTRATIVA CONTABLE ESPECIALIZADA DE PERSONAL

INFORME DE GESTIÓN No. 02
Bogotá (Cundinamarca), MARZO 2026

1. No. DEL CONTRATO	011-CENACPERSONAL-2026
2. FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO	14 DE ENERO DE 2026
3. PÓLIZA DE SEGUROS	No. De la Póliza: 14-46-101156690 Entidad que expide la póliza: Seguros del Estado Fecha del certificado de aprobación de la Póliza: 15/01/2026 Aprobado por: TC. LIBARDO CERQUERA PASTRANA
4. CRP	No. 2026 Fecha expedición 15-01-2026 Unidas/Sub-unidad ejecutora CENAC PERSONAL Dependencia: CENTRAL ADMINISTRATIVA CONTABLE ESPECIALIZADA DE PERSONAL Posición catálogo de gasto: (02-02-02-008-003-09) Fuente: NACIÓN Recurso 10 Valor: $47.958.750,00
5. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL	15/01//2026
6. CONTRATISTA	Nombre completo: OSCAR LUIS NARVAEZ JIMENEZ Identificación 71,752,011 Nacionalidad Colombiana Dirección: Carrera 82 A #6-37 TORRE 7 apto 127 Teléfono de contacto 3173674958 E-mail de contacto: oscarluisnarvaezjimenez@gmail.com
7. SUPERVISOR	Nombre completo: TE GABBY ALEXANDRA OSPINA TANGARIFE Cargo: Oficial de Contabilidad Resolución de nombramiento (00001460 de 20 de febrero de 2026) Teléfono de contacto 3507089492 E-mail de contacto: Gabby.ospina@ejercito.mil.co
8. OBJETO CONTRACTUAL	PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO ASESOR ECONOMICO, PARA LA CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE ESPECIALIZADA DE PERSONAL.
9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES	1. Elaborar y participar en todos los procesos atribuibles a las etapas precontractual, contractual y pos contractual, que adelante la unidad de acuerdo con la asignación que le sea impartida, en cumplimiento a las normas que regulan la contratación estatal en materia económica, financiera, presupuestal y tributaria. 2. Mantener actualizado en la plataforma SECOP II, de forma permanente y en tiempo real, los expedientes contractuales con respecto a toda la información de su competencia en las diferentes etapas del proceso. 3. Mantener actualizada, en coordinación con su dupla jurídica, la carpeta maestra de forma permanente y en tiempo real, los expedientes contractuales, observando las normas de archivo, formatos estandarizados y listas de verificación, de acuerdo a la hoja de ruta establecida 4. Entregar de forma oportuna y completamente diligenciado, en coordinación con su dupla jurídica, el expediente contractual (carpeta maestra), como cada caso lo requiera (comités estructuradores, evaluadores y sección de facturación) observando las para cada modalidad contractual.

CENACPER

	5. Verificar en coordinación con el comité técnico y jurídico, la información económica contenida en los planes de necesidades en coordinación con la sección de planes, previo inicio del proceso precontractual. 6. Realizar los eventos de cotización de cada uno de los procesos asignados a través de la plataforma SECOPII y demás medios electrónicos disponibles, realizando las respectiva gestión y coordinación con la sección de planes. 7. Participar en los comités estructuradores y evaluadores de los procesos contractuales que realiza la unidad. 8. Asesorar y participar en la elaboración de los estudios previos correspondientes a los procesos de Bienes, Servicios y Prestadores de Servicios que adelanta la unidad; dando cumplimiento a la normatividad en materia contractual y demás directrices emitidas por Colombia Compra Eficiente, Ministerio de Defensa Nacional y el Ejército Nacional. 9. Emitir todos los conceptos y evaluaciones propios de su competencia, que correspondan a las etapas precontractual y contractual, garantizando el correcto proceso de contratación, en concordancia con la normatividad vigente. 10. Asesorar y participar en la estructuración y elaboración de los pliegos de condiciones y/o invitaciones en la parte económica, financiera y presupuestal de los procesos que le sean asignados. 11. Prestar asesoría en los procesos que desarrolla la unidad para la adquisición de bienes y servicios a través de la Tienda Virtual del Estado Colombiano (TVEC). 12. Asesorar y emitir conceptos económicos con relación a las diferentes modificaciones de las que sean sujeto los contratos adelantados por la unidad. (adiciones, prorrogas, reducciones, cesiones, terminaciones anticipadas, entre otros). 13. Emitir conceptos económicos que se requieran en los debidos procesos que surjan durante la ejecución de los contratos, aplicando la normatividad vigente. 14. Asesorar, revisar y validar la razonabilidad de los aspectos económicos y financieros del proceso de liquidación adelantados por la unidad, además emitir los diferentes certificados de los contratos. 15. Entregar el informe de las actividades realizadas de acuerdo con el objeto contractual que contengan la descripción detallada de las mismas; este informe debe ser entregado al supervisor del contrato conforme a la periodicidad que este coordine para su respectivo recibo a satisfacción y tramite de pago. 16. Realizar y gestionar toda la documentación, producto de sus obligaciones, empleando el correcto uso del sistema de gestión documental, observando con ello la seguridad de la información y la trazabilidad del expediente contractual (carpeta maestra) de acuerdo a la normatividad existente. 17. Asesorar en la elaboración de las respuestas a las solicitudes, peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, recursos, tutelas que resulten de los procesos contractuales, que sean competencia de la unidad y que tengan relación con los estudios económicos o financieros soporte de los procedimientos contractuales. 18. Participar en la revisión de los expedientes contractuales, según lo requiera la unidad, para alistamiento de revistas y/o auditorias ordenadas por el comando superior o entes de control. 19. Realizar capacitaciones con el fin de difundir normatividad, procedimientos estandarizados, actualizaciones y otras que se demanden según su competencia. 20. Las demás que se estimen pertinentes para la ejecución del contrato, relacionadas a su objeto contractual, previa coordinación con el supervisor.

CENACOPER

10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES

Obligación No. 1. Elaborar y participar en todos los procesos atribuibles a las etapas precontractual, contractual y postcontractual, que adelante la unidad de acuerdo con la asignación que le sea impartida, en cumplimiento a las normas que regulan la contratación estatal en materia económica, financiera, presupuestal y tributaria.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
1	REVISION PLAN (1)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
2	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
3	REVISION PLAN (2)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
4	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
5	REVISION PLAN (3)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
6	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
7	REVISION PLAN (4)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
8		PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES

CENACPER

	REVISION ESTUDIO TECNICO (4)		DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
9	REVISION PLAN (5)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
10	REVISION ESTUDIO TECNICO (5)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
11	REVISION PLAN (6)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
12	REVISION ESTUDIO TECNICO (6)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
13	REVISION PLAN (7)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
14	REVISION ESTUDIO TECNICO (7)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
15	REVISION PLAN (8)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
16		PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR

CENACPER

	REVISION ESTUDIO TECNICO (8)		ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
17	REVISION PLAN (9)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
18	REVISION ESTUDIO TECNICO (9)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
19	COTIZACION	SE ENVIO LA SOLICITUD DE COTIZACION DEL PROICESO DE PPR	SE REALIZO LA SOLICITUD DE COTIZACION DEL PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026
20	REVISION PLAN (1)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
21	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
22	REVISION PLAN (2)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
23	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
24	REVISION PLAN (3)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
25	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
26	REVISION PLAN (4)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
27	REVISION ESTUDIO TECNICO (4)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
28	REVISION PLAN (5)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE

CENAC PER

			COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
29	REVISION ESTUDIO TECNICO (5)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
30	REVISION PLAN (1)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
31	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
32	REVISION PLAN (2)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LACONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
33	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
34	REVISION PLAN (3)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
35	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
36	REVISION PLAN (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
37	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
38	REVISION PLAN (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
39	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR

CENACPER

			DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
40	REVISION PLAN (2)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
41	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
42	REVISION PLAN (3)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
43	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
44	REVISION PLAN (4)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
45	REVISION ESTUDIO TECNICO (4)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
46	REVISION PLAN (1)	ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
47		PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL,

CENACPER

	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)		BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
48	REVISION PLAN (2)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
49	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
50	REVISION PLAN (3)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
51	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA

CENAC PE

			INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
52	REVISION PLAN (4)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
53	REVISION ESTUDIO TECNICO (5)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
54	REVISION PLAN (6)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
55	REVISION ESTUDIO TECNICO (6)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026

Obligación No. 2. Mantener actualizado en la plataforma SECOP II, de forma permanente y en tiempo real, los expedientes contractuales con respecto a toda la información de su competencia en las diferentes etapas del proceso.

CENAC PE

Para el presente informe no se realizó esta actividad

Obligación No. 3. Mantener actualizada, en coordinación con su dupla jurídica, la carpeta maestra de forma permanente y en tiempo real, los expedientes contractuales, observando las normas de archivo, formatos estandarizados y listas de verificación, de acuerdo a la hoja de ruta establecida.

Para el presente informe no se realizó esta actividad

Obligación No. 4. Entregar de forma oportuna y completamente diligenciado, en coordinación con su dupla jurídica, el expediente contractual (carpeta maestra), como cada caso lo requiera (comités estructuradores, evaluadores y sección de facturación) observando las para cada modalidad contractual.

Para el presente informe no se realizó esta actividad

Obligación No. 5. Verificar en coordinación con el comité técnico y jurídico, la información económica contenida en los planes de necesidades en coordinación con la sección de planes, previo inicio del proceso precontractual.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
1	REVISION PLAN (1)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
2	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
3	REVISION PLAN (2)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
4	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
5	REVISION PLAN (3)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA

CENACPER

			DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
6	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
7	REVISION PLAN (4)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
8	REVISION ESTUDIO TECNICO (4)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
9	REVISION PLAN (5)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
10	REVISION ESTUDIO TECNICO (5)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
11	REVISION PLAN (6)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
12	REVISION ESTUDIO TECNICO (6)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
13	REVISION PLAN (7)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.

CENAC PPR

14	REVISION ESTUDIO TECNICO (7)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
15	REVISION PLAN (8)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
16	REVISION ESTUDIO TECNICO (8)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
17	REVISIÓN PLAN (9)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
18	REVISION ESTUDIO TECNICO (9)	PROCESO PPR	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
19	COTIZACION	SE ENVIO LA SOLICITUD DE COTIZACION DEL PROICESO DE PPR	SE REALIZO LA SOLICITUD DE COTIZACION DEL PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026
20	REVISION PLAN (1)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
21	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
22	REVISION PLAN (2)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
23	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL

CENACPER

			COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
24	REVISION PLAN (3)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
25	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
26	REVISION PLAN (4)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
27	REVISION ESTUDIO TECNICO (4)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
28	REVISION PLAN (5)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
29	REVISION ESTUDIO TECNICO (5)	PROCESO COMBUSTIBLE	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN POR SUMINISTRO DE COMBUSTIBLE PARA EL COMANDO DE PERSONAL " PARA LA VIGENCIA 2026.
30	REVISION PLAN (1)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
31	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
32	REVISION PLAN (2)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LACONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
33	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
34	REVISION PLAN (3)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
35	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA LA CONTRATACIÓN MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE LAS SALAS DE VELACION – CANTON NORTE A EJECUTAR "PARA LA VIGENCIA 2026.
36	REVISION PLAN (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.

CENACPER

37	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
38	REVISION PLAN (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
39	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
40	REVISION PLAN (2)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
41	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
42	REVISION PLAN (3)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
43	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
44	REVISION PLAN (4)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
45	REVISION ESTUDIO TECNICO (4)	PROCESO CAFETERIA	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA PARA CONTRATAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS DE CAFETERIA Y RESTAURANTE CON DESTINO AL COMANDO DE PERSONAL Y A LA DIRECCIÓN DE FAMILIA Y BIENESTAR

CENACPER

			DEL EJÉRCITO NACIONAL, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026.
46	REVISION PLAN (1)	ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
47	REVISION ESTUDIO TECNICO (1)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
48	REVISION PLAN (2)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
49	REVISION ESTUDIO TECNICO (2)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
50	REVISION PLAN (3)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA

CENACPER

				AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
	51	REVISION ESTUDIO TECNICO (3)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
	52	REVISION PLAN (4)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
	53	REVISION ESTUDIO TECNICO (5)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
	54	REVISION PLAN (6)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL PLAN PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL

CENAC PER

			EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026
55	REVISION ESTUDIO TECNICO (6)	PROCESO ESTARTEGIAS INTEGRALES	SE REALIZO LA REVISION DEL ESTUDIO TECNICO PARA REALIZACIÓN DE TALLERES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA INTEGRAL DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICA Y DE PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, DIRIGIDA AL PERSONAL CIVIL DE PLANTA, TRABAJADORES OFICIALES, HORA CATEDRA Y PERSONAL MILITAR DESIGNADO DEL EJÉRCITO NACIONAL, COORDINADOS A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE PRESERVACIÓN DE LA INTEGRIDAD Y SEGURIDAD DEL EJÉRCITO (DIPSE), DURANTE LA VIGENCIA 2026

Obligación No. 6. Realizar los eventos de cotización de cada uno de los procesos asignados a través de la plataforma SECOPII y demás medios electrónicos disponibles, realizando las respectiva gestión y coordinación con la sección de planes.

No	TIPO DE DOCUMENTO	No. DE RADICADO	ASUNTO
19	COTIZACION	SE ENVIO LA SOLICITUD DE COTIZACION DEL PROICESO DE PPR	SE REALIZO LA SOLICITUD DE COTIZACION DEL PARA LA REALIZACIÓN DE CONFERENCIAS EXPERIENCIALES DIRIGIDAS AL PERSONAL MILITAR ACTIVO QUIENES, POR TIEMPO DEL SERVICIO, ESTÁN LLAMADOS A INTEGRAR EL PROGRAMA DE RETIRO ASISTIDO, A EJECUTAR EN LA VIGENCIA 2026

Obligación No. 7. Participar en los comités estructuradores y evaluadores de los procesos contractuales que realiza la unidad.

Para el presente informe no se realizó esta actividad

Obligación No. 8. Asesorar y participar en la elaboración de los estudios previos correspondientes a los procesos de Bienes, Servicios y Prestadores de Servicios que adelanta la unidad; dando cumplimiento a la normatividad en materia contractual y demás directrices emitidas por Colombia Compra Eficiente, Ministerio de Defensa Nacional y el Ejército Nacional.

Para el presente informe no se realizó esta actividad

Obligación No. 9. Emitir todos los conceptos y evaluaciones propios de su competencia, que correspondan a las etapas precontractual y contractual, garantizando el correcto proceso de contratación, en concordancia con la normatividad vigente.

Para el presente informe no se realizó esta actividad

Obligación No. 10. Asesorar y participar en la estructuración y elaboración de los pliegos de condiciones y/o invitaciones en la parte económica, financiera y presupuestal de los procesos que le sean asignados.

CENACPER

	Para el presente informe no se realizó esta actividad Obligación No. 11. Prestar asesoría en los procesos que desarrolla la unidad para la adquisición de bienes y servicios a través de la Tienda Virtual del Estado Colombiano (TVEC). Para el presente informe no se realizó esta actividad Obligación No. 12. Asesorar y emitir conceptos económicos con relación a las diferentes modificaciones de las que sean sujeto los contratos adelantados por la unidad. (adiciones, prorrogas, reducciones, cesiones, terminaciones anticipadas, entre otros). Para el presente informe no se realizó esta actividad Obligación No. 13 Emitir conceptos económicos que se requieran en los debidos procesos que surjan durante la ejecución de los contratos, aplicando la normatividad vigente. Para el presente informe no se realizó esta actividad 14. Asesorar, revisar y validar la razonabilidad de los aspectos económicos y financieros del proceso de liquidación adelantados por la unidad, además emitir los diferentes certificados de los contratos. Para el presente informe no se realizó esta actividad 15. Entregar el informe de las actividades realizadas de acuerdo con el objeto contractual que contengan la descripción detallada de las mismas; este informe debe ser entregado al supervisor del contrato conforme a la periodicidad que este coordine para su respectivo recibo a satisfacción y tramite de pago. Para el presente informe no se realizó esta actividad 16. Realizar y gestionar toda la documentación, producto de sus obligaciones, empleando el correcto uso del sistema de gestión documental, observando con ello la seguridad de la información y la trazabilidad del expediente contractual (carpeta maestra) de acuerdo a la normatividad existente. Para el presente informe no se realizó esta actividad 17. Asesorar en la elaboración de las respuestas a las solicitudes, peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, recursos, tutelas que resulten de los procesos contractuales, que sean competencia de la unidad y que tengan relación con los estudios económicos o financieros soporte de los procedimientos contractuales. Para el presente informe no se realizó esta actividad 18. Participar en la revisión de los expedientes contractuales, según lo requiera la unidad, para alistamiento de revistas y/o auditorias ordenadas por el comando superior o entes de control. Para el presente informe no se realizó esta actividad

CENACPER

	19. Realizar capacitaciones con el fin de difundir normatividad, procedimientos estandarizados, actualizaciones y otras que se demanden según su competencia. Para el presente informe no se realizó esta actividad
11. CONSTANCIAS	Dejo constancia que, durante el plazo de ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales del contrato laboral y que he gozado de plena autonomía para ejecutar las obligaciones contractuales relacionadas en el contrato. Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato.

Para constancia se firma en, **(Bogotá),** en el mes de **MARZO 2026**

FIRMA CONTRATISTA
POST FIRMA: OSCAR LUIS NARVAEZ JIMENEZ
CC. 71.752.011
Contrato No. 011-CENACPERSONAL-2026

CENAC PER