



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio, marzo de 2026

Señor (a)

PAOLA ANDREA GÓMEZ DUARTE

SUPERVISOR(A)

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9204141 del año 2026

Coordinador de Formación Profesional Integral

Centro de Industria y Servicios del Meta

Villavicencio, Meta.

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual marzo de 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR. 9204141 del año 2026

CLAUDIA PARAMO GRANADOS, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 40.401.373 de Villavicencio, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTICUATRO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$24.950.000). El cual estará amparado en el CDP 1526 del 8 de enero de 2026 dependencia 953210 con rubro presupuestal C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS VALOR BLOQUEADO - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL



Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: pagos mensuales por valor de cuatro millones novecientos mil PESOS M/CTE (\$4.990.000) cada uno y/o proporcional a los días de ejecución del contrato.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de BANCOLOMBIA AHORROS 84180538291

Plazo: Hasta el 24 de julio de 2026.

Objeto: : “Prestar servicios profesionales o de apoyo a la gestión según el nivel de formación académica del contratista, para apoyar en el desarrollo de las actividades de *“Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales”* donde se ubiquen las áreas, las funciones, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales, en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología definidos en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de competencias laborales del SENA	En el mes de marzo recepcione los documentos de participantes en la norma 260201088 Preparar alimentos de acuerdo a receta estándar y orden de producción. En el mes de marzo, sensibilicé y di inducción a 47 aspirantes para participar en el proceso de evaluación y certificación por competencias en la Norma 260201088 Preparar alimentos de acuerdo a receta estándar y orden de producción.	Anexo 1,1 Anexo 1,2 Anexo 1,3
2	Participar en la transferencia de conocimientos y reuniones del proceso Gestión de evaluación y certificación de	Participé en la reunión seguimiento con la Dinamizadora Iris Camargo	Anexo 2.6



	competencias laborales del SENA en lo que sea requerido.		
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, o en las que se tenga dominio técnico, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Se selecciona la batería 260201077 Conducir usuarios según recorrido turístico y se entrega al día un total de 20% equivalente a 14 preguntas construidos.	Anexo 3.1
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Industria y Servicios del Meta, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales en promedio mensual, conforme con los lineamientos de apertura en el complemento a esta circular, en articulación con las estrategias campesena, economía popular y proyectos regulares, durante la ejecución del contrato	En el mes de marzo pase cronograma a la dinamizadora para evaluar 47 candidatos en la norma 260201088 Preparar alimentos según receta estándar y orden de producción.	Anexo 4.1 Anexo 4.2
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	En el mes en ejecución no se realizó mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos, porque no se requirió la participación por parte de Dirección General sin embargo se realizará cuando se requiera.	
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso relativos de evaluación y certificación de competencias laborales, incluyendo el análisis cualitativo de las fortalezas y debilidades por proyecto	En el mes de marzo se diligenció formato de caracterización de la población atendida en el primer proyecto. Norma	Anexo 6.1



	evaluado, y la documentación de casos en éxito para su socialización con el dinamizador ECCL.	260201088 Preparar alimentos.	
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	En el mes de marzo no se han entregado resultados porque hasta ahora se da inicio al proceso de Evaluación y certificación por competencias laborales	
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	En el mes de marzo realice apoyo a 38 candidatos en el proceso de inscripción en el aplicativo DSNFT a los candidatos que van a participar en el proceso de evaluación y certificación por competencias laborales	Anexo 8.1
	apoyar en la clasificación, organización y transferencia del archivo físico y electrónico generado en los proyectos realizados según su competencia, del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, de acuerdo con la Tabla de Retención Documental y los lineamientos y la política institucional del SENA aplicable a los centros de formación.	En el mes de marzo se creó el archivo con los documentos de los 47 participantes del proceso a evaluar en la norma 260201088 Preparar alimentos según receta estándar y orden de producción.	Anexo 9.1 Anexo 9.2

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, los desplazamientos realizados y el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9501453182 (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”) referente al mes de marzo.

Cordialmente,

Firma

Contratista

C.C. 40401373

Claudia Páramo Granados

Contratista

Vb

Recibí a satisfacción:

Firma

Paola Andrea Gómez Duarte

Supervisor Contrato CO1.PCCNTR. 9204141 del año 2026

Coordinador de Formación Profesional Integral





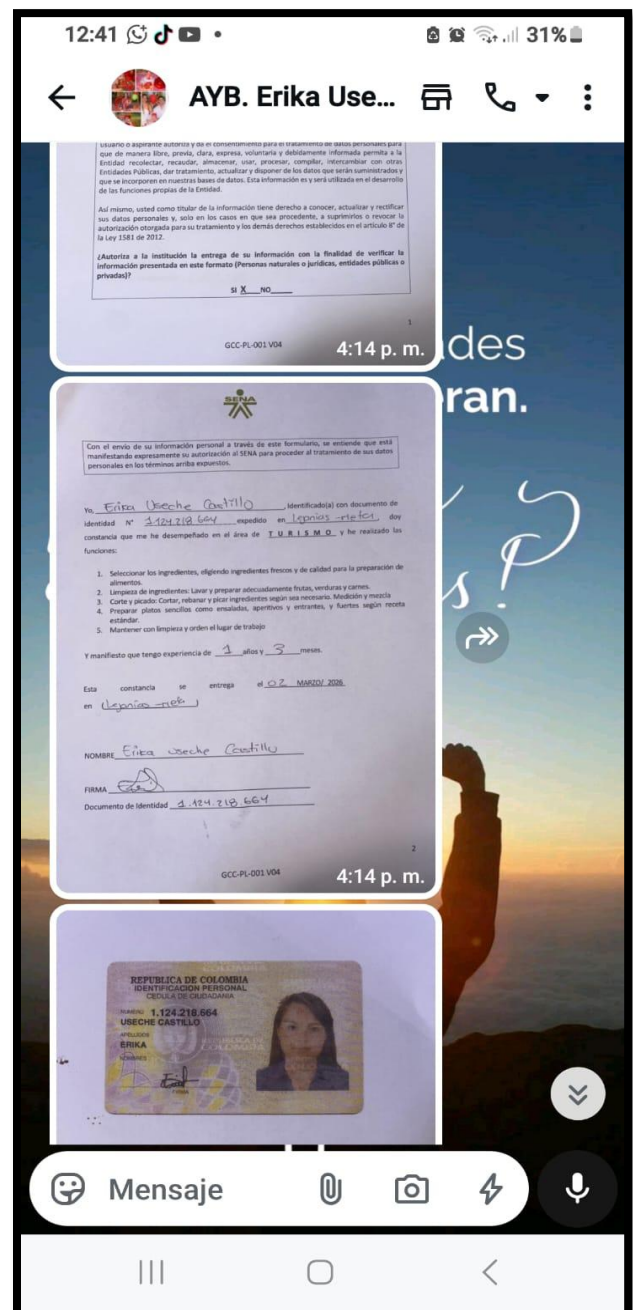
Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

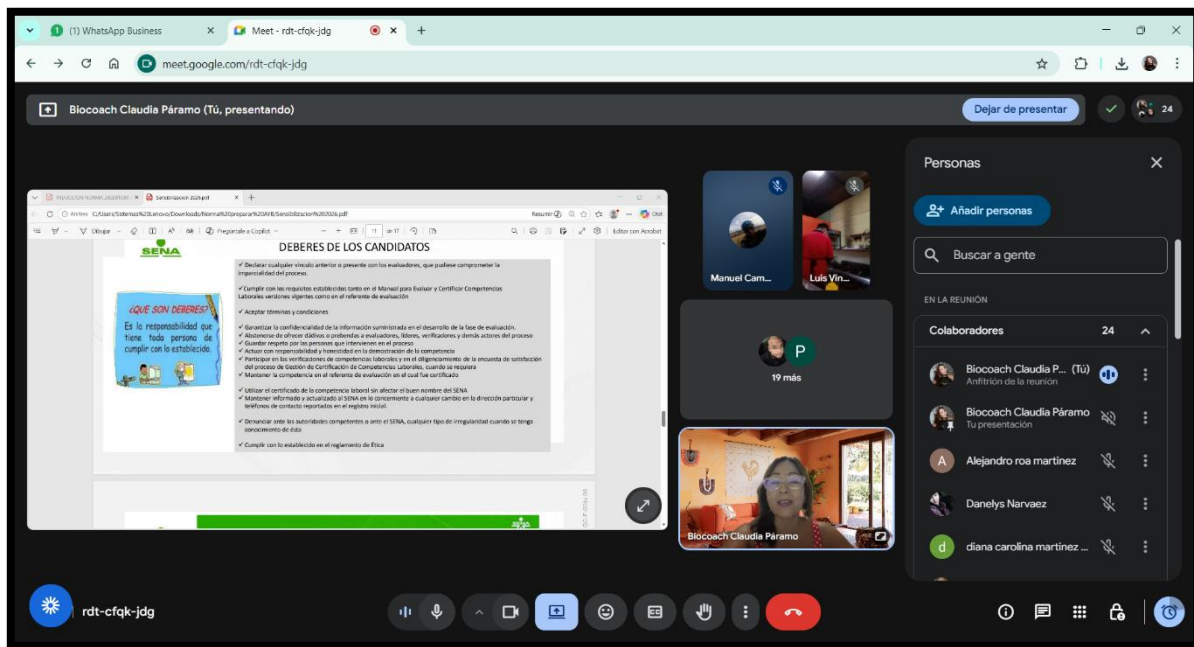
ANEXOS

Obligación 1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del Dirección General /Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.

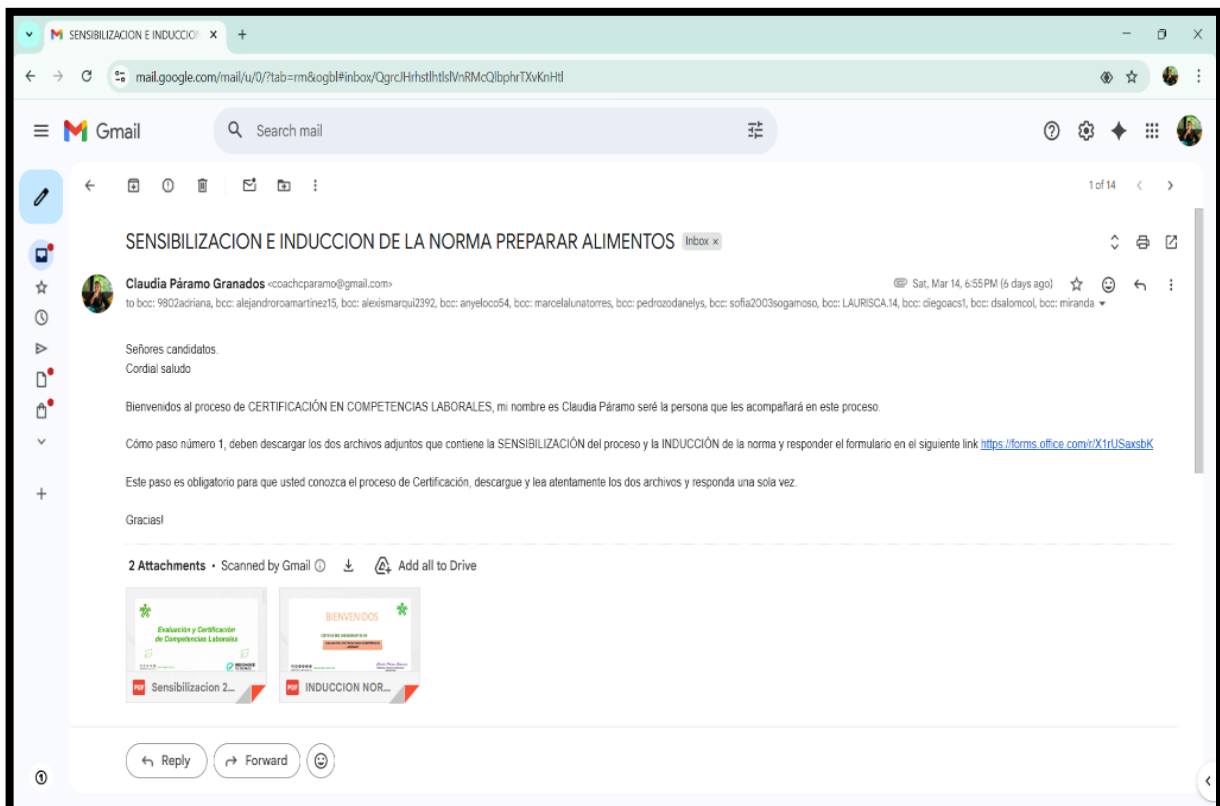
Anexos 1.1. Recepción de documentos.



Anexo 1.2 Sensibilización candidatos



Anexo 1.3 Anexo 1.3. Evidencia envió de correo sensibilización e inducción.



Obligación 2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECC

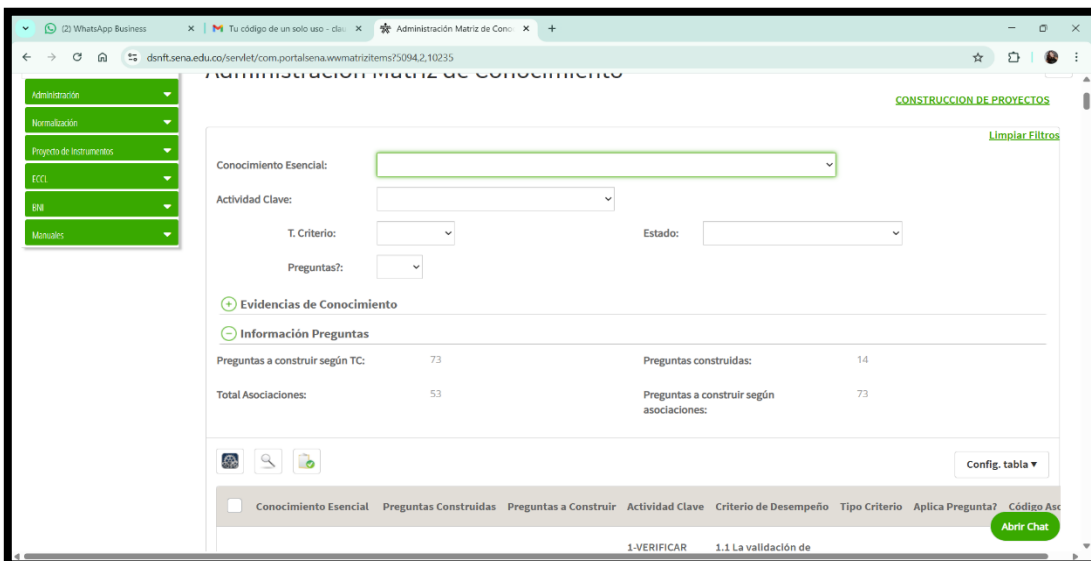
Anexo 2.6 Reunión seguimiento e indicadores con la Dinamizadora Iris Camargo.



Obligación 3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de

Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.

Anexo 3.1



Obligación 4 Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Industria y Servicios del Meta, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales en promedio mensual, conforme con los lineamientos de apertura en el complemento a esta circular, en articulación con las estrategias campesena, economía popular y proyectos regulares, durante la ejecución del contrato

Anexo 4.1 Evidencia de Cronograma del proyecto

Actividad	Fecha Inicial	Fecha Final	Responsable	Observación	Estado
SENSIBILIZACIÓN AL PROCESO	16/03/2026	16/03/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo
INDUCCIÓN A LA NORMA	16/03/2026	16/03/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo
FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN DEL GRUPO	16/03/2026	18/04/2026	IRIS JAZMIN CAMARGO FRANCO		Activo
INSCRIPCIÓN	17/03/2026	18/03/2026	ANGELICA MARIA CASTAÑO SABOGAL		Activo
VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO	20/03/2026	23/03/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo
VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE DESEMPEÑO	24/03/2026	31/03/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo
VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE PRODUCTO	24/03/2026	31/03/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo
SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE PRODUCTO OPORTUNIDAD	01/04/2026	05/04/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo
SOLO APLICA A NORMA REGULADA - VALORACIÓN DE EVIDENCIA DE	01/04/2026	05/04/2026	CLAUDIA MERCEDES PARAMO GRANADOS		Activo

Anexo 4.2 Cronograma del proyecto

SENA (demanda social)	ORGANIZACIÓN/EMPRESA	PN (NOMBRE)	CERTIFICACION	
tipo de proyecto				
N candidato inscritos	47			
CRONOGRAMA	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	RESPONSABLE	OBSERVACIÓN
ACTIVIDADES				
SENSIBILIZACION E INDUCCION NORMA	10/3/2026	12/3/2026		
INSCRIPCION	12/3/2026	13/3/2026		
FORMALIZACION CANDIDATOS	16/3/2026	18/3/2026		
EVIDENCIA CONOCIMIENTO	19/3/2026	21/3/2026		
EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO	22/3/2026	26/03/2026		
VALORACION EVIDENCIAS DE PRODUCTO	22/3/2026	26/03/2026		

Obligación 6: Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso relativos de evaluación y certificación de competencias laborales, incluyendo el análisis cualitativo de las fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos en éxito para su socialización con el dinamizador ECCL.

Anexo 6.1 Evidencia Diligenciamiento Caracterización del 1er proyecto PN3-2026-50-9532-P80

ITEM	N. PROYECTO	TIPO PROYECTO DEMANDA/ EMPRESA/CERTIFICADO N/ P. NACIONAL	NORMA CODIGO Y DESCRIPCION	MUNICIPIO O EMPRESA	N. CANDIDATOS INSCRITOS	N. CANDIDATOS EVALUADOS	N. CANDIDATOS CERTIFICADOS	N. CAMPESINOS CERTIFICADOS	N. LGBTQ CERTIFICADOS	N. MUJERES CERTIFICADOS	N. HOMBRES CERTIFICADOS	N. MIGRANTES (VENEZOLANOS)	DISI
1		DEMANDA SOCIAL	PREPARAR ALIMENTOS	PUERTO GAITAN PAIPA VILLAVICENCIO LEIANIAS	47								
2													

Anexo 6.2

ERES ADOS	N. HOMBRES CERTIFICADOS	N. MIGRANTES (VENEZOLANOS)	N. DISCAPACITADOS	N. EGRESADOS SENA	NOMBRE PROGRAMA DE EGRESADO SENA	CC EGRESADOS	NOMBRES EGRESADOS	N. TELEFONO EGRESADOS
					Técnico en diseño gráfico Curso de cocina regional Auxiliar retador y destapador de carne bovina y cortes Técnico en alta cocina	46681953 46681953 18971650 1052415251	Jhon Alexander Andrade Fanny Elpidia Rojas Luis Alfonso Vinasco Julian Andrés Puerto	3227303311 3204823027 3183731949 3142887169

Obligación 8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario

Anexo 8.1. Registro de candidatos

The screenshot shows a web browser window with the URL `dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.entitymanagercandidatos?DSP,1713050`. The page title is "Candidatos - VASQUEZ RODRIQUEZ RUTH MERY". On the left, there is a navigation menu with options: "Adminstración", "Candidatos", "Normalización", "Proyecto de Instrumentos", "ECC", "BNI", and "Manuales". The "Candidatos" option is selected. The main content area displays the candidate's information under the "Información básica" tab. The data is as follows:

Información básica			
Tipo Identificación*	CC	Número Identificación	40342219
Primer Nombre*	RUTH	Segundo Nombre	MERY
Primer Apellido*	VASQUEZ	Segundo Apellido	RODRIQUEZ
Fecha Nacimiento*	17/12/1984	Sexo*	Mujer
Grupo Sanguíneo*	B+	Género	FEMENINO
País Expedición*	COLOMBIA	Departamento Expedición*	META
Ciudad Expedición*	VILLAVICENCIO	Fecha Expedición*	15/09/2003

At the bottom right of the page, there is a green button labeled "Abrir Chat".

Anexo 8.2

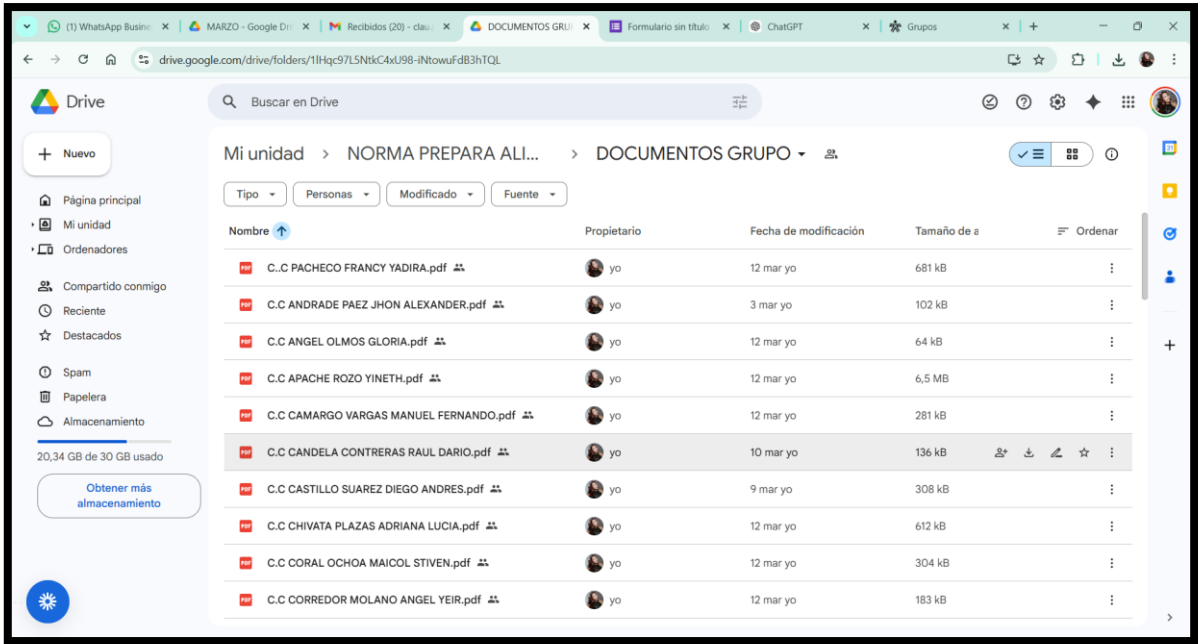
The screenshot shows a web browser window with the URL `dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.entitymanagercandidatos?DSP,1869096`. The page title is "Candidatos - USECHE CASTILLO ERIKA". The navigation menu on the left is the same as in the previous screenshot, with "Candidatos" selected. The main content area displays the candidate's information under the "Información básica" tab. The data is as follows:

Información básica			
Tipo Identificación*	CC	Número Identificación	1124218664
Primer Nombre*	ERIKA	Segundo Nombre	
Primer Apellido*	USECHE	Segundo Apellido	CASTILLO
Fecha Nacimiento*	15/09/1996	Sexo*	Mujer
Grupo Sanguíneo*	A+	Género	FEMENINO
País Expedición*	COLOMBIA	Departamento Expedición*	META
Ciudad Expedición*	LEJANÍAS	Fecha Expedición*	24/09/2014

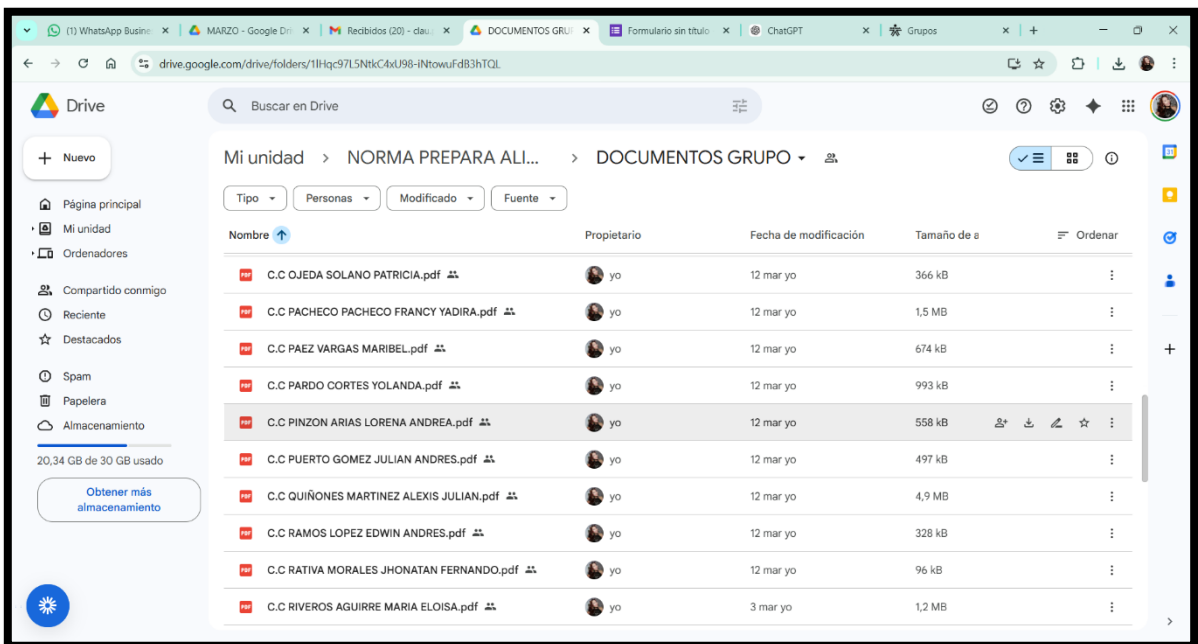
At the bottom right of the page, there is a green button labeled "Abrir Chat".

Obligación 9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.

Anexo 9.1 Pantallazo de las carpetas de cada uno de los candidatos con sus respectivos documentos



Anexo 9.2



Anexo 9.2

