Piendamó Cauca, 2 de enero de 2026

Señora
ANGELA MARCELA PILLIMUE

ASUNTO: INVITACION "PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES MINIMOS DEL SG- SST EN LA EMPRESA"

Cordial Saludo,

En atención con el asunto de la referencia, me permito solicitar a usted presentarpropuesta para la contratación de bienes o servicios requeridos de acuerdo con el alcance aquí señalado y los documentos requeridos:

1. Brindar apoyo en los procesos de afiliación a los sistemas de seguridad social en salud y riesgos laborales de acuerdo a la normatividad vigente, del personal que hace parte de EMPIENDAMO E.S.P.
2. Apoyar en la capacitación y verificación del cumplimiento de las responsabilidades del COPASST.
3. Apoyar en la conformación, capacitación y verificación del cumplimiento de las responsabilidades del Comité de Convivencia Laboral.
4. Apoyar en la elaboración y ejecución del programa de capacitación en promoción y prevención que incluye lo referente a los riesgos, peligros prioritarios y las medidas de prevención y control.
5. Brindar apoyo en la organización y proceso de rápida consulta en el archivo de los documentos que hagan parte del sistema de gestión y salud en el trabajo.
6. Apoyar en el reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales a la administradora de riesgos laborales (ARL) y a la entidad promotora de salud (EPS).
7. Apoyar a la elaboración del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
8 Realizar un diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud, que permita identificar y valorar los factores de riesgos existentes en las áreas y/o puestos de trabajo, que puedan generar accidentes y enfermedades laborales en los colaboradores de EMPIENDAMO
9 Fomentar programas de promoción de estilos de vida y trabajo saludables en los funcionarios de la empresa, para formar trabajadores con costumbres sanas, disminuyendo ausentismo por enfermedad común u otras causas diferentes al trabajo.
10 Tomar medidas correctivas encontradas y de esta manera dar una acción de mejora a la ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
11 Recolectar, organizar y controlar la información del proceso de seguridad y salud en el trabajo. Elaborar los documentos y formatos requeridos dentro del proceso
12 Apoyar en la recolección y consolidación de la información para los indicadores e informes requeridos por el área.
13. Ejecutar las demás acciones que en el marco de su objeto contractual y sus competencias le sean asignadas por el supervisor del contrato

14 Al momento de finalizar el contrato, la contratista debe entregar al supervisor los documentos y archivos debidamente inventariados, de conformidad a las tablas de retención documental TRD

Además, deberá presentar y cumplir con los requerimientos definidos en los términos de referencia y/o requisitos generales que deberá consultar en la empresa; entre ellos los siguientes:

REQUISITOS:
Formato Unico de Hoja de Vida
Declaración de bienes y rentas (cuando haya lugar, formato aplicativo SIGEP II)
Soportes de estudios realizados
Soportes de experiencia conforme al perfil (Certificación o Liquidación de Contratos)
Copia de la tarjeta profesional o licencia que acredite la calidad con que actúa o se requiere para la contratación. (Si aplica)
Certificado de antecedentes de la profesión u oficio (Si aplica)
Fotocopia de la cédula de ciudadanía
Fotocopia de libreta militar o certificado de situación militar definida
Certificado de Existencia y Representación Legal
Certificado registro nacional de medidas correctivas (vigencia 30 días)
Certificado de Antecedentes Judiciales (vigencia 30 días)
Certificado de antecedentes Disciplinarios (vigencia 30 días)
Certificado de antecedentes fiscales ((vigencia 30 días)
Certificado de inhabilidades por delitos sexuales (vigencia 30 días)
Certificado REDAM (vigencia 30 días)
Registro único tributario RUT (persona natural o jurídica)
Certificación cuenta bancaria
Acreditación de pago de aportes de seguridad social (salud, pensión y riesgos) o Afiliación.
Propuesta económica

YONI OLMEDO RODRIGUEZ
GERENTE EMPIENDAMO E.S.P.

Proyectó: Christian Diaz C