

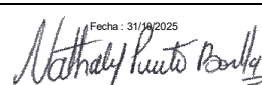
	INFORME DE EJECUCIÓN DE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		CÓDIGO: AP-CT-F-50
			VERSIÓN: 4
	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. GESTIÓN DE CONTRATACIÓN		PÁGINA : 1 DE 1 FECHA: 07/11/2024

ÁREA Y/O SERVICIO: DIRECCION DE SERVICIOS AMBULATORIOS					UNIDAD:			ENGATIVA - CALLE 80					
No. DE CONTRATO: 6048-2025					PERIODO CERTIFICADO			Día	Mes	Año	Día	Mes	Año
NOMBRE DEL SUPERVISOR: NATHALY PUERTO BONILLA								1	10	2025	31	10	2025
NOMBRE DEL CONTRATISTA: DUVER ADRIAN CUERO MOSQUERA					DOCUMENTO: 1076325683								
OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios tecnicos y de apoyo a la gestion como TECNICO ADMINISTRATIVO I, dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institucion.													
TOTAL DE EJECUCION (%): 100%													
OBLIGACIONES ESPECIFICAS					ACTIVIDADES REALIZADAS								
1. Contribuir con el mantenimiento y mejora del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad Institucional durante el desarrollo de las responsabilidades asignadas, en el marco de operación de los componentes del Sistema único de Habilitación, Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad, Sistema Único de Acreditación y Sistema de Información.					Se desarrollan actividades correspondientes mateniendo los estandares del sistema unico de habilitacion , acreditación e información.Realice atenciones grupales e individuales a personas, familias de las comunidades negras y afrocolombianas, palenqueras y población en general, iniciando con un dialogo y caracterización para identificar sus problemáticas y referenciar a los servicios, programas y proyectos que brinda la entidades distritales y locales.								
2.Desarrollar las estrategias definidas a nivel institucional para el mantenimiento y mejora de los Ejes del Sistema Único de Acreditación: Gestión del Riesgo, Humanización de la Atención, Transformación cultural, Gestión clínica excelente y segura, Gestión de la Tecnología, Atención centrada en el usuario y Responsabilidad social, acorde al desarrollo de las responsabilidades asignadas.					se desrrollan actividades implementado atencion con base en Humanización de la Atención, Transformación cultural, Gestión clínica excelente y segura, Gestión de la Tecnología y Atención en el usuario. Participe a la reunión de equipo territorial y el equipo de gestión local, donde se socializó el trabajo que realiza la Dirección de Asuntos Étnicos a nivel distrital y local, de la misma manera el equipo de gestión local socializó el trabajo que realizan en las alcaldías locales y al final en una mesa de trabajo se dejaron las problemáticas y avances que se han venido desarrollando con relación al presupuesto participativo 2024 -2025								
3.Realizar en el formato establecido por la Subred, la programacion de agendas del servicio de consulta externa ambulatoria de las unidades asignadas, para revisión del lider de unidad.					Se realiza revisión de agendas de servicio de consulta externa ambulatoria diariamente con el fin de garantizar correcciones y disponibilidades de agendas. Participe en la reunión virtud de equipos de espacio de atención diferencial afro preparatoria, para organizar el evento conmemoración de la mujer afrolatina, afrocaribeña y de la diáspora, donde se socializó la organización, directrices, ubicación y funciones de cada uno de los referentes afros, para atender a las mujeres invitadas.								
4. Registro y envío de eventualidades de agendas (adición y cancelación de agendas, cambio de turnos, reuniones, capacitaciones,incapacidades, vacaciones).					Se realizan novedades tanto de apertura, cancelación de agendas, reprogramación reportadas o solicitadas por medio de correo con justificación al referente a cargo. Realice el seguimiento a la feria de servicios comunidades NARP y población en general, la cual permitió beneficiar a más de 50 personas en vulnerabilidad, en donde se les brindó los siguientes servicios, cursos gratuitos del SENA, Ofertas de empleo con CAFAM, Peluquería y Barbería, y también el conocimiento de la medicina ancestral permitiendo hacer una caracterización del enfoque diferencial étnico y tan bien además de socializar las ofertas de servicios que brinda la casa afro Teresita Rosales y la oferta de servicios que brinda la secretaria Distrital de Gobierno Dirección de Asuntos Étnicos.								
5. Registrar la productividad de los profesionales de consulta externa ambulatoria					Realice atenciones a las comunidades negras, afrocolombianas, palenqueras y población en general residente en la localidad de suba, brindándole una atención con enfoque étnico en la casa afro Teresita Rosales, los procedentes en el abordaje fueron: 1. Dialogo diferencial 2. Identificar problemáticas 3. referenciación								
6. Registrar novedades de recurso humano tanto para productividad como para novedades de talento humano como también relacionar las capacitaciones realizadas durante el mes, en los formatos establecidos por la Subred Norte.					se realiza registro de cada una de las novedades reportadas por por talento humano. Realice seguimiento a la sesión Protocolización - proyecto 2552 Suba confía en sus raíces étnicas, línea de inversión comunidad negra y afrocolombiana el objetivo de la reunión fue Socialización, revisión y concertación de los aspectos técnicos, operativos, presupuestales y jurídicos del proyecto de fortalecimiento de la Casa Teresita Rosales, en el marco de la línea étnica del plan de desarrollo local, garantizando su viabilidad administrativa y jurídica. Asimismo, se buscó establecer acuerdos entre la consultiva, la Alcaldía Local de Suba, el IDPAC y Planeación sobre la contratación directa con la organización afrodescendiente seleccionada, los perfiles requeridos, la asignación presupuestal, y la estrategia de implementación del enfoque diferencial étnico.								
7. Generar alertas al referente para la respuesta oportuna a quejas,derechos a petición , otros, apoyar en citas, revisión de agendas otros.					se realiza revisión oportuna de agendas y reprogramaciones a pacientes según novedades para garantizar a los usuarios la prestación de buen servicio. Apoye la reunión de articulación entre UNIMINUTO y el equipo de la casa afro Teresita Rosales de suba, para llevar seguimiento a la socialización del proyecto trezando saberes de UNIMINUTOS, que busca formar a mujeres étnicas con emprendimientos en la casa afro, e igual manera se establecieron unos compromisos y acuerdo entre los equipos como: la convocatoria, aprobación por parte de la consultiva en el marco de los espacios de atención diferencial asignados por el supervisor de acuerdo con las metas y productos definidos, indicados en el procedimiento y/o lineamientos de los espacios de atención diferenciada – EAD.								
8. Apoyar al referente sobre irregularidades en la operación de los servicios de la unidad.					Se recibe a cada uno de los auxiliares las solicitudes o irregularidades presentados de acuerdo a los consultorios asignados en cuanto a sistemas, recursos físicos y biomedico para generar reporte en la mesa de ayuda , Se informa al referente irregularidades de servicios a cargo realizando notificacion y seguimiento de la mesa de servicios de la unidad. Apoye la reunión de articulación entre la UPA subred norte y la consultiva Distrital afro de Suba, con el objetivo de fortalecer el enfoque diferencia étnico afro a los profesionales de la salud además elaborar una ficha técnica de auto reconocimiento y ofertas de servicios y beneficios para la comunidad étnica quienes requieren los servicios. en los espacios de atención diferencial de esta localidad asignada por el supervisor de acuerdo con las metas y productos definidos, indicados en el procedimiento y/o lineamientos de los espacios de atención diferenciada - EAD.								

9.gestionar los pedidos e insumos de cada una de las áreas de las unidades asignadas. Como mantener el stock	- Se recibe pedido de insumos a cada una de las auxiliares - Se realiza formato semanal de solicitud de bienes e insumos remitiendo al área de almacén -Se garantiza el suministro de estos en cada uno de los consultorios de consulta externa
10.Realizar seguimiento de venta y ausentismo en las agendas de cada uno de los profesionales asignados a la unidad respectiva	apoyo en realización de certificaciones verificando ausentismo y horas programadas tanto de consulta como capacitaciones
11.Realizar demanda inducida a los diferentes servicios de las unidades asignadas para rutas de atención integral	Se realiza demanda inducida para rutas de atención por medio de formatos establecidos y agendas en sistema
12. Apoyar el cumplimiento de la imagen institucional, revisión de carteleros y publicaciones.	Realice y socialice la información de las carteleros y publicaciones. Boletín institucional, por medio de correo y whatsapp. Apoye la reunión seguimiento al laboratorio comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras. para organizar la premiación de los juegos deportivos SPORT FEET afro, y así entregar los bonos para el día de la premiación a los equipos: campeón, subcampeón, tercer lugar y se acordaron unos compromisos para el día de la premiación próximo sábado, lugar casa afro a- Responsables comisión consultiva de comunidades negras local de la entrega de bonos b- fechas y horario c- Alcaldía Local de Suba registro de asistencias.
13. Realizar solicitudes en la plataforma institucional de mesa de servicios y RUN, de acuerdo a las necesidades que se presenten en las Unidades asignadas.	Se reporta por mesa de ayuda en plataforma 6 solicitudes de servicio , se realiza seguimiento semanal de estas
14.Adherencia a los procesos de habilitación, acreditación y PAMEC promovidos por la Subred.	Se desarrollan actividades establecidas por el referente estando en disposición para proceso de acreditación y habilitación, se realiza acompañamiento a visitas programadas se da Cumplimiento de los procesos de habilitación y acreditación establecidos por la subred Norte. Participé en la reunión articulación registraduría para trámites gratuitos de las comunidades Negras, Afrocolombianas víctimas del conflicto, se establecieron la ruta: convocatoria, fechas establecidas, logísticas y compromiso, de igual manera se articulará con la Unidad para las víctimas, la subred norte, Dirección de Asuntos Étnicos y la casa afro de suba
15. Participar en las actividades programadas por la Subred, capacitaciones presenciales o virtuales y demás.	Se asiste a actividades designadas por referente acorde a actividad y perfil contractual , Para este mes asisto a reunión de fortalecimiento. El 15 de julio realice atenciones grupales e individuales a personas, familias de las comunidades negras y afrocolombianas, palenqueras y población en general, iniciando con un diálogo y caracterización para identificar sus problemáticas y referenciar a los servicios, programas y proyectos que brinda la entidades distritales y locales.
16. Aplicar los atributos de la calidad en cada una de las actividades a desarrollar (continuidad, oportunidad, pertinencia, accesibilidad, seguridad, eficiencia, eficacia y efectividad).	Se desarrolla cada una de las actividades asignadas aplicando continuidad, oportunidad, pertinencia, accesibilidad, seguridad, eficiencia, eficacia y efectividad. El 01 de julio participé en la reunión elaboración del cronograma de actividades de la casa afro Teresita Rosales de suba, donde el equipo de la casa afro, la consultiva afro, los referentes del IDEPAC y la Dirección de Asuntos Étnicos se definieron las actividades, encuentros, salidas pedagógicas, reuniones consultivas, reuniones locales, talleres de medicina ancestral.
17. En caso de ser parte de un Convenio Interadministrativo suscrito por la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E, realizar las actividades que le sean asignadas.	No hago parte de convenio interadministrativo
18. Apoyar en la elaboración de los informes solicitados al líder de sede	Se genera apoyo en realización de informe capacidad instalada talento humano, reporte semanal, bases enviadas por dirección talento humano infraestructura, apoyo certificaciones mensuales, reporte y novedades unidad, retroalimentación ausentismo y novedades de agenda
19. Elaboración, manejo, seguimiento y control de correspondencia recibida y generada tanto interna y como externa (incluye manejo de plataforma agilsalud, correo zimbra, archivo), aplicando la normatividad vigente para el proceso de gestión documental.	Se entrego correspondencia recibida y generada oportunamente a los líderes correspondientes, aplicando la normatividad vigente para el proceso de gestión documental. Se realiza entrega en gestión documental de historias clínicas y consentimientos manuales generados en consulta externa
20. Brindar Trato humano, ético y cálido al cliente Interno y Externo de la Institución.	Se brinda trato humanizado, calido con los usuarios respetando su privacidad y derechos como pacientes con una comunicación asertiva.basada en las guías y/o protocolos de la institución.realizado con énfasis en la calidad,seguridad del paciente, oportunidad. Realice atenciones grupales e individuales a personas, familias de las comunidades negras y afrocolombianas, palenqueras y población en general, iniciando con un diálogo y caracterización para identificar sus problemáticas y referenciar a los servicios, programas y proyectos que brinda la entidades distritales y locales.

Observaciones :

TOTAL A PAGAR (Número y letras): M/CTE (\$) 2.399.917 DOS MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS DIECISIETE PESOS M/CTE

 DUVER ADRIAN CUERO MOSQUERA CC: 1076325683	Fecha : 31/10/2025  Firma del recibido supervisor NATHALY PUERTO BONILLA
--	---

Nota: Este informe de actividades para su aprobación estará sujeto a la certificación que expida el supervisor.