

Información básica de la planilla

| | | | |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|-----------------|
| Empresa: | JULIA ROSA PEÑA FONSECA | NIT: | 24202702 |
| Tipo Planilla: | I | Periodo liquidación Pensiones: | septiembre 2025 |
| Sucursal o Dependencia: | PRINCIPAL | Periodo liquidación Salud: | septiembre 2025 |
| Número de Radicación: | 89936581 | Total a pagar: | \$443,900 |
| Fecha de vencimiento: | 02/10/2025 | Total de empleados: | 1 |
| Fecha de Pago: | 14/10/2025 | Número de Administradoras: | 3 |

Detalles del pago

| | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Razón social recaudo: | Compensar OI | Nit recaudo: | 9998600669427 |
| Descripción: | MiPlanilla.com Pago Proteccion Social | Medio de Pago: | Pago Electronico por PSE |
| Banco: | NEQUI | Número Autorización: | 1844635104 |
| Estado de la transacción: | Transacción aprobada | | |

| Código | NIT | Administradoras | Num. Afiliados | *Número de incapacidad por riesgos laborales | Valor descontado en incapacidad y/o licencia | Total Pagado |
|--------|-----------|-----------------|----------------|--|--|--------------|
| 14-11 | 890903790 | ARL SURA | 1 | | \$0 | \$35,000 |
| 231001 | 800227940 | Colfondos | 1 | | \$0 | \$229,500 |
| EPS002 | 800130907 | Salud Total EPS | 1 | | \$0 | \$179,400 |
| | | | | | | \$443,900 |

*Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos.

Le informamos que el pago de la planilla No. 89936581, fue posterior a la fecha límite establecida en el Decreto 1670 de 2007. Sin embargo, para las administradoras el recibir el aporte no implica que esté aceptando o se esté allanando a la mora, ya que la Ley establece la obligatoriedad de recibirlo, al igual que para los empleadores y aportantes la obligación de cotizar oportunamente, lo que permite el reconocimiento de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Paternidad), evitando además, el recobro al empleador o trabajador independiente de los servicios prestados durante el periodo de pago extemporáneo.