



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**CONTRATO No. 0123 - 2024**

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** Carlos Yeison Guerrero Pérez

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:** C.C. 1.053.803.804

**OBJETO DEL CONTRATO:** Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria, en el proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación del Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima específicamente en la oferta del Programa FIC (Fondo para la Industria y la Construcción), así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse, en el Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima del SENA Regional Putumayo, en los diferentes municipios del Departamento del Putumayo.

#### **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Ejecutar el contrato de acuerdo al procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.
2. Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia
3. Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofía Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.
4. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral, mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.

5. EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.
6. Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.
7. Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro.
8. Realizar cuando sea requerido por la entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que el SENA reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.
9. Participar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.
10. Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.
11. El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso — Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje
12. Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.
13. Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.
14. Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.
15. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

16. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.
17. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.
18. Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.
19. Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa lleguen a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.
20. Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, cátedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.
21. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.
22. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
23. Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.
24. Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse aprendices por parte del supervisor del contrato.
25. En caso de que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA, 240201056” deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a junio 30 de 2024.

26. Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.
27. Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.
28. Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado
29. Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** SENA Puerto Asís - Putumayo

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** 7 Meses

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO** 5 de febrero de 2024

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 5 de septiembre de 2024

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** 7 Meses

**VALOR DEL CONTRATO:** \$36.249.290

**SUPERVISOR:** Jesús Leonado Cabrera Guzmán

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:** C.C 87.716.006

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI  NO

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
-----------	--------	----------



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**


**BALANCE FINANCIERO:**

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS** (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo

Valor total del contrato	\$36.249.290
Valor Ejecutado	\$36.249.290
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$863.078
Saldo a liberar	\$ 35.386.212

50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

**OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**

Puerto Asís Putumayo, 05 de febrero al 05 de septiembre de 2024- Instructor de FPI de FIC Ambientes de formación Presencial.

**FEBRERO**

**Otras actividades:**

\* Participación en la inducción de instructores 2024. **Fecha:** 06 de febrero de 2024. **Horas:** 8.

\* Participación en la inducción con líder FIC. **Fecha:** 07 y 08 de febrero de 2024. **Horas:** 16.

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha no.** 2773668. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando – Salón 202. **Fecha:** 7 al 22 de febrero. **Horas:** 72.

**Competencia:**

280101173 instalar acometidas eléctricas de acuerdo con reglamento técnico.

**Resultados de Aprendizaje:**

\***RAP01** Determinar los parámetros de instalación de la acometida y el sistema de medición de energía eléctrica acorde a los requerimientos del operador de red.

\***RAP02** Ejecutar la instalación de la acometida y el sistema de medición de energía de acuerdo con los diagramas de conexión del fabricante y normas técnicas vigentes.

\***RAP03** Verificar la instalación de acometidas y sistemas de medición de energía eléctrica de acuerdo con el tipo de carga eléctrica a instalar.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2876694. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando – Salón 207  
**Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 26 al 29 de febrero. **Horas:** 24.

#### **Competencia:**

280101160: Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico.

#### **Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1** Comprender los principios y simbología eléctrica de acuerdo con la normatividad y estándares internacionales vigentes.

\*Curso Complementario: Electricidad Básica

**Ficha** 2922036 **Código Programa:** 22410065 V1. **Ambiente:** Sala de Juntas – Empresa de Energía del Bajo Putumayo **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 28 de febrero al 05 de marzo. **Horas:** 16.

#### **Competencia:**

280101008 analizar circuitos eléctricos de acuerdo con el método requerido.

#### **Resultados de Aprendizaje:**

\***RAP01** Identificar magnitudes e instrumentos de medición de acuerdo a los parámetros a medir en el circuito eléctrico con calidad y procedimientos establecidos.

\***RAP02** Calcular los parámetros del circuito eléctrico.

**TOTAL HORAS MES:** 136

#### **MARZO**

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2773668. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando – Salón 202  
**Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 5 al 27 de marzo. **Horas:** 96.

#### **Competencia:**

280101172 montar sistemas de puesta a tierra de acuerdo con normativa

#### **Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1:** Comprender las necesidades y requisitos en la construcción del sistema de puesta a tierra de acuerdo con procedimientos técnicos.

**RAP2:** Realizar sistemas de puesta a tierra de acuerdo con la normatividad vigente y los procedimientos de seguridad y ambientales.

**RAP3:** Verificar la instalación del sistema de puesta a tierra de acuerdo con la normativa vigente.

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**Ficha 2876694. Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando – Salón 207  
**Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 01 al 04 de marzo. **Horas:** 12.

**Competencia:**

280101160: Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico.

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1** Comprender los principios y simbología eléctrica de acuerdo con la normatividad y estándares internacionales vigentes.

\*Curso Complementario: Electricidad Básica

**Ficha 2922036 Código Programa:** 22410065 V1. **Ambiente:** Sala de Juntas – Empresa de Energía del Bajo Putumayo **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 28 de febrero al 05 de marzo. **Horas:** 24.

**Competencia:**

280101008 analizar circuitos eléctricos de acuerdo con el método requerido.

**Resultados de Aprendizaje:**

\***RAP01** Identificar magnitudes e instrumentos de medición de acuerdo a los parámetros a medir en el circuito eléctrico con calidad y procedimientos establecidos.

\***RAP02** Calcular los parámetros del circuito eléctrico.

\*Curso Complementario: Electricidad Básica

**Ficha 2943532 Código Programa:** 22410065 V1. **Ambiente:** Sala de Juntas – Empresa de Energía del Bajo Putumayo **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 18 de marzo al 03 de abril. **Horas:** 28.

**Competencia:**

280101008 analizar circuitos eléctricos de acuerdo con el método requerido.

**Resultados de Aprendizaje:**

\***RAP01** Identificar magnitudes e instrumentos de medición de acuerdo a los parámetros a medir en el circuito eléctrico con calidad y procedimientos establecidos.

\***RAP02** Calcular los parámetros del circuito eléctrico

**TOTAL HORAS MES:** 160

#### ABRIL

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha 2773668. Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando – Salón 202  
**Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 1 al 12 de abril. **Horas:** 60.

**Competencia:**



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

220601043 implementar requisitos normativos de acuerdo con parámetros técnicos

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1:** Identificar los conceptos de uso racional y eficiente de la energía de acuerdo con las condiciones geográficas y tipos de usuarios.

**RAP2:** Realizar la medición de consumos energéticos de acuerdo con procedimientos técnicos.

**RAP3:** Elaborar reportes de eficiencia energética de acuerdo con protocolos técnicos y tipos de usuario.

**Competencia:**

**220601038** trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo.

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1:** Reconocer la normativa y estructura del programa de prevención y protección contra caídas de acuerdo con la normativa vigente.

**RAP2:** Aplicar medidas de control de riesgos de trabajo en altura de acuerdo con el trabajo a realizar.

**RAP3:** Inspeccionar equipos y condiciones de seguridad que se deben tener en cuenta para realizar trabajos en altura, de acuerdo con normativa vigente.

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2876694. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando – Salón 207  
**Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 15 al 30 de abril. **Horas:** 72.

**Competencia:**

280101160: Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico.

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1** Comprender los principios y simbología eléctrica de acuerdo con la normatividad y estándares internacionales vigentes.

**RAP2** Conectar los componentes del circuito eléctrico y equipos de medida, acorde con las especificaciones técnicas.

\*Curso Complementario: Electricidad Básica

**Ficha** 2943532 **Código Programa:** 22410065 V1. **Ambiente:** Sala de Juntas – Empresa de Energía del Bajo Putumayo **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 18 de marzo al 03 de abril. **Horas:** 12.

**Competencia:**

280101008 analizar circuitos eléctricos de acuerdo con el método requerido.

**Resultados de Aprendizaje:**



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

\***RAP01** Identificar magnitudes e instrumentos de medición de acuerdo a los parámetros a medir en el circuito eléctrico con calidad y procedimientos establecidos.

\***RAP02** Calcular los parámetros del circuito eléctrico.

#### Otras actividades:

\*Apoyo en la fase 2 - Diseño de instalación eléctrica e iluminación del proyecto: *Diagnóstico y adecuación de instalación eléctrica de la granja según normatividad vigente y normas técnicas del OR*. Para realizar las actividades: Actualizar planos arquitectónicos y crear planos y esquemas de las instalaciones eléctricas nuevas. **Horas:** 20.

**TOTAL HORAS MES:** 164

#### MAYO

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2876694. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** La Granja km 3. **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 1 al 31 de mayo. **Horas:** 126.

#### Competencia:

280101160: Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico.

#### Resultados de Aprendizaje:

**RAP2** Conectar los componentes del circuito eléctrico y equipos de medida, acorde con las especificaciones técnicas.

**RAP3** Interpretar la respuesta del circuito eléctrico, y plantear opciones de mejora de acuerdo con parámetros técnicos definidos.

#### Competencia:

280101175 montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

#### Resultados de Aprendizaje:

**RAP1** Alistar materiales, herramientas, equipos de protección, accesorios e insumos de la instalación eléctrica residencial y comercial según especificaciones del diseño y normatividad vigente.

**RAP2** Construir la instalación eléctrica residencial y comercial de acuerdo con los planos de diseño, y la normatividad vigente.

#### Otras actividades:

\*Apoyo al proyecto de modernización de planta de procesamiento de frutales y chocolate amazónicos para fortalecer la FPI en agroindustria en CAAA Sena Regional Putumayo. **Horas:** 40.

**TOTAL HORAS MES:** 166



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

##### JUNIO

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2876694. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** La Granja km 3. **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 4 al 20 de mayo. **Horas:** 72.

##### **Competencia:**

**280101175** montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

##### **Resultados de Aprendizaje:**

**RAP2** Construir la instalación eléctrica residencial y comercial de acuerdo con los planos de diseño, y la normatividad vigente.

**RAP3** Verificar el funcionamiento de la instalación eléctrica residencial y comercial de acuerdo con la normatividad vigente

##### **Otras actividades:**

\*Apoyo en la III oferta en la ficha No.2997651 Técnico Montaje y Mantenimiento de redes aéreas de distribución de energía eléctrica. **Fecha:** 24 al 30 de mayo. **Horas:** 20.

\*Apoyo en Proyecto de la Granja.

Acompañamiento/direccionamiento ha aprendices de la ficha No. 2773668. Horario: lunes de 7:00am a 9:00am y viernes de 4:00pm a 6:00pm. **Fecha:** 20 al 31 de mayo. **Horas:** 8.

\*Apoyo en Proyecto de la Granja.

Acompañamiento/direccionamiento ha aprendices de la ficha No. 2773668. Horario: lunes de 7:00am a 9:00am y viernes de 4:00pm a 6:00pm. **Fecha:** 03 al 28 de junio. **Horas:** 16.

\*Apoyo en el Diseño Eléctrico de la Granja. **Fecha:** 24 al 28 de junio. **Horas:** 40.

**TOTAL HORAS MES:** 156

##### JULIO

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2876694. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** La Granja km 3. **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 2 al 31 de julio. **Horas:** 132.

##### **Competencia:**

**280101172** montar sistemas de puesta a tierra de acuerdo con normativa

##### **Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1** Comprender las necesidades y requisitos en la construcción del sistema de puesta a tierra de acuerdo con procedimientos técnicos.

**RAP2** Realizar sistemas de puesta a tierra de acuerdo con la normatividad vigente y los procedimientos de seguridad y ambientales.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**RAP3** Verificar la instalación del sistema de puesta a tierra de acuerdo con la normativa vigente

**Competencia:**

**280101173** instalar acometidas eléctricas de acuerdo con reglamento técnico

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1** Determinar los parámetros de instalación de la acometida y el sistema de medición de energía eléctrica acorde a los requerimientos del operador de red.

**RAP2** Ejecutar la instalación de la acometida y el sistema de medición de energía de acuerdo con los diagramas de conexión del fabricante y normas técnicas vigentes.

**RAP3** Verificar la instalación de acometidas y sistemas de medición de energía eléctrica de acuerdo con el tipo de carga eléctrica a instalar.

**Otras actividades:**

\*Apoyo en la recepción de documentos de la III oferta en la ficha No.2997651 Técnico Montaje y Mantenimiento de redes aéreas de distribución de energía eléctrica. **Horas:** 20.

\*Apoyo en Proyecto de la Granja.

Acompañamiento/direccionamiento ha aprendices de la ficha No. 2773668. Horario: lunes de 7:00am a 9:00am y viernes de 4:00pm a 6:00pm. **Fecha:** 02 al 29 de julio. **Horas:** 16.

**TOTAL HORAS MES:** 168

#### AGOSTO

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2876694. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** La Granja km 3. **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 1 al 9 de agosto. **Horas:** 36.

**Competencia:**

**220601043** implementar requisitos normativos de acuerdo con parámetros técnicos

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1** Identificar los conceptos de uso racional y eficiente de la energía de acuerdo con las condiciones geográficas y tipos de usuarios.

**RAP2** Realizar la medición de consumos energéticos de acuerdo con procedimientos técnicos.

**RAP3** Elaborar reportes de eficiencia energética de acuerdo con protocolos técnicos y tipos de usuario.

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**Ficha** 2997651. **Código Programa:** 832202 V2. **Ambiente:** Colegio San Fernando. **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 12 al 30 de agosto. **Horas:** 84.

**Competencia:**

**280101009** interpretar sistemas polifásicos de acuerdo con aplicaciones industriales

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1:** Identificar parámetros eléctricos básicos, instrumentos de medición y factores de riesgo de acuerdo con el tipo de carga instalada.

**RAP2:** Realizar pruebas y mediciones en los circuitos eléctricos básicos de acuerdo con normas de seguridad establecidas.

**RAP3:** Interpretar los datos de pruebas y mediciones de acuerdo con las características del circuito.

\*Curso Complementario: Electricidad Básica

**Ficha** 3044985. **Código Programa:** 22410065 V1. **Ambiente:** Sala de Juntas – Empresa de Energía del Bajo Putumayo **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 27 de agosto al 02 de septiembre. **Horas:** 32.

**Competencia:**

**280101008** analizar circuitos eléctricos de acuerdo con el método requerido.

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP01** Identificar magnitudes e instrumentos de medición de acuerdo a los parámetros a medir en el circuito eléctrico con calidad y procedimientos establecidos.

**RAP02** Calcular los parámetros del circuito eléctrico.

**TOTAL HORAS MES:** 152

#### SEPTIEMBRE

\*Técnico en instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales.

**Ficha** 2997651. **Programa:** 832336 V1. **Ambiente:** Colegio San Fernando - Salón 605. **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 2 al 5 de septiembre. **Horas:** 24.

**Competencia:**

**280101009** interpretar sistemas polifásicos de acuerdo con aplicaciones industriales

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP1:** Identificar parámetros eléctricos básicos, instrumentos de medición y factores de riesgo de acuerdo con el tipo de carga instalada.

**RAP2:** Realizar pruebas y mediciones en los circuitos eléctricos básicos de acuerdo con normas de seguridad establecidas.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**RAP3:** Interpretar los datos de pruebas y mediciones de acuerdo con las características del circuito.

**RAP4:** Comunicar los hallazgos encontrados en las pruebas y mediciones realizadas de acuerdo a los protocolos establecidos

\*Curso Complementario: Electricidad Básica

**Ficha** 3044985. **Código Programa:** 22410065 V1. **Ambiente:** Sala de Juntas – Empresa de Energía del Bajo Putumayo **Municipio:** Puerto Asís. **Fecha:** 27 de agosto al 02 de septiembre. **Horas:** 8

**Competencia:**

**280101008** analizar circuitos eléctricos de acuerdo con el método requerido.

**Resultados de Aprendizaje:**

**RAP01** Identificar magnitudes e instrumentos de medición de acuerdo a los parámetros a medir en el circuito eléctrico con calidad y procedimientos establecidos.

**RAP02** Calcular los parámetros del circuito eléctrico.

**TOTAL HORAS MES:** 32

**TOTAL HORAS DEL CONTRATO:** 1.071

**SANCIONES:** SI \_\_\_ NO X

**CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL:** SI X NO \_\_\_

**GRADO DE SATISFACCIÓN:** EXCELENTE \_\_\_ BUENO \_\_\_ REGULAR \_\_\_ INSUFICIENTE \_\_\_

Atentamente,

**FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO**



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

8. Control de cambios

<b>VERSION</b>	<b>FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE</b>	<b>NATURALEZA DEL CAMBIO</b>
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades