Impreso el 16/03/2026 4:09:42 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento del bienestar integral y la formación continua de los docentes del municipio de Valparaíso

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202600000010388

Sector

Educación

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 16/03/2026 15:28:32

Identificador: 1712649

Formulador Ciudadano: JORGE LUIS BETANCOURT MARTINEZ

Formulador Oficial : JORGE LUIS BETANCOURT MARTINEZ

Impreso el 16/03/2026 4:09:42 p. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

2201 - Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	02. Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar	03. Educación de calidad para reducir la desigualdad	a. Primera infancia feliz y protegida

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental 2024-2027 Por Antioquia Firme

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Línea estratégica 2 Cohesión desde lo social
Componente 2.3 Educación y cultura con pertinencia y calidad

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Programa 2.3.1 Tránsitos armónicos y trayectorias educativas continuas y completas con calidad

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo 2024-2027 El futuro Es Nuestro

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Línea estratégica 1. El futuro es nuestro con calidad
Componente 1.1 Educación para la Equidad

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Programa 1.1.1 Educación con calidad

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

05 - Otros Instrumentos de Planeación

Impreso el 16/03/2026 4:09:42 p. m.

Plan de Desarrollo

Estrategia

Programa

Identificación y descripción del problema

Problema central

Bajos niveles de calidad y permanencia educativa en las instituciones educativas oficiales del municipio de Valparaíso.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Actualmente los docentes cuentan con pocas oportunidades de participación en programas de bienestar y formación, lo que limita su desarrollo profesional y el fortalecimiento de los procesos educativos en las instituciones.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Un alto número de docentes no accede de manera constante a programas de bienestar y formación, lo que afecta su desarrollo profesional y la calidad de los procesos educativos en las instituciones.

Impreso el 16/03/2026 4:09:42 p. m.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Bajo nivel de bienestar y desarrollo profesional en los docentes de las instituciones educativas	**1.1** Limitada oferta de programas de formación continua y actualización pedagógica para docentes en el municipio.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Bajo nivel de bienestar y desarrollo profesional en los docentes de las instituciones educativas.	**1.1** Disminución en la calidad del proceso de enseñanza y aprendizaje en las instituciones educativas.

Impreso el 16/03/2026 4:09:42 p. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** VALPARAÍSO - ANTIOQUIA **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Mejorar el acceso y la calidad educativa del municipio	Financiero, técnico y logístico
Actor: Otro **Entidad:** Docentes de las Instituciones Educativas **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Mejorar sus condiciones en los servicios de educación.	Veeduría y control ciudadano

02 - Análisis de los participantes

Los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso son los principales beneficiarios del proyecto, ya que requieren fortalecimiento en su bienestar integral y en su desarrollo profesional mediante procesos de formación continua. La Alcaldía Municipal y las instituciones educativas participan en la gestión, coordinación e implementación de las actividades, mientras que entidades del sector educativo pueden brindar lineamientos y apoyo técnico para el desarrollo de las estrategias propuestas.

Impreso el 16/03/2026 4:09:42 p. m.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

70

Fuente de la información

Secretaría de Educación

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina **Departamento:** Antioquia **Municipio:** Valparaíso **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	El proyecto se ejecutará Región Suroeste, Departamento de Antioquia, jurisdicción Municipio de Valparaíso.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

70

Fuente de la información

Secretaría de Educación

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina **Departamento:** Antioquia **Municipio:** Valparaíso **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	El proyecto se ejecutará Región Suroeste, Departamento de Antioquia, jurisdicción Municipio de Valparaíso.	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Bajos niveles de calidad y permanencia educativa en las instituciones educativas oficiales del municipio de Valparaíso.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer el bienestar integral y el desarrollo profesional de los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante estrategias de formación continua y acompañamiento.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Número de docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso que participan en programas de formación y bienestar implementados a través del proyecto.	**Medido a través de:** Número **Meta:** 70 **Tipo de fuente:** Documento oficial	Secretaría de Educación

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Bajo nivel de bienestar y desarrollo profesional en los docentes de las instituciones educativas	Implementar programas de formación continua para fortalecer las competencias pedagógicas y profesionales de los docentes del municipio de Valparaíso.
Causa indirecta 1.1 Limitada oferta de programas de formación continua y actualización pedagógica para docentes en el municipio.	Promover estrategias de bienestar integral orientadas al fortalecimiento de la salud emocional y la calidad de vida laboral de los docentes

Impreso el 16/03/2026 4:09:43 p. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de estrategias de capacitación y acompañamiento.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de estrategias de capacitación y acompañamiento.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Servicio de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia.

Medido a través de

Número

Descripción

Prestación de servicios de formación continua y estrategias de bienestar integral dirigidas a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de capacitaciones, talleres, acompañamiento pedagógico y actividades orientadas al fortalecimiento del desarrollo profesional y la calidad de vida laboral docente.

Descripción de la Demanda

El Municipio de Valparaiso tiene una demanda de capacitación para 70 personas.

Descripción de la Oferta

El Municipio de Valparaiso tiene una oferta de capacitación para 20 personas.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2023	20,00	70,00	-50,00
2024	20,00	70,00	-50,00
2025	20,00	70,00	-50,00
2026	20,00	70,00	-50,00

Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de estrategias de capacitación y acompañamiento

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

La alternativa se ejecutará mediante la implementación de jornadas de formación, talleres pedagógicos, espacios de acompañamiento y actividades de bienestar integral dirigidas a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia. Estas acciones estarán orientadas al fortalecimiento de competencias pedagógicas, el desarrollo profesional y el cuidado del bienestar emocional y laboral de los docentes, a través de metodologías participativas, apoyo de profesionales especializados y la articulación con las instituciones educativas del municipio.

Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia,

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina **Departamento:** Antioquia **Municipio:** Valparaíso **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	El proyecto se ejecutará Región Suroeste, Departamento de Antioquia, jurisdicción Municipio de Valparaíso.

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Impacto para la Equidad de Género

Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia,

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 20.850.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 20.850.000,00

Implementar programas de formación continua para fortalecer las competencias pedagógicas y profesionales de los docentes del municipio de Valparaíso.

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de personas **Cantidad:** 70,0000 **Costo:** $ 20.850.000,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 70 **Acumulativo o no:** No Acumulativo **Población Beneficiaria:** 70	**1.1.1** Implementación de jornadas de formación docente **Costo:** $ 5.250.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Desarrollo de talleres de bienestar integral **Costo:** $ 1.300.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.3 Docentes beneficiados con el programa de formación y bienestar **Costo:** $ 12.600.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.4 Foro Educativo **Costo:** $ 1.700.000,00 **Etapa:** Inversión

Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia,

Actividad 1.1.1 Implementación de jornadas de formación docente

Periodo	Mano de obra calificada
0	$5.250.000,00
Total	**$5.250.000,00**

Periodo	Total
0	$5.250.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Desarrollo de talleres de bienestar integral

Periodo	Mano de obra calificada
0	$1.300.000,00
Total	**$1.300.000,00**

Periodo	Total
0	$1.300.000,00
Total	

Actividad 1.1.3 Docentes beneficiados con el programa de formación y bienestar

Periodo	Mano de obra calificada
0	$12.600.000,00
Total	**$12.600.000,00**

Periodo	Total
0	$12.600.000,00
Total	

Actividad 1.1.4 Foro Educativo

Periodo	Mano de obra calificada
0	$1.700.000,00
Total	**$1.700.000,00**

Periodo	Total
0	$1.700.000,00
Total	

Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia,

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Demoras en el proceso de contratación	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 4. Mayor	Entrega de los beneficios a la comunidad de manera inoportuna.	Establecer un cronograma para el proceso de contratación y realizar seguimiento
2-Componente (Productos)	De calendario	Incumplimiento de las fechas programadas para las capacitaciones.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Aplazamiento de la entrega de bienes	Seguimiento al cumplimiento del proyecto y cronograma.
3-Actividad y/o Entregable	Operacionales	Actividad/Entregable: Implementación de jornadas de formación docente Riesgo: Servicio de mala calidad	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Comunidad insatisfecha con el servicio	Clausulas contractuales, delegar supervisión y solicitar informes de avance

Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia,

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Formación continua y estrategias de bienestar integral dirigidas a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de capacitaciones, talleres, acompañamiento pedagógico y actividades orientadas al fortalecimiento del desarrollo profesional y la calidad de vida laboral docente.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Servicio de formación continua y bienestar integral dirigido a los 70 docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia.

Descripción Valor Unitario: El valor unitario corresponde al costo promedio de cada capacitación, determinado con base en estudios de mercado y precios de referencia vigentes.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	3,00	$2.000.000,00	$6.000.000,00
1	3,00	$3.000.000,00	$9.000.000,00
2	3,00	$4.000.000,00	$12.000.000,00
3	4,00	$5.000.000,00	$20.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	$6.000.000,00	$6.000.000,00
1	$9.000.000,00	$9.000.000,00
2	$12.000.000,00	$12.000.000,00
3	$20.000.000,00	$20.000.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$4.800.000,0	$0,0	$0,0	$20.850.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-16.050.000,0
1	$7.200.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$7.200.000,0
2	$9.600.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$9.600.000,0
3	$16.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$16.000.000,0

Impreso el 16/03/2026 4:09:43 p. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de estrategias de capacitación y acompañamiento.					
$10.990.568,20	39,24 %	$1,53	$297.857,14	$20.850.000,00	$3.392.443,98

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	$297.857,14

03 - Decisión

Alternativa

Implementar un programa de formación continua y bienestar integral dirigido a los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante el desarrollo de estrategias de capacitación y acompañamiento.

04 - Alcance

Implementar programas de formación continua para fortalecer las competencias pedagógicas y profesionales de los docentes del municipio de Valparaíso, Medido a través de: Número de personas, Cantidad: 70, con el fin de Fortalecer el bienestar integral y el desarrollo profesional de los docentes de las instituciones educativas del municipio de Valparaíso, Antioquia, mediante estrategias de formación continua y acompañamiento.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Implementar programas de formación continua para fortalecer las competencias pedagógicas y profesionales de los docentes del municipio de Valparaíso.

Producto

1.1. Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas beneficiadas con procesos de formación informal

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 70,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Secretaría de Educación

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	70,0000		

Impreso el 16/03/2026 4:09:43 p. m.

Regionalización

Producto: Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Andina	Antioquia	Valparaíso			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	20.850.000,00	20.850.000,00	70,0000	70,0000	0

Impreso el 16/03/2026 4:09:43 p. m.

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor