CABILDO MENOR INDIGENA ZENU COMUNIDAD PISA BONITO
TUCHIN - CORDOBA
NIT: 901803311-0

MEMORIA DEL DIAGNOSTICO DE CIERRE DE LA TOTALIDAD DE LOS TALLERES Y ASAMBLEAS GENERALES ADELANTADAS CONVENIO: 2363 DE 2025

"AUNAR ESFUERZOS ENTRE LA DIRECCIÓN DE ASUNTOS INDÍGENAS, ROM Y MINORÍAS DEL MINISTERIO DEL INTERIOR Y EL CABILDO MENOR INDIGENA PISABONITO PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS AL INTERIOR DE LA COMUNIDAD INDÍGENA ZENÚ DE PISABONITO, EN EL MUNICIPIO DE TUCHIN, DEPARTAMENTO DE CORDOBA"

CABILDO MENOR INDIGENA PISABONITO

TUCHIN – CÓRDOBA

DICIEMBRE DE 2025

CABILDO MENOR INDIGENA ZENU COMUNIDAD PISA BONITO
TUCHIN - CORDOBA
NIT: 901803311-0

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 3

DIAGNÓSTICO INICIAL DEL PROYECTO..... 4

PROBLEMÁTICAS IDENTIFICADAS 5

OBJETIVO GENERAL 5

OBJETIVO GENERAL 6

TEMAS ABORDADOS EN LAS SOCIALIZACIONES, TALLERES Y ASAMBLEAS 8

METODOLOGÍAS IMPLEMENTADAS----------9

SOLUCIONES Y PROPUESTAS CONSTRUIDAS EN LOS TALLERES----------10

CONCLUSIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE CIERRE----------11

RESULTADOS ENTREGADOS ----------12

ANÁLISIS COMPARATIVO DEL PROCESO (ANTES Y DESPUÉS) ----------13

INTRODUCCIÓN

La presente Memoria del Diagnóstico de Cierre de Talleres y Asamblea tiene como propósito consolidar, sistematizar y analizar de manera integral los principales hallazgos, aprendizajes y reflexiones obtenidos durante el proceso de ejecución de las Líneas de Acción 1 y 2, desarrolladas en el Cabildo Menor Indígena de Pisabonito, en el marco del convenio suscrito con el Ministerio del Interior. Este documento constituye un ejercicio de cierre técnico, comunitario y metodológico que permite dar cuenta del recorrido realizado desde el diagnóstico inicial hasta la validación colectiva de los resultados alcanzados.

La memoria recoge de forma estructurada el análisis diagnóstico realizado al inicio del proyecto, el cual fue construido de manera participativa a partir de espacios de socialización, diálogos comunitarios y encuentros con autoridades tradicionales, liderazgos comunitarios, mujeres indígenas y miembros de la comunidad en general. Este diagnóstico inicial permitió identificar las principales dinámicas organizativas, culturales e institucionales del Cabildo, así como las fortalezas existentes y las problemáticas que requerían ser abordadas mediante acciones de fortalecimiento específicas y concertadas.

De igual manera, el documento integra las problemáticas identificadas colectivamente, relacionadas con el ejercicio del Gobierno Propio, la estructura organizacional interna, la participación comunitaria, el liderazgo de la mujer indígena, la resolución de controversias y la preservación de los usos, costumbres y saberes ancestrales. Estas problemáticas fueron el punto de partida para la definición de los contenidos temáticos, las estrategias metodológicas y las actividades desarrolladas a lo largo de los talleres y asambleas comunitarias, garantizando la pertinencia cultural y organizativa de las acciones implementadas.

La presente memoria también da cuenta de las metodologías participativas, comunitarias e interculturales empleadas durante la ejecución del proyecto, las cuales privilegiaron la palabra, el diálogo y la construcción colectiva del conocimiento como ejes fundamentales del proceso. A través de talleres formativos, mesas de trabajo comunitarias, ejercicios de reflexión colectiva, conversatorios y asambleas, se promovió la participación activa de los diferentes actores comunitarios, favoreciendo la apropiación de los contenidos abordados y la legitimidad de los acuerdos construidos.

Asimismo, el documento sistematiza las soluciones, propuestas y acuerdos comunitarios construidos durante los talleres y validados en la Asamblea de Cierre, los cuales se orientan al fortalecimiento del Gobierno Propio, la consolidación de la estructura organizativa del Cabildo, el fortalecimiento del liderazgo comunitario —con especial énfasis en la participación de la mujer indígena— y la recuperación y valoración de los saberes ancestrales. Estos acuerdos representan no solo el resultado

del proceso desarrollado, sino también una hoja de ruta para la continuidad y sostenibilidad de las acciones de fortalecimiento organizativo y cultural del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.

En este sentido, la Memoria del Diagnóstico de Cierre de Talleres y Asamblea se constituye en un insumo técnico y comunitario de alto valor, que evidencia el proceso de reflexión colectiva, fortalecimiento organizativo y apropiación social de los contenidos abordados. Además, cumple una función estratégica como herramienta de seguimiento, evaluación y proyección, permitiendo identificar aprendizajes clave, retos pendientes y oportunidades de mejora para futuros procesos de fortalecimiento comunitario.

Finalmente, este documento refleja el compromiso del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito con el ejercicio efectivo de su Gobierno Propio, la defensa de su identidad cultural y la consolidación de procesos organizativos sólidos, participativos y sostenibles. La memoria no solo da cierre a las actividades desarrolladas, sino que reafirma la importancia de continuar promoviendo espacios de diálogo, participación y concertación comunitaria como base fundamental para la pervivencia cultural, la cohesión social y el desarrollo comunitario con identidad propia.

2. DIAGNÓSTICO INICIAL DEL PROYECTO

Al inicio del proyecto se llevó a cabo un diagnóstico participativo integral, concebido como una herramienta fundamental para comprender la realidad organizativa, cultural e institucional del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito y orientar de manera pertinente las acciones a desarrollar en el marco de las Líneas de Acción 1 y 2. Este diagnóstico se construyó a partir de una metodología participativa que privilegió el diálogo comunitario, la escucha activa y la reflexión colectiva, reconociendo a la comunidad como sujeto principal del proceso.

El diagnóstico se desarrolló mediante espacios de diálogo comunitario, socializaciones iniciales, encuentros con autoridades tradicionales, liderazgos comunitarios, mujeres indígenas y miembros de la comunidad, lo que permitió recopilar percepciones, experiencias y saberes propios relacionados con el ejercicio del Gobierno Propio, la organización interna del Cabildo y la preservación de los usos y costumbres ancestrales. Estos espacios se constituyeron en escenarios legítimos para el intercambio de opiniones, la identificación de necesidades y la construcción colectiva de un panorama claro sobre la situación del Cabildo.

A través del diagnóstico inicial fue posible identificar el estado de la estructura organizativa interna, los roles desempeñados por las autoridades tradicionales, los mecanismos existentes de coordinación y toma de decisiones, así como las dinámicas de participación comunitaria. De igual manera, se analizaron aspectos relacionados con la identidad cultural, la transmisión de saberes ancestrales, la participación de las mujeres y los jóvenes, y la forma en que la comunidad enfrenta los conflictos y controversias internas.

Este ejercicio permitió reconocer fortalezas importantes del Cabildo, tales como la existencia de una estructura de Gobierno Propio legitimada por la comunidad, el reconocimiento de las autoridades tradicionales, la vigencia de prácticas culturales propias y la disposición comunitaria para participar en procesos de fortalecimiento organizativo. Al mismo tiempo, el diagnóstico evidenció una serie de aspectos susceptibles de fortalecimiento, relacionados principalmente con la formalización de procesos internos, la claridad organizativa, la participación equitativa y la sostenibilidad de los mecanismos propios de gobernanza.

Los resultados del diagnóstico inicial se constituyeron en el insumo base para la planificación del proyecto, orientando la definición de las temáticas, metodologías y actividades desarrolladas en los talleres y asambleas comunitarias. De esta manera, el diagnóstico no solo cumplió una función descriptiva, sino que se convirtió en una herramienta estratégica para asegurar que las acciones implementadas respondieran de manera directa a la realidad, las necesidades y las prioridades del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.

3. PROBLEMÁTICAS IDENTIFICADAS

A partir del diagnóstico inicial y de las socializaciones comunitarias realizadas, se identificaron de manera colectiva una serie de problemáticas estructurales y organizativas que incidían en el ejercicio efectivo del Gobierno Propio y en la cohesión comunitaria del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito. Estas problemáticas fueron analizadas, debatidas y validadas por la comunidad, constituyéndose en el eje orientador de los contenidos abordados durante los talleres y la Asamblea de Cierre.

En primer lugar, se evidenció la necesidad de fortalecer el Gobierno Propio y la autonomía organizativa del Cabildo, particularmente en lo relacionado con la consolidación de sus instituciones propias y la apropiación comunitaria de los principios que orientan la toma de decisiones colectivas. Si bien el Cabildo cuenta con una estructura organizativa reconocida, se identificó la necesidad de profundizar en su fortalecimiento para garantizar un ejercicio más sólido, articulado y sostenible del Gobierno Propio.

De igual manera, se identificó la falta de claridad en algunos roles, funciones y responsabilidades dentro de la estructura organizacional, lo cual generaba confusión en los procesos de gestión comunitaria, duplicidad de funciones y dificultades en la coordinación entre autoridades y comunidad. Esta situación evidenció la importancia de clarificar y socializar de manera permanente la estructura organizativa y las funciones de cada instancia del Cabildo.

Otra problemática relevante estuvo relacionada con la debilidad en los mecanismos internos de coordinación, comunicación y toma de decisiones colectivas, lo que limitaba la participación efectiva de algunos sectores comunitarios y afectaba la fluidez de los procesos organizativos. Se reconoció la necesidad de fortalecer espacios de diálogo, concertación y asamblea como mecanismos legítimos para la construcción de acuerdos y la resolución de asuntos comunitarios.

Asimismo, el diagnóstico evidenció una escasa sistematización de los mecanismos propios de resolución de controversias, a pesar de la existencia de prácticas ancestrales basadas en el diálogo, la mediación y la conciliación. La falta de rutas claras y consensuadas dificultaba la gestión oportuna de los conflictos internos, generando tensiones que podían afectar la convivencia y la armonía comunitaria.

En relación con la participación comunitaria, se identificó la necesidad de fortalecer el liderazgo y la participación de la mujer indígena en los espacios organizativos y de toma de decisiones. Si bien las mujeres desempeñan un papel fundamental en la vida comunitaria y la transmisión de saberes ancestrales, su participación no siempre se reflejaba de manera equitativa en los escenarios formales de gobierno y organización.

Adicionalmente, se reconoció un riesgo de pérdida y debilitamiento de los usos, costumbres y saberes ancestrales, especialmente entre las nuevas generaciones, asociado a procesos de cambio social, influencias externas y la falta de espacios sistemáticos para la transmisión del conocimiento tradicional. Esta situación planteó la necesidad de fortalecer acciones orientadas a la recuperación, valoración y apropiación de la identidad cultural.

Finalmente, se identificó el requerimiento de una mayor apropiación comunitaria de los principios organizativos y normativos propios del Cabildo, como base para fortalecer la legitimidad del Gobierno Propio y garantizar la sostenibilidad de los procesos organizativos. La falta de conocimiento y apropiación de estos principios podía debilitar la cohesión comunitaria y el ejercicio autónomo del Cabildo.

Estas problemáticas, una vez socializadas y validadas por la comunidad, se constituyeron en el eje estructurante del proceso formativo y comunitario, orientando el diseño de los talleres, las metodologías aplicadas y los contenidos abordados durante la ejecución del proyecto y la Asamblea de Cierre, con el propósito de generar soluciones colectivas, sostenibles y culturalmente pertinentes para el Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.

4. OBJETIVO GENERAL

Consolidar y analizar de manera participativa los resultados, aprendizajes y acuerdos comunitarios derivados de la ejecución de las Líneas de Acción 1 y 2 en el Cabildo Menor Indígena de Pisabonito, a partir del diagnóstico inicial, los talleres formativos y la Asamblea de Cierre, con el fin de fortalecer el Gobierno Propio, la estructura organizativa, la identidad cultural y la participación comunitaria, y proyectar la continuidad de los procesos organizativos y culturales del Cabildo

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Sistematizar de manera detallada el diagnóstico inicial del proyecto, reconstruyendo el contexto organizativo, cultural e institucional del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito, e

identificando las fortalezas, debilidades, necesidades y oportunidades que sirvieron de base para la definición de las acciones desarrolladas.

2. Analizar en profundidad las problemáticas priorizadas por la comunidad, surgidas durante las socializaciones iniciales, talleres y asambleas comunitarias, relacionadas con el fortalecimiento del Gobierno Propio, la estructura organizacional, la coordinación interna, la participación comunitaria y la preservación de los usos, costumbres y saberes ancestrales.
3. Describir y evaluar la pertinencia de las metodologías participativas, comunitarias e interculturales implementadas, destacando su contribución al fortalecimiento de capacidades organizativas, a la apropiación colectiva de los contenidos abordados y a la legitimidad de los acuerdos construidos.
4. Consolidar y documentar las soluciones, propuestas y acuerdos comunitarios construidos de manera colectiva durante los talleres y validados en la Asamblea de Cierre, orientados al fortalecimiento del Gobierno Propio, la cohesión social, la resolución de controversias y la equidad en la participación comunitaria.
5. Evaluar los resultados y aprendizajes generados a partir de la ejecución de las Líneas de Acción 1 y 2, considerando su impacto en el fortalecimiento organizativo, institucional y cultural del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.
6. Visibilizar y valorar la participación de los diferentes actores comunitarios, en especial de las autoridades tradicionales, liderazgos comunitarios, mujeres indígenas y jóvenes, resaltando su rol en la construcción colectiva de los procesos y en la toma de decisiones comunitarias.
7. Fortalecer la apropiación comunitaria de los principios organizativos, normativos y culturales propios del Cabildo, promoviendo el reconocimiento del Gobierno Propio como eje central de la vida comunitaria y de la autonomía indígena.
8. Identificar aprendizajes, buenas prácticas y lecciones aprendidas, que puedan ser replicadas o adaptadas en futuros procesos de fortalecimiento organizativo y cultural dentro del Cabildo y en otros contextos comunitarios similares.
9. Proyectar líneas estratégicas de continuidad y sostenibilidad, basadas en los aprendizajes y acuerdos alcanzados, que permitan dar seguimiento a los procesos iniciados y consolidar el fortalecimiento del Gobierno Propio a mediano y largo plazo.
10. Constituir la presente Memoria del Diagnóstico de Cierre como un insumo técnico, comunitario e institucional de referencia, que facilite el seguimiento, la evaluación y la toma de decisiones futuras en relación con los procesos organizativos y culturales del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.

6. TEMAS ABORDADOS EN LAS SOCIALIZACIONES, TALLERES Y ASAMBLEAS

En respuesta a las problemáticas identificadas durante el diagnóstico inicial, se desarrollaron procesos formativos, pedagógicos y comunitarios en torno a una serie de temas estratégicos, los cuales fueron abordados de manera progresiva, articulada e integral durante las socializaciones, talleres y asambleas comunitarias realizadas en el Cabildo Menor Indígena de Pisabonito. Estos temas fueron definidos de manera concertada con las autoridades tradicionales y la comunidad, garantizando su pertinencia cultural, organizativa e institucional.

Uno de los ejes centrales abordados fue el Gobierno Propio y la autonomía indígena, entendido como el fundamento del ejercicio organizativo, político y comunitario del Cabildo. En este espacio se reflexionó sobre el significado del Gobierno Propio, su relación con los derechos colectivos de los pueblos indígenas y su importancia como mecanismo de autodeterminación, fortaleciendo la comprensión comunitaria sobre la legitimidad y el alcance de sus instituciones propias.

De manera complementaria, se trabajó el tema de la estructura organizacional del Cabildo y las funciones de las autoridades tradicionales, permitiendo identificar, analizar y clarificar los cargos existentes, sus responsabilidades y su articulación dentro del Gobierno Propio. Este abordaje facilitó el reconocimiento del rol de cada autoridad y fortaleció la comprensión colectiva sobre la importancia de la organización interna para el adecuado funcionamiento del Cabildo.

El fortalecimiento institucional y la gobernanza comunitaria constituyeron otro eje temático fundamental, orientado a mejorar los procesos de coordinación interna, la comunicación organizativa y la toma de decisiones colectivas. A través de este tema se promovió la reflexión sobre la importancia de contar con instituciones propias sólidas, transparentes y legitimadas por la comunidad.

Asimismo, se abordó la resolución de controversias desde los mecanismos propios y ancestrales, reconociendo el conflicto como una realidad inherente a la vida comunitaria y promoviendo prácticas de diálogo, mediación, conciliación y reparación como formas tradicionales de preservar la armonía social. Este tema permitió valorar los saberes ancestrales y fortalecer rutas comunitarias para la gestión pacífica de conflictos.

El liderazgo comunitario y el fortalecimiento del liderazgo de la mujer indígena fue otro de los temas prioritarios, reconociendo el papel fundamental de las mujeres en la organización social, la transmisión de saberes ancestrales y la vida comunitaria. Este eje promovió la reflexión sobre la equidad, la participación y el empoderamiento femenino dentro del Gobierno Propio.

De igual manera, se trabajaron los usos, costumbres, saberes ancestrales e identidad cultural, como elementos esenciales para la pervivencia cultural del Cabildo. Estos espacios permitieron reflexionar

sobre la importancia de preservar la memoria colectiva, fortalecer la identidad cultural y promover la transmisión intergeneracional del conocimiento ancestral.

Finalmente, se abordó la participación comunitaria, la cohesión social y la toma de decisiones colectivas, destacando el valor de la asamblea y otros espacios comunitarios como escenarios legítimos para el diálogo, la concertación y la construcción de acuerdos.

El abordaje articulado de estos temas permitió una comprensión integral de los procesos organizativos, culturales e institucionales del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito, fortaleciendo la apropiación comunitaria del Gobierno Propio y sentando bases sólidas para la sostenibilidad de los procesos iniciados.

7. METODOLOGÍAS IMPLEMENTADAS

Las actividades desarrolladas en el marco del proyecto se fundamentaron en un enfoque metodológico participativo, comunitario e intercultural, el cual reconoció a la comunidad como sujeto activo del proceso y privilegió la palabra, el diálogo y la construcción colectiva del conocimiento como herramientas centrales de aprendizaje y fortalecimiento organizativo.

Entre las metodologías implementadas se destacan los talleres participativos y formativos, diseñados como espacios de aprendizaje colectivo donde se combinaron saberes ancestrales y conocimientos técnicos, favoreciendo la reflexión crítica y la apropiación de los contenidos abordados.

Las mesas de trabajo comunitarias permitieron profundizar en el análisis de problemáticas específicas, promover el intercambio de experiencias y construir propuestas de manera concertada entre los diferentes actores comunitarios.

Los ejercicios de reflexión colectiva y el análisis de casos comunitarios facilitaron la comprensión de situaciones reales del Cabildo, promoviendo el aprendizaje desde la experiencia y fortaleciendo las capacidades para la toma de decisiones.

Los conversatorios interculturales se constituyeron en espacios de diálogo abierto, donde se valoraron los saberes ancestrales, la palabra de las autoridades tradicionales y las experiencias de la comunidad, fortaleciendo la identidad cultural y el sentido de pertenencia.

Las asambleas comunitarias desempeñaron un papel fundamental como espacios legítimos de socialización, validación y toma de decisiones, permitiendo la participación amplia y democrática de la comunidad.

Finalmente, los diagnósticos participativos y las socializaciones permanentes garantizaron un proceso continuo de retroalimentación, validación comunitaria y ajuste de las actividades desarrolladas.

Estas metodologías permitieron asegurar la participación activa y representativa de autoridades tradicionales, liderazgos comunitarios, mujeres indígenas, jóvenes y comunidad en general,

fortaleciendo la apropiación de los contenidos, la legitimidad de los acuerdos y la sostenibilidad de los procesos.

8. SOLUCIONES Y PROPUESTAS CONSTRUIDAS EN LOS TALLERES

Como resultado de los procesos formativos y comunitarios desarrollados, la comunidad del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito construyó de manera colectiva una serie de soluciones, propuestas y acciones de fortalecimiento, orientadas a responder a las problemáticas identificadas y a consolidar el ejercicio del Gobierno Propio.

Entre las principales soluciones se destacó la clarificación y fortalecimiento de la estructura organizacional interna, mediante la definición y socialización de roles, funciones y responsabilidades de las autoridades tradicionales.

Asimismo, se propuso el fortalecimiento de los mecanismos propios de toma de decisiones y coordinación comunitaria, promoviendo la asamblea y otros espacios de diálogo como escenarios centrales de concertación.

La comunidad acordó la sistematización y aplicación de rutas comunitarias para la resolución de controversias, basadas en el diálogo, la mediación y los principios ancestrales de armonía y reconciliación.

Se planteó como prioridad la promoción activa del liderazgo de la mujer indígena, garantizando su participación en los espacios organizativos y de decisión, y reconociendo su papel fundamental en la vida comunitaria.

Igualmente, se acordó la recuperación, valoración y transmisión de los usos, costumbres y saberes ancestrales, fortaleciendo la identidad cultural y la memoria colectiva.

El fortalecimiento de los espacios de asamblea como mecanismo legítimo de validación y concertación fue reconocido como un elemento clave para la sostenibilidad del Gobierno Propio.

Finalmente, la comunidad expresó su compromiso con la continuidad de los procesos de fortalecimiento, reconociendo la importancia de dar seguimiento a los aprendizajes y acuerdos alcanzados.

Estas propuestas fueron socializadas, debatidas y validadas colectivamente durante la Asamblea de Cierre, consolidándose como acuerdos comunitarios legítimos y orientados a la sostenibilidad de los procesos iniciados.

9. CONCLUSIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE CIERRE

La presente Memoria del Diagnóstico de Cierre de Talleres y Asamblea evidencia que el proceso desarrollado en el Cabildo Menor Indígena de Pisabonito permitió avanzar de manera significativa,

integral y estructural en el fortalecimiento organizativo, institucional y cultural de la comunidad, consolidándose como una experiencia de reflexión colectiva y construcción participativa orientada al ejercicio efectivo del Gobierno Propio. El recorrido realizado desde el diagnóstico inicial hasta la validación comunitaria de los resultados permitió identificar con claridad las dinámicas internas del Cabildo, sus fortalezas, retos y oportunidades, y sentó bases sólidas para la proyección de procesos sostenibles de fortalecimiento comunitario.

El diagnóstico inicial se constituyó en un insumo fundamental para comprender la realidad organizativa y cultural del Cabildo, permitiendo visibilizar tanto los avances logrados históricamente en materia de Gobierno Propio como las brechas existentes en términos de estructura organizativa, participación comunitaria, liderazgo y preservación de los saberes ancestrales. Este ejercicio, construido de manera participativa, garantizó que las acciones desarrolladas respondieran de manera directa a las necesidades y prioridades identificadas por la propia comunidad, fortaleciendo la pertinencia y legitimidad del proceso.

Las metodologías participativas, comunitarias e interculturales implementadas a lo largo del proyecto jugaron un papel determinante en el logro de los resultados alcanzados. Al privilegiar la palabra, el diálogo, la reflexión colectiva y la construcción conjunta del conocimiento, se promovió una participación amplia y representativa de autoridades tradicionales, liderazgos comunitarios, mujeres indígenas, jóvenes y miembros de la comunidad en general. Este enfoque permitió no solo la apropiación de los contenidos abordados, sino también el fortalecimiento del tejido social, la confianza comunitaria y el reconocimiento de la asamblea y otros espacios colectivos como escenarios legítimos de toma de decisiones.

Las soluciones, propuestas y acuerdos comunitarios construidos durante los talleres y validados en la Asamblea de Cierre constituyen uno de los principales logros del proceso, al reflejar la capacidad de la comunidad para analizar sus propias problemáticas y proponer alternativas de solución desde sus usos, costumbres y principios organizativos. Estas propuestas, orientadas al fortalecimiento de la estructura organizacional, la gobernanza comunitaria, la resolución de controversias, el liderazgo de la mujer indígena y la preservación de los saberes ancestrales, se consolidan como una hoja de ruta para la continuidad y sostenibilidad del Gobierno Propio del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.

Asimismo, el proceso permitió fortalecer la apropiación comunitaria del Gobierno Propio como eje central de la vida organizativa y política del Cabildo, reafirmando su importancia como mecanismo de autodeterminación, cohesión social y pervivencia cultural. La participación activa de la comunidad en los espacios de reflexión y decisión contribuyó a consolidar una mayor conciencia colectiva sobre los derechos, deberes y responsabilidades que implica el ejercicio del Gobierno Propio, así como sobre la necesidad de fortalecer las instituciones propias para garantizar su sostenibilidad en el tiempo.

La Memoria del Diagnóstico de Cierre de Talleres y Asamblea se configura, en este sentido, como un documento de referencia estratégica y técnica, que trasciende la simple sistematización de actividades

y resultados. Este documento se constituye en una herramienta de seguimiento, evaluación y proyección, que permite orientar la toma de decisiones futuras, identificar aprendizajes clave, reconocer buenas prácticas y establecer líneas de continuidad para los procesos de fortalecimiento organizativo y cultural del Cabildo.

Finalmente, esta memoria reafirma el compromiso del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito con la defensa de su autonomía, el fortalecimiento de su organización propia y la pervivencia de su identidad cultural. Los aprendizajes, acuerdos y reflexiones aquí consignados sientan bases sólidas para avanzar hacia un desarrollo comunitario con enfoque propio, intercultural y sostenible, en el que el Gobierno Propio se consolide como el eje articulador de la vida comunitaria, la cohesión social y la proyección futura del Cabildo.

10. RESULTADOS ENTREGADOS

Como resultado del proceso desarrollado en el marco de las Líneas de Acción 1 y 2, el Cabildo Menor Indígena de Pisabonito recibió un conjunto de productos técnicos, comunitarios y organizativos, construidos de manera participativa y validados colectivamente, los cuales constituyen insumos fundamentales para el fortalecimiento del Gobierno Propio, la identidad cultural y la gobernanza comunitaria.

En primer lugar, se entregó el Documento Diagnóstico Inicial, elaborado a partir de procesos de socialización, diálogo comunitario y análisis participativo, en el cual se identificaron las principales fortalezas, problemáticas y necesidades organizativas, culturales e institucionales del Cabildo. Este documento sirvió como base orientadora para la planificación de las actividades y la definición de los contenidos abordados durante los talleres y asambleas.

Asimismo, se elaboró y entregó el Documento Metodológico de las Líneas de Acción 1 y 2, en el que se definieron el enfoque participativo, comunitario e intercultural, la ruta de trabajo, los criterios de participación y las estrategias pedagógicas implementadas. Este documento orientó la ejecución ordenada y coherente del proceso y garantiza la trazabilidad metodológica de las acciones desarrolladas.

Como resultado del fortalecimiento organizativo, se entregó el Documento de Caracterización de la Estructura Organizacional Interna del Cabildo, el cual describe los cargos, roles, funciones y mecanismos de toma de decisiones propias, contribuyendo a la clarificación de la estructura organizativa y al fortalecimiento institucional del Gobierno Propio.

De igual manera, se construyó y entregó el Documento de Definición de Herramientas para el Fortalecimiento Institucional, que recoge lineamientos y propuestas orientadas a mejorar la coordinación interna, la comunicación organizativa, la planificación comunitaria y la toma de decisiones colectivas, como insumo práctico para la gestión interna del Cabildo.

En el marco del enfoque diferencial y de género, se elaboró y entregó el Documento de Buenas Prácticas para el Fortalecimiento del Liderazgo de la Mujer Indígena, el cual sistematiza reflexiones, aprendizajes y recomendaciones surgidas de los talleres, orientadas a promover la participación activa y el empoderamiento de la mujer indígena en los espacios organizativos y de decisión.

Como resultado de los procesos formativos, se desarrollaron y entregaron las Actas y Memorias de los Talleres Comunitarios, correspondientes a:

- Taller de Gobierno Propio
- Taller de Fortalecimiento Institucional
- Taller de Fortalecimiento de la Estructura Organizacional
- Taller de Resolución de Controversias
- Taller de Fortalecimiento del Liderazgo de la Mujer Indígena

Estas actas constituyen evidencia del desarrollo de las actividades, la participación comunitaria y los acuerdos alcanzados durante cada espacio formativo.

Adicionalmente, se entregaron las Actas de las Asambleas Comunitarias, incluida la Asamblea de Cierre, en la cual se socializaron, validaron y legitimaron colectivamente los resultados del proceso, contando con una amplia participación comunitaria.

Como producto integrador del proceso, se entregó la Memoria del Diagnóstico de Cierre de Talleres y Asamblea, documento que consolida el análisis del diagnóstico inicial, las problemáticas abordadas, las metodologías implementadas, las soluciones propuestas y los acuerdos comunitarios, constituyéndose en un insumo estratégico para el seguimiento, la evaluación y la proyección de los procesos de fortalecimiento del Cabildo.

Finalmente, se consolidaron los acuerdos comunitarios validados, orientados a la continuidad de los procesos de fortalecimiento del Gobierno Propio, la preservación de los usos y costumbres ancestrales, la participación comunitaria y el fortalecimiento de la gobernanza interna, los cuales fueron asumidos como compromisos colectivos por parte del Cabildo Menor Indígena de Pisabonito.

En conjunto, los resultados entregados evidencian el cumplimiento de los objetivos propuestos y constituyen una base sólida para la sostenibilidad de los procesos organizativos, culturales e institucionales del Cabildo, fortaleciendo su autonomía, cohesión social e identidad cultural.

11. ANÁLISIS COMPARATIVO DEL PROCESO (ANTES Y DESPUÉS)

Con el propósito de evidenciar de manera clara, objetiva y verificable los cambios generados a partir de la ejecución de las Líneas de Acción 1 y 2, se desarrolla el presente análisis comparativo entre la

situación inicial identificada durante el diagnóstico participativo y los resultados obtenidos después del desarrollo de los talleres comunitarios, espacios de socialización y la Asamblea General de Cierre.

Este análisis se concibe como un ejercicio técnico y comunitario orientado a identificar transformaciones organizativas, culturales y metodológicas generadas durante el proceso, permitiendo visualizar de forma explícita la evolución del Cabildo Menor Indígena en términos de fortalecimiento del Gobierno Propio, participación comunitaria, liderazgo y apropiación cultural. De igual manera, busca demostrar que el proceso desarrollado no se limitó a la ejecución de actividades formativas, sino que produjo cambios concretos en la dinámica organizativa y en la conciencia colectiva de la comunidad.

11.1 Comparación general del estado organizativo

Situación inicial

Durante el diagnóstico inicial se evidenció la existencia de una estructura organizativa reconocida por la comunidad, pero con debilidades relacionadas con:

- claridad de funciones y responsabilidades,
- coordinación interna entre autoridades y comunidad,
- participación desigual en la toma de decisiones,
- limitada apropiación colectiva del concepto de Gobierno Propio.

Si bien el Cabildo contaba con legitimidad histórica y cultural, se identificó la necesidad de fortalecer procesos internos que permitieran consolidar una gobernanza más participativa y estructurada.

Situación posterior al proceso

Después del desarrollo metodológico, se observó una evolución significativa en:

- comprensión colectiva del funcionamiento del Cabildo,
- reconocimiento claro de roles organizativos,
- fortalecimiento de espacios de diálogo y concertación,
- mayor articulación entre autoridades y base comunitaria.

La comunidad mostró mayor claridad frente a la importancia de la organización interna y del trabajo colectivo como base del Gobierno Propio.

11.2 Gobierno Propio y autonomía indígena

Antes del proceso

El concepto de Gobierno Propio era reconocida, pero con niveles diversos de apropiación y comprensión, lo que generaba interpretaciones parciales sobre sus alcances y responsabilidades.

Después del proceso

Los talleres permitieron:

- fortalecer la comprensión del Gobierno Propio como derecho colectivo,
- reafirmar la autoridad tradicional,
- consolidar la asamblea como máxima instancia de decisión,
- promover mayor sentido de pertenencia hacia la autonomía indígena.

Esto evidencia un cambio cualitativo en la conciencia comunitaria respecto al ejercicio del gobierno propio.

11.3 Estructura organizativa y funciones

Situación inicial

Se identificaron:

- confusiones en funciones de cargos,
- duplicidad de responsabilidades,
- debilidad en procesos de coordinación interna.

Situación final

Como resultado del proceso:

- se clarificaron roles y responsabilidades,
- aumentó la comprensión organizativa por parte de la comunidad,
- se fortaleció la coordinación entre autoridades tradicionales.

Este cambio mejora la gobernabilidad interna del Cabildo.

11.4 Mecanismos de toma de decisiones

Antes

- Participación irregular en espacios de decisión.
- Comunicación interna limitada.

- Escasa sistematicidad en seguimiento a acuerdos.

Después

- Mayor valoración de la asamblea comunitaria.
- Incremento del diálogo colectivo.
- Compromiso comunitario con el consenso como mecanismo de decisión.

Se observa una transición hacia prácticas más participativas y transparentes.

11.5 Resolución de controversias comunitarias

Estado inicial

Aunque existían prácticas ancestrales, no se encontraban claramente sistematizadas ni reconocidas como rutas formales.

Estado posterior

- Se fortaleció el reconocimiento de la mediación y conciliación ancestral.
- La comunidad acordó avanzar en la construcción de rutas propias de resolución de conflictos.
- Se promovió la armonía comunitaria como principio central.

11.6 Participación y liderazgo de la mujer indígena

Antes del proceso

La participación femenina en escenarios de decisión era limitada, a pesar de su papel central en la vida comunitaria.

Después del proceso

- Mayor visibilización del liderazgo femenino.
- Reconocimiento de su rol estratégico en el Gobierno Propio.
- Compromisos comunitarios para fortalecer su participación.

Esto representa un avance hacia una gobernanza más incluyente.

11.7 Identidad cultural y saberes ancestrales

Situación inicial

Existía preocupación por el debilitamiento de usos y costumbres, especialmente en las nuevas generaciones.

Situación posterior

- Se fortaleció la valoración de la memoria colectiva.
- Se promovieron espacios de transmisión intergeneracional.
- La identidad cultural se reafirmó como eje central del fortalecimiento organizativo.

11.8 Participación comunitaria

Antes

Participación desigual entre sectores comunitarios.

Después

Se evidenció:

- mayor asistencia y participación activa en espacios colectivos,
- apropiación del proceso metodológico,
- fortalecimiento del sentido de corresponsabilidad comunitaria.

11.9 Cambios metodológicos evidenciados

El proceso permitió pasar de una participación principalmente receptiva a una participación activa y propositiva. La metodología lúdico–vivencial facilitó que el aprendizaje surgiera desde la experiencia cotidiana del Cabildo, fortaleciendo la apropiación comunitaria.

11.10 Síntesis comparativa de cambios generados

De manera general, el proceso permitió transitar desde un escenario caracterizado por:

- debilidades organizativas,
- participación limitada,
- falta de sistematización de prácticas propias,

hacia una situación donde se evidencian:

- mayor apropiación del Gobierno Propio,
- fortalecimiento del liderazgo comunitario,
- avances en organización interna,
- mayor cohesión social,

- revalorización cultural.

11.11 Análisis final del impacto

El análisis comparativo evidencia que la ejecución de las Líneas de Acción 1 y 2 generó transformaciones significativas a nivel organizativo, comunitario y cultural. Si bien algunos procesos requieren continuidad y fortalecimiento, los resultados alcanzados demuestran avances concretos en la consolidación del Gobierno Propio y en la capacidad del Cabildo para proyectar acciones sostenibles en el tiempo.

Representante Legal
Cabildo
Nombre Dairo José Suarez Padilla
Doc. Identificación 1063876
Teléfono: 3156980267
Email: suarezdairo52@gmail.com