Factura Electrónica De Venta No

FV No. 260

Documento Oficial de Autorización de Numeración Facturación Electrónica No. 18764098812053 que habilita desde FV 238 hasta FV 50000. Vence 2026-09-18

FUNDACION COLOMBIA INCLUYENTE

Nit 900556384

Regimen Tributario Especial
No somos Agentes de Retención de IVA
No somos Grandes Contribuyentes
Actividad Económica ICA 9499 10.00 X 1000

CLIENTE	MUNICIPIO DE MALAMBO - ATLANTICO
NIT	890114335 1

DIRECCIÓN	**CIUDAD**	**TELÉFONO**
11 12 ESQ CENTRO DE MAL	Malambo	

POR CONCEPTO DE

Tercer pago equivalente al treinta por ciento (30%) del valor del aporte de la Alcaldía de Malambo, previa presentación del informe de gestión del asociado y soportes del 50% de cumplimiento de la meta de formación; 20% de cumplimiento

FECHA FACTURA	**FECHA VENCIMIENTO**	**VENDEDOR**	**FORMA DE PAGO**
18/12/2025	18/12/2025	JOSE LUIS HERRERA BERDUGO	Credito

Item	Código	Descripción	Cantidad	U Medida	Valor Unitario	IVA	Valor IVA	Total
1	30% TERCER	Tercer pago equivalente al treinta por ciento (30%) del valor del aporte de la Alcaldía de Malambo, previa presentación del informe de gestión del asociado y soportes del 50% de cumplimiento de la meta de formación; 20% de cumplimiento de la meta de participantes con conexión laboral, que incluya registros fotográficos, listado de la población intervenida. Bajo el convenio de Asociación No. MM-CA-2025-014	1	Und.	150.000.000	0%	0	150.000.000

Total líneas o ítems: 1

SUBTOTAL	**150.000.000**
DESCUENTO	**0**
IVA	**0**
TOTAL DE LA OPERACIÓN	**150.000.000**
RETEFUENTE	**0**
RETEIVA	**0**
RETEICA	**0**
TOTAL MENOS RETENCIONES	**150.000.000**

Valor en Letras

CIENTO CINCUENTA MILLONES DE PESOS M/CTE

Representación Gráfica de la Factura de Venta Electrónica

Fecha y Hora de Generación: 16/12/2025 08:51:41

CL 74 56 25 Teléfono 3604830 Barranquilla

Correo Electrónico

Fabricante y Proveedor Tecnológico: World Office Colombia SAS NIT 900534356-3 Software: World Office (wo_2)
CUFE: 86de27bdb4ea08bf35d28634f2be512195bcc247079a257f92fb9d1976cc0b3ece999fd7d152ac4f60ee802bfb3a6f12 --Fecha y Hora de Expedición : 18/12/2025 2:43:52 p. m.

INFORME TÉCNICO No. 3

NOS MUEVE LA RUTA DE OPORTUNIDADES

2025

Tabla de contenido

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN 3
Cumplimiento de metas acumulado 4
1. Inscripción 6
2. Orientación socio-ocupacional 9
3. Formación 13
4. Intermediación laboral 18
5. Vinculación laboral 20
6. Acompañamiento psicosocial 21
ANEXOS 23

INTRODUCCIÓN

El presente Informe Técnico corresponde al avance operativo y metodológico del proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades,** ejecutado en el marco del Convenio de Asociación MM-CA-2025-014 entre la Alcaldía Municipal de Malambo y la Fundación Colombia Incluyente. Este documento presenta los resultados alcanzados durante el periodo comprendido entre el 1 y el 30 de noviembre de 2025, dando continuidad a las acciones orientadas a promover la inclusión laboral con enfoque de género y la superación de barreras que limitan el acceso de mujeres y hombres del municipio a oportunidades de empleo formal.

Durante este mes se avanzó en las fases de preinscripción, inscripción, orientación socio-ocupacional, formación, conexión e intermediación laboral, consolidando los esfuerzos desarrollados desde el inicio del proyecto y fortaleciendo la movilización de la población objetivo en el territorio.

El informe recoge los avances del mes en cada una de las etapas de la ruta de empleabilidad, destacando especialmente el fortalecimiento de los procesos de orientación, la culminación de cohortes formativas, el incremento en las remisiones laborales y las nuevas vinculaciones logradas. Asimismo, se documentan las acciones de articulación institucional desarrolladas con la Oficina de la Mujer, actores empresariales y aliados territoriales, fundamentales para garantizar la pertinencia del modelo implementado.

En conjunto, los resultados de noviembre evidencian un proyecto en operación sostenida, con avances consistentes en cada componente técnico y con una participación activa de la comunidad malambera, ratificando el compromiso interinstitucional de promover el acceso efectivo al empleo formal y contribuir a la reducción de brechas de género en el municipio.

Cumplimiento de metas acumulado

Durante el período comprendido entre agosto y noviembre de 2025, el proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades**, impulsado por la Alcaldía de Malambo, a través de la Oficina de la Mujer, ha consolidado avances sustantivos en cada una de las fases de la ruta de empleabilidad, evidenciando una ejecución progresiva, articulada y con alta respuesta por parte de la comunidad. Los resultados alcanzados reflejan un proceso sólido de implementación territorial, fortalecimiento de alianzas estratégicas y movilización comunitaria, en el marco del primer proyecto municipal de empleabilidad con enfoque de género liderado directamente desde esta dependencia.

En la fase de preinscripción, el proyecto alcanzó un total acumulado de **844** personas pre-inscritas, lo que da cuenta de una alta receptividad de la población frente a la estrategia y de la efectividad de las acciones de socialización desarrolladas en articulación con la administración municipal y actores comunitarios. Este volumen permitió conformar una base amplia y diversa de potenciales beneficiarios, incluyendo mujeres cuidadoras, jóvenes en búsqueda empleo, personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, población migrante y habitantes en general del municipio.

Respecto al proceso de inscripción, se consolidó un total acumulado de **714** personas oficialmente inscritas, configurando un núcleo operativo robusto que ha permitido dar continuidad y sostenibilidad a las fases posteriores de orientación, formación y conexión laboral. Este resultado reafirma la capacidad del proyecto para mantener un flujo constante de participantes activos dentro de la ruta de empleabilidad.

En cuanto a la orientación socio-ocupacional, a corte de noviembre se han realizado **551** orientaciones, lo que equivale al 79 % de la meta del convenio. Este avance es particularmente relevante si se considera que se trata de un proceso individualizado, desarrollado mediante sesiones personalizadas a cargo de profesionales en psicología e inclusión laboral, y constituye el pilar fundamental para la definición de rutas individualizadas, la asignación pertinente de

procesos formativos y la remisión efectiva a vacantes laborales.

En la fase de formación, el proyecto reporta un avance acumulado de **200** personas formadas, reflejando una ampliación significativa. Este comportamiento es consistente con la dinámica propia de los procesos formativos, que operan por cohortes y requieren permanencia, acompañamiento psicosocial, conectividad y cumplimiento de actividades sincrónicas y asincrónicas. El avance alcanzado evidencia estabilidad en la asistencia, capacidad de retención y una alta valoración de los procesos formativos por parte de la población participante.

El componente de conexión e intermediación laboral presenta un desempeño destacado, con **190** remisiones acumuladas, lo que representa el 95 % de la meta prevista. Este resultado demuestra una articulación efectiva con el ecosistema empresarial del departamento del Atlántico y confirma la pertinencia de los perfiles orientados y formados, así como la adecuada implementación del modelo de emparejamiento perfil–vacante. Las empresas aliadas, principalmente ubicadas en Malambo, Soledad y Barranquilla, han mostrado una disposición favorable para participar en procesos de empleabilidad con enfoque de género.

Finalmente, en la fase de colocación laboral, el proyecto registra a la fecha **11** personas vinculadas formalmente, lo que refleja avances concretos en la inserción laboral de la población participante.

En términos generales, los avances acumulados evidencian que el proyecto se encuentra en una fase de ejecución técnica adecuada, con una progresión consistente de las personas participantes a lo largo de la ruta de empleabilidad. Los resultados obtenidos a corte de noviembre son coherentes con la dinámica esperada de un convenio en curso y sientan bases sólidas para el fortalecimiento de la conexión y vinculación laboral en los meses siguientes.

Tabla No. 1. Cumplimiento de metas acumulado

Actividad	Indicador	Meta Convenio	Avance acumulado	Avance %
Alistamiento: Focalización y difusión	Registros fotográficos y piezas de comunicación.	2	2	100%
Preinscripción	Base de datos de pre registros	-	844	-
Inscripción formal	Personas inscritas	1000	714	71%
Orientación socio-ocupacional	Personas orientadas	700	551	79%
Formación	Personas formadas	400	200	50%
Conexión laboral	Personas remitidas a vacantes	200	190	95%
Colocación laboral	Personas vinculadas laboralmente	100	11	11%

1. Inscripción

A corte del mes de noviembre, el proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades** de Malambo registra un total acumulado de **714** personas inscritas, evidenciando un avance sostenido en la fase de inscripción y una respuesta positiva de la población del municipio frente a la oferta de formación, orientación e intermediación laboral promovida en el marco del Convenio de Asociación MM-CA-2025-014.

De manera específica, durante el mes de noviembre se consolidaron **233** nuevas inscripciones, a las cuales se suman dos (2) registros adicionales correspondientes a los primeros días de diciembre, incluidos para efectos de cierre operativo del periodo. Este volumen de inscripciones refleja un comportamiento operativo sólido y confirma que la estrategia de movilización territorial continúa siendo efectiva, incluso en etapas avanzadas de ejecución del proyecto.

1. 1. Perfil sociodemográfico general

La población inscrita en noviembre presenta características coherentes con la tendencia general del proyecto: es mayoritariamente femenina, se encuentra en edad económicamente activa y evidencia condiciones asociadas a vulnerabilidad social y económica, lo que reafirma que la estrategia continúa llegando a la población prioritaria definida en el convenio.

Del total de 233 personas inscritas en noviembre, el 74% corresponde a mujeres (172) y el 26% a hombres (61). Esta composición confirma el enfoque de género del proyecto y el posicionamiento territorial de la ruta como una alternativa especialmente atractiva y accesible para mujeres con barreras de empleabilidad.

Las edades de las personas inscritas oscilan entre 18 y 40 años, con un promedio de 27,8 años, concentrándose principalmente en rangos jóvenes y jóvenes-adultos. Este perfil etario resulta favorable para los procesos de orientación e intermediación laboral, dado que se alinea con la demanda de sectores como servicios, logística, comercio y BPO.

En cuanto a educación, predominan perfiles con formación técnica o tecnológica (47%) y bachillerato (46%), seguido de un grupo menor con formación universitaria (6%). Este panorama refuerza la importancia de continuar fortaleciendo competencias transversales, habilidades digitales y formación pertinente para el empleo, especialmente para favorecer procesos de inserción laboral formal.

Respecto a la ocupación actual, la mayoría de participantes reporta estar desempleada (69%), seguida por personas dedicadas a labores de cuidado/hogar (14%), estudiantes (8%) y trabajadoras/es ocasionales (5%). Este comportamiento confirma la pertinencia del proyecto como herramienta para impulsar movilidad laboral y facilitar el tránsito hacia oportunidades formales, especialmente para población con trayectorias laborales inestables o con baja experiencia reciente.

De igual forma, en la base de noviembre se identifica una proporción relevante de participantes que se reconocen como jefas o jefes de hogar (40%), lo que refuerza el enfoque social del proyecto y su contribución al fortalecimiento de la autonomía económica de hogares que dependen principalmente de una sola persona proveedora. Adicionalmente, se registran participantes con perfiles migrantes (venezolanos/as o colombo-venezolanos/as), lo cual evidencia diversidad poblacional y la necesidad de acompañamientos diferenciales cuando aplique.

Adicionalmente a las inscripciones realizadas a través de los canales regulares del proyecto, durante el mes de noviembre se fortaleció la captación de participantes mediante la participación en espacios de articulación interinstitucional y ferias de empleo. En este marco, el proyecto hizo presencia en la feria organizada por PIMSA Zona Franca Malambo, realizada el 26 de noviembre, así como en la feria desarrollada en articulación con Children International el 27 de noviembre. Estos espacios permitieron ampliar el alcance territorial del proyecto, facilitar el acercamiento directo con la comunidad y complementar el proceso de inscripción con población interesada en acceder a oportunidades de orientación, formación e intermediación laboral, fortaleciendo la visibilidad del proyecto y su vinculación con actores estratégicos del territorio.

Feria Pimsa – Malambo

26 de noviembre de 2025





Nos Mueve la ruta de Oportunidades

Feria Children International – Malambo

27 de noviembre de 2025





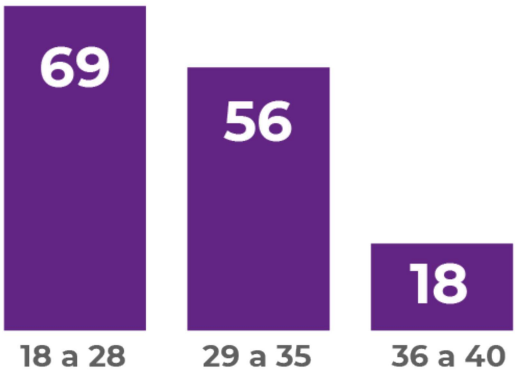
2. Orientación socio-ocupacional

Durante el mes de noviembre, la fase de orientación socio-ocupacional permitió acompañar y caracterizar de manera integral a 143 personas en el proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades de Malambo**, consolidándose como un componente clave para la construcción de rutas individualizadas de empleabilidad. A partir del análisis de la base de orientación, se identificaron patrones relevantes sobre el perfil de la población atendida, sus trayectorias laborales, intereses ocupacionales y principales barreras para el acceso al empleo formal.



La población orientada se concentra en edades jóvenes y jóvenes-adultas, con un rango entre los 18 y 37 años y una edad promedio de 28 años, lo que la ubica en una etapa productiva con alto potencial de inserción laboral. Este perfil etario resulta favorable para los procesos de formación, intermediación y conexión laboral, especialmente en sectores como servicios, comercio, logística, atención al cliente y actividades operativas, que presentan una demanda constante en el área metropolitana.

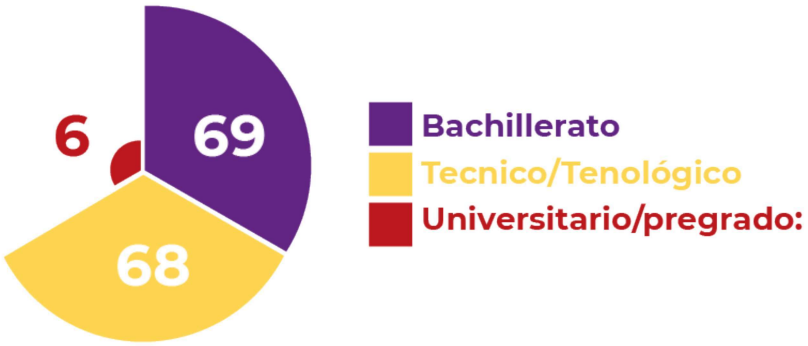
Gráfica No. 1: Edad de participantes en Orientación socio-ocupacional.



Fuente: Incluyete 4.0. – Fundación Colombia Incluyente.

En términos educativos, la base de orientación evidencia que el 48,3 **%** de las personas orientadas cuenta con bachillerato completo, seguido muy de cerca por un 47,6 % con formación técnica o tecnológica, y un 4,2 % con formación universitaria a nivel de pregrado. Esta distribución muestra una población con niveles educativos medios, lo que resalta la importancia de fortalecer competencias transversales, habilidades digitales y formación pertinente para el trabajo como estrategias clave para mejorar las posibilidades de inserción laboral formal.

Gráfica No. 2: Nivel de escolaridad de Orientados

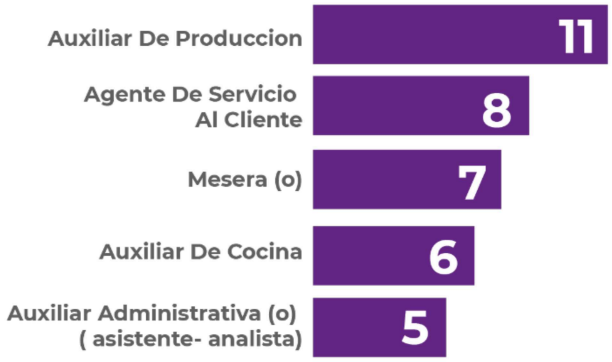


Fuente: Incluyete 4.0. – Fundación Colombia Incluyente.

Desde la perspectiva laboral, una proporción significativa de las personas orientadas reporta experiencia laboral previa, principalmente en ocupaciones de carácter informal o con alta rotación, como ventas, servicios generales, atención al cliente, call center, cocina, confección y oficios varios. La experiencia formal está presente en menor medida y se concentra en sectores específicos, lo que explica la importancia del acompañamiento brindado durante la orientación para fortalecer competencias sociolaborales, preparar procesos de entrevista y ajustar expectativas ocupacionales.

En cuanto a los intereses laborales, se identificó una alta afinidad por cargos relacionados con servicios, logística, atención al cliente, confección, cocina y trabajos operativos, intereses que guardan coherencia con la oferta empresarial disponible en el municipio de Malambo y su área de influencia. Esta alineación favorece la pertinencia de las remisiones laborales y fortalece la efectividad del componente de intermediación laboral.

Gráfica No. 3: Principales intereses laborales (Top 5)



Fuente: Incluyete 4.0. – Fundación Colombia Incluyente.

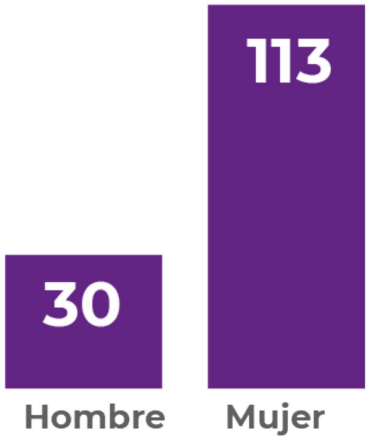
Durante el proceso de orientación socio-ocupacional también se identificaron barreras recurrentes que afectan la empleabilidad de la población, entre ellas: responsabilidades de cuidado, dificultades de movilidad, ausencia de certificados o documentos actualizados, limitaciones en habilidades digitales básicas y niveles bajos de autoconfianza asociados a periodos prolongados de desempleo.

Estos hallazgos fueron incorporados en la definición de las rutas individuales, permitiendo orientar a las personas hacia procesos de formación, estrategias de mitigación de barreras o preparación específica para entrevistas laborales.

Como resultado del ejercicio de orientación, se establecieron rutas diferenciadas de atención: una parte de las personas fue recomendada para fortalecer su perfil mediante formación previa, mientras que otro grupo, con mayor experiencia o competencias consolidadas, fue direccionado hacia procesos de intermediación y remisión laboral inmediata. Esta diferenciación permitió una articulación más eficiente entre inscripción, formación y conexión laboral, mejorando la pertinencia del emparejamiento perfil-vacante.

En síntesis, la orientación socio-ocupacional desarrollada durante noviembre aportó insumos estratégicos para la toma de decisiones en las fases posteriores del proyecto, permitió identificar fortalezas y necesidades específicas de cada participante y garantizó un proceso de acompañamiento ajustado a las realidades del territorio y del mercado laboral local.

Gráfica No. 4: Distribución porcentual por sexo



Fuente: Incluyete 4.0. – Fundación Colombia Incluyente.

En relación con la distribución por sexo de las personas orientadas, se evidencia una participación mayoritaria de mujeres, quienes representan 113 del total de personas atendidas, frente a 30 hombres. Esta composición es coherente con el enfoque de género del proyecto y con el comportamiento observado en las fases previas de inscripción, y refleja la efectividad de las estrategias de convocatoria y acompañamiento dirigidas a mujeres con barreras de acceso al empleo formal. Al mismo tiempo, la participación de hombres demuestra el carácter inclusivo de la iniciativa y su alcance a población diversa interesada en fortalecer sus condiciones de empleabilidad.

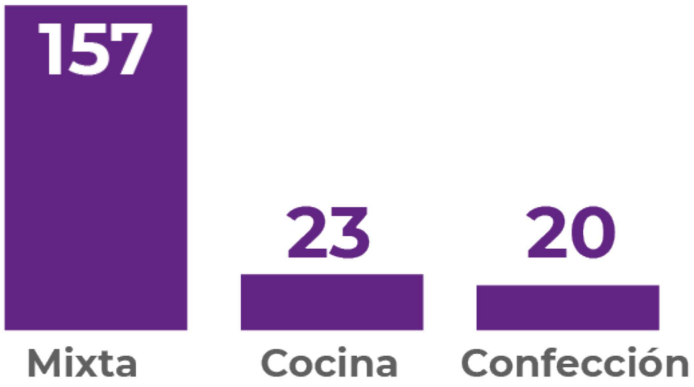
3. Formación

Durante el mes de noviembre, el proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades** consolidó un total de **200** personas formadas, reflejando un avance significativo en el componente formativo de la ruta de empleabilidad. Este resultado representa un incremento frente al corte anterior, en el cual se reportaban 145 personas formadas, evidenciando la incorporación de 55 nuevas personas al componente de formación mixta, principalmente orientado al fortalecimiento de competencias transversales.

Las acciones formativas desarrolladas se enfocaron en el fortalecimiento de competencias técnicas y laborales pertinentes para el contexto productivo local, priorizando los cursos de Cocina, Confección y Formación Mixta, esta última con énfasis en habilidades blandas, digitales, competencias laborales básicas y servicio al cliente, logística y ventas. Este enfoque integral permite preparar a las personas participantes para afrontar con mayores herramientas los procesos de orientación, remisión e intermediación laboral.El proceso formativo se concentró en tres líneas principales, con la siguiente distribución acumulada:

- Formación Mixta: 157 personas (79 %)
- Cocina: 23 personas (12 %)
- Confección: 20 personas (10 %)

Gráfica No. 5 – Personas formadas por curso



Fuente: Incluyete 4.0. – Fundación Colombia Incluyente.

Las cifras del componente de formación corresponden al cierre operativo del periodo y pueden presentar ajustes marginales frente a reportes anteriores, derivados de procesos de validación y depuración administrativa de los registros, sin que ello afecte el cumplimiento de las metas ni el alcance del proyecto.

El predominio del componente de formación mixta evidencia la apuesta estratégica del proyecto por fortalecer habilidades transversales habilidades blandas, digitales y competencias laborales en Servicio al Cliente (logística y ventas) necesarias para la inserción laboral y la movilidad ocupacional. De manera complementaria, los cursos de Cocina y Confección aportan perfiles técnicos aplicables tanto a la economía formal como informal del municipio y su área de influencia.

Las personas formadas presentan un perfil mayoritariamente joven-adulto, con las siguientes características:

- **Edad promedio**: 29 años
- **Rango etario**: 18 a 45 años
- **Mayor concentración**: entre 25 y 33 años.

Este perfil etario confirma que el proyecto está impactando a población en una etapa productiva clave, con capacidad de responder a las demandas de sectores como logística, comercio, gastronomía, servicios y manufactura presentes en Malambo y municipios cercanos.

Por otro lado, el componente de formación evidenció altos niveles de participación y permanencia, lo que constituye un indicador positivo para los procesos de inserción laboral posteriores. El cumplimiento de horas formativas y la constancia demostrada por las personas participantes fortalecen sus posibilidades de vinculación, especialmente en perfiles que requieren disciplina, compromiso y continuidad.

Los principales resultados del componente formativo incluyen:

- Altos niveles de permanencia: el 100 % de las personas formadas cumplió con los requisitos establecidos para la participación en los cursos.
- Buena recepción del componente mixto: permitió el desarrollo de habilidades blandas, digitales y laborales básicas, fundamentales para los procesos de selección.
- Alta pertinencia sectorial: los cursos de Cocina y Confección responden a oportunidades

laborales de cercanía geográfica en el corredor Malambo–Soledad–Barranquilla.

Este comportamiento evidencia una valoración positiva de los procesos formativos por parte de la población y una alta motivación para avanzar hacia las siguientes etapas de la ruta de empleabilidad.En términos generales, el proyecto ha logrado consolidar un grupo significativo de personas formadas, fortaleciendo competencias técnicas y transversales de manera articulada. La distribución por curso refleja un diseño estratégico que combina habilidades generales con formación técnica especializada, mientras que el perfil etario y los niveles de compromiso observados favorecen la proyección de este grupo hacia los procesos de conexión e intermediación laboral, contribuyendo de manera directa al cumplimiento de las metas del proyecto.

En el componente de formación, las participantes han desarrollado su proceso a través de la plataforma virtual *Colombia Incluyente Educa*, en la cual cuentan con cinco cursos asignados orientados al fortalecimiento de competencias clave para la empleabilidad y el desarrollo personal: Habilidades digitales, Tejiendo verde, Habilidades blandas, preparación laboral y competencias en servicio al cliente, logística y ventas.

Registro de formación en Servicio al Cliente

Servicio al cliente 26-11-2025







Complementariamente, se han realizado diversos *webinars* formativos enfocados en temas aplicados y de utilidad inmediata para los procesos de inserción laboral, entre ellos:

- Cómo preparar una hoja de vida exitosa
- Cómo presentar una entrevista laboral
- Habilidades digitales y auto postulación en el SISE
- Servicio al cliente
- Logística

Estos espacios han permitido fortalecer tanto las competencias técnicas como las habilidades socioemocionales, aportando a la construcción de perfiles integrales y competitivos.

Registro Competencias para el trabajo



Registro Competencias para el trabajo

Logística 27-11-2025







4. Intermediación laboral

Gráfica No. 6: Intermediación/Conexión laboral



Fuente: Incluyete 4.0. – Fundación Colombia Incluyente.

El análisis de la base de datos de intermediación laboral evidencia que las personas remitidas a procesos de selección corresponden mayoritariamente a población en edad económicamente activa joven. La mayor concentración se encuentra en el rango de 18 a 28 años, seguida del grupo de 29 a 39 años, lo que refleja un perfil alineado con las demandas del sector empresarial, especialmente en cargos operativos, de servicios, BPO, logística y comercio.

En cuanto al nivel de escolaridad, el perfil predominante de las personas intermediadas corresponde a participantes con educación media completa (bachillerato), seguido por personas con formación técnica o tecnológica, lo cual resulta coherente con los requisitos de las vacantes gestionadas. En menor proporción se identifican personas con niveles educativos básicos o con formación universitaria incompleta, perfiles que han sido orientados principalmente hacia cargos operativos, comerciales y de atención al cliente. Esta composición educativa confirma la pertinencia de los procesos de formación y orientación desarrollados por el proyecto, los cuales han permitido fortalecer competencias laborales y transversales ajustadas a las exigencias del mercado laboral formal del territorio.

Tabla No. 2: Empresas en Intermediación/Conexión laboral

Nombre de la empresa	Cantidad
NEW PROTECTION GROUP S.A.S.	74
Emergia Customer Care Colombia S.A.S	26
Su Servicio Temporal sas	23
Ayuda Temporal del caribe	8
SUMMAR TEMPORALES S.A.S.	7
VINCULAMOS S.A.S	5
ATLANTIC BPO	3
TIENDAS ARA	2
Tiempo sas	1
Otras empresas	41
Total	190

5. Vinculación laboral

El componente de colocación laboral del proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades** permitió consolidar, a la fecha del presente informe, un total de **11** personas con vinculación laboral efectiva, como resultado de los procesos de orientación, formación e intermediación desarrollados en el marco del Convenio de Asociación MM-CA-2025-014.

Desde el punto de vista demográfico, las personas colocadas presentan un perfil predominantemente joven, con edades que oscilan entre los 20 y 37 años y una edad promedio de 26,5 años, concentrándose principalmente en el rango de 21 a 30 años. Este comportamiento refleja una adecuada alineación entre el perfil de la población participante y las oportunidades laborales gestionadas, especialmente en sectores que demandan mano de obra joven y con alta capacidad de adaptación.

En cuanto a la distribución por sexo, se evidencia una participación equilibrada, con 6 mujeres (55 %) y 5 hombres (45 %) colocados laboralmente. Esta composición es coherente con el enfoque de género del proyecto y confirma que las acciones de intermediación han favorecido el acceso equitativo a oportunidades de empleo formal para mujeres y hombres del municipio.

Respecto al nivel educativo, la mayoría de las personas colocadas cuenta con formación técnica o tecnológica, representando el 64 % del total, seguida por participantes con bachillerato completo (27 %) y, en menor proporción, personas con formación universitaria a nivel de pregrado (9 %). Este perfil educativo evidencia la pertinencia de las acciones formativas y de orientación desarrolladas por el proyecto, así como la demanda del mercado laboral por perfiles técnicos y operativos calificados.

En conjunto, los resultados del componente de colocación laboral reflejan avances concretos en la inserción laboral de la población atendida, validando la efectividad del modelo de intervención del proyecto y su capacidad para traducir los procesos de inscripción, orientación y formación en oportunidades reales de empleo formal para la comunidad de Malambo.

En cuanto a las condiciones de vinculación laboral, las 11 personas colocadas accedieron a contratos bajo la modalidad de obra o labor, de acuerdo con la naturaleza de los cargos y los

requerimientos operativos de las empresas vinculadas al proceso de intermediación. Esta modalidad contractual es consistente con las dinámicas del mercado laboral local y representa una oportunidad de acceso al empleo formal para la población participante, permitiéndoles adquirir experiencia laboral reciente, generar ingresos y fortalecer su trayectoria ocupacional, elementos clave para futuras oportunidades de estabilidad laboral.

En cuanto a las empresas empleadoras, las 11 colocaciones laborales se distribuyen entre siete empresas aliadas, lo que evidencia la diversificación de actores vinculados al proceso de intermediación del proyecto. Las empresas con mayor número de vinculaciones corresponden a NEW PROTECTION GROUP S.A.S., con 3 personas contratadas, y VINCULAMOS S.A.S., con 2 vinculaciones, seguidas por SU ALIADO TEMPORAL, con 2 personas colocadas. Adicionalmente, se registraron colocaciones individuales en AYUDA TEMPORAL DEL CARIBE S.A., CONTACTAMOS, Tiempo S.A.S. y VINCULAMOS, cada una con una (1) persona vinculada. Esta distribución refleja un proceso de articulación empresarial diversificado y fortalece la capacidad del proyecto para generar oportunidades de empleo formal a través de distintos aliados del sector productivo.

6. Acompañamiento psicosocial

Durante el periodo de ejecución del proyecto **Nos Mueve la Ruta de Oportunidades,** se desarrollaron **142** atenciones psicosociales, orientadas a brindar acompañamiento emocional, fortalecimiento de habilidades socioemocionales y apoyo en los procesos de transición hacia el empleo formal de las personas participantes. Este componente se consolidó como un eje transversal de la ruta de empleabilidad, complementando las fases de orientación, formación e intermediación laboral.

La población atendida estuvo compuesta mayoritariamente por mujeres, quienes representaron el 88,7 % de las atenciones, frente a un 11,3 % de hombres, comportamiento coherente con el enfoque de género del proyecto y con la alta participación femenina registrada en las demás fases. En términos etarios, las personas atendidas se concentraron en un rango entre los 18 y 37 años, con una edad promedio de 27,9 años, lo que evidencia un acompañamiento focalizado en población joven y joven-adulta en etapa productiva.

En cuanto al nivel educativo, predominaron las personas con formación técnica o tecnológica (48,6 %) y bachillerato (38,7 %), seguidas por participantes con formación universitaria a nivel de pregrado (11,3 %). Este perfil educativo refleja una población con potencial de inserción laboral que, no obstante, enfrenta retos asociados a la estabilidad emocional, la autoconfianza y la adaptación a entornos laborales formales.

Las atenciones psicosociales estuvieron dirigidas principalmente a población general del proyecto, con acompañamientos orientados al manejo de emociones, fortalecimiento de la autoestima, preparación para la vida laboral, y afrontamiento de barreras psicosociales asociadas al desempleo prolongado o a condiciones de vulnerabilidad. Este componente permitió reforzar la permanencia en los procesos formativos y facilitar la transición hacia experiencias laborales iniciales o procesos de vinculación.

En síntesis, el componente de atención psicosocial aportó de manera significativa al enfoque integral del proyecto, fortaleciendo el bienestar emocional de las personas participantes y contribuyendo a mejorar sus condiciones de empleabilidad, permanencia y adaptación en los procesos de formación, intermediación y colocación laboral.

Nos Mueve la ruta de Oportunidades

ANEXOS

ENTREGABLES DE ACTIVIDADES- ACCESO A DRIVE POR FASE

Fase de Inscripción:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-yyDr4KleYG8UnjuyEwcINVoIDJ-m1nD/edit?usp=drive_link&ouid=112575177449280525429&rtpof=true&sd=true

Fase de Orientación socioocupacional:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FovWCG6gQCVkBiC_F10nC0nJdb4WNj6s/edit?usp=drive_link&ouid=112575177449280525429&rtpof=true&sd=true

Fase de formación:

- **Base de datos:** https://docs.google.com/spreadsheets/d/11uCRhtJ9XYnD3XUTMpn2XsE-wcEhtWdQ/edit?usp=drive_link&ouid=112575177449280525429&rtpof=true&sd=true

- **Certificaciones:** https://drive.google.com/drive/folders/17NlF4Fpca819o5DNtvb3F7rJL1kFQo1I?usp=drive_link

- **Mitigaciones en formación:**
- https://drive.google.com/drive/folders/1Rufs1ApfwGdbVv8T8w2AHvPHKnMLAVM2?usp=drive_link

Fase de conexión laboral

https://docs.google.com/spreadsheets/d/12rbbSXJUuBNv97NSWsYJIZ9g3MrMb1KK/edit?usp=drive_link&ouid=112575177449280525429&rtpof=true&sd=true

Fase de colocación

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fRkiPeje_f0PgfBJfBS-S6RUrI7bf1It/edit?usp=drive_link&ouid=112575177449280525429&rtpof=true&sd=true

Fase Acompañamiento psicosocial

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1zCOuIbtPVGFMDrSgxfFYHHU9GFboMbB5/edit?usp=drive_link&ouid=112575177449280525429&rtpof=true&sd=true

JOHN EDISSON TRESPALACIOS FLORES
Revisor Fiscal
Barranquilla, Colombia

CERTIFICACIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

En mi calidad de **Revisor Fiscal** de **Fundación Colombia Incluyente**, identificada con NIT **900.556.384-4**, en cumplimiento de las funciones establecidas en el Artículo 207 del Código de Comercio, el **Artículo 50 de la Ley 789 de 2002**, y de conformidad con las **Normas de Aseguramiento de la Información (NAI)** y las **Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia**, me permito CERTIFICAR que:

1. He realizado procedimientos de verificación selectiva y pruebas sustantivas, conforme a mi juicio profesional y las normas de auditoría vigentes, con el objetivo de evaluar el cumplimiento de las obligaciones legales de la Fundación en materia de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y aportes parafiscales, de los meses de **enero a noviembre de 2025.**

2. Como resultado de dichos procedimientos, se ha verificado que la Fundación Colombia Incluyente a la fecha ha cumplido con el pago de la obligación de Seguridad Social oportunamente. Así mismo, el personal que presta sus servicios ha remitido su seguridad social debida y oportunamente cancelada para efecto de la cancelación de sus servicios
    - Aportes al **Sistema General de Seguridad Social en Salud y Pensiones**, conforme a lo establecido en la **Ley 100 de 1993.**
    - Aportes al **Sistema General de Riesgos Laborales**, en los términos del Decreto 1295 de 1994 y demás normas complementarias.
    - Aportes a las **Cajas de Compensación Familiar**, al **Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)** y al **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)**, en cumplimiento de lo dispuesto en la **Ley 21 de 1982** y el **Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.**
3. La responsabilidad del pago oportuno y correcto de estos aportes recae exclusivamente en la administración de la entidad. Mi responsabilidad, como Revisor Fiscal, se limita a emitir una certificación objetiva sobre el cumplimiento de dichas obligaciones, conforme a la información y documentación suministrada por la administración y a lo establecido en el marco legal vigente.
4. He revisado los comprobantes de pago, planillas integradas de liquidación de aportes (PILA) y demás soportes pertinentes, concluyendo que la **Fundación Colombia Incluyente se encuentra obligada a realizar pagos en materia de seguridad social y parafiscales por trabajadores vinculados mediante contrato laboral**.

Esta certificación se expide a solicitud de la administración de la entidad, a los once (11) días del mes de diciembre de 2025.

Cordialmente,

John Edisson Trespalacios F.
JOHN EDISSON TRESPALACIOS FLORES
Revisor Fiscal
T.P. No. 203.877-T



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 72.348.048
TRESPALACIOS FLOREZ

APELLIDOS
JOHN EDISSON

NOMBRES

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 20-SEP-1985
BARRANQUILLA
(ATLANTICO)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.75 O+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO

28-NOV-2003 BARRANQUILLA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-0300150-00654356-M-0072348048-20150103 0042170270A 2 3283210938



República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

203877-T

JOHN EDISSON
TRESPALACIOS FLOREZ
C.C. 72348048
RESOLUCION INSCRIPCION 390
UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO

FECHA 13/07/2015

DIRECTOR GENERAL
JULIO CESAR ACUÑA GONZALEZ

214622



206202

Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX: 644 44 50 o devolverla a la UAE - Junta Central de Contadores a la calle 96 No. 9A - 21 Bogota D.C.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

5861BD4750E47E8B

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **JOHN EDISSON TRESPALACIOS FLOREZ** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 72348048 de BARRANQUILLA (ATLANTICO) Y Tarjeta Profesional No 203877-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS *

EL CONTADOR PUBLICO NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION DE ACTUALIZAR EL REGISTRO

Dado en BOGOTA a los 22 días del mes de Agosto de 2022 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 141223788184

(415)7707212489984(8020) 000014122378818 4

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 5 6 3 8 4	4	Impuestos de Barranquilla 2	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	
Persona jurídica 1			

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres

35. Razón social
FUNDACION COLOMBIA INCLUYENTE

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Atlántico 0 8	Barranquilla 0 0 1

41. Dirección principal
CL 74 56 25

42. Correo electrónico recepcionfacturas@fundacioncolombiaincluyente.org

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
0 8 0 0 0 1	6 0 5 3 6 0 4 8 3 0	

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código	1	2	51. Código	52. Número establecimientos
9 4 9 9	2 0 1 2 0 9 1 2	7 8 1 0	2 0 2 5 0 1 0 1					

Responsabilidades, Calidades y Atributos

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código	4	7	9	1	4	1	6	4	2	4	8	5	2	5	5											

04- Impto renta y compl. régimen especial
07- Retención en la fuente a título de rent
09- Retención en la fuente en el impuesto
14- Informante de exogena
16- Obligación facturar por ingresos bienes
42- Obligado a llevar contabilidad
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA
52 - Facturador electrónico
55 - Informante de Beneficiarios Finales

Usuarios aduaneros

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código										
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.
Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre BERMUDEZ RODRIGUEZ NEYLA PATRICIA
985. Cargo Representante Legal Suplente Certificado

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141223788184

(415)7707212489984(8020) **000014122378818 4**

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 5 6 3 8 4	4	Impuestos de Barranquilla 2	

Características y formas de las organizaciones

62. Naturaleza	2	63. Formas asociativas		64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados	
65. Fondos		66. Cooperativas		67. Sociedades y organismos extranjeros	
68. Sin personería jurídica		69. Otras organizaciones no clasificadas	1 6	70. Beneficio	2

Constitución, Registro y Última Reforma

Documento	1. Constitución	2. Reforma
71. Clase	0 4	0 1
72. Número	0 0 0 0 0	3 1
73. Fecha	2 0 1 2 0 9 1 2	2 0 2 0 0 7 2 8
74. Número de notaría		
75. Entidad de registro	0 3	0 3
76. Fecha de registro	2 0 1 2 0 9 2 1	2 0 2 0 1 0 2 1
77. No. Matrícula mercantil	1 2 5 5 9	1 2 5 5 9
78. Departamento	0 8	0 8
79. Ciudad/Municipio	3	3
Vigencia		
80. Desde	2 0 1 2 0 9 1 2	
81. Hasta	9 9 9 9 1 2 3 1	

Composición del Capital

82. Nacional	1 0 0 %
83. Nacional público	0 . 0 %
84. Nacional privado	1 0 0 . 0 %
85. Extranjero	0 %
86. Extranjero público	0 . 0 %
87. Extranjero privado	0 . 0 %

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control: Gobernación 9

Estado y Beneficio

Item	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1	8 1	2 0 2 2 0 5 3 1		-
2		Año Mes Día		-
3		Año Mes Día		-
4		Año Mes Día		-
5		Año Mes Día		-

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.

97. Nombre o razón social de la matriz o controlante

170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	

173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Representación

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 141223788184

(415)7707212489984(8020) **000014122378818 4**

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 5 6 3 8 4	4	Impuestos de Barranquilla	2

Representación

1

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación		
REPRS LEGAL PRIN 1 8	2 0 2 5 1 2 0 2		
100. Tipo de documento	**101. Número de identificación**	**102. DV**	**103. Número de tarjeta profesional**
Cédula de Ciudadaní 1 3	5 2 5 4 1 7 1 1		
104. Primer apellido	**105. Segundo apellido**	**106. Primer nombre**	**107. Otros nombres**
AMADO	ROJAS	MONICA	JOHANA
108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	**109. DV**	**110. Razón social representante legal**	

2

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación		
REPRS LEGAL SUPL 1 9	2 0 2 1 1 0 1 6		
100. Tipo de documento	**101. Número de identificación**	**102. DV**	**103. Número de tarjeta profesional**
Cédula de Ciudadan 1 3	3 9 0 3 1 7 8 4		
104. Primer apellido	**105. Segundo apellido**	**106. Primer nombre**	**107. Otros nombres**
BERMUDEZ	RODRIGUEZ	NEYLA	PATRICIA
108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	**109. DV**	**110. Razón social representante legal**	

3

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación		
100. Tipo de documento	**101. Número de identificación**	**102. DV**	**103. Número de tarjeta profesional**
104. Primer apellido	**105. Segundo apellido**	**106. Primer nombre**	**107. Otros nombres**
108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	**109. DV**	**110. Razón social representante legal**	

4

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación		
100. Tipo de documento	**101. Número de identificación**	**102. DV**	**103. Número de tarjeta profesional**
104. Primer apellido	**105. Segundo apellido**	**106. Primer nombre**	**107. Otros nombres**
108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	**109. DV**	**110. Razón social representante legal**	

5

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación		
100. Tipo de documento	**101. Número de identificación**	**102. DV**	**103. Número de tarjeta profesional**
104. Primer apellido	**105. Segundo apellido**	**106. Primer nombre**	**107. Otros nombres**
108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	**109. DV**	**110. Razón social representante legal**	

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 141223788184

(415)7707212489984(8020) **000014122378818 4**

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 5 6 3 8 4	4	Impuestos de Barranquilla	2

Socios y/o Miembros de Juntas Directivas, Consorcios, Uniones Temporales

1

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudada 1 3	3 2 7 4 1 3 0 8		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
CASTILLO	AVILA	PATRICIA	MERCEDES

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 8 1 2 2 7	

2

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudada 1 3	2 2 4 3 0 3 3 9		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
PION	TAYLOR	KENNY	JANETH

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 8 1 2 2 7	

3

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad
Cédula de Ciudada 1 3	1 1 2 9 5 7 0 3 0 0		COLOMBIA 1 6 9

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres
HERRERA	BERDUGO	JOSE	LUIS

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro
		2 0 1 8 1 2 2 7	

4

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

5

111. Tipo de documento	112. Número de identificación	113. DV	114. Nacionalidad

115. Primer apellido	116. Segundo apellido	117. Primer nombre	118. Otros nombres

119. Razón social

120. Valor capital del socio	121. % Participación	122. Fecha de ingreso	123. Fecha de retiro

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Revisor Fiscal y Contador

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 141223788184

(415)7707212489984(8020) **000014122378818 4**

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 5 6 3 8 4	4	Impuestos de Barranquilla	2

Revisor Fiscal y Contador

Revisor fiscal principal

124. Tipo de documento	125. Número de identificación	126. DV	127. Número de tarjeta profesional

128. Primer apellido	129. Segundo apellido	130. Primer nombre	131. Otros nombres

132. Número de Identificación Tributaria (NIT)	133. DV	134. Sociedad o firma designada

135. Fecha de nombramiento

Revisor fiscal suplente

136. Tipo de documento	137. Número de identificación	138. DV	139. Número de tarjeta profesional

140. Primer apellido	141. Segundo apellido	142. Primer nombre	143. Otros nombres

144. Número de Identificación Tributaria (NIT)	145. DV	146. Sociedad o firma designada

147. Fecha de nombramiento

Contador

148. Tipo de documento	149. Número de identificación	150. DV	151. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadanía 1 3	1 1 4 3 4 5 4 3 7 2	3	2 9 6 8 5 3 T

152. Primer apellido	153. Segundo apellido	154. Primer nombre	155. Otros nombres
JIMENEZ	PAYAREZ	STEPHANY	CRISS

156. Número de Identificación Tributaria (NIT)	157. DV	158. Sociedad o firma designada

159. Fecha de nombramiento
2 0 2 5 0 5 2 2

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario
Establecimientos

001

Página 6 de 6 **Hoja 6**

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario 141223788184

(415)7707212489984(8020) **000014122378818 4**

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 0 5 5 6 3 8 4	4	Impuestos de Barranquilla	2

Establecimientos, agencias, sucursales, oficinas, sedes o negocios entre otros

1

160. Tipo de establecimiento	161. Actividad económica
Sede 0 9	Actividades de otras asociaciones n.c.p. 9 4 9 9

162. Nombre del establecimiento: FUNDACION COLOMBIA INCLUYENTE

163. Departamento	164. Ciudad/Municipio
Atlántico 0 8	Barranquilla 0 0 1

165. Dirección: CL 74 56 25

166. Número de matrícula mercantil	167. Fecha de la matrícula mercantil
3 2 7 1 7	2 0 1 2 0 9 2 1
168. Teléfono	**169. Fecha de cierre**
6 0 5 3 6 0 4 8 3 0	2 0 1 2 0 9 2 1

2

160. Tipo de establecimiento	161. Actividad económica

162. Nombre del establecimiento

163. Departamento	164. Ciudad/Municipio

165. Dirección

166. Número de matrícula mercantil	167. Fecha de la matrícula mercantil
168. Teléfono	**169. Fecha de cierre**

3

160. Tipo de establecimiento	161. Actividad económica

162. Nombre del establecimiento:

163. Departamento	164. Ciudad/Municipio

165. Dirección

166. Número de matrícula mercantil	167. Fecha de la matrícula mercantil
168. Teléfono	**169. Fecha de cierre**

COPIA CERTIFICADO
DOCUMENTO SIN COSTO

Banco Serfinanza

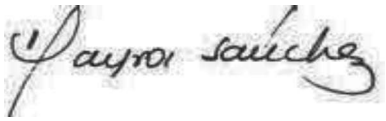
Barranquilla, 22 de Octubre de 2025.

Señores
A QUIEN INTERESE.
Ciudad.

Nos permitimos informar que FUNDACION COLOMBIA INCLUYENTE identificado con NIT número 900.556.384-4, se encuentra vinculado (a) en nuestra base de clientes con una CUENTA DE AHORRO No. 212001828199 la cual se encuentra activa y el manejo ha sido adecuado.

Se expide la presente certificación a solicitud del (a) interesado (a) a los 22 días del mes de Octubre de 2025.

Atentamente,



Mayra Sanchez
Jefe de servicio al cliente