PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Abril de 2020

Señor (a)
Dorcas Rodriguez Acosta
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1295968
Coordinador De Grupo De Relaciones Corporativas E Internacionales
Despacho
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual de Abril de 2020

Referencia: CO1.PCCNTR.1295968 de 2020

MARTHA PATRICIA GRUBERT GERÓNIMO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 22520221 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Relaciones Corporativas e Internacionales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:
El valor total del presente contrato asciende a la suma de $68.000.000.00 COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por los días del mes de Enero de 2020 por la suma de $ 2.000.000,00 b) Once pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2020 por valor de $ 6.000.00,00 COP cada uno, incluido IVA. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 957-149103-46 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el (día) de (mes) de 20XX.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales especializados que contribuyan al relacionamiento empresarial, permitiendo al SENA consolidar las Unidades De Atención Integral Al Empresario (UAIE), como principal dinamizador de los gremios y empresas colombianas VIP, buscando generar impactos positivos en la empleabilidad nacional.

CLÁUSULA CUARTA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
I.	Identificar las características de las empresas V.I.P asignadas y/o gremios empresariales, generando informes con el fin de facilitar la toma de decisiones de la Coordinación, en el marco de la Unidades De Atención Integral al Empresario (UAIE).	Se realiza un prealistamiento sobre la información de las empresas que tengo asignadas, se organiza un plan de visitas y atenciones empresariales. Asistencia a reunión de Acopi con empresas y la alcadía de Barranquilla, donde se exponen las problemáticas del sector productivo en medio de la contingencia del Covid 19; manifestando que las micro, pequeñas y medianas empresas están presentando muchas dificultades financieras	Correos electrónicos y actas de vista empresariales.
II.	Articular la Unidades De Atención Integral Al Empresario (UAIE), con las diferentes áreas misionales de la entidad.	Se realizan actividades de promocionar los servicios de la entidad entre ellos la intermediación laboral, donde se le informa a las empresas que los servicios de la Agencia Publica de Empleo del Sena están a su disposición, teniendo en cuenta de gran manera a los sectores de Salud y B.P.O teniendo en cuenta el plan de contingencia de salud pública que estamos pasando. Se realiza relacionamiento con las Coordinaciones de Relaciones corporativas de las	Correos electrónicos, llamadas telefónicas. Videollamadas.

		regionales Bolivar, Cordoba y Magdalena; para aticular el trabajo de atención a las empresas Vip que tengo asignadas.	
III.	Promover la realización de proyectos de impacto a nivel nacional con las empresas V.I.P asignadas y/o gremios empresariales, con el fin de cumplir las metas establecidas, así como realizar seguimiento a programas, convenios, alianzas y planes operativos que den respuesta institucional a las necesidades en el marco de las Unidades De Atención Integral al Empresario (UAIE).	Sector Salud se logró atender a IPS MI RED el cual postuló 4 cargos (Medico general, enfermera superior, aux. enfermería, fisioterapia) se estiman una proporción inicial de 50 vacantes teniendo en cuenta la dinámica que tenga la emergencia de salud pública covid 19; realizando un acopio de hojas de vida o base de datos de personal en dichos cargos para cubrir las necesidades. Sector B.P.O se logró acordar campaña de 50 vacantes para el mes de abril en perfiles de Mercadeo y ventas, se estima que para el siguiente mes continuará compartiendo las necesidades de talento humano con una proyección de 100 vacantes más aproximadamente. Sector Minero, se logró materializar en el primer trimestre de este año con la empresa Relianz iniciar formación dual, con alta probabilidad de contrato laboral un grupo de 25 personas en el Técnico de Soldadura donde el 80% son mujeres y otro grupo de 25 personas en el Técnico de Mantenimiento de motores Diesel con un 100% en mujeres	Videollamada, correos, lista de asistencia

IV.	Definir agendas empresariales y divulgar el portafolio de servicios institucional a las empresas V.I.P asignadas y/o gremios empresariales, en el marco de las Unidades De Atención Integral Al Empresario (UAIE).	Se organizaron videoconferencias, llamadas telefónicas y correos electrónicos con empresas que presentan dificultades con el cumplimiento de la cuota regulada entre ellas, Oncomedica, Red Carnica, Hoteles Decamerón, Sykes, Sempertex entreo otras. Se apoya en la logística de convocar empresas a participar del Taller de Co-creación con Talento humano liderada por EVERIS evento que se desarrolla en las fechas 14 y 15 de Abril. Se organiza con el equipo de relaciones corporativas Agenda empresarial para el 17 de abril donde se socializará normativa de contratos y asesorías sobre la como manejar la contingencia de salud pública con el covid-19	Correos electrónicos, Videollamadas
V.	Realizar y diligenciar las atenciones diarias en el aplicativo CRM o el que haga sus veces, de los requerimientos de las empresas V.I.P asignadas y/o gremios empresariales, hacia el grupo integrador.	Se tienen en cuenta las indicaciones y lineamientos para realizar los registros de las atenciones empresariales por CRM	Correo electrónicos
VI.	Las demás que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Atenta a las indicaciones	N/A

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 9404110669, aportes en línea del mes de marzo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

MARTHA PATRICIA GRUBERT GERÓNIMO
Contratista
C.C. No. 22.520.221

Recibí a satisfacción:

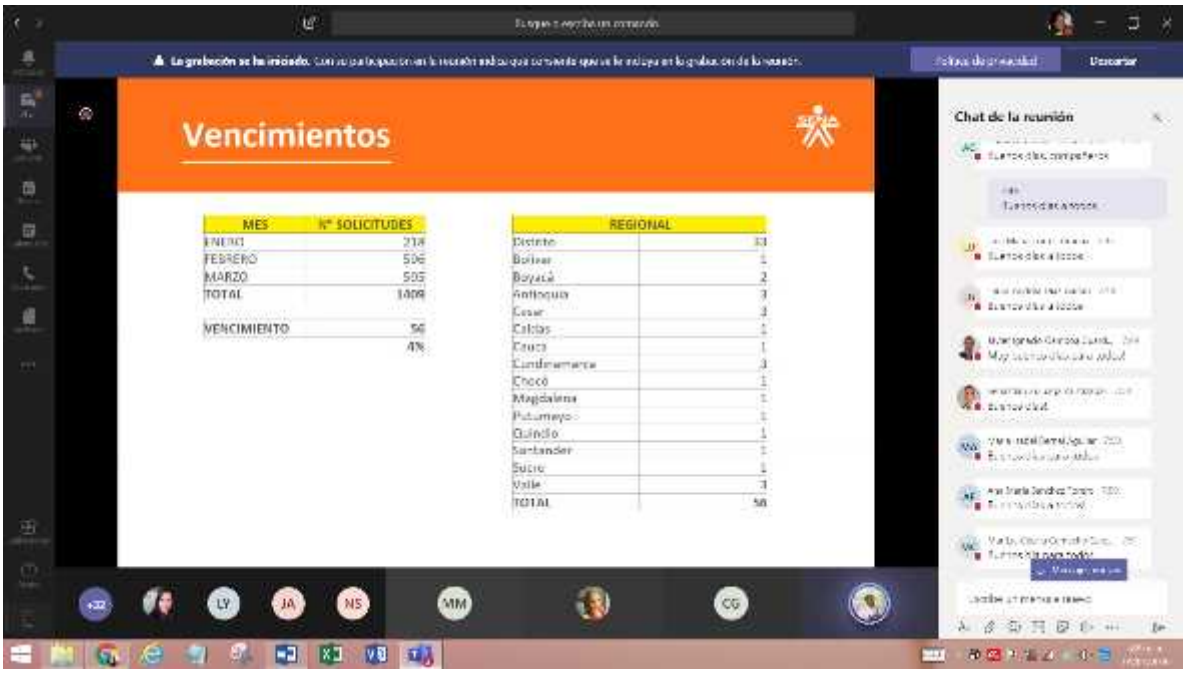
DORCAS M. RORIGUEZ ACOSTA
Supervisor(a) Contrato
CO1.PCCNTR.1295968 de 2020


Unidad de Atención Integral al Empresario (UAIE)
Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje
@SENAcomunica
Chat de la reunión


CONTRATOS SUPENDIDOS A PARTIR DE MARZO 2020
Total Contratos suspendidos 24.745
Chat de la reunión


EMPRESAS QUE INCUMPLEN POR EFECTO COVID -19 2020
Chat de la reunión

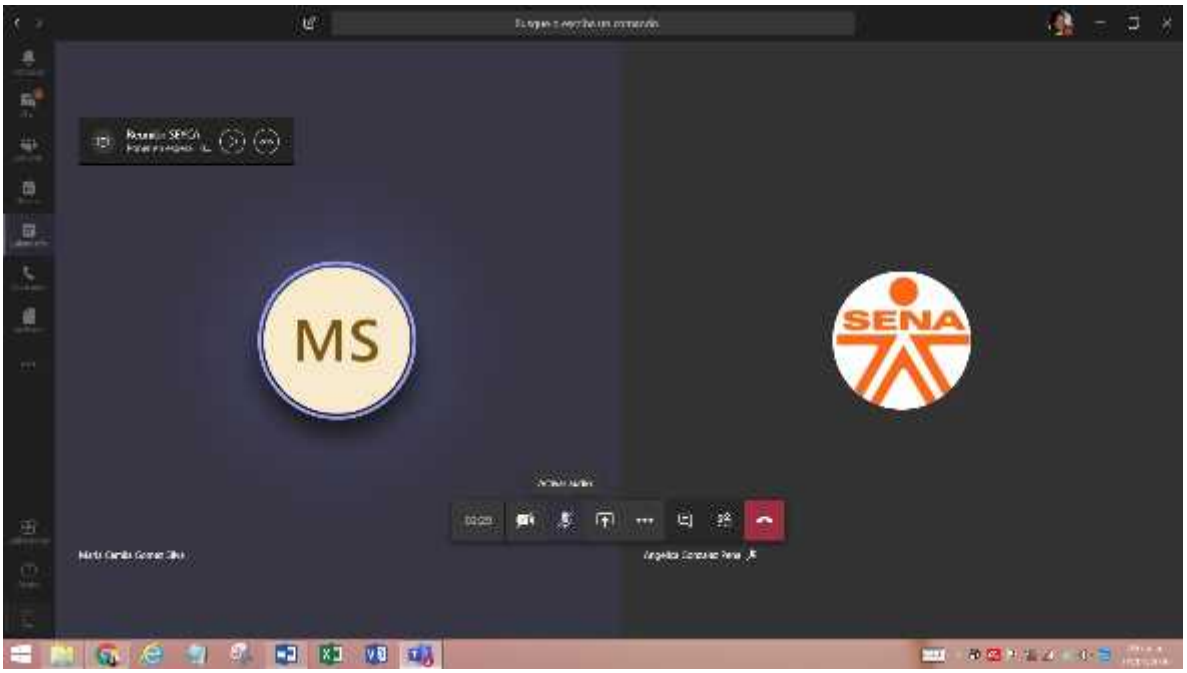

CONTRATOS DE APRENDIZAJE 2019 - 2020
Chat de la reunión

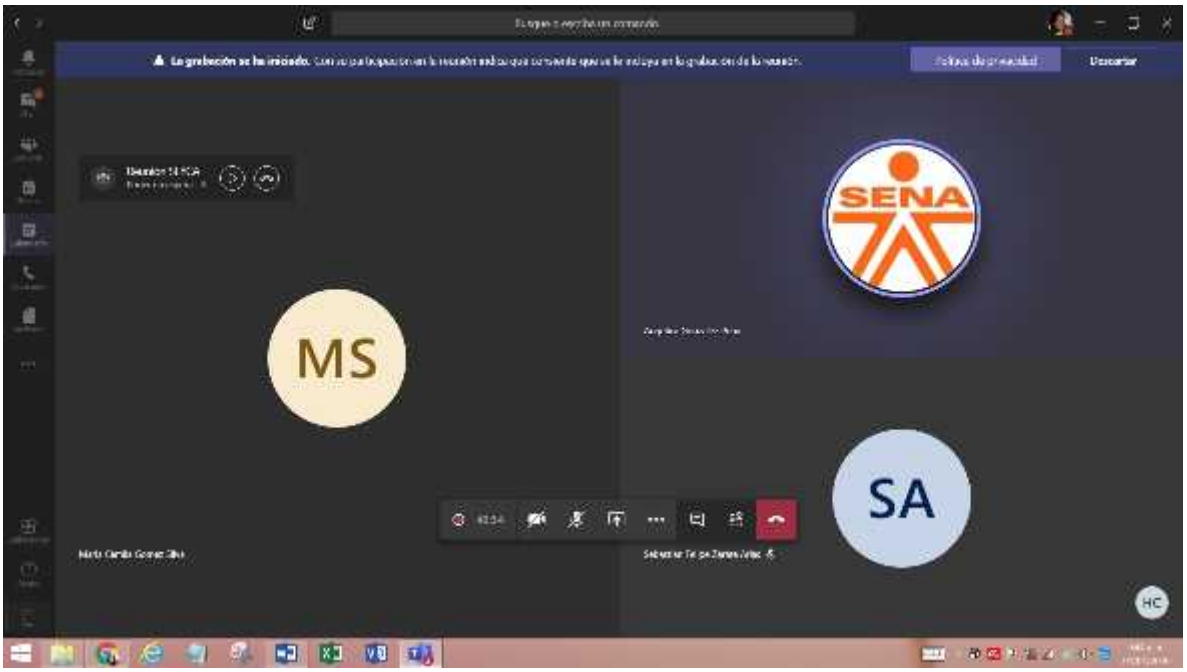


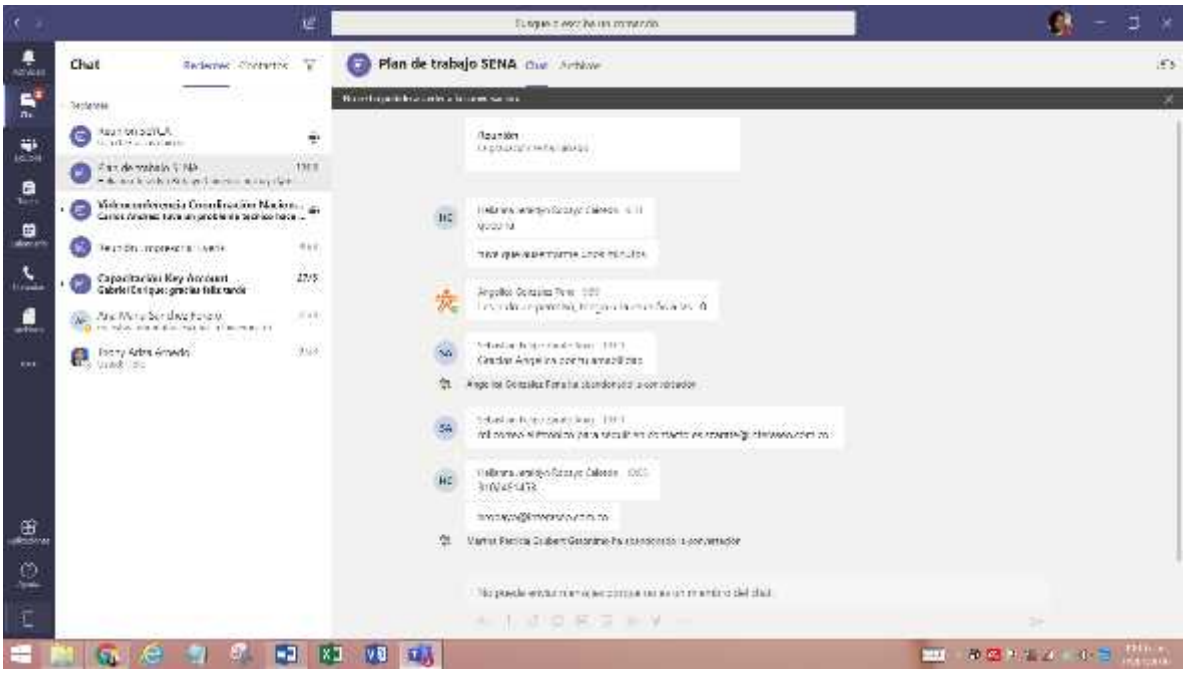
MES	Nº SOLICITUDES
ENERO	214
FEBRERO	506
MARZO	505
TOTAL	1409
VENCIMIENTO	56
	4%

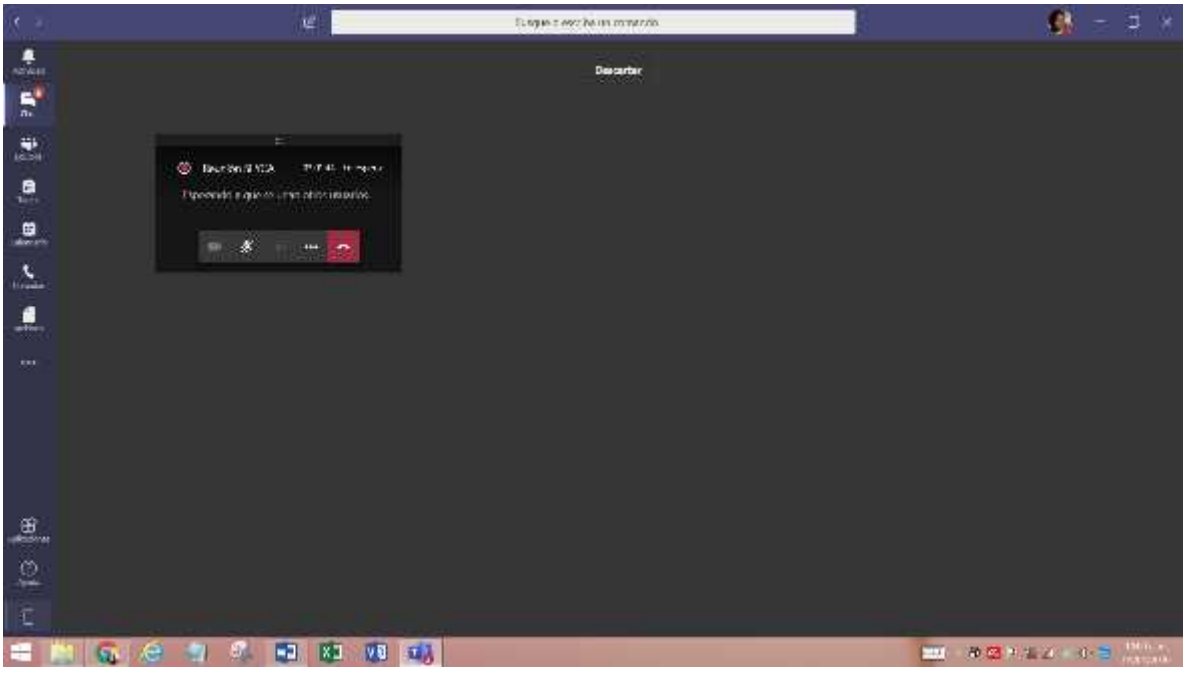
REGIONAL	
Distrito	33
Bolívar	1
Boyacá	2
Antioquia	3
Cesar	3
Caldas	1
Cauca	1
Cundinamarca	3
Chocó	1
Magdalena	1
Putumayo	1
Quindío	1
Santander	1
Sucre	1
Valle	3
TOTAL	56

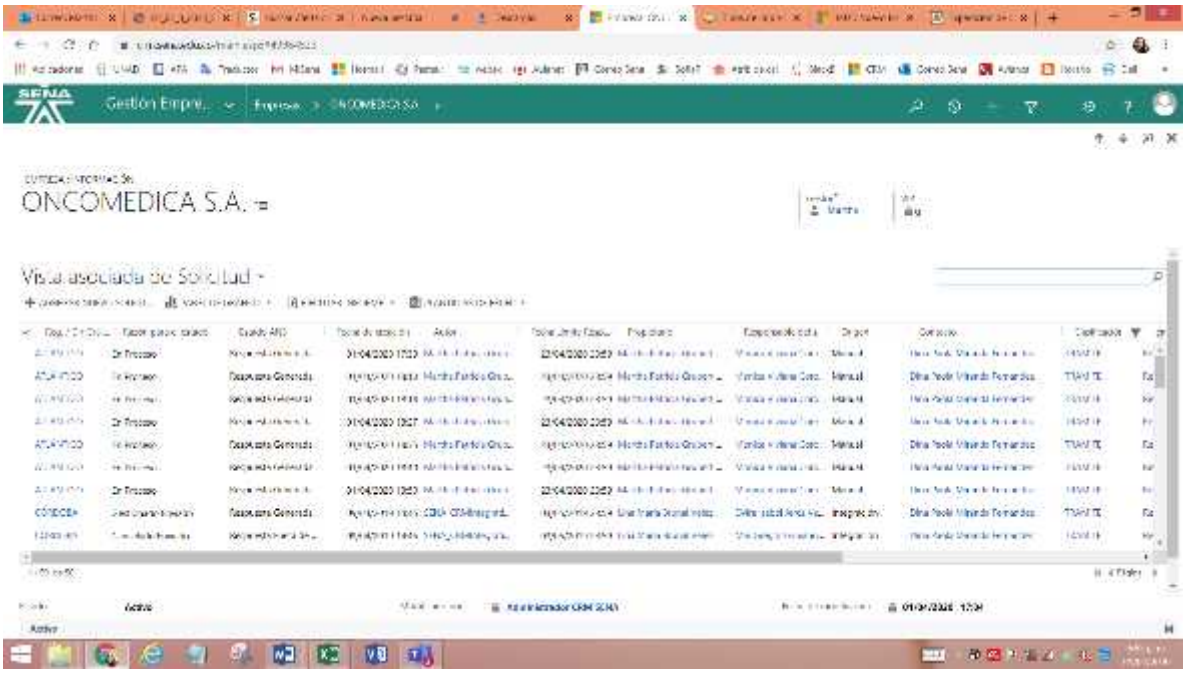



MS
SENA


MS
SENA
SA

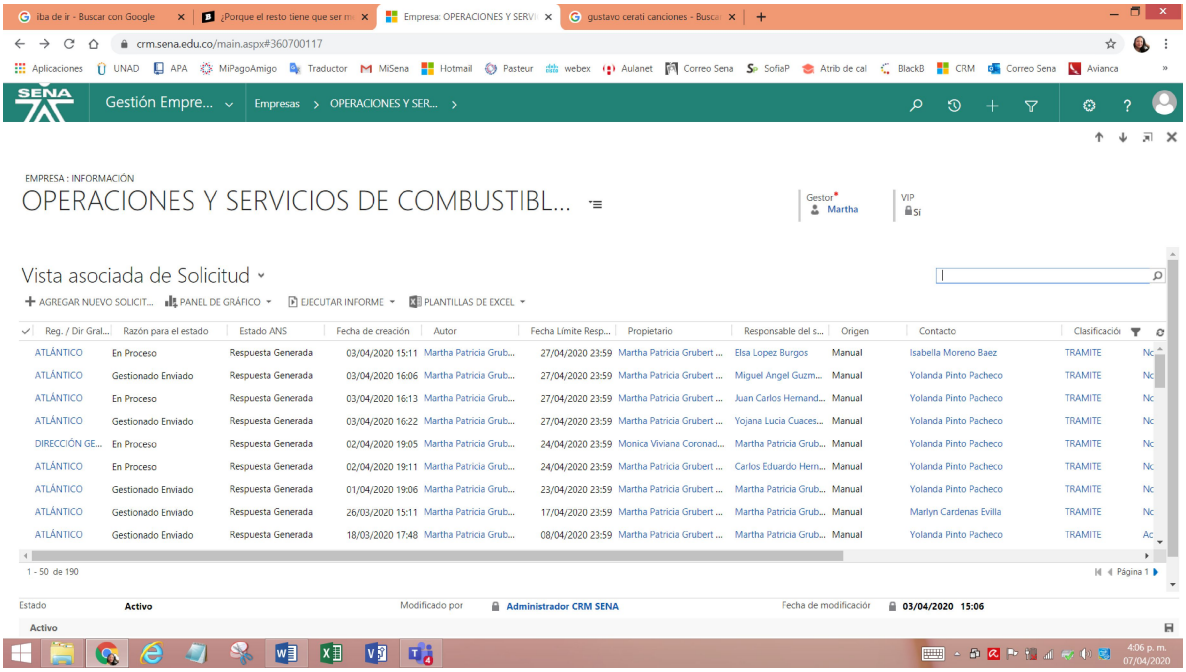

Chat
Plan de trabajo SENA


Descartar

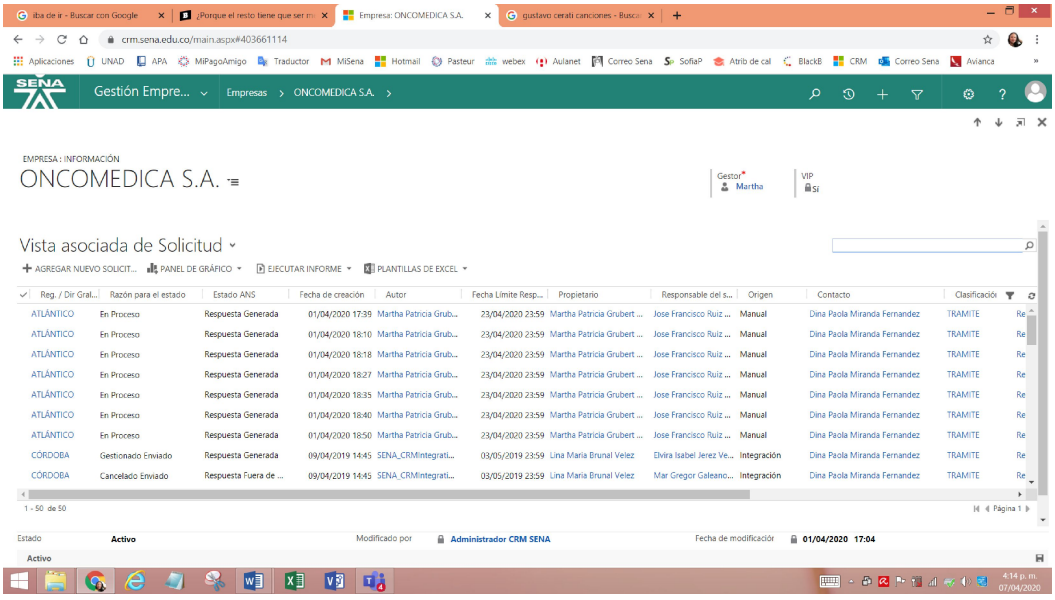

Gestión Empre...
Empresa
ONCOMEDICA S.A.
Vista asociada de Solicitud
Activo

Evidencia de Atenciones realizadas el 03 de abril- Martha Grubert

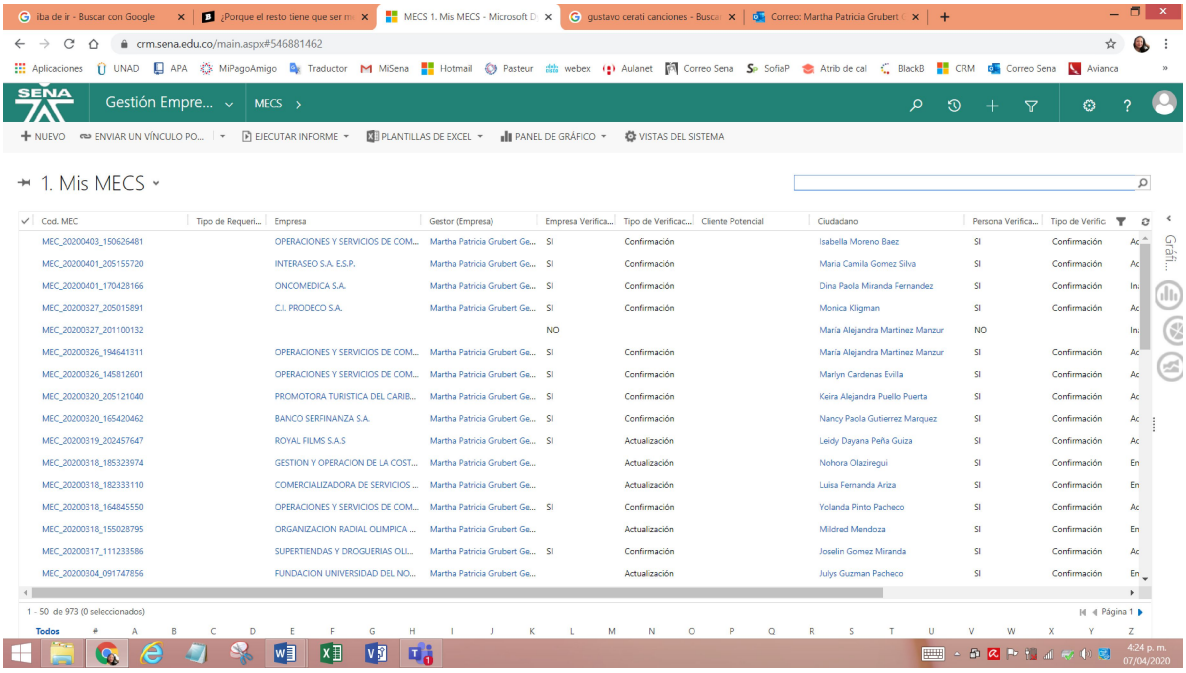
Se realiza atención a la empresa Masser con diferentes casos, entre ellos aprendices suspendidos que se encuentran lectivos, caso de aprendiz en Valle del Cauca que por error el Sena le entregó mal las fechas del aprendiz para contrato lectivo-productivo. Casos de aprendiz suspendida por error en el aplicativo. Se registran las solicitudes de nivel 02 en CRM



Se atiende a la empresa ONCOMEDICA y se gestiona por medio de CRM solicitud nivel 2 requerimiento de perfiles de aprendices para proceso de selección.



Actualización de empresas y contactos en la plataforma CRM por medio de la opción Mecs

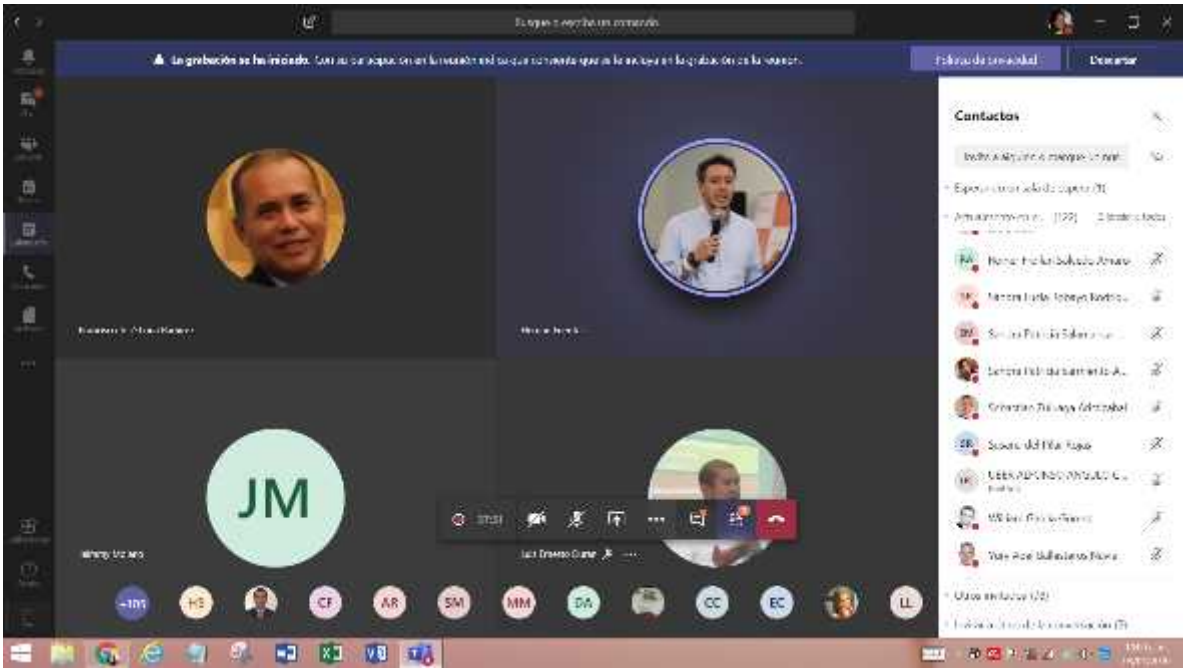


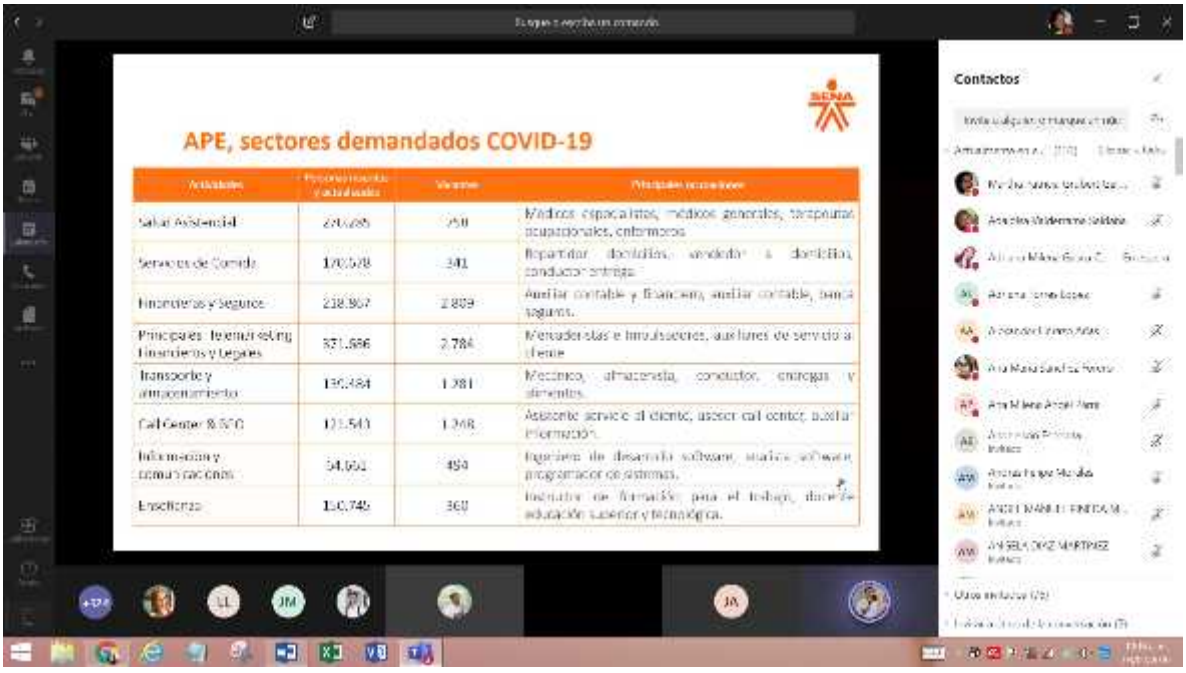
Asistencia a la reunión APE



Evidencias de atención empresarial 03 de abril- Martha Grubert

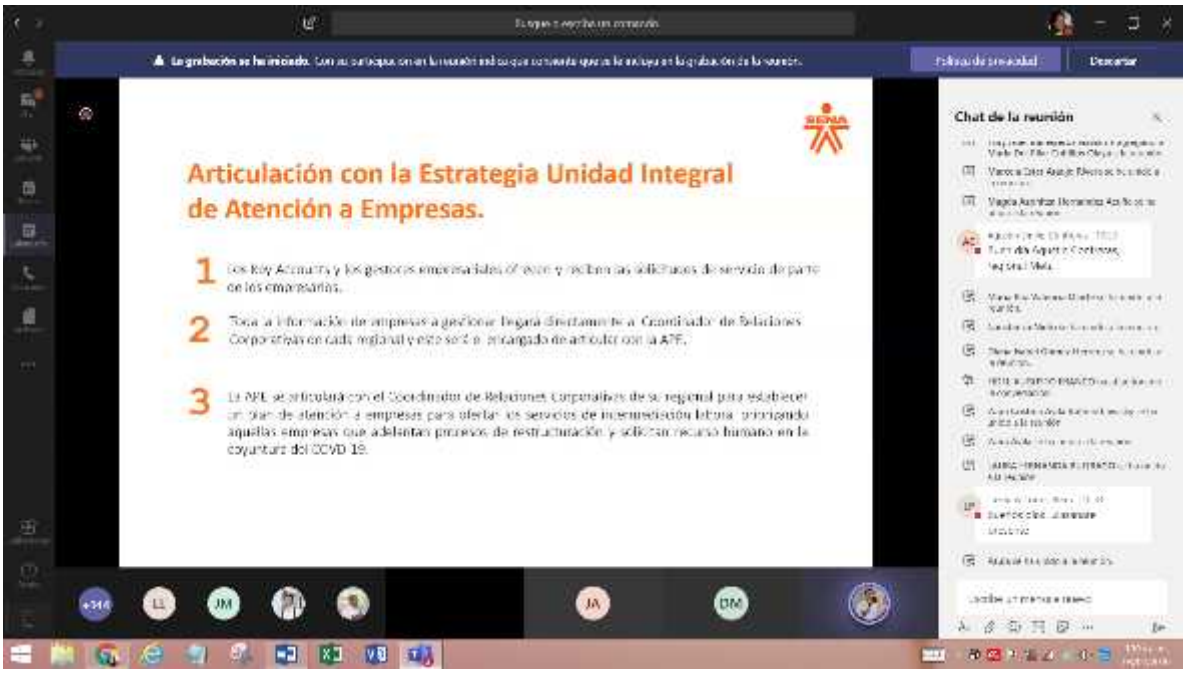
Evidencias Reunión de APE liderada por el director de la APE el doctor Hernán fuentes






La grabación se ha iniciado. Con su participación en la reunión está de acuerdo en que se le incluya en la grabación de la reunión.
Política de privacidad
Descartar
Ruta de atención virtual a usuarios COVID-19
SENA
Seguimiento
Difusión servicios virtuales
Ingreso hoja de vida
Contacto de empresas
Orientación ocupacional
Postulación
Contactos


La grabación se ha iniciado. Con su participación en la reunión está de acuerdo en que se le incluya en la grabación de la reunión.
Política de privacidad
Descartar
Ruta de atención a empresas COVID-19
SENA
6. Remisión de candidatos
1. Articulación UAIE
5. Orientación ocupacional
Seguimiento
2. Requerimientos empresas
4. Gestionar candidatos
3. Publicación vacantes
Chat de la reunión


Articulación con la Estrategia Unidad Integral de Atención a Empresas.
1
Los Key Accounts y los gestores empresariales ofrecen y reciben las solicitudes de servicio de parte de los empresarios.
2
Toda la información de empresas a gestionar llegará directamente a Coordinador de Relaciones Corporativas en cada regional y este será el encargado de articular con la APE.
3
La APE se articulará con el Coordinador de Relaciones Corporativas de su regional para establecer un plan de atención a empresas para ofertar los servicios de intermediación laboral priorizando aquellas empresas que adelantan procesos de restructuración y soliciten recurso humano en la coyuntura del COVID 19.
Chat de la reunión

Invitación Sena a participar del Taller de co-creación con el equipo de Talento Humano empresarial:

Martha Patricia Grubert Geronimo <mgrubert@sena.edu.co>

Lun 6/04/2020 4:55 PM

Para: dirpersonal@efiventas.com.co <dirpersonal@efiventas.com.co>; Nohora Olaziregui <bienestarsocial@efiventas.com.co>

Cordial saludo;

Estimadas doctoras Dorinda y Nohora; por este medio le comunicamos que el director general del SENA el doctor Carlos Mario Estrada, le extiende la cordial invitación a participar por videoconferencia a un taller muy interesante como indica la tarjeta a continuación.

Recuerde que su participación en esta actividad es muy importante para el Sena dado que su opinión ayuda a que logremos construir una herramienta que se ajuste a las necesidades de su empresa, en cuanto a los servicios de intermediación laboral.

Link para ingresar a la actividad; Por favor agenda la sección que más se ajusta a su disponibilidad

- Agenda el 14 de abril de 9:00 am a 10:00 am Link
- Agenda el 15 de abril de 9:00 am a 10:00 am Link

Los esperamos!!



En caso de cualquier inquietud no dude en contactarme;

Atentamente;

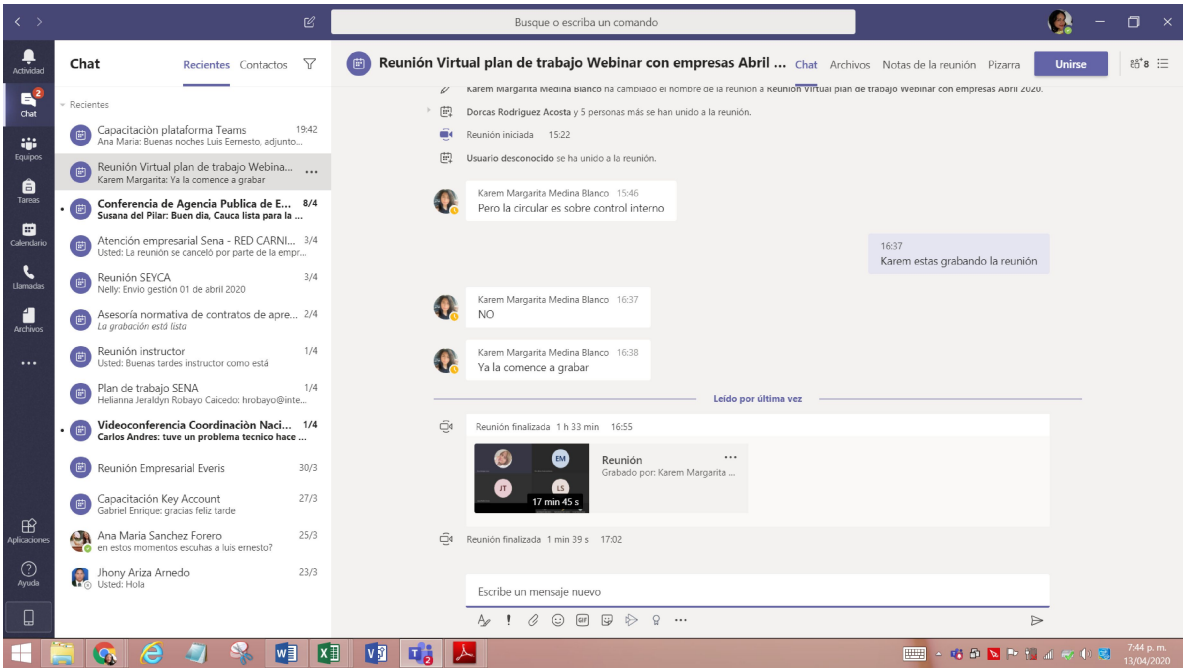
Martha Patricia Grubert Gerónimo
Key Account-Relaciones Corporativas e Internacionales
Regional Atlántico
mgrubert@sena.edu.co



Tel.: + 57 353851285 Celular: 3135580905
Carrera 43 No 42-40 piso 11 - Barranquilla Atlántico



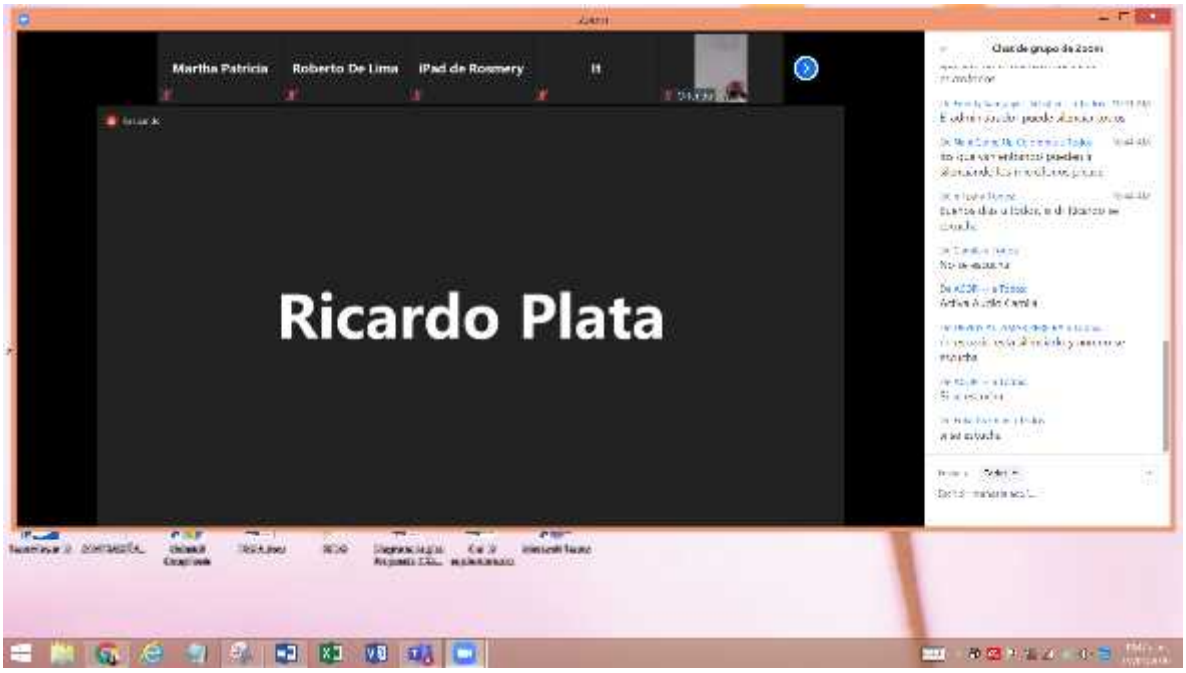
Evidencia de Reunión con Coordinación de relaciones corporativas de la Regional Atlántico y equipo de gestores empresariales liderada por Dorcas Rodríguez

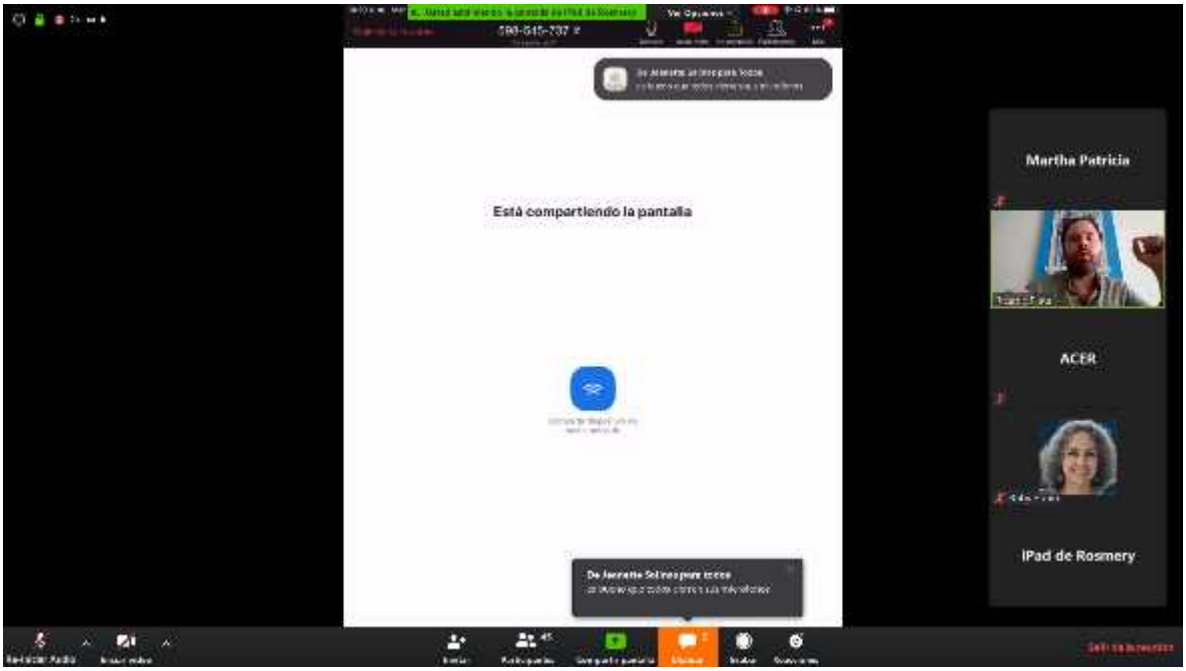


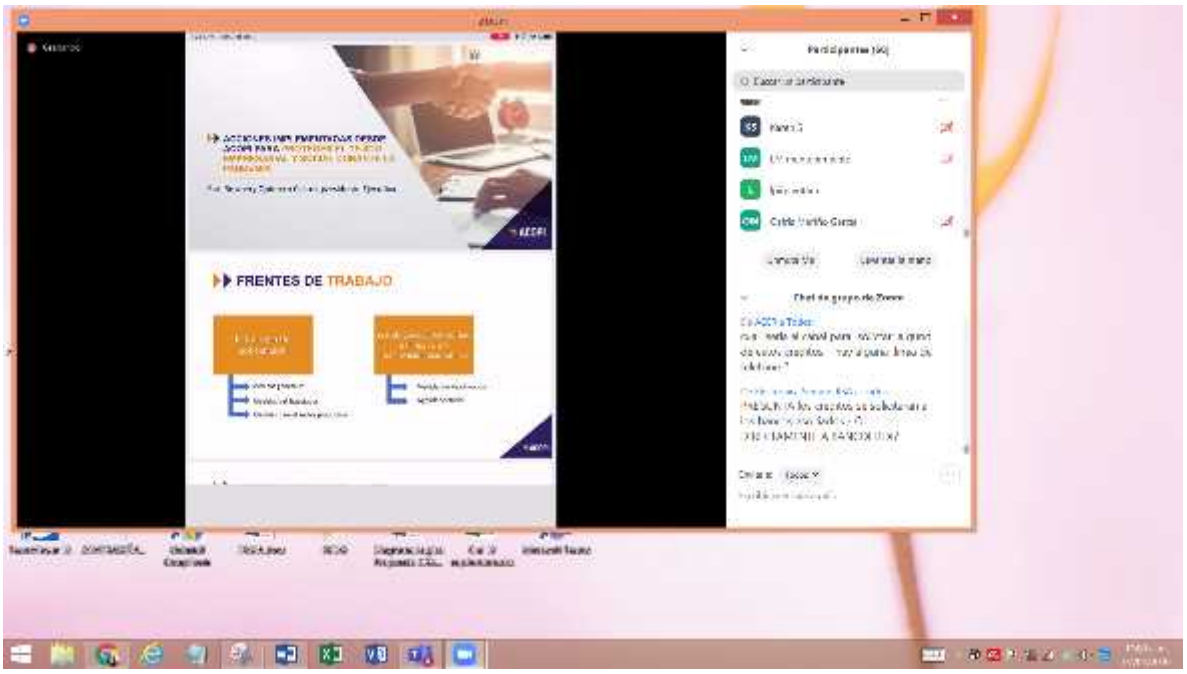
Evidencia de asistencia en la Video conferencia ACOPI

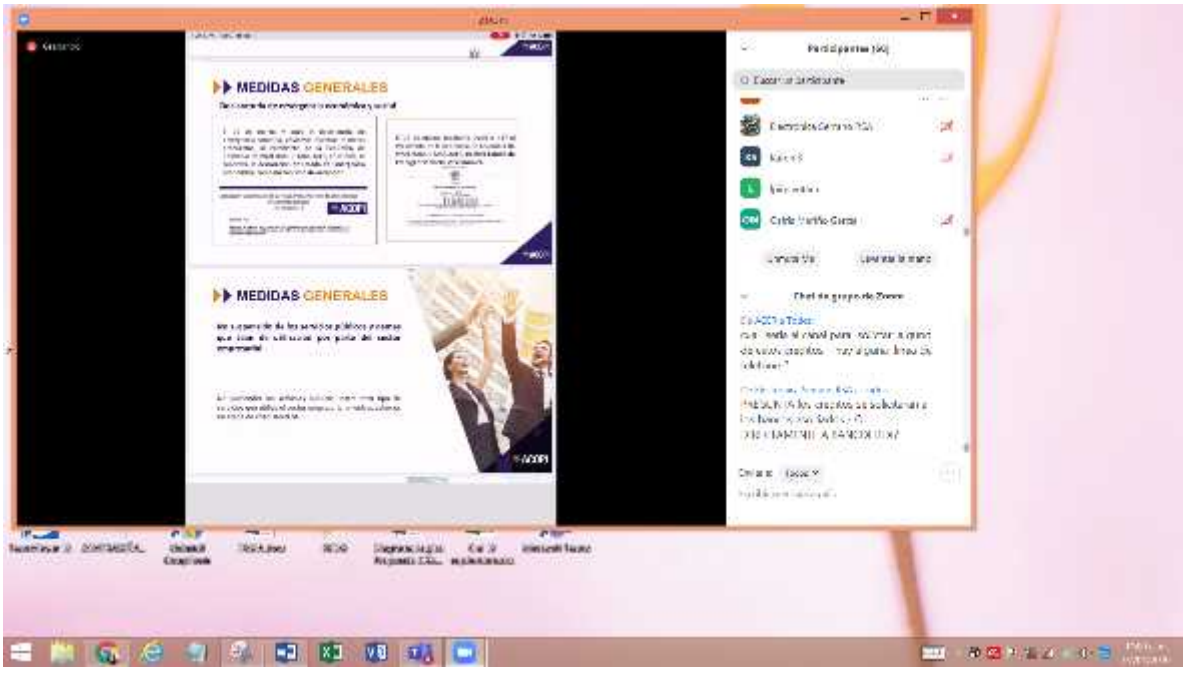


Palabras del doctor Ricardo Plata secretario de Desarrollo Económico de Barranquilla



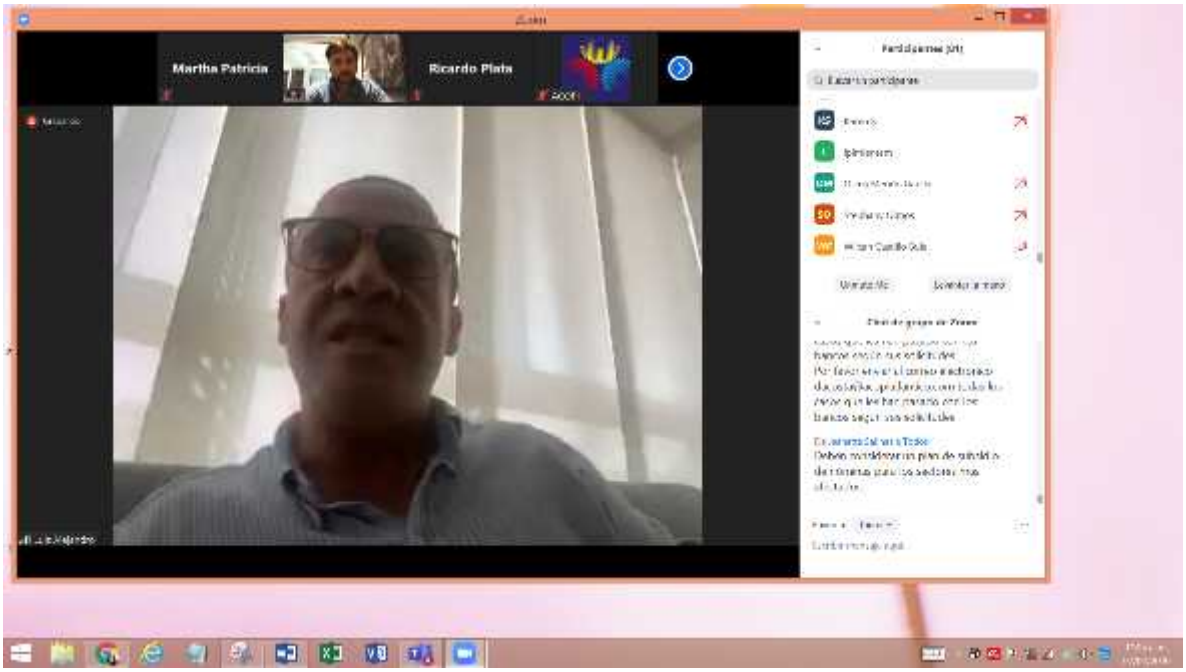


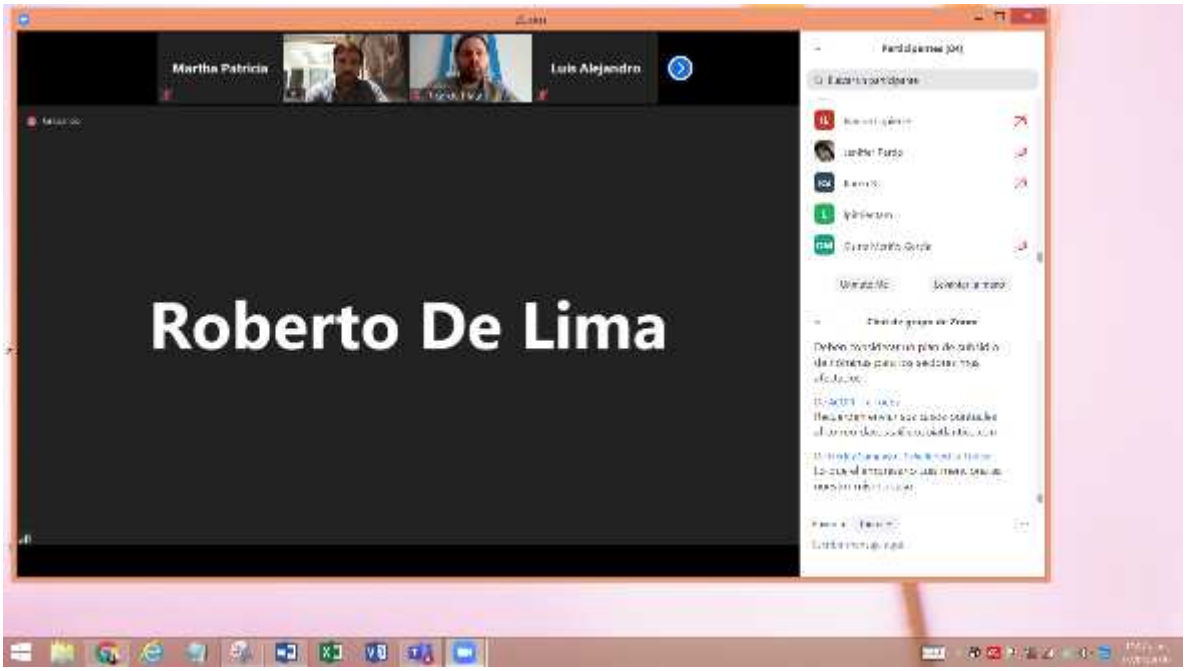

FRENTES DE TRABAJO

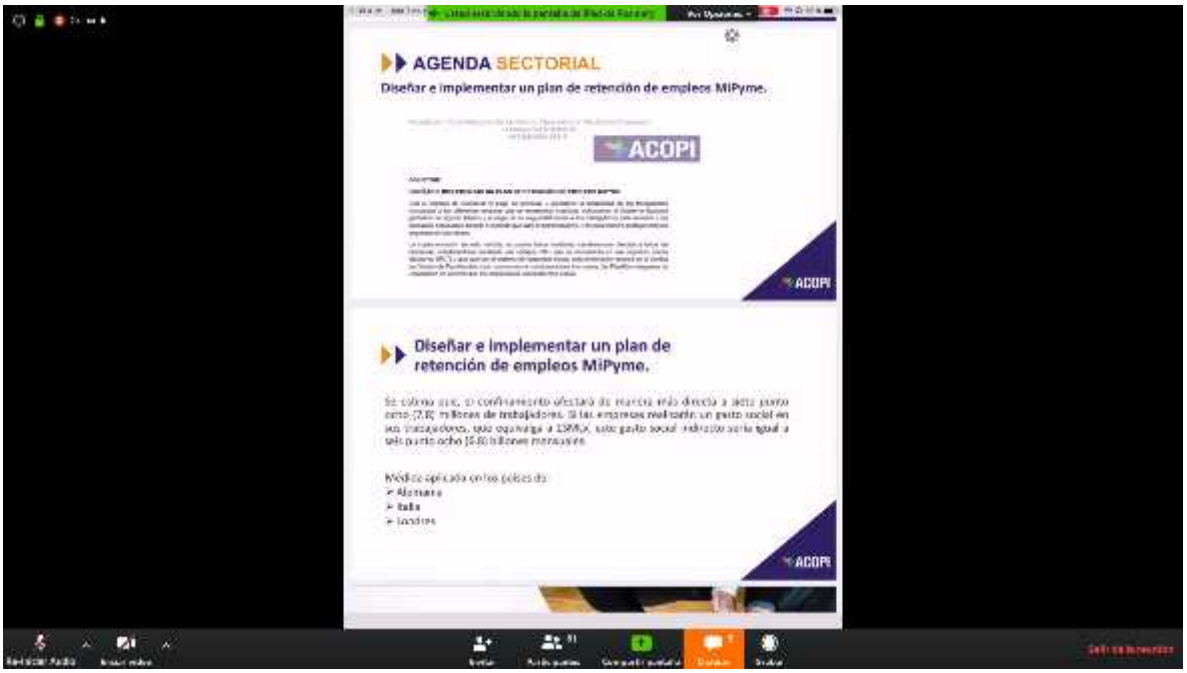

MEDIDAS GENERALES
MEDIDAS GENERALES

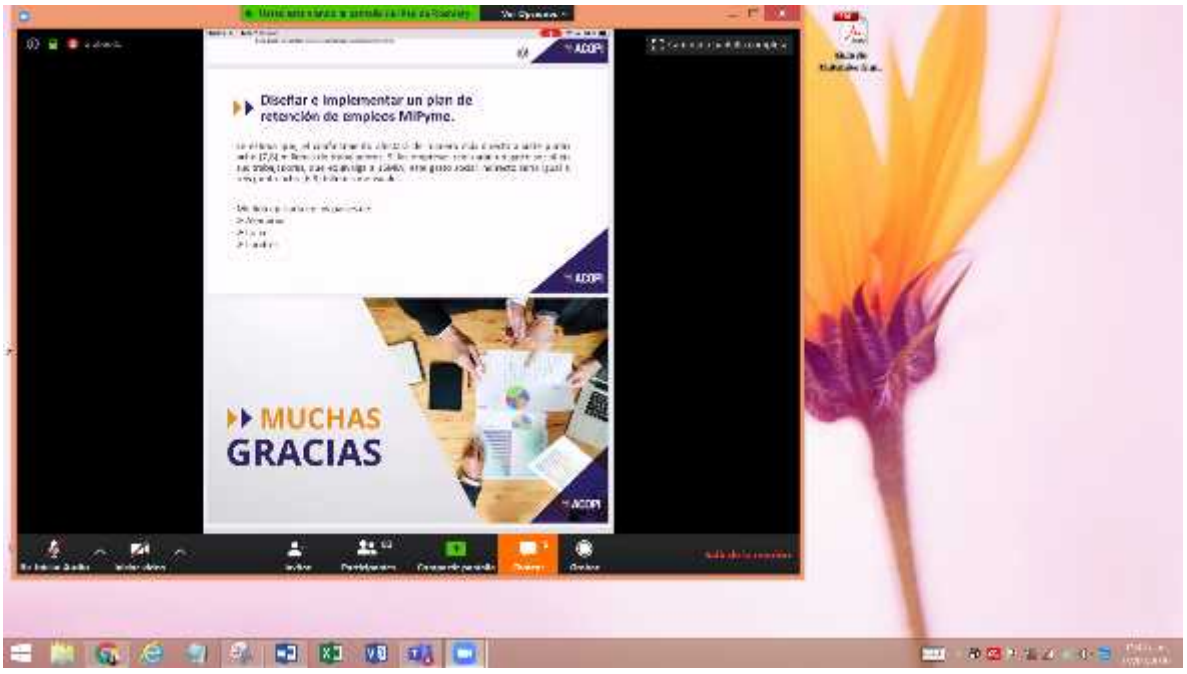

MEDIDAS PARA EL TRABAJADOR
MEDIDAS PARA EL TRABAJADOR
Garantizar la prestación continua de servicios de salud pese a posibles moras en el pago
ACOPI
Participantes (68)
Chat de grupo de Zoom


Martha Patricia
ilgomez
iPad de Rosmary
Participantes (4)
Chat de grupo de Zoom


Martha Patricia
Ricardo Plata


Martha Patricia
Luis Alejandro
Roberto De Lima


AGENDA SECTORIAL
Diseñar e implementar un plan de retención de empleos MiPyme.
ACOPI
Diseñar e implementar un plan de retención de empleos MiPyme.


Diseñar e implementar un plan de retención de empleos MiPyme.
MUCHAS GRACIAS

RE: Sena Cambio de # de cuota

Martha Patricia Grubert Geronimo <mgrubert@sena.edu.co>

Jue 16/04/2020 5:08 PM

Para: Jaime Ospina <jaimeo@Sempertex.com>; Lia Acosta Llanos <liaa@Sempertex.com>; Elinore Bibiana Gastelbondo Martínez <egastelbondo@sena.edu.co>
CC: Yoi Lineth Palomino Liduena <ypalomino@sena.edu.co>

2 archivos adjuntos (553 KB)
Resolucion - 1-414 de abril 7 de 2020.pdf; Resolucion -1-427 de abril 14 de 2020.pdf;

Cordial saludo;
Estimado doctor Jaime le enviamos nuestros mejores deseos de bienestar para usted y el de su familia;
De manera atenta se informa que con relación a la contratación de aprendices, el SENA emitió la Resolución 1-0414 del 7 de abril de 2020 "*Por la cual se suspenden los términos en las actuaciones administrativas y procesales que se surtan en el Servicio Nacional de* Aprendizaje - SENA, como consecuencia del estado de Emergencia *Económica, Social y Ecológica, decretada en todo el territorio nacional(...) "*

la cual resuelve en su artículo primero :

Artículo 1 *Suspender los términos en el proceso de regulación de la cuota de aprendizaje, adelantada a los empleadores obligados, desde el diecisiete (17) de marzo de 2020 hasta el trece (13) de abril 2020.*

Significa que las actuaciones administrativas relativas a la regulación de cuota durante el periodo referido, se suspenden, los términos para notificar, términos para interponer recursos, lo que se derive de los actos administrativos de la regulación de cuota quedan suspendidos.

Artículo 2. *Suspender los términos del artículo 1 o del Acuerdo 11 del 2008, frente a la obligación del empresario de suscribir contratos de aprendizaje en cumplimiento del acto administrativo que determina o modifique la cuota regulada, durante los días diecisiete (17) de marzo hasta el trece (13) de abril de 2020; no obstante, los empresarios que estén en capacidad de contratar aprendices podrán hacerlo"*

Cabe resaltar que el tema de monetización no quedó incluido en la resolución, una vez nos den respuesta del área encargada se las compartiremos.

Así las cosas, durante el lapso de tiempo establecido en la mencionada Resolución, los términos de contratación de aprendices estarán suspendidos para la empresa, sin ser objeto de incumplimiento y serán retomados a partir del 14 de abril del presente año.

Es importante informar que el 14 de abril del presente año se expide una nueva resolución 1-417 en la cual indica que se extiende las fechas de la suspensión anteriormente mencionadas. Comparto las resoluciones.

En caso de cualquier inquietud no dude en contactarme soy la asesora a nivel nacional que atiende sus requerimientos en relación al SENA.

Atentamente;

Martha Patricia Grubert Gerónimo
Key Account-Relaciones Corporativas e Internacionales
Regional Atlántico
mgrubert@sena.edu.co
Tel.: + 57 353851285 Celular: 3135580905
Carrera 43 No 42-40 piso 11 - Barranquilla Atlántico

@SENAcomunica www.sena.edu.co

De: Lia Acosta Llanos <liaa@Sempertex.com>
Enviado: jueves, 16 de abril de 2020 10:18 a. m.
Para: Martha Patricia Grubert Geronimo <mgrubert@sena.edu.co>; Elinore Bibiana Gastelbondo Martínez <egastelbondo@sena.edu.co>
Cc: Jaime Ospina <jaimeo@Sempertex.com>
Asunto: RE: Sena Cambio de # de cuota

Buenos días Martha, favor tu apoyo para aclarar la información del correo anterior.

Gracias,

Lia Acosta Llanos.
Psicóloga de Selección.
PBX +57-5-3669800 | Tel: +57-5-3669864 | Fax +57-5-3669807 | Mobile +57-3125245759
liaa@sempertex.com

Vía 40 # 64-198 Loma 3
Barranquilla, Colombia

www.sempertex.com



De: Yoi Lineth Palomino Liduena <ypalomino@sena.edu.co>
Enviado el: martes, 14 de abril de 2020 11:42 p. m.
Para: Elinore Bibiana Gastelbondo Martínez <egastelbondo@sena.edu.co>; Lia Acosta Llanos <liaa@Sempertex.com>; Martha Patricia Grubert Geronimo <mgrubert@sena.edu.co>; Katia Figueroa Garceran <kfigueroag@sena.edu.co>
Asunto: RE: Cambio de # de cuota

Buenos días Sr Empresario

Teniendo presente la emergencia sanitaria por la cual atraviesa el mundo, y en concordancia a las directrices impartidas hasta la fecha por el Gobierno Nacional De Colombia y las autoridades nacionales para la contención del virus COVID-19 (Coronavirus) en nuestro país, se procede a comunicarle lo siguiente:

De manera atenta se informa que con relación a la contratación de aprendices, el SENA emitió la Resolución 1-0414 del 7 de abril de 2020 "*Por la cual se suspenden los términos en las actuaciones administrativas y procesales que se surtan en el Servicio Nacional de* Aprendizaje - SENA, como consecuencia del estado de Emergencia *Económica, Social y Ecológica, decretada en todo el territorio nacional(…) " l*a cual resuelve en su artículo primero: *Suspender los términos en el proceso de regulación de la cuota de aprendizaje, adelantada a los empleadores obligados, desde el diecisiete (17) de marzo de 2020 hasta el trece (13) de abril 2020,* En este sentido ,El proceso de su empresa sigue en estado pendiente por notificar, toda vez que la notificación electrónica pierde su efecto con la expedición de la Resolución No 1-0414.

Atentamente,

YOI LINETH PALOMINO LIDUEÑA
Contrato de Aprendizaje
Despacho - Relaciones Corporativas
ypalomino@sena.edu.co
3851285 Ext 52014
Carrera 43 No 42 - 40 Piso 11
Barranquilla - Atlántico

@SENAcomunica www.sena.edu.co

De: Elinore Bibiana Gastelbondo Martínez <egastelbondo@sena.edu.co>
Enviado el: lunes, 13 de abril de 2020 09:26 a. m.
Para: Lia Acosta Llanos <liaa@Sempertex.com>; Martha Patricia Grubert Geronimo <mgrubert@sena.edu.co>; Yoi Lineth Palomino Liduena <ypalomino@sena.edu.co>; Katia Figueroa Garceran <kfigueroag@sena.edu.co>
Asunto: RE: Cambio de # de cuota

Buenos días Estimada Yoi

Por favor atender la inquietud de la empresa Sempertex, según lo indicado en correo previo.

Quedamos atentas,

Elinore Gastelbondo Martínez
Líder de Contrato de Aprendizaje Regional
Dirección Regional Atlántico
Carrera 43 No. 42 – 40 Piso 11, Barranquilla, Colombia
Tel.: +57 3851285 Ext. 52016

@SENAcomunica www.sena.edu.co

De: Lia Acosta Llanos <liaa@Sempertex.com>
Enviado: jueves, 9 de abril de 2020 11:50 a. m.
Para: Elinore Bibiana Gastelbondo Martínez <egastelbondo@sena.edu.co>; Martha Patricia Grubert Geronimo <mgrubert@sena.edu.co>
Asunto: Cambio de # de cuota

Buenos días Elinore y Martha, gusto en saludarlas y confiando en Dios que se encuentren bien igual que sus familias.

Tengo una pregunta en que momento nos cambia la cuota de aprendices a 54 según la nueva resolución.

Gracias,

Lia Acosta Llanos.
Psicóloga de Selección.
PBX +57-5-3669800 | Tel: +57-5-3669864 | Fax +57-5-3669807 | Mobile +57-3125245759
liaa@sempertex.com

Vía 40 # 64-198 Loma 3
Barranquilla, Colombia

www.sempertex.com

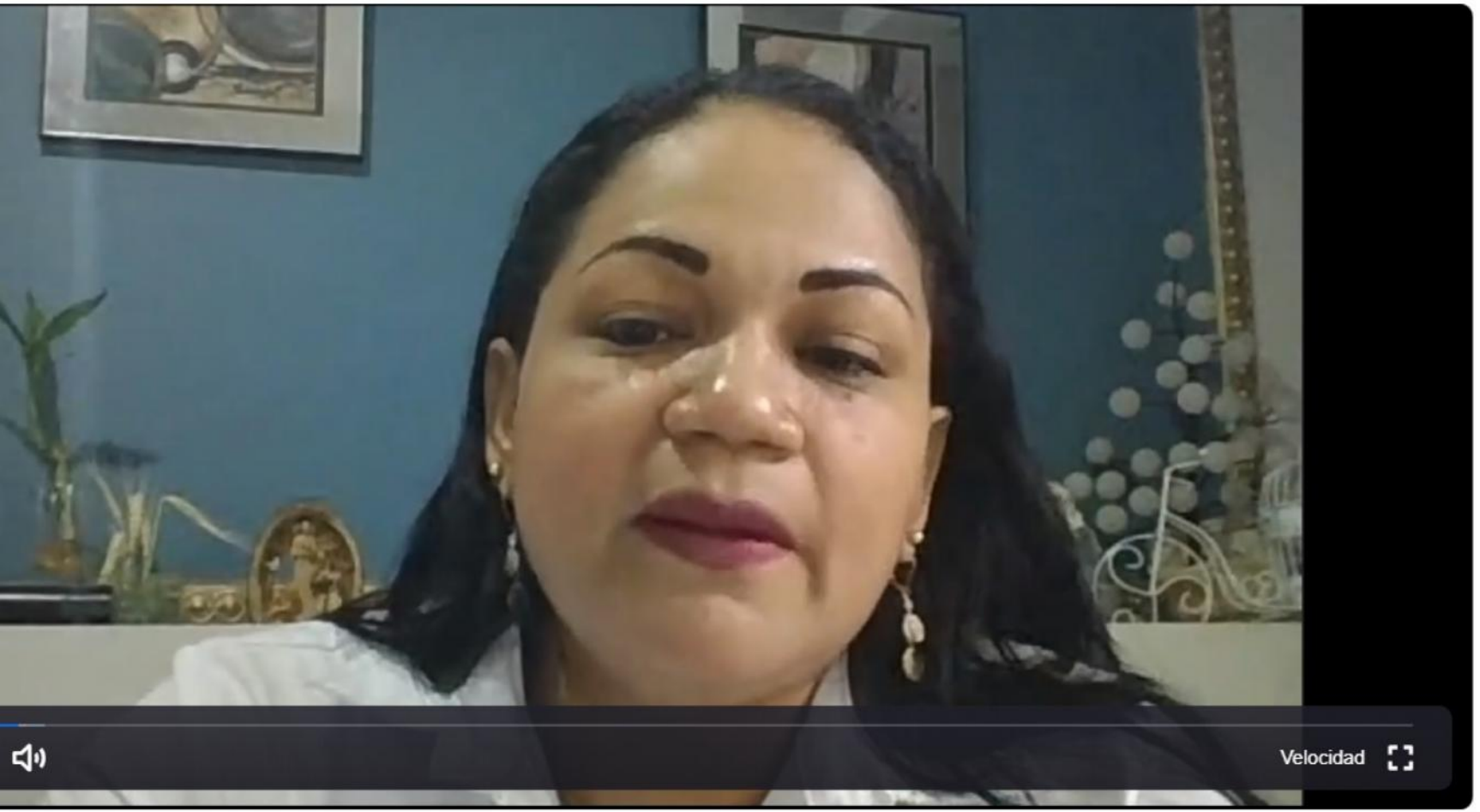


Seminario web SEN | Empresa: C.I. PRODECO | https://caprendizaje.sen | Perfil empresarial | siguiente - Buscar con G | Nueva pestaña

web.zoom.us/rec/play/6Z0qJu79rWg3E9GSsQSDCqN_W42-Kqms03Qe8_UPzh21ViJWOwD0M7NHYOqvnPVBCHZGypItaA1PM7kK?continueMode=true&_x_zm_rtaid=ss5QGrBeTH6WY

APA | MiPagoAmigo | Traductor | MiSena | Hotmail | Pasteur | webex | Aulanet | Correo Sena | SofiaP | Atrib de cal | BlackB | CRM | Cor

Seminario web SENA-EMPRESA - Pantalla compartida con vista del orador



Mensajes

Proyecto
buenos días a todo

Proyecto
Los saludos maria
Simon Bolívar.

Auxiliar Clinica Sa
Buenos dias

Compaq
Buenos dias

acollazos
Hola muy buenos

Gabriela Sofía Car
Buenos dias Soy S

Gabriela Sofía Car
No se si me escuch