	FORMATO PARA PAGO	Código: FO-GJ-014
	PROCESO GESTIÓN JURIDICA	Versión: 2
		Página: 1 de 1
Elaboró: Abogado Especializado	**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Jurídica	**Aprobó:** Comité MECI – CALIDAD Alcalde

CIUDAD:	FUSAGASUGA	**FECHA**	02	11	2023	**ACTA PARCIAL**	**05**		
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO No.	CPS 2023-0607	**PERIODO A CANCELAR**	29	09	2023	**AL**	28	10	2023

OBJETO DEL CONTRATO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE VALORACIONES MEDICO OCUPACIONALES Y EXAMENES COMPLEMENTARIOS DE LOS FUNCIONARIOS Y LA IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LA ENTIDAD
VALOR DEL CONTRATO	**CUARENTA MILLONES DE PESOS** M/CTE ($40.000.000) incluyen impuestos de Ley
ADICION	**DIEZ MILLONES DE PESOS M/CTE ($10.000.000,00)**
VALOR TOTAL DE CONTRATO	**CINCUENTA MILLONES DE PESOS M/CTE ($ 50.000.000,00)**
VALOR A CANCELAR EN LA PRESENTA ACTA	**DIEZ MILLONES SEISCIENTOS CATARCE MIL PESOS ($10.614.000,00) M/CTE**
NOMBRE DEL CONTRATISTA	**COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ** Nit: 808002168-9 Representante Legal: Nubia Novoa Lozano CC. 39.619.135
NOMBRE INTERVENTOR Y/O SUPERVISOR	**ERIKA ALEJANDRA GARZÓN GARAY** Directora de Gestión del Talento Humano **JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ** Directora Administrativa y Financiera (C)

ANEXO LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN

X	ACTA PARCIAL DE PAGO 5
X	INFORME Y CERTIFICACIÓN DE SUPERVISION
X	INFORME CONTRATISTA
X	PLANILLA DE PAGO SALUD Y PENSION O PARAFISCALES
X	RUT
X	FACTURA
X	CDP
X	RP
X	CERTIFICACION BANCARIA

FIRMA

FUNCIONARIO QUIEN TRAMITA LA CUENTA
Nombre:
Firma

ACTA 7

CIUDAD	FUSAGASUGA	**FECHA PRESENTE ACTA**	02	11	2023	
	INICIO		SUSPENSION			
	REINICIO		PRORROGA			
	ADICION		MODIFICACION			
	ENTREGA Y RECIBO		LIQUIDACION			
X	PAGO PARCIAL No. 5		OTRA CUAL? _____			
	FINALIZACION O TERMINACION BILATERAL					

Contrato No.	CPS 2023-0607	**Fecha de Suscripción del Contrato**			18	05	2023				
Objeto del contrato	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE VALORACIONES MEDICO OCUPACIONALES Y EXAMENES COMPLEMENTARIOS DE LOS FUNCIONARIOS Y LA IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LA ENTIDAD										
Plazo de ejecución	SIETE (7) MESES Y/O HASTA AGOTAR PRESUPUESTO, LO PRIMERO QUE OCURRA	**Fecha Acta de Inicio**	29	05	2023	**Fecha de Terminación**	28	12	2023		
Fecha de Suspensión				**Nueva Fecha de Terminacion**							
Valor del Contrato	**CUARENTA MILLONES DE PESOS** M/CTE ($40.000.000) incluyen impuestos de Ley.										
Adicion	**DIEZ MILLONES DE PESOS M/CTE ($10.000.000,00)**										
Valor Total de contrato	**CINCUENTA MILLONES DE PESOS M/CTE ($ 50.000.000,00)**										
Valor A Cancelar En La Presenta Acta	**DIEZ MILLONES SEISCIENTOS CATARCE MIL PESOS ($10.614.000,00) M/CTE**										
Nombre del Contratista	**COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ** Nit: 808002168-9 Representante Legal: Nubia Novoa Lozano CC. 39.619.135										
Supervisor	**ERIKA ALEJANDRA GARZÓN GARAY** Directora de Gestión del Talento Humano **JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ** Directora Administrativa y Financiera (C)										
Ingreso al	No Aplica	X	Aplica		Número		Fecha ingreso				

almacen

En el Municipio de Fusagasugá, a los dos (02) días del mes de noviembre del año dos mil veintitrés (2023), se reunieron en la Dirección de Gestión del Talento Humano, la **ERIKA ALEJANDRA GRAZON GARAY ,** Directora de Gestión del Talento Humano y **JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ ,** directora Administrativa y financiera **(C)** , en calidad de Supervisoras del contrato y la Representante legal de **COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ, NIT** 808002168-9**, NUBIA NOVOA LOZANO**, CC.No. 39.619.135 en calidad de Contratista, con el fin de certificar que el contratista en mención dio cumplimiento con las actividades estipuladas en el objeto contractual, para el periodo comprendido entre el 29 de septiembre al 28 de octubre de 2023

No. ACTA	PERIODO	VALOR ACTA ANTERIOR	VALOR SERVICIO	VALOR PRESENTE ACTA	SALDO
INICIO	VALOR TOTAL CONTRATO	-	-	-	$40.000.000
No. 2 Pago 1	Del 29 de mayo al 28 de junio de 2023	0	$4.688.000,00	$4.688.000	$35.312.000
Acta No. 3	Acta de Adición y Modificación			$10.000.000	$45.312.000
No. 4 Pago 2	Del 29 de junio al 28 de julio de 2023	$ 4.688.000,00	$ 2.589.000,00	$ 2.589.000	$42.723.000
No. 5 Pago 3	Del 29 de julio al 28 de **agosto** de 2023	$ 2.589.000,00	$3.229.000,00	$3.229.000	$39.494.000
No. 6 Pago 4	Del 29 de agosto al 28 de **septiembre** de 2023	$3.229.000,00	$ 4.647.700,00	$ 4.647.700,00	$34.846.300
No. 7 Pago 5	Del 29 de septiembre al 28 de octubre de 2023	$4.647.700,00	10.614.000,00	$10.614.000,00	$24.231.600

- **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No. 023050004 del 2 de mayo de 2023
- **Registro Presupuestal**: No. 2023050171 del 18 de mayo de 2023

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.1.2.02.02.008.10.16.1.2.1.0.00	Administración central - FUENTE: 1.2.1.0.00-INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION	$40.000.000

- **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No. 2023080111
- **Registro Presupuestal**: No.2023080234

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR

2.3.2201044.2.3.2.02.02.009.694.1.2.1.0.00	Servicios conexos a la prestación del servicio educativo oficial Educación Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media Fuente 1.2.1.0.00 ingresos corrientes de libre destinación	$10.000.000

Pago No. 5 con cargo a:

1. **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No. 023050004 del 2 de mayo de 2023
   Registro Presupuestal: No. 2023050171 del 18 de mayo de 2023

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.1.2.02.02.008.10.16.1.2.1.0.00	Administración central - FUENTE: 1.2.1.0.00-INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION	$9.803.000,00

- **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No. 2023080111
- **Registro Presupuestal**: No.2023080234

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.3.2201044.2.3.2.02.02.009.694.1.2.1.0.00	Servicios conexos a la prestación del servicio educativo oficial Educación Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media Fuente 1.2.1.0.00 ingresos corrientes de libre destinación	$811.000,00

No siendo otro el objeto de la presente, una vez leída y aprobada, en constancia se firma por quienes en ella intervinieron en Fusagasugá, a los a los dos (2) días del mes de noviembre del año dos mil veintitrés (2023).

9

FIRMAS			
SUPERVISORES		CONTRATISTA	*ORDENADOR DEL GASTO
Nombre:	**Nombre:**	**Nombre:**	Nombre
JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ Directora Administrativa y Financiera (C)	**ERIKA ALEJANDRA GARZÓN GARAY** Directora de Gestión del Talento Humano	**COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ** Nit: 808002168-9 Representante Legal: Nubia Novoa Lozano CC. 39.619.135	**NA**
Firma	**Firma**	**Firma**	

GESTIÓN DOCUMENTAL:
Original: Secretaría de Jurídica - Dirección de Contratación
Archivo Sistematizado: D:\2023\CONTRATACION 2023\EXAMENES MEDICOS
Proyectó: Olga Lucia Campuzano Clavijo. Profesional
Revisó y Aprobó: Erika Alejandra Garzón Garay- Directora de Gestión de Talento Humano

*La firma del ordenador del gasto se requiere para las adiciones y la liquidación.

	FORMATO INFORME Y CERTIFICACION DE SUPERVISION Y/O INTERVENTORÍA	Código: FO-GJ-012
	PROCESO GESTIÓN JURIDICA	Versión: 1
		Página: 1 de 1
Elaboró: Profesional Universitario	**Revisó:** Jefe Oficina Asesora Jurídica	**Aprobó:** Comité MECI – CALIDAD Alcalde

CIUDAD:	FUSAGASUGA	**FECHA INFORME**	**DD** 02	**MM** 11	**AAAA** 2023	**INFORME**		**Nº 5**		
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO No.	CPS 2023-0607	**Fecha de Suscripción del Contrato**				18	05	2023		
OBJETO DEL CONTRATO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE VALORACIONES MEDICO OCUPACIONALES Y EXAMENES COMPLEMENTARIOS DE LOS FUNCIONARIOS Y LA IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LA ENTIDAD									
PLAZO DE EJECUCION	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE VALORACIONES MEDICO OCUPACIONALES Y EXAMENES COMPLEMENTARIOS DE LOS FUNCIONARIOS Y LA IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LA ENTIDAD	**Fecha Acta de Inicio**	29	05	2023	**Fecha de Terminación**	28	12	2023	
VALOR DEL CONTRATO	**CUARENTA MILLONES DE PESOS** M/CTE ($40.000.000) incluyen impuestos de Ley.									
ADICION	**DIEZ MILLONES DE PESOS M/CTE ($10.000.000,00)**									
VALOR TOTAL DE CONTRATO	**CINCUENTA MILLONES DE PESOS M/CTE ($ 50.000.000,00)**									
VALOR A CANCELAR EN LA PRESENTE ACTA	**DIEZ MILLONES SEISCIENTOS CATARCE MIL PESOS ($10.614.000,00) M/CTE**									
NOMBRE DEL CONTRATISTA	**COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ** Nit: 808002168-9 Representante Legal: Nubia Novoa Lozano CC. 39.619.135									
NOMBRE DEL SUPERVISOR	**ERIKA ALEJANDRA GARZÓN GARAY** Directora de Gestión del Talento Humano **JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ** Directora Administrativa y Financiera (C)									

En el Municipio de Fusagasugá, a los dos (02) días del mes de noviembre del año (2023), la doctora **ERIKA ALEJANDRA GARZON GARAY -** Directora de Gestión del Talento Humano y **JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ** Directora Administrativa y Financiera (C) en calidad de supervisoras del contrato CPS 2023-0607, certifican e informan que la empresa **COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ** identificada con Nit No. 808002168-9, representante legal **NUBIA NOVOA LOZANO ,** en calidad de contratista, prestó los servicios que a continuación se relacionan, en cantidad y valor, cumpliendo con lo exigido en el contrato suscrito, durante el periodo comprendido entre el 29 de septiembre al 28 de octubre de 2023

SERVICIOS PRESTADOS	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
EEXAMEN MEDICO DE INGRESO, PERIÓDICO O RETIRO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	13	$ 46.000,00	$ 598.000,00

EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL PARA RECOMENDACIONES LABORALE	1	$	80.000,00	$	80.000,00
EXAMÉN MEDICO OCUPACIONAL POST INCAPACIDAD	1	$	80.000,00	$	80.000,00
VISIOMETRIA	13	$	17.000,00	$	221.000,00
TAMIZAJE RIESGO CARDIOVASCULAR (Perfil lipidico - Glicemia)	148	$	43.000,00	$	6.364.000,00
TAMIZAJE RIESGO PROSTATICO (Prueba de antígeno prostático - examen de sangre)	36	$	45.000,00	$	1.620.000,00
TAMIZAJE CANCER DE MAMA (examen físico de mama)	21	$	40.000,00	$	840.000,00
VALOR TOTAL				**$**	**9.803.000,00**

SECRETARIA DE EDUCACION

SERVICIOS PRESTADOS	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
EEXAMEN MEDICO DE INGRESO, PERIÓDICO O RETIRO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR	11	$ 46.000,00	$ 506.000,00
VISIOMETRIA	11	$ 17.000,00	$ 187.000,00
CONSULTA POR PSICOLOGÍA	1	$ 30.000,00	$ 30.000,00
TAMIZAJE CARDIOVASCULAR (GLICEMIAPERFIL LIPIDICO	1	$ 43.000,00	$ 43.000,00
TAMIZAJE RIESGO PROSTATICO (Prueba de antígeno prostático - examen de sangre)	1	$ 45.000,00	$ 45.000,00
VALOR TOTAL			**$ 811.000,00**

1. **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No.2023050004 del 2 de mayo de 2023
   Registro Presupuestal: No. 2023050171 del 18 de mayo de 2023

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.1.2.02.02.008.10.16.1.2.1.0.00	Administración central - FUENTE: 1.2.1.0.00-INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION	$40.000.000

2. **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No.2023080111 del 22 de agosto de 2023
   Registro Presupuestal: No. 2023080234 del 18 de agosto de 2023

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.3.2201044.2.3.2.02.02.009.694.1.2.1.0.00	Administración central - FUENTE: 1.2.1.0.00-INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION	$10.000.000

Pago No. 5 con cargo a:

3. **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No. 023050004 del 2 de mayo de 2023
   Registro Presupuestal: No. 2023050171 del 18 de mayo de 2023

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.1.2.02.02.008.10.16.1.2.1.0.00	Administración central - FUENTE: 1.2.1.0.00-INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION	**$9.803.000,00**

- **Certificado de Disponibilidad Presupuestal:** No. 2023080111
- **Registro Presupuestal**: No.2023080234

RUBRO - FUENTE	NOMBRE	VALOR
2.3.2201044.2.3.2.02.02.009.694.1.2.1.0.00	Servicios conexos a la prestación del servicio educativo oficial Educación Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, preescolar, básica y media Fuente 1.2.1.0.00 ingresos corrientes de libre destinación	**$811.000,00**

No siendo otro el objeto de la presente, una vez leída y aprobada, en constancia se firma por quienes en ella intervinieron en Fusagasugá, a los a los dos (02) días del mes de noviembre del año dos mil veintitrés (2023).

FIRMAS SUPERVISOR	
ERIKA ALEJANDRA GARZÓN GARAY Directora de Gestión del Talento Humano	**JACQUELINE RODRIGUEZ CRUZ** Directora Administrativa y Financiera (C)

GESTIÓN DOCUMENTAL:
Original: Secretaría de Jurídica - Dirección de Contratación
Archivo Sistematizado: D:\2021\CONTRATACION 2023\EXAMENES MEDICOS
Proyectó: Olga Lucia Campuzano Clavijo. Profesional
Revisó y Aprobó: Erika Alejandro Garzón Garay- Directora de Gestión de Talento Humano
Revisó y Aprobó: Jacqueline Rodríguez Cruz -Directora Administrativa y Financiera (c)

COOPSUMAPAZ IPS

COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ
nit 808.002.168-9

direccion calle 17a n 12-76 barrio piedra grande fusagasuga
tel 9229865 cel 3219317052
medicinalaboral.coopsumapaz@gmail.com

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

Cliente: MUNICIPIO DE FUSAGASUGA **NIT:** 890680008 - 4 **Teléfono:** 8868181

Dirección: CL 6 6 24 P 2 **Ciudad:** FUSAGASUGÁ

Acuerdo Comercial: MUNICIPIO DE FUSAGASUGA **Forma de Pago:** CRÉDITO

Fecha de Vencimiento: 03/12/2023 **Plazo(dias):** 30

Nº IPS - 2352

3	11	2023

HORA: 12:39 p.m.

AUTORIZACIÓN DIAN No. 18764039630366 FECHA: 16/11/2022 NUMERACIÓN AUTORIZADO CON PREFIJO IPS DEL 1 AL 50000 Vigencia por 12 meses Régimen ESPECIAL

Cant	Descripción	Vr Unitario	Vr Total
24	[890202] - EVALUACION MEDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR 1	46,000	1,104,000
24	[950601] - VISIOMETRIA	17,000	408,000
1	[890208] - CONSULTA POR PSICOLOGIA	30,000	30,000
1	POST INCAPACIDAD - EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	80,000	80,000
1	CASO OCUPACIONAL - EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	80,000	80,000
149	TAMIZAJE RIESGO CARDIOVASCULAR (perfil lipidico - glicemia)	43,000	6,407,000
37	TAMIZAJE RIESGO PROSTATICO (prueba de antigeno prostatico - examen de sangre)	45,000	1,665,000
21	TAMIZAJE CANCER DE MAMA (examen fisico de mama)	40,000	840,000

APROBADA

	Sub Total	10,614,000.00
	Descuento	0.00
	I.V.A	0.00
	Vr. Pagado	0.00
	Vr. Saldo	$10.614.000,00
	Vr. Total	$10.614.000,00

Paciente:

ATENCIONES PRESTADAS DESDE EL 29/09/2023 HASTA EL 28/10/2023

Valor en Letras: DIEZ MILLONES SEISCIENTOS CATORCE MIL PESOS MONEDA CORRIENTE

FAVOR NO APLICAR RETENCIÓN EN LA FUENTE, SOMOS ENTIDAD DEL RÉGIMEN TRIBUTARIO ESPECIAL" CÓDIGO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA 8621, RETENCIÓN DE ICA 10 POR MIL

Firma Autorizada

1-Esta factura de venta presenta merito ejecutivo de acuerdo a la ley 1231 de 2008. Vencida esta Factura causará interes por mora a la tasa máxima legal permitída.

2- De acuerdo al articulo 3 de la ley 1231 de 2008 la presente factura deberá ser pagada dentro de los 30 días calendario siguientes a la emisión.

Aceptada

Fecha

D	M	A	Recibi CC y sello

CUFE: d28448fc04ac7fd6482a42ce7066f0a8486d9f2990efe39460bccfe72158b7b0df4a88faf358a00eed7486eb37f15d07

Emitido por: BIOFILE S.A.S. NIT: 901.080.631-8 Biofile

Impreso el 03/11/2023 - 12:39:59 p.m.

COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ - COOPSUMAPAZ IPS
nit 808.002.168-9

COOPSUMAPAZ IPS

direccion calle 17a n 12-76 barrio piedra grande fusagasuga
tel 9229865 cel 3219317052
medicinalaboral.coopsumapaz@gmail.com

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD PARA LA EMPRESA MUNICIPIO DE FUSAGASUGA

Según requisito legal (Resolución 2346 de 2007) y basado en los datos recolectados en los diferentes exámenes médico-laborales de evaluación médica post - incapacidad, evaluación médica ocupacional de ingreso, evaluación médica ocupacional de periódico y recomendaciones laborales, durante el periodo 29 septiembre 2023 y 28 octubre 2023, se construye el diagnostico de condiciones de salud del personal Operativo y Administrativo dentro de la empresa MUNICIPIO DE FUSAGASUGA.

En la Figura 1 se identifica que durante el periodo mencionado se han realizado 15 Exámenes Medico Laborales al personal distribuidos entre 12 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE PERIÓDICO, 1 RECOMENDACIONES LABORALES, 1 EVALUACIÓN MEDIC POST - INCAPACIDAD, 1 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE INGRESO, 0 CAMBIO DE LABOR, 0 CASO OCUPACIONAL, 0 REINGRESO, 0 REVALORACION y 0 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL EGRESO que corresponde al 80,00%, 6,67%, 6,67%, 6,67%, 0,00%, 0,00%, 0,00%, 0,00%, 0,00% de la población.

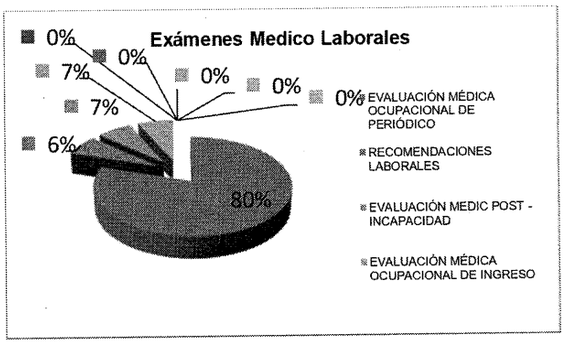


Figura 1. Exámenes Medico Laborales

Exámenes Medico Laborales	CANT	%
Evaluación médica ocupacional de periódico	12	80,00 %
Recomendaciones laborales	1	6,67 %
Evaluación medic post - incapacidad	1	6,67 %
Evaluación médica ocupacional de ingreso	1	6,67 %
Cambio de labor	0	0,00 %
Caso ocupacional	0	0,00 %
Reingreso	0	0,00 %
Revaloracion	0	0,00 %
Evaluación médica ocupacional egreso	0	0,00 %
TOTALES	15	100 %

Se observa una variación de los cargos con una mayoría en los Profesional universitario 3 personas con el 20,00 % Operario 2 personas con el 13,33 % Profesional 1 persona con el 6,67 % Profesional i 1 personas con el 6,67 % Auxiliar administrativo 1 persona con el 6,67 % Directivo 1 persona con el 6,67 % Director 1 personas con el 6,67 % Profesional universitario iii 1 persona con el 6,67 % Tecnico1 persona con el 6,67 % Técnico administrativo 1 persona con el 6,67 % Técnico i 1 persona con el 6,67 % Técnico salud 1 persona con el 6,67 %
Figura 2.

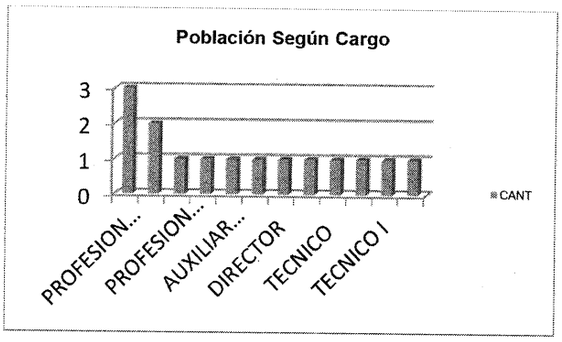


Figura 2. Población Según Cargo

Población Según Cargo	CANT	%
Profesional universitario	3	20,00 %
Operario	2	13,33 %
Profesional	1	6,67 %
Profesional i	1	6,67 %
Auxiliar administrativo	1	6,67 %
Directivo	1	6,67 %
Director	1	6,67 %
Profesional universitario iii	1	6,67 %
Técnico	1	6,67 %
Técnico administrativo	1	6,67 %
Técnico i	1	6,67 %
Técnico salud	1	6,67 %
TOTALES	15	100 %

Del personal en la empresa 10 son de género FEMENINO y 5 son de género MASCULINO que corresponde al 66,67%, 33,33% de la población. Como se aprecia en la Figura 3.

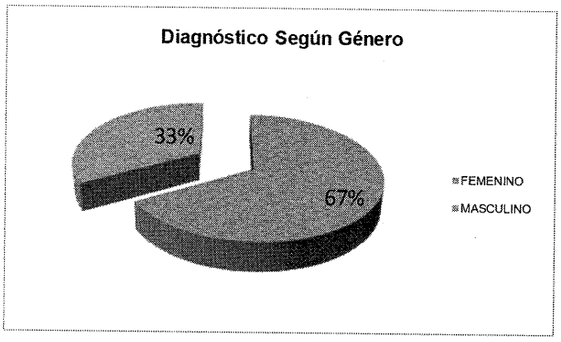


Figura 3. Diagnóstico Según Género

Diagnóstico Según Género	CANT	%
Femenino	10	66,67 %
Masculino	5	33,33 %
TOTALES	15	100 %

Del personal en la empresa 6 son de edades 50 A 59, 4 son de edades 30 A 39, 2 son de edades 40 A 49, 2 son de edades Mayor de 60, 1 son de edades 20 A 29 y 0 son de edades 18 A 20 que corresponde al 40,00%, 26,67%, 13,33%, 13,33%, 6,67%, 0,00% de la población. Como se aprecia en la Figura 4.

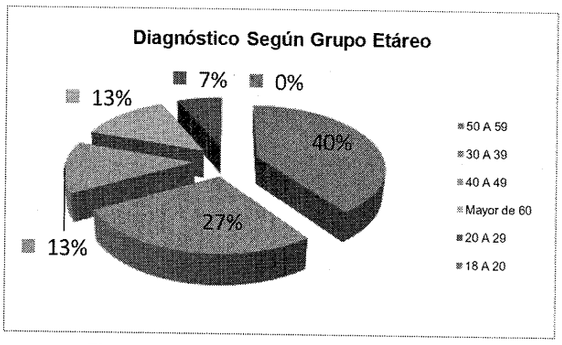


Figura 4. Diagnóstico Según Grupo Etáreo

Diagnóstico Según Grupo Etáreo	CANT	%
50 a 59	6	40,00 %
30 a 39	4	26,67 %
40 a 49	2	13,33 %
Mayor de 60	2	13,33 %
20 a 29	1	6,67 %
18 a 20	0	0,00 %
TOTALES	15	100 %

Del personal en la empresa 10 son de estrato 3 y 5 son de estrato 4 que corresponde al 66,67%, 33,33% de la población. Como se aprecia en la Figura 5.

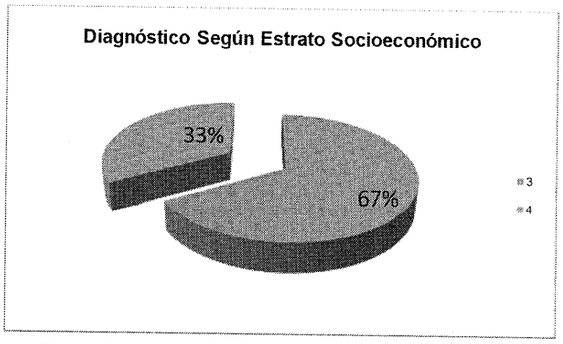


Figura 5. Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico	CANT	%
3	10	66,67 %
4	5	33,33 %
TOTALES	15	100 %

La escolaridad del personal de la Empresa se encuentra en un nivel relativamente alto y está distribuida de la siguiente forma: POSTGRADO 6 personas que corresponde al 40,00%, SECUNDARIA 3 personas que corresponde al 20,00%, UNIVERSITARIO 3 personas que corresponde al 20,00%, TÉCNICO 2 personas que corresponde al 13,33%, TECNÓLOGO 1 personas que corresponde al 6,67%. Como se aprecia en la Figura 6.

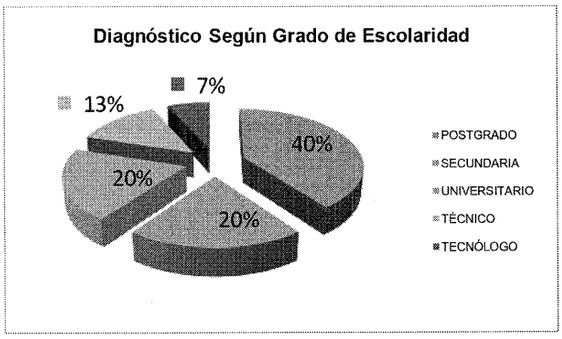


Figura 6. Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

Diagnóstico Según Grado de Escolaridad	CANT	%
Postgrado	6	40,00 %
Secundaria	3	20,00 %
Universitario	3	20,00 %
Técnico	2	13,33 %
Tecnólogo	1	6,67 %
TOTALES	15	100 %

Según el Estado Civil del personal el Diagnostico muestra que son: SOLTERO(A) 8 personas que corresponde al 53,33%, UNIÓN LIBRE 5 personas que corresponde al 33,33%, CASADO(A) 1 personas que corresponde al 6,67%, VIUDO(A) 1 personas que corresponde al 6,67%, SEPARADO(A) 0 personas que corresponde al 0,00%, DIVORCIADO(A) 0 personas que corresponde al 0,00%. Representado en la Figura 7.

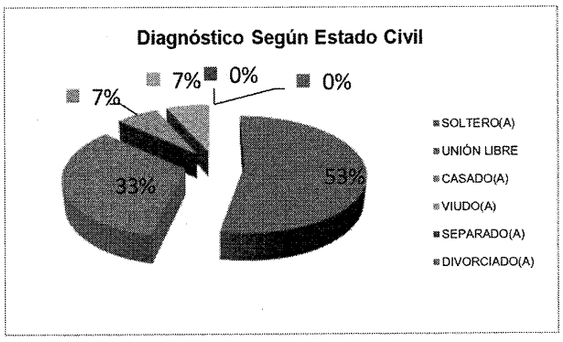


Figura 7. Diagnóstico Según Estado Civil

Diagnóstico Según Estado Civil	CANT	%
Soltero(a)	8	53,33 %
Unión libre	5	33,33 %
Casado(a)	1	6,67 %
Viudo(a)	1	6,67 %
Separado(a)	0	0,00 %
Divorciado(a)	0	0,00 %
TOTALES	15	100 %

En cuanto a los estilos de vida saludables del personal en la empresa se concluye que la mayoría de las personas no tienen hábito de fumar. Figura 8.

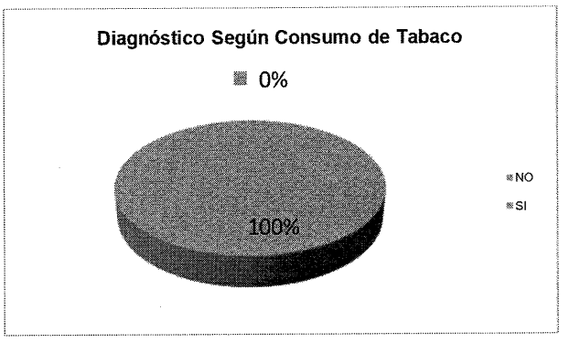


Figura 8. Diagnóstico Según Consumo de Tabaco

Diagnóstico Según Consumo de Tabaco	CANT	%
No	15	100,00 %
Si	0	0,00 %
TOTALES	15	100 %

COOPSUMAPAZ IPS
direccion calle 17a n 12-76 barrio piedra grande fusagasuga
tel 9229865 cel 3219317052
medicinalaboral.coopsumapaz@gmail.com

En el consumo social o moderado de alcohol muestra que hay bajo consumo en los niveles de licor entre el personal. Figura 9.

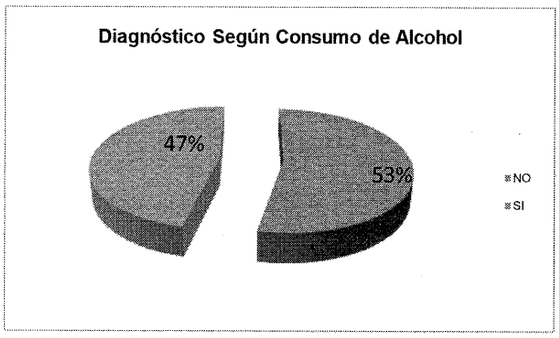


Figura 9. Diagnóstico Según Consumo de Alcohol

Diagnóstico Según Consumo de Alcohol	CANT	%
No	8	53,33 %
Si	7	46,67 %
TOTALES	15	100 %

En cuanto al desarrollo de actividad física 1 personas son sedentarias que corresponde al 6,67%, de la población y 14 personas con el 93,33%, desarrollan algún tipo de actividad física. Como muestra la Figura 10.

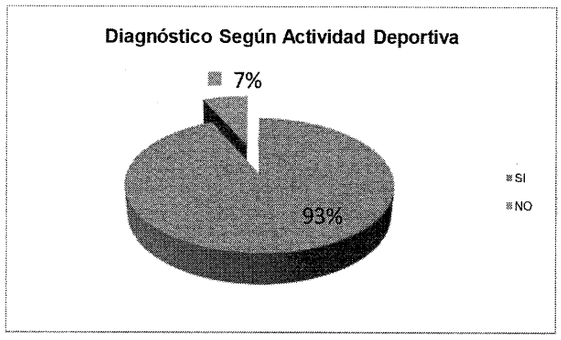


Figura 10. Diagnóstico Según Actividad Deportiva

Diagnóstico Según Actividad Deportiva	CANT	%
Si	14	93,33 %
No	1	6,67 %
TOTALES	15	100 %

Dentro de los hallazgos del examen físico se encontró un 53,33% del personal con SOBREPESO, 26,67% del personal con OBESIDAD GRADO I, 13,33% del personal con OBESIDAD GRADO II, 6,67% del personal con PESO NORMAL. Como se evidencia en la Figura 11.

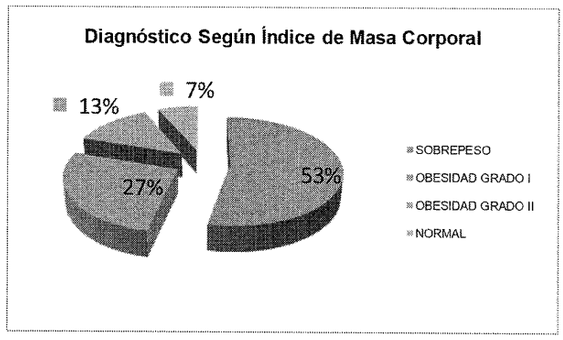


Figura 11. Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal	CANT	%
Sobrepeso	8	53,33 %
Obesidad grado i	4	26,67 %
Obesidad grado ii	2	13,33 %
Normal	1	6,67 %
TOTALES	15	100 %

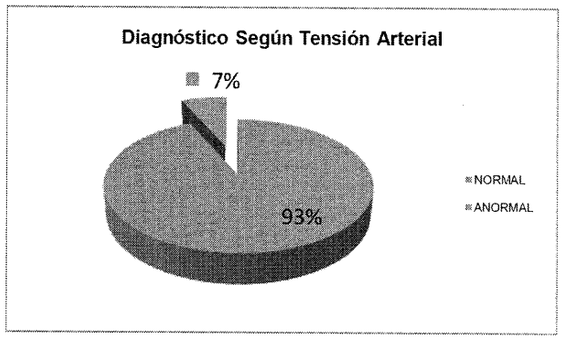


Figura 12. Diagnóstico Según Tensión Arterial

Diagnóstico Según Tensión Arterial	CANT	%
Normal	14	93,33 %
Anormal	1	6,67 %
TOTALES	15	100 %

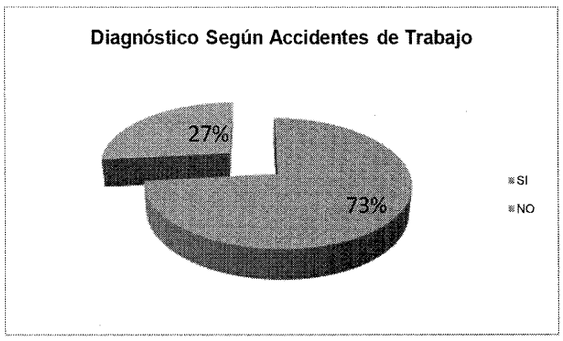


Figura 13. Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo	CANT	%
Si	11	73,33 %
No	4	26,67 %
TOTALES	15	100 %

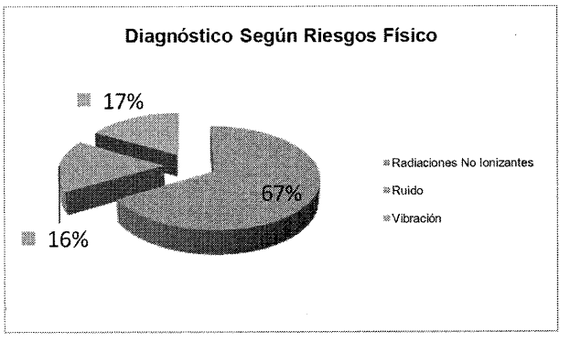


Figura 14. Diagnóstico Según Riesgos Físico

Diagnóstico Según Riesgos Físico	CANT	%
Radiaciones no ionizantes	4	66,67 %
Ruido	1	16,67 %
Vibración	1	16,67 %
TOTALES	6	100 %

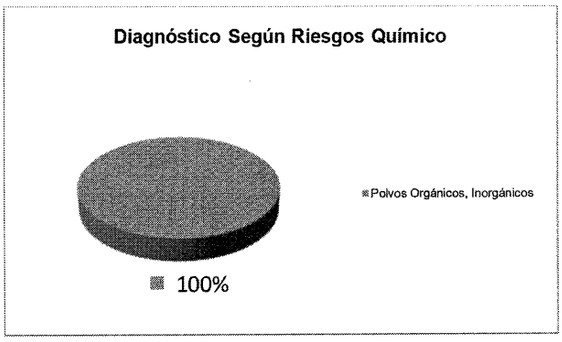


Figura 15. Diagnóstico Según Riesgos Químico

Diagnóstico Según Riesgos Químico	CANT	%
Polvos orgánicos, inorgánicos	2	100,00 %
TOTALES	2	100 %

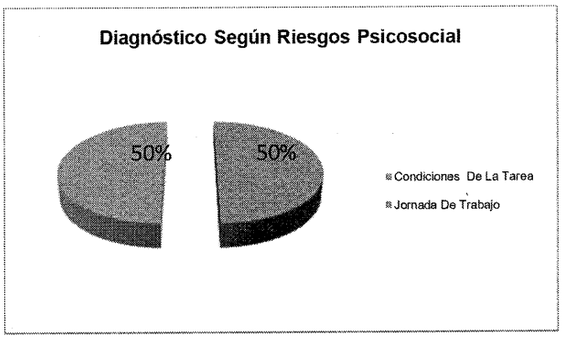


Figura 16. Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial	CANT	%
Condiciones de la tarea	9	50,00 %
Jornada de trabajo	9	50,00 %
TOTALES	18	100 %

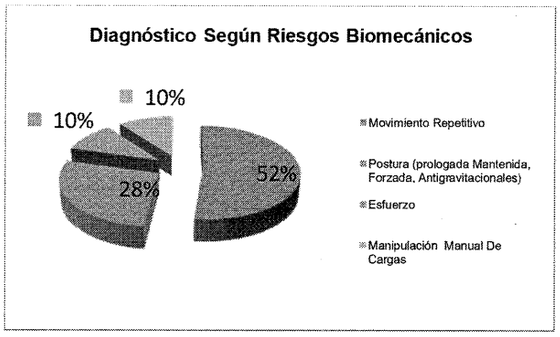


Figura 17. Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos	CANT	%
Movimiento repetitivo	15	51,72 %
Postura (prologada mantenida, forzada, antigravitacionales)	8	27,59 %
Esfuerzo	3	10,34 %
Manipulación manual de cargas	3	10,34 %
TOTALES	29	100 %

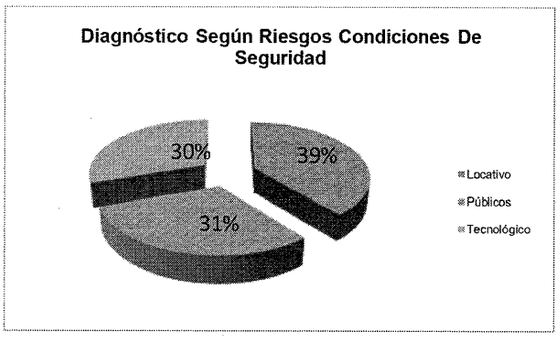


Figura 18. Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad	CANT	%
Locativo	9	39,13 %
Públicos	7	30,43 %
Tecnológico	7	30,43 %
TOTALES	23	100 %

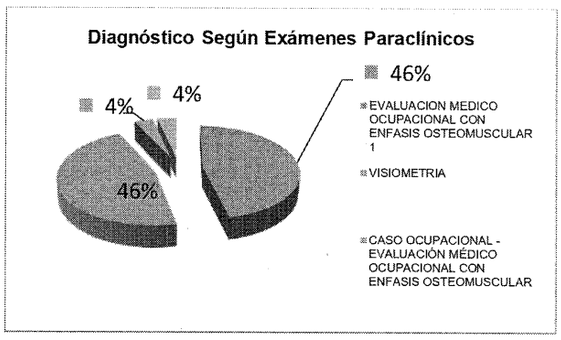


Figura 19. Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos	CANT	%
Evaluacion medico ocupacional con enfasis osteomuscular 1	13	46,43 %
Visiometria	13	46,43 %
Caso ocupacional - evaluación médico ocupacional con enfasis osteomuscular	1	3,57 %
Post incapacidad - evaluación médico ocupacional con enfasis osteomuscular	1	3,57 %
TOTALES	28	100 %

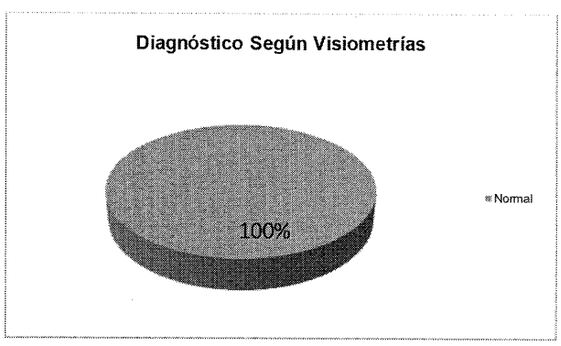


Figura 20. Diagnóstico Según Visiometría

Diagnóstico Según Visiometrías	CANT	%
Normal	13	100,00 %
TOTALES	13	100 %

Según el análisis por Concepto de Aptitud y el Diagnostico de Salud del Trabajo construido por los Exámenes Médico Laborales para la empresa, se establece lo siguiente: SIN DEFECTO FÍSICO NI ENFERMEDAD QUE INTERFIERA SU CAPACIDAD LABORAL

PARA LA LABOR ASIGNADA 9 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 60,00%, CON DEFECTO FÍSICO O ENFERMEDAD CORREGIBLE QUE INTERFIERE SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA 3 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 20,00%, CON DEFECTO FÍSICO O ENFERMEDAD CORREGIBLE QUE INTERFIERA SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA 2 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 13,33%, APTO PARA DESARROLLAR SU LABOR 1 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 6,67%, es de anotar que las patologías se convierten en restricciones temporales para algunas de las actividades laborales, pues la mayoría de ellas son reversibles es decir se pueden corregir en poco tiempo. Figura 21.

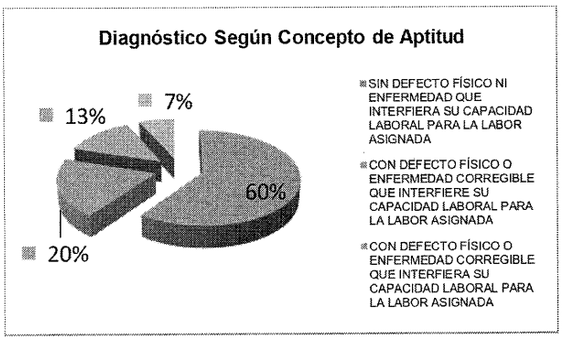


Figura 21. Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

Diagnóstico Según Concepto de Aptitud	CANT	%
Sin defecto físico ni enfermedad que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada	9	60,00 %
Con defecto físico o enfermedad corregible que interfiere su capacidad laboral para la labor asignada	3	20,00 %
Con defecto físico o enfermedad corregible que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada	2	13,33 %
Apto para desarrollar su labor	1	6,67 %
TOTALES	15	100 %

Según el Diagnostico de Salud del Trabajo, la morbilidad de la población a estudio para la empresa se encontró la siguiente:
Todo esto como Enfermedades del ojo y sus anexos 16 personas con el 59,26 % Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo 5 personas con el 18,52 % Enfermedades del sistema respiratorio 2 personas con el 7,41 % Factores que influyen en el estado de salud y contacto con los servicios de salud 2 personas con el 7,41 % Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas 1 persona con el 3,70 % Enfermedades del sistema nervioso 1 persona con el 3,70 % conclusión de los parámetros y Paraclínicos evaluados. Figura 22.

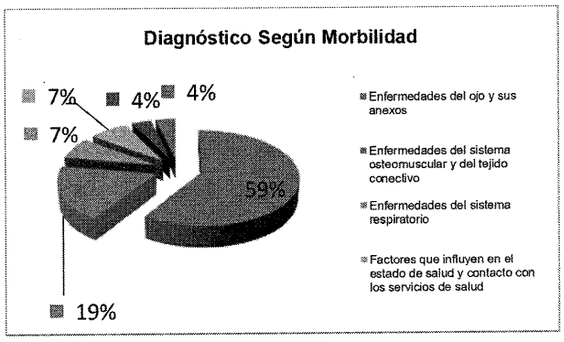


Figura 22. Diagnóstico Según Morbilidad

Diagnóstico Según Morbilidad	CANT	%
Enfermedades del ojo y sus anexos	16	59,26 %
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo	5	18,52 %
Enfermedades del sistema respiratorio	2	7,41 %
Factores que influyen en el estado de salud y contacto con los servicios de salud	2	7,41 %
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas	1	3,70 %
Enfermedades del sistema nervioso	1	3,70 %
TOTALES	27	100 %

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Las variables socio demográficas expuestas están asociadas al tipo de empresa, la confluencia del personal en la región y la labor a desarrollar. 2. Destaca el consumo de alcohol de forma social con desconocimiento del tema referente a las enfermedades asociadas; se recomienda por lo tanto realizar capacitación en el tema específico para el personal, conociendo el alcance de un cambio en la cultura local. 3. Se recomienda fortalecer nexos administrativos con las EPS del personal para definir las actividades y servicios en los posibles eventos por enfermedades generales según el análisis de Morbilidad. 4. Fortalecer nexos administrativos con la ARL al servicio de la Población Labor para continuar con la mejora en la cobertura de las actividades de Promoción y Prevención, Capacitaciones y eventos relacionados obligatorios como lo establece la Norma. 5. Implementar y Ejecutar los diferentes PVE en Cabeza de un Médico Laboral con el objetivo de controlar y disminuir las patologías presentes en el personal y así evitar el aumento en su Morbilidad que ocasiona Ausentismo y las posibles pérdidas económicas. 6. Implementar y Ejecutar el PVE Osteomuscular y Manejo de Cargas de forma inmediata, con el objetivo de disminuir la morbilidad a corto, mediano y largo plazo y generar la cultura del autocuidado. 7. Establecer un Programa de motivación e incentivos para gestar la cultura del no Consumo de Alcohol y la Práctica Deportiva en la empresa. 8. Establecer un Programa de motivación e incentivos para el manejo de la Higiene Postural. 9. Establecer los profesiogramas a las variaciones según la morbilidad de la empresa. 10. Dar lugar al Departamento de Seguridad y Salud del Trabajo en conjunto con la ARL en Cabeza de un Médico Laboral con el objeto de implementar las medidas y actividades necesarias para iniciar estos programas.

TRUJILLO MARQUEZ ADRIANA
MEDICO OCUPACIONAL
L.S.O. 250859-2019

COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ
nit 808.002.168-9

COOPSUMAPAZ IPS

direccion calle 17a n 12-76 barrio piedra grande fusagasuga
tel 9229865 cel 3219317052
medicinalaboral.coopsumapaz@gmail.com

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD PARA LA EMPRESA SECRETARIA DE EDUCACION

Según requisito legal (Resolución 2346 de 2007) y basado en los datos recolectados en los diferentes exámenes médico laborales de evaluación médica ocupacional de periódico, durante el periodo 29 septiembre 2023 y 28 octubre 2023, se construye el diagnostico de condiciones de salud del personal Operativo y Administrativo dentro de la empresa SECRETARIA DE EDUCACION .

En la Figura 1 se identifica que durante el periodo mencionado se han realizado 11 Exámenes Medico Laborales al personal distribuidos entre 11 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE PERIÓDICO, 0 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL EGRESO, 0 RECOMENDACIONES LABORALES, 0 CASO OCUPACIONAL, 0 EVALUACIÓN MEDIC POST - INCAPACIDAD y 0 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE INGRESO que corresponde al 100,00%, 0,00%, 0,00%, 0,00%, 0,00%, 0,00% de la población.

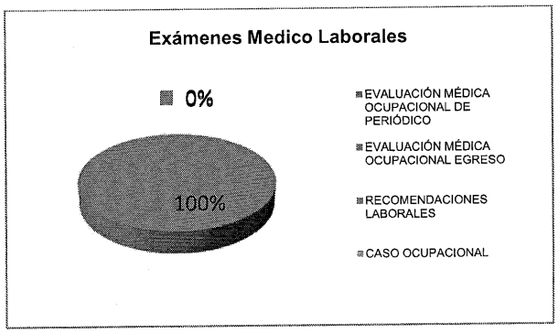


Figura 1. Exámenes Medico Laborales

Exámenes Medico Laborales	CANT	%
Evaluación médica ocupacional de periódico	11	100,00 %
Evaluación médica ocupacional egreso	0	0,00 %
Recomendaciones laborales	0	0,00 %
Caso ocupacional	0	0,00 %
Evaluación medic post - incapacidad	0	0,00 %
Evaluación médica ocupacional de ingreso	0	0,00 %
TOTALES	11	100 %

Se observa una variación de los cargos con una mayoría en los auxiliar de servicios generales 5 personas con el 45,45 % Celador 3 personas con el 27,27 % Auxiliar administrativo 1 personas con el 9,09 % Auxiliar de servicios generales 1 personas con el 9,09 % Auxiliar de servicios generales (celador) 1 persona con el 9,09 %
Figura 2.

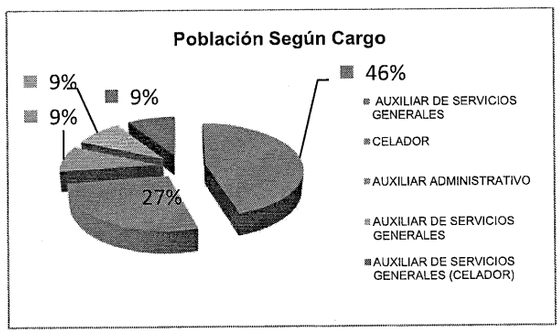


Figura 2. Población Según Cargo

Población Según Cargo	CANT	%
auxiliar de servicios generales	5	45,45 %
Celador	3	27,27 %
Auxiliar administrativo	1	9,09 %
Auxiliar de servicios generales	1	9,09 %
Auxiliar de servicios generales (celador)	1	9,09 %
TOTALES	11	100 %

Del personal en la empresa 6 son de género FEMENINO y 5 son de género MASCULINO que corresponde al 54,55%, 45,45% de la población. Como se aprecia en la Figura 3.

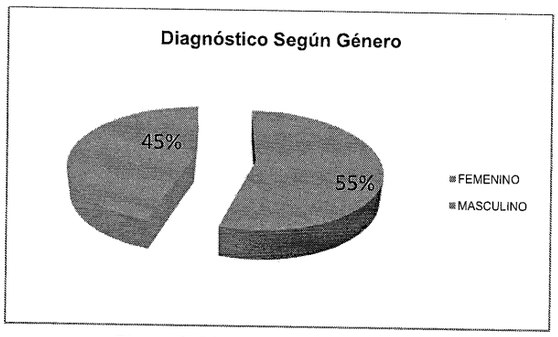


Figura 3. Diagnóstico Según Género

Diagnóstico Según Género	CANT	%
Femenino	6	54,55 %
Masculino	5	45,45 %
TOTALES	11	100 %

Del personal en la empresa 7 son de edades 50 A 59, 3 son de edades Mayor de 60, 1 son de edades 40 A 49, 0 son de edades 18 A 20, 0 son de edades 20 A 29 y 0 son de edades 30 A 39 que corresponde al 63,64%, 27,27%, 9,09%, 0,00%, 0,00%, 0,00% de la población. Como se aprecia en la Figura 4.

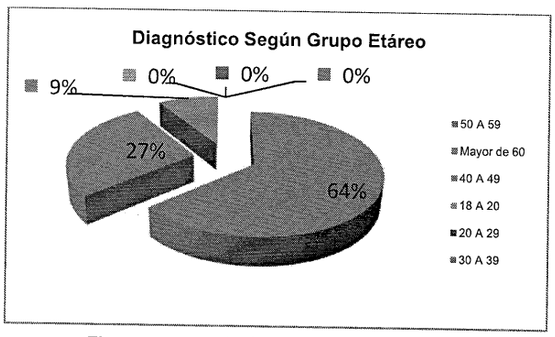


Figura 4. Diagnóstico Según Grupo Etáreo

Diagnóstico Según Grupo Etáreo	CANT	%
50 a 59	7	63,64 %
Mayor de 60	3	27,27 %
40 a 49	1	9,09 %
18 a 20	0	0,00 %
20 a 29	0	0,00 %
30 a 39	0	0,00 %
TOTALES	11	100 %

Del personal en la empresa 5 son de estrato 2, 4 son de estrato 3, 1 son de estrato 4 y 1 son de estrato 1 que corresponde al 45,45%, 36,36%, 9,09%, 9,09% de la población. Como se aprecia en la Figura 5.

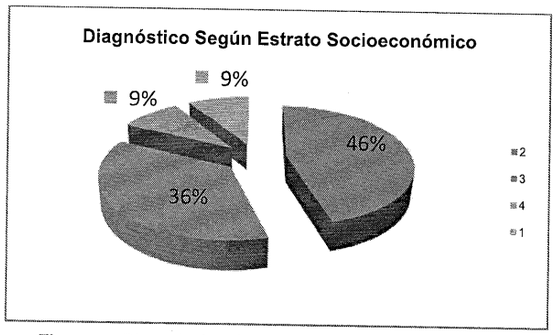


Figura 5. Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico	CANT	%
2	5	45,45 %
3	4	36,36 %
4	1	9,09 %
1	1	9,09 %
TOTALES	11	100 %

La escolaridad del personal de la Empresa se encuentra en un nivel relativamente alto y está distribuida de la siguiente forma: SECUNDARIA 7 personas que corresponde al 63,64%, TÉCNICO 3 personas que corresponde al 27,27%, PRIMARIA 1 personas que corresponde al 9,09%. Como se aprecia en la Figura 6.

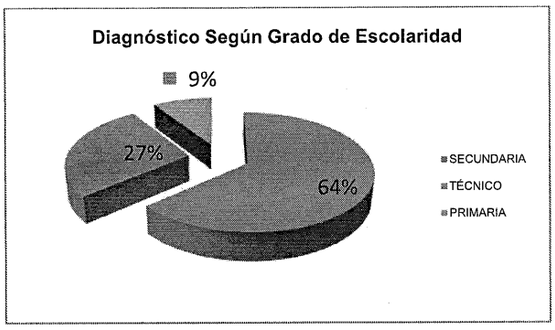


Figura 6. Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

Diagnóstico Según Grado de Escolaridad	CANT	%
Secundaria	7	63,64 %
Técnico	3	27,27 %
Primaria	1	9,09 %
TOTALES	11	100 %

Según el Estado Civil del personal el Diagnostico muestra que son: SOLTERO(A) 4 personas que corresponde al 36,36%, CASADO(A) 3 personas que corresponde al 27,27%, UNIÓN LIBRE 3 personas que corresponde al 27,27%, SEPARADO(A) 1 personas que corresponde al 9,09%, DIVORCIADO(A) 0 personas que corresponde al 0,00%, VIUDO(A) 0 personas que corresponde al 0,00%. Representado en la Figura 7.

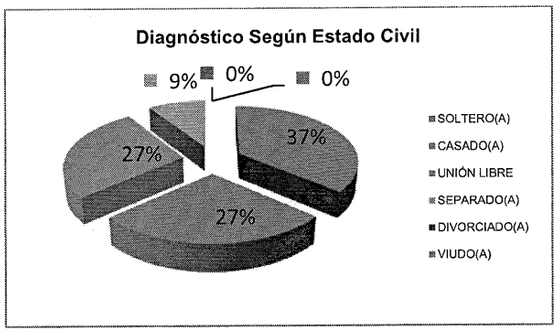


Figura 7. Diagnóstico Según Estado Civil

Diagnóstico Según Estado Civil	CANT	%
Soltero(a)	4	36,36 %
Casado(a)	3	27,27 %
Unión libre	3	27,27 %
Separado(a)	1	9,09 %
Divorciado(a)	0	0,00 %
Viudo(a)	0	0,00 %
TOTALES	11	100 %

En cuanto a los estilos de vida saludables del personal en la empresa se concluye que la mayoría de las personas no tienen hábito de fumar. Figura 8.

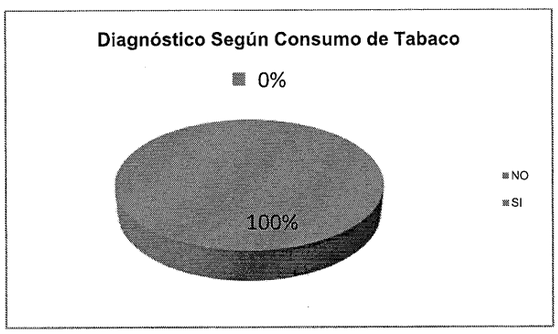


Figura 8. Diagnóstico Según Consumo de Tabaco

Diagnóstico Según Consumo de Tabaco	CANT	%
No	11	100,00 %
Si	0	0,00 %
TOTALES	11	100 %

En el consumo social o moderado de alcohol muestra que hay bajo consumo en los niveles de licor entre el personal. Figura 9.

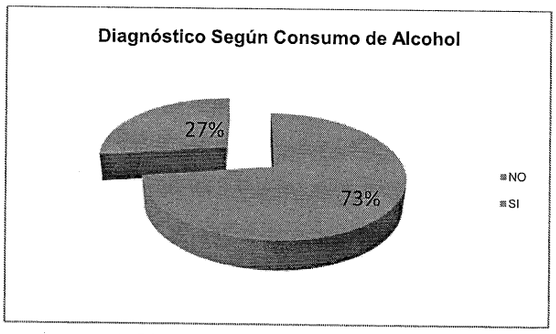


Figura 9. Diagnóstico Según Consumo de Alcohol

Diagnóstico Según Consumo de Alcohol	CANT	%
No	8	72,73 %
Si	3	27,27 %
TOTALES	11	100 %

En cuanto al desarrollo de actividad física 2 personas son sedentarias que corresponde al 18,18%, de la población y 9 personas con el 81,82%, desarrollan algún tipo de actividad física. Como muestra la Figura 10.

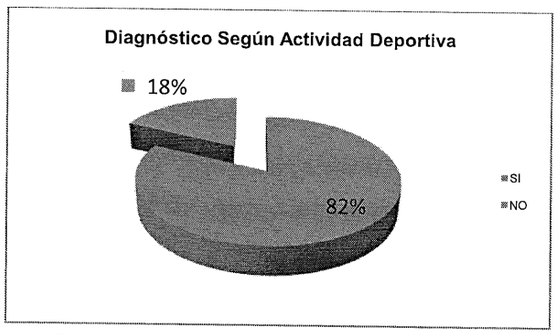


Figura 10. Diagnóstico Según Actividad Deportiva

Diagnóstico Según Actividad Deportiva	CANT	%
Si	9	81,82 %
No	2	18,18 %
TOTALES	11	100 %

Dentro de los hallazgos del examen físico se encontró un 54,55% del personal con SOBREPESO, 36,36% del personal con PESO NORMAL, 9,09% del personal con OBESIDAD GRADO I. Como se evidencia en la Figura 11.

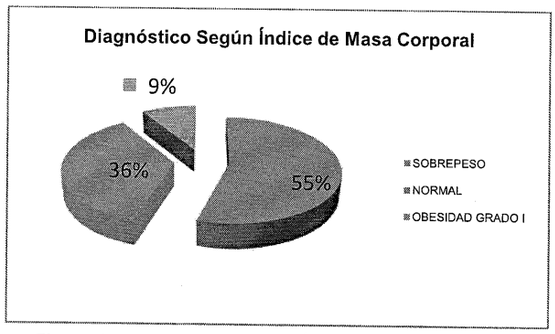


Figura 11. Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal	CANT	%
Sobrepeso	6	54,55 %
Normal	4	36,36 %
Obesidad grado i	1	9,09 %
TOTALES	11	100 %

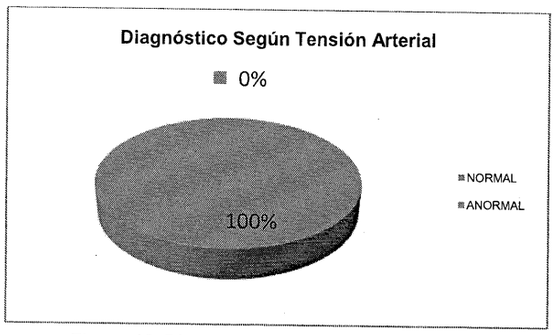


Figura 12. Diagnóstico Según Tensión Arterial

Diagnóstico Según Tensión Arterial	CANT	%
Normal	11	100,00 %

Anormal	0	0,00 %
TOTALES	11	100 %

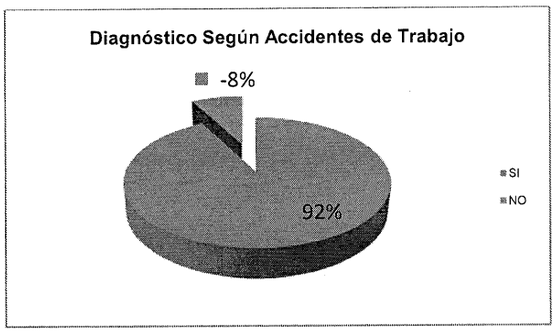


Figura 13. Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo	CANT	%
Si	12	109,09 %
No	-1	-9,09 %
TOTALES	11	100 %

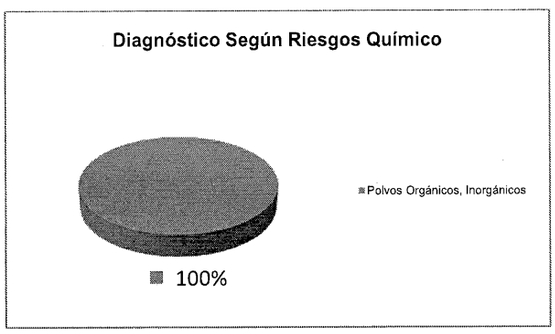


Figura 14. Diagnóstico Según Riesgos Químico

Diagnóstico Según Riesgos Químico	CANT	%
Polvos orgánicos, inorgánicos	2	100,00 %
TOTALES	2	100 %

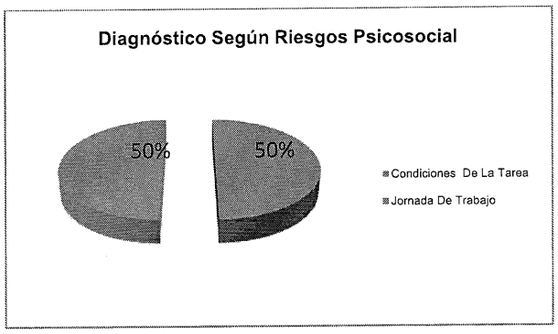


Figura 15. Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial	CANT	%
Condiciones de la tarea	8	50,00 %
Jornada de trabajo	8	50,00 %
TOTALES	16	100 %

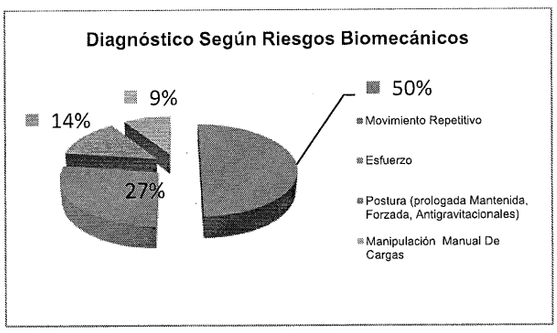


Figura 16. Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos	CANT	%
Movimiento repetitivo	11	50,00 %
Esfuerzo	6	27,27 %
Postura (prologada mantenida, forzada, antigravitacionales)	3	13,64 %
Manipulación manual de cargas	2	9,09 %
TOTALES	22	100 %

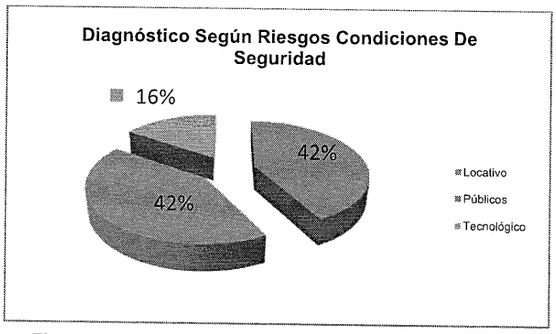


Figura 17. Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad	CANT	%
Locativo	8	42,11 %
Públicos	8	42,11 %
Tecnológico	3	15,79 %
TOTALES	19	100 %

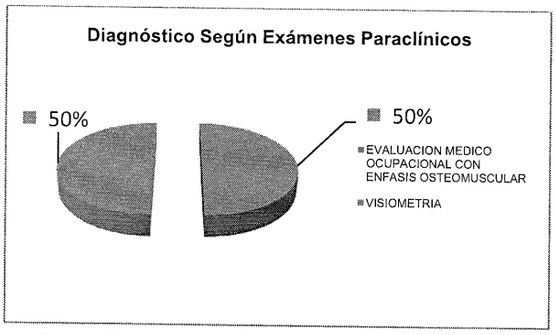


Figura 18. Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos	CANT	%
Evaluacion medico ocupacional con enfasis osteomuscular	11	50,00 %
Visiometria	11	50,00 %
TOTALES	22	100 %

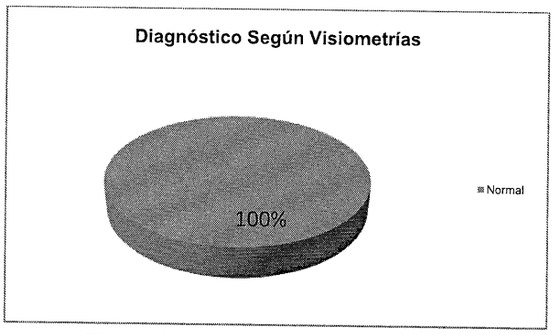


Figura 19. Diagnóstico Según Visiometrías

Diagnóstico Según Visiometrías	CANT	%
Normal	11	100,00 %
TOTALES	11	100 %

Según el análisis por Concepto de Aptitud y el Diagnostico de Salud del Trabajo construido por los Exámenes Médico Laborales para la empresa, se establece lo siguiente: CON DEFECTO FÍSICO O ENFERMEDAD CORREGIBLE QUE INTERFIERE SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA 8 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 72,73%, SIN DEFECTO FÍSICO NI ENFERMEDAD QUE INTERFIERA SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA 3 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 27,27%, es de anotar que las patologías se convierten en restricciones temporales para algunas de las actividades laborales, pues la mayoría de ellas son reversibles es decir se pueden corregir en poco tiempo. Figura 20.

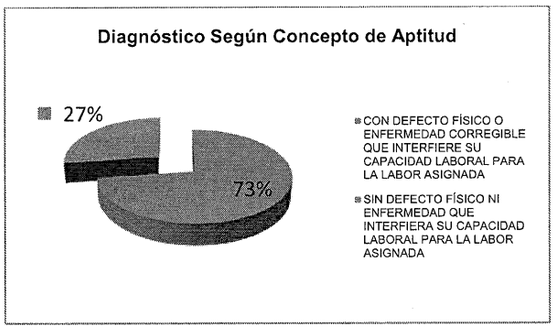


Figura 20. Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

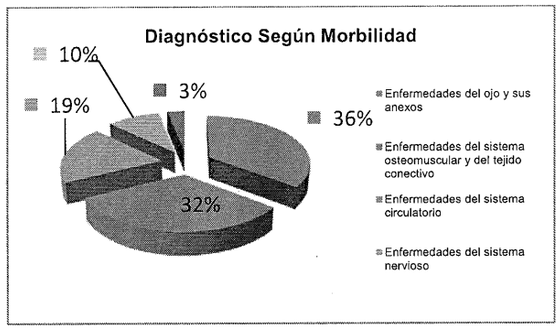


Figura 21. Diagnóstico Según Morbilidad

Diagnóstico Según Concepto de Aptitud	CANT	%
Con defecto físico o enfermedad corregible que interfiere su capacidad laboral para la labor asignada	8	72,73 %
Sin defecto físico ni enfermedad que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada	3	27,27 %
TOTALES	11	100 %

Diagnóstico Según Morbilidad	CANT	%
Enfermedades del ojo y sus anexos	11	35,48 %
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo	10	32,26 %
Enfermedades del sistema circulatorio	6	19,35 %
Enfermedades del sistema nervioso	3	9,68 %
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas	1	3,23 %
TOTALES	31	100 %

Según el Diagnostico de Salud del Trabajo, la morbilidad de la población a estudio para la empresa se encontró la siguiente:

Enfermedades del ojo y sus anexos 11 personas con el 35,48 %, Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo 10 personas con el 32,26 % Enfermedades del sistema circulatorio 6 personas con el 19,35 % Enfermedades del sistema nervioso 3 personas con el 9,68 % Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas 1 persona con el 3,23 %

Todo esto como conclusión de los parámetros y Paraclínicos evaluados. Figura 21.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Las variables socio demográficas expuestas están asociadas al tipo de empresa, la confluencia del personal en la región y la labor a desarrollar. 2. Destaca el consumo de alcohol de forma social con desconocimiento del tema referente a las enfermedades asociadas; se recomienda por lo tanto realizar capacitación en el tema específico para el personal, conociendo el alcance de un cambio en la cultura local. 3. Se recomienda fortalecer nexos administrativos con las EPS del personal para definir las actividades y servicios en los posibles eventos por enfermedades generales según el análisis de Morbilidad. 4. Fortalecer nexos administrativos con la ARL al servicio de la Población Labor para continuar con la mejora en la cobertura de las actividades de

Promoción y Prevención, Capacitaciones y eventos relacionados obligatorios como lo establece la Norma. 5. Implementar y Ejecutar los diferentes PVE en Cabeza de un Médico Laboral con el objetivo de controlar y disminuir las patologías presentes en el personal y así evitar el aumento en su Morbilidad que ocasiona Ausentismo y las posibles pérdidas económicas. 6. Implementar y Ejecutar el PVE Osteomuscular y Manejo de Cargas de forma inmediata, con el objetivo de disminuir la morbilidad a corto, mediano y largo plazo y generar la cultura del autocuidado. 7. Establecer un Programa de motivación e incentivos para gestar la cultura del no Consumo de Alcohol y la Práctica Deportiva en la empresa. 8. Establecer un Programa de motivación e incentivos para el manejo de la Higiene Postural. 9. Establecer los profesiogramas a las variaciones según la morbilidad de la empresa. 10. Dar lugar al Departamento de Seguridad y Salud del Trabajo en conjunto con la ARL en Cabeza de un Médico Laboral con el objeto de implementar las medidas y actividades necesarias para iniciar estos programas.

TRUJILLO MARQUEZ ADRIANA
MEDICO OCUPACIONAL
L.S.O. 250859-2019

	ALCALDIA DE FUSAGASUGA	Código:	
	PROCESO SECRETARIA DE HACIENDA	Versión:	
		Página: 1 de 1	

COMPROBANTE DE EGRESO Nro: EGR - 2023006004

Nit: 890680008-4

lunes, 23 de octubre de 2023

COMPROBANTE AFECTADO	COM	2023006014	23-oct.-23

1. DATOS DEL BENEFICIARIO

NOMBRE COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ — **CC o NIT** 808002168 — **DV** 9

DIRECCION Calle 17 a no 12-76 Piedra Grande — **TELEFONO** 3219317052

BANCO 01 — **CUENTA** — **TIPO CUENTA**

CHEQUE No PAGO ELECTRONICO — **VALOR PAGO** 4,270,700.00

DESCRIPCION

CANC. ACTA PARCIAL DE PAGO NO. 04 CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS NO. 2023-00607: SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE VALORACIONES MEDICO OCUPACIONALES Y EXAMENES COMPLEMENTARIOS DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA MPAL DE FGGA Y LA IMPLEMENTACION DE LOS PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LA ENTIDAD. PERIODO 29 DE AGOSTO AL 28 DE SEPTIEMBRE DE 2023. VR TOTAL CONTRATO $40.000.000 PLAZO DE EJECUCION 07 MESES (FINAL 28/12/2023). MAS ADICION DE $10.000.000. GRAN TOTAL $50.000.000.VR ACTA PARCIAL NO. $4.647.700 FACTURA NO. IPS-2184.

SON CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS PESOS MC.

2. MOVIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

CUENTA	RUBRO PPTAL	NOMBRE	DEBITOS	CREDITOS	RETENCIONES TIPO	BASE	%
11100505012		Cta No. 378-017446 Recursos Propios	00.00	4,270,700.00			
13058802	1.1.01.02.300.01	Estampilla Bienestar adulto mayor 80%	00.00	112,000.00	ESTAMPILLA	4,647,000.00	2.400
13058806	1.1.01.02.300.01	Estampilla adultor mayor (20%) fondo de pensiones	00.00	28,000.00	ESTAMPILLA	4,647,000.00	0.600
13112701	1.1.01.02.218.1.	Contribución Especial para el Deporte	00.00	98,000.00	CONTROBUCIO	4,647,000.00	2.100
13058801	1.1.01.02.300.55	Estampilla procultura (60%) Fomento	00.00	56,000.00	EST. PROCUL	4,647,000.00	1.200
13058803	1.1.01.02.300.55	Estampilla procultura (10%) seguridad social	00.00	9,000.00	ESTAMPILLA	4,647,000.00	0.200
13058805	1.1.01.02.300.55	Estampilla procultura (20%) fondo de pensiones	00.00	19,000.00	ESTAMPILLA	4,647,000.00	0.400
13058804	1.1.01.02.300.55	Estampilla procultura (10%) bibliotecas	00.00	9,000.00	ESTAMPILLA	4,647,000.00	0.200
13050804	1.1.01.02.200.01	Reteica	00.00	46,000.00	I.C.A.	4,647,000.00	1.000
24010101 808002168 001	2.1.2.02.02.008.10.16	Adquisición de servicios COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SUMAPAZ	4,647,700.00	00.00			
		SUMAS IGUALES	**4,647,700.00**	**4,647,700.00**			

3. MOVIMIENTO PRESUPUESTAL VIGENCIA 2023

CDP	REGISTRO	RUBRO	NOMBRE	VALOR
2023050004	2023050171	2.1.2.02.02.008.10.16.1.2.1.0.00	Administración central . FUENTE: 1.2.1.0.00-INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACION	4,647,700.00

TOTAL PRESUPUESTO	4,647,700.00

Elaboró: lcgaleano **Aprobo:** FIRMA ELABORO	**Modifico:** aealarcon **Reviso:** **Tesorero Municipal**	**Firma y Sello Beneficiario** **c.c ó Nit**