Revisión Curso: Gestión empresarial para profesionales del SPE

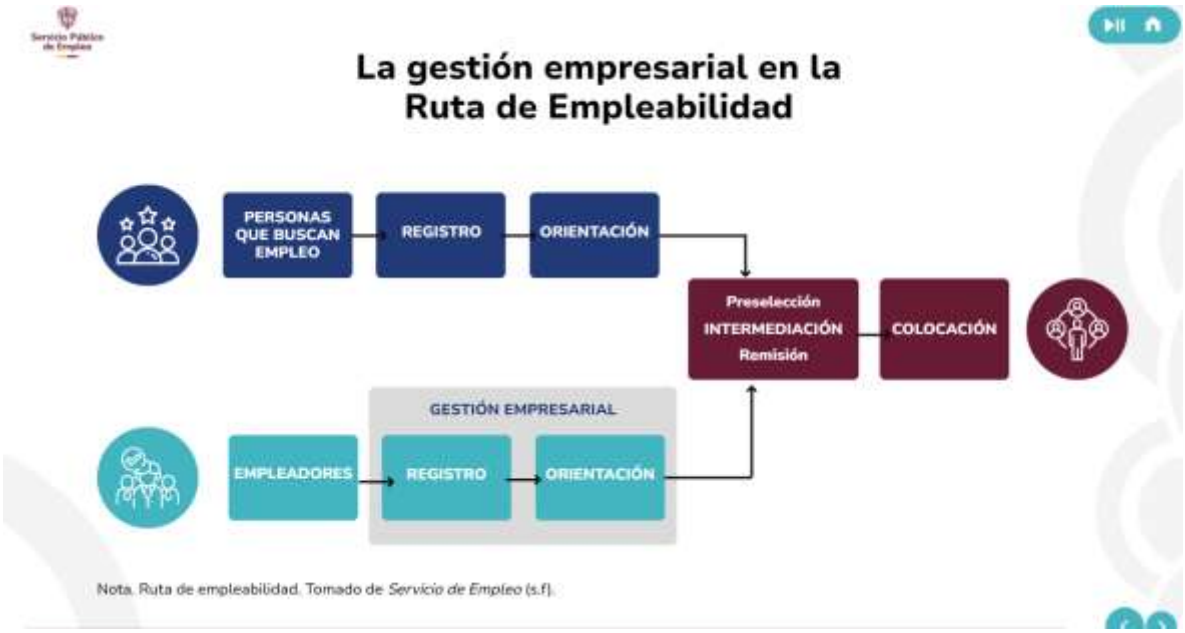
Se inicia realizando este primer curso dirigido a profesionales del servicio público, este curso enseña todo el proceso de Gestión Empresarial, los tres momentos de la red de prestadores con los potenciales empleadores, coloca casos de barreras de acceso de manera práctica y didáctica.

Observación: Llama la atención que algunas partes el curso se frena y demora mucho en cargar

Adjunto algunos pantallazos del curso







Nota. Ruta de empleabilidad. Tomado de *Servicio de Empleo* (s.f).





Interesante ejercicio de apropiación de conceptos

¿Cuáles son las actividades de la gestión empresarial?

La gestión empresarial se implementa preparando y desarrollando acciones encaminadas a identificar los requerimientos y necesidades de los empleadores, aportar a la mitigación de barreras organizacionales, y promover la inclusión laboral.

Estas acciones las desarrolla en tres momentos clave: **antes**, **durante** y **después** del contacto con el empleador.

1.4

El prestador, antes del contacto con el empleador...

1. Analiza el territorio y el tejido empresarial, con las vacantes y las personas que buscan empleo
2. Identifica las posibles barreras organizacionales
3. Prioriza los empleadores que va a contactar
4. Prepara el contacto con el empleador

¿Cuáles son las actividades de la gestión empresarial?

Durante el contacto con el empleador...

- Sensibiliza al empleador sobre la importancia de generar inclusión laboral.
- Asesora sobre el perfilamiento de la o las vacantes.
- Informa sobre los servicios adicionales que ofrece.
- Indica el funcionamiento del sistema de información para el registro de vacantes, en caso de que el empleador decida registrar la o las vacantes.

1.4

Después del contacto con el empleador, el prestador...

1. Gestiona las vacantes, comunicándose con la persona encargada de la intermediación laboral, haciendo **seguimiento a la remisión, a los tiempos en que se realiza y a la respuesta del empleador.**
2. Hace seguimiento a la retroalimentación de los empleadores y tiene en cuenta la posición y opinión del buscador o candidato/a que no fue seleccionado.

Refuerza los conceptos aprendidos

Haz clic en cada tarjeta para descubrir y reforzar tu comprensión de los siguientes temas clave relacionados con la empleabilidad:

Proceso de la ruta de empleabilidad donde se establece el relacionamiento con el potencial empleador.

Carácter obligatorio del registro de vacantes en el Servicio Público de Empleo.

Registros de hojas de vida, orientación, formación e intermediación laboral.

Mecanismo de Protección al Cesante en Colombia.

Refuerza los conceptos aprendidos

Haz clic en cada tarjeta para descubrir y reforzar tu comprensión de los siguientes temas clave relacionados con la empleabilidad:

Busca garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de acceder a un empleo digno.

Obstáculos que restringen la inserción laboral.

Recursos para el fomento del empleo y protección al desempleo

Estrategia de apoyo a la gestión empresarial

Haz clic en cada número para ampliar la información



Ver video Estrategia de apoyo a la gestión empresarial



Descargar Anexo 1. Estrategia de apoyo a la gestión empresarial- consolidación en 6 pasos


Reflexionemos
"Un día normal"
Teniendo en cuenta lo descrito en el video, tómate unos minutos para reflexionar acerca de lo siguiente:
¿Consideras que desde tu quehacer diario tienes algún tipo de sesgo que te impida actuar con equidad y justicia a la hora de asesorar a los prestadores que requieren tu acompañamiento?
UN DÍA NORMAL - Inserción laboral, discapacidad y sus mitos
FIGURANTES
TESTIMONIOS


Resultados
3 preguntas contestadas el 25/3/2026
3
Aciertos
0
Errores
-
Sin puntuación
Buen trabajo, ¡sigue así!


¿Cómo se hace el plan de acción?
Plan de acción
1. A partir de la definición del enfoque que tendrá la estrategia de apoyo a la gestión empresarial desde el SPE se sugiere construir el plan de acción.
Fases
2. Planteando las fases operativas
Cronograma
3. Estableciendo los tiempos para el logro de la estrategia
Resultados esperados
4. Y definiendo claramente los resultados esperados para cada una de las fases


Introducción
La implementación de la estrategia de apoyo a la gestión empresarial no es un proceso lineal; por el contrario, es un proceso iterativo que depende del cumplimiento de cada paso y de los acercamientos institucionales realizados respecto a los pasos detallados previamente.
En este sentido, para implementar el proceso, te sugerimos las siguientes etapas:
Etapa 0: delimitación de actores
Etapa 1: alistamiento previo a la visita
Etapa 2: sensibilización del SPE y la estrategia
Etapa 3: plan de trabajo
Etapa 4: implementación de acciones y seguimiento

Etapa 0:

Delimitación de actores (Lista de chequeo de actividades)

En esta etapa, el equipo de trabajo del SPE tendrá un listado de actores de interés compuesto por los actores externos que se han identificado como estratégicos para lograr su participación y uso del SPE, tales como:

Actores estratégicos

- Asociaciones gremiales
- Representantes sectoriales
- Cámaras de comercio
- Cooperativas
- Estrategias locales de formalización empresarial y/o potenciales empleadores masivos

Etapa 0:
Delimitación de actores (Lista de chequeo de actividades)

1. Realiza un diagnóstico sencillo de otros aspectos relevantes para gestionar a los actores, tales como el contexto y la realidad de la empresa o sector, la presencia en el territorio y la cobertura del SPE.
2. Revisa páginas web, redes sociales y medios de comunicación.
3. Consolida una base de datos de los actores con información de contacto.
4. Elabora un formato de correo o guion de llamada para generar el contacto con el actor de interés.

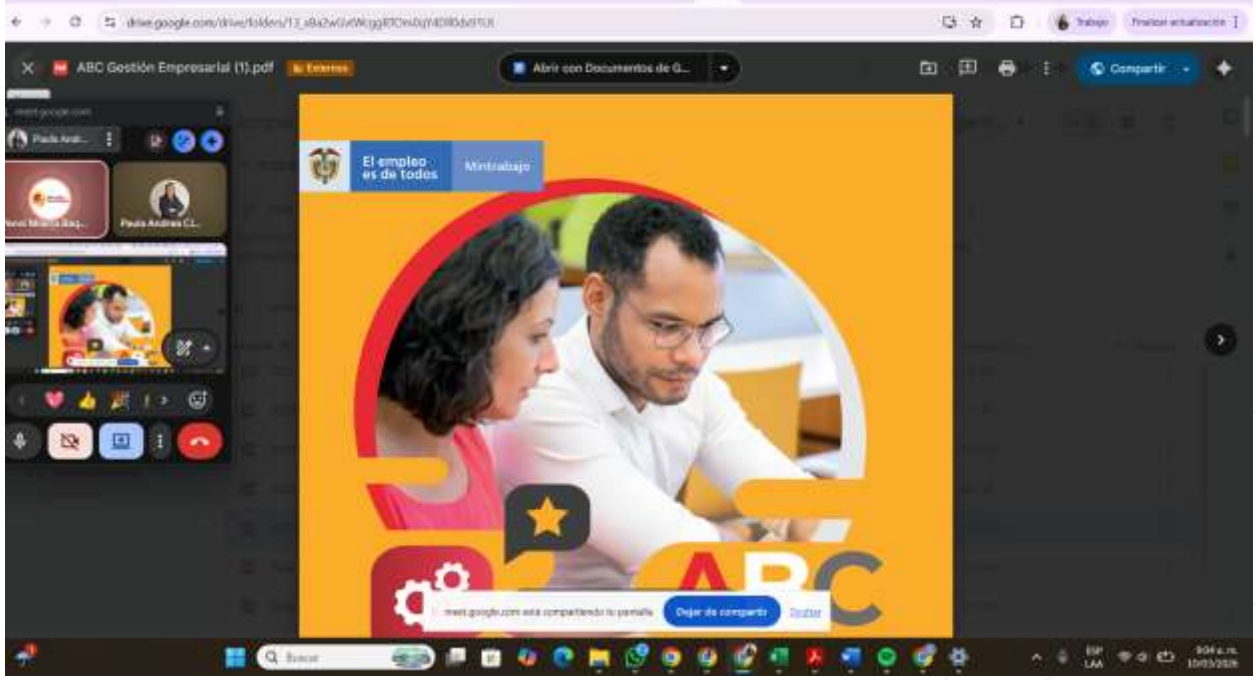


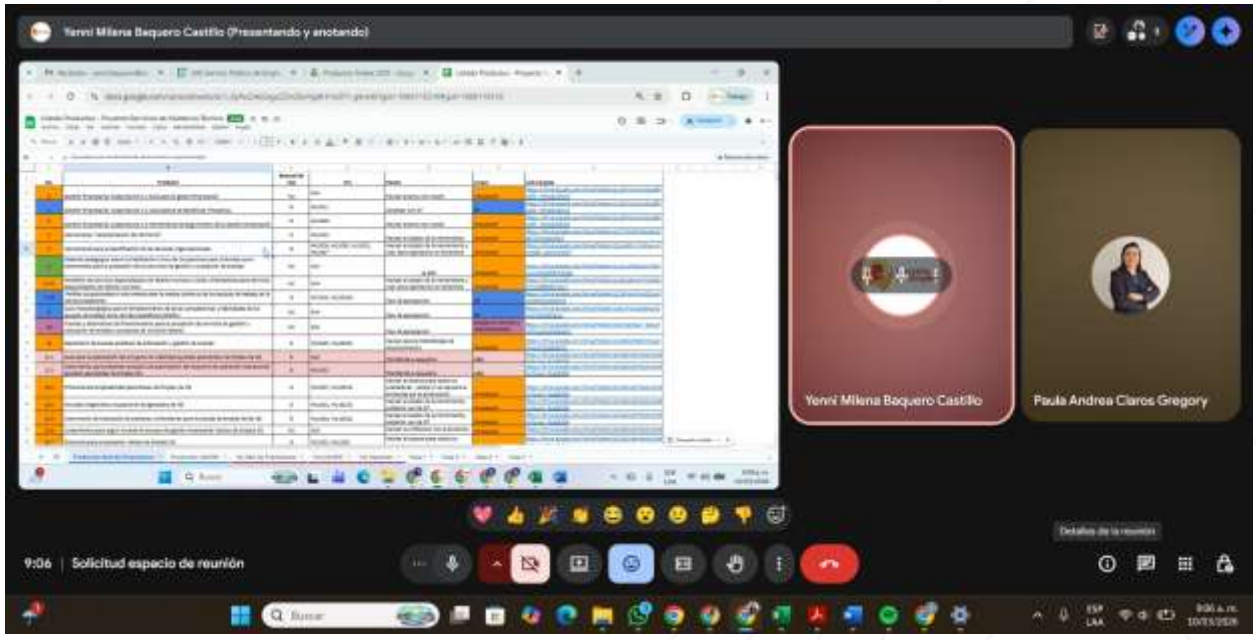
Se realizaron ejercicios y test y se obtuvo certificación

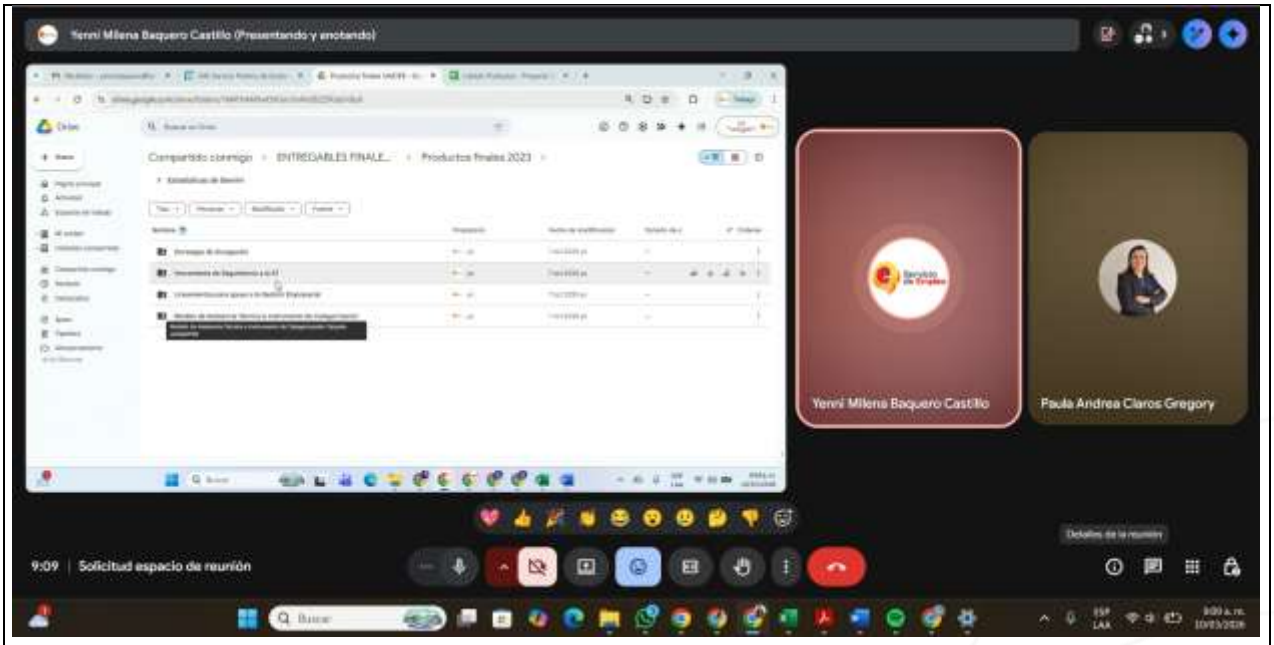


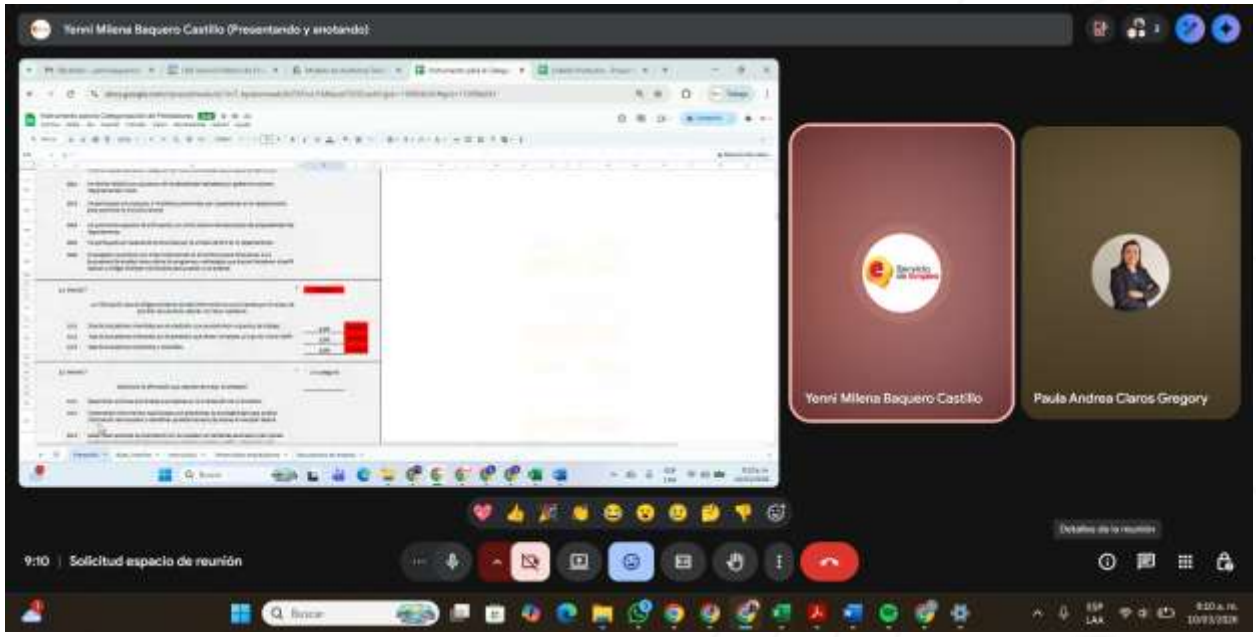
Nombre de la reunión:	Reunión sobre herramientas de gestión empresarial con Yenni Milena Baquero
Objetivo:	Conocer los productos aprobados y tener acceso a OVIS y cursos
Conclusiones:	Se hizo una revisión del inventario de Herramientas que tiene Milena versus las suministradas por el grupo de innovación, para revisar si están completas o hay faltantes. Milena ofreció su apoyo para acceso a OVIS y cursos y cualquier inquietud que surja de estos drives compartidos
Fecha:	10/03/2026 9 am
Captura de pantalla o registro fotográfico:	

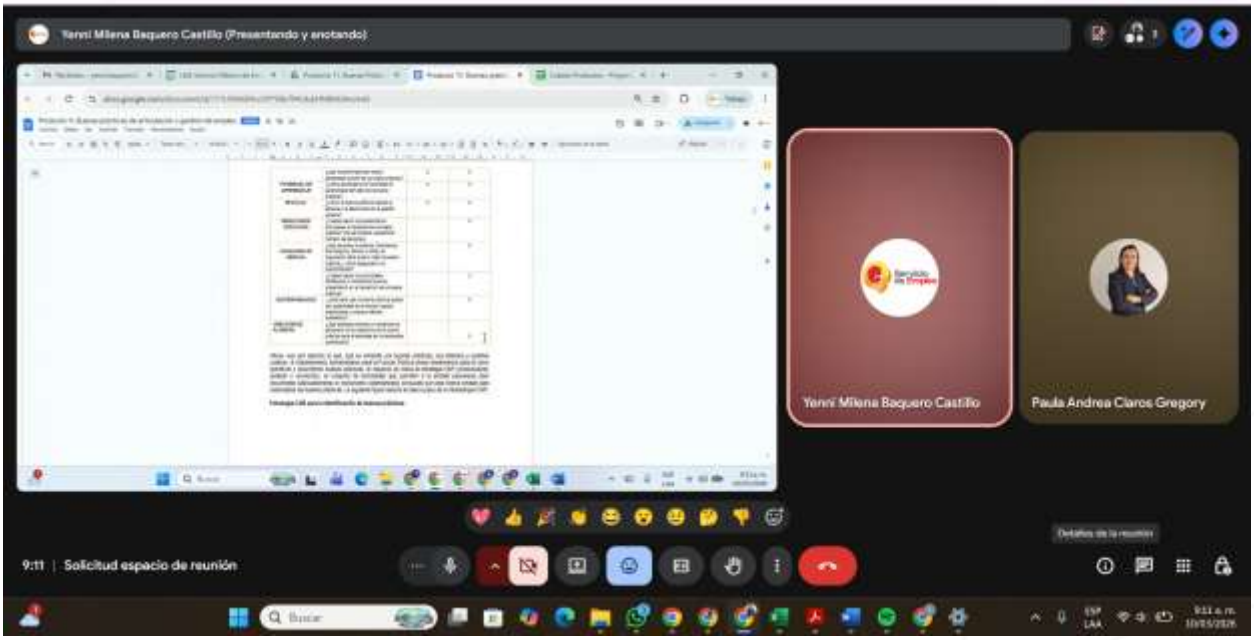


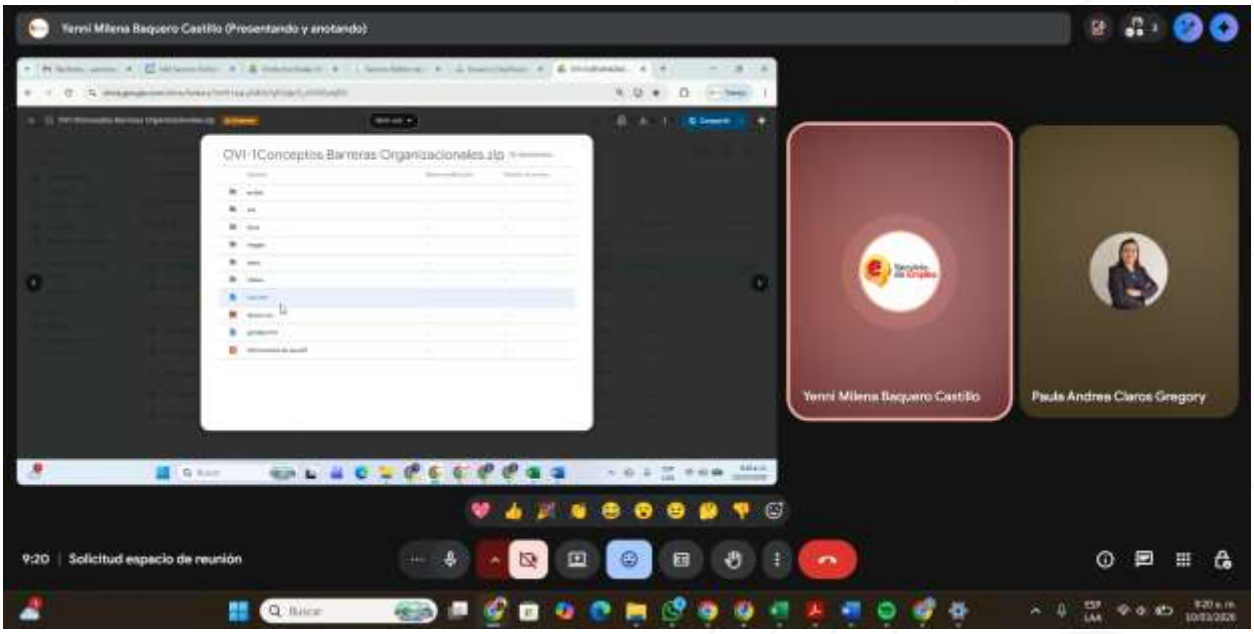

ABC Gestión Empresarial (1).pdf
Abrir con Documentos de G...
Compartir
El empleo es de todos
Mintrabajo
ABC
Dejar de compartir

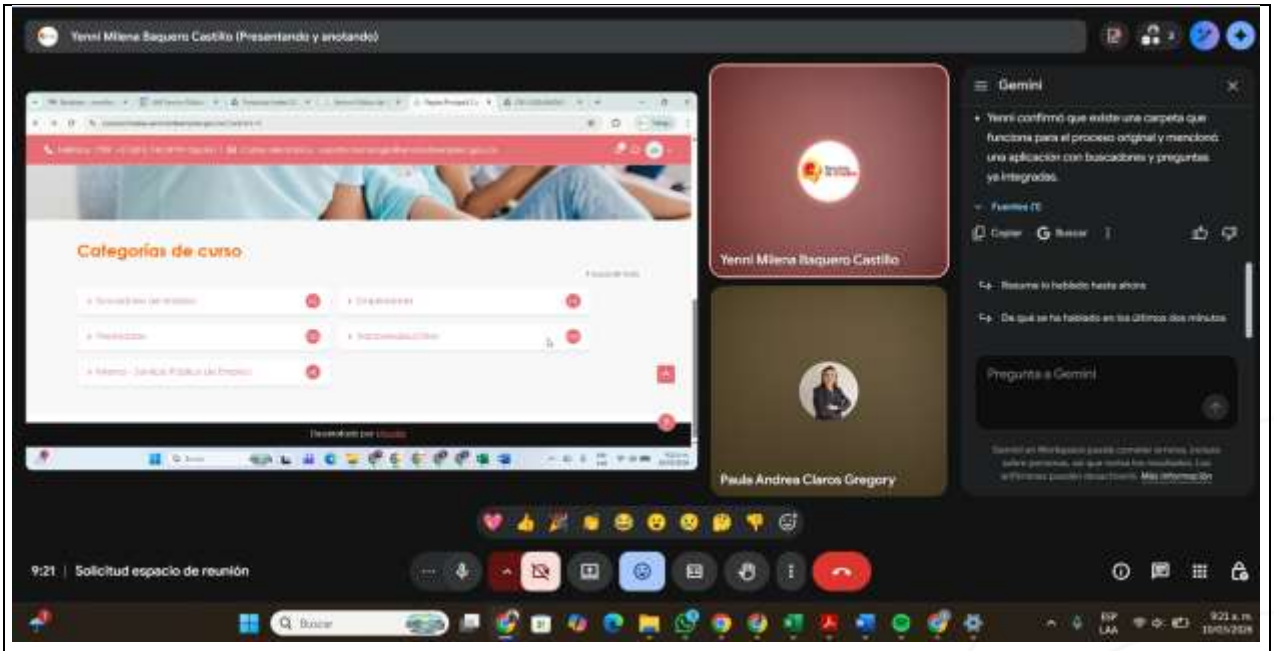

Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
9:06 | Solicitud espacio de reunión

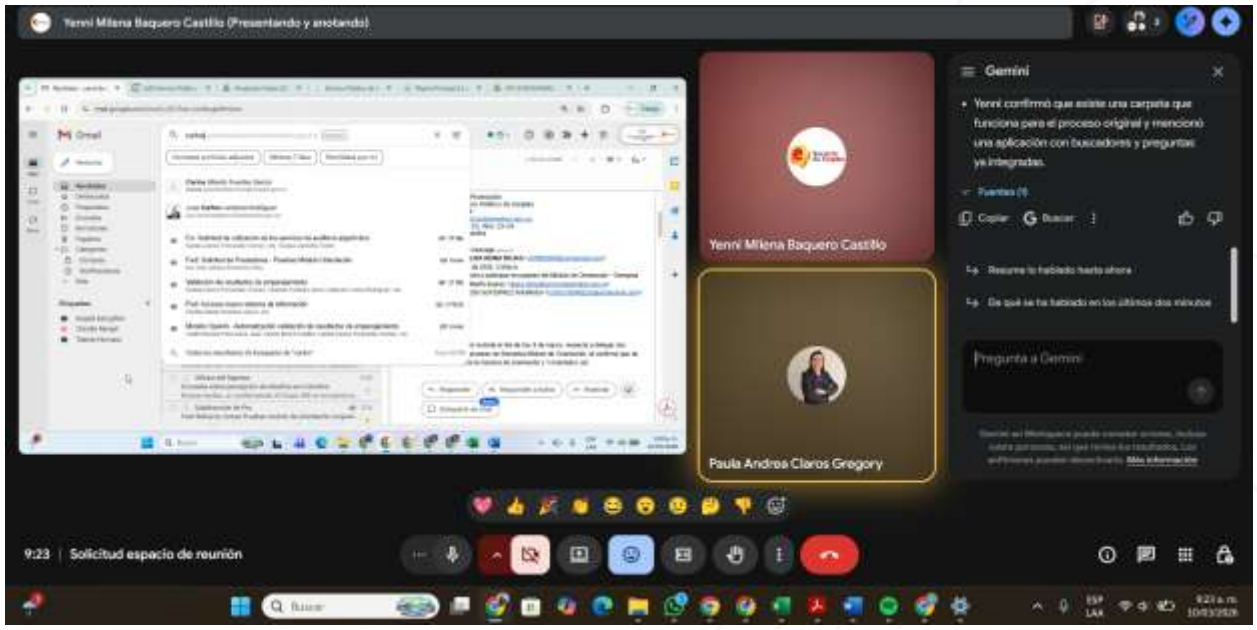

Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
9:09 | Solicitud espacio de reunión


Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
9:10 | Solicitud espacio de reunión


Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
9:11 | Solicitud espacio de reunión


Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
OVI-1Conceptos Barreras Organizacionales.zip
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
9:20 | Solicitud espacio de reunión


Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
Categorías de curso
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
Gemini
Yenni confirmó que existe una carpeta que funciona para el proceso original y mencionó una aplicación con buscadores y preguntas ya integrados.
Resume lo hablado hasta ahora
De qué se ha hablado en los últimos dos minutos
Pregunta a Gemini
9:21 | Solicitud espacio de reunión


Yenni Milena Baquero Castillo (Presentando y anotando)
Yenni Milena Baquero Castillo
Paula Andrea Claros Gregory
Gemini
Yenni confirmó que existe una carpeta que funciona para el proceso original y mencionó una aplicación con buscadores y preguntas ya integrados.
Resume lo hablado hasta ahora
De qué se ha hablado en los últimos dos minutos
Pregunta a Gemini
9:23 | Solicitud espacio de reunión