OBJETO PROCESO DE SELECCIÓN: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL CORRESPONDIENTE A MEJORES EMPLEADOS DEL AÑO EN LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO **FECHA:** 7/04/2026

Elaborado de conformidad con la metodología propuesta por la Agencia Nacional para la Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente en el "Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los Procesos de Contratación".

No.	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoria	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del contrato?	Responsable por implementar el tratamiento	A partir de cuando se inicia el tratamiento	Cuando se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoria					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad
Numeración consecutiva desde 1	Seleccionar de lista desplegable	Seleccionar de lista desplegable	Seleccionar de lista desplegable	Seleccionar de lista desplegable	Digitar	Digitar	Seleccionar de lista desplegable	Seleccionar de lista desplegable	Formulado, no modificar	Formulado, no modificar	Seleccionar de lista desplegable	Digitar	Seleccionar de lista desplegable	Seleccionar de lista desplegable	Formulado, no modificar	Formulado, no modificar	Seleccionar de lista desplegable	Seleccionar de lista desplegable	Digitar	Digitar	Digitar	Seleccionar de lista desplegable
1	General	Interno	Ejecución	Regulatorios	Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales, que pueden afectar el equilibrio económico del contrato.	Genera carga adicional a las previstas puede afectar a cualquiera de las partes del contrato	2=Improbable	2=Menor	4	Riesgo Bajo	Contratista	Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	1=Raro	2=Menor	3	Riesgo Bajo	Si	Contratista	Ejecución	Liquidación	Permanente consulta de actualización normativa	Permanente
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacionales	No contar con el personal apto para realizar las actividades y entrega de servicios	Dificulta la realización de las actividades generando retardo en la entrega de servicios	2=Improbable	4=Mayor	6	Riesgo Alto	Contratista	Requerir al contratista el cumplimiento de las especificaciones establecidas y cumplimiento del objeto del contrato.	2=Improbable	4=Mayor	6	Riesgo Alto	Si	Entidad y Contratista	Ejecución	Liquidación	permanente seguimiento	Permanente

3	Específico	Interno	Ejecución	Operacionales	Demora por parte del contratista en la firma del contrato en el plazo establecido. y/o en la entrega de las pólizas requeridas.	Retraso en el inicio de la ejecución del contrato Incumplimient en programación de ejecución de los servicios	3=Posible	2=Menor	5	Riesgo Medio	Contratis ta	*Definición de plazos perentorios para el cumplimiento de los requisitos de perfeccionam iento y ejecución del contrato. *Seguimiento por parte del supervisor	2=Improbable	2=Menor	4	Riesgo Bajo	Si	Entidad y Contratista	Desde la adjudicación	Firma del contrato y aprobac ión de las garantía s	Verificación de la completitu d de los document os requerido s para la legalizació n del	Permanent e
4	Específico	Externo	Ejecución	Operacionales	Incumplimiento de las obligaciones contractuales especificadas en las condiciones técnicas relacionadas con la planeación, ejecución del contrato	Incumplimient o del contrato Posibles multas o sanciones al contratista Aplicación de pólizas	3=Posible	4=Mayor	7	Riesgo Alto	Contratist a	Verificación continua de las actividades y obligaciones pactadas, en los términos establecidos en el contrato	1=Raro	1=Insignificante	2	Riesgo Bajo	Si	Entidad y Contratista	Ejecución	Liquidació n	Seguimie nto del cumplimie nto de los requisitos pactados hasta el pago	Permanente

JHONY ALEXANDER MORENO MONTOYA
Secretario Desarrollo Organizacional

Revisó: Ana María Montenegro/Directora Desarrollo Organizacional
Elaboró: Daniel Rincón