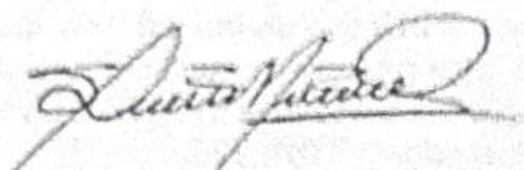
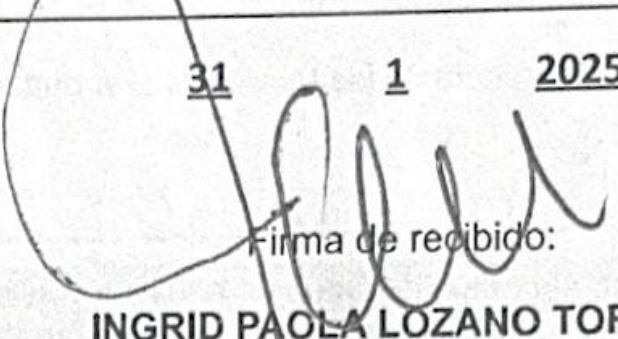
	INFORME DE EJECUCIÓN DE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS					CÓDIGO: AP-CT-F-50-03			
						VERSIÓN: 3			
	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. GESTIÓN DE CONTRATACIÓN					PÁGINA : 1 DE 1			
						FECHA: 19/05/2022			
ÁREA Y/O SERVICIO: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD					UNIDAD:		Salud Publica Ferias		
No. DE CONTRATO: 0029-2025			PERIODO CERTIFICADO	Día	Mes	Año	Día	Mes	Año
NOMBRE DEL SUPERVISOR: DRA. INGRID PAOLA LOZANO TORRES				13	01	2025	31	01	2025
NOMBRE DEL CONTRATISTA: SILVIA LORENA MURILLO GUZMAN			DOCUMENTO: 38144995						
OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios como ENFERMERO (A) dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la Institución.									
TOTAL DE EJECUCIÓN (%): 100%									
OBLIGACIONES ESPECIFICAS				ACTIVIDADES REALIZADAS					
1. Realizar el Informe de adherencia de las temáticas abordadas por Subred.				Se generan las preguntas de pre test y post test para cada fortalecimiento realizado. Se plantean 3 preguntas correspondientes a las RIAS CCVM- ERC con el objetivo de identificar si los participantes tienen conocimiento de los eventos priorizados de cada ruta y los criterios de canalización con el fin de optimizar los procesos de canalización de los entornos o equipos hacia la RIAS CCVM-ERC, aproximadamente el número de participantes es de 245 personas a corte 17/01/2025.					
2. Realizar fortalecimiento al equipo de salud de acuerdo con el cronograma propuesto en el plan de fortalecimiento de competencias y habilidades del talento humano. en relación al fortalecimiento el profesional deberá entregar listado de asistencia, informes de pre y post test, acta de reunión, listas de chequeo, presentaciones, entre otros.				El día 17 de enero de 2025 se realiza en conjunto con perfil de fisioterapia. Fortalecimiento al entorno educativo, donde se evalúa apropiación de conocimiento a través de 3 preguntas correspondientes a las RIAS CCVM- ERC con el objetivo de identificar si los participantes tienen conocimiento de los eventos priorizados de cada ruta y los criterios de canalización con el fin de optimizar los procesos de canalización de los entornos o equipos hacia la RIAS CCVM-ERC, aproximadamente 245 participantes.					
3. Articular al interior de cada Subred, Análisis y Políticas, PSPIC, Equipos territoriales, las acciones que permitan el fortalecimiento de las competencias en temas de enfoque diferencial y las demás que aplique.				Se realiza fortalecimiento al talento humano de los diferentes entornos y equipos de la SISS Norte sobre criterios de canalización a las RIAS CCVM-ERC los días: Entorno educativo, 17/01/2025 GPAISP, 20/01/2025 (mañana) Gestión y análisis, 20/01/2025 (tarde) entorno laboral, 21/01/2025 (mañana) V.S.A, 21/01/2025 (tarde) PAI, 22/01/2025 VSP. Se cuenta con acta de soporte de cada fortalecimiento realizado.					
4. Contribuir en la realización de los análisis de los indicadores aportando al análisis del informe y a las acciones planteadas en el plan de mejora.				El día 13 de enero se realiza inducción con líder de la RIAS CCVM y ERC donde se recibe capacitación de dinámica de las actividades de las RIAS e indicadores (medición, formulas y metas) con el fin de realizar desde el perfil profesional de enfermería acciones de mejora y estrategias que contribuya a la mejora continua de indicadores.					
5. Realizar visitas de acompañamiento a los centros de salud y hospitales de las Subredes con el fin entrenar y verificar el proceso de seguimiento al equipo de salud.				el día 13 de enero de acuerdo a la inducción recibida desde la líder de la RIAS ERC-CCVM se recibe programación de asistencias técnicas en los diferentes centros de salud tipo I y II con el fin de realizar entrega y seguimiento de bases de caracterización de las RIAS. Adicional socializar programa de talleres crónicos con el fin de realizar su inicio.					
6. El contratista deberá junto con el informe mensual de actividades entregar el soporte de pago-ajustado a la normatividad vigente- de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Profesionales				Para el mes de enero se realiza entrega de certificado bancario con el fin generar soporte de cumplimiento de acuerdo a la obligación establecida.					
7. Las demás que la Subred norte considere pertinente, de acuerdo al objeto contractual.				Como perfil profesional de enfermería se realizarán actividades correspondientes dando respuesta a la implementación de las RIAS ERC-CCVM.					
8. Apoyar procesos de auditoría y seguimientos que se requieran de las diferentes EAP.				De acuerdo a las actividades contratadas desde las EPS y EAPB para la implementación de la RIAS ERC y CCVM desde el perfil de enfermería se realizará actividades contempladas en conjunto con auxiliares de enfermería con el fin de fortalecer indicador de pacientes diabéticos e hipertensos controlados. Por lo cual el día 13 de enero se contemplan en conjunto con líder de RIAS ERC-CCVM.					
9. Cumplir las actividades que aporten a las metas de facturación de las diferentes EAPB.				De acuerdo con las actividades contratadas por las EPS y EAPB para la implementación de la RIAS ERC y CCVM, el perfil de enfermería llevará a cabo acciones en colaboración con los auxiliares de enfermería. Estas actividades tienen como objetivo fortalecer los indicadores relacionados con el control de pacientes diabéticos e hipertensos. Por lo tanto, el día 13 de enero se desarrollarán actividades en conjunto con el líder de RIAS ERC-CCVM para garantizar el cumplimiento de estos objetivos.					
10. Realizar una gestión, verificación, seguimiento y control eficiente del proceso de canalización de casos reportados por las diferentes EAPB y de esta manera garantizar la atención oportuna y adecuada de los usuarios				El día 13 de enero se recibe inducción en el mecanismo de respuesta de canalizaciones para la RIAS ERC y CCVM de acuerdo a los motivos establecidos e identificados desde los diferentes entornos. Por lo cual el día 17 de enero a talento humano del entorno educativo se realiza fortalecimiento y énfasis de la importancia de generar canalizaciones.					
11. Participar en las reuniones convocadas por la EPS de tipo administrativo o de seguimiento contractual con el área de financiera y contratación.				el día 21 de enero de 2025 se realiza participación y asistencia de acuerdo al seguimiento establecido de indicadores fenix y beta desde la EAPB Capital Salud. Con el objetivo de generar revisión de indicadores trazadores y acciones de mejora.					
12. Gestionar la respuesta institucional e intersectorial según corresponda de la población asignada e inscrita a las rutas integrales de atención en salud de las diferentes EAPB.				El día 13 de enero se recibe inducción en el mecanismo de respuesta de canalizaciones para la RIAS ERC y CCVM de acuerdo a los motivos establecidos e identificados desde los diferentes entornos. Por lo cual el día 17 de enero a talento humano del entorno educativo se realiza fortalecimiento y énfasis de la importancia de generar canalizaciones.					

13. Asistencia técnica al personal al talento humano y sistemas para que apoyen la identificación de estos usuarios, entrega oportuna a la EPS correspondiente, Seguimientos, link de inclusión de diagnósticos nuevos según la ruta de riesgo a la que pertenezca, entrega de medicamentos a estos usuarios, orientación para reclamar medicamentos, facturación, proceso de atención	De acuerdo a los eventos priorizados en la RIAS ERC y CCVM se realiza asistencias técnicas en los centros de salud tipo I y II con el objetivo de realizar fortalecimiento. El día 27 y 31 de enero 2025, con el objetivo de fortalecer la adherencia del seguimiento de los pacientes con diagnóstico de Hipertensión Arterial, Diabetes Mellitus, ERC, EPOC y Asma.
14. Mantener y entregar los soportes y archivo de los productos ejecutados de acuerdo a las tablas de retención documental definidas y la normatividad vigente.	De acuerdo a las actividades realizadas en el mes de enero desde el perfil profesional de enfermería se cuenta con los soportes de manera digital de acuerdo a herramienta establecida desde la líder de la RIAS CCVM y ERC donde se cuenta con la productividad realizada.
15. El incumplimiento u omisión en desarrollo de las actividades que genere perjuicios económicos a la Subred norte serán asumidos única y exclusivamente por el CONTRATISTA, debiendo reintegrar a la Subred Norte la totalidad de los valores glosados por los entes a las que este vende los servicios básicos de salud.	Para el mes de enero como perfil profesional de enfermería se realiza la completitud de actividades asignadas en el contexto de la implementación de la RIAS ERC-CCVM.
16. Realizar actividades en el marco de la coordinación de las Rutas Integrales de Atención en Salud designada.	Como perfil profesional de enfermería se realizan en el mes de enero actividades de fortalecimiento, asistencia técnica y reconocimiento de dinámicas. Desde los centros de salud tipo I y II el día 24 y 31 de enero de 2025
17. Cumplir las actividades que aporten a las metas de facturación de los diferentes pagadores.	De acuerdo a las actividades contratadas desde las EPS y EAPB para la implementación de la RIAS ERC y CCVM desde el perfil de enfermería se realizará actividades contempladas en conjunto con auxiliares de enfermería con el fin de fortalecer indicador de pacientes diabéticos e hipertensos controlados. Por lo cual el día 13 de enero se contemplan en conjunto con líder de RIAS ERC-CCVM.
OBSERVACIONES: Centro de Costo U-09	
TOTAL A PAGAR (Número y letras): M/CTE (\$) \$2.062.816 DOS MILLONES SESENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS DIECISEIS PESOS MCTE	
 NOMBRE COMPLETO, CÉDULA Y FIRMA DEL CONTRATISTA: SILVIA LORENA MURILLO GUZMAN CC: 38144995	31 1 2025  Firma de recibido: INGRID PAOLA LOZANO TORRES
Nota: Este informe de obligaciones para aprobación estará sujeto a la certificación que expida el supervisor.	