PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria 15 diciembre del 2020

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.1326180**
Cargo del supervisor profesional grado 02
Dependencia EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.
MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de **diciembre** del año **2020**

Referencia: No CO1.PCCNTR.1326180 del 2020

Luis Manuel Otero Velez, identificado con la cédula de ciudadanía No. **78027588** de Cereté, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes **Diciembre del 2020** objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato es máximo de **CUARENTA Y DOS MILLONES SETENTA Y CINCO MIL PESOS MCTE ($42.075.000).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista según el plan de pago establecido.

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la **Cuenta de Ahorros No. 79056996830 Bancolombia**, cuyo titular es el (la) Contratista.

Plazo: hasta el **30** de diciembre del **2020**

OBJETO:
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE SECTOR ELÉCTRICO EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CÓRDOBA

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación.	Las actividades que se realizaron corresponden al mes de octubre. - En el mes de diciembre con la situación de la pandemia del covid 19 los trabajos se realizan de manera virtual,actumente se lleva acabo un proceso de evaluación y certificación con número P2966 de demanda social con los municipios de planeta rica, Montería y cerete, en esté mes de diciembre se realizo la etapa de inducción y sensibilización y al mismo tiempo se realizara las evaluaciones de conocimento, desempeño y producto realizándose de manera exitosa todas las fases y etapas de manera virtual utilizando el correo electroctronico y mensajes de whatsapp, pasando audios, videos y diapositivas, que son archivos para lectura, faltando el ultimo momento que es la verificacion. En la norma la norma de numero 280101159 en el proceso participan 49 Candidatos..	Pantallazos sensivilizacion de la Etapa de evaluación, mensajes de whatsapp y listado de inscritos en el proceso, archivos y registros fotográficos de reuniones pertenecientes al proyecto P2966.y registros fotográficos de la sensibilización e inducción proceso.
2	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación	En el mes de diciembre las labores se las dedique realizar el proceso P2966 en la etapa de las evaluaciónes del 5to proceso con numero P2966, se realizo toda la etapa de evaluación en conocimiento de desempeño, producto y verificacion de certificación en normas de competencia laboral, al mismo tiempo se trabajo en el segundo instrumento, el primer instrumento https://dsnft.sena.edu.co en estsdo aprobado, la norma que se esta trabajndo es **TENDER REDES DE ENERGÍA DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO**	Correos internos institucional del gestor de instrumentos. Y paltaforma https://dsnft.sena.edu.co
3	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	En la actualidad del mes de diciembre tengo el proceso P2966 para finalizar en totalida el ojeto del contrato quedando pendiente a la verificacion del proceso. el segundo instrumento en normas de competencia laboral se encuentra en etapa de migración con un avace del 100%, el 5to proceso con número P2966 con 49 candidatos de demanda social que se está llevando de manera virtual con los municipios municipios de planeta rica y cerete se encuentra en espera de verificacion, con el objetivo de terminar el proceso	Carpeta del proyecto y evidencia en la página https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.ww.candidatos

		respetando las directrices de direcciónge neral, referentes a la pandemia del covid 19.	
4	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera.	En el mes anterior se realizo la revicion técnica de cada ítem correspondiente al P2966 proceso en curso.	https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcandidatos 1
5	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	En el mes de diciembre se enviaron mensajes, audios y videos informativos de manera virtual para seguir con el proceso y estar en contacto con el representante del proceso P2966 y cumplir de la mejor forma con el proyecto.	Oficios entregables al líder ECCL
6	Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.	En el mes de diciembre se desarrolló la etapa de evaluación de conocimiento,desempeño y producto quedando pendiente para el final el momento de verificacion y certificación del proceso P2966.	En la actualidad se trabaja un proceso de demanda social en el mes de diciembre número del proceso es P2966 todas las evidencias en la página https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcan
7	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.	Toda la información correspondiente al proyecto P2966 de ECCL de demanda social en municipios planeta rica y cerete se encuentra en la página. https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcandidatos	Carpeta del proyecto y evidencia en la página https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.wwcandidatos
8	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Está obligación del contrato se cumplirá a cabalidad todos los mes del año 2020 y se hace entrega respectivamente del mes de diciembre del 2020.	El informe del mes de diciembre se encuentra en manos del líder de ECL
9	Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.	En la actualidad se lleva acabo el proceso P2966 haciendo la etapa de evaluación de conocimiento,desempeño y producto, el proceso P2966 se tratara en forma virtual según las directrices de dirección y se le reportara al líder en el momento correspondiente y justo los resultados del proyecto P2966	Se enviaran oficios y Correos electrónicos al líder del proceso.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla - recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, planilla Nro. **4364502352** expedido por Bancomeva correspondiente al mes **Noviembre** de 2020 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (5) folios con fotos , con pantallazos de correos enviados al gestor de instrumentos y informe de en Excel para el líder

Cordialmente,

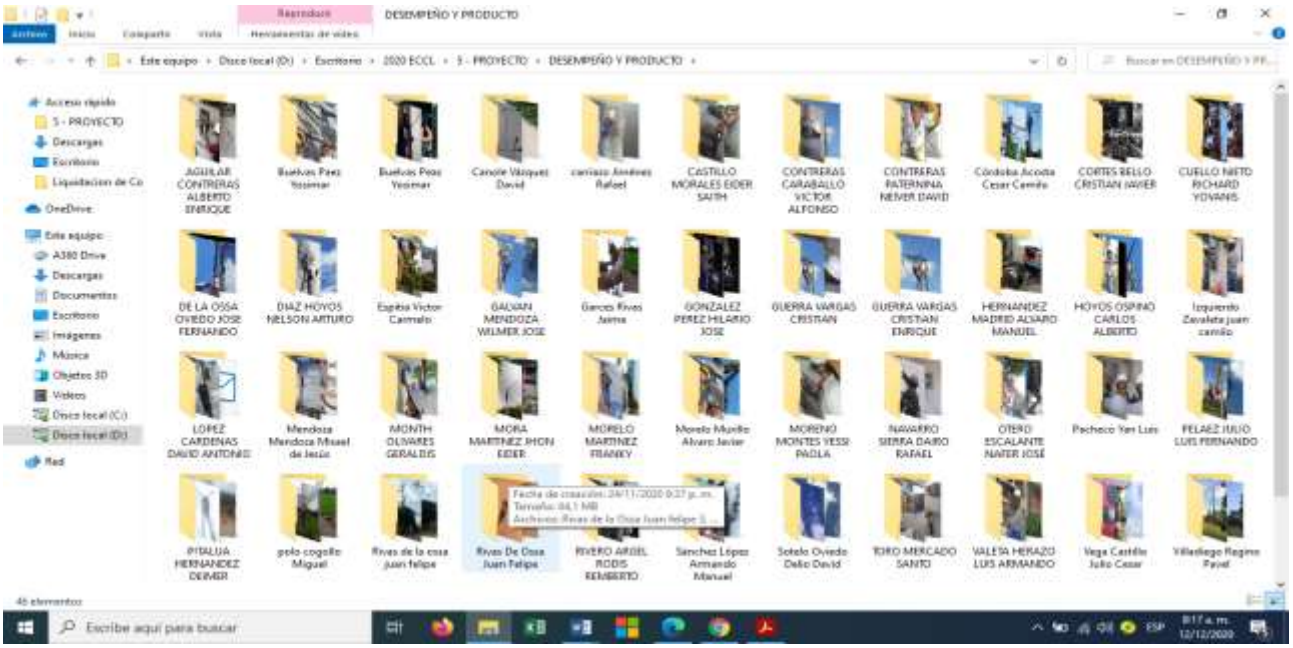
Firma
LUIS MANUEL OTERO VELEZ
Contratista
C.C. 78.027.588

Recibí a satisfacción:

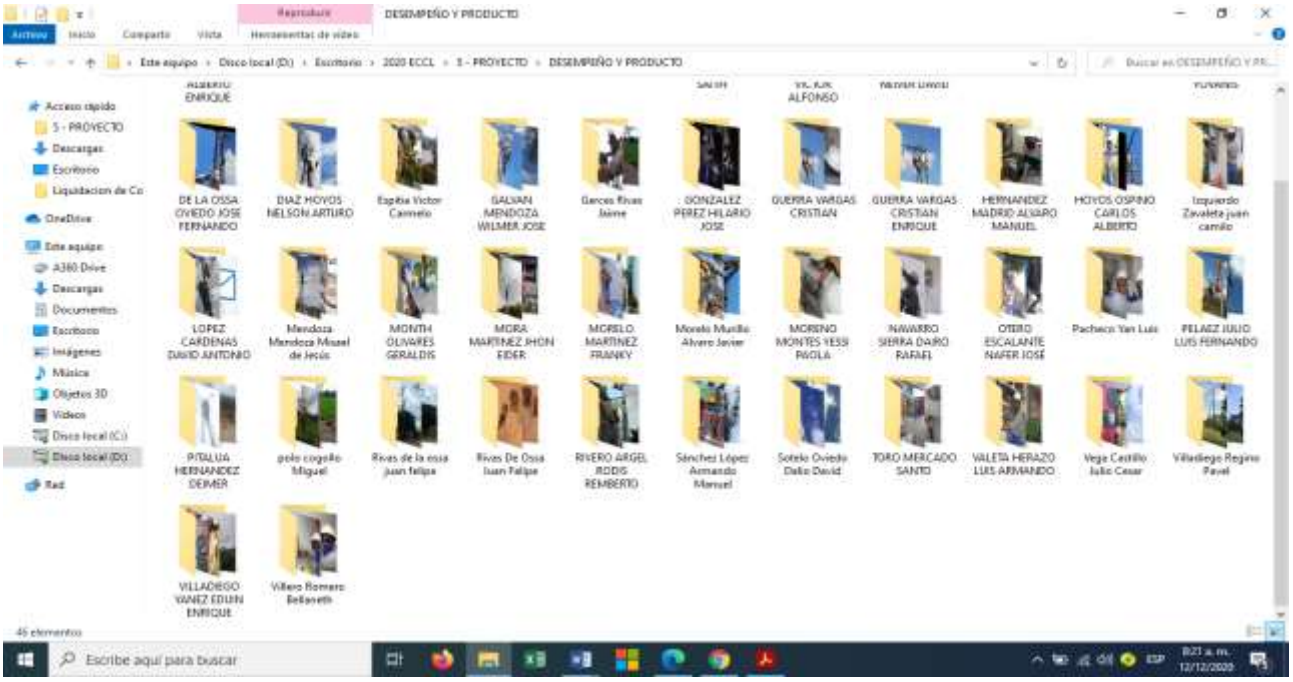
Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1326180 de 2020
Cargo supervisor profesional grado 02

EVIDENCIAS: Registros Fotográficos de Teletrabajo en el mes de diciembre.

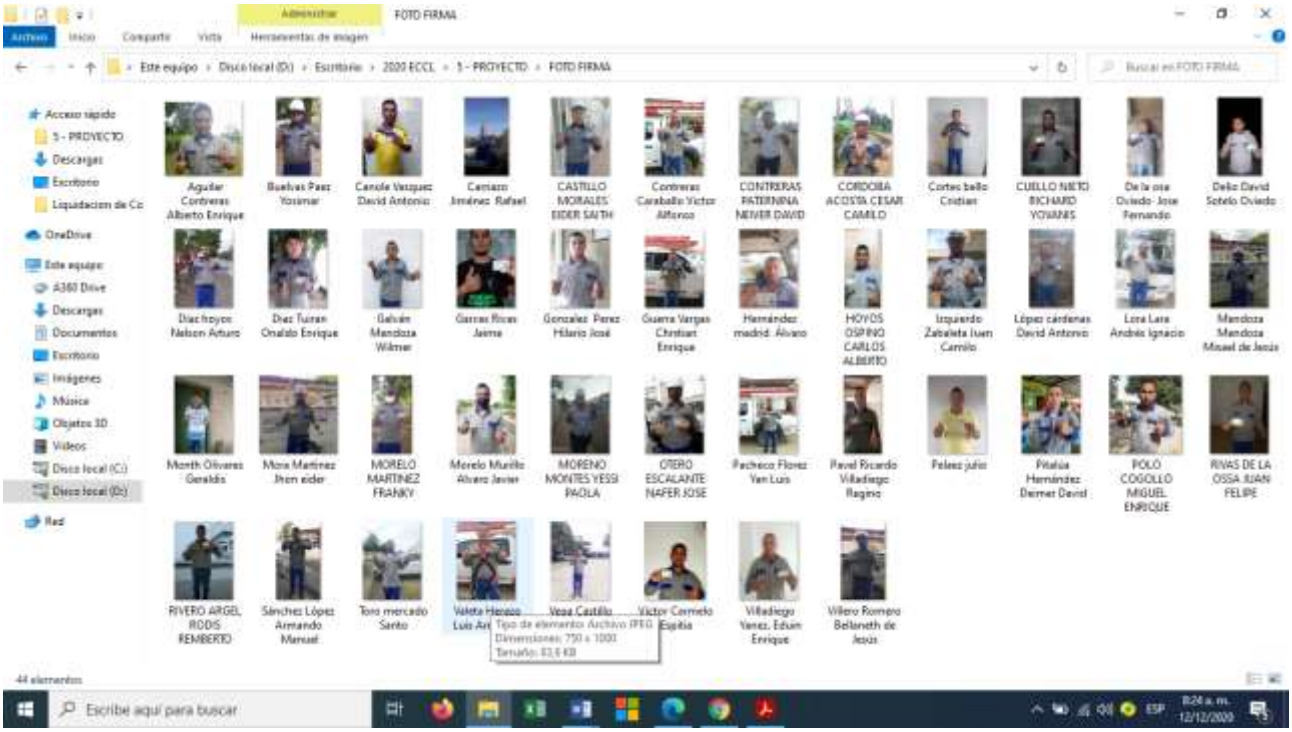
Evidencias N°1 de toda la gestión y encuentros virtuales con los candidatos en evaluaciones de desempeño y producto videos y registros fotográficos correspondiente al proceso P2966.



Evidencias N°2 de toda la gestión y encuentros virtuales con los candidatos en evaluaciones de desempeño y producto videos y registros fotográficos correspondiente al proceso P2966.



Evidencias N°3 de toda la gestión y encuentros virtuales con los candidatos en evaluaciones de desempeño Y producto. Mostrando el ok con la foto firma.
Videos y registros fotográficos correspondiente al proceso P2966.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1326180 de 2020.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LUIS MANUEL OTERO VELEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 78027588 de Cerete

OBJETO DEL CONTRATO: CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE SECTOR ELÉCTRICO EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CÓRDOBA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de Formación. (Especifique días y meses según sea necesario- Incluidas las prórrogas una a una)
- Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación
- Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
- Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera.
- Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.
- Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.
- Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.
- Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
- Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento de Córdoba

PLAZO DE EJECUCIÓN: hasta el 30 de diciembre del 2020

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:	01	02	2020
	(Día)	(Mes)	(Año)
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:	**30**	**12**	2020
	(Día)	(Mes)	(Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta el 30 de diciembre de 2020

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES SETENTA Y CINCO MIL PESOS MCTE ($42.075.000).

SUPERVISOR: JAVIER EMIRO RAMOS BELLO.

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 78733721 de Chinú.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO (X)

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$*42.075.000*
Valor Ejecutado	$42.075.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Se construyeron 2 kits durante la vigencia del contrato, se realizaron 5 proyectos en el cual se inscribieron 464 personas, se realizaron 711 evaluaciones a 431 personas de las cuales se emitieron 711 certificaciones a 431 personas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

el evaluador alcanzo unos indicadores así: en personas inscritas 116%, evaluaciones 93%, personas evaluadas 113%, certificaciones 95% y personas certificadas un 115% y construyo 2 kits de evaluación durante la vigencia del contrato.

SANCIONES: SI___ NO __X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO