PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería 15/Diciembre/2020

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.1327233**
Cargo del supervisor LIDER DE ECCL.
Dependencia Centro De Comercio Industria Y Turismo De Córdoba
Ciudad- Montería Córdoba

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **diciembre** del año 2020.

Referencia: No **CO1.PCCNTR.1327233** del año 2020

JUAN FERNANDO ALTAMIRANDA RAMOS, identificado con la cédula de ciudadanía No. **10.933.169** de Montería, en mi calidad de Contratista del SENA, Regional Córdoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro entre el **01** al **30** de **diciembre** del 2020.

Valor y Forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES SETENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (42.075.000) esta suma será pagada por el SENA al contratista al contratista según el plan de pago establecido.

Dichos honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la dirección administrativa y financiera de la dirección general, en la **Cuenta De Ahorros**, **91-966412-51** del **BANCOLOMBIA**, cuyo titular es el (la) contratista: el cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor de contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, el (la) contratista deberá acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor de contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la certificación de los aportes al sistema general de Salud, Pensión y Riegos laborales, así como los demás documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el 30 día de diciembre de 2020.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE TURISMO EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA.

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de formación.	Están en proceso de certificación 90 candidatos de la empresa G4s y 82 candidatos de los Restaurantes, Terralontana, Bonga del Sinu, Picola Italia y Club Campestre	Estos proyectos están en la fase de cierre el verificador Luis José lozano Arrieta.
2	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.	Se entregó la matriz de instrumento del segundo kit en su totalidad.	Proceso del que recibí apoyo por parte de gestor de instrumentos José Carlos Suarez.
3	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se desarrollaron 82 evaluaciones con los restaurantes bonga del sinu, terralontana, picola Italia y club campestre, se inscribieron en el proceso 84 personas en total y dos se retiraron del proceso.	Este proceso de desarrollo de manera presencial, con todos los protocolos en el diferentes instalaciones un punto en la bonga norte y el otro en el club campestre.
4	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera.	En todo este periodo se ha Desarrollo esta actividad	Con el Apoyo de José Carlos Suarez-Gestor de instrumentos.
5	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	Se le ha informado al Líder de la ECCL todas las gestiones y actividades desarrollas.	También se recibió apoyo de parte del líder del centro para la realización de las actas y bitácoras pertinentes.
6	Reportar la información de la evaluación de competencias dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.	A raíz de la situación actual se han enviado las actividades	Vía correo al líder mediante un formato en Excel semanal.
7	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registradas en el aplicativo definido por el sistema nacional de formación para el trabajo.	Se desarrolló con el acompañamiento del gestos de instrumentos.	Proceso liderado con José Carlos Suárez gestor de instrumento.
8	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales mensualmente.	Se desarrolló en cuanto a la información reportada de cadenas la cual se materializa con la sensibilizaciones.	Se finalizó el proyecto P-3235 Norma se Servir Alimentos y bebidas.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No. de la Planilla 4362875410,** Bancoomeva y periodo **noviembre** de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en **(03)** folios

Cordialmente,

Firma
JUAN FERNANDO ALTAMIRANDA RAMOS
Contratista
C.C. No. 10.933.169
Recibí a satisfacción:

JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato No. CO1.PCCNTR.1327233 de 2020
Líder de ECCL.

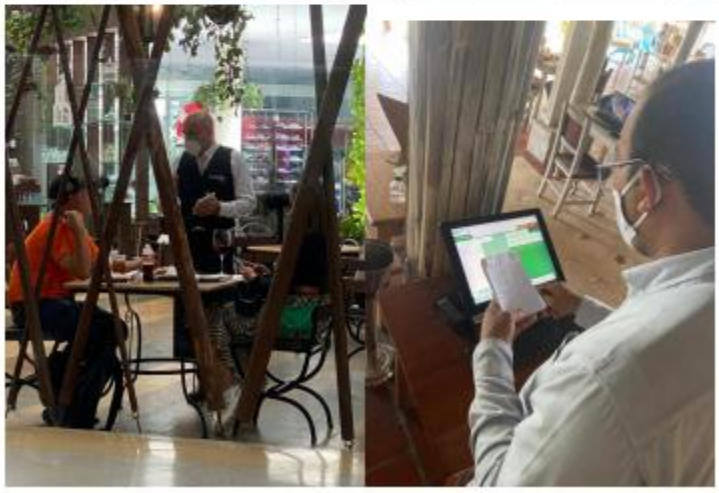
EVIDENCIAS DE JUSTIFICACIÓN

1. se Desarrolló el proyecto Numero-P3235, se hizo la prueba de conocimiento, desempeño y se tomó el producto en los restaurantes Bonga del Sinu, Terralontana picola Italia y Club campestre.

Imagines de toma de desempeño

TERRALONTANA-Fotos evidencia de toma de desemepño





Bona del sinu- diligenciado la comanda

Picola Italia-Alamedas



Club Campestre de montería



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 1327233.del 2020.

NOMBRE DEL CONTRATISTA: JUAN FERNANDO ALTAMIRANDA RAMOS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC. 10.933.169 de Montería.

OBJETO DEL CONTRATO: CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE TURISMO EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

- Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acuerdo con los proyectos establecidos en la programación anual del Centro de formación.
- Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación. Construir ítems e indicadores de evaluación correspondientes a una norma de competencia laboral por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación, o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.
- Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
- Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera.
- Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.
- Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.
- Validar la información de la evaluación de competencias laborales registrada en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.
- Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
- Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento de Córdoba

PLAZO DE EJECUCIÓN: hasta 30 de diciembre del 2020

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 (Día) 02 (Mes) 2020 (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 (Día) 12 (Mes) 2020 (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta 30 de diciembre 2020

VALOR DEL CONTRATO: CUARENTA Y DOS MILLONES SETENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($42.075.000).

SUPERVISOR: JAVIER EMIRO RAMOS BELLO.

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 78.733.721 de Chinú.

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO (X)

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$*42.075.000*
Valor Ejecutado	$42.075.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Se construyeron 2 kits durante la vigencia del contrato, se realizaron 6 proyectos en el cual se inscribieron 336 personas, se realizaron 528 evaluaciones a 323 personas de las cuales se emitieron 527 certificaciones a 323 personas.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

el evaluador alcanzo unos indicadores así: en personas inscritas 84%, evaluaciones 110%, personas evaluadas 87%, certificaciones 118% y personas certificadas un 90% y construyo 2 kits de evaluación durante la vigencia del contrato.

SANCIONES: SI___ NO __X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO