PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria,15 de Diciembre de 2020

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1344713
Cargo del supervisor: Líder de Proceso
Dependencia Evaluación de Competencias Laborales
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **Diciembre** del año 2020

Referencia: No **CO1.PCCNTR.1344713 del año 2020**

María Claudia Hernández López, identificado con la cédula de ciudadanía No. **57.290.269** de Santa Marta, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro De Comercio Industria Y Turismo De Córdoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes del 01 al 31 de **Diciembre** de 2.020 según objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y un millón trecientos diez mil pesos mcte (41.310.000), Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un pago correspondiente al mes de febrero por valor de tres millones sesenta mil pesos (3.056.940). Diez pagos iguales por los meses de MARZO a DICIEMBRE de 2020 por valor de tres millones ochocientos veinticinco mil pesos mcte (3.825.306) cada uno.

Plazo: Será desde el (06) de (02) de 2020 hasta el (31) de (12) de 2020.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE SALUD EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA.

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	**Obligaciones**	**Acciones realizadas**	**Evidencias**
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acurdo con los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación	Se realizó proyecto de evaluación y certificación en la norma 230101257, 230101259 Y 230101261. Evaluación de conocimientos, desempeño, producto y oportunidad). Se realizaron asistencias a los proceso de verificación y atestación de proceso en los proyectos ejecutados en este periodo	Evidencias fotográficas. Se envía verificador de competencias laborales soportes que aportan al

2	Construir ítem e indicadores de evaluación Correspondiente a una norma de competencia laboral. Por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación o proporcional a la duración del contrato de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación	cumpliendo del 100% con la meta proyectada para 2020 en este actividad contractual con la Construcción de 2 kits de instrumentos correspondiente a la norma: 230101257 administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud y 230101259 Administrar medicamentos según delación y normativa en salud.	Actividad revisada y aprobada por parte del gestor de instrumentos y BNI.
3	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato	Se realizaron inscripciones de candidatos para los proyecto en las normas 230101261, 230101259 y 230101257.	Se anexan pantallazos del proceso.
4	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera	Esta actividad se encuentra en desarrollo	
5	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.	Se le comunico al líder de las oficinas de ECCL de la Novedad de registro de los Candidatos a ingresar y las normas a evaluar y certificar	Se le comunico por medio magnético al líder ECCL, los candidatos que ya fueron ingresados en aplicativo, se inicia con procesos de sensibilización e inducción para evaluarse.
6	Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización	Esta actividad se encuentra en Proceso	
7	Validar la información de la evaluación de competencias laborales registradas en el aplicativo dispuesto por la DSNFT.	Esta actividad se encuentra en Proceso.	

8	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales mensualmente.		**FORTALEZAS:** Este mes se cumplió con el 100% (400) de candidatos inscritos, xx% en evaluaciones, siendo esto un fortalece los proceso que el servicio nacional de aprendizaje SENA tiene con el sector laboral. **DEBILIDADES:** Se presentaron deserciones del proceso por dificultad parala tomad e evidencias de desempeño y producto
9	Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.	Desarrollados según las necesidades requeridas.	

Continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato

Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la Planilla 4364981803, pila recaudo y periodo Noviembre de 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (12) folios

Cordialmente,

Firma



MARIA CLAUDIA HERNANDEZ LOPEZ

www.sena.edu.co
SENAComunica

Contratista
C.C. No.57.290.269 de Santa Marta

Recibí a satisfacción:

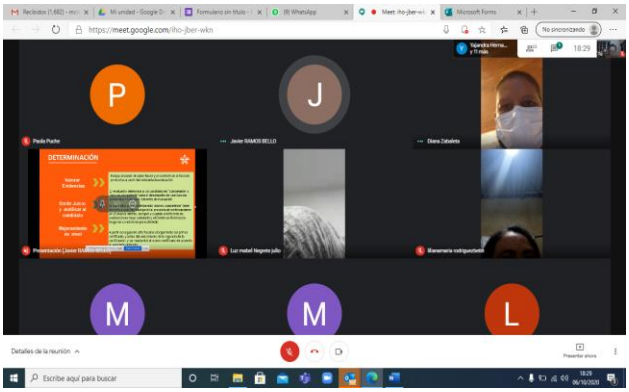


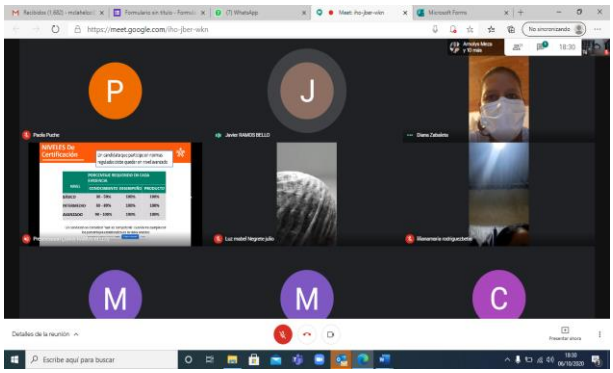
Firma
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato No **CO1.PCCNTR.1344713 de 2020**
Lider de Procesos.

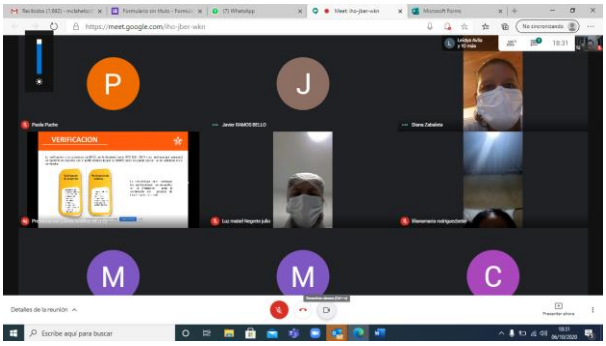
www.sena.edu.co
SENAComunica

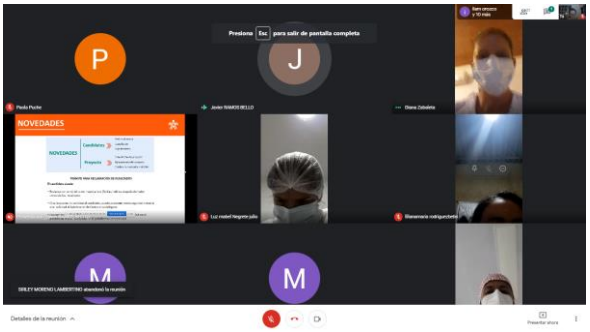
EVIDENCIAS MES DE DICIEMBRE DE 2020.

SENSIBILIZACION E INDUCION



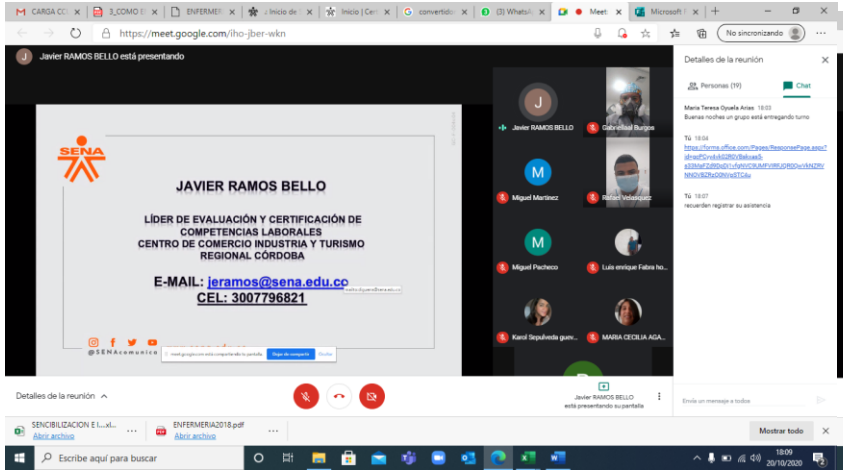


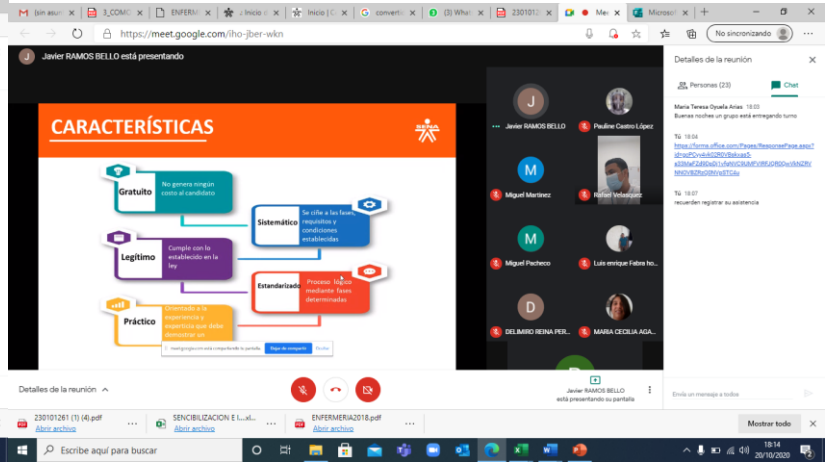


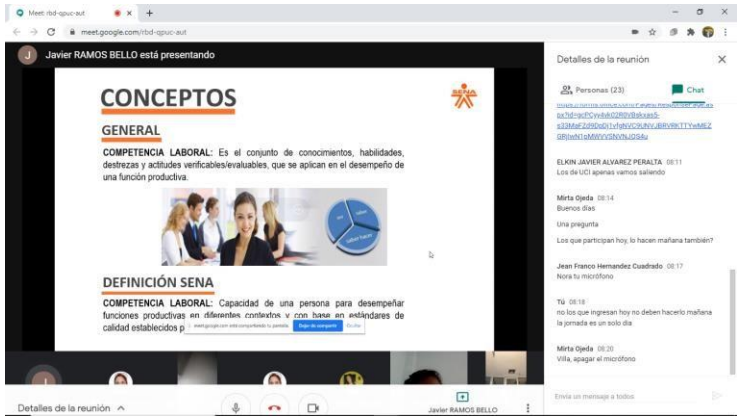


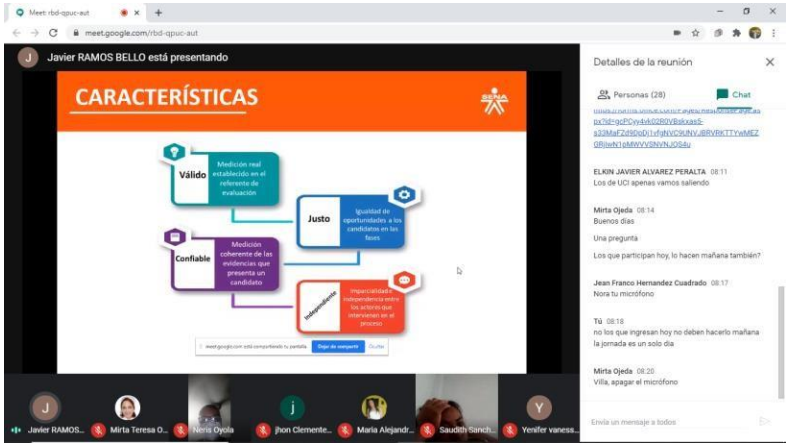
GTH-F-062

SENCIBILIZACION CLINICA MEDICINA INTEGRAL, ZAYMA Y OTROS



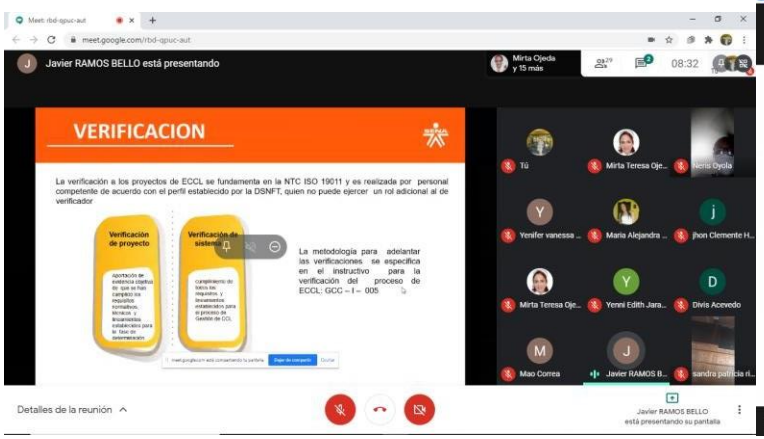






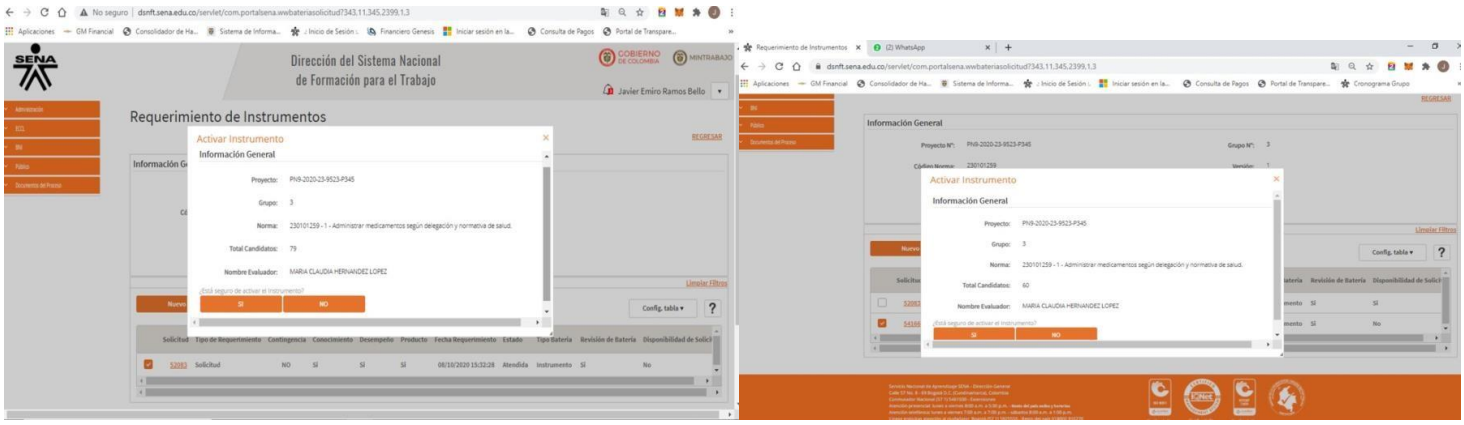

Javier RAMOS BELLO está presentando
DETERMINACIÓN
Sensibilización al proceso e inducción
Formalizar la inscripción
Evidencias
Socialización al aspirante del proceso ECCL y del referente de evaluación
Se registra en el sistema de información y entrega de requisitos (Fotocopia legible del documento de identidad, Constancia o certificación laboral (mínimo Seis (6) meses de experiencia relacionada del referente de evaluación.
Conocimiento
Desempeño
Producto
Detalles de la reunión
Personas (27)
Chat

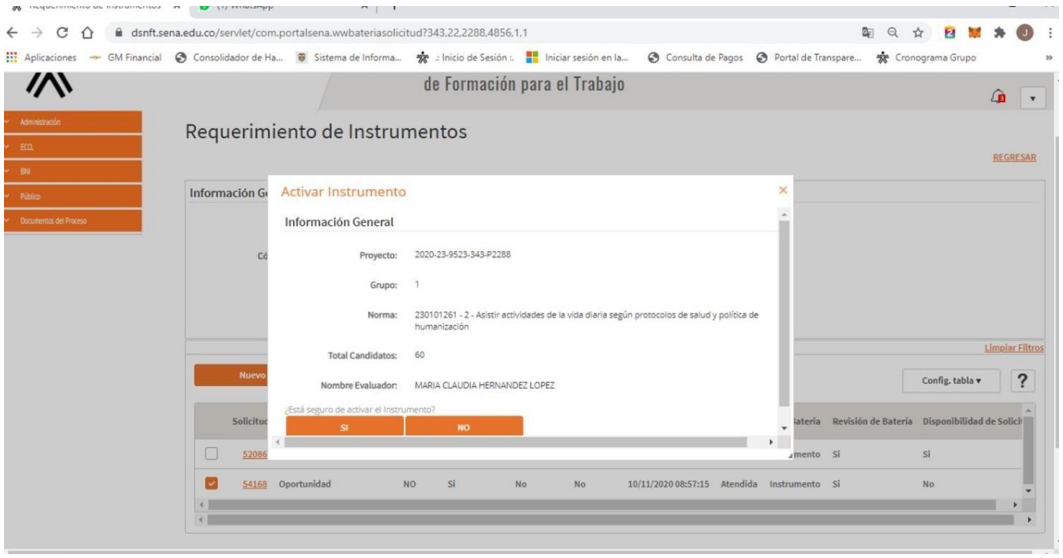

Javier RAMOS BELLO está presentando
Principios De la Evaluación Y Certificación de Competencias Laborales
EQUIDAD
IMPARCIALIDAD
TRANSPARENCIA
Detalles de la reunión
Personas (28)
Chat


Javier RAMOS BELLO está presentando
VERIFICACION
La verificación a los proyectos de ECCL se fundamenta en la NTC ISO 19011 y es realizada por personal competente de acuerdo con el perfil establecido por la DSNFT, quien no puede ejercer un rol adicional al de verificador
Verificación de proyecto
Verificación de sistema
La metodología para adelantar las verificaciones se especifica en el instructivo para la verificación del proceso de ECCL: GCC – I – 005
Detalles de la reunión


Zoom Reunión
Asistir actividades de la vida diaria según protocolos de salud y política de humanización.
Participantes (25)
Chat
Escribe aquí para buscar

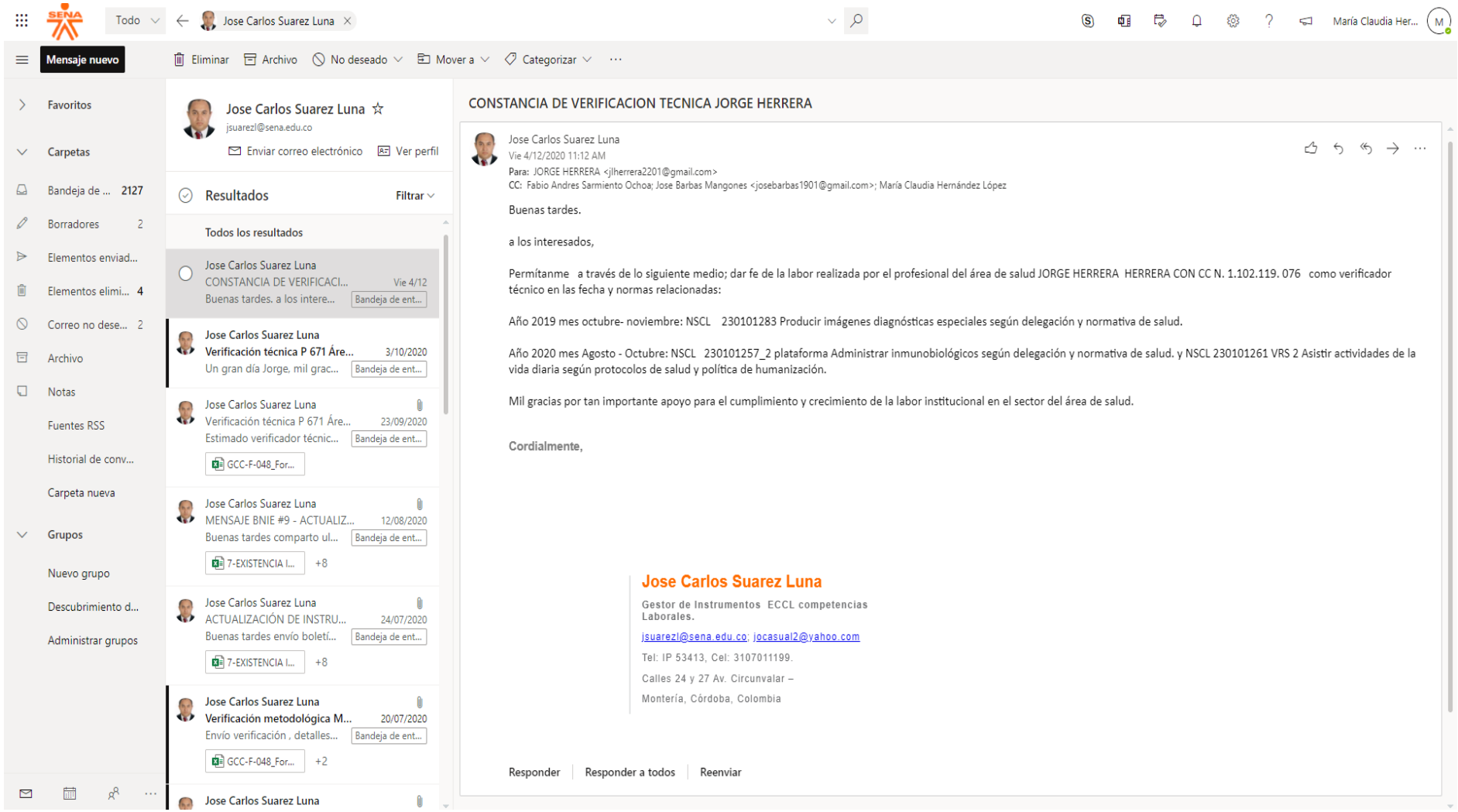
EVIDENCIAS REVISIÓN INTRUMENTOS





GTH-F-062

SOPORTES DE CORREO ELECTRÓNICOS



www.sena.edu.co
SENAComunica

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1344713 06/02/2020

NOMBRE DEL CONTRATISTA: MARIA CLAUDIA HERNANDEZ LOPEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 57.290.269 de Santa Marta

OBJETO DEL CONTRATO CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE SALUD EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales de acurdo con los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación.
2. Construir ítem e indicadores de evaluación correspondiente a una norma de competencia laboral. Por cada dos (2) meses y quince (15) días de contratación o proporcional a la duración del contrato de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación
3. Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato
4. Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación según se requiera
5. Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación por competencias laborales.
6. Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización
7. Validar la información de la evaluación de competencias laborales registradas en el aplicativo dispuesto por la DSNFT.
8. Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales mensualmente.
9. Reportar al líder de evaluación y certificación de competencias laborales los casos de éxitos identificados en el proceso.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento de Córdoba

PLAZO DE EJECUCIÓN: Hasta 31 de diciembre

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: ____06___ DE _____02____ DE _____2020___

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: ___31___ DE _____12_____ DE _____2020___

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta 31 de diciembre de 2020

VALOR DEL CONTRATO: 41.310.000

SUPERVISOR: JAVIER EMIRO RAMOS BELLO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC. 78.733.721

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$**41.310.000**
Valor Ejecutado	$41.310.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$0

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_x__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto,*

Se realizaron proyectos de evaluación y certificación en la norma 230101257, 230101258, 230101259 y 230101261. Evaluación de conocimientos, desempeño, producto y oportunidad). Con las entidades Ese vida Sinú del Municipio de Montería, Ese Hospital San Diego de cerete, Ese san Francisco de Ciénaga de Oro, Ese Camú San Antero, ESE Camú Cotorra, ESE Camú San Pelayo, pueblo nuevo, clínica medicina integral y Clínica pajonal del municipio de Caucasia Antioquia, y Personal del área de salud en general que solicitaron y cumplieron con los requisitos exigidos.
Se realizó cumpliendo del 100% con la meta proyectada para 2020 en esta actividad contractual con la Construcción de 2 kits de instrumentos correspondiente a la norma: 230101257 administrar inmunobiológicos según delegación y normativa de salud y 230101259 administrar medicamentos según delegación y normativa en salud.

Se realizaron cumplimiento de metas proyectadas para el periodo 2020 detalladas así: 400 inscripciones quedando en 100%, 747 evaluaciones ejecutadas 128.8%, 331 personas evaluadas 85.97%, 741 certificaciones 128.87 % y 331 personas certificadas 88%.
Se realizó asistencia al 100% de las actividades programadas tales como reuniones, capacitaciones, convocatorias etc.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

La evaluadora alcanzo unos indicadores así: en personas inscritas 100%, evaluaciones 129%, personas evaluadas 86%, certificaciones 129% y personas certificadas un 88% y construyo 2 kits de evaluación durante la vigencia del contrato

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO