PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada	**X**	Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta Abril 2026

MERY VANESSA GREEN
Supervisor De CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9049643 de 2026
Cargo: Líder de Evaluación y Certificación por Competencia Laboral
Centro acuícola y agroindustrial de Gaira
Santa Marta, Magdalena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Abril 2026

Referencia: CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9049643 de 2026

JAIME ENRIQUE AYOLA OROZCO, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 12621485, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:
Cada contrato será por un valor de VEINTISIETE MILLONES SEISCIENTOS TREINTA MIL PESOS M/CTE ($27.630.000), suma que será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:
Nueve (9) pagos mensuales iguales, correspondientes a los meses de marzo a noviembre de 2026, cada uno por valor de TRES MILLONES SETENTA MIL PESOS M/CTE ($3.070.000).

Plazo: 30 de noviembre 2026

Objeto: *Prestar servicios de apoyo a la gestión para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en SECTOR ELÉCTRICO, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.*

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la Evaluación de Competencias Laborales, en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, conforme con los lineamientos y la metodología definidos en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA	Realizar la divulgación de las normas de competencia laboral del sector -Sensibilizacion e induccion virtual de ingiomega de 20 candidatos. norma 280101162 fijar posteria de acuerdo con reglamento técnico. -Sensibilizacion e induccion Norma 280101164B. Mantener redes dé energía de acuerdo con normativa en. Redes energizada media tensión	Anexo1 Anexo 2
2	Participar en la transferencia y Reunión del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en que se requiera.	-reunión de inducción y socialización a evaluadores del proceso ECCL y manual para evaluar y certificar competencias laborales Mery Vanessa Green	Anexo 3
3	Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	-Construccion de ítems en aplicativo	Anexo 4

4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales en promedio mensual, conforme con los lineamientos de apertura definidos en el complemento a esta circular, en articulación con las estrategias CampeSENA, Economía Popular y proyectos Regulares, durante la ejecución del contrato.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento.
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento	No hay para este periodo
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del centro de formación.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento.	No se tiene ningún requerimiento de apoyo a esta actividad por el momento.
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	inscripción de candidatos en el aplicativo dsnft	Anexo 6

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para

legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la seguridad social y parafiscal N° 4650715469 de la planilla, operador SOI referente mes de marzo 2026. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti-tramites").

Cordialmente,

Evidencias en (6) folios
Cordialmente,

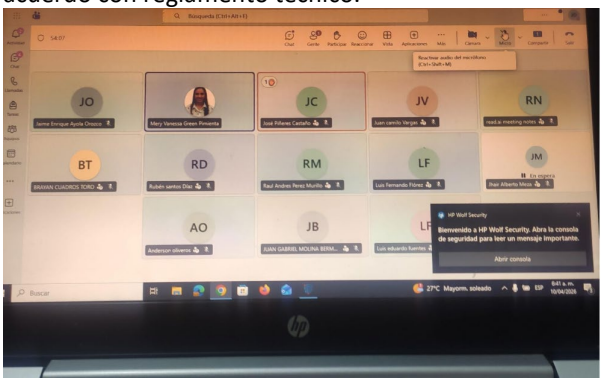


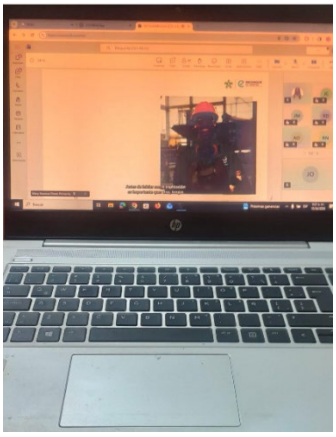
JAIME ENRIQUE AYOLA OROZCO
Contratista
C.C. No. 12621485

MERY VANESA GREEN
Supervisor Contrato de CO1.PCCNTR. 9049643 de 2026
Líder Evaluación y Certificación Competencia Laboral

Evidencias

Anexo 1 Sensibilizacion e induccion virtual de ingiomega de 20 candidatos. norma 280101162 fijar posteria de acuerdo con reglamento técnico.

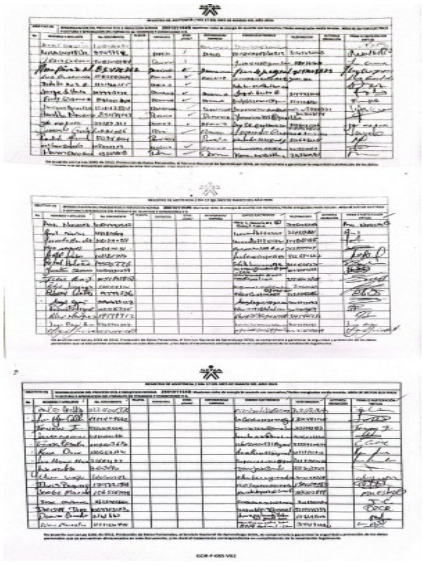




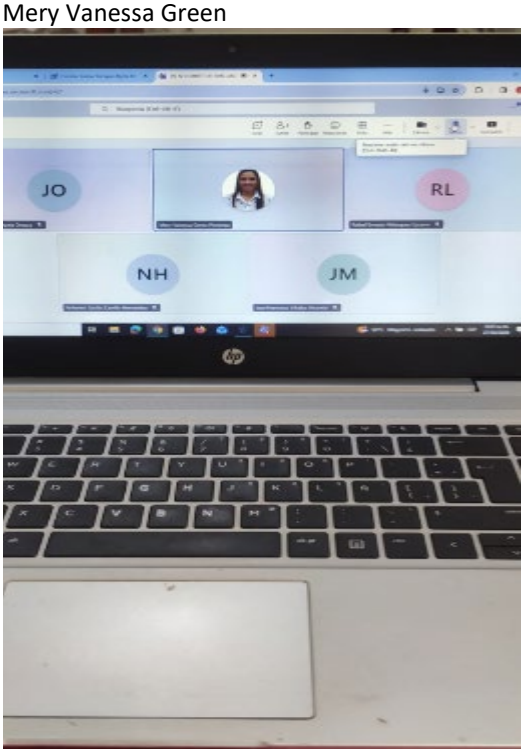
Anexo 2 Sensibilizacion e induccion Norma 280101164B. Mantener redes dé energía de acuerdo con normativa en. Redes.



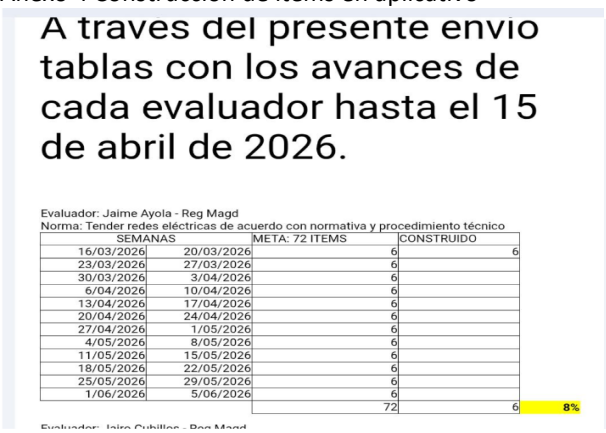




Anexo 3 reunión virtual con líder Mery Vanessa Green



Anexo 4 Construccion de ítems en aplicativo



A traves del presente envio tablas con los avances de cada evaluador hasta el 15 de abril de 2026.

Evaluador: Jaime Ayola - Reg Magd
Norma: Tender redes eléctricas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

SEMANAS		META: 72 ITEMS	CONSTRUIDO	
16/03/2026	20/03/2026	6	6	
23/03/2026	27/03/2026	6		
30/03/2026	3/04/2026	6		
6/04/2026	10/04/2026	6		
13/04/2026	17/04/2026	6		
20/04/2026	24/04/2026	6		
27/04/2026	1/05/2026	6		
4/05/2026	8/05/2026	6		
11/05/2026	15/05/2026	6		
18/05/2026	22/05/2026	6		
25/05/2026	29/05/2026	6		
1/06/2026	5/06/2026	6		
		72	6	8%



Reporte construcción de items CAAG Reg. Magd ABR 2026 Recibidos

Kevin David... Ayer
para Mery, mí, ...

Muy buen día Mery,
Cordial saludo.

A través del presente envío tablas con los avances de cada evaluador hasta el 15 de abril de 2026.

Anexo 5 inscripción de candidatos en el aplicativo dsnft

