

ANEXO 8

CERTIFICADO PERSONAL FEMENINO

**CERTIFICACIÓN DE PORCENTAJE
PERSONAL FEMENINO CONFORME
CON LA CIRCULAR 009 DE 2021 PARA
EL CONTRATO 1285 DEL 2021**

**CERTIFICATION OF FEMALE
PERSONNEL PERCENTAGE IN
ACCORDANCE WITH CIRCULAR 009
OF 2021 FOR CONTRACT 1285 OF
2021**

El suscrito, actuando en nombre y representación de Assa Abloy Entrance System US Inc. ("**Assa Abloy**"), en el marco del Contrato 1285 de 2021 (el "**Contrato**"), por medio de la presente, y de conformidad con lo establecido por la Circular No. 009 de 2021 emitida por Transmilenio S.A., frente a la aplicación del Decreto Distrital 332 del 29 de diciembre de 2020, me permito presentar la siguiente aclaración y alcance sobre el cumplimiento de las disposiciones establecidas en la obligación 19 del numeral 9.1 *Obligaciones Generales Del Contratista* del Anexo Técnico Principal.

The undersigned, acting on behalf of and representing Assa Abloy Entrance System US Inc. ("**Assa Abloy**"), within the enforcement of Contract 1285 of 2021 (the "**Contract**"), hereby, and in accordance with the provisions of Circular 009 of 2021 issued by Transmilenio S.A., regarding the adoption of District Decree 332 of 2020, I am pleased to present the following statement and scope regarding compliance with the provisions set forth in obligation 19 of numeral 9.1 *General Obligations of the Contractor* of the Main Technical Annex of the Contract.

Conforme a lo anterior, a continuación, presento las razones que dan lugar al cumplimiento de las disposiciones pactadas:

In accordance with the above, the following are the reasons that give rise to compliance with the agreed provisions:

1. Vinculación y mantenimiento de Mujeres en la ejecución del Contrato

1. Hiring and maintaining women in the execution of the Contract

En primer lugar, se resalta que el artículo 3 del Decreto Distrital 332 de 2020 obliga a los contratistas asociados a:

Firstly, it is highlighted that Article 3 of District Decree 332 of 2020 obliges associated contractors to:

(...) vincular y mantener un mínimo de mujeres para la ejecución del convenio o contrato, según los porcentajes que se establecen a continuación, y garantizando que la

(...) hire and maintain a minimum number of women for the execution of the agreement or contract, according to the percentages established below,

vinculación se realizará con plena observancia de las normas laborales o contractuales aplicables.

and ensuring that the hiring will be carried out in full compliance with the applicable labor or contractual regulations.

A partir de lo anterior, se evidencia que los verbos rectores de la obligación son: "*vincular y mantener*". De acuerdo con los artículos 122 y 125 de la Constitución Política, la sentencia 68001233100020000140001 (30912013) del 26 de mayo de 2016 y la sentencia 81001-23-33-000-2012-00020-01(0316-14) del 4 de febrero de 2016 de la Sección Segunda del Consejo de Estado, el régimen jurídico ha contemplado tres clases de vinculación laboral con entidades del Estado: (i) la legal y reglamentaria, (ii) la laboral contractual y (iii) los contratos de prestación de servicios con las entidades públicas, las cuales tienen sus propios elementos que los tipifican.

Dicho lo anterior, la obligación del artículo 3 del Decreto Distrital 332 de 2020 no obliga o implica un tipo de vinculación específico, simplemente obliga a vincular un mínimo de mujeres para la ejecución de un contrato. Lo que sí establece el artículo 3 es que la vinculación de mujeres debe realizarse con plena observancia de las normas laborales o contractuales aplicables. También se menciona que la vinculación de mujeres y el porcentaje obligatorio será diferenciado por rama de actividad económica. Ambas disposiciones, siendo cumplidas por Assa Abloy.

Based on the above, it is evident that the guiding verbs of the obligation are: "*bind and maintain*". According to Articles 122 and 125 of the Political Constitution, judgment 68001233100020000140001 (30912013) of May 26, 2016, and judgment 81001-23-33-000-2012-00020-01(0316-14) of February 4, 2016, of the Second Section of the Council of State, the legal regime has contemplated three types of labor relations with state entities: (i) legal and regulatory, (ii) contractual, and (iii) contracts for the provision of services with public entities, each having its own elements that typify them.

That said, the obligation of Article 3 of District Decree 332 of 2020 does not oblige or imply a specific type of binding, it simply obliges to hire a minimum number of women for the execution of a contract. What it does establish is that the hiring of women must be carried out in full compliance with applicable labor and contractual regulations. It also highlights that the hiring of women and the mandatory percentage will be differentiated by branch of economic activity. Both provisions are being complied with by Assa Abloy.

A. Normas laborales y contractuales

A. Labor and contractual regulations

Assa Abloy es un conglomerado que cuenta con una estructura corporativa compleja que desarrolla actividades comerciales de manera transfronteriza. Por lo anterior, para la ejecución del Contrato, decidió vincular a personas con experiencia específica para un trabajo determinado, cumpliendo con el requerimiento de vinculación de mujeres con plena observancia de las normas laborales o contractuales aplicables. De manera específica, las mujeres miembro del equipo fueron vinculadas para la ejecución del Contrato bajo la figura de prestación de servicios, cumpliendo con las disposiciones legales y contractuales vigentes. Se resalta que esta forma de vinculación ha sido aceptada y reconocida por Transmilenio S.A. durante toda la ejecución del Contrato.

Assa Abloy is a conglomerate with a complex corporate structure and cross-border business activities. Therefore, for the execution of the Contract, it decided to link people with specific experience for a specific job, complying with the requirement of binding women with full observance of the applicable labor or contractual regulations. Specifically, the female members of the team were linked to the execution of the Contract under the figure of provision of services, complying with the legal and contractual provisions in force. It should be noted that this form of contract has been accepted and acknowledged by Transmilenio S.A. throughout the execution of the Contract.

De manera complementaria, conforme a la Cartilla de "Preguntas Frecuentes del Decreto 332 de 2020" publicada por la Secretaría de la Mujer, es claro que, la obligación de vincular y mantener el porcentaje de mujeres debe ser cumplida con el personal vinculado para la ejecución del contrato y/o convenio, no con el personal general de la empresa. Para el caso en cuestión, las mujeres miembros del equipo fueron contratadas únicamente para la ejecución del Contrato y, por lo tanto, no es necesario que hagan parte del personal general de la empresa para

Additionally, according to the "Frequently Asked Questions of Decree 332 of 2020 - Booklet" published by the Secretariat of Women's Affairs (*Secretaría de la Mujer*), it is clear that the obligation to bind and maintain the percentage of women must be fulfilled with the personnel hired for the execution of the contract and/or agreement, not with the general personnel of the company. In the case in question, the female members of the team were hired solely for the execution of the Contract and, therefore, it is not necessary for them to be part of the

cumplir con la obligación del artículo 3 del Decreto Distrital 332 de 2020. De hecho, la vinculación de es evidente pues ambas son apoderadas para llevar a cabo diligencias y representar a Assa Abloy en lo relacionado con la ejecución del Contrato, con toda la responsabilidad que ello implica.

general personnel of the company to comply with the obligation of Article 3 of District Decree 332 of 2020. In fact, the link between the female team members and the Contract is evident as both women are empowered to carry out procedures and represent Assa Abloy in matters related to the execution of the Contract, with all the responsibility that this implies.

B. Porcentaje de vinculación

En cuanto al porcentaje de vinculación solicitado, la Cartilla de "Preguntas Frecuentes del Decreto 332 de 2020" publicada por la Secretaría de la Mujer aclara que, se deben aplicar los porcentajes de vinculación de mujeres para la ejecución de los contratos y/o convenios establecidos en la tabla del artículo 3 del Decreto Distrital 332 de 2020, según la rama de la actividad económica a la que pertenezca el objeto contractual, con independencia de la misionalidad o constitución de la entidad contratante.

Conforme a los documentos del Contrato, el objeto contractual corresponde a:

El suministro, instalación y mantenimiento de puertas automáticas deslizantes de dos y cuatro hojas y equipos complementarios para estaciones del componente BRT del Sistema de

B. Hiring percentage

Regarding the requested hiring percentage, the "Frequently Asked Questions of Decree 332 of 2020 - Booklet" mentioned before, clarifies that the percentages for the participation of women in the execution of contracts must be applied as established in the table of Article 3 of District Decree 332 of 2020, according to the branch of economic activity to which the contractual object belongs, regardless of the mission or constitution of the contracting entity.

For this case, according to the Contract documents, the contractual object corresponds to:

The supply, installation, and maintenance of two and four-leaf sliding automatic doors and complementary equipment for stations of the BRT component of

Transporte Masivo de la ciudad de Bogotá D.C.

the Mass Transportation System of the city of Bogotá D.C.

Adicionalmente, de acuerdo con la tabla del artículo 3 del Decreto 332 de 2020 y de la Circular No. 009 de 2021, los porcentajes son los siguientes:

Additionally, according to the table of Article 3 of Decree 332 of 2020 and Circular 009 of 2021, the percentages are as follows:

Tabla del artículo 3 del Decreto 332 de 2020 y de la Circular No. 009 de 2021

Ramas de actividad económica	Porcentaje mínimo de mujeres que deben estar vinculadas a la ejecución de los contratos		
	A partir del 1 de junio del 2021	A partir del 1 de junio del 2022	A partir del 1 de junio del 2023
Construcción	6,8%	9,3%	13,8%
Transporte y mantenimiento	9,6%	12,1%	16,6%
Información y telecomunicaciones	43,5%	45,5%	49,5%
Otras ramas	50%	50%	50%

Table of Article 3 of Decree 332 of 2020 and Circular 009 of 2021

Branches of economic activity	Minimum percentage of women that must be involved in the execution of contracts		
	Starting from June 2021	Starting from June 2022	Starting from June 2023
Construction	6,8%	9,3%	13,8%
Transportation and maintenance	9,6%	12,1%	16,6%
Information and telecommunications	43,5%	45,5%	49,5%
Other branches	50%	50%	50%

Entendiendo que el objeto contractual del Contrato corresponde a la rama de actividad económica relacionada con el "Transporte y mantenimiento", el Contrato

Understanding that the contractual object of the Contract corresponds to the branch of economic activity related to "Transportation and maintenance", the

y la regulación laboral vigente, obliga un 16,6% mínimo de mujeres vinculadas a la ejecución del Contrato a partir del 1 de junio de 2023. Actualmente, Assa Abloy acorde con lo requerido en el Anexo Técnico Principal, en su capítulo 11 - *Equipo Mínimo Requerido* cuenta con un equipo compuesto por 5 hombres en la fase de mantenimiento - a nivel técnico administrativo. Adicionalmente, el desarrollo del Contrato requirió la incorporación de 2 mujeres, lo cual, implica que existe un 28.6% de vinculación femenina para la ejecución del Contrato. En otras palabras, Assa Abloy está cumpliendo con los porcentajes mínimos establecidos en el Decreto 332 de 2020 y la Circular No. 009 de 2021.

En conclusión, Assa Abloy ejecuta razonablemente todas las obligaciones derivadas del Contrato y de la regulación aplicable (Circular No. 009 de 2021 y Decreto Distrital 332 de 2020). Se reitera que tanto los porcentajes obligatorios como la vinculación se ha realizado conforme a las normas laborales y contractuales aplicables y, Transmilenio S.A. ha aceptado esta forma de acreditación durante toda la ejecución del Contrato.

Adicionalmente, Assa Abloy declara que tiene la intención de seguir ejecutando las disposiciones del Contrato y la regulación aplicable con los más altos estándares. Razón por la cual, tal y como lo ha venido realizando, Assa Abloy seguirá remitiendo

Contract and the current labor regulation require a minimum of 16.6% of women linked or bound for the execution of the Contract starting from June 1st, 2023. Currently, Assa Abloy, in accordance with the requirements in the Main Technical Annex, in its chapter 11 - *Minimum Required Team*, has a team of 5 men for the maintenance phase - at the technical administrative level. Additionally, the Contract itself required the incorporation of 2 women, which implies that there is a 28.6% female hiring for the execution of the Contract. In other words, Assa Abloy is complying with the minimum percentages established in Decree 332 of 2020 and Circular 009 of 2021.

In conclusion, Assa Abloy reasonably fulfills all obligations derived from the Contract and the applicable regulations (Circular 009 of 2021 and District Decree 332 of 2020). It is highlighted that both the mandatory percentages and the engagement have been carried out in accordance with the applicable labor and contractual norms, and Transmilenio S.A. has accepted this form of accreditation throughout the execution of the Contract.

Additionally, Assa Abloy declares its intention to continue executing the provisions of the Contract and the applicable regulations with the highest standards. In that sense, just as it has been doing, Assa Abloy will continue to

la certificación mensual indicando de forma detallada y expresa el cumplimiento porcentual y garantizando que la vinculación del personal sea realizada con plena observancia de las normas laborales o contractuales aplicables.

submit the monthly certification indicating in a detailed and explicit manner the percentage compliance and ensuring that the engagement of personnel is carried out in full observance of the applicable labor and contractual regulation.

El presente certificado se expide el día 1 de abril de 2026.

This certificate is issued on April 1, 2026.



MICHELLE SARTIN RIGOLI

Pasaporte / Passport No. 509.350.907

Representante legal suplente / Alternate legal representative