



|                                                        |                       |                |
|--------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO                  | CÓDIGO: PM- ABS- F017 |                |
| PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS           | VERSIÓN 02            | Página 1 de 21 |
| FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA | Aprobado: CICCI       |                |
|                                                        | Fecha: 31/03/2025     |                |

Villavicencio, 20 de abril de 2026.

CAPÍTULO I

1. ASPECTOS GENERALES

El presente análisis, se realiza de conformidad con el artículo 2.2.1.1.6.1. Decreto 1082 de 2015 el cual reza *"Deber de análisis de las Entidades Estatales. La Entidad Estatal debe hacer, durante la etapa de planeación, el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de Riesgo. La Entidad Estatal debe dejar constancia de este análisis en los Documentos del Proceso."*

Que, aunado a lo anterior, y frente a los procesos adelantados por mínima cuantía la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector 2025 V3 de Colombia Compra Eficiente, señala:

*"(...) En esta modalidad de selección no es necesario hacer un estudio extensivo de las condiciones generales del sector (por ejemplo, definir su participación en el PIB industrial). Por el contrario, se trata de un análisis acotado a las condiciones específicas del bien o servicio. En estos casos, es necesario revisar las condiciones particulares de otros Procesos de Contratación similares, reunir información suficiente de precios, calidad, condiciones y plazos de entrega con otros clientes (públicos o privados) de la Entidad Estatal. Asimismo, solicitar información a los proveedores, verificar su idoneidad y plasmar tal información en los documentos del proceso.*

*Lo anterior, con el propósito de que la decisión de negocio sea adecuada y garantice la satisfacción de la necesidad de la Entidad. (...)"*

1.1 OBJETO A CONTRATAR:

En virtud de lo anterior el presente estudio del sector corresponde al objeto contractual: **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL, PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES Y LA APLICACIÓN, CALIFICACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO"**.

1.2 CÓDIGOS UNSPCS

Códigos de Actividad Económica de identificación UNSPCS. Codificación Estandarizada Internacional de Bienes y Servicios Primer nivel Segundo nivel Tercer nivel como se indica a continuación:

| CÓDIGO   | SEGMENTO          | FAMILIA         | CLASE                                                   | PRODUCTO                                   |
|----------|-------------------|-----------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 85122201 | Servicio de salud | Practica medica | Servicio de evaluación y valoración de salud individual | Valoración del estado de salud individual. |

2. ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO

El mercado de exámenes médicos ocupacionales en Colombia ha mostrado un crecimiento constante debido a las obligaciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y al aumento de la formalización

|                                                                                                                                   |                                                               |  |                              |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|------------------------------|-----------------------|
|  <b>PERSONERÍA</b><br>Municipal de Villavicencio | <b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO</b>                  |  | <b>CÓDIGO: PM- ABS- F017</b> |                       |
|                                                                                                                                   | <b>PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS</b>           |  | <b>VERSIÓN 02</b>            | <b>Página 2 de 21</b> |
|                                                                                                                                   | <b>FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA</b> |  | <b>Aprobado: CICC</b>        |                       |
|                                                                                                                                   |                                                               |  | <b>Fecha: 31/03/2025</b>     |                       |

laboral. Las empresas, sin importar su tamaño, deben garantizar la evaluación periódica del estado de salud de sus trabajadores, lo que impulsa una demanda sostenida de servicios médicos especializados.

Este sector está compuesto por IPS habilitadas, profesionales en salud ocupacional, laboratorios clínicos y proveedores de tecnología diagnóstica. Los servicios ofrecidos incluyen exámenes de ingreso, periódicos, de retiro, evaluaciones específicas por riesgo y pruebas complementarias (audiometría, espirometría, visiometría, laboratorio clínico, entre otros).

El mercado se caracteriza por una alta competencia, variabilidad de precios según complejidad del examen y región, y una creciente incorporación de herramientas digitales para gestión de historias clínicas y seguimiento de condiciones de salud. Factores como el aumento de riesgos laborales, cambios normativos, crecimiento empresarial y mayor fiscalización por parte de autoridades laborales influyen significativamente en el comportamiento del sector.

Asimismo, la demanda tiene un componente estacional fuerte, especialmente asociado a procesos de contratación masiva, renovaciones de SG-SST y cumplimiento de auditorías internas o externas. Esto ha llevado a que muchos proveedores diversifiquen servicios y fortalezcan su capacidad operativa para responder a picos de demanda.

**3. ASPECTOS TÉCNICOS:**

Los aspectos técnicos del servicio para la prestación de servicios para la realización de exámenes médicos ocupacionales, procedimientos y especificaciones necesarias para atender de manera oportuna y eficiente los requerimientos de la Entidad, garantizando la continuidad operativa y administrativa de sus procesos misionales. En este sentido, el contratista deberá asegurar el cumplimiento de los siguientes requisitos técnicos:

| ÍTEM | EXAMEN                                                                | CARACTERÍSTICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CANTIDAD |
|------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1    | Batería de riesgo Psicosocial                                         | Se aplicará Batería Psicosocial a los funcionarios de Personería Municipal de Villavicencio con vigencia 2026, así como también el respectivo informe del Sistema de Vigilancia Epidemiológica SVE, este requerimiento debe ser realizado por un(a) Psicólogo (a) especialista en seguridad y salud en el trabajo. | 1        |
| 2    | Examen ocupacional ingreso                                            | Para los funcionarios que llegase a ingresar a la entidad por el periodo 2026.                                                                                                                                                                                                                                     | 1        |
| 3    | Examen aptitud mental ingreso                                         | Para los funcionarios que llegase a ingresar a la entidad por el periodo 2026                                                                                                                                                                                                                                      | 1        |
| 4    | Examen ocupacional retiro                                             | Para los funcionarios que se retiran de la entidad                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1        |
| 5    | Énfasis Osteomuscular post incapacidad                                | Para identificar las restricciones y recomendaciones post incapacidades                                                                                                                                                                                                                                            | 1        |
| 6    | Audiometría                                                           | Prueba de función audiológica                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1        |
| 7    | Visiometría                                                           | Prueba de función visual                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1        |
| 8    | Espirometría                                                          | Prueba función pulmonar                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1        |
| 9    | Perfil lipídico (COL TT – TG, LDL, HDL)                               | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario                                                                                                                                                                                                                                                          | 1        |
| 10   | Glicemia basal                                                        | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario                                                                                                                                                                                                                                                          | 1        |
| 11   | Parcial de Orina                                                      | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario                                                                                                                                                                                                                                                          | 1        |
| 12   | Manipulación de alimentos periódico KOH, Coprológico, Frotis Faríngeo | Dirigido al personal de servicios generales                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1        |



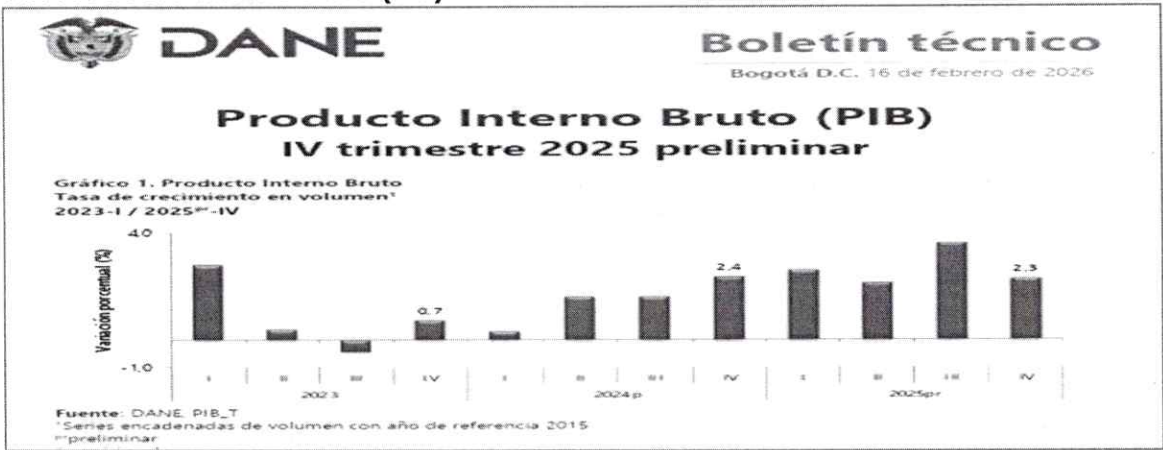
|    |                              |                                     |   |
|----|------------------------------|-------------------------------------|---|
| 13 | Exámenes psicosensoométricos | Dirigido al conductor de la entidad | 1 |
|----|------------------------------|-------------------------------------|---|

**4. ASPECTOS LEGALES**

Para la prestación de los exámenes médicos ocupacionales, el sector se encuentra regulado por un marco normativo vigente que garantiza la protección de la salud de los trabajadores y el cumplimiento de las obligaciones del empleador dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Entre las normas aplicables se destacan la Resolución 2346 de 2007, que regula los tipos de evaluaciones médicas ocupacionales y los requisitos técnicos para su realización; la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1072 de 2015, que establecen la obligatoriedad de estos exámenes dentro del Sistema General de Riesgos Laborales; y la Resolución 0312 de 2019, que integra su cumplimiento dentro de los estándares mínimos del SG-SST. Asimismo, la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 aseguran la protección de los datos personales y la reserva de la historia clínica ocupacional, mientras que otras disposiciones vigentes relacionadas con riesgos específicos, como la Resolución 1409 de 2012 para trabajo en alturas y la Resolución 1792 de 1990 para exposición al ruido, complementan las obligaciones de evaluación médica según la naturaleza de cada actividad económica.

**5. ASPECTO MACRO ECONÓMICO**

**5.1. Producto Interno Bruto (PIB)**



El Producto Interno Bruto crece 2,6% en el año 2025pr respecto al año 2024p (ver tabla 1); las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 4,6% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,5% (contribuye 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 9,9% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

En el cuarto trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,3% respecto al mismo periodo de 2024p (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,5% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

5.2. Indicadores económicos:

Tasa de cambio del peso colombiano, Tasa Representativa del Mercado (TRM)

| Descripción                           | Fecha inicial | Fecha final | Valor    | Unidad de medida |
|---------------------------------------|---------------|-------------|----------|------------------|
| Tasa Representativa del Mercado (TRM) | 20/04/2026    | 20/04/2026  | 3.593,14 | COP por USD      |

Unidad de Valor Real (UVR)

| Descripción                | Fecha inicial | Fecha final | Valor    | Unidad de medida |
|----------------------------|---------------|-------------|----------|------------------|
| Unidad de Valor Real (UVR) | 20/04/2026    | 20/04/2026  | 407,9107 | COP por UVR      |

DTF

| Descripción              | Fecha inicial | Fecha final | Valor | Unidad de medida |
|--------------------------|---------------|-------------|-------|------------------|
| DTF efectiva anual       | 20/04/2026    | 26/04/2026  | 10,1  | %                |
| DTF semestre vencido     | 20/04/2026    | 26/04/2026  | 9,86  | %                |
| DTF semestre anticipado  | 20/04/2026    | 26/04/2026  | 9,39  | %                |
| DTF trimestre vencido    | 20/04/2026    | 26/04/2026  | 9,74  | %                |
| DTF trimestre anticipado | 20/04/2026    | 26/04/2026  | 9,51  | %                |

<https://suameca.banrep.gov.co/indicadores-economicos-del-dia/>



**PIB**  
Variación cuarto trimestre 2025<sup>pr</sup>  
**2,3%**



**IPC**  
Variación mensual marzo 2026  
**0,78%**



**IPP**  
Variación mensual marzo 2026  
**3,94%**



**Tasa de desocupación**  
Total nacional febrero 2026  
**9,2%**

<https://www.dane.gov.co/index.php/indicadores-economicos>

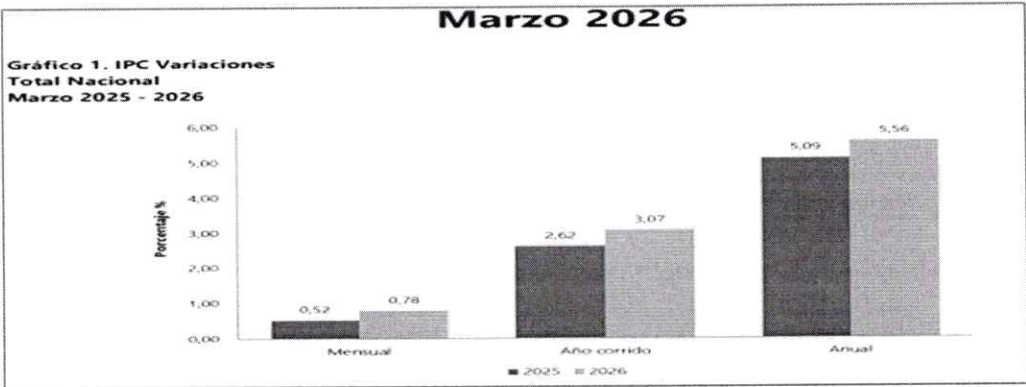
Calle 37A No. 19C-20 Teléfono: 6610974 - 3165292676  
NIT: 800251167-1  
pervilla@personeriavillavicencio.gov.co

Página 4



<https://www.larepublica.co/indicadores-economicos/commodities/petroleo>

5.3 Indicie de precios al consumidor (IPC)



Variación y contribución anual por divisiones de gasto.

En lo corrido del año, (enero - marzo), cinco divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (3,07%): Educación (5,82%), Restaurantes y hoteles (5,26%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (4,29%), Muebles, Artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,67%) y por último, Salud (3,25%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Información y comunicación (3,03%), Transporte (3,01%), Bienes y servicios diversos (2,79%), Bebidas alcohólicas y tabaco (2,57%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (1,54%), Recreación y cultura (1,47%) y por último, Prendas de vestir y calzado (1,06%).

**Cuadro 3. IPC Variación y contribución año corrido  
Según divisiones de gasto  
Marzo 2025 - 2026**

| Divisiones de Gasto                                                         | Peso (%) | 2025          |                                  | 2026          |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|
|                                                                             |          | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Educación                                                                   | 4.41     | 5.85          | 0.23                             | 5.82          | 0.24                             |
| Restaurantes y hoteles                                                      | 9.43     | 3.33          | 0.32                             | 5.26          | 0.60                             |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas                                          | 15.05    | 3.11          | 0.58                             | 4.29          | 0.80                             |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4.19     | 1.78          | 0.07                             | 3.67          | 0.15                             |
| Salud                                                                       | 1.71     | 2.61          | 0.04                             | 3.25          | 0.06                             |
| TOTAL                                                                       | 100.00   | 2.62          | 2.62                             | 3.07          | 3.07                             |
| Información y comunicación                                                  | 4.33     | -0.42         | -0.01                            | 3.03          | 0.08                             |
| Transporte                                                                  | 12.93    | 3.74          | 0.50                             | 3.01          | 0.40                             |
| Bienes y servicios diversos                                                 | 5.36     | 1.71          | 0.09                             | 2.79          | 0.15                             |
| Bebidas alcohólicas y tabaco                                                | 1.70     | 2.20          | 0.04                             | 2.57          | 0.04                             |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles                   | 33.12    | 2.12          | 0.66                             | 1.54          | 0.48                             |
| Recreación y cultura                                                        | 3.79     | 0.94          | 0.03                             | 1.47          | 0.05                             |
| Prendas de vestir y calzado                                                 | 3.98     | 0.58          | 0.02                             | 1.06          | 0.03                             |

Fuente: DANE, IPC.

Los mayores aportes a la variación en lo corrido del año (enero - marzo), se ubicaron en las divisiones de Alimentos y bebidas no alcohólicas, Restaurantes y hoteles, Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, Transporte y Educación, las cuales en conjunto contribuyeron con 2,52 puntos porcentuales a la variación total.

Variación y contribución mensual por divisiones de gasto

En el mes de marzo de 2026, el IPC registró una variación de 0,78% en comparación con febrero de 2026, ocho divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,78%): Información y comunicación (2,96%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,27%), Salud (1,06%), Bienes y servicios diversos (0,95%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,90%), Recreación y cultura (0,88%), Restaurantes y hoteles (0,86%) y por último, Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,85%). Por debajo se ubicaron: Prendas de vestir y calzado (0,19%), Educación (0,17%), Transporte (-0,22%) y por último, Bebidas alcohólicas y tabaco (-0,37%).

**Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual**  
**Según divisiones de gasto**  
**Marzo 2025 - 2026**

| Divisiones de Gasto                                                         | 2025     |               | 2026                             |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|----------------------------------|----------------------------------|
|                                                                             | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Contribución Puntos Porcentuales |
| Información y comunicación                                                  | 4,33     | -0,20         | -0,01                            | 2,96                             |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas                                          | 15,05    | 0,86          | 0,16                             | 1,27                             |
| Salud                                                                       | 1,71     | 1,01          | 0,02                             | 1,06                             |
| Bienes y servicios diversos                                                 | 5,36     | 0,34          | 0,02                             | 0,95                             |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19     | 0,42          | 0,02                             | 0,90                             |
| Recreación y cultura                                                        | 3,79     | 0,19          | 0,01                             | 0,88                             |
| Restaurantes y hoteles                                                      | 9,43     | 0,57          | 0,08                             | 0,86                             |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles                   | 33,12    | 0,56          | 0,17                             | 0,85                             |
| TOTAL                                                                       | 100,00   | 0,52          | 0,52                             | 0,78                             |
| Prendas de vestir y calzado                                                 | 3,98     | 0,18          | 0,01                             | 0,19                             |
| Educación                                                                   | 4,41     | 0,08          | 0,00                             | 0,17                             |
| Transporte                                                                  | 12,93    | 0,41          | 0,06                             | -0,22                            |
| Bebidas alcohólicas y tabaco                                                | 1,70     | 0,57          | 0,01                             | -0,37                            |

**Fuente:** DANE, IPC  
**Nota:** La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Los mayores aportes a la variación mensual del IPC (0,78%), se ubicaron en las divisiones de: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, Alimentos y bebidas no alcohólicas, Restaurantes y hoteles y Información y comunicación, las cuales aportaron 0,67 puntos porcentuales a la variación total.

6. Aspectos Económicos

El mercado de los exámenes médicos ocupacionales en Colombia presenta un comportamiento dinámico, impulsado principalmente por la obligatoriedad normativa del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y el crecimiento del empleo formal. Este sector se caracteriza por una demanda constante, con incrementos asociados a ciclos de contratación, ejecución presupuestal de entidades públicas y procesos de auditoría.

En términos económicos, los precios de los servicios varían según el tipo de examen, la complejidad, la ubicación geográfica y el volumen contratado, observándose economías de escala en contratos de mayor cobertura. Asimismo, factores como la inflación, el costo del talento humano especializado, la inversión en equipos biomédicos, el mantenimiento tecnológico y el cumplimiento de requisitos de habilitación influyen directamente en la estructura de costos de los prestadores.

De igual forma, la competencia entre IPS especializadas ha generado estrategias de diferenciación basadas en calidad, oportunidad en la entrega de resultados y servicios integrales, lo que contribuye a la estabilidad y sostenibilidad del mercado en el país.

Agentes que componen el sector

El sector de los exámenes médicos ocupacionales está conformado por diversos actores que intervienen en la prestación, regulación y consumo del servicio. Entre

|                                                                                                                                  |                                                               |                                                    |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|
|  <b>PERSONERÍA</b><br>Municipal de Villavicencio | <b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO</b>                  | <b>CÓDIGO: PM- ABS- F017</b>                       |                       |
|                                                                                                                                  | <b>PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS</b>           | <b>VERSIÓN 02</b>                                  | <b>Página 7 de 21</b> |
|                                                                                                                                  | <b>FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA</b> | <b>Aprobado: CICCI</b><br><b>Fecha: 31/03/2025</b> |                       |

los principales agentes se encuentran:

1. Prestadores de Servicios de Salud: IPS habilitadas, centros médicos y unidades móviles que realizan exámenes ocupacionales y pruebas diagnósticas complementarias bajo requisitos técnicos y normativos.
2. Talento Humano en Salud: Incluye médicos especialistas y generales con licencia en SST, fonoaudiólogos, optómetras, bacteriólogos y personal de enfermería, responsables de la ejecución e interpretación de las evaluaciones clínicas.
3. Servicios de Apoyo Diagnóstico: Laboratorios clínicos e instituciones de imágenes diagnósticas que realizan pruebas complementarias como radiografías, exámenes de laboratorio, audiometrías y espirometrías.
4. Sistema de Riesgos Laborales: ARL y juntas de calificación que orientan, supervisan y evalúan el cumplimiento de programas de vigilancia y determinación de origen de enfermedades laborales.
5. Demandantes del Servicio: Empresas públicas y privadas, contratistas y entidades estatales que requieren los exámenes para cumplir obligaciones laborales y contractuales.
6. Entidades Reguladoras y de Control: Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud, secretarías de salud y la Superintendencia Nacional de Salud, responsables de vigilancia, regulación y habilitación del sector.
7. Proveedores de Bienes y Servicios Complementarios: Empresas de equipos biomédicos, proveedores de calibración, insumos médicos y software de historias clínicas que soportan la operación del servicio.

**Variables económicas que pueden afectar el abastecimiento o los precios en el sector**

El sector de exámenes médicos ocupacionales en Colombia está fuertemente influenciado por diversas variables económicas que afectan los costos operativos, así como la determinación de los precios del servicio. Entre las principales variables se destacan:

1. Inflación: Aumenta el costo de insumos médicos, equipos, reactivos y servicios operativos.
2. Costo del talento humano especializado: Los salarios de médicos y profesionales técnicos elevan la estructura de costos del servicio.
3. Tasa de cambio: Afecta el precio de equipos biomédicos y tecnología importada necesaria para las pruebas.
4. Oferta y demanda del servicio: Una alta demanda y baja disponibilidad de prestadores incrementa los precios del mercado.
5. Ubicación geográfica: En regiones apartadas los costos de operación y desplazamiento son mayores.
6. Costos logísticos: Incluyen transporte, mantenimiento de equipos y operación de unidades móviles.
7. Capacidad instalada de las IPS: Limitaciones de equipos o personal generan incrementos por congestión o tercerización.
8. Requisitos normativos y habilitación: Exigen inversiones en infraestructura, equipos calibrados y procesos de calidad.
9. Actualización y mantenimiento tecnológico: Calibración, renovación de equipos y software incrementan costos fijos del servicio.
10. Estacionalidad laboral: Picos de contratación o auditorías aumentan temporalmente la demanda y los precios.

**6.1 COMPORTAMIENTO DEL GASTO HISTÓRICO**

|                                                                                                                                   |                                                               |  |                                                    |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------|-----------------------|
|  <b>PERSONERÍA</b><br>Municipal de Villavicencio | <b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO</b>                  |  | <b>CÓDIGO: PM- ABS- F017</b>                       |                       |
|                                                                                                                                   | <b>PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS</b>           |  | <b>VERSIÓN 02</b>                                  | <b>Página 8 de 21</b> |
|                                                                                                                                   | <b>FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA</b> |  | <b>Aprobado: CICCI</b><br><b>Fecha: 31/03/2025</b> |                       |

La Personería Municipal de Villavicencio, Meta, adquirió en las vigencias 2023, 2024 y 2025, la prestación de servicios de exámenes medico ocupacionales, mediante procesos de invitación pública adelantados a través de la plataforma SECOP II, conforme se detalla a continuación:

| VIGENCIA | NÚMERO DE PROCESO                | NÚMERO DE CONTRATO     | MODALIDAD DE SELECCIÓN | OBJETO CONTRACTUAL                                                                                                                              | PLAZO DE EJECUCIÓN       | VALOR EJECUTADO | PROVEEDOR                                                                            |
|----------|----------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 2025     | PMV-MC-005-2025                  | PMV-030-2025           | MINIMA CUANTIA         | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO | 5 MESES Y NUEVE (9) DÍAS | \$ 4.362.500    | CENTRO DE ESPECIALISTAS SANTA BARBARA IPS SASNIT                                     |
| 2024     | INVITACIÓN PÚBLICA No.10 DE 2024 | CONTRATO No.49 DE 2024 | MINIMA CUANTIA         | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO | 7 MESES                  | \$ 4.020.150    | CENTRO DE ESPECIALISTAS SANTA BARBARA IPS SASNIT                                     |
| 2023     | INVITACIÓN PÚBLICA No.8 DE 2023  | CONTRATO No.38 DE 2023 | MINIMA CUANTIA         | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO | 8Meses                   | \$ 2.225.000    | LABORATORIO CLÍNICO PROTEGER IPS PROFESIONALES EN SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD S.A.S. |

**6.2 ¿Cómo han adquirido en el pasado otras Entidades Estatales este bien, obra o servicio?**

Las entidades públicas del departamento del Meta han adquirido en vigencias anteriores prestación de servicios de exámenes medico ocupacionales, procesos de invitación pública adelantados a través de la plataforma SECOP II, conforme se detalla a continuación.

| ITEM | VIGENCIA | NO. NUMERO DE PROCESO      | ENTIDAD                                          | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN | OBJETO DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                       | DURACIÓN DEL CONTRATO | VALOR DEL CONTRATO |
|------|----------|----------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1    | 2025     | PN UPRES META MIC 115 2025 | UNIDAD PRESTADORA DE SALUD META POLICIA NACIONAL | Mínima cuantía            | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES Y EXÁMENES COMPLEMENTARIOS PERSONAL LEY 100 Y CONTRATISTAS PRESTACIÓN DE SERVICIOS                                                          | 4 meses               | \$10.000.000       |
| 2    | 2025     | MC-CMV-06-2025             | CONTRALORIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO           | Mínima cuantía            | EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO                                                                                                  | 15 (Días)             | \$2.663.000        |
| 3    | 2025     | MC-IDCM-008-2025           | INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE CULTURA DEL META      | Mínima cuantía            | LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS MÉDICOS ESPECIALIZADOS EN LA PRACTICA DE EXÁMENES OCUPACIONALES Y APLICACIÓN DE BATERÍA PSICOSOCIAL PARA EL PERSONAL DE PLANTA DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE CULTURA DEL META | 4 Meses               | \$4.104.000        |
| 4    | 2024     | MC-018-CMV-2024            | CONCEJO MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO               | Mínima cuantía            | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA REALIZAR EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES A SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONCEJO MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO                                                                     | 2 (Meses )            | \$6.600.000        |

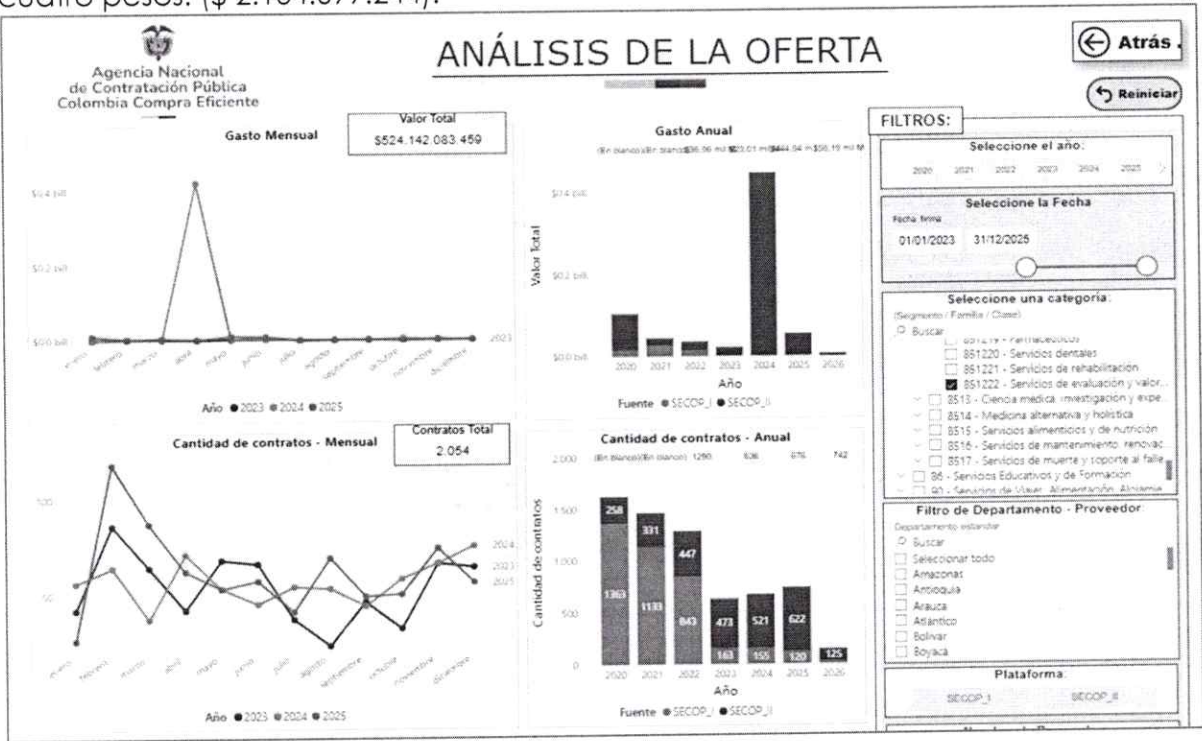


|   |      |                    |                                          |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |             |
|---|------|--------------------|------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 5 | 2024 | AIM-MC-CS-010-2024 | AGENCIA PARA LA INFRAESTRUCTURA DEL META | Mínima cuantía | CONTRATAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES MÉDICOS ESPECIALIZADOS PARA LA PRACTICA DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES Y EXÁMENES COMPLEMENTARIOS PARA LOS FUNCIONARIOS DE PLANTA DE LA AGENCIA PARA LA INFRAESTRUCTURA DEL META - DENTRO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - VIGENCIA 2024 | 2 (Meses ) | \$6.576.000 |
|---|------|--------------------|------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|

**7. ESTUDIO DE OFERTA**

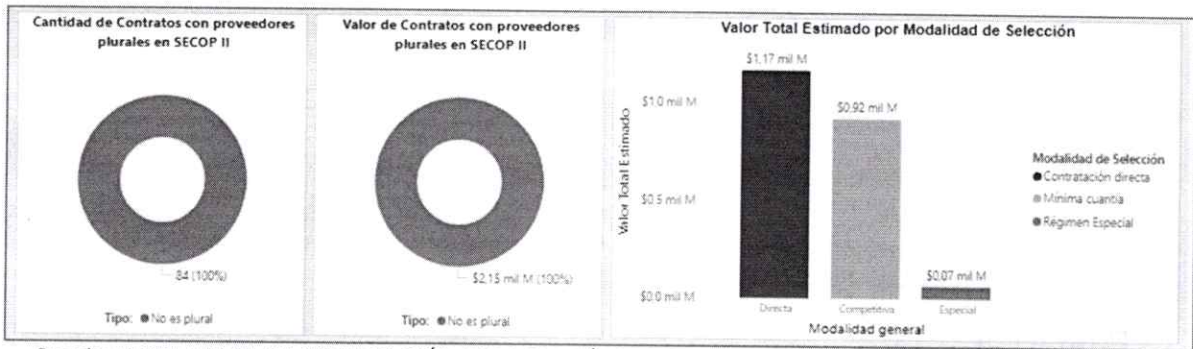
La Personería Municipal de Villavicencio procedió a verificar los datos abiertos de la Agencia Nacional de Contratación Pública ANCP - Modelo de Abastecimiento Estratégico MAE, específicamente en la herramienta "Herramientas de visualización para el análisis de la demanda y la oferta", las compras realizadas a nivel departamental en las vigencias 2023 al 2025 con el código UNSPSC 85122201 Valoración del estado de salud individual.

Del análisis de la información registrada, se evidencia que, para el departamento del Meta, la prestación de servicios de exámenes medico ocupacionales, se contrata recurrentemente por entidades públicas y privadas; Dicho mercado durante las vigencias 2023, 2024, 2025, se contrató por el valor de Dos mil ciento cincuenta y cuatro millones seiscientos noventa y nueve mil doscientos cuarenta y cuatro pesos. (\$ 2.154.699.244).



Se evidencia que dicha contratación se ha venido realizando por medio de las diferentes modalidades de contratación en las cuales se destaca la contratación, Contratación directa y Mínima Cuantía. Igualmente se evidencia que la contratación a nivel del departamento del Meta presenta un gasto total de \$ 2.15 mil Millones en el cual se celebraron 84 contratos para un total de 27 proveedores.

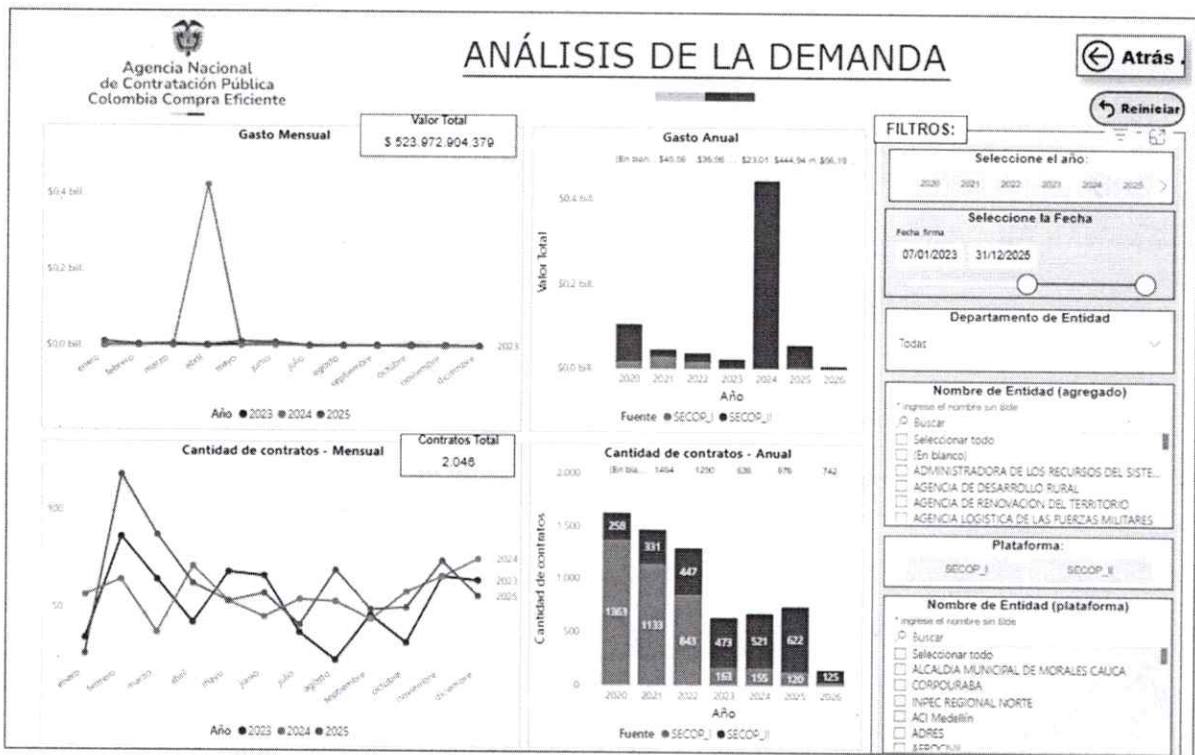
|                                                  |                                           |                                         |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Valor Contratación</b><br><b>\$2,15 mil M</b> | <b>Número de Proveedores</b><br><b>27</b> | <b>Número de Contratos</b><br><b>84</b> |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|



Fuente: HERRAMIENTA DE VISUALIZACIÓN PARA EL ANÁLISIS DE LA DEMANDA Y OFERTA" de la Agencia de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente

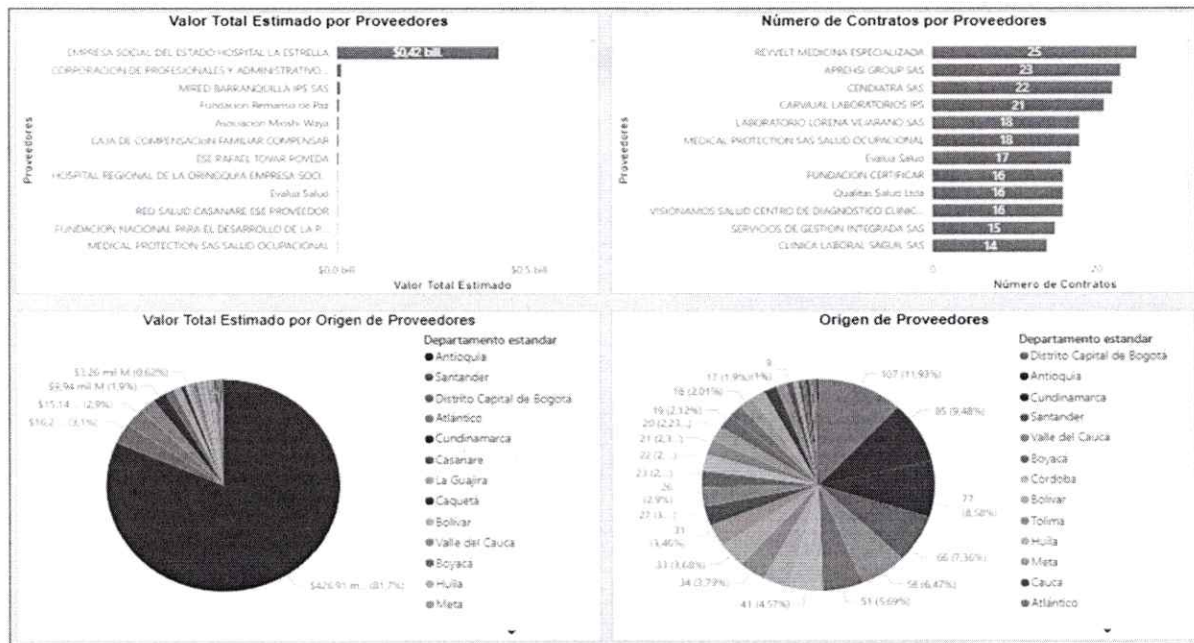
8. ESTUDIO DE DEMANDA

La Personería Municipal de Villavicencio verificó los datos abiertos de la plataforma Compra Eficiente – Modelo de Abastecimiento Estratégico (MAE), en donde se evidencia la información relacionada con la prestación de servicios de exámenes medico ocupacionales, incluyendo el gasto mensual y el gasto anual reportado para esta categoría en el departamento del Meta, así:



¿Quién vende?

se verifica en los datos abiertos de Colombia Compra Eficiente – Modelo de Abastecimiento Estratégico – MAE, en donde se evidencio los siguientes proveedores que han contratado con otras entidades a nivel Departamental – Meta con entidades servicios de similares características a las solicitadas en el presente proceso de contratación.



Fuente: HERRAMIENTA DE VISUALIZACIÓN PARA EL ANÁLISIS DE LA DEMANDA Y OFERTA" de la Agencia de Contratación Pública -Colombia Compra Eficiente

Asimismo, se realiza una consulta en el módulo de proveedores de la plataforma SECOP II, con el fin de identificar aquellos que podrían suplir la prestación de servicios de exámenes medico ocupacionales.

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div></div> <div><b>VIVIR IPS SAS</b><br/>COLOMBIA, Villavicencio<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>               | <div></div> <div><b>analisis y diagnostico en laboratorio sas</b><br/>COLOMBIA, Bogotá<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div> |
| <div></div> <div><b>ACCIONAR SALUD IPS SAS</b><br/>COLOMBIA, Chía<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>               | <div></div> <div><b>ANDERSON ALBERTO FLOREZ MORENO</b><br/>COLOMBIA, Bogotá<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>            |
| <div></div> <div><b>ACS FORMANDO CAPITAL HUMANO</b><br/>COLOMBIA, Villavicencio<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div> | <div></div> <div><b>APREHSI GROUP SAS</b><br/>COLOMBIA, Valledupar<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                     |
| <div></div> <div><b>AGESO SAS</b><br/>COLOMBIA, Cúcuta<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                          | <div></div> <div><b>Areté IPS</b><br/>COLOMBIA, Fonseca<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                                |
| <div></div> <div><b>AGS SALUD SAS</b><br/>COLOMBIA, Popayán<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                     | <div></div> <div><b>ASECONSST S.A.S</b><br/>COLOMBIA, Guamal<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                           |
| <div></div> <div><b>AM PM 24 SAS</b><br/>COLOMBIA, Pasto<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                        | <div></div> <div><b>ASEMHO</b><br/>COLOMBIA, Neiva<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                                     |
| <div></div> <div><b>AMIRA MARIA MENA MAESTRE</b><br/>COLOMBIA, Santa Marta<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>      | <div></div> <div><b>BIOANALISIS IPS</b><br/>COLOMBIA, Arauca<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                           |
| <div></div> <div><b>Ana Ximena Mazo Beltran</b><br/>COLOMBIA, Puerto Boyacá<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>     | <div></div> <div><b>BP GROUP PSICOLOGOS</b><br/>COLOMBIA, Bogotá<br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                       |
| <div></div> <div><b>CAFAM</b><br/>★★★★★<br/><a href="#">Recomendar</a>   <a href="#">Marcar como favorito</a></div>                                                   |                                                                                                                                                                              |

CAPÍTULO II

1. ESTUDIO DE MERCADO

El presente estudio se elaboró con el fin de determinar los precios unitarios para el proceso de mínima cuantía, cuyo objeto es **“PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO.”**

1.1 Análisis De Cotizaciones

Para tener actualización de los portafolios de servicios y precios actualizados del mercado en la ciudad de Villavicencio, se procede a solicitar cotizaciones mediante el correo electrónico a entidades que están en la capacidad de cubrir la necesidad como se relaciona a continuación:

| CORREO ELECTRÓNICO                  |
|-------------------------------------|
| ivan.castillo@cendiatra.com         |
| comercial1@confianzaips.com         |
| administrativa@santabarbaraips.com  |
| gerente@protegerips.com             |
| comercial@gutsalud.com              |
| naturalcorp@yahoo.es                |
| administrativo@previsips.com        |
| medicalips@outlook.es               |
| gerencia@centromedicocenlab.com     |
| comercial2@previs.com               |
| subgerencia@integrarips.com         |
| laboratorioclinicoips@hotmail.com   |
| gerencia@equividaso.com.co          |
| diradministrativo@equividaso.com.co |

Tal como se muestra en la imagen que se presenta a continuación:



Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO

Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>26 de marzo de 2026 a las 12:33 p.m.  
Para: gerente@protegerips.com, paula.riveros@cendiatra.com, Liliana Astrid Castellanos <Administrativa@santabarbaraips.com>, Gerencia@santabarbaraips.com, comercial@gutsalud.com, servicioalcliente@audiomet.com.co, naturalcorp@yahoo.es, administración@confianzaips.com, gerencia@confianzaips.com, administrativo@previsips.com, medicalips@outlook.es

Buenos días

La PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO invita a los oferentes a presentar cotización para la siguiente necesidad: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO, para las diferentes dependencias de la entidad.

Agradecemos su atención y solicitamos revisar cuidadosamente las especificaciones técnicas establecidas. En caso de no cumplir con los requisitos, se deberá abstenerse de enviar la cotización, toda vez que no será tenida en cuenta dentro del proceso.

Cordialmente,

**PERSONERÍA**  
Municipal de Villavicencio  
SIRLEY GUTIERREZ NAVARRO  
Personero Auxiliar  
contratacionpersoauxiliar@gmail.com

2 archivos adjuntos

 INVITACION A COTIZAR 2026.pdf  
247K

 INVITACION A COTIZAR 2026.docx  
167K

Una vez finalizado el plazo establecido por la Entidad para la recepción de las cotizaciones, se evidencia que el comercio mostró participación en la remisión de

|                                                                                                                                  |                                                               |                                                    |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------|
|  <b>PERSONERÍA</b><br>Municipal de Villavicencio | <b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO</b>                  | <b>CÓDIGO: PM- ABS- F017</b>                       |                        |
|                                                                                                                                  | <b>PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS</b>           | <b>VERSIÓN 02</b>                                  | <b>Página 13 de 21</b> |
|                                                                                                                                  | <b>FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA</b> | <b>Aprobado: CICCI</b><br><b>Fecha: 31/03/2025</b> |                        |

las mismas, motivo por el cual solo se recibieron seis (6) cotizaciones, como se detalla a continuación:

1.2 Cotizaciones recibidas:



Contratación Personeria Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO

Liliana Astrid Castellanos <administrativa@santabarbaraips.com>  
Para: Contratación Personeria Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>  
CC: Gerencia@santabarbaraips.com

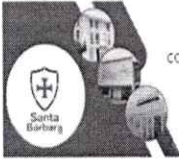
30 de marzo de 2026 a las 12:14 p.m.

Cordial saludo, de manera atenta me permito manifestar nuestro interés de participar en el proceso, para lo cual adjuntamos cotización y cámara de comercio vigente.

Quedamos atentos a cualquier inquietud o requerimiento adicional.

Atentamente,

[Texto citado oculto]



LILIANA CASTELLANOS

COORD. ADMINISTRATIVA Y GESTION HUMANA

608 6646997 304 4116313

@santabarbaraips

Carrera 38 No 36-30 Barzai

@santabarbaraips

www.santabarbaraips.com

Acacias - Villavicencio - Castilla La Nueva



2 archivos adjuntos

 INVITACION A COTIZAR 2026 PERSONERIA VCIO.pdf

259K

 CAMRA DE COMERCIO 18MAR2026.pdf

252K



Contratación Personeria Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO

Comercial Confianza <comercial1@confianzaips.com>  
Para: Contratación Personeria Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

9 de abril de 2026 a las 12:34 p.m.

Villavicencio, 9 de abril de 2026.

Señores  
**PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**  
Ciudad.

Cordial saludo,

Asunto: Propuesta económica exámenes médicos ocupacionales.

Por medio de la presente, hacemos envío de nuestro portafolio y propuesta económica para los exámenes ocupacionales del personal de **PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**, pretendemos ser sus aliados estratégicos como su IPS de **CONFIANZA** para el cuidado y bienestar de sus trabajadores.

**CONFIANZA IPS**, es una empresa orientada a la prestación de servicios de seguridad y salud en el trabajo, con un extenso portafolio enfocado en atender todas las necesidades que su compañía pueda tener en el área de salud, prevención y seguridad industrial. Además, contamos con profesionales idóneos para acompañar y asesorar en las diferentes necesidades que se requieran para el bienestar de sus colaboradores.

Nuestra promesa de valor, es entregar los conceptos a la 01:00 pm y realizar acompañamiento continuo junto a nuestro médico ocupacional para ampliar información de Conceptos Médicos.

Estamos acreditados por la ONAC Como CRC Centro de Reconocimiento de Conductores, donde podrán realizar los exámenes médicos para Expedir, Renovar y Recategorizar la Licencia de Conducción.

A continuación, ponemos a su consideración nuestra oferta económica y poder establecer una alianza de mutuo beneficio en la cual **CONFIANZA IPS** sea su aliado estratégico en salud.

Saludos.

LINA MARÍA LEAL

EJECUTIVA COMERCIAL

comercial1@confianzaips.com





Calle 37A No. 19C-20 Teléfono: 6610974 - 3165292676  
NIT: 800251167-1  
pervilla@personeriavillavicencio.gov.co

Página 13



**PERSONERÍA**  
Municipal de Villavicencio

**PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**  
**PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS**  
**FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA**

**CÓDIGO: PM- ABS- F017**

**VERSIÓN 02**

**Página 14 de 21**

**Aprobado: CICCI**

**Fecha: 31/03/2025**



Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

**Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**

ZULMA GARZON BEJARANO <gerencia@cenlab.co>  
Para: Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

14 de abril de 2026 a las 11:50 a.m.

Señores  
Personería Municipal de Villavicencio

Cordial saludo,

En atención a la invitación a presentar cotización para la prestación de servicios de exámenes médicos ocupacionales para la vigencia 2026, nos permitimos remitir adjunta la propuesta técnico-económica del Centro Médico CENLAB, elaborada conforme a las especificaciones técnicas requeridas por la entidad.

Nuestra propuesta integra criterios de calidad, cumplimiento normativo y oportunidad en la prestación del servicio, así como una serie de valores agregados orientados al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la entidad y al bienestar de sus funcionarios.

Quedamos atentos a cualquier información adicional que se requiera y a la oportunidad de participar en el presente proceso, reiterando nuestra disposición para brindar un servicio integral, confiable y alineado con los más altos estándares del sector.

Agradecemos de antemano su atención.

Cordialmente,

ZULMA GARZON BEJARANO  
GERENTE CENLAB  
TEL: 3133739065



COTIZACION 2026 .pdf  
658K

**Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**

Natural Corp <naturalcorp@yahoo.es>  
Responder a: Natural Corp <naturalcorp@yahoo.es>  
Para: Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>  
CC: Natural Corp <contanaturalcorp@gmail.com>

15 de abril de 2026 a las 4:58 p.m.

Cordial saludo,

En atención a la invitación a presentar cotización para la prestación de servicios de exámenes médicos ocupacionales dirigida a la Personería Municipal de Villavicencio, nos permitimos remitir nuestra propuesta formal, la cual ha sido estructurada en estricto cumplimiento de los requerimientos técnicos, administrativos y económicos establecidos.

El Centro Médico de Especialistas NaturalCorp cuenta con la capacidad técnica, operativa y el talento humano idóneo para garantizar la ejecución del contrato con altos estándares de calidad, oportunidad en la atención y cumplimiento de la normatividad vigente, incluyendo lo dispuesto en la Resolución 1843 de 2025.

Nuestra propuesta incluye:

- Portafolio de servicios alineado al requerimiento
- Propuesta técnica detallada
- Anexo tarifario estructurado conforme al pliego
- Cumplimiento de condiciones contractuales y económicas

Adicionalmente, ofrecemos valor agregado mediante la entrega de resultados a través de plataforma digital, lo cual optimiza tiempos y facilita la gestión de la información por parte de la entidad.

Quedamos atentos a cualquier observación o requerimiento adicional.

**Dra. Angélica Sánchez**  
Dirección Médica  
Centro Médico de Especialistas NaturalCorp  
Salud Ocupacional | Medicina Laboral | Laboratorio Clínico  
Villavicencio y Acacias – Meta  
Tel: 314 393 0501 | 318 461 2624  
naturalcorp@yahoo.es  
www.naturalcorp-col.com

**Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**

AREA CONTABLE INTEGRAR SYS S.A.S <contabilidadintegrar@gmail.com>  
Para: Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>

16 de abril de 2026 a las 9:36 a.m.

Buenos días,

Cordial saludo,

Adjunto cotización previamente solicitada, anexo encontrará la documentación solicitada (rut, cámara de comercio)

Quedo atento a cualquier inquietud.

¡Feliz día!  
[Texto borrado oculto]

3 archivos adjuntos

PROPUESTA DE EXAMENES OCUPACIONALES - EMPRESA DEL TURISMO DE VILLAVICENCIO.pdf  
436K

RUT 13-3-26.pdf  
375K

camara de comercio.pdf  
379K



**Invitación a presentar cotización – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO**

Gestión Comercial - Equivida Salud Ocupacional SAS <gestionintegral@equividaso.com.co> 17 de abril de 2026 a las 2:06 p.m.  
Para: Contratación Personería Municipal de Villavicencio <contratacionpersoauxiliar@gmail.com>  
CC: Direccion Administrativa <diradministrativo@equividaso.com.co>

Buen día,

Respetuosamente nos permitimos enviar propuesta específica relacionado con Exámenes médicos ocupacionales, esperando cumplir con sus expectativas.

Nuestra IPS Equivida Salud Ocupacional SAS, le brinda amplia gama de Servicios en Salud Ocupacional e Higiene y Seguridad Industrial a Nivel Regional y Nacional, con la infraestructura y un equipo interdisciplinario de profesionales especialistas, con la firme misión de satisfacer las necesidades con calidad y gestión integral, brindando soluciones de manera personalizada.

Atentamente;



**FABIO ALBERTO ORTIZ BUSUY**  
**Lider Comercial**  
Calle 32 # 39-35 B/ Barzal  
Cel: 322-3098904  
Horario de atención:  
Lunes a viernes de 7:00 am a 12:00 m y de 1pm a 4 pm  
Sábados 7:00 am a 12m



| NOMBRE DEL PROVEEDOR                     | MEDIO DE RECEPCIÓN | NIT o CC      | FECHA DE SOLICITUD | FECHA DE RECEPCIÓN DE LA COTIZACIÓN |
|------------------------------------------|--------------------|---------------|--------------------|-------------------------------------|
| CENTRO DE ESPECIALISTA SANTA BÁRBARA IPS | Correo electrónico | 900.051.899-7 | 26-03-2026         | 28-03-2026                          |
| CONFIANZA IPS                            | Correo electrónico | 901.467.026-4 | 26-03-2026         | 09-04-2026                          |
| CENTRO MEDICO CENLAB                     | Correo electrónico | 900.329.300-3 | 26-03-2026         | 14-04-2026                          |
| INVERSIONES SANGUINO & SANCHEZ S.A.S     | Correo electrónico | 900396230-1   | 26-03-2026         | 15-04-2026                          |
| INTEGRAR SALUD Y SEGURIDAD S.A.S         | Correo electrónico | 901200839-9   | 26-03-2026         | 16-04-2026                          |
| EQUIVIDA SALUD OCUPACIONAL SAS           | Correo electrónico | 900.491.982-8 | 26-03-2026         | 17-04-2026                          |

**2. ANÁLISIS ECONÓMICO- PROYECCIÓN DE PRECIO.**

Estimación del costo directo del contrato:

El presente análisis se realizó empleando valores históricos indexados y un sondeo de mercado, con el fin de determinar los precios de referencia necesarios para adelantar la contratación de la prestación de servicios destinados a la realización de exámenes médicos ocupacionales

**2.1 ESTUDIO DE MERCADO**

| ITEM | EXAMEN                                 | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                      | UNIDAD DE MEDIDA | CANT | VL HISTORICO O UNITARIO 2025 + INDEXADO MARZO 2026 0,78% | CENTRO DE ESPECIALISTAS SANTA BARBARA IPS<br>VL UNITARIO | CONFIANZA<br>VL UNITARIO | CENLAB<br>VL UNITARIO | NATURAL Corp<br>VL UNITARIO | INTEGRAR SALUD Y SEGURIDAD<br>VL UNITARIO | EQUIDAD SALUD OCUPACIONAL SAS<br>VL UNITARIO | PROMEDIO VL TOTAL IVA INCLUIDO | MEDIANA VL TOTAL IVA INCLUIDO | MEDIA GEOMETRICA VL TOTAL IVA INCLUIDO | MINIMO VL TOTAL IVA INCLUIDO | DESVIACION ESTANDAR VL TOTAL IVA INCLUIDO | COEFICIENTE DE VARIACION VL TOTAL IVA INCLUIDO | METRICAS APLICADAS VL TOTAL IVA INCLUIDO | VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO (SI APLICA) |
|------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1    | Batería de riesgo Psicosocial          | Se aplicará Batería Psicosocial a los funcionarios de personería municipal con vigencia 2026, así como también el respectivo informe del Sistema de Vigilancia Epidemiológica SVE, este requerimiento debe ser realizado por un(a) Psicólogo (a) especialista en seguridad y salud en el trabajo | UNIDAD           | 1    |                                                          | \$98.000                                                 | \$ 49.980                | \$55.000              | \$65.450                    | \$79.000                                  | \$75.000                                     | \$70.405                       | \$70.225                      | \$68.627,34                            | \$49.980                     | \$15.997,49                               | 23%                                            | MEDIANA                                  | \$70.225                                |
| 2    | Examen ocupacional ingreso             | Para los funcionarios que llegase a ingresar a la entidad por el periodo 2026                                                                                                                                                                                                                    | UNIDAD           | 1    | \$38.296                                                 | \$41.000                                                 | \$ 35.000                | \$32.000              | \$45.000                    | \$39.000                                  | \$46.000                                     | \$39.667                       | \$ 39.000                     | \$39.340,46                            | \$32.000                     | \$ 4.674,29                               | 12%                                            | MEDIANA                                  | \$39.000                                |
| 3    | Examen aptitud mental ingreso          | Para los funcionarios que llegase a ingresar a la entidad por el periodo 2026                                                                                                                                                                                                                    | UNIDAD           | 1    | \$38.296                                                 | \$63.100                                                 | \$ 40.000                | \$30.000              | \$45.000                    | \$46.000                                  | \$46.000                                     | \$45.017                       | \$ 45.000                     | \$43.953,13                            | \$30.000                     | \$ 9.398,47                               | 21%                                            | MEDIANA                                  | \$45.000                                |
| 4    | Examen ocupacional retiro              | Para los funcionarios que se retiran de la entidad                                                                                                                                                                                                                                               | UNIDAD           | 1    | \$36.785                                                 | \$41.000                                                 | \$ 35.000                | \$32.000              | \$45.000                    | \$39.000                                  | \$46.000                                     | \$39.667                       | \$ 39.000                     | \$39.340,46                            | \$32.000                     | \$ 4.757,74                               | 12%                                            | MEDIANA                                  | \$39.000                                |
| 5    | Énfasis Osteomuscular post incapacidad | Para identificar las restricciones y recomendaciones post incapacidades                                                                                                                                                                                                                          | UNIDAD           | 1    | \$ -                                                     | \$105.000                                                | \$ 60.000                | \$50.000              | \$70.000                    | \$48.000                                  | \$97.000                                     | \$71.667                       | \$ 60.000                     | \$68.428,49                            | \$ -                         | \$32.345,71                               | 45%                                            | MEDIANA                                  | \$60.000                                |
| 6    | Audiometría                            | Prueba de función audiológica                                                                                                                                                                                                                                                                    | UNIDAD           | 1    | \$26.203                                                 | \$31.000                                                 | \$ 28.000                | \$22.000              | \$30.000                    | \$27.000                                  | \$30.000                                     | \$28.000                       | \$ 28.000                     | \$27.824,33                            | \$22.000                     | \$2.847,77                                | 10%                                            | MEDIANA                                  | \$28.000                                |
| 7    | Visionaria                             | Prueba de función visual                                                                                                                                                                                                                                                                         | UNIDAD           | 1    | \$26.203                                                 | \$28.300                                                 | \$ 27.000                | \$22.000              | \$30.000                    | \$27.000                                  | \$30.000                                     | \$27.383                       | \$ 27.000                     | \$27.239,34                            | \$22.000                     | \$2.535,54                                | 9%                                             | MEDIANA                                  | \$27.000                                |
| 8    | Espirometría                           | Prueba función pulmonar                                                                                                                                                                                                                                                                          | UNIDAD           | 1    | \$25.195                                                 | \$31.600                                                 | \$ 30.000                | \$25.000              | \$20.000                    | \$33.000                                  | \$35.000                                     | \$29.100                       | \$ 30.000                     | \$28.601,80                            | \$20.000                     | \$4.924,73                                | 17%                                            | MEDIANA                                  | \$30.000                                |
| 9    | Perfil lipídico (COL TT – TG, LDL,HDL) | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario                                                                                                                                                                                                                                        | UNIDAD           | 1    | \$34.265                                                 | \$66.000                                                 | \$ 45.000                | \$52.000              | \$30.000                    | \$44.000                                  | \$42.000                                     | \$46.500                       | \$ 44.000                     | \$45.230,41                            | \$30.000                     | \$10.953,19                               | 24%                                            | MEDIANA                                  | \$44.000                                |
| 10   | Glicemia basal                         | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario                                                                                                                                                                                                                                        | UNIDAD           | 1    | \$14.613                                                 | \$19.000                                                 | \$ 19.000                | \$17.000              | \$20.000                    | \$ 27.000                                 | \$20.000                                     | \$20.333                       | \$ 19.000                     | \$20.117,00                            | \$14.613                     | \$3.533,11                                | 17%                                            | MEDIANA                                  | \$19.000                                |
| 11   | Parcial de Orina                       | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario                                                                                                                                                                                                                                        | UNIDAD           | 1    | \$14.613                                                 | \$19.000                                                 | \$ 17.000                | \$17.000              | \$18.000                    | \$ 27.000                                 | \$ 20.000                                    | \$19.667                       | \$ 18.000                     | \$19.403,78                            | \$14.613                     | \$3.649,33                                | 19%                                            | MEDIANA                                  | \$18.000                                |

|    |                                                                       |                                             |        |   |          |          |           |          |           |          |           |          |          |             |          |             |     |          |          |
|----|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------|---|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-------------|----------|-------------|-----|----------|----------|
| 12 | Manipulación de alimentos periódico KOH, Coprológico, Frotis Faríngeo | Dirigido al personal de servicios generales | UNIDAD | 1 | \$38.296 | \$48.400 | \$ 42.000 | \$50.000 | \$30.000  | \$19.000 | \$4.000   | \$40.567 | \$42.000 | \$38.243,32 | \$19.000 | \$11.427,11 | 28% | MEDI ANA | \$42.000 |
| 13 | Exámenes psicosenso métricos                                          | Dirigido al conductor de la entidad         | UNIDAD | 1 | \$65.507 | \$94.600 | \$ 90.000 | \$55.000 | \$120.000 | \$46.000 | \$155.000 | \$93.433 | \$90.000 | \$85.860,72 | \$46.000 | \$35.666,92 | 38% | MEDI ANA | \$90.000 |

|                                                                                                                                   |                                                        |                                     |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
|  <b>PERSONERÍA</b><br>Municipal de Villavicencio | PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO                  | CÓDIGO: PM- ABS- F017               |                 |
|                                                                                                                                   | PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS           | VERSIÓN 02                          | Página 18 de 21 |
|                                                                                                                                   | FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA | Aprobado: CICC<br>Fecha: 31/03/2025 |                 |

**Conclusión del análisis**

Para el presente análisis se toma como referente los siguientes datos; a fin de establecer los precios de referencia para la: **“PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL, PARA LA REALIZACIÓN DE EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES Y LA APLICACIÓN, CALIFICACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL A LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO”**.

- Valores históricos+ incremento de IPC marzo 0,78% del 2026.
- Valores cotizados del mercado actual

Una vez avalada la cotización anterior, la Personería Municipal De Villavicencio procede a realizará análisis métrico, de las siguientes variables:

- Precio histórico, ajustado incremento 0,78% del 2026..
- Promedio
- Mediana
- Media geométrica
- Menor Valor cotizado
- Desviación estándar
- coeficiente de variación de las cotizaciones

**Conclusión del análisis:**

De conformidad con el análisis aritmético realizado y en aplicación de los lineamientos metodológicos para la estimación de los precios unitarios, se evidencia que el coeficiente de variación presenta un comportamiento superior al treinta por ciento (30%) frente a las variables consideradas en el estudio de mercado. En este sentido, el valor de referencia se soporta en la utilización de las métricas Valores **mínimos** y **mediana**, con el fin de garantizar un valor eficiente, coherente con las condiciones del mercado, en concordancia con los principios de **eficiencia, eficacia y mayor valor por dinero**.

**1. PRESUPUESTO OFICIAL**

| ITEM | EXAMEN                        | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                      | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | VALOR UNITARIO IVA INCLUIDO (SI APLICA) |
|------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|-----------------------------------------|
| 1    | Batería de riesgo Psicosocial | Se aplicará Batería Psicosocial a los funcionarios de personería municipal con vigencia 2026, así como también el respectivo informe del Sistema de Vigilancia Epidemiológica SVE, este requerimiento debe ser realizado por un(a) Psicólogo (a) especialista en seguridad y salud en el trabajo | UNIDAD           | 1        | \$ 70.225                               |
| 2    | Examen ocupacional ingreso    | Para los funcionarios que llegase a ingresar a la entidad por el periodo 2026                                                                                                                                                                                                                    | UNIDAD           | 1        | \$ 39.000                               |
| 3    | Examen aptitud mental ingreso | Para los funcionarios que llegase a ingresar a la entidad por el periodo 2026                                                                                                                                                                                                                    | UNIDAD           | 1        | \$ 45.000                               |
| 4    | Examen ocupacional retiro     | Para los funcionarios que se retiran de la entidad                                                                                                                                                                                                                                               | UNIDAD           | 1        | \$ 39.000                               |

|    |                                                                       |                                                                         |        |   |           |
|----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|---|-----------|
| 5  | Énfasis Osteomuscular post incapacidad                                | Para identificar las restricciones y recomendaciones post incapacidades | UNIDAD | 1 | \$ 60.000 |
| 6  | Audiometría                                                           | Prueba de función audiológica                                           | UNIDAD | 1 | \$ 28.000 |
| 7  | Visiometría                                                           | Prueba de función visual                                                | UNIDAD | 1 | \$ 27.000 |
| 8  | Espirometría                                                          | Prueba función pulmonar                                                 | UNIDAD | 1 | \$ 30.000 |
| 9  | Perfil lipídico (COL TT – TG, LDL,HDL)                                | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario               | UNIDAD | 1 | \$ 44.000 |
| 10 | Glicemia basal                                                        | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario               | UNIDAD | 1 | \$ 19.000 |
| 11 | Parcial de Orina                                                      | Por la exposición al riesgo en el que permanecen a diario               | UNIDAD | 1 | \$ 18.000 |
| 12 | Manipulación de alimentos periódico KOH, Coprológico, Frotis Faríngeo | Dirigido al personal de servicios generales                             | UNIDAD | 1 | \$ 42.000 |
| 13 | Exámenes psicosenométricos                                            | Dirigido al conductor de la entidad                                     | UNIDAD | 1 | \$ 90.000 |

**Definición: Precio de Referencia**

Precio unitario recomendado para ser establecido como precio máximo de referencia en los pliegos de condiciones y/o en la invitación, determinado a partir del análisis de costo-beneficio y orientado a la optimización de los costos para la administración, garantizando eficiencia, razonabilidad y suficiencia técnica en la estimación presupuestal.

El presupuesto oficial para el presente proceso será por la suma **OCHO MILLONES DE PESOS M/CTE (\$ 8.000.000,00)**, Este valor se destina a la contratación y su ejecución se efectuará bajo el sistema de bolsa, de acuerdo con los valores efectivamente ofertados para la prestación de servicios de exámenes medico ocupacionales.

**2. PROPUESTA Y EVALUACIÓN ECONÓMICA**

- 1. El Proponente deberá presentar su oferta, teniendo en cuenta el número del ítem, el servicio requerido, la descripción, la unidad de medida y las cantidades requeridas, el valor unitario incluido IVA (SI APLICA), El valor total IVA (SI APLICA), como se detallan en el estudio de mercado y establecido en el presupuesto oficial.
- 2. El valor ofertado para cada uno de los ítems no podrá sobrepasar el precio de referencia establecido en el presupuesto oficial, so pena de incurrir en causal de rechazo de la propuesta.
- 3. El valor de la oferta económica no podrá sobrepasar los valores de referencia del presupuesto oficial, so pena de incurrir en causal de rechazo de la propuesta.
- 4. El Precio unitario de los ítems ofertados, deberá incluir IVA (SI APLICA) y demás impuestos departamentales y municipales, si es el caso, y cualquier otro costo directo o indirecto, en los cuales deba incurrir el contratista para la prestación de los servicios requeridos.
- 5. Igualmente, las enmendaduras de precios que aparezcan en la propuesta deberán confirmarse con nota al margen y firma del proponente. Sin este

|                                                                                                                                   |                                                               |                                                   |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------|
|  <b>PERSONERÍA</b><br>Municipal de Villavicencio | <b>PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO</b>                  | <b>CÓDIGO: PM- ABS- F017</b>                      |                        |
|                                                                                                                                   | <b>PROCESO DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS</b>           | <b>VERSIÓN 02</b>                                 | <b>Página 20 de 21</b> |
|                                                                                                                                   | <b>FORMATO ANÁLISIS DE SECTOR SELECCION DE MINIMA CUANTIA</b> | <b>Aprobado: CICC</b><br><b>Fecha: 31/03/2025</b> |                        |

requisito, las enmiendas no se considerarán válidas. Los valores ofertados en el anexo propuesta económica deberán ajustarse al peso, bien sea por exceso o por defecto.

6. El proponente deberá diligenciar la oferta económica en el ANEXO No. 2, so pena de rechazo.

**NOTA 1:** Se aclara que la oferta se evaluará teniendo como referente los criterios anteriores.

**3. PLAZO ESTIMADO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:**

El plazo de ejecución del contrato será de **SIETE (7) MESES**, contados a partir de la suscripción del acta de inicio, sin que sobrepase la vigencia fiscal del 2026.

**4. IMPUESTOS, TASAS Y CONTRIBUCIONES**

Al formular la oferta, el oferente deberá tener en cuenta todos los impuestos, tasas y contribuciones establecidos por las diferentes autoridades nacionales, departamentales o municipales, y dentro de estos mismos niveles territoriales, los impuestos, tasas y contribuciones establecidos por las diferentes autoridades ambientales, que afecten el contrato y las actividades que de ella se deriven, por lo que no se aceptarán solicitudes para el reconocimiento de alguno de estos que no se haya incluido por omisión del Oferente.

Los Impuestos y retenciones que surjan del futuro contrato, corre por cuenta del Contratista, la personería de Villavicencio hará las retenciones del caso y cumplirá con las obligaciones fiscales que ordene la ley.

**Gastos asumidos por el contratista:**

**4.1 Impuestos, tasas y contribuciones:**

Con fundamento en lo anterior, la PERSONERIA AUXILIAR solicitó a la contadora y almacenista **Yineth Carolina Suache Sabogal**, de la Personería Municipal de Villavicencio, la información relativa a las tasas, impuestos y demás obligaciones tributarias aplicables al presente proceso contractual. En respuesta a dicha solicitud, la profesional certifica lo siguiente:



**PERSONERÍA**  
Municipal de Villavicencio

Villavicencio, 25 de marzo de 2026

**Doctora**  
Sirley Gutiérrez Navarro  
**Oficina Personería auxiliar**  
Cordial Saludo:

Por medio de la presente y atendiendo su solicitud, la oficina de contabilidad y almacén, informa las estampillas y retenciones en la fuente la cual la personería municipal de Villavicencio practica a quienes contraten, la tabla de retención en la fuente varía según la actividad económica que el contratista tenga en el Rut.

La presente certificación se expide a solicitud del área de contratación (Personería Auxiliar) para el siguiente objeto contractual **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACION DE EXAMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO"**.

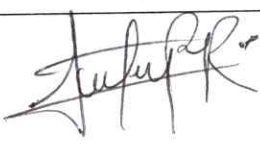
| ESTAMPILLAS Y RETENCIONES                                                                    |                      |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|
| DEDUCCION                                                                                    | PORCENTAJE           | MARCO NORMATIVO                     |
| RETENCION TITULO IVA                                                                         | 15%                  | ESTATUTO TRIBUTARIO                 |
| ESTAMPILLA PRO DEPORTE                                                                       | 1.5%                 | ACUERDO 546                         |
| ESTAMPILLA PROTURISMO                                                                        | 2%                   | ORDENANZA 1184 DEL 2022             |
| ESTAMPILLA PRO CULTURA                                                                       | 2%                   | ACUERDO 515 DEL 2021                |
| ESTAMPILLA PRO HOSPITALES                                                                    | 1%                   | ORDENANZA 1184 DEL 2022             |
| ESTAMPILLA PRO JUSTICIA FAMILIAR                                                             | 2%                   | ORDENANZA 1184 DEL 2022             |
| ESTAMPILLA ADULTO MAYOR                                                                      | 2%                   | ACUERDO 515 DEL 2021                |
| ESTAMILLA PRO UNILLANOS                                                                      | 1%                   | ORDENANZA 1184 DEL 2022             |
| RETENCION DE INDUSTRIA Y COMERCIO LA QUE APLIQUE Y SEGÚN ACTIVIDAD ECONOMICA TENGA EN EL RUT | TABLA TARIFA VIGENTE | ACUERDO 515 TABLA DE TARIFA VIGENTE |
| RETENCION A TITULO DE RENTA                                                                  | TABLA TARIFA VIGENTE | ESTATUTO TRIBUTARIO                 |
| ESTAMPILLA FONSET (CONTRATO CON COMPONENTES DE OBRA)                                         | 5%                   | LEY 1106 DEL 2006                   |

Nota: La tarifa de descuentos a aplicar varían según el tipo de contribuyente.



**YINETH CAROLINA SUACHE SABOGAL**  
Contador/Almacenista  
Personería Municipal de Villavicencio  
Calle 37A No. 19C-20 Teléfono: 6706506 – 6666813 - 3165292676  
NIT: 800251167-1  
pervilla@personeriavillavicencio.gov.co  
www.personeriavillavicencio.gov.co

Esta certificación se incorpora como anexo al Análisis del Sector, por cuanto constituye un insumo técnico esencial y parte integral del proceso de contratación.

| Nombre                                                                                       | Firma                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Elaboro: <b>Luisa Fernanda Parra Rojas</b><br>Contadora PMV-002-2026<br>Componente Económico |  |