



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 469_2023 del 26 de octubre de 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: FABIAN MAURICIO PABON SOTO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de Ciudadanía 1.130.614.925

OBJETO DEL CONTRATO. Prestar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión de carácter temporal para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de evaluación y certificación de competencias laborales del SENA y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación en las funciones productivas o áreas claves de Gestión Administrativa.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar el desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Participar en la transferencia de conocimientos a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL
3. Apoyar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales.
4. Apoyar en la realización de mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales presenciales o 35 virtuales promedio mes en ejecución del contrato.
5. Apoyar en la revisión a nivel técnico de ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral cuando requiera y conforme con la metodología establecida.
6. Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales
7. Reportar la información de la evaluación de competencias laborales dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización.
8. Validar la información de la evaluación de competencias laborales registradas en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.
9. Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Apoyar en el registro en el aplicativo DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Municipio de Puerto Asís, Departamento del Putumayo

PLAZO DE EJECUCIÓN: 2 meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 26 de octubre de 2023

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31 de diciembre de 2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2 meses sin exceder el 31 de diciembre de 2023

VALOR DEL CONTRATO: CINCO MILLONES SEICIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEICIENTOS SESENTA Y SIETE M/CTE (\$\$ 5.666.667). incluido IVA

SUPERVISOR: Misael Albeiro Gualpaz Bravo

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudadanía 5.205.586

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO ____



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 5.666.667	
Valor Ejecutado	\$3.966.667	
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$1.700.000	
Saldo a liberar	\$ 0	
ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

3

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se logró el cumplimiento de las metas asignadas al programa de SENNOVA del SENA y en las obligaciones contractuales

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Ninguna

SANCIONES: SI__ NO__X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO _X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

MISAEAL ALBEIRO GUALPAZ BRAVO
SUPERVISOR DEL CONTRATO

No. 469-2023