 Municipio de Roldanillo Alcaldía	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ROLDANILLO VALLE DEL CAUCA NIT: 891.900.289-6	PÁGINA 1 DE 5
		CÓDIGO: JR-CL-FR-06
	INFORME DE SUPERVISIÓN Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO	VERSIÓN: 01
		FECHA DE EMISIÓN: 18/11/2025

100.9

INFORME DE SUPERVISION Y EJECUCION N°4 DEL CONTRATO N° 2026050																
Fecha de presentación: Hasta: 23/04/2025 Período del informe: 26/03/2026 Hasta: 23/04/2026 NOMBRE DEL CONTRATISTA: JENNY JOHANA GARCIA GIRALDO CC: 29.774.631 NOMBRE SUPERVISOR: ALVARO FELIPE VARELA QUINTERO. CARGO: DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.																
DATOS DEL CONTRATO																
CONTRATO No: 2026050 DEL 2026 (año)																
OBJETO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO AL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE ROLDANILLO VALLE DEL CAUCA, EN LA REALIZACION DE ACTIVIDADES ENCAMINADAS A FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST, EN EL MARCO DEL DECRETO 1072 DE 2015 Y EL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL LEY 1503 DE 2011																
PLAZO DE EJECUCION : 165 Días		VALOR CONTRATO: \$ 19.200.000														
FECHA DE INICIO 19/01/2026		FECHA DE TERMINACIÓN: 30/06/2026														
DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No .137		Fecha: 13/01/2026														
REGISTRO PRESUPUESTAL: No.67		Fecha: 19/01/2026														
FUENTE DE FINANCIACION: 1.2.4.3.03																
MODIFICACIONES AL CONTRATO																
Adiciones en Valor \$ Adiciones en % _____ Fecha de la Adición: (dd/mm/aaaa) Prórroga al Plazo: (meses o días) Fecha de la Prórroga: (dd/mm/aaaa)																
ESTADOS FINANCIEROS																
(En caso de tener anticipo, diligencie la siguiente información): Anticipo \$ Ejecución de Anticipo \$ _____ Saldo por amortizar \$ Rendimientos financieros generados: \$ _____																
CONTROL DE POLIZAS																
<table><tr><th rowspan="2">GARANTIA</th><th rowspan="2">ASEGURADORA</th><th rowspan="2">N° POLIZA</th><th colspan="2">VIGENCIA</th><th rowspan="2">VR ASEGURADO</th></tr><tr><th>DESDE</th><th>HASTA</th></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>			GARANTIA	ASEGURADORA	N° POLIZA	VIGENCIA		VR ASEGURADO	DESDE	HASTA						
GARANTIA	ASEGURADORA	N° POLIZA				VIGENCIA			VR ASEGURADO							
			DESDE	HASTA												
INFORMACION ADMINISTRATIVA																
EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DURANTE EL PERÍODO REPORTADO																
Obligaciones Contractuales	Actividades realizadas	Soportes detallados de lo que contiene informe físico o medio magnético y CD (No. de folios archivos y/o anexos														
Planificación Del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente a la elaboración de procedimientos, programas, planes de trabajo y creación de formatos	Reunión virtual con Asesora de Positiva Se llevó a cabo reunión virtual con la asesora de Positiva, con el propósito de planificar la ejecución de la batería de riesgo psicosocial y las mediciones ambientales en la entidad. Durante el encuentro se definieron aspectos clave como el cronograma de actividades, la población objeto de evaluación, los instrumentos a utilizar y los lineamientos técnicos para garantizar el adecuado desarrollo del proceso. Se programa actividad de promocion y prevencion con Nueva EPS, la actividad tendra enfoque en acoso sexual.	Se anexa el informe de actividades realizadas durante el mes por parte del contratista.														
Implementación de los programas, planes, formatos y procedimientos propios del sistema de gestión, previamente diseñados.	Se realiza la campaña de prevención de acoso sexual, Con el propósito de fortalecer un ambiente laboral sano, respetuoso y libre de cualquier forma de violencia, el Comité de Convivencia Laboral desarrolló una jornada de sensibilización dirigida a los funcionarios de la entidad, enfocada en la prevención del acoso															

100.9

	laboral y acoso sexual. Esta actividad se realizó mediante recorridos por las diferentes oficinas, promoviendo el conocimiento de derechos, deberes, rutas de atención y mecanismos de prevención dentro del entorno de trabajo.	
Corroborar la implementación del sistema de seguridad y Salud en el Trabajo con base en los criterios establecidos en la resolución 312 del 2019	En el marco del fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se llevó a cabo una capacitación dirigida a los funcionarios sobre primeros auxilios, enfocada en la identificación de signos vitales como la respiración y el pulso, así como en la aplicación de maniobras de Reanimación Cardiopulmonar (RCP). Esta actividad busca brindar herramientas básicas que permitan actuar de manera oportuna ante situaciones de emergencia, contribuyendo a la protección de la vida y la integridad de las personas dentro del entorno laboral. ARL envía constancia del reporte de estándares mínimos Se deja constancia de que se realizó el reporte de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) ante la ARL Positiva, cumpliendo con los lineamientos establecidos en la normatividad vigente. Este proceso incluyó la verificación y cargue de la información correspondiente a la autoevaluación, evidenciando el grado de cumplimiento de la entidad frente a los requisitos exigidos. Asimismo, se garantiza que la información reportada es veraz y refleja las acciones implementadas en materia de prevención de riesgos laborales, con el fin de promover ambientes de trabajo seguros y saludables. Identificación, evaluación y valoración de peligros. Se realiza la actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, con el fin de reconocer los cambios en las condiciones laborales, procesos y actividades de la entidad. Esta actualización permite identificar nuevos peligros, reevaluar los riesgos existentes y establecer los respectivos controles, contribuyendo al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y a la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales. CAPACITACION DE ACOSO SEXUAL En cumplimiento de las actividades programadas dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y con el	

 ALCALDÍA MUNICIPAL DE ROLDANILLO VALLE DEL CAUCA NIT: 891.900.289-6	PÁGINA 3 DE 5	
	CÓDIGO: JR-CL-FR-O6	
	INFORME DE SUPERVISIÓN Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO	
		FECHA DE EMISIÓN: 18/11/2025

100.9

	propósito de fortalecer ambientes laborales sanos, respetuosos y libres de violencia, se llevó a cabo la capacitación sobre prevención del acoso sexual y acoso laboral, contando con el acompañamiento de Nueva EPS. Esta jornada permitió sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia del respeto, la convivencia, la comunicación asertiva y la promoción de conductas adecuadas dentro del entorno laboral. JORNADA DE SALUD EDUCATIVA; TAMIZAJE CARDIOVASCULAR Con el propósito de promover la prevención de enfermedades, fortalecer el autocuidado y fomentar hábitos de vida saludable entre los funcionarios, se llevó a cabo la Jornada de Salud Educativa de Tamizaje, orientada a la identificación temprana de factores de riesgo en la salud de los participantes. Esta actividad permitió sensibilizar a los asistentes sobre la importancia de los controles periódicos y la adopción de conductas saludables para mejorar su bienestar físico y mental.	
Generar las acciones correctivas y preventivas identificadas en las desviaciones halladas frente al cumplimiento de la resolución 312 del 2019	AUDITORIA INTERNA (Cocola) se realiza la presente auditoría interna con el fin de evaluar el funcionamiento, cumplimiento normativo y la gestión desarrollada por el Comité de Convivencia Laboral dentro de la entidad. Este proceso permite verificar la correcta aplicación de los lineamientos establecidos en materia de prevención del acoso laboral, promoción de un ambiente de trabajo sano y fortalecimiento de las relaciones interpersonales en el entorno laboral. APLICACIÓN DE BACTERIA PSICOSOCIAL Se realiza la aplicación de la batería de riesgo psicosocial con los funcionarios de la entidad, contando con el acompañamiento de la psicóloga de la ARL, quien orientó el proceso y brindó las indicaciones necesarias para el diligenciamiento adecuado de los instrumentos. Esta actividad tuvo como finalidad identificar factores de riesgo psicosocial presentes en el entorno laboral, fortalecer el bienestar de los colaboradores y generar insumos para la implementación de acciones de mejora en seguridad y salud en el trabajo. PESV PREVENCION DE ALCOHOL DE SUSTANCIA PSICOACTIVAS ALCOHOL Y SUSTANCIAS	

100.9

	PSICOACTIVAS	
	Se realiza capacitación; El consumo de alcohol y sustancias psicoactivas representa un riesgo significativo para la salud, la seguridad y el desempeño laboral de los trabajadores. En el entorno laboral, estas conductas pueden incrementar la probabilidad de accidentes, afectar la convivencia y disminuir la productividad. Por ello, se hace necesario promover espacios de capacitación que permitan sensibilizar a los colaboradores sobre los efectos negativos de estas sustancias y fomentar hábitos de vida saludables	

AUTORIZACION DE PAGO

En el Municipio de Roldanillo, a los 23 días del mes de abril del año 2026, se reunieron en las oficinas del Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional el (Doctor, señor etc) ALVARO FELIPE VARELA QUINTERO, quien y para el contrato en mención fue designado como supervisor y el (la) señor (a) JENNY JOHANA GARCIA GIRALDO, identificada con cedula de ciudadanía No. 29.774.631 , para dejar constancia que en la fecha se han cumplido oportunamente la prestación del servicio en la ejecución de las actividades correspondientes al objeto del contrato, a plena satisfacción de la entidad contratante, por lo cual se autoriza el pago N° 4 de acuerdo a la forma de pago del contrato principal por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$ 3.200.000) equivalente a un 16.67 % del total del contrato, para una ejecución acumulada del 66.67 %, quedando por ejecutar un 33.33 % del total del contrato.

FORMA DE PAGO

La anterior cifra será cancelada mediante actas parciales, cada uno por avance de actividades según informe del supervisor del contrato.

BALANCE EJECUCION DEL CONTRATO

INFORMACIÓN FINANCIERA				
CONCEPTO	VALOR	VALOR PAGOS	FECHA (dd/mm/aaaa)	AVANCE %
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	\$ 19.200.000		19/01/2026	
VALOR ADICION DEL CONTRATO				
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$ 19.200.000			
VALOR ANTICIPO				
VALOR TOTAL PAGOS ANTERIORES		\$ 9.600.000		50.00%
VALOR A PAGAR		\$ 3.200.000		16.67%
SALDO POR EJECUTAR		\$ 6.400.000		33.33 %
SUMAS IGUALES	\$ 19.200.000	\$ 19.200.000		100,00 %
Observaciones: Solo se indican las fechas del Contrato Inicial, Adiciones al Contrato Inicial (Si los hubiere) y valor anticipo (Si lo hubiere).				

INFORMACION TECNICA
CERTIFICACION CUMPLIMIENTO REQUISITOS

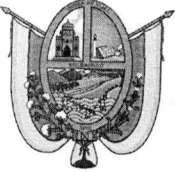
El Secretario de Desarrollo Institucional del municipio de Roldanillo certifica que, en el archivo de la Oficina de Contratación, en el expediente del contrato N° 2026050 de 2026, reposan los siguientes documentos que acreditan el cumplimiento de requisitos para pago:

Informe parcial de supervisión y ejecución del contrato	X	Seguridad Social	X
Informe de actividades en medio físico	X	Relación de aprobación de póliza	NA
Informe de actividades en medio magnético CD. (que incluya listados de asistencia, registros fotográficos, y demás soportes) Exclusivamente en prestación de servicios de apoyo a la gestión a proyectos de inversión.	NA	Entrada a almacén	NA
Factura o Documento Equivalente	X		

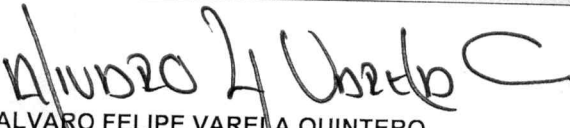
CERTIFICACIÓN DE RETENCIÓN

El suscrito contratista JENNY JOHANA GARCIA GIRALDO identificado con cédula de ciudadanía No. 29.774.631, declara que: SI ____ / NO X es responsable de IVA.

REPORTE DE PAGOS A SALUD Y PENSIÓN

 Municipio de Roldanillo Alcaldía	ALCALDÍA MUNICIPAL DE ROLDANILLO VALLE DEL CAUCA NIT: 891.900.289-6	PÁGINA 5 DE 5
		CÓDIGO: JR-CL-FR-O6
	INFORME DE SUPERVISIÓN Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO	VERSIÓN: 01
		FECHA DE EMISIÓN: 18/11/2025

100.9

(En el caso de personas jurídicas anexar la certificación de cumplimiento de los pagos parafiscales).					
Número Planilla	Sistema	Entidad	Periodo Cotizado (mes)	Fecha de pago (dd/mm/aaaa)	Aportes
46427373931	ARL	POSITIVA	ABRIL	13/03/2026	\$9.200
	SALUD	NUEVA EPS			\$218.900
	PENSION	COLPENSIONES			\$280.200
SUPERVISOR(A) O INTERVENTOR(A)			Contratista		
El presente documento se entiende firmado y fechado una vez sea aprobado en la plataforma electrónica SECOP II					
 ALVARO FELIPE VARELA QUINTERO DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Supervisor contrato 2026050			 JENNY JOHANA GARCIA GIRALDO CC: 29774631 Contratista		