PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7427996 del año 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Maira Alejandra Caro Sierra

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.117.501. 061de Florencia

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de Procesamiento de Alimentos definidas para los proyectos bajo las estrategias de proyectos Regulares, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología de proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.

7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 6 meses y 9 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: ___11___ DE _FEBRERO__ DE __2025___

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: ___20___ DE _AGOSTO__ DE __2025__

VIGENCIA DEL CONTRATO: Seis (6) meses y nueve (9) días

VALOR DEL CONTRATO:

TREINTA MILLONES TRECIENTOS TREINTA MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. ($30.330.667)

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

BALANCE FINANCIERO:

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	$30.330.667
Valor Ejecutado	$30.330.667
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Participó durante los días 10 y 11 de febrero de 2025 en la inducción y transferencia de conocimiento del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 05 e instructivos.
Apoyó en la sensibilización y realizó la inducción a 274 aspirantes de las normas NSCL 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica; 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos, pertenecientes a los proyectos 243, PN 728 y PN185.
Apoyó en el registro y validación de la información de la evaluación en el aplicativo DSNFT a 274 candidatos de los proyectos nacional 185 grupo 1, 2,3,4,5,6,7y 8 proyecto 243 grupo 1, 1,4 y 8 y proyecto nacional 728 grupo 3 y 4.
Custodió la documentación de los 274 aspirantes de las normas NSCL 290801083, 290801106
Realizó la revisión de los instrumentos de evaluación de la NSCL 290801083 grupo 1 del proyecto 243, NSCL 290801106 proyectos nacional 185 grupo 1, 2,3,4,5,6,7, 8 y proyecto 728 grupo 3 y 4.
Recolectó la evidencia de conocimiento a 241 candidatos de las normas NSCL 290801083 y 290801106
Recolectó la evidencia de desempeño y producto a 241 candidatos en las normas NSCL 290801083 y 290801106
Registró y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 241 candidatos de las normas NSCL 290801083 y 290801106.
Realizó el informe cualitativo y cuantitativo de las fortalezas y debilidades con base a la emisión de juicio de la NSCL 290801083 grupo 1 del proyecto 243, NSCL 290801106 proyectos nacional 185 grupo 1, 2,3,4,5,6,7, 8 y proyecto 728 grupo 3 y 4.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Informó a través de los grupos de WhatsApp y correo electrónico a los candidatos de los resultados de la evaluación de la NSCL 290801083 grupo 1 del proyecto 243, NSCL 290801106 proyectos nacional 185 grupo 1, 2,3,4,5,6,7, 8 y proyecto 728 grupo 3 y 4.
Entregó el informe correspondiente a los meses de febrero a agosto “GTH-F-062-V10 Formato informe mensual de ejecución contractual, Planilla de seguridad social y evidencias”.
Participó en la reunión de seguimiento de metas del equipo de ECCL el día 02 de abril. en la cual socializaron los resultados de la verificación que se realizó en el primer trimestre del 2025.
Realizó la evaluación de la inducción en la SSL de la entidad y la evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA
Construyó 71 ítems de conocimiento, 26 criterios de desempeño y 2 criterios de producto del proyecto de instrumentos 7901 de la NSCL 290801093 Higienizar leche de acuerdo con procedimiento técnico y normativa sanitaria, que la fecha este instrumento está aprobado por el BNI
Cumplió con el 102%, lo que equivale a un total de 241 evaluaciones, de las 235 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

- 274 candidatos registrados en el aplicativo DSNFT del SENA.
- 241 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas.
- 241 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas.
- 11 candidatos presentaron el retiro voluntario del proceso ECCL.
- 40 candidato Deserción.
- 71 ítems de conocimiento construido.
- 26 criterios de desempeño construido.
- 2 criterios de producto construido.

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE __ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramírez- Dinamizadora del Proceso ECC