*20202400282763

INFORMACIÓN GENERAL.			
Número de contrato: 20201800011157-7	Fecha de radicación: 2020-08-15	Número de Radicación: 20202400228673	
Fecha del Acta de inicio: _13_ / _08_ / _2020_	Plazo del contrato: 31-12-2020	Periodo del Informe comprendido	
		Desde: _01_ / _09_ / _2020	Hasta: _30_ / _09_ / _2020_
Objeto: Prestar servicios como profesional brindando apoyo a la secretaría de la mujer en el proyecto "Implementación del programa de la mujer 2020: mujer con equidad de población vulnerable en el municipio de Popayán-Cauca"			
Supervisor y/o Interventor: Diana Carolina Cano Pajoy			
Nombre o razón social del contratista: Isabel Cristina Prado Espinosa		C.C.-N.I.T.: 1061749906	
Dirección: Vereda Calibio, Finca Sarita, Casa 72		Teléfonos: 3107313806	

Informe parcial _x_ **Informe Final ___**

OBLIGACIONES O ACTIVIDADES CONTRACTUALES	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS	ANEXOS
Actividad 1.2 **Objeto contractual 1:** Apoyar desde un enfoque psicosocial la realización del diseño de estrategias visuales que motiven a la ciudadanía a conocer la política pública y faciliten pedagógicamente su participación en los procesos virtuales de validación.	**08-09-2020** Reunión virtual con coordinadora del proyecto de la secretaria para definir detalles para los espacios de socialización y retroalimentación de la política publica con diferentes actores de mujeres del municipio.	Anexo 1: registro fotográfico
	09-09-2020 Participación como ponente en la socialización y retroalimentación de la política pública para las mujeres de Popayán, con el grupo de lideresas del concejo consultivo de mujeres.	Anexo 2: registro fotográfico
	15-09-2020 Reunión virtual con coordinadora del proyecto de la secretaria para conocer las modificaciones para los espacios de socialización y retroalimentación de la política pública con diferentes actores de mujeres del municipio.	Anexo 3: registro fotográfico
	16-09-2020 Participación como ponente en la socialización y retroalimentación de la política pública para las mujeres de Popayán, con el grupo de lideresas de comuna 5 y 6 y con comunidad en general	Anexo 4: Registro fotográfico
	24-09-2020 Participación como ponente en la socialización y retroalimentación de la política pública para las mujeres	Anexo 5: registro fotográfico

*20202400282763

	de Popayán, con el grupo de lideresas de comuna 7, 8 y 9 y con comunidad en general.	
Actividad 1.6 **Objeto contractual 5:** Apoyar desde un enfoque psicosocial el diseño y/o definición metodológica de la jornada de dos días del consejo comunitario de mujeres de Popayán.	**28-09-2020** Ajustes del cuestionario de documento metodológico de actividad 1.6 JORNADA DE EVALUACION DE DOS DIAS DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES	Anexo 6: registro fotográfico de envío por correo y documento
Objeto contractual 13: Demás actividades que adelante o requiera la Secretaría de la Mujer en desarrollo del proyecto y el cumplimiento de su misionalidad.	**02-09-2020** Participación en la primera sesión del Equipo Interdisciplinario e Interinstitucional para la Atención y Prevención de Casos de Suicidio -PAICOS- en el municipio de Popayán.	Anexo 7: registro fotográfico
	03-09-2020 Reunión con lideresas para socialización del proyecto y diferentes programas de la Secretaria de la mujer. En este espacio me corresponde socializar el programa “Popayán territorios seguros para las mujeres”.	Anexo 8: registro fotográfico
	04-09-2020 Dirigir grupo focal del COMADREO en el barrio Las Vegas.	Anexo 9: registro de asistencia y fotográfico registro fotográfico
	05-09-2020 Dirigir grupo focal del COMADREO en el barrio Los Campos	Anexo 10: registro de asistencia y fotográfico registro fotográfico
	07-09-2020 Reunión con psicóloga del equipo de la secretaria de la mujer, para plantear el plan estratégico de intervención psicosocial del programa “Popayán territorios seguros para las mujeres”.	Sin anexo
	08-09-2020 elaboración de guion y grabación de voz para nota en el programa juntas, sobre el programa territorios seguros para las mujeres, así mismo, selección de imágenes de apoyo para la nota.	Anexo 11: registro fotográfico
	09-09-2020	Sin anexo

*20202400282763

	Reunión con la secretaría de la mujer para revisar matriz de plan de acción, estrategias de alianzas interinstitucional y acordar la elaboración de oficios para solicitudes y requerimientos del Programa Popayán Territorios seguros para las mujeres. **10-09-2020** Reunión telefónica con enlace de secretaria de tránsito para definir participación de la dependencia en el programa Popayán Territorios seguros para las mujeres. reunión con comunicadora de ONU Mujeres para requerir piezas comunicativas del Programa Popayán Territorios seguros para las mujeres. **11-09-2020** Participación en reunión dirigida para hablar temas de prevención y erradicación de la explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes. comunicación telefónica con lideresa de la verdea Santa Barba, para orientarla sobre casos de salud mental en zona rural del municipio. **17-09-2020** Reunión virtual con la secretaria de la mujer Diana Carolina Cano y la Profesional especialista del Programa Ciudades seguras para Mujeres y Niñas-ONU Mujeres, para abordar definición estratégica del programa en el municipio de Popayán. **22-09-2020** Participación en la actividad de presentación e intercambios de experiencias en seguimientos a casos en riesgos de feminicidio, dirigido por ONU Mujeres. **23-09-2020** Participación en la reunión de socialización de la metodología de planeación para la 1er. Feria de Servicios prestada por la alcaldía de Popayán en la comuna 5. **25-09-2020**	Sin anexo Anexo 12: registro fotográfico Anexo 13: Acta de reunión Anexo 14: registro fotográfico Anexo 15: registro fotográfico Anexo 16: registro fotográfico

*20202400282763

	Reunión de acercamiento con practicantes de trabajo social de la FUP para hacer un primer acercamiento y dejar establecidos los objetivos de sus prácticas, población, y contextualización del trabajo de la secretaria de la mujer. Participación en la sesión inaugural y conformación de la comunidad de práctica para la prevención de violencias contra mujeres y niñas: Transformando junt@s. **26-09-2020** Participación como facilitadora en el stand de la secretaria de la mujer en la 1er. feria de servicios con la comuna 5 de Popayán **28-09-2020** Reunión virtual con practicantes de trabajo social de la FUP y Edilesa de comuna 7, barrio solidaridad para socialización del trabajo que realizaran las practicantes en relación a estrategia de fortalecimiento del centro de escucha. **29-09-2020** Elaboración de oficio para fiscalía sobre caso de seguimiento respuesta inmediata de caso de violencia basadas en género. **30-09-2020** Reunión con secretaria de la Mujer y profesional de Psicología de la oficina para planificar plan de acción Psicosocial. **septiembre-2020** Orientación Psicológica en las líneas dispuestas por la secretaria de la mujer.	Anexo 17: registro fotográfico Si anexo Anexo 18: oficio y registro fotográfico de envió para corrección por correo El acta la tiene la profesional en piscología

OBSERVACIONES	
POR PARTE DEL CONTRATISTA: Establezca las observaciones por parte del contratista.	**POR PARTE DEL SUPERVISOR:** Establezca las observaciones por parte del supervisor.

FIRMA CONTRATISTA

CUMPLIMIENTO Y/O RECIBIDO A SATISFACCIÓN

*20202400282763

El Supervisor, dando cumplimiento a los Artículos 83 y 84 de la Ley 1474 de 2011 certifica que el Contratista ha cumplido cabalmente con el objeto contractual desarrollando las actividades descritas anteriormente, dentro del periodo de tiempo comprendido entre el _día_ / _mes_ / _año_ **y** _día_ / _mes_ / _año_ y cumpliendo con el pago al Sistema de Seguridad Social, y por lo que se procede a la elaboración del acta de pago parcial_y/o final_, para el trámite de pago.

FIRMA SUPERVISOR

FIRMA APOYO A LA SUPERVISIÓN
(SI APLICA)

Nota: En caso que el contratista presente un informe de actividades en formato externo, el supervisor del contrato deberá diligenciar este documento trasladando la información del informe presentado por el contratista indicando el número de radicado y el número de folios.

DOCUMENTOS ANEXOS	No. FOLIOS, CD'S, DVD'S
El supervisor debe referenciar los soportes de las actividades contractuales con números de radicados de presentación de los informes Si aplica	

CONSTANCIA DE RECEPCION DE DOCUMENTOS QUE CONFORMAN EL EXPEDIENTE CONTRACTUAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CONTRATANTE, PARA TRÁMITE DE PAGO.

Yo, ALEXIS MONTENEGRO, recibo a los 7 días del mes de 09 del año 2020 los documentos anteriormente descritos, los cuales pasan a ser parte del expediente contractual.

ESTE CAMPO ES DILIGENCIADO EXCLUSIVAMENTE POR EL PERSONAL RESPONSABLE DEL ARCHIVO DE GESTIÓN DE LA SECRETARÍA U OFICINA ASESORA EJECUTORA DEL CONTRATO O CONVENIO).

Alexis Montenegro A.

Firma recibido Personal Archivo de la Secretaría/Oficina Asesora

*20202400282763

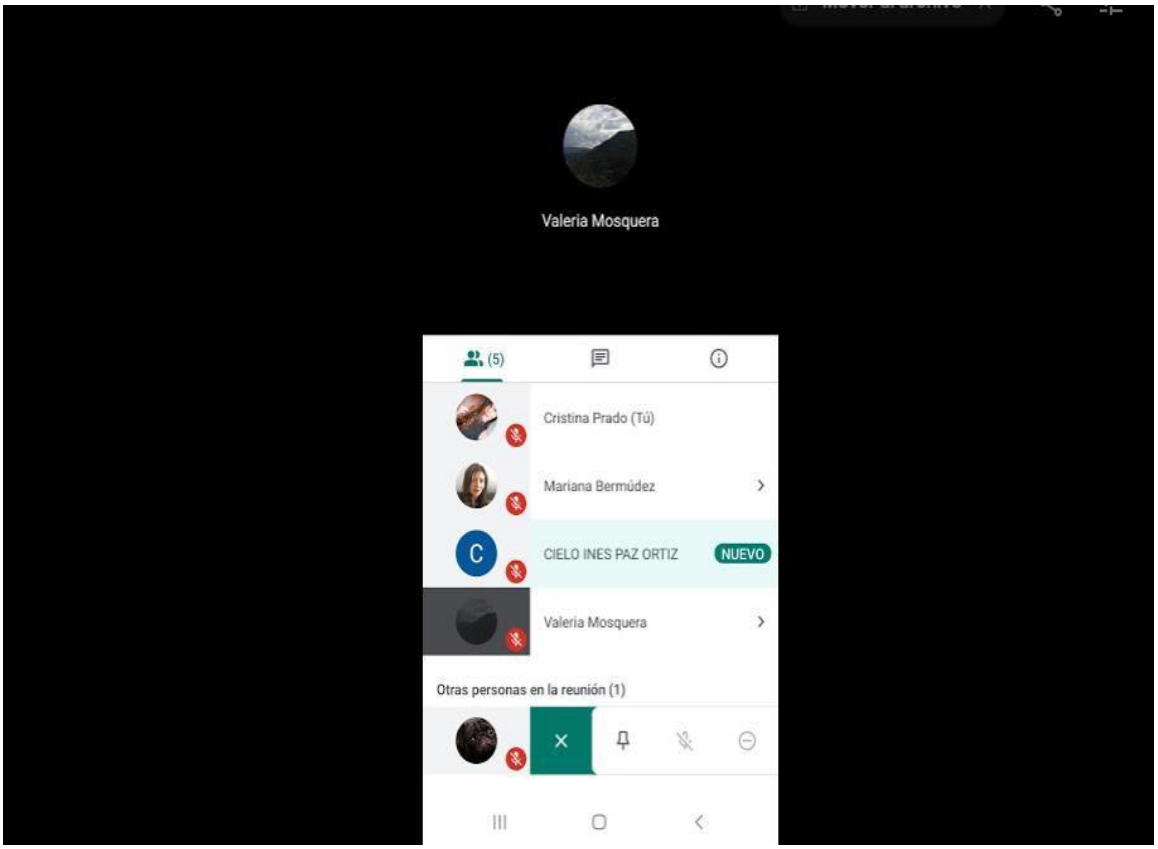
ANEXOS

Actividad 1.2

Objeto contractual 1: Apoyar desde un enfoque psicosocial la realización del diseño de estrategias visuales que motiven a la ciudadanía a conocer la política pública y faciliten pedagógicamente su participación en los procesos virtuales de validación.

ANEXO 1

Reunión virtual con coordinadora del proyecto de la secretaria para definir detalles para los espacios de socialización y retroalimentación de la política pública con diferentes actores de mujeres del municipio

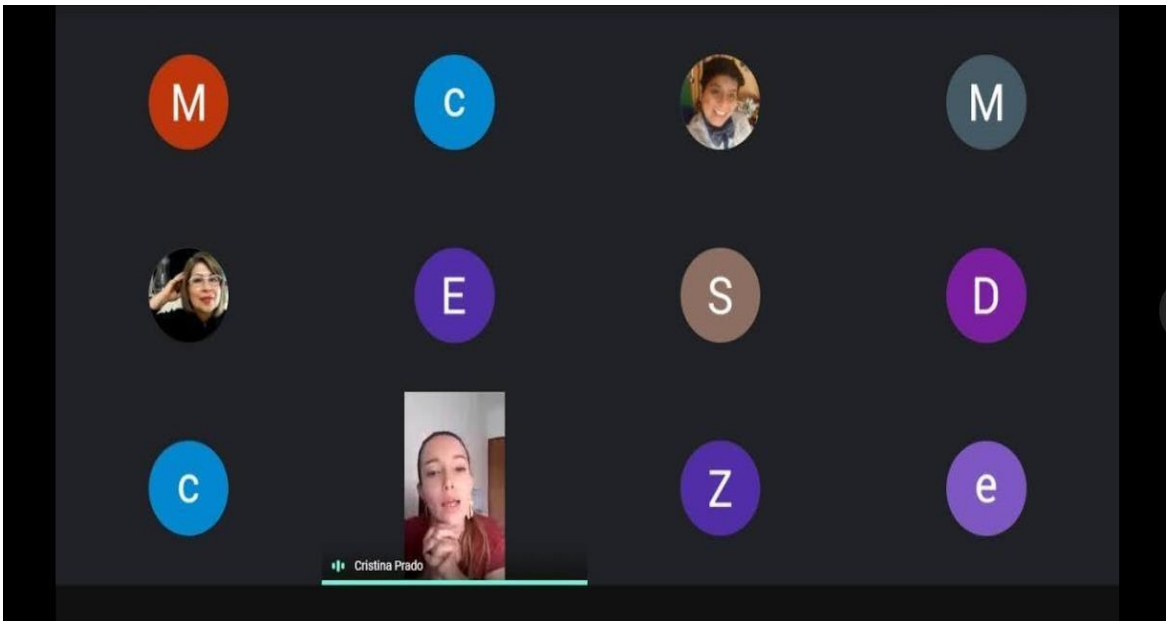


*20202400282763

ANEXO 2

Participación como ponente en la socialización y retroalimentación de la política pública para las mujeres de Popayán, con el grupo de lideresas del concejo consultivo de mujeres.

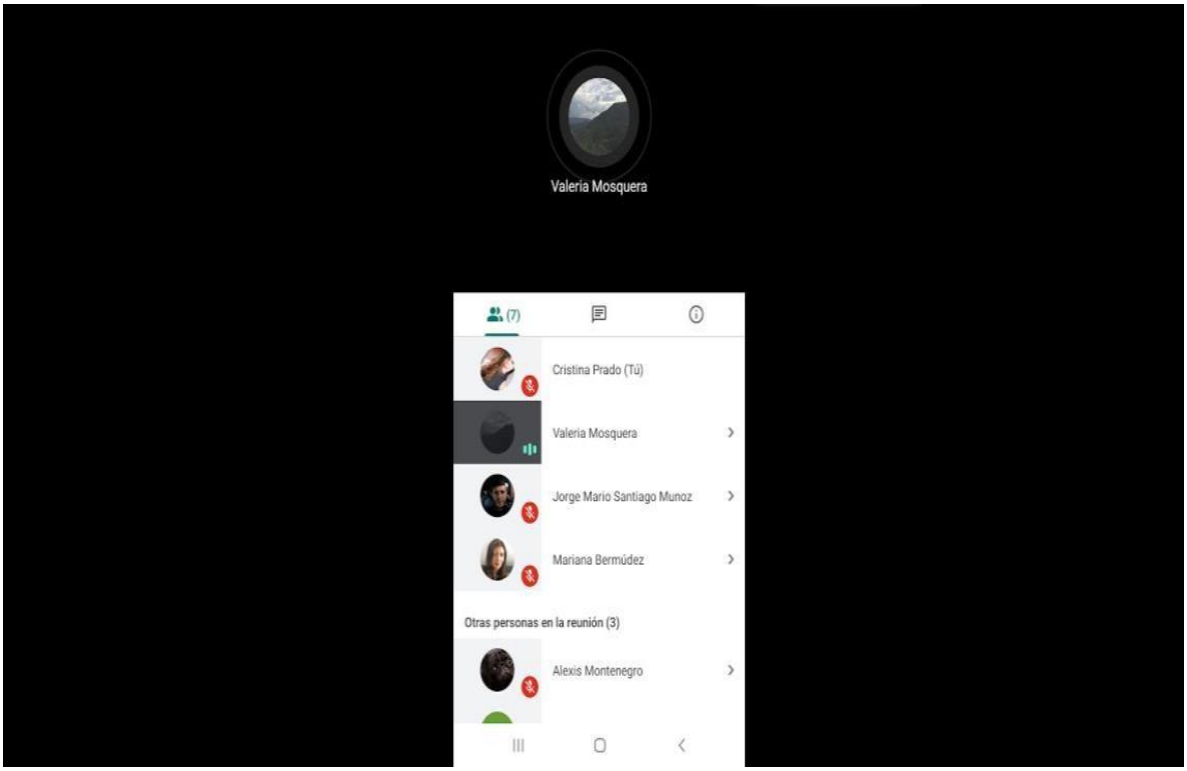




*20202400282763

Anexo 3

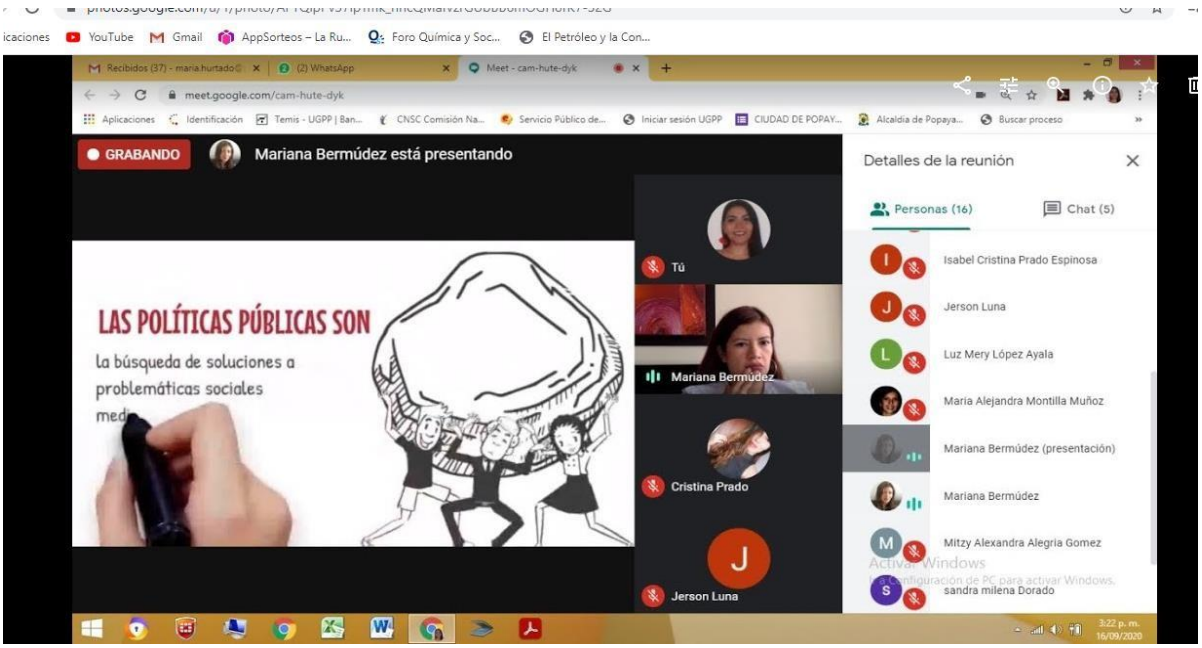
Reunión virtual con coordinadora del proyecto de la secretaria para conocer las modificaciones para los espacios de socialización y retroalimentación de la política pública con diferentes actores de mujeres del municipio.

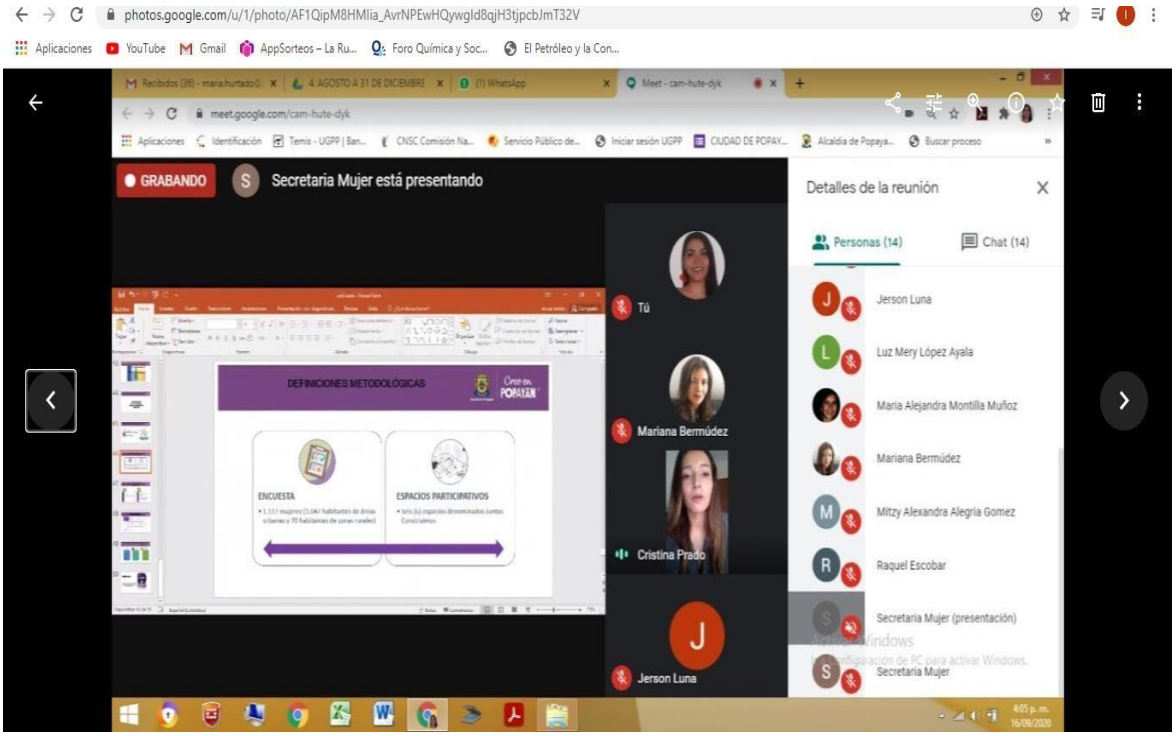


*20202400282763

Anexo 4

Participación como ponente en la socialización y retroalimentación de la política pública para las mujeres de Popayán, con el grupo de lideresas de comuna 5 y 6 y con comunidad en general

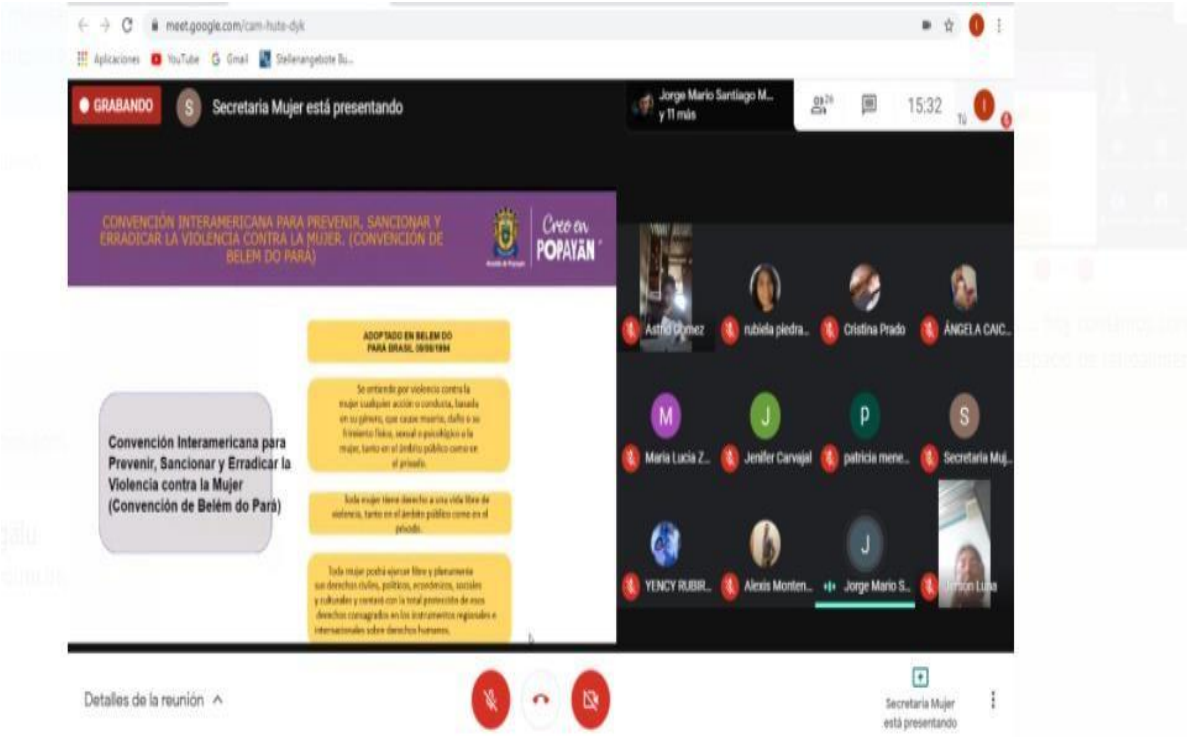




*20202400282763

Anexo 5

Participación como ponente en la socialización y retroalimentación de la política pública para las mujeres de Popayán, con el grupo de lideresas de comuna 7, 8 y 9 y con comunidad en general.



*20202400282763

Actividad 1.6

Objeto contractual 5: Apoyar desde un enfoque psicosocial el diseño y/o definición metodológica de la jornada de dos días del consejo comunitario de mujeres de Popayán.

Anexo 6
Ajustes del cuestionario de documento metodológico de actividad 1.6 JORNADA DE EVALUACION DE DOS DIAS DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES



mail.google.com/mail/u/0?ik=07eeddcf62&view=pt&search=all&permthid=thread-a%3Ar-8951308552750419688simpl=msg-a%3Ar-8934783720583578408simpl=msg-f...

Aplicaciones YouTube Gmail AppSorteos – La Ru... Foro Química y Soc... El Petróleo y la Con...

POPAYÁN

Isabel Cristina Prado Espinosa <isabel.prado@popayan.gov.co>

ACTIVIDAD 1.6 JORNADA DE EVALUACION DE DOS DIAS DEL CONSEJO CONSULTIVO DE MUJERES
2 mensajes

Isabel Cristina Prado Espinosa <isabel.prado@popayan.gov.co> 28 de septiembre de 2020, 14:18
Para: V M <valeacosta25@hotmail.com>

Estimada Valeria,

Adjunto documento metodológico de la jornada con los ajustes sugeridos por ti y el cuestionario con las preguntas orientadoras, quedo muy pendiente a cualquier corrección.

Isabel Cristina Prado Espinosa.
Psicóloga Contratista
Secretaria de la Mujer Municipal

PORQUE CREO EN POPAYÁN LIBRE DE VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES,
LES INVITAMOS A COMUNICARSE A TRAVÉS DE LAS LÍNEAS
3234470748, 3106673047- 3137468913
y al correo electrónico secretariamujer@popayan.gov.co

JORNADA DE EVALUACIÓN DEL CONSEJO COMUNITARIO DE ORGANIZACIONES DE MUJERES DE POPAYÁN.odt
1591K

V M <valeacosta25@hotmail.com> 28 de septiembre de 2020, 14:58
Para: Isabel Cristina Prado Espinosa <isabel.prado@popayan.gov.co>

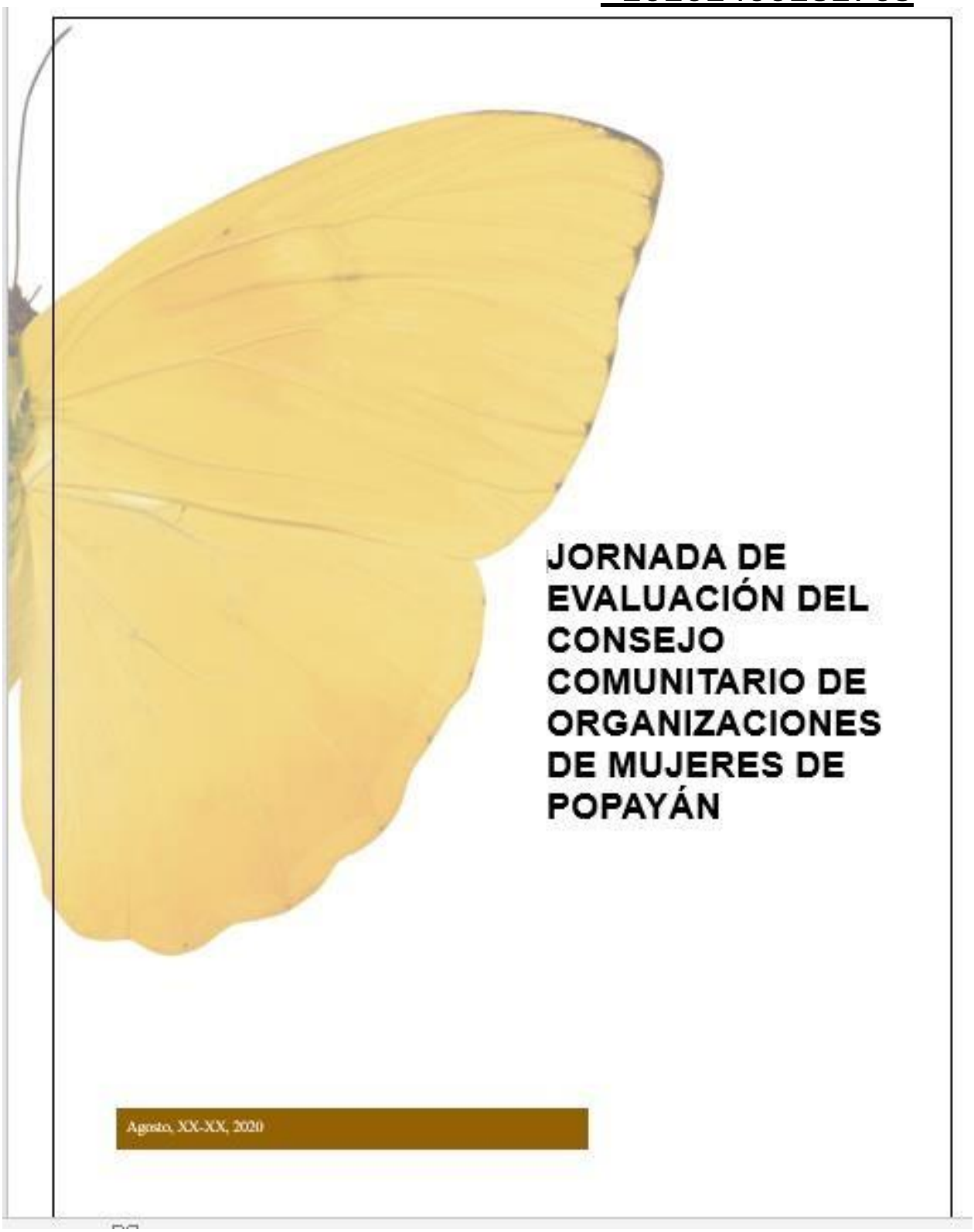
Recibido Cris, apenas termine de organizar lo del proyecto lo reviso.

Gracias,

Vale

Get Outlook for iOS

*20202400282763



*20202400282763

PRESENTACIÓN

Con esta actividad se busca desarrollar una autoevaluación que involucre el análisis de las condiciones de trabajo en el nivel interno (individualmente y como equipo), así como externo (condiciones institucionales y sociales) que posibilitan o limitan el trabajo del Consejo Comunitario. La metodología aborda aspectos de evaluación desde las subjetividades personales hasta avanzar a un enfoque más amplio en el que se realice análisis de contexto. La jornada de evaluación será minuciosa, pues de ella dependen los insumos fundamentales para construir el plan de fortalecimiento del CC de mujeres, por lo que como resultado de la jornada se obtendrá la sistematización de una matriz que contemple la identificación de los riesgos, los logros, los retos y las propuestas.

Adicionalmente la actividad contempla la entrega de un chaleco a cada una de las consejeras. La entrega de este distintivo que tiene una durabilidad que se extiende en el tiempo más allá del momento de cuarentena que se vive actualmente, tiene dos objetivos: el primero es avanzar en la recuperación de escenarios de participación social conformados por las mujeres y sus expresiones organizativas visibilizándolos ante la sociedad mediante distintivos que pueden portar las lideresas que integran el Consejo Comunitario, las cuales contarán con estos elementos durante el resto de su periodo en el consejo comunitario; y segundo, brindar mayores garantías de protección a las consejeras quienes desarrollarán actividades de atención humanitaria en el marco de la pandemia del Covid-19. Esto teniendo en cuenta que una de las estrategias de protección a líderes, lideresas y defensores de DDHH desarrolladas a nivel nacional se basa en la visibilización del ejercicio de liderazgo desarrollado a nivel territorial y comunitario.

*20202400282763

INTRODUCCIÓN

La influencia de diferentes expresiones sociales en el contexto político Colombiano, que buscan la inclusión de un enfoque de género en el ámbito público, el reconocimiento y materialización de los derechos de las mujeres, es lo que mantiene en pie de lucha las exigencias para fortalecer la democracia, la participación, la autonomía y la equidad entre hombres y mujeres, con el único propósito de mitigar la inequidad y las violencias basadas en género que han afectado a las mujeres durante siglos.

A partir de la incidencia política de las mujeres poco a poco, se ha ido logrando un espacio que no era permitido para ellas y a través de la capacidad de organización y movilización para ubicar en lo público aquellas necesidades, problemáticas, expectativas sociales y económicas, se ha logrado el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas que van dirigidas a la construcción de contextos reales de gobernabilidad con equidad y democracia.

De esta manera, podemos dar cuenta de que aquellas estrategias de acción pública y política lideradas por mujeres han permitido que hoy el Municipio de Popayán, a través del acuerdo 019 de 2010 donde se modifica el acuerdo 032 de diciembre de 2007, cuente con un Consejo Comunitario de Organizaciones de Mujeres, cuyo objeto es mantener un diálogo permanente con los sectores y organizaciones sociales de mujeres; promover los procesos de participación a nivel local; articular una red de mujeres por la participación y contra la violencia; generar estrategias para el bienestar de las mujeres payanesas en todas las áreas (Salud, Vivienda, Educación, Salud Sexual y Reproductiva); y ser el organismo interlocutor entre la administración municipal y las organizaciones de mujeres.

Son estas participaciones de tipo político y la acción pública de las mujeres en escenarios locales y regionales, la base fundamental en procesos de legitimación social que se encaminan a incluir las demandas de las mujeres en las agendas institucionales, haciendo de lo público un espacio dinámico para la deliberación, la negociación, el acuerdo y la convergencia de interés con los gobiernos locales.

Es preciso indicar que son estos escenarios donde se pueden continuar tejiendo procesos de legitimación social que respondan a dinámicas participativas y que permitan seguir construyendo concepciones sobre la equidad de género y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, uniendo relaciones restringidas y diversas, entre la esfera de lo social y lo gubernamental.

Entendiendo la importancia de estos escenarios, como lo es el Consejo Comunitario de Organizaciones de Mujeres, para los procesos de

*20202400282763

deliberación social de la inequidad de género; se plantea la necesidad de generar espacios de evaluación que ayuden a fortalecer las capacidades organizativas y políticas de las mujeres, que les permita continuar promoviendo el ejercicio pleno de sus derechos.

*20202400282763

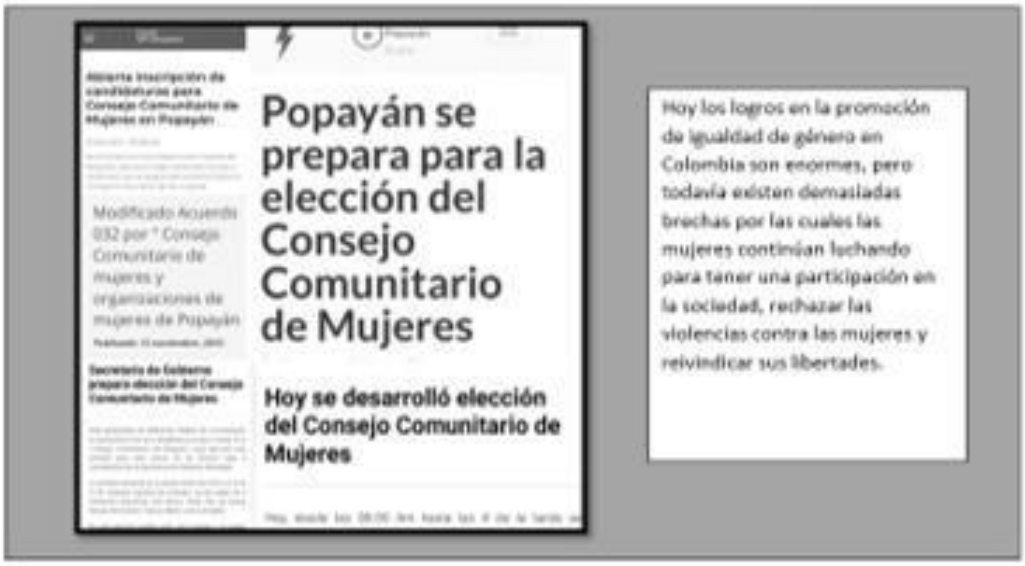
RESEÑA

"UNA HISTORIA CONTADA DESDE LA LUCHA DE LAS MUJERES"

MUJERES QUE DESDE DIFERENTES SECTORES Y A TRAVÈS DE SUS LUCHAS HAN REIVINDICADO LOS DERECHOS DE OTRAS MUJERES EN COLOMBIA.



*20202400282763





*20202400282763

METODOLOGÍA

Con el propósito de avanzar en el fortalecimiento del Consejo Comunitario de Mujeres y en la identificación de un plan de acción dirigido a alcanzar este objetivo, es necesario generar espacios de autoevaluación que permitan abarcar aspectos desde las subjetividades personales, hasta avanzar a un enfoque más amplio que lleve a un análisis de contexto, a través de 4 dimensiones que serán transversales a todo el proceso.

Dimensiones por evaluar:



DIMENSIÓN INDIVIDUAL

Se refiere a la adquisición de la competencia a nivel propio, que se puede comprobar por indicadores como: responsabilidad, compromiso, cooperación, acciones de liderazgo, transparencia, cumplimiento de plazos, ritmo de trabajo, comunicación.

DIMENSIÓN GRUPAL

Se refiere tanto al funcionamiento interno, como a su relación con el medio en el que se desenvuelven; considera la naturaleza específica de las asociaciones en relación con otras organizaciones de carácter político o económico; asimismo para evaluarlas toma en cuenta su diversidad en función de su nivel de complejidad.

DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

Se refiere a la calidad de la gestión y de los resultados del trabajo institucional en todos sus procesos, en correspondencia con la misión o función social que se le ha encargado.

DIMENSIÓN SOCIEDAD CIVIL

Se refiere a la manera autónoma en que funcionan las personas respecto al Estado, permitiéndoles organizarse de manera independiente, voluntaria y desarrollar ciertas acciones para incidir en el ámbito público.

*20202400282763

Por lo anterior, se ha diseñado una estrategia metodológica que consta de tres etapas descritas a continuación:

DISEÑO

Esta primera etapa se abordará mediante la elaboración de un cuestionario de ____ preguntas, que busca evaluar las dimensiones descritas y que se convertirán en las bases fundamental para todo el proceso de evaluación. El formulario, será enviado a cada mujer consejera con dos semanas de anticipación para su diligenciamiento y se recibirán las respuestas tres días antes de la jornada de evaluación.

EJECUCIÓN

Esta segunda etapa, se llevará a cabo en el mes de agosto a través de la plataforma virtual _____. Abarca dos días de evaluación del consejo, con un horario de 8:00 a.m. a 11:00 a.m. y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m. para las dos jornadas y contará con la participación de:

1. EDELMIRA MACÍAS ORTIZ
2. JANETH FERNANDA VARONA BONILLA
3. JANETH MOSQUERA RIVERA
4. MATILDEVARGAS PUNGO
5. NOHELIALOPEZ MUÑOZ
6. MARIA SENOBIA ARANGO
7. ZULMA LOPEZ
8. GLORIA LUCIA CORTES RAMIREZ
9. JULIETH BASTIDAS ROSERO
10. DILIA SOCORRO LEGAREJO MARTÍNEZ
11. ESTERVELIA HOYOS
12. MARÍA DE JESUS ROJAS
13. ALBA YENY CASTAÑO GÓMEZ
14. ALEJANDRA VALENCIA
15. BLANCA STELLA ALVAREZ HURTADO
16. KAREN VIDAL
17. MARIALIA SOTO

18. MARIA DEL CARMEN VERNAZA

19. MIREYA AMPARO JURADO

20. LUCY PAJOY

El orden del día está dispuesto de la siguiente manera:

1. Presentación de las asistentes.
2. Presentación del espacio
3. Presentación de los objetivos y propuesta metodológica
4. Inicio del espacio

ANÁLISIS

Esta última etapa permitirá la consolidación de insumos para el plan de fortalecimiento del consejo comunitario.

CUESTIONARIO

Para esta sesión, es de suma importancia contar con su senti-pensar en relación a cada una de las dimensiones descritas. Contamos con usted, para hacer de este proceso de evaluación un aprendizaje.

DIMENSIÓN INDIVIDUAL

- ¿Qué significa el consejo consultivo de mujeres para mí?
- ¿Siento al consejo consultivo de mujeres como parte mía?
- ¿Cuál ha sido el rol que me han asignado desde el consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué tan identificada me siento con el rol asignado dentro del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Cuál es el rol que he asumido dentro del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué me hace falta a mi para aportar en el fortalecimiento del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Cómo puedo fortalecer desde lo personal/individual al consejo consultivo de mujeres?

DIMENSIÓN GRUPAL

*20202400282763

- ¿Cuál ha sido para mí, el rol del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué fortalezas he identificado internamente en el consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué debilidades he identificado internamente en el consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué aspectos considero que se deben trabajar internamente para fortalecer al consejo consultivo de mujeres?
- ¿Cómo se puede fortalecer las debilidades identificadas internamente del consejo consultivo de mujeres?

DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

- ¿Qué rol desempeña la Institucionalidad en consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué herramientas identifico yo, que ha brindado la institucionalidad para apoyar los procesos del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué falencias identifico yo por parte de la institucionalidad para apoyar los procesos del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Qué acciones propongo como miembro del consejo consultivo de mujeres para lograr fortalecer dicha articulación?

DIMENSIÓN SOCIEDAD CIVIL

- ¿Qué rol desempeña la sociedad civil dentro del consejo consultivo de mujeres?
- ¿Cómo percibo la articulación del consejo consultivo de mujeres con la sociedad civil?
- ¿Qué falencias encuentro en la articulación consejo -sociedad civil?
- ¿Qué acciones hacen falta para fortalecer dicha articulación?

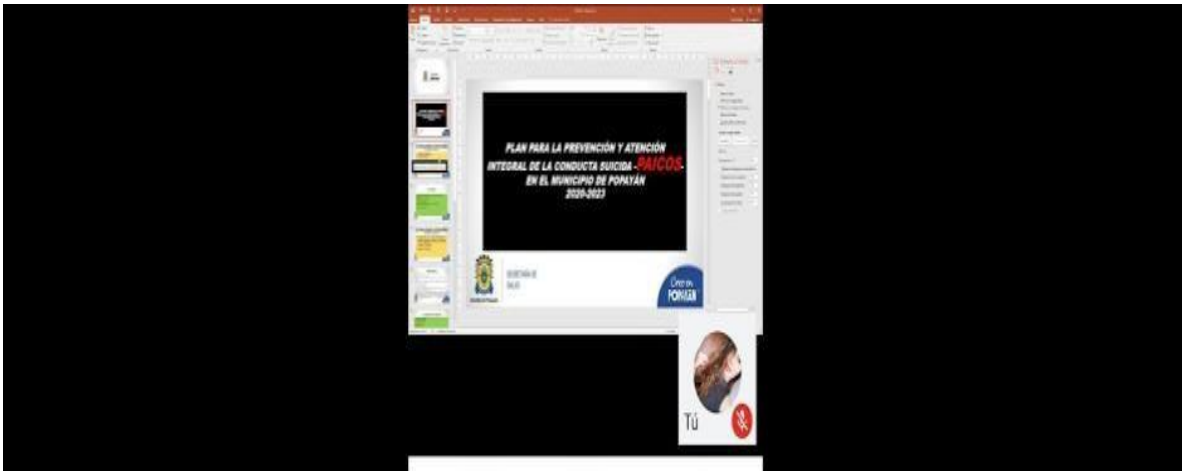
*20202400282763

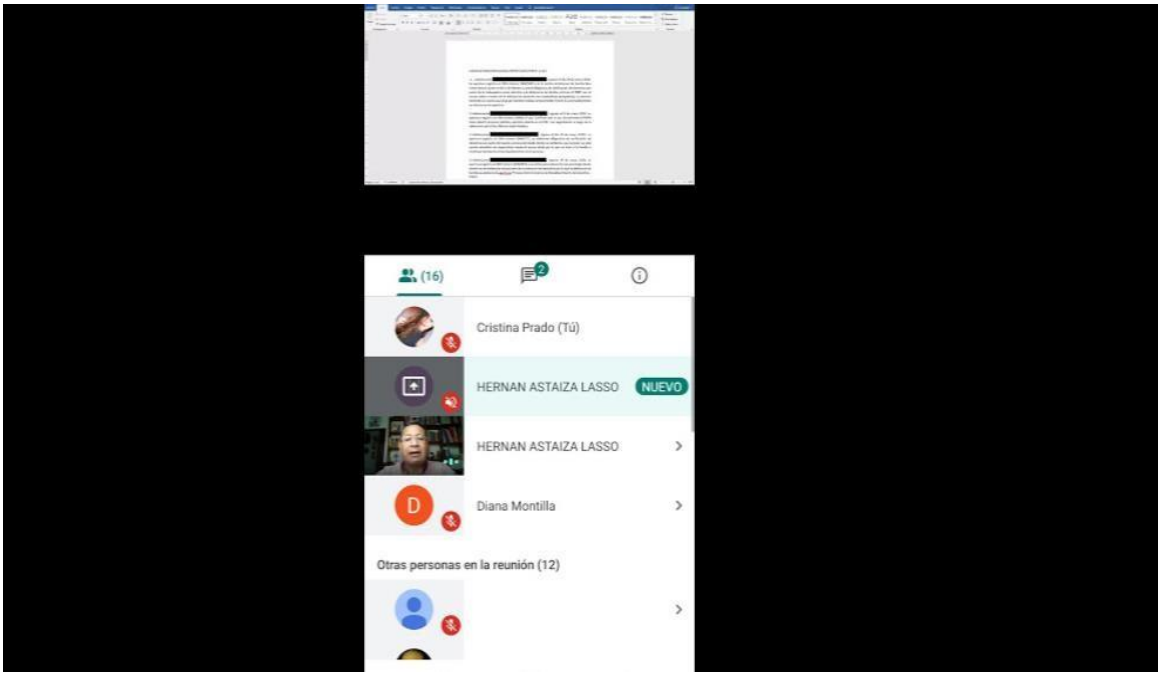
Objeto contractual 13:

Demás actividades que adelante o requiera la Secretaría de la Mujer en desarrollo del proyecto y el cumplimiento de su misionalidad.

Anexo 7

Participación en la primera sesión del Equipo Interdisciplinario e Interinstitucional para la Atención y Prevención de Casos de Suicidio -PAICOS- en el municipio de Popayán.

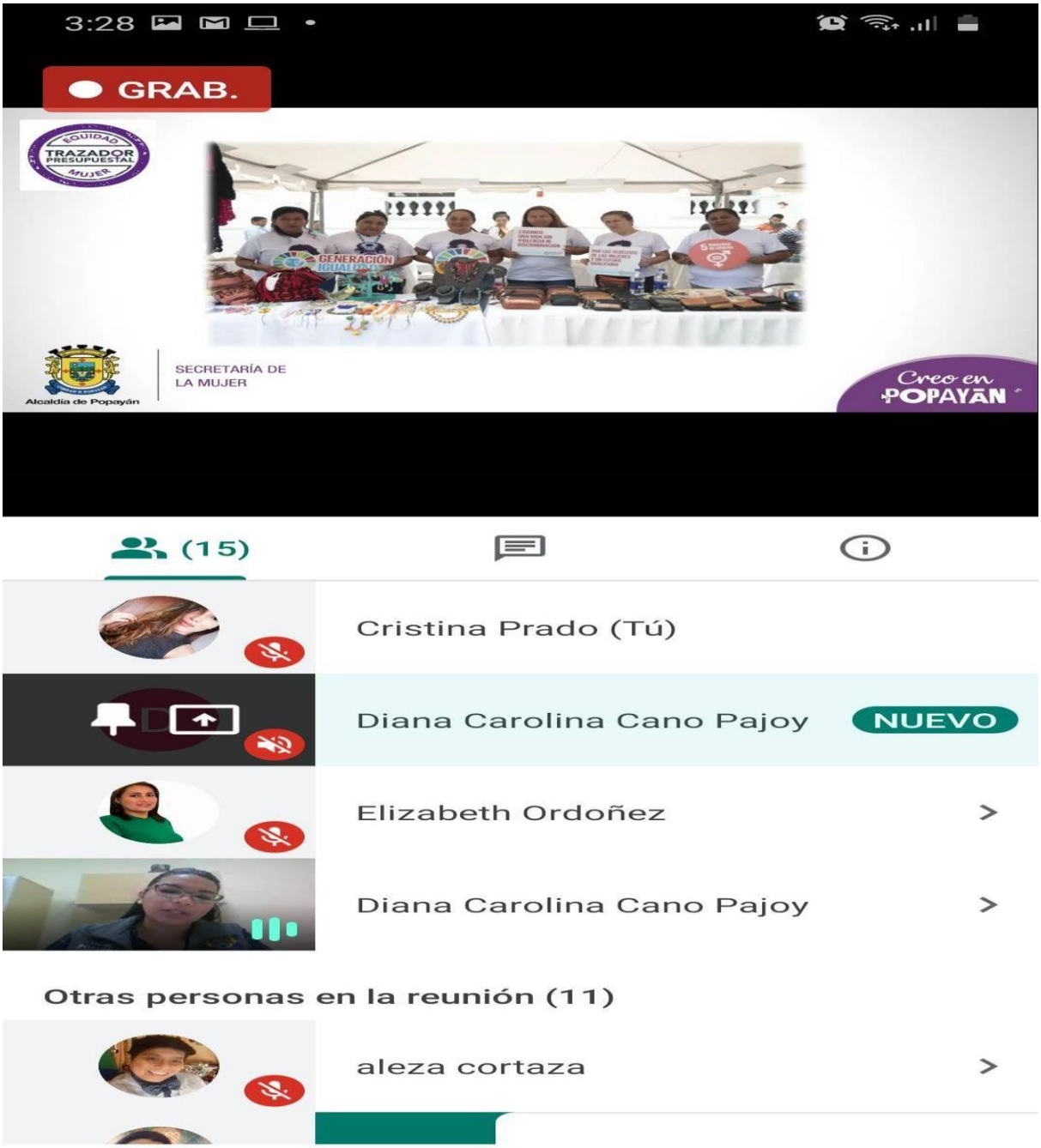




*20202400282763

Anexo 8

Reunión con lideresas para socialización del proyecto y diferentes programas de la Secretaria de la mujer. En este espacio me corresponde socializar el programa "Popayán territorios seguros para las mujeres".



*20202400282763

Anexo 9

Dirigir grupo focal del COMADREO en el barrio Las Vegas.



*20202400282763

Anexo 10

Dirigir grupo focal del COMADREO en el barrio Los Campos





*20202400282763

Anexo 11

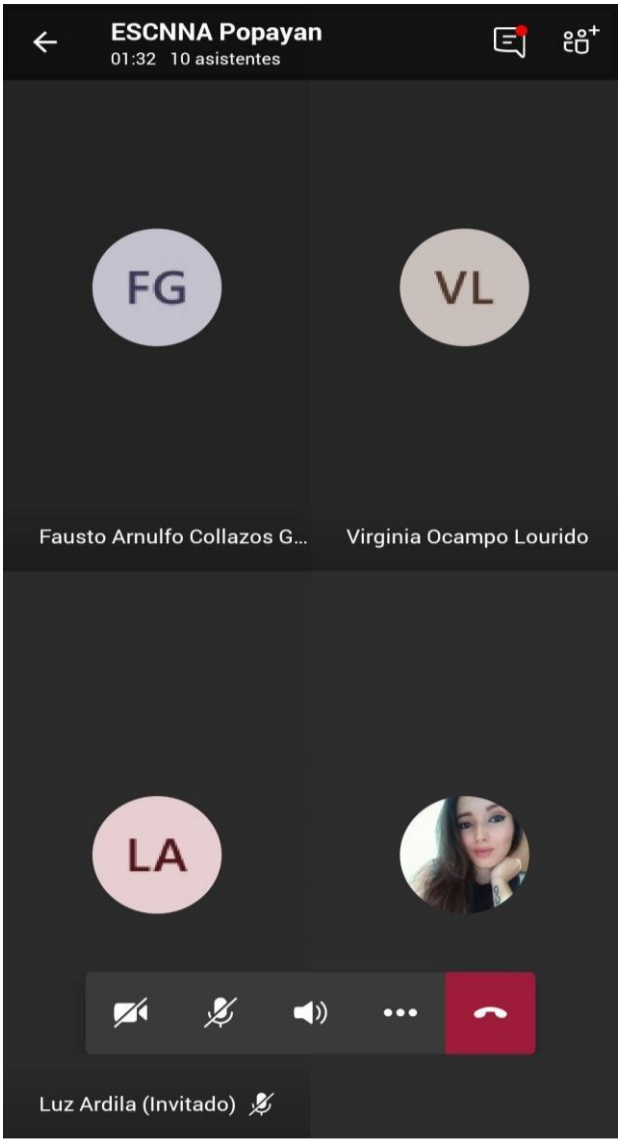
Elaboración de guion y grabación de voz para nota en el programa juntas, sobre el programa territorios seguros para las mujeres, así mismo, selección de imágenes de apoyo para la nota.

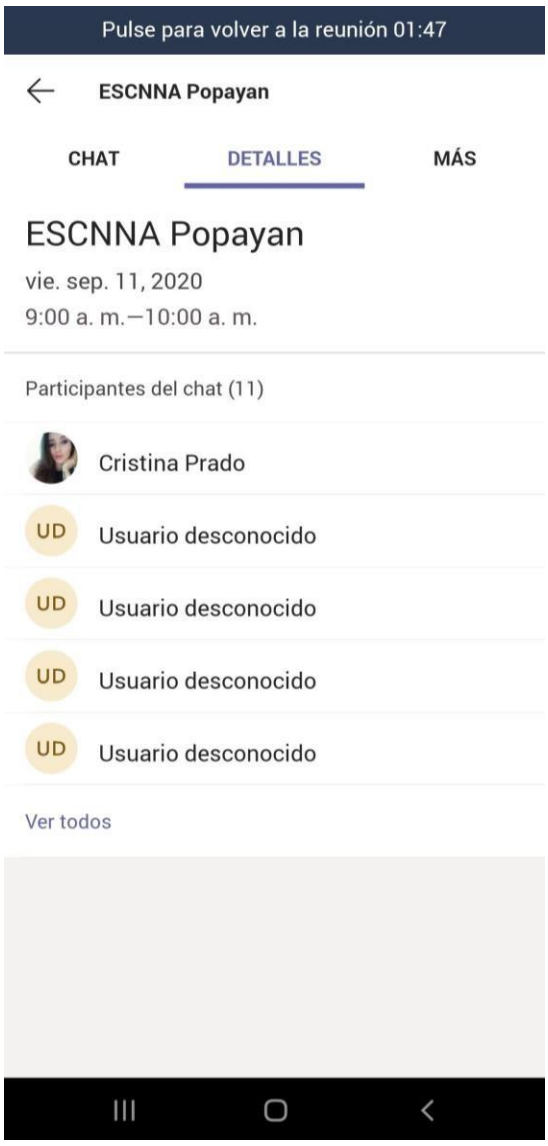


*20202400282763

Anexo 12

Participación en la reunión dirigida para hablar temas de prevención y erradicación de la explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes.





*20202400282763

Anexo 13

Reunión virtual con la secretaria de la mujer Diana Carolina Cano y la Profesional especialista del Programa Ciudades seguras para Mujeres y Niñas-ONU Mujeres, para abordar definición estratégica del programa en el municipio de Popayán.

ACTA	No:	Fecha: 17/ 09 /2020
CONVOCA:	Secretaría de la Mujer Diana Carolina Cano Pa-joy	
ASISTEN:	• **ANGELICA ESCOBAR SANCHEZ /** PROFESIO-NAL ESPECIALISTA PROGRAMA CUIDADES SEGURAS PARA MUJERES Y NIÑAS – ONU MU-JERES COLOMBIA • **DIANA CAROLINA CANO PAJOY** / SECRETARIA DE LA MUJER MUNICIPAL • **ISABEL CRISTINA PRADO ESPINOSA / PSICO-LOGA** DE LA SECRETARIA DE LA MUJER	
PROCESO/TEMA	REUNION PROGRAMA TERRITÓRIOS SEGUROS	
OBJETIVO		

AGENDA

1. Revisión y estrategia de sostenibilidad, Mecanismo y evaluación de la comuna 7
2. Revisión de la Estrategia a futuro
3. Plan educativo y lo que hace referencia a la planeación con enfoque de Genero

DESARROLLO DE LA REUNION Y DECISIONES

1. Se llama a lista y se verifica la asistencia.

2. Diana Carolina Cano: Se realizó un chequeo que se habían trazado para el 2021, no se pudio revisar y a enviar el plan de acción. Plantear como establecemos el trabajo en otras comunas, dejar estrategia en la comuna 7que tuvo fortaleza en otros barrios para que el programa sea sostenible cuando a medida que se va extendiendo en otras zonas, y cuáles son el criterio para definir y escoger la otra comuna, mirar como dejar una estrategia montada para seguir avanzando en ello.

3. Isabel Cristina: Se envió la tabla donde estaban las acciones de las otras secretarias y el aporte económico para su revisión para saber con quién se cuenta y con quién no en el programa. La psicóloga presenta un bosquejo de los puntos realizados en el programa de la secretaria de la mujer

1. Incorporar el programa de ciudades seguras, aprovechando la política el sentí-pensar de las diferentes mujeres.

2. Inclusión de un artículo trazado presupuestal para la equidad de género.

3. Visibilizacion de los indicadores mediante la reunión virtual oficina de México,

4. Protocolo en caso de acoso sexual en empresas

5. Diseño del modelo a cargo de una persona que realizara diferentes módulos

6. Articulación para la implantación de ciudades seguras este año se va tener el último año

*20202400282763

7. Suscripción y pacto a los trasportadores, Angélica va apoyar en este proceso

8. Articulación de estrategias transporte público. Gestionar una reunión con el señor Humberto para que se socialice el impacto

9. Fortalecimiento de ferias, iniciativas con 1000 mujeres trabajando desde la casa.

10. Campañas pedagógicas sobre el acoso sexual.

11. Estrategias desde la parte más pedagógica para que los funcionarios participen más, desde el apoyo de talento humano

12. Protocolos de atención y estrategias de formación virtual se va trabajar con la persona nueva la que va a realizar la consultoría.

13 establecer alianzas con la universidad y con el observatorio de genero

14. campaña sobre el acoso callejero a través de vallas publicitarias están descartadas para este espacio se está trabajando con los oficios para la movilidad futura

15. Revisar con en Emtel sobre la publicidad que iban hacer

16. Reintentar en el acueducto para la publicidad

17. Ciudades futuras va a facilitar un disco duro con información sobre un trabajo ya realizado

18. Acción de sensibilización a periodistas, policías, apoyo desde la secretaría de tránsito, visualizar campañas en diferentes escenarios

19. Código de alerta, implementación de las técnicas, reunión con empresas en caso de acoso sexual.

20. Implementación de tarjetas en la parte de atrás de los taxis y colectivos

21. Elaboración de estudios de acoso sexual en el transporte público, para realizar el otro año

22. Diseño de creación de quejas de abuso sexual en transporte público mediante el micro sitio mediante un formulario con acceso al público donde las mujeres generen y realicen las quejas, por la secretaria de la mujer

23. Implementación del juego tizunas por la secretaria de educación, donde la organización de las mujeres comunitarias lo implementan en los colegios

24. Implementación y transversal de un plan educativo a cargo de la secretaria de educación

25. Desarrollar acción y promoción del uso de la bicicleta, a cargo de la secretaria de transporte y cultura cada 8 días; trasporte seguro

26. participar en el proceso de la iluminación para la seguridad de la mujer, a cargo de la secretaria de gobierno

27. Seguimientos al acceso a escenarios deportivos y culturales, buscar garantías a cargo de la secretaria y deporte

28. Espacio interlocución, programa territorios seguros

29. espacios de interlocución de las organizaciones de procesos de mujeres

*20202400282763

Isabel cristina pregunta si es viable la sub mesa de dialogo de la secretaria de la mujer y la sociedad civil en marco de campus, a cargo de Mariana profesional en derecho.

30. Grupo comadreo**,** espacios de grupos focales comuna 7se reunieron con 06 grupos de 04 barrios para tratar temas sobre la violencia, empoderamiento de intervención psicosocial, las ideas es que este año se va a fortalecer espacios a lideresas donde explican a sus grupos para ellas empiecen a socializar los procesos para llegar a más población, aquí nos apoyan estudiantes de trabajo social y Psicología, se busca abordaje de espacios donde las mujeres tengan descargas emocionales

31. Formulación de participación, Fortalecimiento protocolo de acción en caso de violencia sexual con comunidad educativa y lideresas aledaños a la cuidad.

Angélica Escobar: LA mesa debe ser más general, que en el campus alguien del consejo comunitario tenga una representación (**Isabel Cristina:** Seria un actor en representación de un sector para apoyar toda la Política pública)

Es un plan bastante extenso para un año, como se articula el protocolo de actuación para educación y lideresas, debería ser adopción con ámbitos de aplicación para cada uno, trasporte educativo, cultura etc.

Identificar qué acciones tiene impacto en toda la ciudad, como se logra que la priorización que hagan los sectores va hacer de infraestructura, que va hacer trasporte, cultura, va a permitir movilidad futura. ¿Qué priorizaciones están haciendo los otros sectores para que en el ámbito de protocolo en el mapa haya una actuación integral?

Establecer prioridades; Enfocarse en la educación de las mujeres de la comuna, Además del comadreo es calatear a cada territorio un elemento estratégico según la necesidad, como definir basándose en datos, quienes son más afectadas en el abuso sexual.

Identificar un criterio en violencia en la flia, trasporte mediante medina legal, otra mirada más subjetiva; carecía de zonas recreativas, criterio número de mujeres en la zona

Diana Carolina Cano: Este año se realizó un mapa de iluminación, un comité de mujeres fortaleciendo el programa
La Secretaria de Mujer quiere extenderse sin dejar la otra Zona; delegar a alguien en un enlace, que alguien amadrine una comuna como opción dependiendo el equipo, que administración no pierdas el sentido

Angélica Escobar: El tema del Marinaje es importante y que cada sector priorice con un apoyo de ustedes pero que la responsabilidad sea de ellos. Aprovechar que pueda acompañar con el comadreo con el consejo comunitario como de la sociedad civil; Tengo un balance de tres páginas de cómo se realiza el balance del programa anual.

Diana Carolina Cano Se va revisar para el 2021 el programa Popayán territorio seguro.
El componente de mujer es mucho más lo que se invierte; ciudades seguras, transito seguridad vial, prevención de género y acoso callejero.

Angélica Escobar en el presupuesto se debe tener en cuenta cuánto cuesta el recurso humano y cuanto ha invertido las demás entidades.
Frente a los criterios, espacio Público que la priorización conocida con administración en su conjunto.

Diana Carolina Cano Se va a trabajar con la Comuna 5 donde se ha generado una problemática de homicidios, esto se va a realizar el próximo año.
Se va realizar un filtro para saber con quién se trabaja en 2021.
Se realizó un abre bocas y ahora se va a realizar una segunda ronda de asistencia técnica

Angélica Escobar Hay que hablar con Flor para el intercambio de urbanismo con enfoque de Género. Con los trasportadores miren cuales son los puntos de los pactos

*20202400282763

Frente al concurso seria que la escuela de formación presente una propuesta donde se premia el mejor proceso más estratégico. El incentivo se puede buscar con Talento Humano, a través de contratos de bienestar o con las cajas de compensación Familiar. Hay que preguntar con la Alcaldía con quien tiene contratos o acuerdos y con los códigos de alerta toca mirara como es en una reunión.

Diana Carolina Cano El protocolo con los transportadores se realizará en Noviembre, en el tema de mujeres víctimas en tema de la ruta se va a imprimir un material para implementar en los taxis, acordando compromisos dentro como fuera del gremio de taxistas.

5. Comentarios, preguntas por parte de los asistentes.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA/PLAZO
Facilitar el correo y contacto de la persona de Bogotá para la articulación y trabajo para el trasporte Público. Revisar con en Emtel sobre la publicidad que iban hacer Reintentar en el acueducto para la publicidad reunión para el jueves 09 Am temas a tratar Códigos de Alerta Pacto elemento viables Concurso empresas de trasporte	Angélica Escobar	No aplica
Buscar en el disco Duro las actividades que ya se realizaron de ciudades seguras Realizar un oficio para recurso Humano para la invitación del 15 de octubre	**Isabel Cristina:**	

AMPLIACIÓN DE LOS PUNTOS ANTERIORES Y OBSERVACIONES

Para Constancia se firma en Popayán, a los XX días del mes de XX de 201X por quienes asistieron,

NOMBRE	CARGO	FIRMA
ANGELICA ESCOBAR SANCHEZ	PROFESIONAL ESPECIALISTA PROGRAMA CUIDADES SEGURAS PARA MUJERES Y NIÑAS – ONU MUJERES COLOMBIA	
DIANA CAROLINA CANO PAJOY	SECRETARIA DE LA MUJER MUNICIPAL	
ISABEL CRISTINA PRADO	PSICOLOGA DE LA SECRETARIA DE LA MUJER	

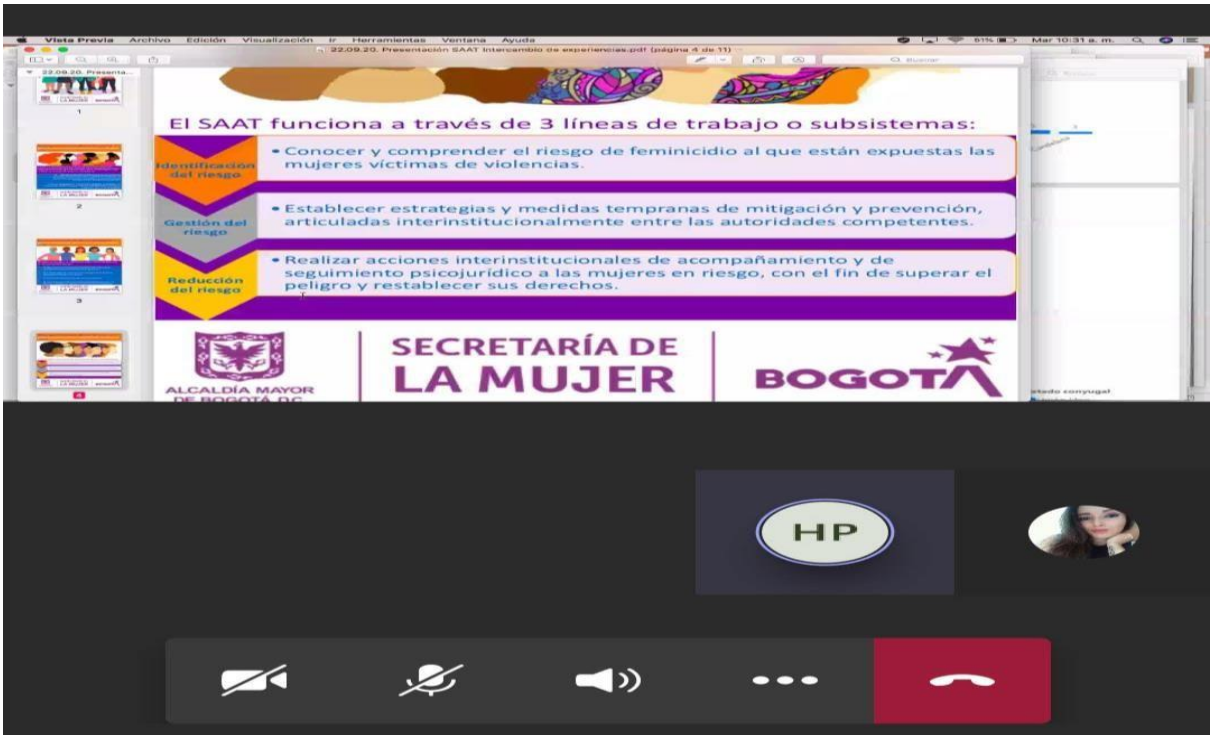
Proyectó:
Revisó:
Anexo: N/A
Copia: N/A

*20202400282763

Anexo 14

Participación en la actividad de presentación e intercambios de experiencias en seguimientos a casos en riesgos de feminicidio, dirigido por ONU Mujeres.

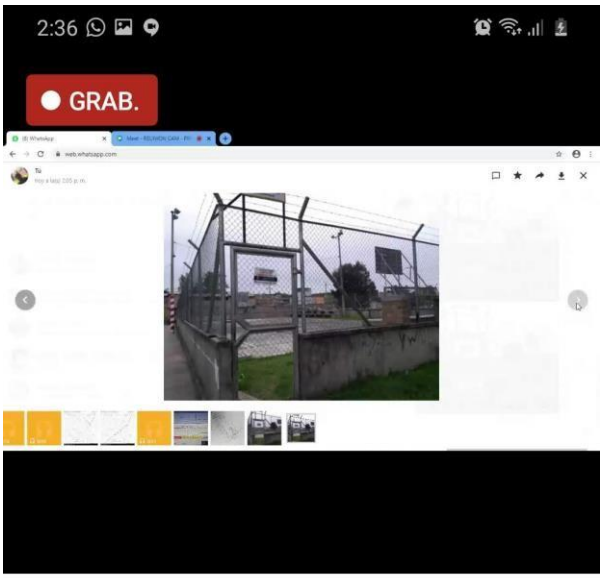


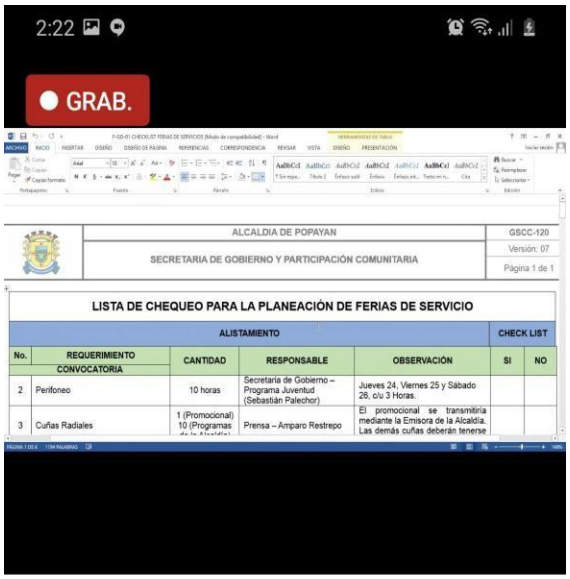


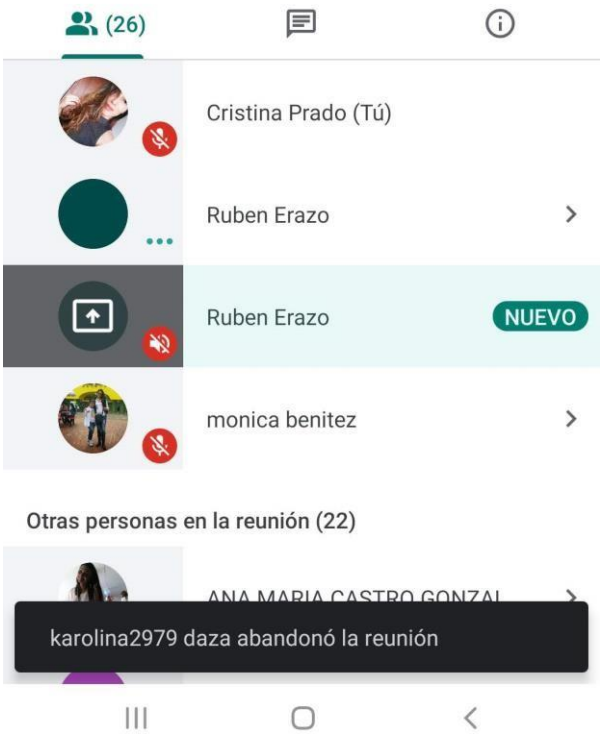
*20202400282763

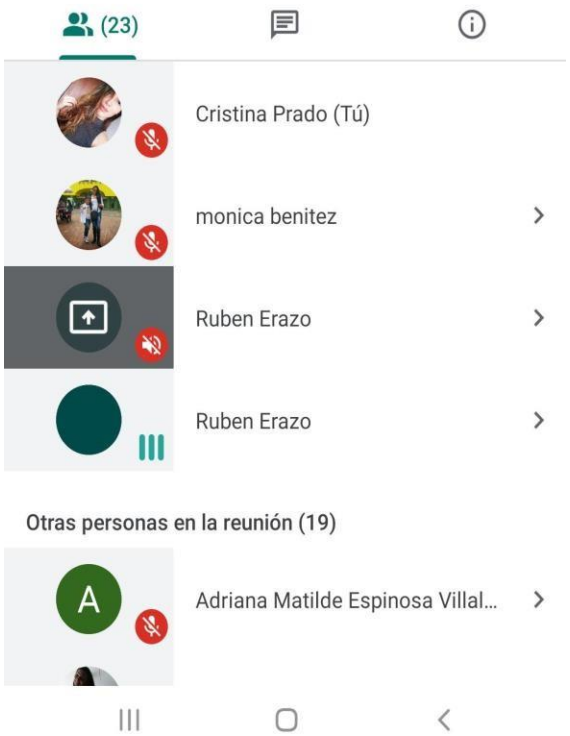
Anexo 15

Participación en la reunión de socialización de la metodología de planeación para la 1er. Feria de Servicios prestada por la alcaldía de Popayán en la comuna 5.





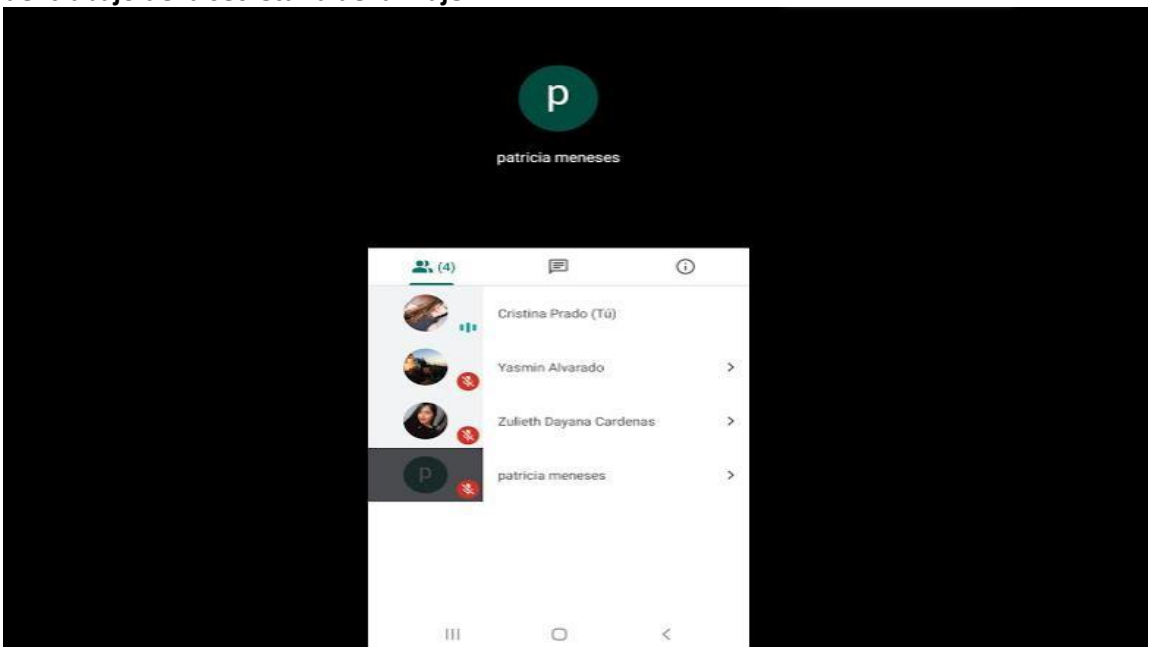




*20202400282763

Anexo 16

Reunión de acercamiento con practicantes de trabajo social de la FUP para hacer un primer acercamiento y dejar establecidos los objetivos de sus prácticas, población, y contextualización del trabajo de la secretaria de la mujer.



Participación en la sesión inaugural y conformación de la comunidad de práctica para la prevención de violencias contra mujeres y niñas: Transformando junt@s.



*20202400282763

Anexo 17

Participación como facilitadora en el stand de la secretaria de la mujer en la 1er. feria de servicios con la comuna 5 de Popayán

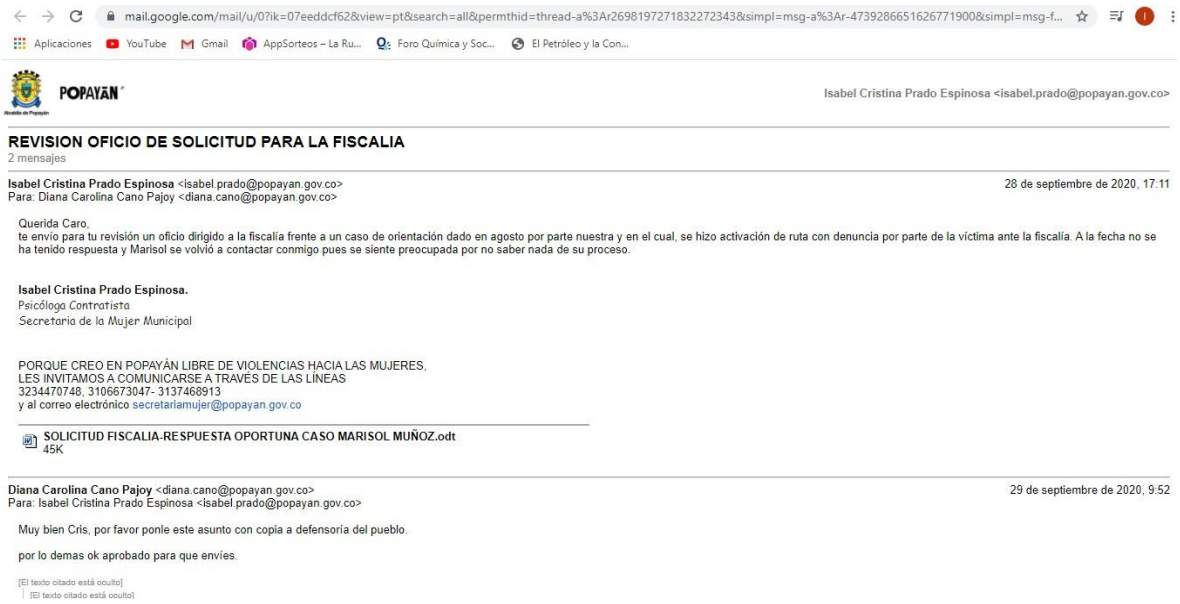




*20202400282763

Anexo 18

Elaboración de oficio para fiscalía sobre caso de seguimiento respuesta inmediata de caso de violencia basadas en género.



mail.google.com/mail/u/0?ik=07eeddcf62&view=pt&search=all&permthid=thread-a%3Ar2698197271832272343&simpl=msg-a%3Ar-4739286651626771900&simpl=msg-f...

Aplicaciones YouTube Gmail AppSorteos – La Ru... Foro Química y Soc... El Petróleo y la Con...

POPAYÁN

Isabel Cristina Prado Espinosa <isabel.prado@popayan.gov.co>

REVISION OFICIO DE SOLICITUD PARA LA FISCALIA

2 mensajes

Isabel Cristina Prado Espinosa <isabel.prado@popayan.gov.co> 28 de septiembre de 2020, 17:11
Para: Diana Carolina Cano Pajoy <diana.cano@popayan.gov.co>

Querida Caro,
te envío para tu revisión un oficio dirigido a la fiscalía frente a un caso de orientación dado en agosto por parte nuestra y en el cual, se hizo activación de ruta con denuncia por parte de la víctima ante la fiscalía. A la fecha no se ha tenido respuesta y Marisol se volvió a contactar conmigo pues se siente preocupada por no saber nada de su proceso.

Isabel Cristina Prado Espinosa.
Psicóloga Contratista
Secretaria de la Mujer Municipal

PORQUE CREO EN POPAYÁN LIBRE DE VIOLENCIAS HACIA LAS MUJERES,
LES INVITAMOS A COMUNICARSE A TRAVÉS DE LAS LÍNEAS
3234470748, 3106673047- 3137468913
y al correo electrónico secretariamujer@popayan.gov.co

SOLICITUD FISCALIA-RESPUESTA OPORTUNA CASO MARISOL MUÑOZ.odt
45K

Diana Carolina Cano Pajoy <diana.cano@popayan.gov.co> 29 de septiembre de 2020, 9:52
Para: Isabel Cristina Prado Espinosa <isabel.prado@popayan.gov.co>

Muy bien Cris, por favor ponle este asunto con copia a defensoría del pueblo.

por lo demas ok aprobado para que envíes.

[El texto citado está oculto]
[El texto citado está oculto]