2026

INFORME FINAL DE OBRA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

VERSIÓN	FECHA	ELABORÓ	REVISÓ
Versión inicial	20 DE NOVIEMBRE 2025 AL 20 DE ENERO DE 2026	LINA CASTAÑEDA FRANCO PROFESIONAL SST INGESOLUCIONES-INGENIERÍA DE SOLUCIONES SAS BIC Firma	VIVIANA CHICA PROFESIONAL SST INNOVA PROYECTOS Firma

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas	**INFORME FINAL SST DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026**

Contrato N° 2511071226

“MANTENIMIENTO Y OBRAS VARIAS DE LA PLANTA FÍSICA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS: ATANASIO GIRARDOT EN EL BARRIO FÁTIMA DE LA COMUNA 9 UNIVERSITARIA Y MARISCAL SUCRE SEDE D (RICARDO FLÓREZ) DEL BARRIO VIVEROS COMUNA 6 ECOTURÍSTICA CERRO DE ORO, DE PROPIEDAD DEL MUNICIPIO DE MANIZALES”

ENTIDAD CONTRATANTE: ALCALDÍA DE MANIZALES

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

ENERO DE 2026

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas	**INFORME FINAL SST DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026**

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe se desarrolla en el marco del **Contrato No. 2511071226** y tiene como finalidad sintetizar los aspectos contractuales relacionados con el área de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, derivados de la ejecución del proyecto **"Mantenimiento y obras varias de la planta física de las instituciones educativas Atanasio Girardot, ubicada en el barrio Fátima de la Comuna 9 Universitaria, y Mariscal Sucre sede D (Ricardo Flórez), localizada en el barrio Viveros de la Comuna 6 Ecoturística Cerro de Oro, bienes del Municipio de Manizales"**, ejecutado durante el periodo comprendido entre el **20 de noviembre de 2025 y el 20 de enero de 2026**.

Durante la ejecución del contrato, **Ingesoluciones S.A.S. B.I.C.** desarrolló las actividades de identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, así como la gestión integral del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, atendiendo las condiciones y necesidades propias del objeto contractual, en el periodo comprendido entre el **20 de noviembre de 2025 y el 20 de enero de 2026**.

Cabe destacar que durante este periodo, se realizó el acompañamiento y seguimiento a las actividades de capacitación enfocadas en el autocuidado, la prevención de accidentes y lesiones, y la sensibilización frente a los riesgos presentes en la obra. Estas acciones estuvieron orientadas a proteger la integridad de los trabajadores, promover hábitos saludables y fortalecer la cultura preventiva, contribuyendo a la reducción de la accidentalidad y a la prevención de enfermedades laborales, en concordancia con los objetivos del **SG-SST**.

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General

Presentar las actividades desarrolladas de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionadas con el avance de obra en el desarrollo del Contrato **2511071226**, durante el periodo comprendido del entre el 20 de noviembre de 2025 y el 20 de enero de 2026.

2.2. Objetivos Específicos

- Dar a conocer las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrolladas durante el periodo, orientadas a garantizar un entorno laboral seguro, a través de la prevención y el control de las causas básicas que puedan generar afectaciones a la integridad física de los trabajadores o a los recursos de la empresa.

- Comunicar las acciones implementadas con el fin de salvaguardar la seguridad de los trabajadores de la obra y de los usuarios del entorno.

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

3. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se define con el propósito de reconocer, evaluar y controlar los peligros y riesgos presentes en el entorno laboral, garantizando la protección y seguridad de los trabajadores vinculados al contrato **2511071226**.

A continuación, se detallan las actividades desarrolladas en cada uno de los componentes correspondientes a la implementación del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** establecido para el proyecto.

3.1. Políticas y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa cuenta con las siguientes políticas y reglamentos del área HSE, los cuales se han divulgado en el proceso de inducción de la empresa:

Políticas:

- Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.

Reglamentos:

- Higiene y Seguridad Industrial

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

3.2. Personal vinculado al proyecto y afiliación al sistema general de seguridad social (EPS, ARL Y AFP).

Actualmente el proyecto cuenta con personal, distribuidos en personal administrativo y operativo. A la fecha se encuentran activas las siguientes personas:

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas	**INFORME FINAL SST DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026**

CARGO	sem 1	sem 2	sem 3	sem 4	sem 5	sem 6	sem 7	sem 8	sem 9	sem 10
Ingeniera Residente	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Residente SST	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
Maestro	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Oficiales	2	2	2	3	3	3	5	5	6	6
Oficial Contratista pintura										1
Oficial Contratista pisos			1	1	2		2			1
Pintor		1	3	3	3	2	2	2	3	
Ayudante contratista pisos			1	1		3		2	2	1
Ayudantes	7	7	5	7	8	6	7	5	6	13
Electricistas contratista				1	1		2	2	2	1
Instalación cielo Razo				2	2					
Instalación de canales										2
Ayudante electricista				1						1

Previo al ingreso del personal a la obra, se efectúan las afiliaciones correspondientes al **Sistema Integral de Seguridad Social**, cuyos soportes son verificados por la Profesional de SST.

Asimismo, se dispone de los comprobantes de pago de la Seguridad Social de los trabajadores, asegurando el respeto de sus derechos y el compromiso de la empresa con el cumplimiento de la normatividad nacional vigente.

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

Ver Anexo 1. Planilla y afiliaciones a seguridad social

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas	**INFORME FINAL SST DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026**

PERSONAL EN OBRA

	NOMBRE	CARGO	FECHA INGRESO	FECHA DE RETIRO
1	Jessica Mejia Rodriguez	Ing. Residente	20/11/2025	
2	Lina Clemencia Castañeda Franco	Residente SST	29/11/2026	
3	Oscar Ocampo Marin	Maestro de obra	24/11/2025	30/01/2026
4	German Enrique Martinez Perez	Oficial	22/11/2025	
5	Lester Suley Gonzalez Sanchez	Ayudante	24/11/2025	
6	Daniel Enrique Carrasquilla Montes	Oficial	25/11/2025	
7	Jhon Jairo Osorio	Ayudante	25/11/2025	
8	Jose Gregorio Chirino Arcila	Ayudante	25/11/2025	
9	Cristian Jose Martinez Molinares	Ayudante	2/12/2025	16/01/2026
10	Gustavo Taborda Gomez	Pintor - oficial	2/12/2025	31/01/2026
11	Luis Fernando Raigoza Bueno	Ayudante	2/12/2025	30/12/2025
12	Angel Miguel Chirinos Chirinos	Ayudante	3/12/2025	07/01/2025
13	Gerardo Giraldo Gomez	oficial - contratista		
14	José Wilmar Agudelo	Contratista		
15	Carolina del Carmen Chirinos Chirinos	Ayudante	16/12/2025	07/01/2026
16	José Otoniel Gonzalez Arias	Oficial	16/12/2025	08/01/2026
17	Gilberto Gonzalez Arias	Oficial	16/12/2025	08/01/2026
18	Brandonth Jose Diaz Rivaldo	Ayudante	17/12/2025	29/12/2025
19	Jorge Armando Gaviria Arias	Electricista	19/12/2025	
20	Carlos Alberto Henao Urrego	Ayudante electricista	20/12/2025	
21	Carlos Alberto Montoya Suaza	Oficial		
22	Stiven Gomez	Ayudante	2/01/2026	
23	Carlos Mauricio Marin	Ayudante	8/1/2026	16/01/2026
24	Sebastian Jaramillo	Ayudante		
25	Andres felipe Lopez Lopez	Ayudante- pisos contratista	13/1/2026	
26	Edilberto Arango Moncada	Ayudante	13/1/2026	
27	David de Jesus Alzate	ayudante	13/1/2026	17/1/2026
	Brahian Estiven Aguirre	Ayudante		30/01/2026
	Andres Felipe Arango Alvaran	Instalador Canales	21/01/2026	30/01/2026

	Carlos Alberto Carvajal	Instalador Canales	21/01/2026	30/01/2026
	Luisa Maria Suarez	Pintora	23/01/2026	
	Jorge Eliecer Acosta	Oficial	17/01/2026	19/01/2026

Ver Anexo 1. Perfil sociodemográfico

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

3.3. Inducción del Personal Nuevo

Durante el periodo comprendido entre el 20 de noviembre del 2025 al 20 de enero del 2026 se realizó la inducción SST los trabajadores que ingresaron al proyecto, este proceso se adelanta para que las personas antes del inicio de sus actividades operativas, cuenten con toda la información del proyecto, la empresa contratante y en cumplimiento a la planificación de actividades del área SST.

Dentro del proceso de inducción se socializan las funciones y responsabilidades de cada cargo frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales quedan firmadas en un formato individual por trabajador.

Ver Anexo 3. Inducciones SST

3.4. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

3.4.1. Entrega de Elementos de Protección Personal.

Se han entregado los **Elementos de Protección Personal (EPP)** requeridos, con el propósito de prevenir, mitigar y controlar los riesgos a los cuales están expuestos los trabajadores durante el desarrollo de sus labores.

Ver Anexo 4. Entrega de EPP

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas	**INFORME FINAL SST DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026**

REGISTRO FOTOGRÁFICO









INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas	**INFORME FINAL SST** **DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026**







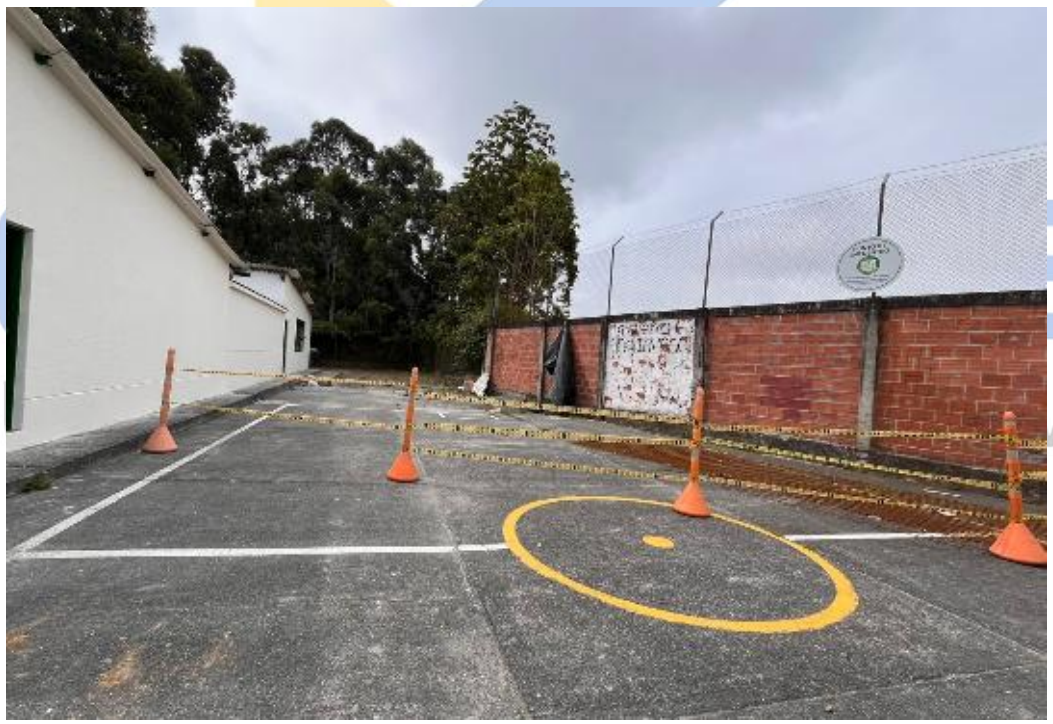
INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

INGESOLUCIONES
Soluciones Competitivas

INFORME FINAL SST
DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026







INGESOLUCIONES
Soluciones Competitivas

INFORME FINAL SST
DEL 20 DE NOVIEMBRE AL 20 DE ENERO DE 2026









INGESOLUCIONES
Soluciones Competitivas

3.4.2. Inspecciones y verificaciones de Seguridad

En el periodo en mención, se realizaron las siguientes inspecciones y verificaciones de seguridad:

TIPO	
Inspecciones Botiquín y Camilla	x
Pre operacional Pulidora	x
Preoperacional Taladro demoledor	x
Preoperacional vibro compactadora	x
Preoperacional Concretadora	x
Inspección de Orden y Aseo	x
Inspección herramientas menores	x

Ver Anexo 5. Inspecciones de Seguridad

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

4. Formación y capacitación

Durante el periodo comprendido entre el 20 de noviembre al 20 de enero 2026 se realizaron las siguientes capacitaciones:

CAPACITACIONES			
FECHA	**TEMA**	**PERSONAL IMPACTADO**	**EMPRESA**
21/11/2025	*Inducción HSE*	*2*	*Ingesoluciones*
24/11/2025	*Inducción HSE*	*5*	*Ingesoluciones*
25/11/2025	*Inducción HSE*	*3*	*Ingesoluciones*
2/12/2025	*Induccion HSE*	*4*	*Ingesoluciones*
3/12/2025	*Induccion HSE*	*1*	*Ingesoluciones*
4/12/2025	*Generalidades del SGSST*	*10*	*Ingesoluciones*
9/12/2025	*Induccion HSE*	*2*	*Ingesoluciones*
10/12/2025	*Manejo de cargas*	*10*	*Ingesoluciones*
16/12/2025	*Induccion HSE*	*4*	*Ingesoluciones*
17/12/2025	*Induccion HSE*	*1*	*Ingesoluciones*

19/12/2025	*Induccion HSE*	*1*	*Ingesoluciones*
18/12/2025	*Cómo actuar en caso de AT*	*6*	*Ingesoluciones*
29/12/2025	*Inducción HSE*	*1*	*Ingesoluciones*
29/12/2025	*Identificación de peligros y control de riesgos por actividades*	*14*	*Ingesoluciones*
29/12/2025	*Inducción SST*	*1*	*Ingesoluciones*
14//01/2026	*Preparación y respuesta ante emergencias*	*14*	*Ingesoluciones*
19/01/2026	*Normas para compartir espacios con la comunidad educativa*	*10*	*Ingesoluciones*
27/01/2026	*Riesgo Quimico*	*5*	*Ingesoluciones*
2/02/2026	*Levantamiento de cargas*	*7*	*Ingesoluciones*

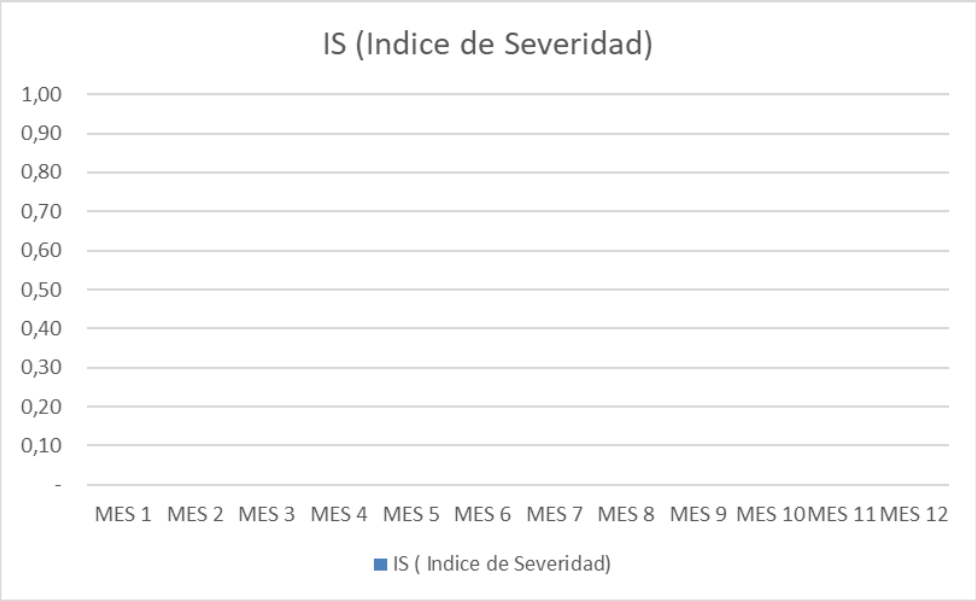
Ver Anexo 6. Capacitaciones

5. Ausentismo laboral por enfermedad común y accidentabilidad

Durante este periodo de tiempo no se registran ausentismos por Enfermedad general o Accidentes de trabajo.

INGESOLUCIONES Soluciones Competitivas

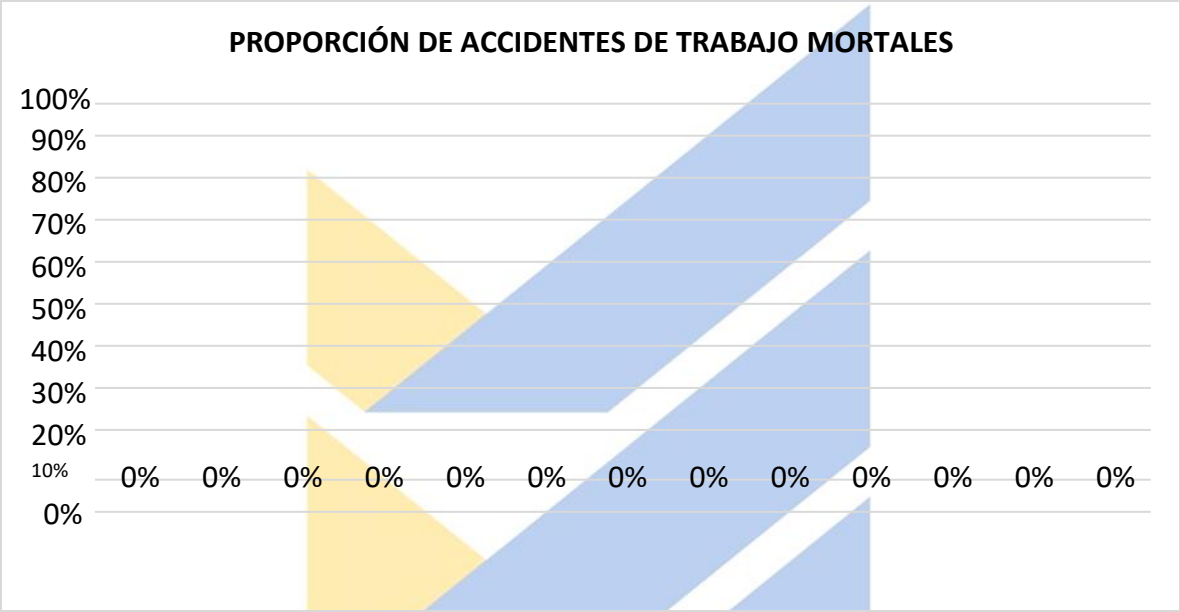
6. Indicadores SST



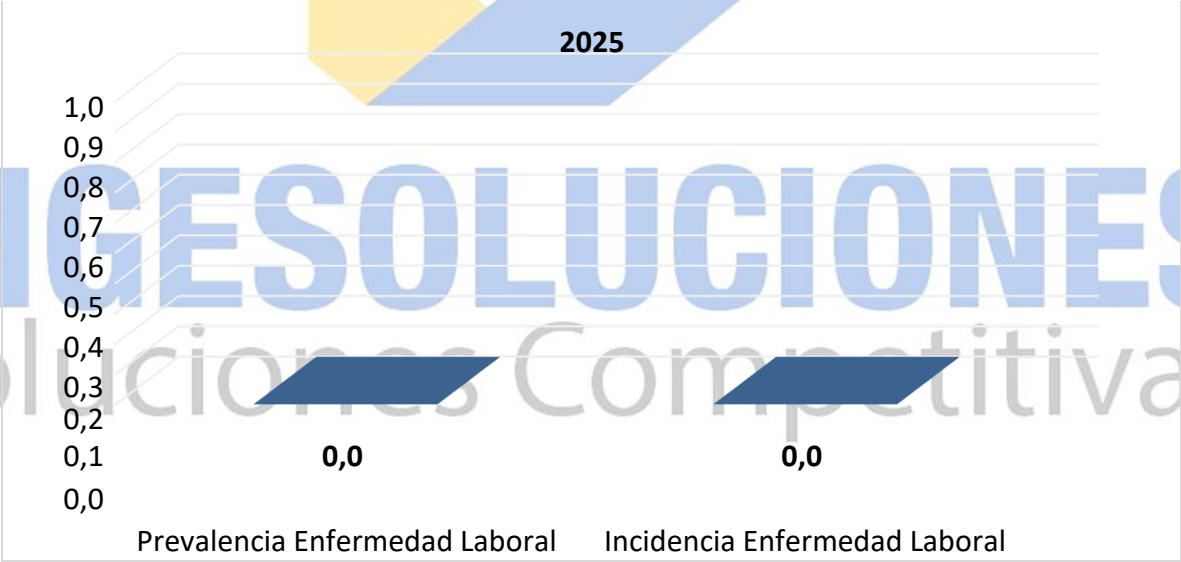
Por cada 100 trabajadores que laboran entre el 20 de noviembre de 2025 al 20 de enero de 2026 no se presentan Accidentes de Trabajo.



Por cada 100 trabajadores que laboran entre el entre el 20 de noviembre de 2025 al 20 de enero de 2026, no se perdieron días por Accidentes de Trabajo.



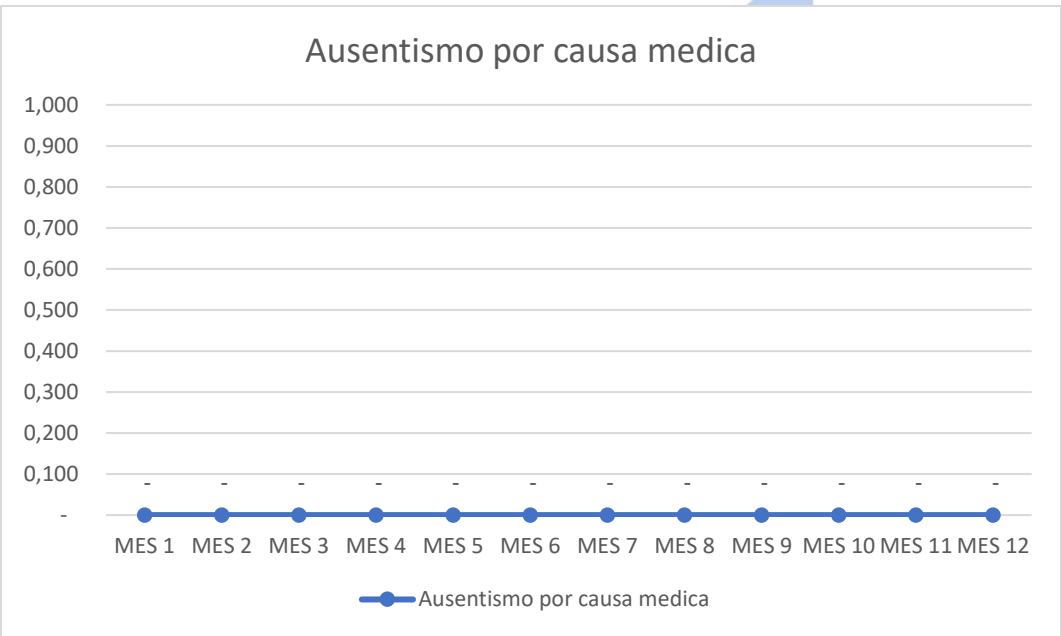
En lo transcurrido del contrato no se han presentado accidentes de trabajo mortales.



En lo transcurrido del contrato no se han presentado reportes de enfermedades laborales.

INGESOLUCIONES
Soluciones Competitivas

AUSENTISMO LABORAL



Ver Anexo 7. Indicadores de ausentismo

7. Personal retirado

Al personal retirado se le informa de manera escrita sobre la realización del examen de retiro, el cual es voluntario y gratuito.

Ver Anexo 8. Registro notificación examen de retiro

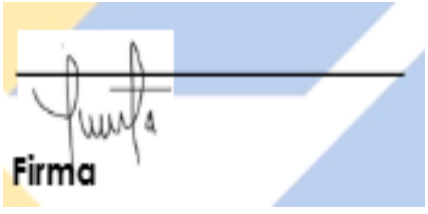
8. Conclusiones

- l **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** de la empresa **Ingesoluciones S.A.S. B.I.C.** se encuentra actualmente en las fases de planificación e implementación dentro del contrato.
- De igual manera, se ejecutaron controles administrativos y de ingeniería, así como la utilización de elementos de protección personal, con el fin de eliminar, sustituir o mitigar los riesgos identificados en los diferentes frentes de trabajo.
- La ejecución del proyecto **"Mantenimiento y obras varias de la planta física de las instituciones educativas Atanasio Girardot y Mariscal Sucre sede D (Ricardo Flórez)"**, a cargo de **Ingesoluciones S.A.S. B.I.C.**, se desarrolló de manera satisfactoria, cumpliendo con los alcances técnicos y contractuales establecidos, y garantizando condiciones seguras para los trabajadores, **sin presentarse accidentes de trabajo durante su ejecución**.
- Durante el desarrollo de la obra se realizó una adecuada gestión de los riesgos laborales, evidenciada en la identificación oportuna de actos y condiciones inseguras, así como en la implementación efectiva de **medidas correctivas y preventivas**, lo que permitió fortalecer la cultura de seguridad, prevenir incidentes y asegurar el cumplimiento de los lineamientos del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)**.

.

9. Firma

- El presente informe fue realizado por la Ingeniera - Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo Lina Castañeda Franco



Lina Clemencia Castañeda Franco
Ingeniera Industrial - Profesional en Seguridad y salud en el trabaj