CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartago, abril del 2026

Señor (a)
JHON JAIRO ALZATE RAMIREZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO 9144917 del año 2026
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia Centro de Tecnologías Agroindustriales
Cartago

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual abril del año 2026

Referencia: No 9144917 del año 2026

DARLIN ALBEIRO PEREZ HOYOS, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1054989889, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del contrato proyectado será de **TREINTA Y TRES MILLONES CIENTO SESENTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE M/CTE ($ 33.162.479,00).** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un pago correspondiente al mes de febrero por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE ($ 3.464.253,00) b) Seis (6) pagos mensuales, iguales de marzo a agosto por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS MCTE ($ 4.737.497,00) Cada Uno. c) Un (1) pago final correspondiente al mes de septiembre por valor de UN MILLON DOSCIENTOS SETENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($1.273.244,00) (amparado por el CDP 1826 de 17 de

enero de 2026) el valor del contrato será ajustado al momento de suscribir el contrato según el termino de duración de la contratación y el presupuesto asignado para tal propósito

Plazo: Será hasta el ***09 de septiembre del 2026*** .

Objeto: PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS FORMATIVOS, ASÍ COMO PARA LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESTABLECIDOS EN LOS DISEÑOS CURRICULARES ASIGNADOS, ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS TÉCNICAS DE LA POBLACIÓN CAMPESINA. LO ANTERIOR, EN CONTRIBUCIÓN AL IMPULSO DE LA ECONOMÍA CAMPESINA, FAMILIAR, ÉTNICA Y COMUNITARIA, DE CONFORMIDAD CON LOS LINEAMIENTOS DEFINIDOS POR LA DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA COORDINACIÓN NACIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL, DIFERENCIAL E INCLUYENTE A LA ECONOMÍA CAMPESINA - CAMPESENA, DURANTE LA VIGENCIA 2026 .

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar las acciones de formación técnica haciendo uso de la estrategia pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CAMPESENA, establecidos en la guía para la ejecución del programa CAMPESENA en el SIGA.	Se realiza concertación de grupos en los municipios de El Cairo, El Aguila y Cartago, respectivamente una vez entregada la oferta identificando los emprendimientos de esta para iniciar la ruta	Carpeta Evidencias de la Ejecución de la formación 2026.
2	Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y la construcción del modelo de negocio con los aprendices, así como la formulación de proyectos productivos	Se realizo parte de actualización permanente en áreas técnicas y metodológicas, relacionamiento con el sector productivo y orientación de procesos	Carpeta Evidencias dela Ejecución de la formación 2026. Acta de pedagogía adjunta.

	y creación de unidades productivas.	formativos de manera teórico- práctica (aprender haciendo) con la ayuda de la pedagoga Alejandra María Martínez y Alejandro, Además, la Entidad promueve intercambios para realizar transferencia de conocimientos a nivel nacional, asociar la parte el componente empresarial para el desarrollo de unidades productivas	
3	Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias del servicio de asesoría técnica, de acuerdo con el plan de acción concertado para la puesta en marcha de su unidad productiva y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional del programa CAMPESENA.	Se cumple a cabalidad soportando el proceso formativo en las fichas: APLICACION DE PRACTICAS DE ALIMENTACION EN BOVINOS, AGAZAC_ficha_3419065 CRIA Y PRODUCCION DE CERDOS SEMI_EL BRILLANTE EL CAIRO_3422187 CRIA Y PRODUCCIÓN DE CERDOS SEMI-ORGANICOS CON ALIMENTACION ALTERNA ASOCORREDOR_3422174 CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE ABEJAS TORO 3455567	PDF Reporte Hora plataforma Sofia Plus.

		ELABORACION DE ALIMENTO BALANCEADO PARA AVES DE CORRAL SEGUN PARAMETROS TECNICOS 3455581 EJECUCIÓN EDT 354400 (24 horas) Total, horas mes de marzo 160	
4	Acompañar a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas asignadas; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional del programa CAMPESENA.	Se realiza proceso de concertación de horario para la ejecución de la formación CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE ABEJAS TORO 3455567 ELABORACION DE ALIMENTO BALANCEADO PARA AVES DE CORRAL SEGUN PARAMETROS TECNICOS 3455581	Carpeta Evidencias dela Ejecución de la formación 2026.
5	Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.	Apoyo en los procesos de selección de aprendices, registro en Sena Sofía Plus, elaboración de proyectos formativos, guías, solicitud de fichas, informes de gestión.	Carpeta Evidencias dela Ejecución de la formación 2026.
6	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su	Para el mes de marzo se gestionaron 5 agendas de desplazamientos.	Evidencia correo del Coordinador del programa CAMPESENA y Encargado de desplazamientos

	objeto contractual.		
7	Apoyar en el desarrollo del programa de formación en el cual ha sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo, haciendo uso de la infraestructura disponible en el CTA y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación.	Apoyo en los procesos de selección de aprendices, registro en Sena Sofía Plus, elaboración de proyectos formativos, guías, solicitud de fichas, informes de gestión.	Carpeta Evidencias dela Ejecución de la formación 2026.
8	Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.	Para este mes, no se gestionaron estás actividades.	Para este mes, no se gestionaron estás actividades.
9.	Entregar información bajo criterios de calidad, oportunidad, veracidad y completitud a apoyo administrativo CAMPESENA para la creación de la unidad productiva, así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo	Se Entrego El primer informe de gestion de la formación.	Correo coordinador Campesena
10.	Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.	Se realizo parte de actualización permanente en áreas técnicas y metodológicas, relacionamiento con el sector productivo y orientación de procesos formativos de manera teórico- práctica (aprender haciendo) con la ayuda de los pedagogos de centro Alejandra María Martínez y Alejandro,	Carpeta Evidencias dela Ejecución de la formación 2026.

		Además, la Entidad promueve intercambios para realizar transferencia de conocimientos a nivel nacional, asociar la parte el componente empresarial para el desarrollo de unidades productivas	
11.	Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los programas de formación, proyectos y unidades productivas a atender.	Para este mes, no se gestionaron estás actividades debido a que estamos en proceso de concertación, verificación de aprendices inscritos en Sofia Plus y su posterior inscripción y matricula.	No se requirió la actividad.
12.	Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.	Participación de la reunión mensual del seguimiento de las acciones de formación en territorio.	Asistencia firmada y entregada al coordinador Campesena
13.	Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.	Para este mes, no se gestionaron estás actividades debido a que estamos en proceso de concertación, verificación de aprendices inscritos en Sofia Plus y su posterior inscripción y matricula.	No se requirió la actividad
14.	Presentar informe mensual sobre la	Para este mes se gestionaron actividades	Carpeta Evidencias dela Ejecución de la

	ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional del programa CAMPESENA, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa CAMPESENA así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias.	en proceso de concertación, verificación de aprendices inscritos en Sofia Plus y su posterior inscripción y matricula e inicio fase III: ACONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE ABEJAS TORO 3455567 ELABORACION DE ALIMENTO BALANCEADO PARA AVES DE CORRAL SEGUN PARAMETROS TECNICOS 3455581	formación 2026 – plataforma - Sena Sofia

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	31226	CARTAGO - EL CAIRO - CARTAGO	14/04/2026	14/04/2026
2	31226	CARTAGO - EL CAIRO - CARTAGO	15/04/2026	15/04/2026
3	31226	CARTAGO - EL CAIRO - CARTAGO	16/04/2026	16/04/2026
4	31226	CARTAGO - EL CAIRO - CARTAGO	17/04/2026	17/04/2026
5	31226	CARTAGO - EL CAIRO -	18/04/2026	18/04/2026

		CARTAGO		

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro.1080487633 (1081529501 ajuste) de la planilla SIMPLE referente al mes de marzo.

Cordialmente,

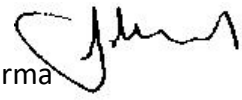


Firma

Darlin Albeiro Perez Hoyos

Contratista

C.C. No. 1054989889



Firma

JHON JAIRO ALZATE RAMIREZ

Supervisor del Contrato nro. 9144917 del año 2026

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.