PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Vélez, Abril de 2026.

Señor (a):
CESAR PALENCIA LÓPEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO CO1.PCCNTR.9291693
Instructor grado 12
Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente
Vélez

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de Abril del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9291693 del año 2026

Michael Yesid Rodriguez Gonzalez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1101758243 de Vélez, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma CUARENTA Y CINCO MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y TRES MIL NOVENTA PESOS M/CTE. ($45.873.090). El SENA pagará al contratista así: a) un primer pago correspondiente a los días efectivamente ejecutados en el mes de febrero de 2026, por valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($4.198.554); b) ocho (08) pagos mensuales iguales de marzo a octubre de 2026, por valor de

CUATRO MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL SESENTA PESOS M/CTE ($4.665.060) cada uno y c) un último pago correspondiente a los días efectivamente ejecutados en el mes de noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CINCUENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($4.354.056).

Plazo: Será hasta el 28 de Noviembre de 2026.

Objeto: Prestar los servicios personales de carácter temporal como Instructor para impartir formación de acuerdo con los lineamientos y guías para desarrollar los procesos formativos en formación complementaria presencial y/o titulada en el CGAO SENA Regional Santander. En el área de Integralidad de la formación.

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Transversal -desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 3427018. Transversal -desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 7175759. Transversal interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y Cultura de paz – Sistemas Integrados de Gestión – Ficha – 3315391.	1.Pantallazo del portafolio del instructor cargado en el OneDrive compartido con coordinación de formación, académica, pedagogía (plan de trabajo, guías, instrumentos, material de apoyo,) 2.Evidencia fotográfica de interacción con los aprendices
2	Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de	Evento de Divulgación tecnológica – Mecanismos de auto regulación y desarrollo del aprendizaje enfocado a la vida laboral - ficha - 3144602 Producción ganadera.	1.Lista de aprendices de la ficha-reporte de aprendices. 2.Pantallazo de uso de formatos actualizados en el portafolio del instructor.

	aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación.	Evento de Divulgación tecnológica – Mecanismos de auto regulación y desarrollo del aprendizaje enfocado a la vida laboral - ficha - 3425059 Gestión contable y financiera. Evento de Divulgación tecnológica – Mecanismos de auto regulación y desarrollo del aprendizaje enfocado a la vida laboral - ficha - 3427018 Dibujo y modelado arquitectónico.	
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Transversal -desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 3427018. Transversal -desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 7175759. Transversal interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y Cultura de paz – Sistemas Integrados de Gestión – Ficha – 3315391.	1. Reporte de juicios valorativos con fecha de marzo. 2.Evidencias de aplicación de instrumentos de evaluación a aprendices. 3.Fotografias de desempeños presentados por los aprendices.
4	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro.	Presentación de proyecto Sennova, semillero de pedagogía, simposio Unidades Tecnológicas de Santander	1. Imágenes de difusión de I oferta-2026 en redes. 2. Fotografías del evento.
5	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los	Transversal - desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos,	1.Correos electrónicos.

	productos resultantes de procesos de Formación Profesional.	teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 7175759, 7175759.	
6	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	Diligenciamiento de carpeta de ambiente de formación y uso externo.	1.Fotografías usando ambiente.
7	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Juicios evaluativos registrados en transversal interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y Cultura de paz – Sistemas Integrados de Gestión – Ficha – 3315391.	1. registros en Sena Sofia Plus.
8	Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz	Listado de asistencia orientación grupal e individual.	1. Fotografía del control de asistencia a la formación.
9	Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin.	N/A	N/A
10	Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia.	Cuenta en SECOP II mes de Abril. Portafolio del instructor en carpeta compartida.	1.Fotografía del cargue de cuenta en SECOP II. 2.Fotografías de portafolio del instructor en carpeta compartida.
11	Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e	Transversal -desarrollar procesos de comunicación	1.Valoración de RA 5 días después de

	instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente.	eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 3427018. Transversal -desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. - Ficha – 7175759. Transversal interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y Cultura de paz – Sistemas Integrados de Gestión – Ficha – 3315391.	finalizada la formación (reporte de juicios).
12	Las demás que se requieran para el cumplimiento del contrato y que sean concertadas con el supervisor del contrato.	Proyecto de investigación Sennova, semillero de investigación de pedagogía. ***24 horas*** Reunión Sennova, presentación de proyecto CAP en V Semana de la Investigación y el Emprendimiento UTS - 2026. ***5 horas*** Semana de alistamiento – Instructores SENA. ***24 horas*** Caracterización de aprendices dificultades del aprendizaje que respondieron a encuesta de inducción, jornada tarde y noche. ***10 horas.***	1.Fotografía que evidencie cumplimiento:, asistencia a reuniones, , participación en eventos institucionales.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **68125196 Y 78756542** de miplanilla.com referente al mes de marzo.

Evidencia en (22) folios.

Cordialmente,



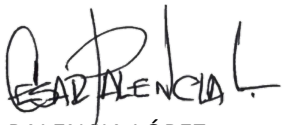
Firma

MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ

Contratista

C.C. No. 1.101.758.243

Recibí a satisfacción:

Firma 

CESAR PALENCIA LÓPEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No CO1.PCCNTR.7932314
Instructor grado 12

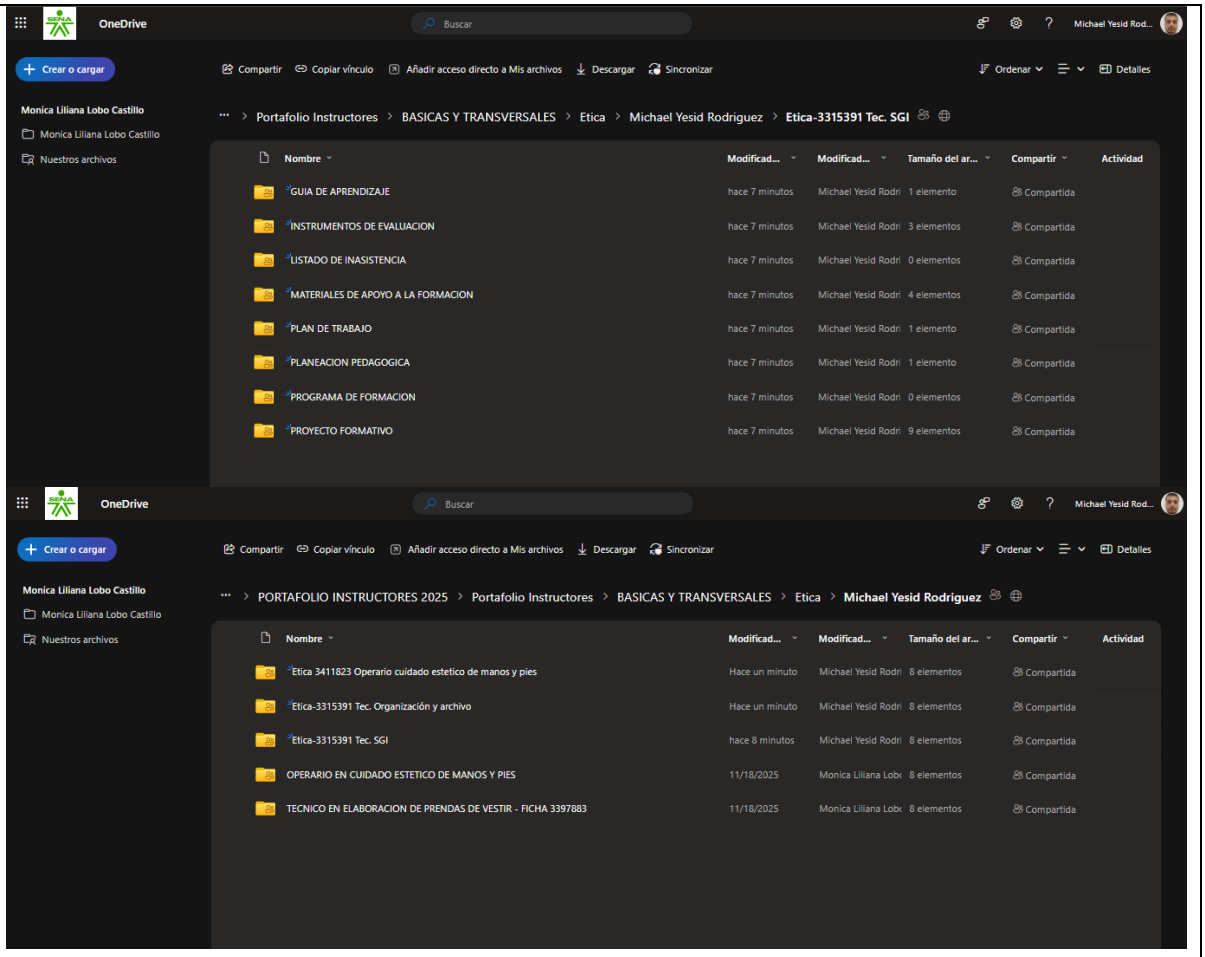
INFORME DE EVIDENCIAS CONTRATO No CO1.PCCNTR.9291693 del año 2026

MES: ABRIL DE 2026

OBLIGACIÓN1.
Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral

Las evidencias deben ser:

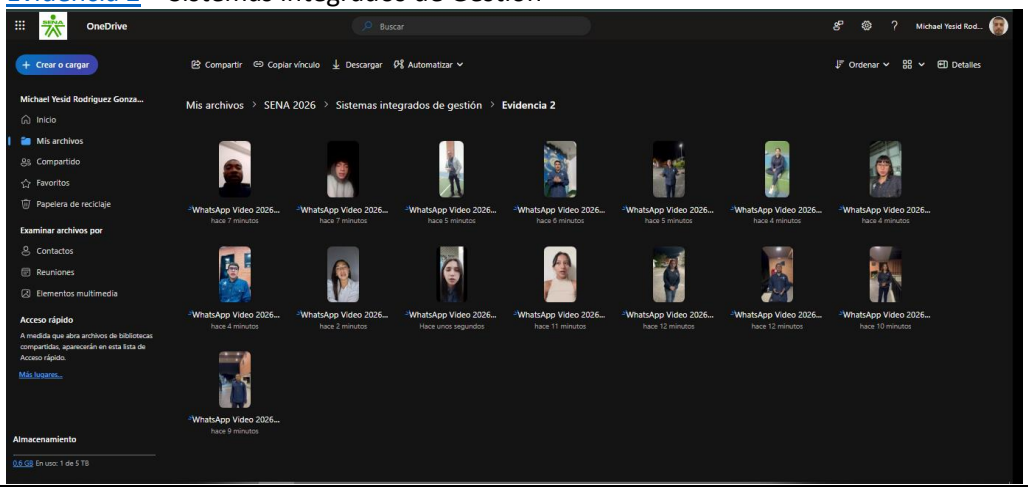
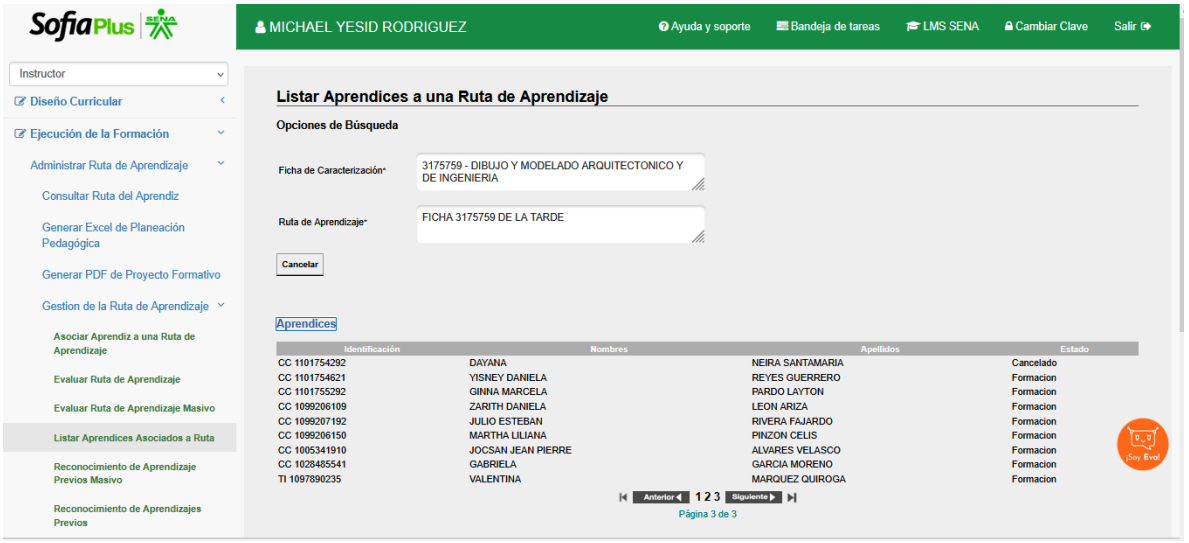
Pantallazo del portafolio del instructor cargado en el OneDrive compartido con coordinación de formación, académica, pedagogía

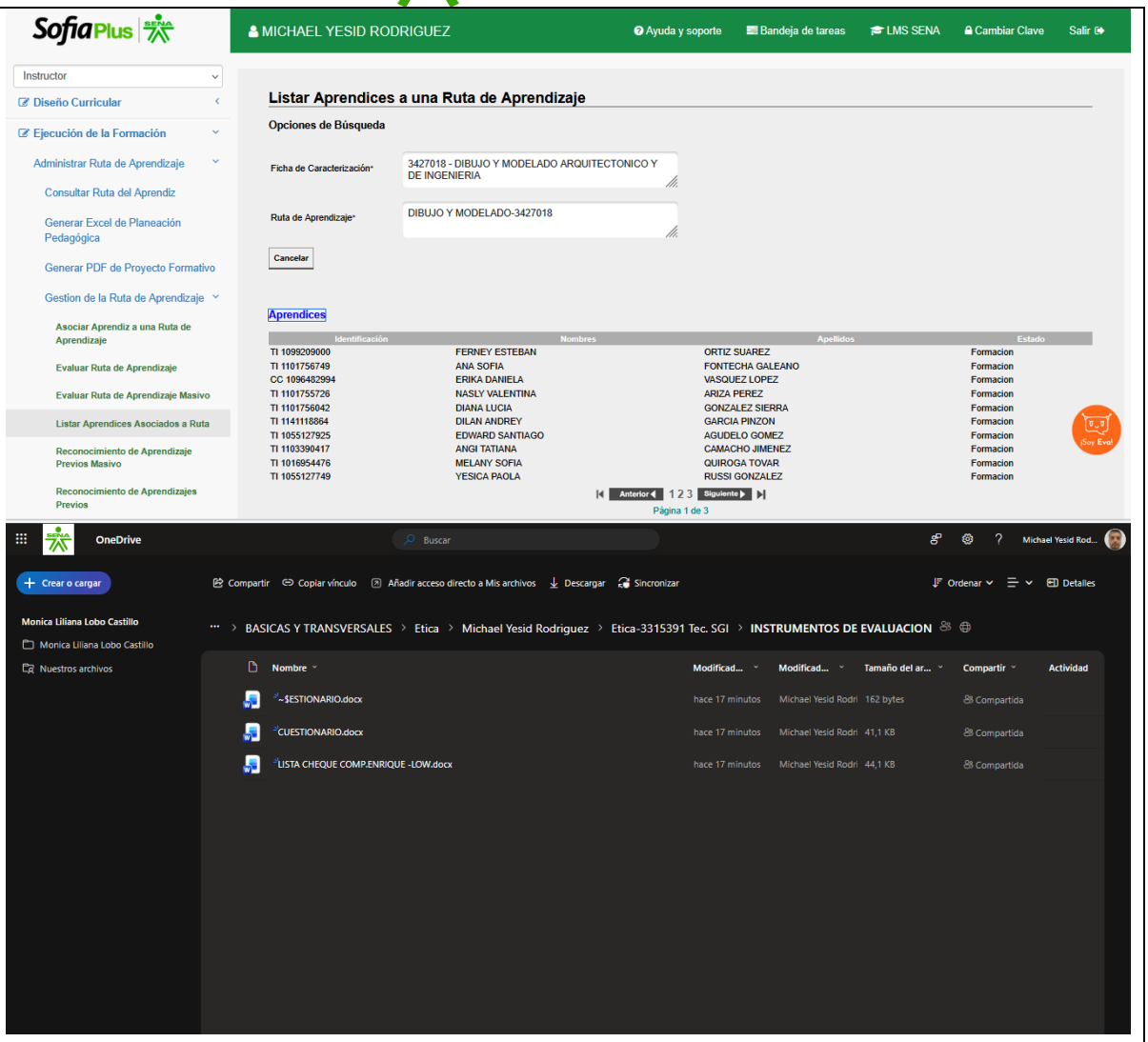
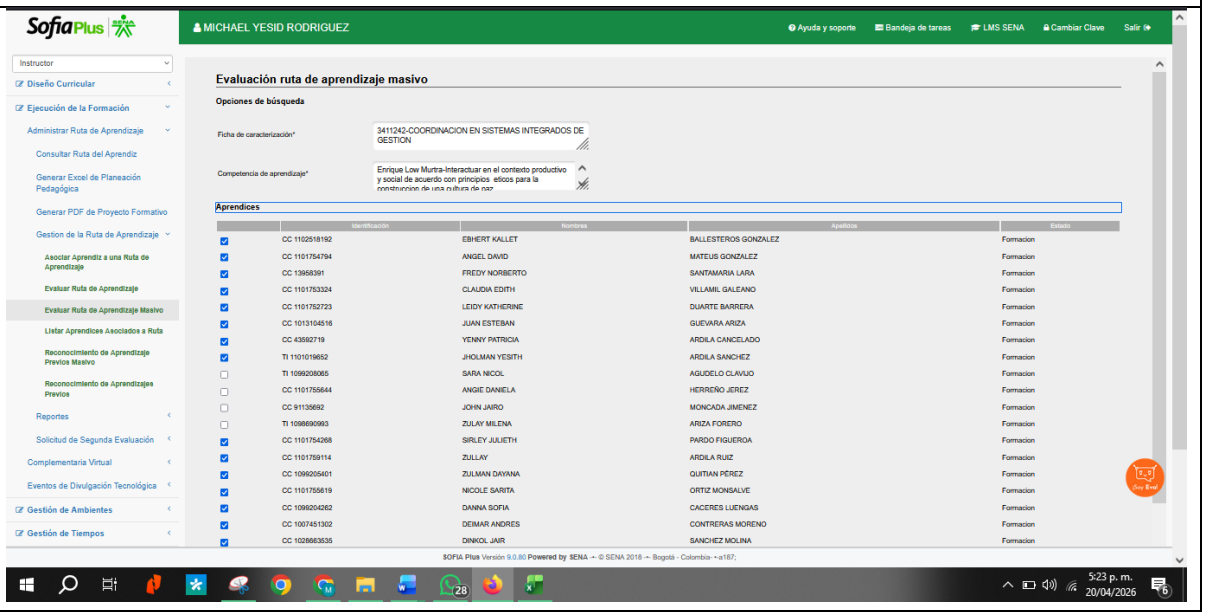


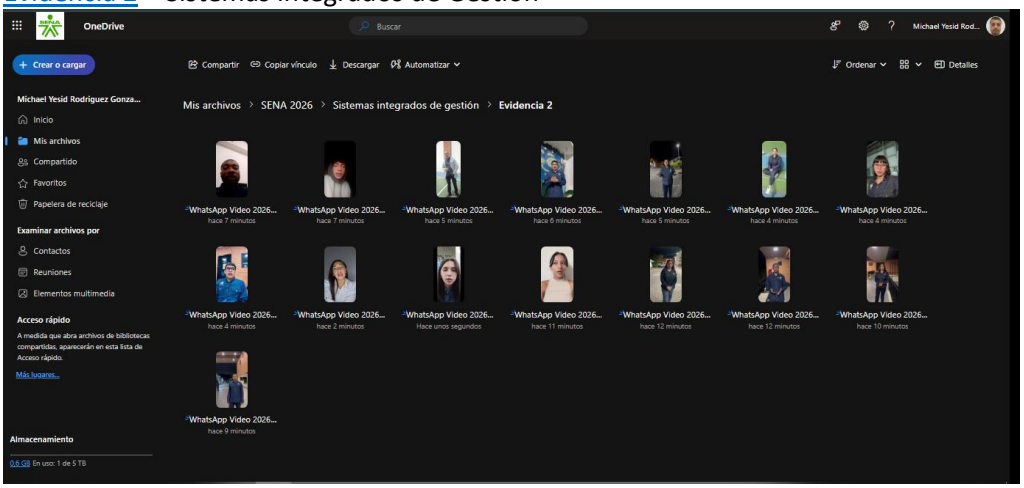
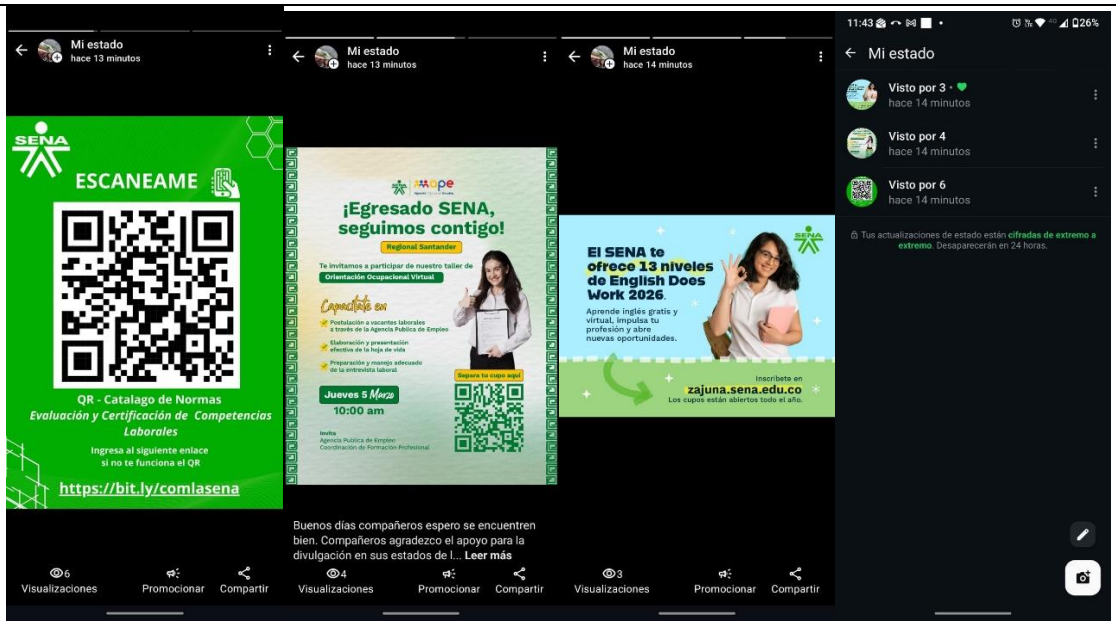
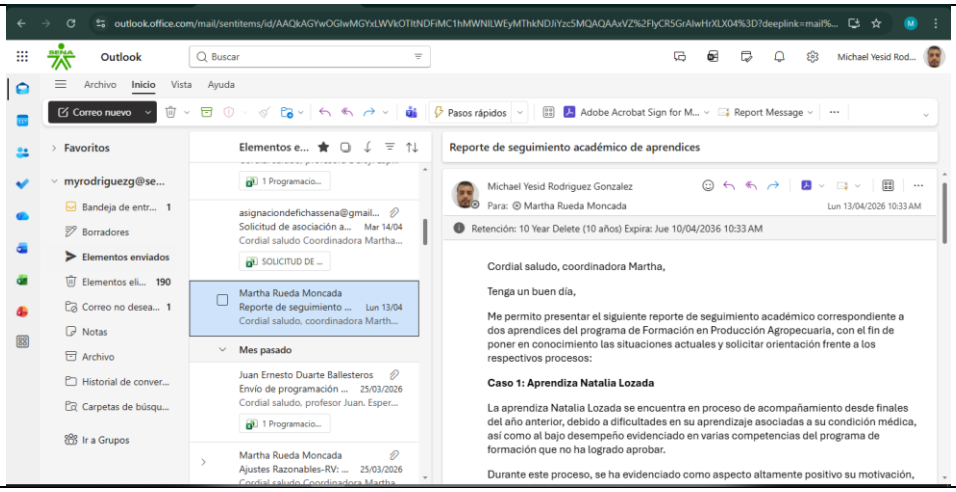
Evidencia fotográfica de interacción con los aprendices.

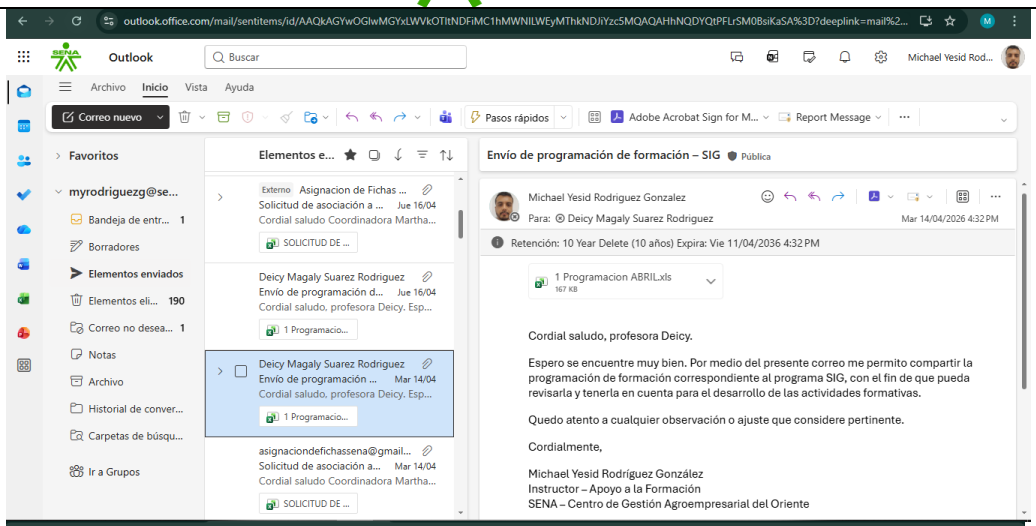


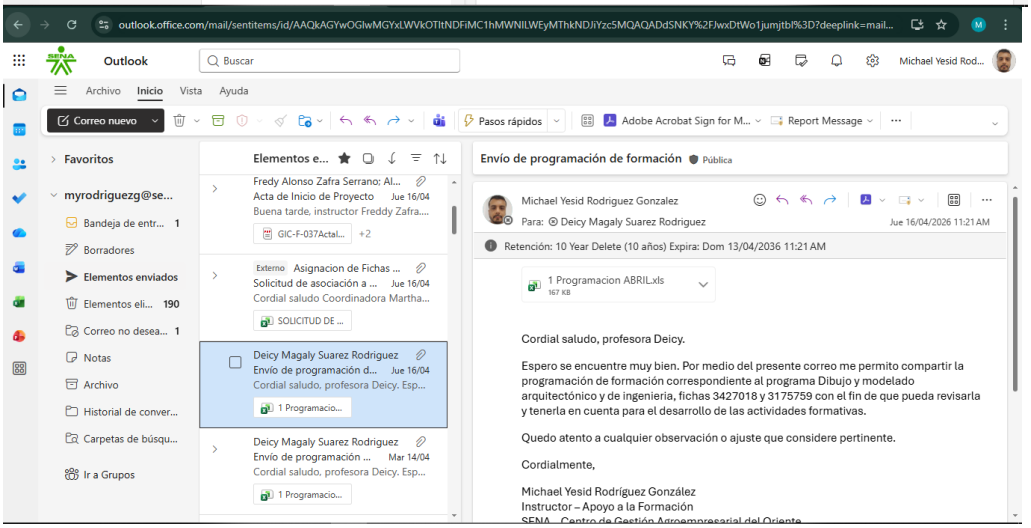


Fotografía de evidencia presentada por los aprendices.	Evidencia 2 – Sistemas integrados de Gestión 
OBLIGACIÓN 2: Dar cumplimiento estricto a los Manuales del Sistema Integrado de Gestión y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA y además a entregar oportunamente las listas de aprendices inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación. **Las evidencias deben ser**: 1.Lista de aprendices de la ficha-reporte de aprendices.	 

4.Pantallazo de uso de formatos actualizados en portafolio del Instructor	
OBLIGACIÓN 3. Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes. **Las evidencias deben ser**: 1. Reporte de juicios valorativos con fecha del mes.	

2.Evidencias de aplicación de instrumentos de evaluación a aprendices.	Evidencia 2 – Sistemas integrados de Gestión 
OBLIGACIÓN 4. Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro. **Las evidencias deben ser:** 1.Evidencia de presentación en redes.	
OBLIGACIÓN 5. Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional. **Las evidencias deben ser:** 1.acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de Formación Profesional.	

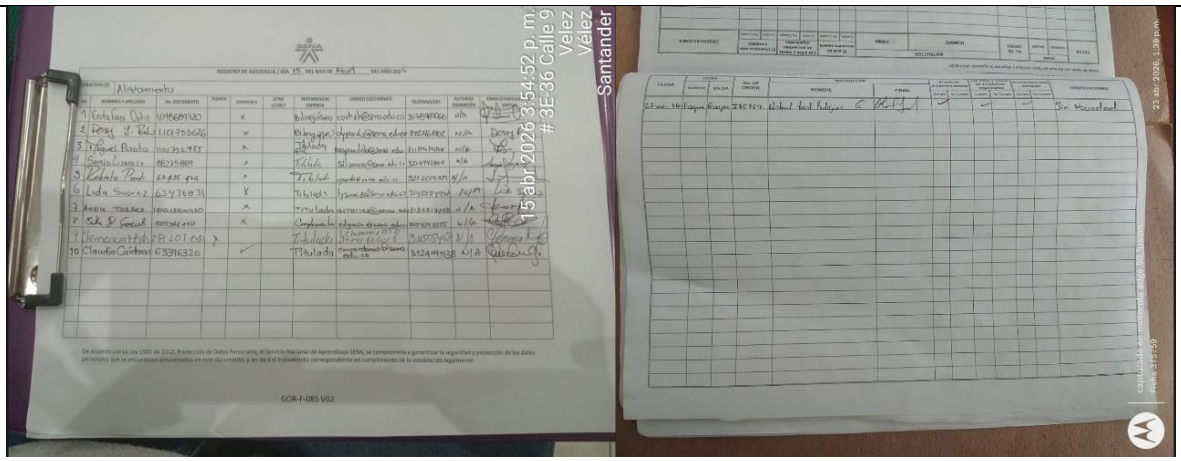




OBLIGACIÓN 6. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.

Las evidencias deben ser:

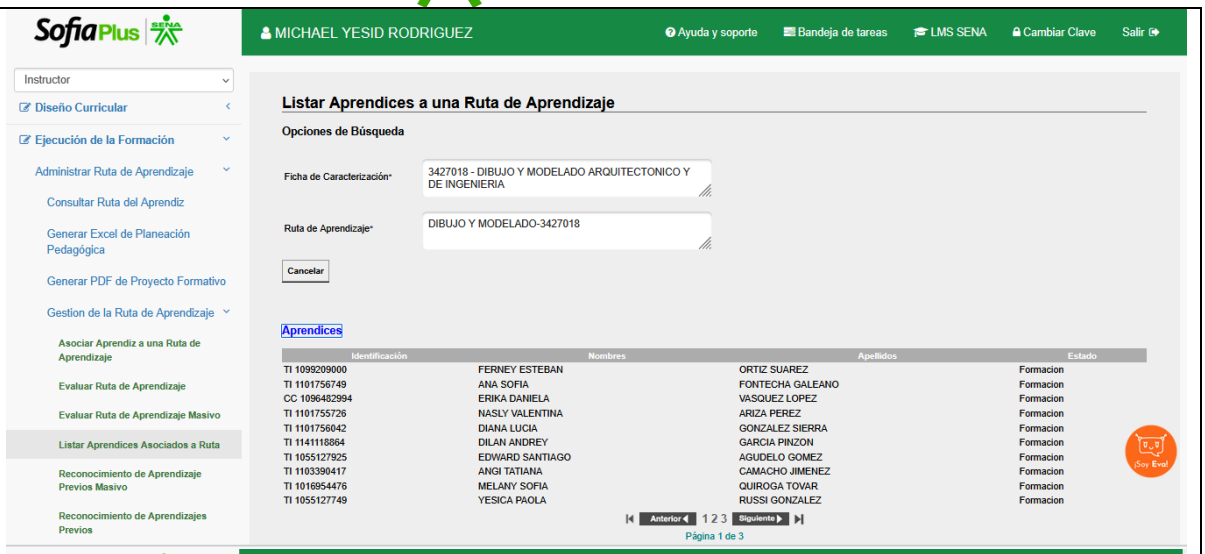
1.Fotografías de diligenciamiento de carpeta de ambiente de formación o fotografías usando ambiente si es externo

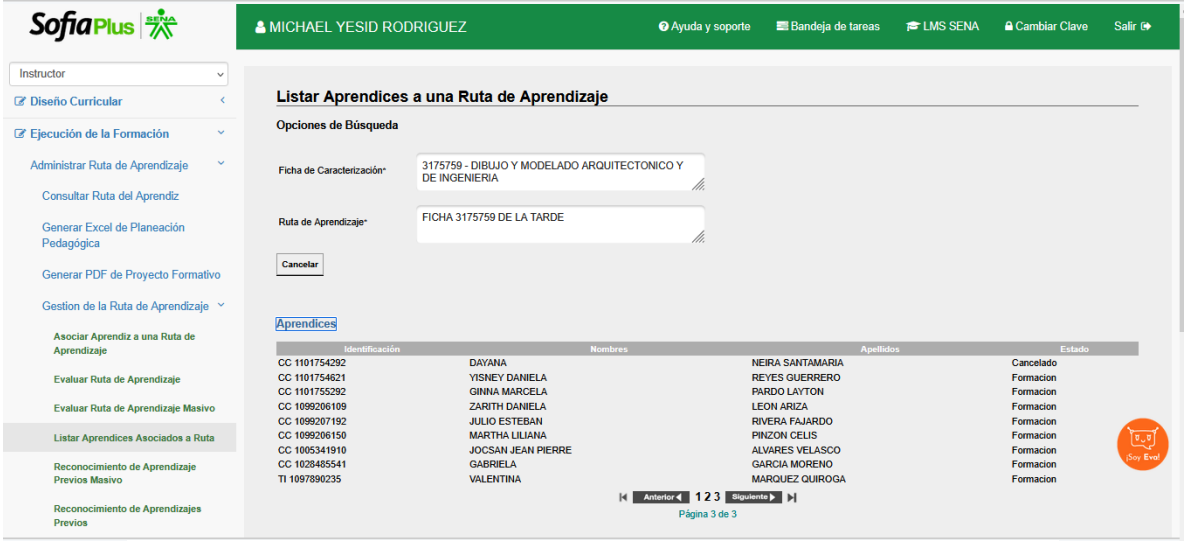


OBLIGACIÓN 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de 5 días hábiles, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos; Creación de rutas y asociación de aprendices; Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos; Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.

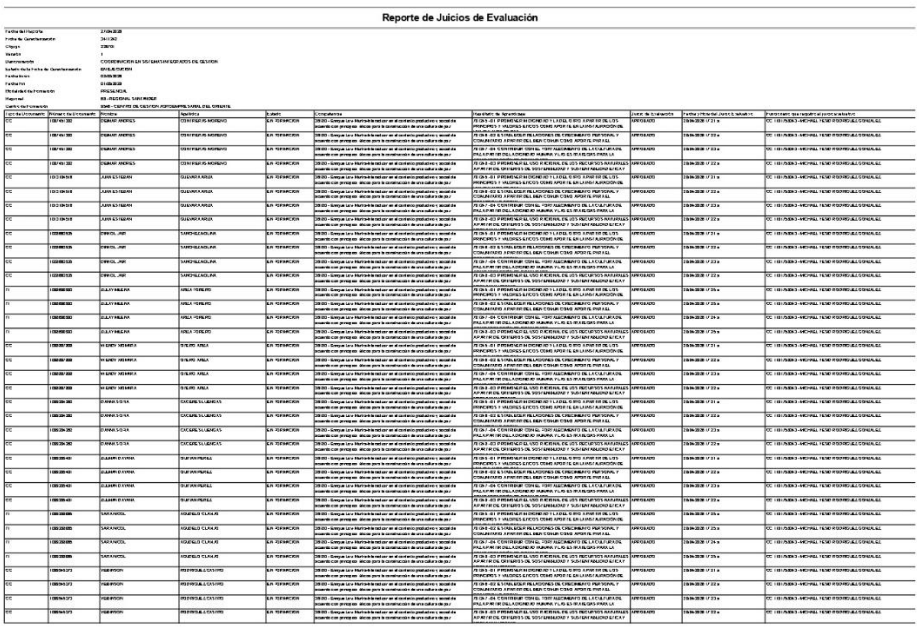
Las evidencias deben ser:

1.Fotografía de verificación de asociación a la ruta de aprendizaje (sin pendientes por asociar, ni en inducción)





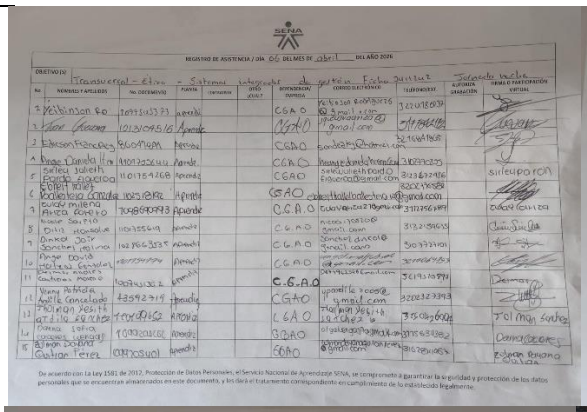
2. Reporte de Juicios evaluativos de la ficha del 2026, mes abril.

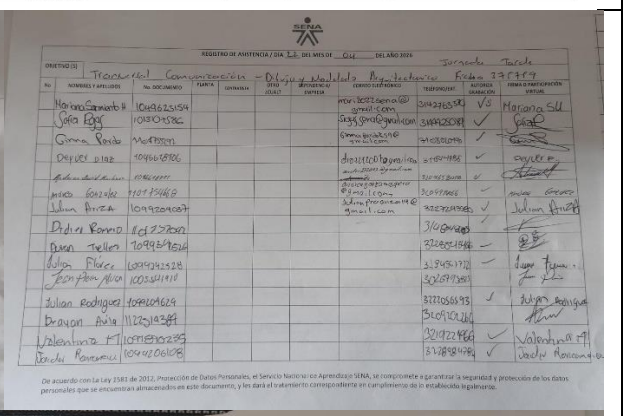


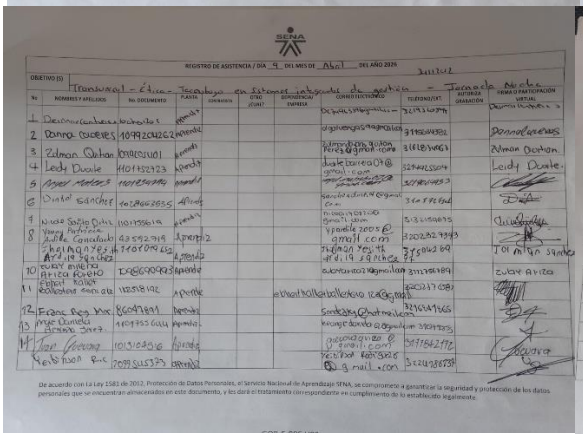
OBLIGACIÓN 8. Hacer cumplir con el reglamento del aprendiz

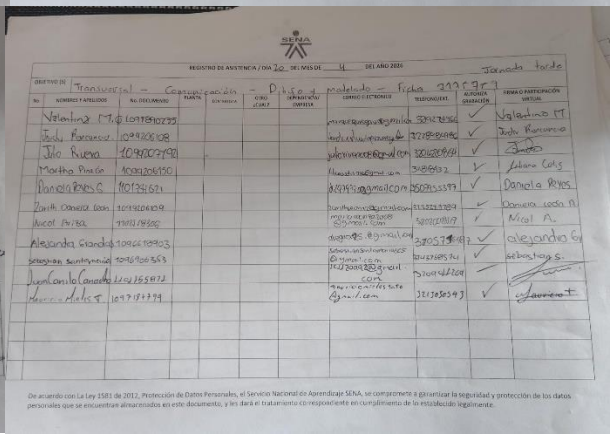
Las evidencias deben ser:

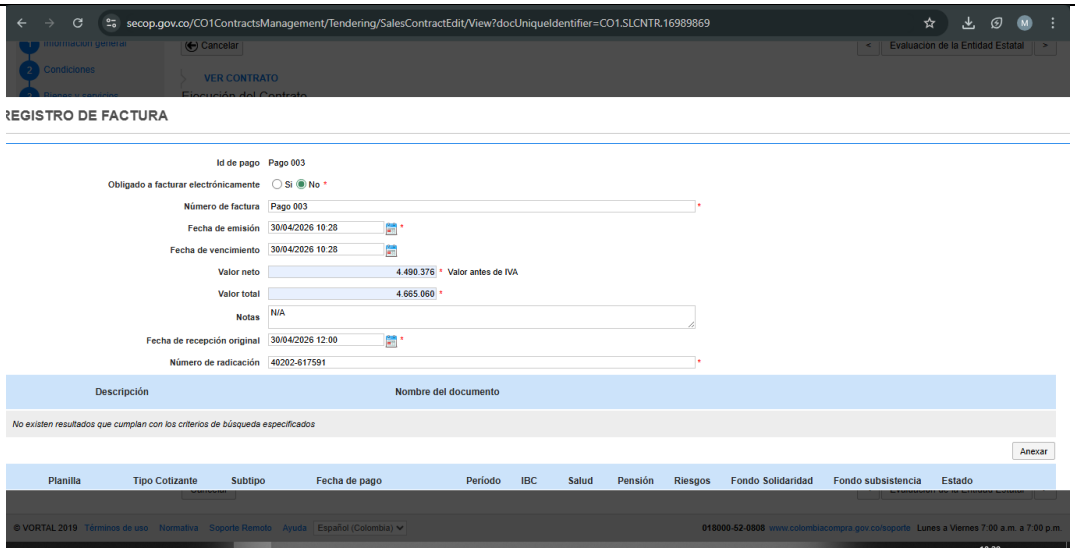
1.Fotografía del control de asistencia a la formación.

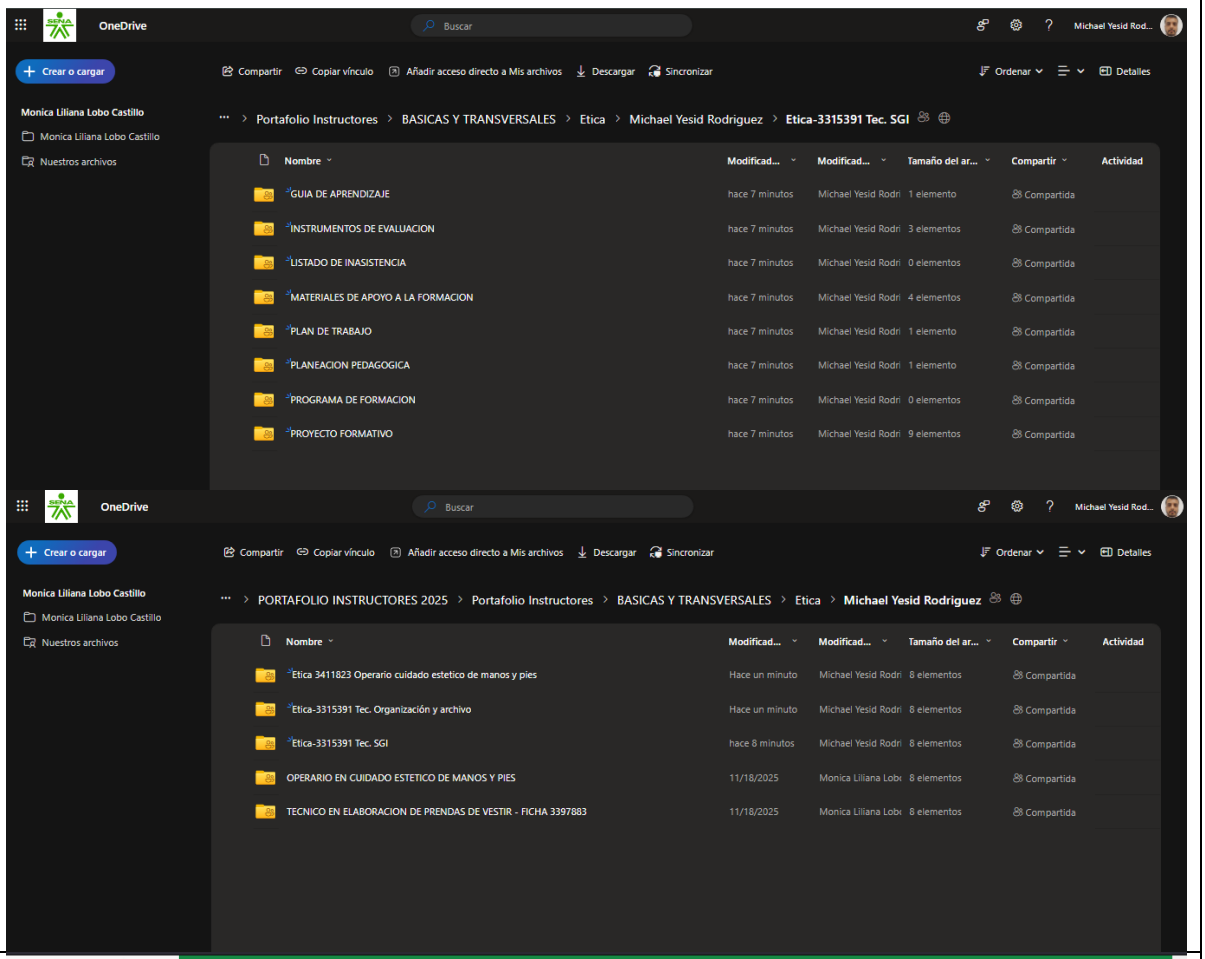
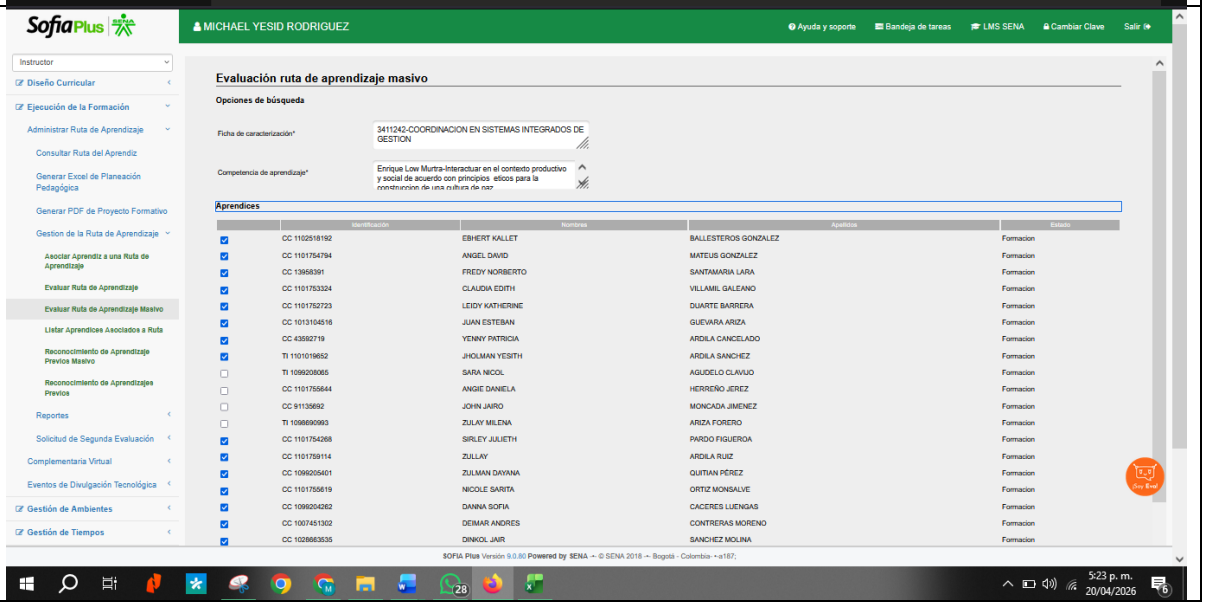








2. Fotografías con uso de EPP o uniforme.	 
OBLIGACIÓN 9. Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices que les sean asignados para dicho fin. **Las evidencias deben ser**: 1.Correo de envío de actas y formato de seguimiento a Marilza-mvelascoa@sena.edu.co con respuesta de validado 3.Imagenes de reuniones de seguimiento a EP 4.Evidencia de charla de EP al grupo, si aplica	NO APLICA
OBLIGACIÓN 10. Custodiar, organizar y archivar los documentos producidos por la dependencia. **Las evidencias deben ser**: 1.Fotografía del cargue de cuenta en SECOP II	

2.Fotografías de portafolio del instructor en carpeta compartida	
OBLIGACIÓN 11. Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente. **Las evidencias deben ser**: 1.Valoración de RA 5 días después de finalizada la formación (reporte de juicios)	

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte	2/04/2026									
Fecha de Caracterización	24/11/202									
Código	228118									
Versión	1									
Usuario creación	COORDINACION DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS Y GESTION									
Estado de la Ficha de Caracterización	EN EJECUCION									
Fecha Inicio	2/02/2026									
Fecha Fin	1/04/2026									
Ficha del Instructor	PRESENCIAL									
Regional	68 - REGIONAL SANTANDER									
Centro de Formación	9068 - CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE									
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencias	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Comentario que respalda el juicio evaluativo
CC	1007451302	DILMAR ANDRES	CONTRERAS MORENO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1007451302	DILMAR ANDRES	CONTRERAS MORENO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1007451302	DILMAR ANDRES	CONTRERAS MORENO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1007451302	DILMAR ANDRES	CONTRERAS MORENO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1013 09 518	JUAN ESTEBAN	GUEVARA AREA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1013 09 518	JUAN ESTEBAN	GUEVARA AREA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1013 09 518	JUAN ESTEBAN	GUEVARA AREA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1013 09 518	JUAN ESTEBAN	GUEVARA AREA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1020 80 525	DANIEL JAIR	SANCHEZ AGUILAR	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1020 80 525	DANIEL JAIR	SANCHEZ AGUILAR	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1020 80 525	DANIEL JAIR	SANCHEZ AGUILAR	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1020 80 525	DANIEL JAIR	SANCHEZ AGUILAR	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 80 550	JULIAN MILENA	AVILA TORILLO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:25	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 80 550	JULIAN MILENA	AVILA TORILLO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:26	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 80 550	JULIAN MILENA	AVILA TORILLO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:26	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 87 868	WILMEY MONROY	OLAYO AVILA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 87 868	WILMEY MONROY	OLAYO AVILA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 87 868	WILMEY MONROY	OLAYO AVILA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 87 868	WILMEY MONROY	OLAYO AVILA	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 204 282	DIANNA SOFIA	CACERES LLAMOZAS	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 204 282	DIANNA SOFIA	CACERES LLAMOZAS	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 204 282	DIANNA SOFIA	CACERES LLAMOZAS	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 204 282	DIANNA SOFIA	CACERES LLAMOZAS	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 205 401	DJAMYR DIANNA	DURVAN PEREZ	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 205 401	DJAMYR DIANNA	DURVAN PEREZ	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 205 401	DJAMYR DIANNA	DURVAN PEREZ	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 205 401	DJAMYR DIANNA	DURVAN PEREZ	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 208 885	SARA NICOL	AQUINILLO CUNJO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:25	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 208 885	SARA NICOL	AQUINILLO CUNJO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:26	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 208 885	SARA NICOL	AQUINILLO CUNJO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:26	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
TI	1000 208 885	SARA NICOL	AQUINILLO CUNJO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:25	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 345 373	YAIR BYRON	RODRIGUEZ CASTRO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-01 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES PRIMARIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	APROBADO	23/04/2026 17:21	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 345 373	YAIR BYRON	RODRIGUEZ CASTRO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL Y COMUNITARIO APARTIR DEL BIEN COMUN COMO APORTE AL PAZ AL	APROBADO	23/04/2026 17:22	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 345 373	YAIR BYRON	RODRIGUEZ CASTRO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2647-04 CONTRIBUIR CON EL TORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ APARTIR DEL ADENDRO HUMANO Y LA ES PARA LOS PARA LA	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ
CC	1000 345 373	YAIR BYRON	RODRIGUEZ CASTRO	EN FORMACION	28030 - Aplicar los fundamentos de la normatividad laboral y de seguridad social en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	RI2643-03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES APARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTAINABILIDAD ETICA Y	APROBADO	23/04/2026 17:23	CC 1007526243 - MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ

OBLIGACIÓN 12. Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto del contrato y que sean concertadas con el supervisor del contrato

Las evidencias deben ser:

1.Fotografía que evidencie cumplimiento: oferta, asistencia a reuniones, actas de equipo ejecutor, fotografías o acta de EPC u otras citadas, participación en eventos institucionales, divulgación de ofertas entre otras

Proyecto de investigación Sennova, semillero de investigación de pedagogía.

Versión 1	**Servicio Nacional de Aprendizaje SENA**	
Fecha Act. Junio de 2019	**Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente** **FORMATO TIPO DE ACTIVIDAD ADICIONAL** **Proyectos de Investigación Aplicada**	
	Documento de Apoyo No. 78	

Fechas		***Nombre del Instructor:***	***No. Documento:***
INICIO:	***FIN:***	***Michael Yesid Rodriguez Gonzalez***	***1101758243***
1 ABRIL DE 2026	***30 DE ABRIL DE 2026***	***Programa de Formación:*** ***TODOS (APRENDIZAJES CGAO, INSTRUCTORES)***	***No. Ficha:*** ***TODAS (APRENDIZAJES CGAO, INSTRUCTORES)***

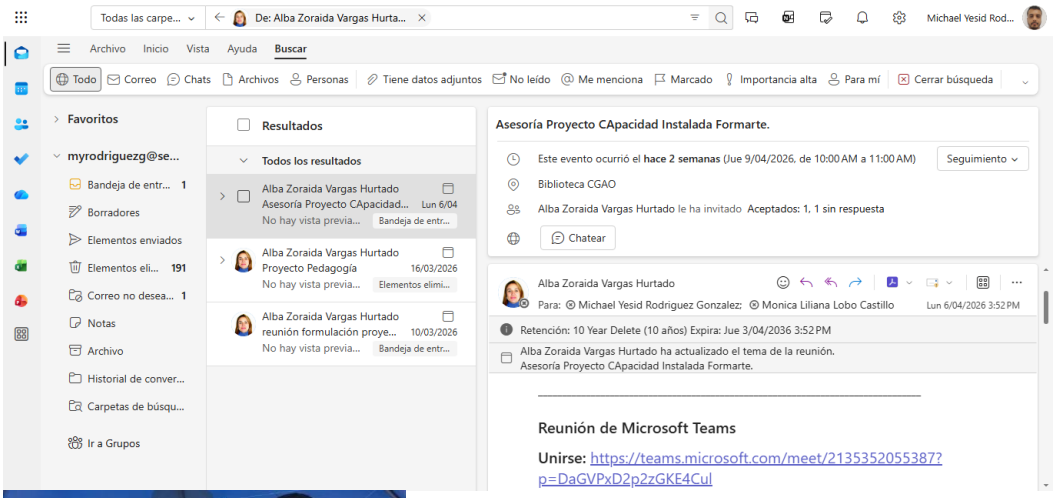
DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD: ACTIVIDADES REALIZADAS EN DESARROLLO DEL PROYECTO DE CAPACIDAD INSTALADATítulo del Proyectoacciones pedagógicas inclusivas y concurrentes: Modelo de abordaje integral y estrategias para la atención de personas con discapacidad intelectual y necesidades de apoyo al aprendizaje en el contexto de la formación para el trabajo SENA

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	***CANTIDAD DE HORAS***
Aprobación proyecto (cvlac, acta)	***8***
Cronograma de Actividades y definición de productos	***8***
Documentos Actualizados Semilleros	***8***
TOTAL HORAS	***24***

FREDY ALONSO ZAFRA SERRANO
Vo.Bo. Dinamizador Gestión de la Innovación y la Competitividad

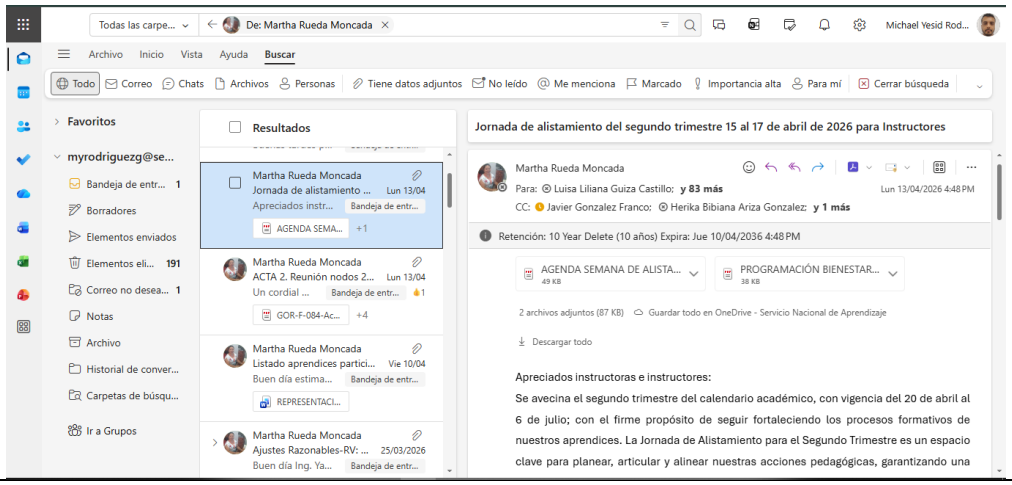
MARTHA RUEDA MONCADA
Autorización COORDINACIÓN ACADÉMICA

Reunión Sennova, presentación de proyecto CAP en V Semana de la Investigación y el Emprendimiento UTS - 2026.





Semana de alistamiento – Instructores SENA.



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 16 DEL MES DE Abril DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S): Semana de alistamiento con el segundo trimestre

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTÚAL
1	Ricardo Figueroa	1019[illegible]983		✓		CGAO	ricardoandresfigueroa[illegible]	3[illegible]	SI/A	
2	Camilo A. Cifuentes	1033[illegible]		✓		CGAO	CCifuentes	3[illegible]	Si	
3	Heiden Ariza	6343[illegible]		✓		Titulada CGAO	hyarizas@soy.sena.edu.co	3123255016	N/A	
4	Alba J. Vargas	52345[illegible]		X		titulada	azvargas@soy.sena.edu.co	3208[illegible]	N/A	
5	Juan E. Duarte	1[illegible]	✓			Titulada	jeduarte@soy.sena.edu.co	3142890686	—	
6	Daniela Villegas	1049[illegible]		✓		titulada	dvillegas@soy.sena.edu.co	3246[illegible]	—	
7	ANGIE TORRES	1002369450		✓		Titulada	angi[illegible]	3[illegible]	—	
8	Michael Rodriguez	(1[illegible]		—		CGAO	mygdirigeye[illegible]	3[illegible]	—	
9	John Ramirez	13957[illegible]		✓		CGAO	jaramirez[illegible]	3208[illegible]	—	
10	Evelin Fontalvo	9101[illegible]	✓			CGAO	efontalvo[illegible]	3[illegible]	—	
11	Estefan Ortiz	1098689720		✓		CGAO	cortizh@soy.sena.edu.co	3178497066	—	
12	Jorge M Ochoa A	8803[illegible]	✓	✓		CGAO	jochoa@[illegible]	3[illegible]	—	
13	Wilmer [illegible]	1101[illegible]		✓		CGAO	w[illegible]	3[illegible]	—	
14	Franklyn Fonseca	7193465		✓		Bilingüismo	[illegible]	3195540944	P/A	
15	Camilo Pinto Sandoval	2023[illegible]		✓		Bilingüismo	[illegible]	3209[illegible]	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Caracterización de aprendices dificultades del aprendizaje que respondieron a encuesta de inducción.

ACTA No. 1			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Valoración de dificultades de aprendices – Encuesta de inducción			
CIUDAD Y FECHA:	**CGAO**	**HORA INICIO:**	**HORA FIN:**
LUGAR Y/O ENLACE:	**ABRIL 2026**	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** CGAO	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Socialización de resultados de la encuesta de inducción aplicada mediante Google Forms.
2. Identificación y análisis de dificultades de aprendizaje en los aprendices.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

1. Realizar la valoración diagnóstica de las dificultades reportadas por los aprendices durante la inducción.
2. identificar necesidades pedagógicas para orientar estrategias de acompañamiento y fortalecimiento.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Durante el proceso de inducción, se aplicó una encuesta virtual a los aprendices mediante la herramienta Google Forms, con el propósito de recolectar información relacionada con sus condiciones de aprendizaje, habilidades cognitivas, competencias comunicativas, hábitos de estudio y factores personales que pudieran incidir en su proceso formativo. Posteriormente, se realizó la revisión y análisis de las respuestas obtenidas, identificando tendencias generales y casos particulares. Se evidenciaron dificultades principalmente en aspectos como la comprensión de instrucciones, la atención sostenida, la organización del tiempo y debilidades en procesos de lectoescritura.
2. Con base en los resultados obtenidos, se llevó a cabo una valoración cualitativa inicial que permitió clasificar las dificultades y priorizar aprendices que requieren acompañamiento. Se planteó la necesidad de implementar estrategias pedagógicas diferenciadas, tales como refuerzos académicos, guías estructuradas, acompañamiento individual y actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades básicas.

CONCLUSIONES

GOR-F-084 V02

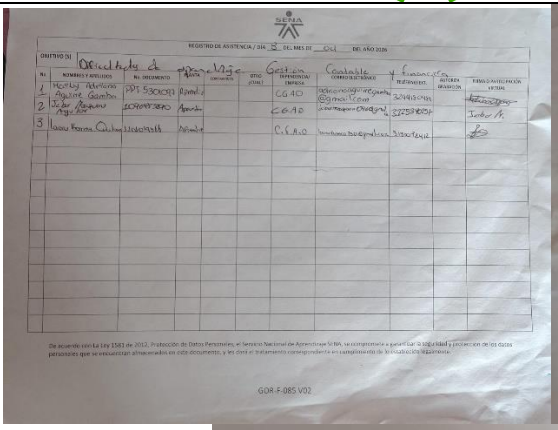
1. La encuesta aplicada permitió identificar de manera oportuna las principales dificultades de los aprendices.
2. Se evidencia la necesidad de implementar estrategias pedagógicas ajustadas a las necesidades del grupo.
3. Se requiere realizar seguimiento continuo a los aprendices con mayores dificultades.
4. La información recolectada constituye un insumo clave para la planeación del proceso formativo.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Diseñar estrategias de acompañamiento pedagógico	**Mayo**		
Realizar seguimiento a aprendices priorizados	**Mayo**		
Implementar actividades de refuerzo académico	**Mayo**		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



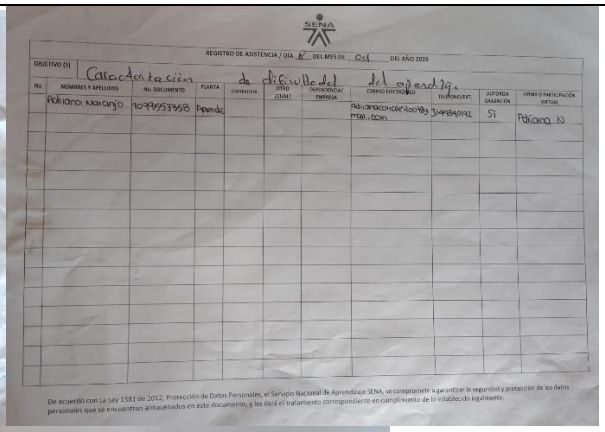
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 3 DEL MES DE Oct DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S): Dificultades de aprendizaje Gestión Contable y financiera

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Hector Alberto Aguirre Gamba	1015530103	Aprendiz			CGAO	[illegible]	3249154941		
2	Yuber Alejandro Ayala [illegible]	1076895280	Aprendiz			CGAO	[illegible]	3215782057		Yuber A.
3	Laura Tatiana Cubillos [illegible]	1016049615	Aprendiz			C.G.A.O	[illegible]	[illegible]		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GDR-F-085-V02

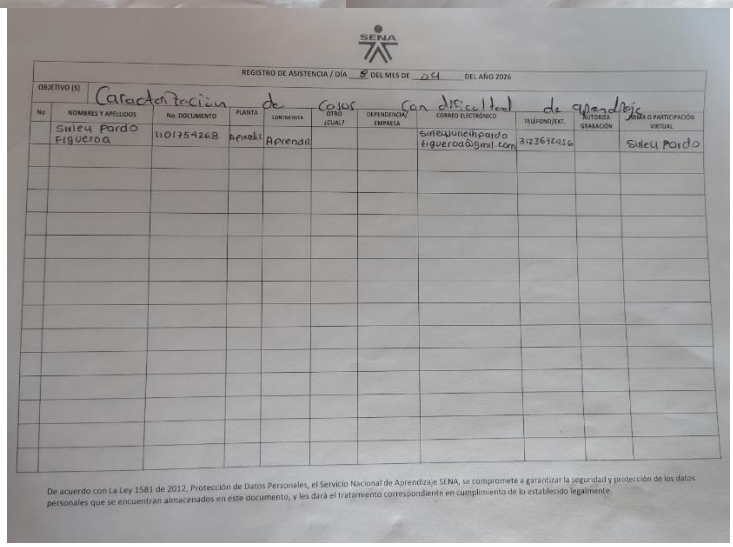


REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 8 DEL MES DE Oct DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S): Caracterización de casos con dificultad de aprendizaje

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Adriana Naranjo	1098953358	Aprendiz				Adrianaconvivencia2009@hotmail.com	3144840242	Si	Adriana N.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 8 DEL MES DE Oct DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S): Caracterización de casos con dificultad de aprendizaje

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Sirley Pardo Figueroa	1101754268	Aprendiz	Aprendiz			sirleypardofigueroa@gmail.com	3123612916		Sirley Pardo

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE

FECHA INICIAL: 01/04/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3427018 - DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.
- ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.
- ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.
- RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MODELAR PLANOS DE CONSTRUCCIÓN SEGÚN ESPECIFICACIONES Y TÉCNICAS DIGITALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRESENTAR PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN SEGÚN NORMATIVA Y TÉCNICAS DE DIBUJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Validar planos de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	30,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	3175759 - DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.

- ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.

- ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

- RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MODELAR PLANOS DE CONSTRUCCIÓN SEGÚN ESPECIFICACIONES Y TÉCNICAS DIGITALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPRESENTAR PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN SEGÚN NORMATIVA Y TÉCNICAS DE DIBUJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Validar planos de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	30,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	3411242 - COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.

- ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.

- ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

- RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar sistemas de gestión según normativa y requerimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Medir los riesgos de acuerdo con metodología y proceso de negocio
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear sistemas de gestión de acuerdo con normativa y requerimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	23,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	83,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

354849	27/04/2026	27/04/2026	DESARROLLO EDT	8,00

TOTAL TIEMPO EDT´s: 8,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/04/2026	27/04/2026	OTROS	10,00
01/04/2026	27/04/2026	PROYECTOS DE INVESTIGACI¿N	5,00
01/04/2026	27/04/2026	PROYECTOS DE INVESTIGACI¿N	24,00
15/04/2026	17/04/2026	OTROS	24,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 63,00

INSTRUCTOR: MICHAEL YESID RODRIGUEZ GONZALEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE