,

CERTIFICACION
EMPRENDIMIENTO Y EMPRESAS MUJERES

Estimados señores:

German Arley Gantiva Alarcón y Nilsa Ana Saenz Calderón, identificados con cedula de ciudadanía No. 1.032.367.382 de Bogota D.C. y 52.172. 978 de Bogota, en nuestra condición de representante legal y revisora fiscal de Royal Park S.A.S identificada con el NIT 800.184.306-1 , en adelante el "Proponente", acreditamos la condición de ser emprendimiento y empresas de mujeres en los términos del artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1082 de 2015.

[**Opción 2.** Incorporar si por lo menos el 50% de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica son ejercidos por mujeres y estas han estado vinculadas laboralmente durante al menos el último año.]

Manifestamos bajo la gravedad de juramento que por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica son ejercidos por mujeres y han estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Contratación en el mismo cargo u otro del mismo nivel.

Para los efectos de esta certificación son empleos del nivel directivo aquellos cuyas funciones están relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones estratégicas. En este sentido, serán cargos del nivel directivo los que dentro de la organización de la empresa se encuentran ubicados en el nivel de mando o los que por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

En el siguiente cuadro señalamos de forma detallada la identificación de las personas que conforman los cargos del nivel directivo del Proponente, el número de mujeres y el tiempo de vinculación:

Nombre completo y número de identificación de las personas que conforman los cargos del nivel directivo en la persona jurídica	**Número de mujeres que ejercen cargos del nivel directivo en la persona jurídica**	**Tiempo de vinculación de las mujeres que ejercen cargos del nivel directivo en la persona jurídica**
Yaneth Moyano Cifuentes CC. 52.196.568 - Directora de contratos.	1	8 AÑOS, 3 MESES Y 23 DIAS

,

Isaura Janneth Cabezas **CC. 53.043.283** **-Directora de compras.** **-Directora Administrativa y financiera.**	1	4 AÑOS,2 MES Y 10 DIAS

Como soporte de esta declaración se anexa copia de los respectivos documentos de identidad, copia de los contratos de trabajo o certificación laboral con las funciones, así como el certificado de aportes a seguridad social del último año en el que se demuestren los pagos realizados por el empleador, en relación con cada una de las personas que conforman el nivel directivo del Proponente.

En constancia, se firma en Bogotá D.C, a los 24 días del mes de abril de 2026.

GERMAN GANTIVA ALARCON
C.C 1.032.367.382
REPRESENTANTE LEGAL
ROYAL PARK S.A.S

NILSA ANA SAENZ CALDERON
TP No: 106562-T
C.C No. 52.172.978 de Bogotá D.C
Revisor fiscal
Royal Park S.A.S

EL SUSCRITO REPRESENTANTE

LEGAL DE ROYAL PARK SAS

NIT. 800.184.306-1

CERTIFICA

Que, la Señora **YANETH MOYANO CIFUENTES** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.196.568 de Bogotá, labora en nuestra compañía con un contrato a término fijo de un año, el cual se ha prorrogado desde su inicio, el 01 de enero de 2018, desempeñando el cargo de **DIRECTORA DE CONTRATOS,** ejerciendo las siguientes funciones y actividades:

1. Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
2. Guardar absoluta reserva de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón a su trabajo y que sean de naturaleza privadas. Salvo autorización expresa de la empresa.
3. Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
4. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
5. Dedicar su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
6. Programar directamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectué la empresa a las cuales hubiere sido citado.
7. Observar completa armonía y comprensión con los clientes y usuarios con sus superiores y compañeros de trabajo en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
8. Cumplir sus deberes permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.
9. Coordinar y desarrollar todas las acciones tendientes a la ejecución de las actividades de los contratos que le sean designados como coordinadora o función que la gerencia encomiende.
10. Asistir a reuniones con las entidades contratantes con las cuales Royal Park haya suscrito contratos, debiendo informar de manera oportuna cualquier evento relacionado con la ejecución de contratos.
11. Cumplir con el seguimiento de las actividades de los contratos, realizar los respectivos informes y tramitar para agilizar el cobro ante las entidades contratantes.
12. Planificar, organizar, dirigir y controlar la realización y desarrollo general de actividades en la ejecución de los contratos que ejecute la compañía.
13. Prestar la asesoría y acompañamiento al personal encargado de la ejecución de los contratos que se encuentren en ejecución.

14. De corresponder, dirigir la ejecución de los contratos adjudicados a la compañía.
15. Presentarse puntualmente a las reuniones que convoque EL EMPLEADOR, en el ámbito social y de capacitación en materia de contratación estatal, ejecución de contratos, ámbito legal y administrativo de los contratos, siendo de carácter obligatorio su asistencia.
16. Supervisar el trabajo que realicen los apoyos operativos, desde la planificación inicial hasta el término del evento.
17. Desarrollar un sistema eficiente de coordinación y supervisión, para garantizar que todas las actividades que se lleven a cabo.
18. Formar un equipo de trabajo que tenga experiencia de ejecución.
19. Coordinar y supervisar el personal requerido en los eventos, facilitando el logro de los objetivos del evento.
20. Debe mantener reuniones con cada responsable en particular.
21. Supervisar y evaluar los avances en la programación de los contratos en ejecución.
22. Definir e implementar sistemas de cooperación y comunicación entre las coordinaciones, antes, durante y después del evento.

La presente se expide a los veinticuatro (24) días del mes de abril de 2026



German Gantiva Alarcon
Representante Legal
CC. 1.032.367.382
Royal Park S.A.S



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 52.196.568
MOYANO CIFUENTES

APELLIDOS
YANETH

NOMBRES

FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 21-MAR-1975
LA PEÑA
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.57 ESTATURA | O+ G.S. RH | F SEXO

07-FEB-1994 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1500150-00205936-F-0052196568-20091222 0019285874G 1 5020157592

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ROYAL PARK SAS**, identificada con **NI** número **800184306**, aportó por **YANETH MOYANO CIFUENTES** identificado(a) con **CC** número **52196568** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 02 - 2025 y 04 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Febrero - 2025	84961286	17/03/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Febrero - 2025	84961286	17/03/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Febrero - 2025	84961286	17/03/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Marzo - 2025	84961286	17/03/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Marzo - 2025	85649361	25/04/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Marzo - 2025	85649361	25/04/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Marzo - 2025	85649361	25/04/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Abril - 2025	85649361	25/04/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												L			0		1	$93,334	0.04000	$3,800	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		29	$2,706,667	0.04000	$108,300	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
230301	Porvenir	1												L			0		1	$93,334	0.16000	$15,000	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		29	$2,706,667	0.16000	$433,100	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												L			0		1	$93,334	0.00000	$0	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		29	$2,706,667	0.02436	$66,000	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1												L			0		1	$93,334	0.04000	$3,800	$0	$0	Mayo - 2025	86505892	16/05/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		29	$2,706,667	0.04000	$108,300	$0	$0	Mayo - 2025	86505892	16/05/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Mayo - 2025	87212421	16/06/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Mayo - 2025	87212421	16/06/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Mayo - 2025	87212421	16/06/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Junio - 2025	87212421	16/06/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Julio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Julio - 2025	89163012	26/08/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Julio - 2025	89163012	26/08/2025	Si

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Julio - 2025	89163012	26/08/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Agosto - 2025	89163012	26/08/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Septiembre - 2025	89788693	16/09/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1											L				0		2	$186,667	0.04000	$7,500	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		28	$2,613,334	0.04000	$104,600	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
230301	Porvenir	1											L				0		2	$186,667	0.16000	$29,900	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		28	$2,613,334	0.16000	$418,200	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1											L				0		2	$186,667	0.00000	$0	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		28	$2,613,334	0.02436	$63,700	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1											L				0		2	$186,667	0.04000	$7,500	$0	$0	Octubre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		28	$2,613,334	0.04000	$104,600	$0	$0	Octubre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1										X					0		2	$186,667	0.04000	$7,500	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1											L				0		1	$93,334	0.04000	$3,800	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		27	$2,520,000	0.04000	$100,800	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
230301	Porvenir	1										X					0		2	$186,667	0.16000	$29,900	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
230301	Porvenir	1											L				0		1	$93,334	0.16000	$15,000	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		27	$2,520,000	0.16000	$403,200	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1										X					0		2	$186,667	0.00000	$0	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1											L				0		1	$93,334	0.00000	$0	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		27	$2,520,000	0.02436	$61,400	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1										X					0		2	$186,667	0.04000	$7,500	$0	$0	Noviembre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1											L				0		1	$93,334	0.04000	$3,800	$0	$0	Noviembre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		27	$2,520,000	0.04000	$100,800	$0	$0	Noviembre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Noviembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,800,000	0.16000	$448,000	$0	$0	Noviembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,800,000	0.02436	$68,300	$0	$0	Noviembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,800,000	0.04000	$112,000	$0	$0	Diciembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		2	$186,667	0.04000	$7,500	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												L			0		1	$93,334	0.04000	$3,800	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		27	$2,520,000	0.04000	$100,800	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		2	$186,667	0.16000	$29,900	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
230301	Porvenir	1												L			0		1	$93,334	0.16000	$15,000	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		27	$2,520,000	0.16000	$403,200	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												X			0		2	$186,667	0.00000	$0	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												L			0		1	$93,334	0.00000	$0	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		27	$2,520,000	0.02436	$61,400	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1												X			0		2	$186,667	0.04000	$7,500	$0	$0	Enero - 2026	51598397	25/02/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1												L			0		1	$93,334	0.04000	$3,800	$0	$0	Enero - 2026	51598397	25/02/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		27	$2,520,000	0.04000	$100,800	$0	$0	Enero - 2026	51598397	25/02/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		14	$1,353,334	0.04000	$54,200	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1							X								0		16	$1,546,667	0.04000	$61,900	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
230301	Porvenir	1												X			0		14	$1,353,334	0.16000	$216,600	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
230301	Porvenir	1							X								0		16	$1,546,667	0.16000	$247,500	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												X			0		14	$1,353,334	0.00000	$0	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1							X								0		16	$1,546,667	0.02436	$37,700	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1												X			0		14	$1,353,334	0.04000	$54,200	$0	$0	Febrero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1							X								0		16	$1,546,667	0.04000	$61,900	$0	$0	Febrero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,900,000	0.04000	$116,000	$0	$0	Febrero - 2026	71013363	27/03/2026	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$2,900,000	0.16000	$464,000	$0	$0	Febrero - 2026	71013363	27/03/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$2,900,000	0.02436	$70,700	$0	$0	Febrero - 2026	71013363	27/03/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1															0		30	$2,900,000	0.04000	$116,000	$0	$0	Marzo - 2026	71013363	27/03/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		29	$2,803,334	0.16000	$448,600	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1												L			0		1	$96,667	0.16000	$15,500	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		29	$2,803,334	0.04000	$112,200	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												L			0		1	$96,667	0.04000	$3,900	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		29	$2,803,334	0.02436	$68,300	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												L			0		1	$96,667	0.00000	$0	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
EPS002	Salud Total EPS	1															0		29	$2,803,334	0.04000	$112,200	$0	$0	Abril - 2026	76128837	22/04/2026	Si
EPS002	Salud Total EPS	1												L			0		1	$96,667	0.04000	$3,900	$0	$0	Abril - 2026	76128837	22/04/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE ROYAL PARK SAS
NIT. 800.184.306-1

CERTIFICA

Que, la Señora **ISAURA JANNETH CABEZAS ZEA** identificada con cédula de ciudadanía No. **53.043.283** de Bogotá, labora en nuestra compañía con un contrato a término fijo inferior a un año, el cual se ha prorrogado desde su inicio en febrero 14 de 2022, desempeñando los siguientes cargos y actividades:

Directora de Compras (febrero 14 de 2022 – junio 01 de 2023)

1. Velar por el cumplimiento de los horarios establecidos para el total de colaboradores de la empresa.
2. Realizar seguimiento al desempeño de los empleados del área de compras
3. Negociar y conciliar proveedores
4. Realizar negociaciones directas a nivel nacional con los proveedores de la compañía en busca de crédito y calidad.
5. Dirigir el área de compras y controlar la cadena de abastecimiento de los contratos que celebre la compañía
6. Hacer parte integral de los comités directivos establecidos por la representación legal
7. Controlar los costos de ejecución generados por el área de operaciones
8. Llevar a cabo la organización y estructuración del departamento de compras, en base al presupuesto
9. Diseñar e implementar, en estrecha colaboración con el resto de departamentos de la empresa, la estructura de compra de la compañía en función de las necesidades de cada área, buscando la máxima eficiencia y rentabilidad
10. Estudiar y analizar las novedades en el mercado de operación logística y eventos.
11. Contratar a los proveedores más eficientes, tanto en precio como en fiabilidad, apostando por el mejor balance calidad-precio

Directora administrativa y financiera (junio 02 de 2023 – Actualmente)

1. Observar rigurosamente las normas que le fije la empresa para la realización de la labor a que se refiere el presente contrato.
2. Guardar absoluta reserva de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón a su trabajo y que sean de naturaleza privadas. Salvo autorización expresa de la empresa.
3. Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades.
4. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa.
5. Dedicar su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones.
6. Programar directamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectué la empresa a las cuales hubiere sido citado.
7. Observar completa armonía y comprensión con los clientes y usuarios con sus superiores y compañeros de trabajo en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor.
8. Cumplir sus deberes permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa.

Funciones y obligaciones específicas

Compras

- Velar por el cumplimiento de los horarios establecidos para el total de colaboradores de la empresa.
- Realizar seguimiento al desempeño de los empleados del área de compras
- Negociar y conciliar proveedores
- Realizar negociaciones directas a nivel nacional con los proveedores de la compañía en busca de crédito y calidad.
- Dirigir el área de compras y controlar la cadena de abastecimiento de los contratos que celebre la compañía
- Hacer parte integral de los comités directivos establecidos por la representación legal
- Controlar los costos de ejecución generados por el área de operaciones
- Llevar a cabo la organización y estructuración del departamento de compras, en base al presupuesto
- Diseñar e implementar, en estrecha colaboración con el resto de departamentos de la empresa, la estructura de compra de la compañía en función de las necesidades de cada área, buscando la máxima eficiencia y rentabilidad
- Estudiar y analizar las novedades en el mercado de operación logística y eventos.
- Contratar a los proveedores más eficientes, tanto en precio como en fiabilidad, apostando por el mejor balance calidad-precio

Talento humano

- Velar por el cumplimiento de los horarios establecidos para el total de colaboradores de la empresa.
- Realizar seguimiento al desempeño de los empleados.
- Mantener actualizado y organizado el archivo laboral en lugar seguro y adecuado.
- Liquidar en forma oportuna (mensualidad) la nómina correspondiente.
- Verificar el pago oportuno de parafiscales, seguridad social, cesantías y demás relacionados.
- Mantener estricto control de que los colaboradores dependiendo de su modalidad contractual estén al día en afiliaciones y aportes.
- Ubicar y orientar al empleado vinculado en su área de trabajo teniendo en cuenta su perfil.
- Supervisar la correcta gestión en el trámite de novedades presentadas con respecto a los trabajadores (recobros, incapacidades, etc.).
- Reportar las novedades en nómina (créditos a empleados, aumentos de salario, e incapacidades).
- Elaborar contratos laborales o de prestación de servicios según corresponda.
- Expedir certificaciones laborales de acuerdo a solicitud de los empleados conforme a la información en el expediente laboral.
- Guardar plena confidencialidad respecto a datos sensibles de los trabajadores.
- Tramitar y gestionar todo lo relacionado a ingreso y egreso de los trabajadores.
- Realizar reuniones en fomento del clima laboral favorable.

Administración

- Llevar control inventariado de muebles y equipos de oficina que entregue previamente la gerencia donde se detallen mecanismos de seguridad y control para los mismos. Velar por su cuidado, actualización y mantenimiento.
- Representar a la empresa cuando la gerencia lo designe o en eventos en ausencia del gerente y que no requieran de la representación legal y/o su suplente.
- Mantener comunicación activa con el empleador y comentar las observaciones que estime conducentes a evitar daños y perjuicios.
- Conservar y restituir en buen estado los elementos que se suministren para el desempeño del

cargo.

- Presentarse puntualmente a las reuniones que convoque el empleador.
- Utilizar la razón social y los distintivos de la empresa únicamente por disposición del empleador o cuando por la naturaleza de la labor se requiera.
- Prestar asesoría y acompañamiento al personal encargado de la ejecución de los contratos y dirigir su correcto avance.
- Solicitar informes a los coordinadores de los contratos que ejecute la empresa.
- Contratar y supervisar las labores de aseo en la empresa.
- Gestionar la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Asistir al gerente general en la determinación de políticas, objetivos y estrategias relacionadas con la administración de la empresa.
- Desarrollar políticas para el manejo y cuidado del archivo.
- Control de ejecución de contratos con base a las ofertas económicas y requerimientos de las entidades a través del diligenciamiento correcto de las ordenes de servicio y/o compra con sus anexos.

Financiero

- Seguimiento técnico, contable y financiero a los contratos que la empresa este ejecutando, desde su inicio a su liquidación.
- Presentar informes periódicos de la ejecución de contratos en costos, gastos y utilidades para la empresa.
- Ordenar oportunamente facturación por servicios prestados y velar por su pronto cobro.
- Mantener control y velar por el cumplimiento de pago de obligaciones con proveedores, acreedores, terceros, obligaciones financieras y todas aquellas que surjan del desarrollo de la actividad económica de la compañía. Recaudar la cartera de manera activa.
- Buscar opciones de financiamiento (internas y externas).
- Tendrá a su cargo y dirección las áreas de contabilidad y presupuesto.
- Presentar informes mensuales apoyados en las áreas que están a su cargo (balance general, estado de resultados y flujo de caja).
- Gestionar la liquidez de la empresa.
- Control de costo/beneficio.
- Exigir al área de coordinación, tesorería y contable de la compañía financiación con proveedores, terceros y entidades bancarias.

-Laborar bajo la premisa de rentabilidad para la empresa.

Las demás que por la naturaleza de su cargo se requieran.

La presente se expide à los veinticuatro (24) días del mes de abril de 2026.

Atentamente,



German Gantiva Alarcon
Representante Legal
CC. 1.032.367.382
Royal Park S.A.S


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 53.043.283
CABEZAS ZEA
APELLIDOS
ISAURA JANNETH
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 22-DIC-1983
BOGOTA D.C
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.50
ESTATURA
O+
G.S. RH
F
SEXO
30-ENE-2002 BOGOTA D.C
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
INDICE DERECHO

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **ROYAL PARK SAS**, identificada con **NI** número **800184306**, aportó por **ISAURA JANNETH CABEZAS ZEA** identificado(a) con **CC** número **53043283** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 02 - 2025 y 04 - 2026 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Febrero - 2025	84961286	17/03/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Marzo - 2025	84961286	17/03/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Febrero - 2025	84961286	17/03/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Febrero - 2025	84961286	17/03/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Marzo - 2025	85649361	25/04/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Abril - 2025	85649361	25/04/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Marzo - 2025	85649361	25/04/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Marzo - 2025	85649361	25/04/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Mayo - 2025	86505892	16/05/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Abril - 2025	86505892	16/05/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Mayo - 2025	87212421	16/06/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Junio - 2025	87212421	16/06/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Mayo - 2025	87212421	16/06/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Mayo - 2025	87212421	16/06/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		23	$2,376,667	0.04000	$95,100	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		7	$723,334	0.04000	$29,000	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		23	$2,376,667	0.04000	$95,100	$0	$0	Julio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1												X			0		7	$723,334	0.04000	$29,000	$0	$0	Julio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		23	$2,376,667	0.02436	$57,900	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												X			0		7	$723,334	0.00000	$0	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		23	$2,376,667	0.16000	$380,300	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1												X			0		7	$723,334	0.16000	$115,800	$0	$0	Junio - 2025	88039446	17/07/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Julio - 2025	89163012	26/08/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Agosto - 2025	89163012	26/08/2025	Si

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Julio - 2025	89163012	26/08/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Julio - 2025	89163012	26/08/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		15	$1,550,000	0.04000	$62,000	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		15	$1,550,000	0.04000	$62,000	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		15	$1,550,000	0.04000	$62,000	$0	$0	Septiembre - 2025	89788693	16/09/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1												X			0		15	$1,550,000	0.04000	$62,000	$0	$0	Septiembre - 2025	89788693	16/09/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		15	$1,550,000	0.02436	$37,800	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												X			0		15	$1,550,000	0.00000	$0	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		15	$1,550,000	0.16000	$248,000	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1												X			0		15	$1,550,000	0.16000	$248,000	$0	$0	Agosto - 2025	89788693	16/09/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Octubre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Septiembre - 2025	90443508	17/10/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1												X			0		4	$413,334	0.04000	$16,600	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		26	$2,686,667	0.04000	$107,500	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1												X			0		4	$413,334	0.04000	$16,600	$0	$0	Noviembre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		26	$2,686,667	0.04000	$107,500	$0	$0	Noviembre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1												X			0		4	$413,334	0.00000	$0	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		26	$2,686,667	0.02436	$65,500	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1												X			0		4	$413,334	0.16000	$66,200	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		26	$2,686,667	0.16000	$429,900	$0	$0	Octubre - 2025	91341555	18/11/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Noviembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Diciembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Noviembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Noviembre - 2025	92402547	24/12/2025	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Enero - 2026	51598397	25/02/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Diciembre - 2025	51598397	25/02/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Febrero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Enero - 2026	58356024	02/03/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Febrero - 2026	71013363	27/03/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Marzo - 2026	71013363	27/03/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Febrero - 2026	71013363	27/03/2026	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Febrero - 2026	71013363	27/03/2026	Si
CCF21	Cafam Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$3,100,000	0.04000	$124,000	$0	$0	Abril - 2026	76128837	22/04/2026	Si
14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1															0		30	$3,100,000	0.02436	$75,600	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1															0		30	$3,100,000	0.16000	$496,000	$0	$0	Marzo - 2026	76128837	22/04/2026	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **23** días del mes **Abril** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

DOCUMENTOS
REVISOR FISCAL


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
52.172.978
NUMERO
SAENZ CALDERON
APELLIDOS
NILSA ANA
NOMBRES


FECHA DE NACIMIENTO 22-SEP-1973
BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.60
ESTATURA
A+
G.S. RH
F
SEXO
30-SEP-1991 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
INDICE DERECHO
A-1500107-47141572-F-0052172978-20090207
04711 06038A 02 203391613


JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO
106562-T
NILSA ANA
SAENZ CALDERON
C.C.52172978
RESOLUCION INSCRIPCION 236 FECHA 2004/11/25
UNIVERSIDAD PILOTO DE COLOMBIA
136191


26435
Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

Certificado No:

21AFE20BE8920499

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **NILSA ANA SAENZ CALDERON** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 52172978 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 106562-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS *

Dado en BOGOTA a los 18 días del mes de Febrero de 2026 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado