DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN
FICHA DE ESTADISTICAS BASICAS DE INVERSIÓN (EBI)
VIGENCIA
2025

1. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

DEF. PROYECTO (ID Banco local "BP"): BP-26005359
DEF. PROYECTO (ID Banco nacional "BPIN"): 2024760010201
NOMBRE DE PROYECTO: Fortalecimiento de las capacidades del ecosistema laboral para el desarrollo productivo sostenible en el distrito de Santiago de Cali
SOCIEDAD: MCAL
SECTOR CONTABLE: 10 - Trabajo y Seguridad Social
SECTOR DE LA MGA: 36 - Trabajo
CENTRO GESTOR: 4171 - Secretaria Dllo Económico
CENTRO DE COSTO: 4171300000 - SUBSEC DE SERV PRODU
PROPONENTE: SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
PERSONA RESPONSABLE: MABEL LORENA LARA DINAS
DIRECCIÓN: CL. 6 NTE. #1-42
DISTRITO: Santiago de Cali
TELEFONO: 6024856215

2. ORGANISMO QUE PRESENTA EL PROYECTO AL BANCO

RESPONSABLE: MABEL LORENA LARA DINAS
ORGANISMO: 4171 - SECRETARIA DE DESARROLLO ECONO
CARGO: SECRETARIA DE DESPACHO
CORREO ELECTRÓNICO: MABEL.LARA@CALI.GOV.CO
TELÉFONO: 6024856215

3. PLAN DE DESARROLLO

PROGRAMA MUNICIPAL:

PD 2024-2027 Cali Capital Pacífica de Co->PD 24-27 Cali Capital Pacífica de Colomb->Propósito Cali Reconciliada->Reto Oportunidades para la Integración S->Programa Desarrollo productivo->Personas formadas en competencias laborales para el cierre de brechas de capital humano

4. PROBLEMA CENTRAL

Baja inclusión laboral y productiva de personas conbrechas de capital humano en Santiago de Cali

5. UBICACIÓN GEOGRÁFICA

REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CANTIDAD
Occidente	Valle del Cauca	Santiago de Cali	35.170

6. OBJETIVO GENERAL Y DESCRIPCIÓN

Mejorar la inclusión laboral y productiva de personas con brechas de capital humano en Santiago de Cali

Los pronósticos sobre el mercado laboral colombiano no son los mejores, pues se prevé que para el año 2024 se registren aumentos en la tasa de desempleo cercanas al 10 % y reducciones en la tasa de ocupación cercanas al 59 %. Es probable que este pronóstico para la economía colombiana se extienda y tenga repercusiones en la economía del Valle del Cauca y la ciudad de Santiago de Cali. Por lo tanto, es necesario que los gobiernos locales desarrollen políticas en torno a esta problemática, con especial énfasis en los jóvenes, quienes han sido identificados como uno de los grupos poblacionales más vulnerables en el mercado laboral. Los jóvenes, quienes de acuerdo con la ley 1622 de 2013 se definen como aquellas personas con edades comprendidas entre los 14 y los 28 años, presentaron una tasa de desempleo del 18.4% para el 2023, la cual fue 8,1 puntos porcentuales por encima de la tasa de desempleo de la ciudad. El problema se recrudece cuando se analiza a los caleños que pueden catalogarse como NINIS - jóvenes que Ni estudian, Ni trabajan. En 1999, la Unidad de Exclusión Social del Reino Unido encontró que uno de cada diez jóvenes no estudiaba, no trabaja y no se capacitaba (NEET Not in Employment Education or Training). El más reciente documento de la OCDE (2023) sobre NINIS ubica a Turquía como el país con mayor porcentaje de NINIS, seguido de República Checa y en tercer lugar Colombia, con una tasa del 27,1%. De acuerdo con los resultados de la Gran Encuesta Integrada para Cali, en el 2023 había 538.259 jóvenes, de los cuales, al menos 118.247 ni estudiaban ni trabajaban; es decir, alrededor del 22% de los jóvenes se podría considerar como NINIS. De estos 118.247 (NINIS), el 35,8% se encontraban desempleados, es decir, alrededor de 42.357 jóvenes no estaban trabajando, pero estuvieron realizando alguna actividad de búsqueda de empleo. Sin lugar a duda, la mejoría del mercado laboral caleño pasa por vincular a los jóvenes en el mercado laboral y brindar oportunidade

7. ASOCIACIÓN DE PRODUCTOS A METAS (PRODUCTOS Y COMPONENTES)

OBJETIVOS ESPECIFICOS	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	CANTI. PROD.	META	COD. AREA PROD.
Identificar oportunidades de empleo en el mercado laboral	Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente	Estrategias realizadas	1	5,00	61020020009
Incrementar el nivel de formación con énfasis en Bilingüismo de la fuerza laboral	Servicio de educación informal	Personas capacitadas	350	8.000,00	61020020017
Fortalecer las competencias de la fuerza de trabajo para el acceso al empleo inclusivo	Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	Personas formadas	2.150	27.070,0	61020020018

8. ACTIVIDADES

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005359/1/01/01/01	Realizar el monitoreo y seguimiento al mercado laboral	2-320202008	ServPresEmpServProd			0
BP-26005359/1/01/01/02	Realizar convocatoria y sensibilización de la estrategia de empleabilidad	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	49.000.000
BP-26005359/1/01/01/03	Realizar ferias de empleo para conectar la oferta y la demanda laboral	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	170.650.000

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005359/1/01/01/04	Realizar estructuración y seguimiento a la estrategia de empleabilidad	2-320202008	ServPresEmpServProd			0
BP-26005359/1/02/01/01	Realizar alistamiento y seguimiento a la estrategia de bilingüismo para el trabajo	2-320202008	ServPresEmpServProd			0
BP-26005359/1/02/01/02	Realizar la convocatoria y selección de beneficiarios de la estrategia de bilingüismo para el trabajo	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	0
BP-26005359/1/02/01/03	Realizar capacitación en bilingüismo para el cierre de brechas de capital humano	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	0
BP-26005359/1/02/01/06	Realizar capacitación en bilingüismo para el cierre de brechas de capital humano	2-320202009	ServComuniSociaPerso	131105	RecursosCrédiInt	3.400.000.000
BP-26005359/1/02/01/04	Formar a los beneficiarios en habilidades blandas	2-320202009	ServComuniSociaPerso			0
BP-26005359/1/02/01/05	Realizar seguimiento y monitoreo del progreso de la formación de bilingüismo	2-320202009	ServComuniSociaPerso			0
BP-26005359/1/03/01/01	Realizar la convocatoria y selección del programa de formación en competencias laborales	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	21.000.000
BP-26005359/1/03/01/02	Caracterizar el mercado laboral de Santiago de Cali	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	9.650.000
BP-26005359/1/03/01/03	Diseñar metodología para el fortalecimiento de la empleabilidad	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	5.000.000

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005359/1/03/01/04	Capacitar en competencias laborales	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	253.600.000
BP-26005359/1/03/01/05	Suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias laborales	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	302.400.000
BP-26005359/1/03/01/06	Realizar eventos para la clausura del proceso de formación en competencias laborales	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	20.000.000
BP-26005359/1/03/01/07	Realizar estrategia para la inclusión laboral	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	10.000.000
BP-26005359/1/03/01/08	Realizar estrategia para el acceso a formación para el trabajo y el desarrollo humano	2-320202009	ServComuniSociaPerso			0
BP-26005359/1/03/01/13	Realizar estrategia para el acceso a formación para el trabajo y el desarrollo humano	2-320202009	ServComuniSociaPerso	131105	RecursosCrédiInt	5.165.242.000
BP-26005359/1/03/01/09	Realizar estrategia de pagos por resultados para el acceso oportunidades de empleo	2-320202009	ServComuniSociaPerso			0
BP-26005359/1/03/01/10	Realizar estrategia para la inclusión laboral de personas pertenecientes a la Fuerzas armadas	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	0
BP-26005359/1/03/01/14	Realizar estructuración y seguimiento a la estrategia de intervención para la empleabilidad	2-320202008	ServPresEmpServProd	133100	R.B.IngreCteLibrDest	187.779.232
BP-26005359/1/03/01/11	Realizar estructuración y seguimiento a la estrategia de intervención para la empleabilidad	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	211.000.000
	Apoyar la formación en competencias					

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005359/1/03/01/12	laborales a través del Centro de Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano	2-340204	EntidadDelGobierGral	131105	RecursosCrédiInt	13.500.000.000
BP-26005359/1/03/01/15	Realizar seguimiento a las actividades y verificación de los entregables del proyecto	2-320202008	ServPresEmpServProd	131105	RecursosCrédiInt	184.758.000
BP-26005359/1/03/01/16	Apoyar la formación en competencias laborales con enfoque artístico y cultural	2-320202009	ServComuniSociaPerso	12311958	EstamProdesFinanIPC	9.182.151.692
TOTAL						32.672.230.924

9. POBLACIÓN BENEFICIADA CON EL PROYECTO

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Santiago de Cali	Población Afectada	100.000
Santiago de Cali	Población Beneficiada	35.170
Santiago de Cali	0 a 14 años	0
Santiago de Cali	15 a 19 años	0
Santiago de Cali	20 a 59 años	0
Santiago de Cali	Mayor de 60 años	0
Santiago de Cali	Población Afrocolombiana	0
Santiago de Cali	Población Raizal	0
Santiago de Cali	Pueblo Rom	0
Santiago de Cali	Población Mestiza	0
Santiago de Cali	Población Palenquera	0
Santiago de Cali	Masculino	14.068

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Santiago de Cali	Femenino	21.102
Santiago de Cali	Desplazados	0
Santiago de Cali	Discapacitados	0
Santiago de Cali	Víctimas	0
Santiago de Cali	Población Indígena	0

10. VIABILIDAD ORGANISMOS

Concepto de viabilidad de los Organismos	SI [X] NO [ ]
FECHA: 17/07/2024 **HORA:** 15:06:19 **NOMBRE:** Edwin Hernando Maldonado Pabon	

11. CONTROL POSTERIOR DE VIABILIDAD DAPM

Concepto de Control Posterior de Viabilidad DAPM	SI [X] NO [ ]
FECHA: 16/08/2024 **HORA:** 15:11:32 **NOMBRE:** JHON JAIRO QUINCHUA CEBALLOS	