Santander de Quilichao, Cauca 9 y 10 de Noviembre de 2025

Metodología Preguntas Orientadoras Para La Mesa De Trabajo Por Microcuenca.

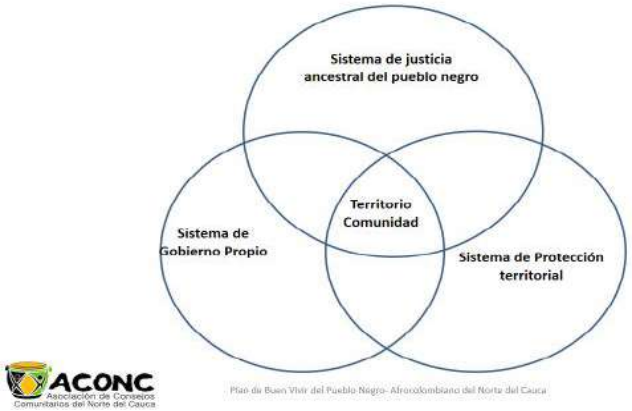
Contexto.

Las comunidades negras en el norte del cauca han estructurado su sistema de justicia ancestral anclado en un esquema de valores comunitarios donde las mayores juegan un papel importante en la resolución de conflictos, son ellos a través de la figura que escojan las comunidades quienes median las tenciones y dan su consejo y manera de resolver lo mismo.

Debemos tener en cuenta que cuando nos referimos a mayores no solo estamos relacionando a los ancianos de días, también nos referimos a aquellas personas que por su conocimiento y sabiduría han adquirido el título de mayor.

Sabemos que todo esto se recrea en un territorio especifico regido por 3 sistemas que describiremos a continuación tomando como eje de trabajo el de justicia ancestral

Sistemas Del Pueblo Negro Del Norte Del Cauca.



Sistema De Justicia Propia Ancestral Del Pueblo Negro.

Proceso comunitario del Pueblo Negro, encargado de armonizar el territorio ancestral y colectivo de esta región, a partir de sus conocimientos ancestrales, practicas, usos y costumbres culturales, con el fin de salvaguardar el territorio, la familia y la comunidad, resolviendo conflictos al interior de ellos o entre ellos.

Sistema De Gobierno Propio.

Gobierno Propio es la construcción de bienestar y la autorregulación de la comunidad por medio de sus autoridades étnicas, pues establece su propia forma de organización, reglas internas, de administrar sus territorios, recursos y proyectos colectivos. Ello garantiza los logros comunitarios, la defensa de sus derechos, de sus territorios y de su identidad cultural ancestral.

Sistema De Protección Colectiva.

Proceso comunitario del Pueblo Negro, que lidera el cuidado y la protección colectiva del territorio ancestral de esta región, salvaguardando las diferentes formas de vida, así como los conocimientos ancestrales, practicas, usos y costumbres culturales.

Metodología De Trabajo.

Teniendo en cuenta que políticamente los territorios ancestrales del norte del cauca se han dividido por microcuencas para poder articular acciones de liderazgo administración de justicia ancestral y gobierno propio se propone trabajar en 5 mesas de trabajo (una por micro cuenca con el fin de darle respuesta a 6 bloques de a 3 preguntas cada uno con el fin de ir orientando una discusión que nos facilite entender el contexto y la construcción de un protocolo de resolución de conflicto y tramite de diferencias, se abordara desde un lenguaje sencillo que pueda ser entendido por los participantes con lo cual se asegura la opinión de un numero significativo de participantes por mesas.

Una vez se surta estas discusiones y se dé respuesta a cada uno de los interrogantes planteados el equipo de trabajo (moderador y relator) se reunirán para con los aportes de la mesa consolidar un documento de respuesta y un documento con el protocolo de resolución de conflictos que será el que se presente en la plenaria para aprobación de los participantes previa explicación de cada uno de los documentos que resulten de este ejercicio.

Contextualización Y Fundamentación

1. **¿Cuál es la importancia de la justicia ancestral afrocolombiana en la resolución de conflictos en nuestras comunidades?**

   La justicia ancestral afrocolombiana es fundamental para resolver conflictos en las comunidades ya que esta se basa en la práctica cultural, espiritual basado en valores y conocimientos propios del territorio, pone a disposición mecanismos de solución legítimo (pues al ser construido por la comunidad cuenta con su total aprobación) la cual es acorde a las realidades de los pueblos afro. Es importante porque busca armonizar el territorio, reconstruir el tejido social y preservar la identidad cultural, contribuyendo a la restauración del ser y porque no

descongestión de la justicia estatal a través de un enfoque intercultural y diferencial.

Aspectos Clave De Su Importancia

- **Conocimiento Y Legitimidad:** Quienes administran esta justicia tienen un profundo conocimiento del territorio y del contexto comunitario, lo que genera mayor legitimidad y confianza en el proceso ejercido o guiado por los mayores.

- **Armonía con el Territorio:** Incorpora la relación con la naturaleza, haciendo que la justicia sea "territorial" y esté arraigada en la forma de ser y estar en el mundo de los afrodescendientes como también en la opción propia de futuro.

- **Preservación de la identidad:** Es una manifestación histórica y cultural ancestral que ayuda a afianzar y preservar la identidad del pueblo afro, transmitiendo saberes, memorias y prácticas ancestrales.

- **Enfoque Restaurativo Y Reparador:** Se centra en la reparación integral del daño y la reconstrucción del tejido social, buscando soluciones que van más allá del castigo, siendo de vital importancia el proceso de sanación de la mente el cuerpo y el espíritu.

- **Reconocimiento Intercultural:** Fomenta el entendimiento de los sistemas de justicia propia desde una perspectiva intercultural, reconociendo la diversidad de los sistemas de justicia en Colombia.

- **Fortalecimiento Comunitario:** Al fortalecer la justicia propia, se provee a las comunidades de herramientas específicas para autogestionar sus conflictos y proyectos comunitario, dando relevancia a la práctica ancestral y valores comunitarios.

2. **¿Cuáles son los principios y valores que guían la justicia ancestral afrocolombiana?**

Los principios de la justicia ancestral afrocolombiana se basan en el respeto Por lo espiritual, por el territorio y la comunidad, la reparación integral del daño y la reconstrucción del individuo y del tejido social, utilizando un procedimiento oral y consuetudinario basado en el derecho propio. Se guía por valores como la afirmación del ser, la identidad y la cultura propia, el ejercicio dela auto

regulación la autonomía y la autodeterminación, la interculturalidad sin racismo y la unidad colectiva, con el objetivo de armonizar las relaciones desde el saber ancestral sin desconocer la norma ordinaria pero si desde el cuidado por lo moral la integridad y lo dogmático de ser comunidad negra.

Principios Claves:

- **Identidad y afirmación del ser:** Todas las acciones y estrategias de la comunidad del norte del Cauca están asociadas a un enfoque étnico, vinculado con la defensa, promoción y divulgación de su cultura ancestral, de unas tradiciones y cosmovisión de su territorio, por lo tanto, hay que resaltar la importancia de su territorio en la conservación de su **Ser** e Identidad multicultural.

- **Principio De Sostenibilidad Y Conservación**: Las acciones que se ejecuten en la comunidad negra del norte del Cauca deben dirigirse a la consolidación de una capacidad local que fortalezca y complementada en el corto y mediano plazo, y garantice en el largo plazo la apropiación comunitaria en miras a la auto sostenibilidad. Del mismo modo debe existir un manejo racional de los recursos naturales y conservación de la diversidad biológica y cultural de nuestra región.

- **Territorialidad Y Colectividad:** Se centra en el territorio como espacio de vida y de construcción de identidad, armonizando las relaciones entre las personas y con la naturaleza.

- **Reparación Y Restauración:** Busca la reparación integral de los daños causados a las víctimas y la comunidad, no solo a través de castigos, sino de la reconstrucción del tejido social.

- **Procedimiento Propio:** Utiliza un sistema de justicia oral y comunitaria, liderado por autoridades locales, que se fundamenta en el conocimiento del contexto y la conflictividad de la comunidad.

- **Principio De Equidad Y Solidaridad:** Este principio implica que la comunidad negra del norte del Cauca debe trabajar unida no solo como comunidad sino también con los demás grupos afrocolombianos, indígenas y demás miembros de la nación y del mundo para trabajar contra cualquier forma de marginalidad, exclusión y discriminación que limite u obstaculice el desarrollo integral de cualquier ser humano que haga parte de su comunidad. Por lo cual, es muy importante buscar un acceso equitativo y colectivo a las oportunidades y

reconocer la correspondencia de la retribución de acuerdo con el esfuerzo individual.

- **Unidad De Procesos:** Se fundamenta en la convicción que solo unidos podemos enfrentar los desafíos que nos impone un modelo económico excluyente y las políticas del Estado que lo soportan y protegen, y en la voluntad política de nuestras organizaciones.

- **Organización Para La Acción:** Se basa en la orientación que solo mediante el fortalecimiento de nuestros procesos organizativos y de las estrategias de articulación y alianza entre los diferentes sectores sociales podemos avanzar en la construcción de un país para todos.

- **Defensa Del Territorio:** Se reconoce como la fuente de nuestras cosmovisiones y la razón de ser como pueblos ancestrales que desarrollamos nuestra cultura, medios de vida y formas productivas y económicas a partir del territorio como parte de nuestra opción propia de futuro.

- **Decisiones Participativas Y Deliberativas:** Se basa en el análisis y la comprensión participativa de las diferentes situaciones, procesos y fenómenos que aquejan a nuestras comunidades, y en la toma colectiva de decisiones entre quienes hacen parte del consejo comunitario.

- **Acción Movilizadora Reivindicativa:** Se orienta al reconocimiento que solo mediante la movilización, negociación y concertación, podemos avanzar juntos en la defensa y ampliación de nuestros derechos territoriales, sociales, económicos y políticos.

Valores fundamentales:

- **Identidad Y Memoria:** Se busca afirmar la identidad cultural y la memoria histórica del pueblo afrocolombiano a través de la transmisión de saberes ancestrales.

- **Autonomía Y Autodeterminación:** Se promueve el ejercicio de la autonomía y la autogestión en la resolución de conflictos, desde la perspectiva de la comunidad y no desde la imposición externa.

- **Interculturalidad:** Se defiende la interculturalidad con un enfoque de no discriminación racial, buscando el respeto y el reconocimiento de la diversidad cultural.

- **Armonía Y Sostenibilidad:** Existe una profunda conexión con la naturaleza, promoviendo la sostenibilidad y el cuidado de los recursos naturales como parte de una visión de vida integral.

3. **¿Cómo se ha aplicado la justicia ancestral afrocolombiana en el pasado y cómo se puede aplicar en el presente?**

   En el pasado, la justicia ancestral afrocolombiana se aplicaba a través de mecanismos comunitarios para resolver conflictos basándose en la tradición trasmitidos de manera oral, (el ver hacer y el escuchar), el territorio y la armonía. En el presente, esta justicia se mantiene vigente al aplicar principios como la reparación del daño y la sanación comunitaria, buscando el restablecimiento del tejido social a través de procesos como los desarrollados por los Consejos Comunitarios, con el objetivo de armonizar la vida en la comunidad y complementar la justicia estatal.

4. **Aplicación en el pasado.**

5. **Justicia territorial y comunitaria:** Se basaba en el conocimiento de quienes administraban justicia sobre el territorio, el contexto y la conflictividad específica de la comunidad.

6. **Confianza y legitimidad:** Tenía una alta legitimidad dentro de las comunidades porque se forjaba desde las bases y se sustentaba en los valores y principios de los ancestros.

7. **Prevención de la desarmonía:** Buscaba mantener la armonía en el territorio y con la naturaleza, actuando para prevenir conflictos.

8. **Fundamento consuetudinario:** Se basaba en las acciones asociadas a la tradición y al derecho consuetudinario, recuperando relaciones culturales ancestrales.

9. **Aplicación en el presente**

10. **Resolución de conflictos:** Continúa siendo un mecanismo para resolver tensiones y conflictos locales desde las comunidades organizadas.

11. **Enfoque restaurativo:** Se centra en el restablecimiento del daño y no en el castigo. Se busca que el infractor reconozca su responsabilidad, repare el daño y se logre la sanación espiritual de la víctima y el restablecimiento del tejido social. La estabilización espiritual producida por la infracción se convierte en el punto central de la sanación espiritual.

12. **Procesos comunitarios:** Se aplica a través de la organización comunitaria, como los Consejos Comunitarios, que utilizan mecanismos propios (tribunal de justicia ancestral, consejo de mayores para la resolución de conflictos

13. **Armonización y sanación:** se sana el ser, el individuo su entorno. Se busca sanar desde el interior del territorio, conciliando el daño causado y sensibilizando al infractor sobre la importancia del respeto por su comunidad su familia extensa por el ecosistema y los acuerdos comunitarios.
14. **Complementariedad con la justicia estatal:** Se reconoce que la justicia ancestral puede aportar a la justicia ordinaria no solo desde la descongestión de la justicia estatal sino desde el cimiento de sanciones más restaurativas y no desde la lógica del castigo y que es necesario su reconocimiento constitucional para fortalecer su aplicación.

Identificación de Conflictos y Necesidades

1. **¿Cuáles son los tipos de conflictos más comunes que se presentan en nuestras comunidades?**

   Los tipos de conflictos más comunes en las comunidades incluyen:

   Conflictos interpersonales (diferencias de opinión, personalidad o valores).
   Conflictos vecinales: (ruido, mascotas, basura, estacionamiento y uso de áreas comunes).
   Conflictos socioeconómicos (diferencias de acceso a recursos, desigualdad o falta de acuerdo en temas de propiedad). Estos problemas **Taller De Resolución De Conflictos:** surgen de la interacción social, las distintas necesidades e intereses, y la gestión de los espacios compartidos.

Conflictos interpersonales

- **Malentendidos y diferencias:** Surgen por desacuerdos en la comunicación, diferentes puntos de vista, valores, o choques de personalidad.
- **Conflictos laborales o en grupos:** Ocurren por estilos de trabajo, estrés por fechas límite o cambios en la cultura organizacional.

Conflicto vecinal

- **Ruido:** Es una de las causas más frecuentes, debido a las diferencias en la tolerancia al ruido de los vecinos.
- **Uso de espacios comunes:** Problemas con el respeto de las reglas de uso de áreas compartidas como piscinas, salas o jardines.
- **Basura y reciclaje:** Conflictos por la forma de gestionar la basura, la falta de cumplimiento de horarios de recolección o de normas de reciclaje.
- **Mascotas:** Disputas por la higiene, el ruido que hacen o el respeto a los espacios de los demás.
- **Límites de propiedad:** Problemas sobre la delimitación de los terrenos, cercas, o el uso del espacio de un vecino.
- **Estacionamiento:** Desacuerdos por el uso de los lugares de aparcamiento.

Conflicto socioeconómico y de recursos

- **Desigualdad:** Conflictos derivados de la desigualdad social o económica entre los miembros de la comunidad.
- **Escasez de recursos:** Surgen a raíz de la competencia por recursos limitados, como el agua o el acceso a ciertos servicios.
- **Gestión de la propiedad:** Problemas con el pago de cuotas de la comunidad, el alquiler de áreas comunes o la ejecución de reformas.

2. **¿Cuáles son las causas y consecuencias de estos conflictos?**

   Las causas de los conflictos incluyen **tensiones regionales, desigualdad, escasez de recursos, debilidad institucional, intereses contrapuestos y deficiencias de comunicación**. Las consecuencias comunes son **violencia, desplazamiento forzado, destrucción de infraestructura, empobrecimiento, inestabilidad política, desintegración social y pérdida de capital humano y cultural**. En algunos casos, el conflicto también puede, de forma paradójica,

generar **nuevas ideas, mejorar la toma de decisiones y promover la creatividad**.

Causas de los conflictos.

- **Causas estructurales:**
    - Desigualdad social, económica y de acceso a recursos.
    - Debilidad o ausencia de instituciones estatales.
    - Patriarcado, racismo y discriminación.

- **Causas de recursos y ambientales:**
    - Escasez de recursos, a menudo exacerbada por el cambio climático.
    - Control de territorios y recursos naturales.
- **Causas políticas e institucionales:**
    - Tensiones regionales y falta de resolución de conflictos previos.
    - Intereses económicos ilícitos.
    - Uso simultáneo de las armas y las urnas.
- **Causas relacionales:**
    - Deficiencias en la comunicación.
    - Diferencias de valores, creencias e incompatibilidad de objetivos.
    - Percepción de injusticia y discriminación.

Consecuencias de los conflictos

- **Consecuencias humanas y sociales:**
    - Miles de muertes, heridos y discapacitados.
    - Desintegración de familias por muertes o exilio.
    - Desplazamiento de poblaciones y migración forzada.
    - Formación de actitudes políticas intolerantes.
    - Impactos psicosociales como estrés, ansiedad, aislamiento y pérdida de autoestima.
- **Consecuencias económicas y fiscales:**
    - Empobrecimiento, inflación y estancamiento económico.
    - Destrucción de riqueza y daños a la infraestructura.
    - Ruina fiscal.
- **Consecuencias políticas e institucionales:**
    - Debilitamiento del Estado de derecho.
    - Pérdida de crédito exterior e incluso peligro para la integridad nacional.
    - Desorganización generalizada y caos social.
- **Consecuencias culturales y patrimoniales:**

- Pérdida de patrimonio cultural, como la destrucción de edificios históricos, bibliotecas y archivos.

- **Consecuencias positivas (en algunos casos):**
  - Mayor creatividad y mejores soluciones a problemas.
  - Consideración de una gama más amplia de ideas.
  - Mayor participación y creatividad.
  - Clarificación de puntos de vista individuales.

3. ¿Cuáles son las necesidades y expectativas de las comunidades en relación con la resolución de conflictos?

Las comunidades necesitan y esperan **comunicación efectiva, procesos de resolución pacíficos y justos, y un ambiente de seguridad y respeto** para resolver conflictos. Esto incluye la **participación activa** en la búsqueda de soluciones, la **escucha activa** y la **mediación** para encontrar acuerdos que beneficien a todas las partes. Las expectativas también se centran en la **implementación de reglas claras** y el **apoyo estatal** para asegurar que los procesos sean legítimos y no degeneren en la violencia o la corrupción.

Necesidades de las comunidades

- **Identificación de problemas:** Necesitan identificar claramente la raíz del conflicto y los problemas subyacentes.
- **Soluciones creativas:** Buscan soluciones que aborden las necesidades de todos los involucrados.
- **Comunicación abierta:** Requieren espacios para el diálogo asertivo donde se puedan expresar ideas y preocupaciones.
- **Seguridad emocional:** Necesitan un ambiente seguro donde se sientan escuchados y respetados, sin temor a represalias o violencia.
- **Reglas claras:** Esperan que existan normas y límites claros para prevenir malentendidos y fomentar el respeto mutuo.

Expectativas de las comunidades

- **Participación activa:** Quieren involucrarse en la toma de decisiones para que las soluciones sean apoyadas y sostenible a largo plazo.
- **Procesos pacíficos y justos:** Esperan métodos de resolución pacífica que eviten la violencia y se apeguen a la justicia.

- **Apoyo externo:** Confían en que los gobiernos locales y estatales apoyen con recursos e implementen programas de mediación comunitarios para fortalecer la resolución pacífica de conflictos.
- **Confianza y credibilidad:** Esperan que las partes cumplan sus compromisos y que se fomente la confianza a través de la coherencia y la integridad.
- **Bienestar colectivo:** Buscan mantener la armonía y el bienestar general de la comunidad a través de la resolución constructiva de conflictos.

Proceso de Resolución de Conflictos

1. **¿Cuáles son los pasos y procedimientos que se siguen en la justicia ancestral afrocolombiana para resolver conflictos?**
2. La justicia ancestral afrocolombiana sigue pasos como la **identificación fáctica** del conflicto, la **etapa probatoria** para escuchar a las partes, y una **etapa dialógica** (el "comadreo") donde se utiliza la mediación y el diálogo. Luego se formulan los **acuerdos**, se procede al **cumplimiento** y finalmente a la **reparación** del daño y la reconciliación social, buscando una "sanación integral" más que un castigo punitivo.
3. **Pasos y procedimientos**
4. **Etapa de identificación fáctica**:
5. La víctima o parte afectada acude a la autoridad comunitaria para exponer la situación, las personas involucradas y los daños causados.
6. Se hace una descripción de los hechos para entender el conflicto desde la perspectiva de la comunidad.
7. **Etapa probatoria**:
8. Se reúne a las partes involucradas (víctima y victimario) y la autoridad escucha las pruebas presentadas por ambos.
9. El objetivo es demostrar la culpabilidad o inocencia del presunto responsable a través de testimonios, elementos o acuerdos comunitarios previos.
10. **Etapa dialógica ("Comadreo")**:
11. Es una fase crucial que utiliza el diálogo y la mediación para buscar la "sanación integral" de los afectados.
12. Se busca una comprensión profunda del problema y se promueven estrategias de restauración y perdón mutuo.
13. Se enfoca en la sensibilización de la comunidad y la recuperación del tejido social, más que en el castigo.
14. **Etapa de acuerdos**:

15. Las partes y la autoridad trabajan juntas para formular el contenido de la decisión y la solución del conflicto.
16. Se establecen acuerdos claros sobre las acciones a tomar para resolver la situación de manera satisfactoria para todos.
17. **Etapa de cumplimiento**:
18. Se implementa la decisión previamente acordada en la etapa anterior.
19. Las partes llevan a cabo las acciones que les corresponden, como el pago de indemnizaciones o la realización de trabajos comunitarios.
20. **Etapa de reparación**:
21. Se alcanza el fin restaurador de la justicia propia al restablecer el daño causado y reparar el tejido social.
22. Esto incluye la reintegración de la persona que causó el conflicto y la implementación de estrategias para prevenir la repetición del evento.

4. ¿Quiénes son los actores clave en el proceso de resolución de conflictos?

Los actores clave en la resolución de conflictos son las **partes en conflicto** (quienes tienen intereses opuestos), el **mediador** (un tercero neutral que facilita el diálogo) y, en conflictos más amplios, otros **actores sociales**, como el Estado, organizaciones no gubernamentales, empresas y comunidades afectadas. Además de estos actores principales, existen otros como los aliados, quienes comparten intereses con una de las partes, y los actores colaterales, que son afectados indirectamente.

Actores principales

- **Las partes en conflicto:** Son los individuos, grupos o entidades directamente involucrados en la disputa y que buscan una solución.
- **El mediador:** Es un tercero neutral e imparcial que ayuda a las partes a comunicarse y a encontrar soluciones mutuamente aceptables. No toma decisiones vinculantes.

Otros actores

- **Actores sociales:** En conflictos a gran escala, pueden incluir al gobierno, líderes comunitarios, empresas, instituciones financieras, grupos religiosos y a veces grupos armados. Se deben considerar porque su influencia puede ser significativa.
- **Aliados:** Son aquellos que tienen intereses similares a una de las partes en conflicto y pueden apoyar sus posiciones.
- **Actores colaterales:** Son personas o grupos que son afectados indirectamente por el conflicto, sin ser parte de él.

Elementos clave para la resolución

- La identificación de todos los actores y sus intereses es crucial antes de iniciar un proceso de resolución.
- Los procesos de resolución se pueden basar en la negociación, la mediación o el diálogo, cada uno con diferentes enfoques y énfasis.

5. ¿**Cómo se garantiza la participación y la inclusión de todas las partes involucradas en el proceso?**
   Para garantizar la participación e inclusión de todas las partes involucradas, es fundamental crear **mecanismos de participación** (como foros, cabildos abiertos o veedurías), utilizar **comunicación clara y accesible**, y realizar un **mapeo de los grupos de interés** para identificar necesidades específicas. Además, es necesario adoptar un enfoque centrado en la persona, eliminar barreras, usar lenguaje inclusivo y fomentar un ambiente de respeto donde todas las voces sean valoradas.

Mecanismos y estrategias

- **Crear y usar mecanismos de participación:** Establecer espacios formales para la participación, como cabildos abiertos, foros, audiencias o veedurías, donde las personas puedan expresar sus opiniones y propuestas.
- **Identificar a los actores:** Realizar un mapeo de los grupos de interés, ciudadanos y comunidades que se verán afectados por el proceso para asegurar que no se excluya a nadie.
- **Comunicación activa y multimodal:** Utilizar diferentes canales de comunicación, como infografías, boletines, podcasts y ferias institucionales, para difundir información y llegar a una audiencia más amplia.
- **Pedagogía y socialización:** Desarrollar acciones de pedagogía para informar a la comunidad sobre los espacios y oportunidades de participación existentes.

Fomento de un ambiente inclusivo

- **Centrarse en la persona:** Reconocer y valorar las diferencias individuales (fortalezas, dificultades e intereses) para adaptar el acompañamiento y las oportunidades.
- **Eliminar barreras:** Identificar y remover las barreras físicas, sociales o de cualquier otro tipo que impidan la participación plena y equitativa.
- **Promover la comunicación abierta:** Crear un ambiente donde las personas se sientan cómodas para expresar sus opiniones sin temor, fomentando el respeto por la diversidad de pensamiento.
- **Lenguaje inclusivo:** Evitar palabras o frases que puedan estereotipar o aislar a las personas, utilizando un lenguaje neutro y respetuoso.

- **Comprensión y paciencia:** Ser consciente de los propios sesgos y estar dispuesto a dar más tiempo para procesar la información, especialmente para personas con discapacidades intelectuales.

Seguimiento y rendición de cuentas

- **Publicar resultados:** Hacer públicos los resultados de los espacios de participación para transparentar el proceso y mostrar que las contribuciones son tomadas en cuenta.
- **Evaluar el cumplimiento:** Monitorear el cumplimiento de los objetivos de la estrategia de participación para asegurar que las acciones contribuyan efectivamente a la gestión del proceso.

Medidas de Reparación y Reconciliación

1. **¿Cuáles son las medidas de reparación y reconciliación que se pueden aplicar en casos de conflicto?**

Las medidas de reparación y reconciliación en casos de conflicto incluyen cinco tipos principales de reparación (restitución, indemnización, rehabilitación, satisfacción y garantías de no repetición) y otras medidas específicas de reconciliación. Las medidas de reparación buscan restaurar a la víctima y compensar los daños sufridos, mientras que la reconciliación se centra en la reconstrucción de la confianza entre las partes involucradas y en procesos colectivos que fortalezcan la convivencia pacífica.

Medidas de reparación

- **Restitución:** Devuelve a la víctima a su situación anterior al conflicto, por ejemplo, devolviendo sus tierras o vivienda, reintegrándola a su empleo o reubicándola en su lugar de residencia.
- **Indemnización:** Consiste en un pago económico para compensar los daños y perjuicios sufridos.
- **Rehabilitación:** Incluye medidas médicas, psicológicas o sociales para ayudar a la víctima y su familia a recuperarse de los efectos del conflicto.
- **Satisfacción:** Busca dignificar a las víctimas y restaurar su honor, a través de actos como la verificación pública de los hechos, la conmemoración, la búsqueda de desaparecidos y las disculpas públicas.

- **Garantías de no repetición:** Son acciones para evitar que el conflicto se repita en el futuro, como reformas institucionales, programas de formación y la implementación de normas de comportamiento para los perpetradores.

Medidas de reconciliación

- **Justicia transicional:** Se aplica en situaciones de violencia masiva para adaptar el sistema de justicia a una sociedad en transformación.
- **Programas de reconciliación:** Buscan reconstruir la confianza entre las partes y fortalecer la convivencia pacífica.
- **Reforma institucional:** Se enfoca en transformar las instituciones para que sean más incluyentes, equitativas y responsables.
- **Desarme, desmovilización y reintegración (DDR):** Se aplican en contextos de desarme de grupos armados ilegales y reintegración de excombatientes a la vida civil.
- **Restitución de tierras:** Se enfoca en la restitución de tierras a poblaciones desplazadas y víctimas del conflicto.

2. **¿Cómo se puede garantizar la justicia y la reparación para las víctimas de conflictos?**

   Para garantizar la justicia y la reparación para las víctimas de conflictos, es necesario implementar un enfoque integral que incluya la **justicia penal**, la **reparación integral** (restitución, indemnización, rehabilitación, satisfacción y garantías de no repetición) y la **reconciliación**. Esto implica acciones judiciales para castigar a los responsables, medidas para restablecer los derechos de las víctimas y procesos para abordar las causas subyacentes del conflicto.

   Componentes clave para la justicia y la reparación

   1. Justicia y rendición de cuentas

- **Procesos penales:** Las víctimas deben tener acceso a la justicia para denunciar los hechos y participar en los procesos que lleven a la condena de los responsables y a la reparación del daño.
- **Verdad:** Es fundamental que se establezca la verdad sobre lo ocurrido, incluso a través de mecanismos de investigación que revelen los hechos y den voz a las víctimas.

   2. Reparación integral

- **Individual y colectiva:** Las reparaciones deben considerar las necesidades de cada víctima individualmente, así como las de la comunidad a la que pertenece.

- **Restitución:** Devolver a las víctimas a la situación previa al conflicto, lo que puede incluir la restitución de tierras, vivienda, y apoyo para la reinserción laboral.
- **Indemnización:** Compensaciones económicas para los daños sufridos, que pueden ser administradas de forma diferenciada según la edad de la víctima.
- **Rehabilitación:** Atención médica, psicológica y social para ayudar a la víctima a recuperar su bienestar físico y mental.
- **Satisfacción:** Medidas para restablecer la dignidad de las víctimas y mitigar su dolor, como actos de perdón público, conmemoraciones y la búsqueda y recuperación de personas desaparecidas.

3. Garantías de no repetición

- **Reformas institucionales y culturales:** Eliminar las causas profundas del conflicto y asegurar que no vuelvan a ocurrir violaciones a los derechos humanos.
- **Enfoque territorial:** Implementar soluciones adaptadas a las necesidades específicas de cada territorio.
- **Reconciliación:** Fomentar la confianza entre el Estado, las comunidades y los excombatientes, a través de la democracia, el respeto por los derechos de las víctimas y la recuperación del territorio.

Implementación y coordinación

- **Enfoque coordinado:** La implementación de estas medidas debe ser coordinada por entidades estatales, que a su vez deben colaborar con organizaciones de la sociedad civil y la comunidad internacional.
- **Atención integral:** Los programas deben atender simultáneamente el trauma del hecho victimizantes y la situación de riesgo para prevenir futuros incidentes.

3. ¿Cómo se puede promover la reconciliación y la paz en nuestras comunidades?

Para promover la reconciliación y la paz en las comunidades, es fundamental **fomentar la comunicación, el diálogo y la empatía** para resolver conflictos pacíficamente. Se deben **promover la tolerancia y la inclusión**, cuestionando estereotipos y buscando la comprensión mutua entre diferentes grupos. Además, es importante participar en actividades comunitarias, enseñar valores de respeto y cooperación desde la niñez y abordar las causas de los conflictos de manera constructiva.

Fomentar la comunicación y el diálogo

- **Escuchar activamente**: Prestar atención para entender los puntos de vista de todas las partes involucradas en un conflicto.

- **Practicar el diálogo constructivo**: Hablar sobre los problemas de manera respetuosa para encontrar soluciones conjuntas.
- **Ser mediador imparcial**: Si es posible, intervenir en un conflicto sin tomar partido, tratando de encontrar un terreno común.

Cultivar la empatía y la inclusión

- **Abrazar la diversidad**: Cuestionar estereotipos y prejuicios contra diferentes grupos de personas para fomentar la comprensión.
- **Aprender de los demás**: Estar abierto a escuchar y aprender de las experiencias y perspectivas de personas diferentes a uno mismo.
- **Realizar actividades conjuntas**: Unirse a grupos que reúnan a personas de diferentes orígenes para fortalecer la mutua comprensión.

Resolver conflictos de manera pacífica

- **No usar la violencia**: Esforzarse por resolver diferencias en casa, el trabajo y la comunidad mediante la compasión y el diálogo.
- **Atender los conflictos**: Abordar los conflictos para que no escalen y se conviertan en violencia.
- **Transformar los conflictos**: Tener la capacidad de trabajar para transformar los problemas en lugar de solo tratarlos superficialmente.

Involucrar a la comunidad y a los jóvenes

- **Promover la educación en valores**: Enseñar a los niños a expresar sus emociones y a resolver desacuerdos de forma no violenta.
- **Organizar actividades comunitarias**: Participar en actividades que fortalezcan el sentido de comunidad y la solidaridad.
- **Trabajar con quienes han causado daño**: Es responsabilidad de todos trabajar con quienes han fallado a la comunidad para construir un futuro mejor.

Implementación y Seguimiento

1. **¿Cómo se puede implementar y monitorear el protocolo de resolución de conflictos basado en la justicia ancestral afrocolombiana?**

   Para implementar la resolución de conflictos ancestral afrocolombiana, se debe **reconocer y fortalecer los sistemas de justicia propia como los consejos comunitarios**. La implementación implica **educar y capacitar a la comunidad y a los operadores de justicia en los principios ancestrales** (como la búsqueda del bienestar colectivo y la equidad) para la aplicación del protocolo, y **asegurar la participación efectiva de las víctimas y los líderes** en los escenarios relevantes. El monitoreo se realiza a través del **seguimiento de los acuerdos logrados**,

la **evaluación de los resultados en la convivencia comunitaria** y la **articulación con entidades estatales como la Unidad para las Víctimas y la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP)** para asegurar la integralidad y reciprocidad en la reparación y no repetición.

Implementación

- **Reconocimiento y validación:** Reconocer y respetar las estructuras organizativas ancestrales como los consejos comunitarios, las formas de justicia propia y las prácticas de los pueblos afrocolombianos, como señala la **Jurisdicción Especial para la Paz (JEP).**
- **Pedagogía del protocolo:** Realizar un proceso de formación con los líderes y miembros de la comunidad para que comprendan el protocolo en su totalidad, incluyendo la importancia de los principios de la justicia ancestral (como el bienestar colectivo, la equidad, la reciprocidad y la integralidad).
- **Participación efectiva:** Fortalecer la participación de las víctimas en los espacios de participación (municipal, departamental y nacional) para que sean ellas quienes construyan sus políticas y aporten significativamente en la búsqueda de la satisfacción de sus derechos.
- **Enfoque diferencial:** Implementar acciones diferenciales que se adapten a la realidad geográfica, cultural y cosmovisión de cada territorio, respetando la autonomía e integridad de los pueblos afrocolombianos.

Monitoreo

- **Seguimiento de acuerdos:** Realizar seguimiento a los acuerdos de convivencia y reparación que se establezcan en los procesos de resolución de conflictos para asegurar su cumplimiento por parte de todas las partes.
- **Articulación interinstitucional:** Trabajar en conjunto con entidades estatales, como la **Unidad para las Víctimas** y la JEP, para garantizar la integralidad, complementariedad y reciprocidad en la satisfacción de derechos y la no repetición.
- **Evaluación comunitaria:** Monitorear los resultados del protocolo en la mejora de la convivencia y la paz en los territorios, evaluando el impacto que tiene en el bienestar de las comunidades y en la preservación de su cultura e identidad.

2. **¿Cuáles son los recursos y capacidades necesarios para implementar el protocolo?**

   Para implementar un protocolo se necesitan recursos y capacidades como **personal capacitado** en comunicación y habilidades específicas, **herramientas tecnológicas** (para protocolos de tecnología) y **procesos de comunicación bidireccional**. Además, se requiere **una estructura clara** definida en manuales, **definición de objetivos y**

métricas para medir el progreso, y un compromiso con la **mejora continua** y los valores de la organización.

Recursos y capacidades clave

- **Personal capacitado:**
  - Formación en habilidades específicas del protocolo (comunicación, empatía, resolución de problemas).
  - Conocimiento de los procedimientos y expectativas del protocolo.
  - Actitud de escucha activa para comprender y responder adecuadamente a las situaciones.
- **Comunicación efectiva:**
  - Canales para difundir el protocolo y para que los empleados puedan reportar incidentes o sugerir mejoras.
  - Comunicación bidireccional que fomente un ambiente de seguridad y colaboración.
- **Tecnología y herramientas:**
  - Infraestructura tecnológica para la implementación de protocolos de seguridad o datos.
  - Sistemas para registrar, analizar y seguir la información necesaria para el protocolo.
- **Estructura y procesos:**
  - Un manual de protocolo detallado que sirva como guía.
  - Definición de objetivos claros y métricas para medir el progreso y el éxito del protocolo.
  - Un plan de implementación que incluya pasos concretos para su aplicación.
- **Gestión y mejora continua:**
  - Revisión y actualización periódica de los protocolos para que se mantengan relevantes y efectivos.
  - Un compromiso organizacional con los valores subyacentes al protocolo (por ejemplo, ética, honestidad, respeto).

3. **¿Cómo se puede evaluar y mejorar el protocolo en el futuro?**

   Para evaluar y mejorar un protocolo, se deben definir objetivos claros, recopilar datos mediante métricas y comentarios, analizar los hallazgos e implementar mejoras específicas. La evaluación se puede realizar mediante herramientas como encuestas o gráficos de radar, analizando métricas como la satisfacción del cliente o la eficiencia del proceso, y los resultados de este análisis deben guiar los ajustes futuros en la capacitación del personal, la tecnología o la metodología general.

Evaluación

- **Establecer objetivos:** Define qué se espera lograr con el protocolo (por ejemplo, mejorar la atención al cliente o la eficiencia de un proceso).
- **Recopilar datos:** Utiliza métricas clave como la satisfacción del cliente, los tiempos de respuesta o la tasa de resolución de problemas. Las encuestas y los comentarios directos de los participantes también son cruciales para entender la percepción del servicio.
- **Analizar los datos:** Identifica las áreas de fortaleza y debilidad. Herramientas como los gráficos de radar pueden visualizar de forma efectiva qué aspectos necesitan más atención.

Mejora.

- **Identificar áreas de mejora:** Basado en el análisis, determina qué aspectos necesitan un cambio. Esto puede incluir desde la capacitación del personal hasta la eficiencia de los procesos.
- **Desarrollar un plan de acción:** Crea un plan detallado con metas específicas y plazos realistas para implementar los cambios necesarios. Esto podría implicar ajustes en el servicio, la metodología o los recursos utilizados.
- **Capacitar y dotar de herramientas:** Asegúrate de que el equipo reciba la capacitación y las herramientas necesarias para implementar las mejoras. La formación continua es clave para mantener un equipo competente y motivado.
- **Implementar tecnología:** Considera el uso de tecnología como sistemas CRM o chatbots para agilizar procesos y mejorar la eficiencia.
- **Mantener el seguimiento:** Implementa un seguimiento continuo y análisis periódicos para asegurar que los cambios están teniendo el efecto deseado y para hacer ajustes adicionales según sea necesario.

Desafíos y Oportunidades

1. **¿Cuáles son los desafíos y obstáculos que se pueden presentar en la implementación del protocolo?**
   Los principales desafíos y obstáculos en la implementación de un protocolo son la **resistencia al cambio** por parte del personal, la **falta de recursos** (financieros, técnicos y humanos), la **complejidad de las normativas**, la **necesidad de capacitación y formación continua**, y la **falta de liderazgo y comunicación efectiva**. También pueden surgir problemas de integración con sistemas existentes y falta de apoyo tecnológico adecuado.

Desafíos comunes

- **Resistencia al cambio y cultura organizacional:** Los empleados pueden ver los nuevos protocolos como una interferencia o molestia en sus rutinas diarias.
- **Falta de recursos:** La implementación puede verse frenada por la escasez de financiamiento, equipos tecnológicos adecuados, o personal capacitado.
- **Complejidad de las normativas:** El desconocimiento o la dificultad para interpretar y adaptar normas legales o internacionales puede llevar a implementaciones deficientes.
- **Capacitación y formación:** La falta de capacitación adecuada para el personal es un obstáculo significativo, ya que limita la adopción efectiva de los nuevos protocolos.
- **Falta de liderazgo y comunicación:** La falta de un patrocinio claro por parte de la dirección y la comunicación deficiente pueden generar malentendidos, expectativas poco realistas y falta de compromiso.

Otros obstáculos

- **Integración de sistemas:** Dificultades para integrar el nuevo protocolo con los sistemas y herramientas ya existentes en la organización.
- **Falta de digitalización:** En algunos casos, la ausencia de control en tiempo real y la dependencia de métodos analógicos, como compartir documentos por correo, pueden dificultar la colaboración.
- **Subestimación del tiempo y esfuerzo:** Se pueden subestimar el tiempo, los costos y el esfuerzo necesario para el desarrollo y la implementación, especialmente si los requerimientos cambian durante el proceso.

2. **¿Cómo se pueden abordar estos desafíos y obstáculos?**
   Para abordar desafíos, es clave adoptar una actitud proactiva, mantener la calma y ser flexible. Se deben identificar los problemas de raíz, aprender de los fracasos anteriores y buscar el apoyo de otros. Además, establecer objetivos claros y alcanzables, y trabajar en la resiliencia y la capacidad de adaptación son estrategias efectivas.

Adopte una mentalidad proactiva.

- **Prepárese y anticipe:** Monitoree el entorno para identificar amenazas y oportunidades futuras antes de que surjan.
- **Sea proactivo en lugar de reactivo:** Tomar la iniciativa evita que los problemas se conviertan en crisis.

- **Tome acción:** Aunque sea un paso pequeño, actuar rompe la inercia y genera impulso hacia su objetivo.

  Este video explica cómo superar los obstáculos analizando y anticipando:

  Fortalezca su mentalidad y resiliencia

- **Acepte la realidad y la duda:** Reconozca los desafíos como lo que son y trabaje con la duda interior en lugar de ignorarla.
- **Aprenda de los errores:** Ver el fracaso como una oportunidad de aprendizaje le permite ajustar su enfoque y tomar mejores decisiones futuras.
- **Cultive la resiliencia:** La capacidad de recuperarse de la adversidad se construye al enfrentar desafíos. Cada obstáculo es una oportunidad para crecer y desarrollar nuevas habilidades.

  Establezca estrategias y acciones

- **Establezca metas claras:** Defina objetivos medibles y revise periódicamente su avance para hacer ajustes.
- **Mantenga la calma y la positividad:** Una actitud serena le permite analizar las situaciones de manera más efectiva y pensar soluciones creativas.
- **Sea flexible:** Estar dispuesto a adaptarse a las nuevas circunstancias es crucial para mantenerse relevante y competitivo.
- **Busque apoyo:** Conéctese con colegas, mentores o redes profesionales para obtener asesoramiento y apoyo.
- **Identifique las causas raíz:** Determine qué está impidiendo el progreso, ya sea falta de conocimiento, recursos o tiempo, y aborde la raíz del problema.

  Este video explica cómo transformar los desafíos en oportunidades de éxito

3. **¿Cuáles son las oportunidades y beneficios que se pueden obtener con la implementación del protocolo?**

   La implementación de un protocolo ofrece oportunidades como mejorar la imagen y reputación de la empresa, aumentar la satisfacción y retención de clientes, y fomentar un ambiente laboral seguro y productivo. Los beneficios incluyen la eficiencia operativa, la estandarización de tareas, la minimización de riesgos y la mejora en la comunicación y la gestión de conflictos.

   Beneficios de implementación de protocolos.

- **Mejora la imagen y reputación:** Un protocolo bien aplicado crea una imagen profesional y confiable tanto para clientes como para socios.

- **Incrementa la satisfacción y lealtad del cliente:** Permite ofrecer un servicio consistente y de alta calidad, lo que a su vez aumenta la retención y fomenta la lealtad del cliente.
- **Mejora la eficiencia y estandarización:** Proporciona un marco de trabajo claro que estandariza tareas y procedimientos, lo que reduce la necesidad de tomar decisiones repetitivas y minimiza errores.
- **Reduce costos y riesgos:** Al prevenir errores y unificar la gestión de problemas, se reducen los costos asociados a la resolución de conflictos, la adquisición de clientes y los errores humanos.
- **Fomenta un ambiente laboral positivo:** Protocolos como los de prevención de acoso crean un entorno de trabajo más seguro, donde los empleados se sienten valorados y protegidos, lo que mejora la moral y reduce la rotación de personal.
- **Facilita la comunicación y la resolución de conflictos:** Establece pautas claras para la comunicación interna y externa, y ofrece un método estandarizado para resolver conflictos, lo que ayuda a que las personas pidan ayuda cuando la necesiten.
- **Mejora la organización de eventos:** En el ámbito de los eventos, un protocolo garantiza una organización eficiente, define roles y responsabilidades claras, y asegura que todo funcione sin problemas.

Finalmente exprese en un breve texto las líneas de un protocolo de resolución de tenciones al interior de las comunidades con base en lo anteriormente expuesto.

El protocolo de resolución de conflictos debe recoger nuestra visión como pueblo, nuestra opción propia de futuro y debe sujetarse al reglamento interno de cada territorio, debe además contener como parte de los instrumentos de corrección las practicas ancestrales en salud y sobre todo se debe construir sobre la base de que el castigo físico y el encierro no corrige el desequilibrio espiritual al contrario lo agudiza

Santander de Quilichao, Cauca 9 y 10 de Noviembre 2025

Orden Del Día Para Taller De Resolución De Conflictos.

1- **Oración /armonización.**
2- **Saludo a cargo de la autoridad étnica Fredy Mulato.**
3- **Objetivo del espacio.**
4- **Presentación de la metodología.**
5- **Socialización de ruta de resolución de conflictos.**
6- **Aprobación de la ruta.**
7- **Cierre del evento.**
8- **Marcha final.**

Desarrollo de la agenda.

1- La mayora Clemencia Fory, realiza la oración donde encomienda el espacio al todo poderoso y le pide a el que guie esta actividad para que el resultado final sea de beneficio para la comunidad, a su vez explica la mándala.

2- La autoridad Fredy mulato, saluda a los participantes y les agradece por sacar tiempo para atender lo comunitario más cuando se trata de un tema tan sentido para nuestra comunidad como lo es la resolución de conflictos al interior de los territorios, pero también con quienes nos rodean.
Menciona también lo significativo para la comunidad negra de tramitar las diferencias de manera cultural como nos enseñaron nuestros mayores para armonía del territorio y la pervivencia comunitaria.

3- Natalia Rodríguez Soliz menciona que este espacio tiene por objetivo revisar y valorar los insumos existentes hoy en los 43 consejos comunitarios de como tramitar nuestras diferencias, hoy se habla en nuestros territorios con más fuerza que ayer del sistema de justicia ancestral del pueblo negro que hemos venido luchando por conservar, los mayores nos enseñaron a no hablar de conflictos nos dijeron son tenciones que alteran el orden lógico de la comunidad desde el punto de vista espiritual, la naturaleza sabiamente nos introduce a su ceno para aportar a la sanación espiritual y corporal del ser y ya introducidos en las profundidades del rio cauca, el rio ovejas, el rio quinamayo, rio palo y el rio guengue, por mencionar algunos ordenamos el territorio en un orden que nos permite vivir a su alrededor disfrutando de lo que ellos nos provee por ello se hace necesario corresponde de manera consuetudinario en la revisión y

retroalimentación de todo esto que hemos venido practicando en busca de acciones que equilibren y no desestabilicen la comunidad.

4- Así mismo explica que la metodología de trabajo será por mesas donde a partir de preguntas orientadoras previamente elaboradas abordaremos este tema, que es necesario que se genere el debate en torno a cada una de ellas, para lo cual se contara con un moderador y un relator quienes poyados en los materiales y las guías elaboradas para dicho ejercicio les respaldaran en este ejercicio los cuales al final de la jornada se reunirán y sacaran un solo insumo que recoja los 5 espacios donde se evidencie una propuesta de protocolo.
Se hace la presentación de los 5 relatores y los 5 moderadores.

N	MICROCUENCA	MODERADOR	RELATOR
1	Cauca Alto	Yuliana Sánchez	Norma Ines Laso Rivera
2	Cauca Medio	Alexis Mina Ramos	Nataly Balanta
3	Cauca Plano	Luis Angulo	Darly Melisa Rico
4	Rio Palo La Quebrada	Edinson Mosquera	Neyireth Mejia Lasso
5	Rio Guengue Desbaratado y la Paila	Edier Loboa	Valeria Miranda

Se establece que se trabajara por microcuencas y se señala que ya el espacio está organizado de tal manera que cada una de las microcuencas tiene un sitio definido para trabajar con los materiales necesarios.

Ahí mismo tomaran sus alimentos está dispuesto un punto de hidratación que cuenta con café y aromáticas. Se explica también que está dispuesto el quilombo de sanación para atender cualquier eventualidad que se nos presente.

5- Una vez recogido los insumos de cada microcuenca y habiendo sido unificados por equipo de trabajo se procede a hacer la presentación del documento a la plenaria, habiendo hecho los ajustes de redacción y retroalimentación por parte de los presentes se somete a consideración de los asistentes y fue aprobado.

6- Agotado el orden del día la autoridad Fredy Mulato agradece a los participantes en este escenario por su disposición para el trabajo ya que se obtuvieron muy buenos insumos para la elaboración de este documento e insta a seguir participando de cada espacio de formación que a futuro se nos convoque.

7- Se procede por parte de la autoridad Clemencia Fory a levantar la mándala y pide a los ancestros que protejan a cada uno de los participantes de regreso a casa.

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, negociación y manejo de conflictos, conforme a los compromisos definido en la Mesa y ED

Responsable u organizador: ACUALC | Dependencia: Santander de D

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 09, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Ovidio Villegas	76140865		H		A				Buenaventura	asistente		3135699065	
2	Maria Sonia Caicedo	34593926		M		A				la guaira	Asistente		3128693246	Sonia Caicedo
3	Dilmer Manuel Angola	76140299		H		A				Guachene	asistente		3115770395	
4	Milton Jair peña	10558624		H		A				C.C. Caayapatrocinio	asistente		3205807202	Milton J. Peña
5	Pedro Antonio	94247348		H		A				C.C. Bodega Guali	asistente		3127886239	Pedro Antonio
6	Jockelin Fernandez	66806620		M		A				C.C. Piamonte	asistente			Jockelin F.
7	ERICK Manuel Rojas	1116182504		H		A				C.C. Piamonte	asistente		3502352449	ERICK ROJAS
8	Deisy Caldas	25636724		M		A				C.C. Caindao	asistente		318 229 10 A	Deisy Caldas
9	Omar Peña	4652141		H		A	X			C.C. Caindao	asistente		3108211571	
10	Yesica Paola Molina	1062931863		M		A				C.C. Caindao	asistente		3509614451	
11	Graciela Valencia R.	29567446		M		A				C.C. Bodega Guali	ASISTENTE		3147989129	Graciela Valencia R.
12	Lucy Milena Finotta	34770914		M		A				C.C. Bodega Guali	asistente		3174076088	Lucy Finotta
13	Dora lia Finotta	48618119		M		A				C.C. bodega guali	asistente		3107267457	Dora Finotta

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, cumplimiento a los compromisos obtenidos en la Mesa ED						
Responsable u organizador: ACONC	Dependencia: Santander de Quilichao					
Ciudad: Santander de Q.	Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Rojas	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____			Día	Mes	Año	Hora final
			09	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Norly Aguilar pena	34608587		M		A				C.C Pandao	asistente		3113120668	Norly A.P.
2	Mariela Vasques	25656691		M		A				C. Piano	asistente		3128982107	
3	Daniela Balanta	1061439887		M		A				C. Bodega Cauca	asistente		3145784249	
4	Luis H Vasques N	76231507		H		A				CC. Aires Garrapatero	asistente		3206624054	
5	Ruth Melba Valencia	25362812		M		A				CC. Aires Garrapatero	asistente		3226070361	Ruth Melba V.
6	Dairo A Silva	4'653234		H		A				C.C. Piano	asistente		3234568106	
7	Rosa Elena Minotta	25346068		M		A				C.C. Pandao	asistente		3177271201	Rosa Elena M.
8	Sandra P. Banguero	34611446		M		A				C. Piano	Asistente		3128555413	Sandra P. B.
9	Juan Miguel Mina B.	1064296860		H		A				C.C A Garrapatero	Asistente		3140891166	
10	Fabian Barrera	1062307651		H		A				C.C Piano	Asistente		3206217196	F. Barrera
11	Magnolia Pino Ch	25364569		M		A				C.C. pandao	Asistente		3218359280	Magnolia Pino
12	Juan Diego Holguin	4652271		H		A				C.C pandao	Asistente		3156890577	Diego Holguin
13	Jorge Ortiz	2978609		H		A				C.C pandao	Asistente		3104540889	

- *Insertar las filas que sean necesarias*
- *Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.*

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en Liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la MesA y EO

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Sintonia de Quilichao

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 09, Mes 12, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Sulaynny Abonia	51952085		M		A				C.C Pandao	asistente		3105105532	Sulaynny
2	Ximena Burbano Mejia	34771379		M		A				C.C Bodega Guali	asistente		3226137774	Ximena Burbano M.
3	Jose Odides Alegria	76234643		H		A				C.C pandao	Asistente		3137405619	
4	ELIZABETH APONSA	34720701		M		A				C.C bodega guaili	asistente		3204292650	Elizabeth
5	Emiro Octavio Nova	16823953		H		A				C.C pandao	asistente		3117742441	Emiro Octavio N.
6	Juan jose Balanta	1061428875		H		A				C.C Dilamo	asistente		3107420993	Juan
7	Francy Caytoni	4862166		M		A				C.C.A. garay parkero	asistente		3103565352	Francy
8	Maria Soneida Villegas	48621032		M		A				C.C Dilamo	asistente		3218366855	Maria Soneida V.
9	Jose Heiner Mina	10451151		H		A				C.C pandao	asistente		3154111047	Jose
10	Yolanda Mina	25372290		M		A				C.C Bodega Guali	asistente		3104103515	Yolanda M.
11	Maria juana villegas	34598242		M		A				C.C Pandao	asistente		3145587235	Juana Villegas
12	Derly Zuñiga Forey	25656907		M		A				C.C.A. gampatero	asistente		3213450469	Derly Zuñiga Forey
13	Cesar Daniel Valderrama	1002946876		H		A				C.C pandao	Asistente		3127985150	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos conforme a los compromisos definidos en la Mesa y E.D					
Responsable u organizador: ACONC	Dependencia: Santander de Quilichao				
Ciudad: Santander de Quilichao	Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios	☒Presencial ☐Virtual	Fecha		Hora inicial
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____			Día / Mes / Año		Hora final
			09 / 11 / 2025		

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Maria Dercy Villegas	34771620		M		A				C.C Pandao	asistente		3177997717	Maria D. V.
2	Maria Norfelia Viveros	34598812		m		A				C.C Pandao	asistente		3154111066	Maria V.
3	Martha L Bonguero	25366005		m		A				C.C Pandao	asistente		3233820716	Martha L. B.
4	Deiler Mera	1062285430		m		A				C.C Pandao	asistente		3226840550	Deiler.
5	Maria Sirley	1062285429		m		A				C.C Pandao	asistente		—	Maria.
6	Jhon Jair Sandoval	1059414917		H		A				C.C Pandao	asistente		3148068514	Jair Sandoval
7	Hermes Jose Caldas	10551863		H		A				C.C Pandao	asistente		3222411237	Hermes Jose C.
8	Eisenover Gonzales	10479801		H		A				C.C Pandao	asistente		3177269377	
9	Maria Nancy Julico Z	66933893		m		A				C.C Pandao	asistente		3147609798	Maria Nancy Julico
10	Mayerly Amú	1006534547		m		A				C.C Pandao	asistente		3153757721	Mayerly Amú
11	Ana Licet Bolaños	25371410		m		A				C.C Pitamo	asistente		3136678402	Ana B.
12	Ayde Bonilla	38944437		m		A				C.C Pandao	asistente		—	Ayde Bonilla
13	Nereyda Viveros	48621022		m		A				C.C Bodega Guali	Asistente		3183375143	Ner

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formacion en liderazgo, Ejecucion y Manejo de Conflictos conforme a los compromisos derivados en la Mesa y E.D

Responsable u organizador: ACONC Dependencia: Santander de Quilichao.

Ciudad: Santander de Q. Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios ☒ Presencial ☐ Virtual

Fecha: Día 09 | Mes 11 | Año 2025 — Hora inicial — Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Olga Fory B	48618178	44	M		A		X			Asistente			Olga Beatriz Fory B
2	Marcel Arroyo B	34770617	43	M		A		X			asistente			Marcel Arroyo Bonilla
3	Cristina Zorrilla Peña	34607070		M		A		X			Asistente			Cristina Zorrilla Peña
4	Sandra Mina Valdez	34604436		M		A		X			Asistente			Sandra Patricia Mina V
5	Betty Velasco D	34599374		M		A		X			Asistente			Luz Betty Velasco
6	Nohelia Patiño L	34605510	51	M		A		X			asistente			Nohelia Patiño L.
7	Luz Edeida Mora T	48656365	54	M		A		X			asistente			Luz Edeida Mora
8	Nelly Rocio Perez Ruan	34616991	41	M		A		X			asistente			Nelly Rocio Perez L
9	Yonath Amu Pardomo	1062301402	33	M		A		X			asistente			Yonath Amu Pardomo
10	Martha Ramos Parra	1062308782	31	M		A		X			asistente			MARTHA IRAMOS
11	Yerla marcela Diaz f	1062321325	29	M		A		X			asistente			Yerli Mirala D
12	Yanci Caraballi	1062312205	31	M		A		X			asistente			Yansé Viviana Caraballi
13	Ophana Diaz Tenorio	1062332613	25	M		A		X			asistente			Dahana Diaz

- *Insertar las filas que sean necesarias*
- **Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.**

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos conforme a los compromisos definidos en la Mesa y EO.					
Responsable u organizador:	ACNDC	Dependencia:	Santander de D.			
Ciudad:	Santander de D.	Lugar y/o enlace:	Finca la Luna de Diaz	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 09, Mes 11, Año 2025	Hora inicial / Hora final
Tipo	☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____					

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Juvenith lasso Rivera	34615917	40	M		A		X			delegado		323 449 7759	Juvenith lassoR
2	Carlos alberto Romero	1007150974	25	H		A		X			delegado		313 502 4411	Carlos Romero
3	Juan Diego Romero lasso	1062288823	18	H		A		X			delegado		323 383 7045	Juan Diego Romero Lasso
4	Nubia stela MEZU	34615934	40	M		A		X			delegado		312 240 8815	NUBIA stellA M
5	Elizabeth Villegas C.	25617643	53	M		A		X			Asistente			Elizabeth villegas chaparro
6	Liliana lasso R	34613813	42	M		A		X			Asistente			Liliana lassoR
7	Ana Elsa Rivera V	25470515	65	M		A		X			Asistente			
8	Diana Mastizo	1062325136	27	M		A	X				delegado		3213581933	Diana Rivera
9	Lina Luna Villegas	1130947755	32	M		A		X			asistente			Lina luna villegas
10	Raimunda Valencia	34613248.	52	M		A					Delegado			Raimunda Valencia P
11	Luis Alonso Bonilla C.	76270476	54	H		A					asistente			Luis Bonilla
12	Jennifer Cogaul	1143946201	32.	M		A	X				Delegado			Jenifer Carvajal
13	Tatiana Fernanda	1061431744	25	M		A	X				asistente			Tatiana F.C.

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formacion en Liderazgo, Negociacion y Manejo de conflictos, Conforme a los compromisos definidos en la Mesa y EP

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Sentencia de Quichoa

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Olga | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 04, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Adriana Angulo	1082691537	31	M		A	X			Delegada			3206206480	Adriana Angulo
2	Saray Matilde Angulo	27126315	62	M		A	X			Asistente			3116630895	Matilde Angulo
3	Joe Deicy Angulo	27124158	53	M		A	X			Asistente			3113718996	Joe Deicy Angulo
4	Isaura Victoria Angulo	27123824		M		A	X			Asistente			315 9277313	Isaura Angulo
5	Norma Ines Lasso	1062277541	39	M		A		X		Delegada			3135938706	Norma Ines Lasso
6	Maria Jose Cancino	1082692218	30	M		A	X			Asistente			3207653601	
7	Olga Jimena Paz Rodriguez	1062277177	39	M		A				asistente				Gloria Paz R
8	Yasmin Paz Rodriguez	1061433222	35	M		A		X		asistente			3135691660	Mª Yasmin Paz R
9	Patricia Caicedo	34613958	42	M		A		X		asistente				Patricia Caicedo
10	Maria Isabel Paz R	1061433223	35	M		A		X		Delegada				Mª Isabel Paz R
11	Fabiana Lasso Castillo	1062281503	38	M		A		X		asistente				Deidy Fna Lasso C
12	Angela Maria Trujillo	66782577	49	M		A		X		asistente				Angela Maria Martinez
13	Beatriz Abate Fernandez	1060109743	25	M		A	X			Delegada				Maria Fernandez

- *Insertar las filas que sean necesarias*
- **Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.**

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos, conforme a los compromisos Fincados en la Mesa y E.D.						
Responsable u organizador: ACONC	Dependencia:					
Ciudad: San Vicente de Chucurí	Lugar y/o enlace: Finca la Colina de Dios	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial
			Día	Mes	Año	Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____			09	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Juan Miguel Mina B.	1061429680		H		A				C.C. Garrapatero A	Asistente		3114089166	
2	Deira Yandy Aponza	48618105		H		A				C.C Bodega guali	asistente		3207702539	Deira Yandy A.
3	Edys Yaciata Lucumi	76231511		H		A				C.C Bodega guali	asistente		3116427883	Edys
4	Elibania Pavabali	34596814		M		A				C.C bodega guali	asistente		3235892677	Elibania Pavabali
5	Yaritha Rosa viveros	48621100		M		A				C.C pitalmo	asistente		3116163441	Yaritha Viveros
6	Luz Daisy Banguero	48621156		M		A				C.C pandao	asistente		3235892677	Luz Daisy
7	willinton Ibarguen	14648583		H		A				C.C Bodega Guali	Asistente		3202424739	Ibarguen P.
8	Carmenza Banguero	31179225		M		A				C.C A garrapatero	asistente		3137612174	Carmenza B.
9	Jose E Navia	16826399		H		A				C.C pitalmo	asistente		—	Jose E. Navia
10	Hernan Molina	10486591		H		A				C.C Pandao	asistente		3206611742	
11	Yarley Yohana Mina	34372793		M		A				C.C pandao	Asistente		3106403871	Yarley Yohana M
12	willian Andres Reinosa	1061433834		H		A				C.C Pandao	asistente		3126762960	willian Andres Reinosa
13	Xiomy Karina Banguera	1061438812		M		A				C.C pitalmo	asistente			

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: formación en liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa T.E.O.

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Secretaría de Gobierno

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: finca la Glorna de Rios | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 09, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Jhonny Fernando Marcos	1061430916		H		A				C.C. Garrapatero	asistente		3126285650	
2	Bernardo Vasquez	16244023		H		A				C.C Pandao	asistente		3147377771	
3	Johan L Rojas	1050543998		M		A				C.C Pandao	asistente		3104081420	
4	Eider Villegas	10486869		H		A				C.C Pandao	Asistente		3508279604	
5	Aristides Diaz V	4652469		H		A				C.C Pandao	asistente		3174617198	
6	Omar Diaz M	4652090		H		A				C.C pandao	Asistente		3184537768	
7	Juan Diego Holguin	4652271		H		A				C.C Pandao	asistente		3156890577	
8	Elsa valencia	25364593		M		A				C.C bodega guali	asistente		3205843453	
9	Maria Esperanza Pecu O.	38683482		M		A				C.C pandao	asistente		3125235159	
10	Maria Solandy Vasquez	48621145		M		A				C.C Pandao	asistente		3116246992	
11	Julia Maria Lucumi	34374220		M		A				C.C pilamo	asistente		3146456542	
12	Nidia Veles	25363717		M		A				C.C Bodega guali	asistente		3137311168	
13	Albeiro Lasso	76041887		H		A				C.C Pandao	asistente		3113266082	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formacion en Liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos conforme a los compromisos definido en la Mesa y ED				
Responsable u organizador:	ACONC	Dependencia:	Sinluder de Derechos		
Ciudad:	Santander de Quilichao	Lugar y/o enlace:	Finca la Gloria de Dias	☒Presencial ☐Virtual	Fecha: Día 04, Mes 11, Año 2025 — Hora inicial / Hora final
Tipo	☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____				

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Ismenia Viveros	48621029		M		P				C.C A Garapatero	Asistente		3224924906	Ismenia V.
2	Helen Dayana Angola	1002946648		M		A				C.C Pandao	asistente		3226738188	Helen Angola
3	Luz Dary Diaz Balanta	48621116		M		A				C.C Pandao	asistente		3145897574	Luz Dary Diaz
4	Hilda M. Ararat	34595369		M		A				C.C Pandao	asistente		3116436560	Hilda
5	Wilfido Gonzalez	96234517		H		A				C.C pandao	asistente		3108508153	[illegible]
6	Mirdonia Banguero	48621117		M		A				C.C pilamo	asistente		—	
7	ELIANA MINA	1061433556		M		A				C.C Bodega Guali	asistente		3145272534	ELIANA
8	Yarisa villegas			M		A				Pandao	asistente		3108420676	Yarisa V.
9	Monica Morcilla Molina	1149685982		M		A				C.C A. garrapatero	asistente		3105394371	Monica Morcilla M.
10	Milton paz Villegas	1002946566		A		A				C.C Pandao	asistente		3217707829	Milton paz V.
11	Karen Ararat	1002948221		M		A				C.C Pilamo	asistente		3105206891	Karen
12	Emilsen Ararat	34372535		M		A				C.C Pilamo	asistente		3170115577	Emilsen
13	Yilsa Villegas			M		A				Pandao	asistente		3137557450	Yilsa Villegas

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa de D

Responsable u organizador: ACANC | Dependencia: Santander de Q.

Ciudad: San Lánder de Quilichao | Lugar y/o enlace: finca la Gloria de Dios | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 09 Mes 11 Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Yeseria Carvajal R.	1149684427		M		A				Santa Elena			3164456709	Yeseria. Q.R.
2	Jose Caraballi	10604 7036		H		A				CC. Severo Mulato R.			3178750808	
3	Francisco Antonio Lucumi	4.661566.		H		A				CC. Severo Mulato.			3105999914	
4	Luis carlos tovar R.	1118198341		H		A				santa elena.			3182486183.	
5	Oscar eli Caicedo	10630082		H		A				Severo Mulato.			3163455853.	Oscar eli Caicedo
6	Dolores Zapata.	31954420		M		A				Severo Mulato			3185958044.	
7	Fabricio Ponce.	16664513		H		A				Severo Mulato			3164420686.	Fabricio P.
8	Saira Hernandez	1108561209		M		A				Severo Mulato				
9	Isabela Mejia chara	1002859111		M		N				Severo Mulato				Isabela Mejia e
10	NAIR Lucumi CARBALI	34371905		M		A				Severo mulato			3126066836	
11	Derli Gonzalez M.	40328256		M		A				Pandao			3206796073	Derli G. M.
12	Fabian Casanova	10479098		H		A				Aires de la Guayacana			3147063588	Fabian Casanova
13	Bernardo V	16244.023.		H		A				Pandao			3147377771	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en Liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa E.D

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Santander de Quilichao

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 09, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Duvier Ponce Serna	1062313460		H		A				CURPAQ.			3106428002	Duvier Ponce.
2	Jessica Lasera palomino	1062322471		M		A				CC 26				Jessica. Palomino
3	Ana Elsa Rivera	25475516		M		A				CC. Dires C.			3105477820	Ana Elsa. R.
4	Maria Yenni Balanta	34614073		M		A				CC 26.			3147700599	Maria Yenni B.
5	Lixene Lasso	34615971		M		A				CC 26				Lixene Lasso
6	Noralba Ramos Cayapa	48657332		M		A				CC. AF.				Noralba Ramos.
7	James Ucumi Rodallega	10474428		H		A				CC. la Meseta			3136142005.	
8	Maicol Stiven carabali	1193034664		H		A				cc. cerro teta			3045482353.	
9	Jhon Cristian Ucumi M.	10474724		H		A				cc. la toma			3113796406	
10	maria Teresa Mina	31919825		M		A				cc. lomita.			3107741382.	Ma Teresa M.
11	Karen Ararat Sandoval	1067470006		M		A				cc Portugal.			3167191243.	
12	Ildaura Ocampo	69015965		M		A				cuenca la Quebrada			3116034062.	Ocampo
13	Hector Fabio Varela	16452176		H		A				cc mo teta			3156502861	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación, en liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa/E.D							
Responsable u organizador: ACONC		Dependencia: Santander de Quilichao					
Ciudad: Santander de Quilichao	Lugar y/o enlace: finca la Gloria del año		☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial
				Día	Mes	Año	Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____				09	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH?			ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
							SI	NO	PN					
1	Rudy sevillano A.	1080837226	30	M		A		X		CC. Aire	Asistente		3105470748	Rudy sevillano
2	Karina Rodriguez	1004347592	25	M		A		X		CC. la Q.	delegado	Karlin2029@gmail.com	3234776472	Karina R.
3	Jose caicedo	1111789937	34	H		A	X			CC. Aire	delegado		3207827	Jose caicedo
4	Sonia Angulo	27124799	64	M		A	X			CC. A.	Asistente	Sonia27@gmail	3114038083	Sonia Angulo
5	Yinc Romero O.	34771683		M		A				ya vomito	CC. A.		3177972668	YRB
6	Dolia ortiz olaya	25-570774		M		A				cc. comedan			3104196514	Libia
7	Alejandra Lucumi	1003511880		M		A				cc puerto	Asistente		3155992910	Alejandra
8	Yenci Amaida Loboa	1062286418		M		A				C. czanjon	Asistente		3108292198	Yensi A. Loboa
9	Ana yensy ramos	25-30735		M		A				C. c. canjon			3146407299	Ana Ramos
10	Ana Karina M.	1007145371		M		A				CC. Afro L	delegado		3178127991	Karina M.
11	Brcina F. sevillano	1124104742		H		A		X		CC. L Q.	Asistente		3217969	Brcinas.
12	Geraldin Mena	1004859332		M		A				CC. Balanco Alto			3193187855	Geraldin M
13	Deiman F. Balanta	1069468615		H		A				CC. r. o	Delegado			Deiman

- *Insertar las filas que sean necesarias*
- *Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.*

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y E.D

Responsable u organizador: ACANC | Dependencia: Santander de Quilichao

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: finca la Elvira de Dias | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 09, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Mora Ruby Corobolli	38559643		M		A	x			CCAC	delegada		3235783340	Mora Ruby C Mina
2	Yessica solis Ambuila	1060357775		M		A		x		CCCC	delegada		3207329887	Yessica Emi Solis A
3	Jhoana tegue	1060362779		M		A		x		CCCC	delegada		3146226251	Kelly Jhoana tegue
4	Viviana A. loboa B.	1007147017		M		A	x			PCSC.	Delegado	Viv.loboa@Cauca.co	3227336800	Viv. loboa
5	Yajaira Mina sandoval	34615577		M		A		x		CC Corro tete	delegada		3204495376	Yajaira Minas
6	Neiby Aguilar	48665521		M		A		x		CCCC	delegada		3137476237	Neibi Aguilar
7	Nicol liced Corobolli	1059414134		M		A				CC Pcs Corro Polco	delegado		3145730255	Nicol liced Vasques
8	Baltazar Balanta	10355130		H		A	x			CC Bella Vista	Delegado		3158923140	Baltazar Balanta
9	Dilio lucumi corobolli	1067460211		H		A		x		CC mindala	Representante Legal mindala		3102255525	Josedilo...
10	Luis Alfonso Bonilla	76270476		H		A		x		Pr.CS Corro Polco	Delegado		3137403220	LAB
11	Eliana Garcia	34607354		M		A		x		CCAC	Delegada		3122211228	Eliana Garcia C
12	Fabian Fernandes Oicue	1061439964		M		A		x		CC Yarumito	delegado		3154303220	F.C
13	Prubani Mosquera	1060356178		M		N		x		CC Corro tete	delegada		3137856480	Arubiny Mosquera

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en Liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos Conforme a los Compromisos derivados en la Mesa Técnica D

Responsable u organizador: ACONC Dependencia: Santander de Quilichao.

Ciudad: Santander de Quilichao, C Lugar y/o enlace: finca la Gloria de Dios ☒ Presencial ☐ Virtual

Fecha: Día 09 Mes 11 Año 2025 — Hora inicial — Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Francisco lasso	25364566		H		A		X		CC Yarumito	delegado		3128093499	Francisco lasso
2	amparo noriega	25364199		M		A		X		CC Yarumito	delegado		3105197558	Amparo Noriega
3	teresa noriega	25364195		M		A		X		CC Pondao	delegado		3135742000	Maria Teresa Noriega
4	Sandra milena mora	25365672		M		A		X		CC Crucero cuali	delegado		3105326286	Sandra Mora
5	Amalfi orejuela	25366094		M		A		X		CC Yarumito	delegado		3177152	Luz Amalfi Orejuela M
6	Mirta Villegas Vidal	25365184		M		A		X		CC Yarumito	Delegado		3118800006	Mirta Estela Villegas
7	Luz ceni. ocoro	25329090		M		A		X		CC la gaviota	Delegad		3107436860	Luz ceni ocoro G.
8	Ana dela candelo	25331586		M		P	X			CC la gaviota	delegado		3136347582	Ana Delia Candelo
9	silvia cortes salinas	31964241		M		N	X			CC Yarumito	delegado		3104565097	silvia Cortes Salinas
10	Rusmele Carabali G	34390271		M		A	X			CC la toma	delegado		3146556145	Rusmele Carabali G
11	Hernando Bolaños	10474099		H		N		X		CC ZG	delegado		3108903114	
12	Dina Julieth Vargara	34611300		M		N		X		CC PG	delegado		3205304215	Dina Julieth Vargara
13	Daniel Angulo lasso	1062295168		H		A		X		CC DG	delegado		3154302300	Daniel Estiben Angulo

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, negociación y manejo de conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y en						
Responsable u organizador: ACONC	Dependencia: Secretaría de G.					
Ciudad: Bucaramanga	Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Oro	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____			Día: 10	Mes: 11	Año: 2025	Hora final

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	ANDREINA LOBOA B.	34615970		X		X	X		A	CC 76.	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	neilsandre@hotmail.com	3147666453	
2	Yamile Balanta H	25365312		M		A	X			CC yarumito		yambasan@yahoo.com	3227503068	
3	Viviana A. Loboa B.	1007147619		M		A	X			PE 76.	Delegada	vivilobaa06mail.com	3227330800	
4	Diana Carolina Vargas	1059983765		M		A	X			CC 76.	Delegado	carolinevd15@Hotmail.com	3117847564	
5	Osbaldo Bonilla	10 489 978		H		A	X			CC Aires 6	Delegado		3116437208	
6	Edison Mezu	10492587		H		A	X			CC aires 6	Delegado		3207746911	
7	Marcela Bonilla Caraballi	34 600 401		M		A	X			Consejo comunitario aires c	delegado		3117568736	
8	Alejandra Caraballi	1082295401		M		A	X			CC Aires Corregimiento	Delegado		3114916644	
9	Gladis Gomez V	34604696		M		A	X			Aires de Corregimiento	Delegado		3136469617	
10	Maridris Balanta	48657403		M		A	X			CC A G	delegado		3187337237	
11	Mariaenis Zapata C	34606722		M		A	X			CC A G	Delegada		3124926336	
12	Osvaldo Gomez Bolaño	76270932		M		A	X			CC a Corregi	delegado		3144824944	
13	Carmenza Garcia Balanta	48 657412		M		A	X			CC A G	delegado		3125955470	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formación en Liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y EO					
Responsable u organizador:	ACONC	Dependencia:	Santander de O			
Ciudad:	Santander de Quilichao	Lugar y/o enlace:	finca la Gloria de Dios	☒Presencial ☐Virtual	Fecha: Día 10, Mes 11, Año 2025	Hora inicial: , Hora final:
Tipo	☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____					

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Soiira Hernandez	1108561209		M		A				Severo M.				
2	Jose Carabali	1060417036		H		A				Concejo C. Severo M.			3178750808	
3	Yesenia Carvajal	1149684427		m		A				Santa Elena.			3164456709	
4	Fabian Casanova	10479098		H		A				CC.A.6.			3147063588	
5	Derli Gonzalez. M.	40328256		m		A				Pandao			3206776073	
6	Isabela Mejia chara	1002859111		m		A				Severo Molato				
7	Bernardo V.	16244023		H		A				Pandao			3147377771	
8	Fabricio Ponce.	16664513		H		A				Severo M.			3164420686	
9	Maria Lucumi Carabali	34371905		m		A				Severo M.			3126066836	
10	Dolores Zapata	31954420		H		A				Severo M.			3185958044	
11	Francisco Antonio	4.661.566		H		A				cc Severo Molato			3105970914.	
12	Luis Carlos Tour	1118198341		H		A				Santa Elena			3182186183	
13	Oscar Cáicedo	10630082		H		A				Severo Molato			3163455853	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos, con fines a los compromisos definidos en la mesa y EO

Responsable u organizador: ACONC Dependencia: Santander de Quilichao

Ciudad: Santander de Quilichao Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios [X] Presencial [ ] Virtual

Tipo [ ] Comité [ ] Junta [ ] Reunión [ ] Inducción [ ] Reinducción [ ] Capacitación [ ] Actividad [ ] Otro: ¿Cuál?_____

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	Hora final
10	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M), Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH?			ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
							SI	NO	PN					
1	milton Jair peña	10558024		H		A				cc. Aires Carrapatero			3205807202.	Milton J. Peña
2	Doralia Minotta.	48618119		M		A				cc. bodega gali			3107267957	Dora Minotta.
3	Oridio Villegas.	76140865		H		A				cc. dominguillo			3135649065	
4	Pedro Antonio	94297348		H		A				cc. Bodega Gali			3127886239	Pedro Antonio
5	ERICK Manuel Rojas	1116182504		H		A				cc. Piamo			3502352449	ERICK ROJAS
6	Yesica padamolina	1062931893		M		A				cc Pandao			3509614451	Y Pmol.
7	maria Sonia Caicedo	34593926		M		A				la guaira			3128693246	Sonia Caicedo
8	Graciela Valencia R	29567446		M		A				cc. Bodega gali			3147989172.	Graciela Valencia R.
9	Jackelin Fernandez	66806670		M		A				cc. Pilano				Jackelin F.
10	Omar Peña	4652141		H		A				cc Pandao			3109211571	
11	Luy Milena Minotta	34770919.		M		A				cc Bodega gali			3117407608	Luy Minotta
12	Dilmer Araiat Angola	76140279.		H		A				Cuachene			3115770375	
13	Deicy Caldas	25656774		M		A				cc. Pandao			3182771017	Deicy Caldas

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de Conflictos, conforme a los compromisos definidos en la mesa y E.D.

Responsable u organizador: ACONC Dependencia: Santander de Q

Ciudad: Santander de Quilichao Lugar y/o enlace: Finca la Colina de Dios ☒ Presencial ☐ Virtual

Fecha: Día 10 Mes 11 Año 2025 Hora inicial: Hora final:

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	ELIANA MINA	1061433556		M		A				CC. Bodega Guali			3145272534	Eliana.
2	Emilsen Ararat	34372535		M		A				CC. Piamo			3170115577	Emilse.
3	Ismenia Viveros.	48621029		M		A				CC A. Barrapatero			3224924906	Ismenia V.
4	Yilsa Villegas.			M		A				pandao			3137557450	Yilsa Villegas.
5	Helen Dayana Angola.	1002946643.		M		A				CC. Pandao			3226738188	Helen Angola.
6	Luz Dary Diaz B.	48621116		M		A				Pandao			3145897574	Luz Dary Diaz
7	Monica Mancilla Idiar	1149685982.		M		A				CC. Aires. de granpatero			3105394371	Monica Mancilla M
8	Wilfrido Gonzalez	76234517		H		A				CC pandao			3108508153	
9	Karen Ararat	1002948221		M		A				CC. piamo			3105206891	Karen.
10	milton paz villegas.	1002916506		H		A				CC. Pandao			3217707229	Milton Paz. V.
11	Yarisa Villegas.			M		A				Pandao			3108420676	Yaritza.
12	Hilda M - Ararat.	34595369.		M		A				CC pandao			3116436560	Hilda.
13	Mirdonia Bangua	48621117		M		A				Piamo				Mirdonia Bangua

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formacion en Liderazgo, Negociacion y Manejo de conflictos, en Firme a los compromisos definidos en la Mesa y ED

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Santander de D

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Diaz. | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 10, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Omar Diaz M.	4652090		H		A				cc. Pandao			3184533768	Omar Diaz
2	Elsa Valencia	25364593		M		A				cc. bodega guali			3205843453	Elsa V.
3	Julia Maria Lucumi	34374220		M		A				cc. Pilamo			3146456542	Maria
4	Johan L Rojas.	1030543098		H		A				cc. Pandao			3040814 20	Johan
5	Alberto Lasso	76011889		H		A				cc. Pandao			3113266082	Alberto Lasso
6	Yhon Fernando Mena	1064430916		H		A				cc. Garrapatoo			3126285650	Yhon
7	Aristides Diaz	4652469		H		A				cc. Pandao			3174461798	Aristides
8	Eider Villegas.	10486869		H		A				cc. Pandao			3508279604	Eider
9	Juan Diego Holguin	4,652271		H		A				cc. Pandao			3156890577	Diego Holguín
10	Nidia Velez	25363717		M		A				cc. Bodega guali			3137311168	Nidia Velez
11	Maria Esperanza Mena	38683482		M		A				cc. Pandao			3125235159	
12	MARIA Solandy Vasquez	48621145		M		A				cc. Pandao			3116246992	Solandy.
13														

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en Indrego, Negociación y Manejo de conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y EO

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Santander ok P

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Selva de Oro | ☒ Presencial ☐ Virtual | Fecha: Día 10, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Rosa Elena Minotta.	25366068	55	M		A				cc. Pandao			3177271201	Rosa Elena M.
2	Norly Aguilar Peña	34608587		M		A				CC Pandao			3113120668	Norly A. P.
3	Jorge Ortiz	29786099		H		A				CC pandao			3104540889	Jorge O.
4	Luis H Vasques N	7623507		H		A				CC A. G			3206624054	
5	Magnolia Pino ch.	25364569		M		A				CC. Pandao			3218359280	Magnolia Pino
6	Juan miguel mina B.	1061429680		H		A				CC. Aires garzapatio			3114089160	J
7	Fabián Bonilla	1062307651		H		A				CC. Pilamo			3206217196	F Bonilla
8	Sandra P. Bonilla	34611446		M		A				CC. Pilamo			3128555413	Sandra P. B.
9	Juan Diego Holguin	4652271		H		A				CC pandao			3156890577	Diego Holguin
10	Dario A Silva	4,653,234		H		A				CC pilamo			3234568106	
11	Mariela Vasques	25656691		M		A				CC. pilamo			3128982104	
12	Daniela Balanta	1061439887		H		A				CC. Bodega gral:			3145784249	
13	Ruth Melba Lubencia	25362862.		M		A				CC. Aires garzapatio			3226070361	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos, con Firmc o los compromisos derivados en la Mesa y ED

Responsable u organizador: ACNPC | Dependencia: Santander de Quilichao

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios | ☒Presencial ☐Virtual | Fecha: Día 10, Mes 11, Año 2025 | Hora inicial | Hora final

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	María Seneda Villegas	48621032		M		A				CC. Pilamo			3218366855	
2	Derly Zuñiga Tory	25656907		M		A				CC. Alto Guasiquero			3213450469	
3	Sdaymy Abonia.	51952085		M		A				CC Pandao			3105105532	
4	Emiro Octavio Navia.	16832953		H		A				CC. Pandao			3117742441	
5	Yolanda Mina.	25372240		M		A				CC. bodega Cali			3104103515	
6	Jimena Barbara Mejia	34771379		M		A				CC Bodega Cali			3226137179	
7	maria juana villegas.	34598242		M		A				CC. Pandao			3145587235	
8	Jose oclides Alegria	76234643		H		A				CC. Pandao			3137405619	
9	Cesar Daniel Lasso Rondo	1002946876		H		A				CC Pandao			3127985150	
10	Jose Heimer Mina	10451151		H		A				CC Pandao			3154111017	
11	Elizabeth Aponza.	34720901		M		A				CC bodega Cali			3204292650	
12	Juan Jose Balanta.	1061428875		H		A				CC Pilamo			3107420993	
13	Frorey Carton:	4862166		M		A				CC. A. garrapatero			3103565352	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formacion en liderazgo, Negociacion y Manejo de conflictos conforme a los compromisos					
Responsable u organizador:	ACONC	Dependencia:	Santander de Q			
Ciudad:	Santander de Quilichao	Lugar y/o enlace:	Finca la Bluma de Paez	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 10 Mes 11 Año 2025	Hora inicial / Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____						

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	JAIDER MINA M	1076401150		x		x				CC QUINTERO	RL		3015395134	
2	Fabian Machado	16820129		x		x				Aconc	delegado		—	
3	Mileydi M	38168122		x		x				Territorio P	Delegada		—	
4	Maria ofir Mina	32025846		x		x				Territorio P	Delegado		—	
5	EDWIN Viafara	10496090		x		x				ACONC	DELEGADO	edwin@0213.com	3128705 96	
6	Ingrid Dayana Vasquez	1061738112		x		x				CC Zanjo 6	delegada	indaYunaV@hotmail.com	3209233489	
7	Nana Jose Cuero A	1082692228		x		x			A	CC.A.G	Asistente	mcuerovargas@gmail.com	3207636	
8	Elena Valencia	39950646		x		A				Territorio	Asistente	—	—	Elena.
9	Araldy Barbosa	25691448		x		A				TyP	PL	carbajo@gmail.com	3172816211	
10	Ramiro Barbosa P	10554857		x		A				Jardin P	delegado	—	3176802944	
11	Sally R Gomez	51992458		x		A				Territorio	Asistente	—	3104682604	
12	Ignacia Mera	25669969		x		A				Territorio	Delegada	—	3169902961	
13	Dayra Lizbeth Zafe	1130946736		x		A				Territorio	Asistente		3172923855	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Mejoración y Manejo de conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y ED						
Responsable u organizador: ACNLC	Dependencia: Santander de Q					
Ciudad: Santander de Quilichao	Lugar y/o enlace: Finca "La Gloria de Dios"	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial
			Día	Mes	Año	Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____			10	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH?			ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
							SI	NO	PN					
1	Natali Balanta	1062320310	24	M		A				CC26	Asistente		3135891394	
2	Alba Loboa	34 658 601	38	M		A				CC26	Asistente		3164231002	
3	Carlos Hernan Tello	10475770	52	H		A				CC26	Asistente		3205764951	Carlos Palomino
4	Oswaldo Caraballi	4760230	46	H		A				CC26	Asistente		3126572133	Oswaldo Caraballo
5	Katrina Castillo	1062328462	28	M		A				CC26	Asistente		———	Katrina C.
6	Norbey Loboa	10492988	44	H		A				CC26	Asistente		——	Norbey L
7	Diana Vargas	1059983165	34	M		A				CC26	Asistente		3178475621	
8	Pedro Montaño	1116380271	45	H		A				CC26	Asistente		3122846871	Pedro Montaño
9	Breiner Loboa V	1007146199	25	H		A				CC26	Asistente		———	Breiner loboa viafara
10	Marta Viafara	3146145149	28	M		A				CC26	Asistente		3135783762	martha viafara
11	Helimelec Balanta	10479688	69	H		A				CC26	Asistente		3122112636	Helimelec B
12	Nadimi Loboa N	34669175	46	M		A				CC26	Asistente		3206987352	Nadimi Loboa
13	Diego Fernando Palacios	1062321880	49	H		A				CC26	Asistente		———	Diego

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formacion en liderazgo, Negocion y Manejo de conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y E D

Responsable u organizador: ACONC Dependencia:

Ciudad: Santander de Quilichao Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios ☒ Presencial ☐ Virtual

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	Hora final
10	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	James Lucumi Rodallega	10474423		H		A				cc. la Mesta.			3136142005	
2	Duvier Ponce Serna	1062313460		H		A				Curpaa			3106428002	Duvier Ponce.
3	Hector Fabio Varela	16452176		H		A				cerro tela.			3156502861	
4	Ildaura Ocampo	69015965		M		A				la Quebrada			3116034062	Ocampo.
5	Jessica Lovera Palomino	1062392791		M		A				cc. zc.				Jessica Palomino
6	Karen Ararat Santos	1067470006		M		A				cc. Portugal.			3167191243	
7	Maria teresa Mina.	31919825		M		A				cc. bomita.			3107741382	M. teresa M.
8	Ana Elsa Rivera	25475516		M		A				cc. Aires de G.			3105417820	Ana elsa R
9	Jhon Cristian Lucumi	10474724		H		A				cc la toma			3113796406	Jhon Lucumi
10	Maria Yeni Balanta	34614073		M		A				cc. z.c.			3147700599	Maria Yeni B.
11	Noralba Ramos Carvajal	48657332		M		A				cc. A.C.				Noralba Ramos.
12	Maicol Stiven Caraballo	1193031664.		H		A				cc cerrateta			3045782353.	
13														

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formacion en liderazgo Negociación y Manejo de conflictos, cierre a los compromisos definidos en la mesa y en					
Responsable u organizador:	ACORE	Dependencia:	Santander de Q			
Ciudad:	Santander de Q.	Lugar y/o enlace:	Finca la Gloria de Pao	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 10, Mes 11, Año 2024	Hora inicial / Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____						

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Breiner F. Sevillano	1107104742		H		A				cc. la Q.			3217969012	Breiner S.
2	GERALDIN MINA.	1004059332		m		A							3143137855	GERALDIN M.
3	Rudy Sevillano	1080032226		m		A				CC. Airs G.			3105470728	Rudy Sevillano
4	Jose Caicedo	1111789937		H		A				CC. Pijaos de C.			3207870667	Jose Caicedo
5	Ana yeins Ramos	25365275		m		A				cc. Zanjon			3176407297	Ana Ramos.
6	Sonia Angulo	27124790		m		A				CC. N. 6		Sonia27@gmail.com	3114038053	Sonia Angulo
7	Karina Rodriguez	1004342559		m		A				CC. la Q.		Karlin2027@gmail.com	3234776472	Karina R.
8	Yine Romero D.	34771693		m		A				Yarumito			3177972668	YR
9	ana Karina M	1007145177		m		A				CC Afro lo.			3178127291	Karina M.
10	Deimar. F. Bolaños	1069468685		H		A				cc. R. D.				DEIMAR. B
11	Alejandra Lucumi	1003571990		m		A				CC. Puerto			3155992910	Alejandra
12	Yenci A loboa	1062268718		m		A				CC. Zanjón			3188242199	Yenci Loboa
13	Dora Libia Ortiz	25540774		m		A				CC Comuneros			3104196514	Libia.

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos, dirigidos a los compromisos de los Mesa y E.D

Responsable u organizador: ACONC | Dependencia: Santander de P

Ciudad: Santander de Quilichao | Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Dios | ☒ Presencial ☐ Virtual

Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____

Fecha			Hora inicial
Día	Mes	Año	Hora final
10	12	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Belarmino Valencia	16957560		m		A	x			cc Puerto	delegado		3187255943	Belarmino
2	Martha Cecilia Valencia	1061754939		m		A	x			cc Puerto	delegado		3152354498	Marta Valencia
3	Francy Lucumi	34 507318		M		A	x			cc Puerto	delegado		3163855549	Francy
4	Maria Susana Lucumi	25543808		M		A	x			cc la toma	delegada		312 379 43 03	Maria Susana Lucumi
5	Fanor Bolaña	76050229		H		A	x			cc Asnazu	delegado		3127713686	FB
6	Pedro Luis Jimenez	1067460524		H		A	x			cc Asnazu	delegado		311 677 1139	Pedro Luis Jimenez
7	Luz Aida Corocas	25379185		m		A	x			cc Las brisas	delegado		3116871232	Luz Aida C
8	Javier Diaz	76289269		H		A	x			cc Las brisas	R legal Las brisas		3215042365	Javier Diaz
9	Ricardo amaya	10471026		H		A	x			cc las brisa	delegado 3167175752		3167175752	Ricardo
10	Alexandra Caicedo	1067401884		m		A	x			cc Bella vista	delegado 3217602221		3247602221	Alexandra C
11	Dumar Arboleda	16838446		H		A	x			cc Puerto	delegado		3173669933	
12	Edison Arboleda L	10473893		H		A	x			cc Puerto	delegado		3182141466	Edilson Arboleda
13	Dora Lilia Rodallega	34502536		m		A	x			cc Puerto	delegada		3164528384	Dora Lilia Rodallega

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formacion en liderazgo, negociación y Manejo de conflictos, conforme a los compromisos definidos en la Mesa y EP						
Responsable u organizador:	ACONC	Dependencia:	Santander de Q.				
Ciudad:	Santander de Q.	Lugar y/o enlace:	Finca la Gloria de Dios	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 10	Mes 11	Año 2024
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____							Hora inicial / Hora final

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I), Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Zoila Arizola Collazos	27123201	74	M		A	X			CC Airo 6	delegado		3146786 48	Zoila Arizola Collazos
2	Pablo Andres Cordoli	1062287		H		A	X			CC Airo de Carro Roberto	delegado		3124235730	Andres Cordoli
3	Carlos Colorado	1062276557		H		A	X			CurPaq	delegado		3015544447	Mario Colorado
4	Jorge Eliecer Mina Diaz	4760133		H		A	X			CC CurPaq	delegado		3142673177	
5	Jeinci Mina Ambula	1062299946		H		A	X			CC CurPaq	asistente		3128121681	Jenier Jaucs mina a
6	Dilmar Iwami Palacios	1062290421		H		A	X			CC CurPaq	delegado		3173693971	Dilmar Jaccumi P
7	Araceli s Tegue Palacios	34801213		M		A	X			CC CurPaq	delegado		3016486740	Araceli s Tegue Palacios
8	Aura Lila Romero	31261791		M		A	X			CC CurPaq	delegado		3137983706	Aura Lila Romero
9	Jose Abcido Bonilla	76336720		H		A	X			CC Cuenca Cauca	delegado		3218328523	
10	Camilo Benjibo	1067467813		H		A	X			CC Agarche	delegado		3162770814	
11	Maria Elena Mejia	1002948794		M		A	X			CC Yarumito	delegado		3105716054	Mª Elena Mejia
12	Bairon Carocas	76337627		H		A	X			CC Cuenca Cauca	delegado		3217764454	
13	Arnulfo Gonzalez	10555457		H		A	X			CC Bajos del rio Palo	delegado		318418 6174	

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Formación en Liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos conforme a los compromisos de la Mesa y EO					
Responsable u organizador:	ACONC	Dependencia:	Gobernación de Derechos			
Ciudad:	Gobernación de Derechos	Lugar y/o enlace:	Finca la Glorias de Oro	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha: Día 10, Mes 11, Año 2025	Hora inicial / Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____						

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE):** Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
1	Nuece Diaz Barrero	C. 332140		H		A	x			CC la toma	delegado		3145891112	
2	Johana Viafara Mina	34371331		m		A	x			CC la toma	delegado		3238435522	Johana Viafara M
3	Nora Ambuila	34500669		m		A	x			CC la toma	delegada		3187249688	Nora de la Cruz Ambuila
4	Julian David Taboa	1062285426		H		A	x			CC Z-G	delegado		3207193540	Julian david taboa
5	Ruben Dario Balanta m	1067467974		H		A	x			CC la toma	Cordia		3234504121	Ruben Dario Balanta
6	Lady Johana chara m	34654998		m		A	x			CC Piles Barrabero	delegada		3147360643	Lady Johana chara m
7	Yolanda Chara B	34502600		m		A	x			CC la toma	delegada		3225312661	Yolanda Chara B
8	Doracely Marquez T	34501510		m		A	x			CC la toma	delegada		3146564912	Dora cely marquez t
9	Katerine Balanta B	1067465574		m		A	x			CC la toma	delegado		3506479992	Katerine Balanta
10	Maria nubia Balanta	25328207		m		A	x			CC la toma	delegado		3506479992	M nubia Balanta m
11	Nora Bricila Vargas	48611441		m		A	x			CC cuenca	delegada		3204703206	Bricila vargas
12	Dany Gabriela C	1133284111		m		A	x			CC cuenca	delegada		3201338233	Dany Gabriela C
13	Brigit Sandoval C	1058141576		m		A	x			CC cuenca	delegada		3126847195	Brigit Sandoval....

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema: Formación en liderazgo, Negociación y Manejo de conflictos, enfocado a los compromisos definidos en la Mesa Ley 6 D						
Responsable u organizador: ACONC	Dependencia: Santander a CO					
Ciudad: Bucaramanga	Lugar y/o enlace: Finca la Gloria de Rivas	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial
			Día	Mes	Año	Hora final
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción ☐ Capacitación ☐ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál?_____			10	11	2025	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) **Pertenencia Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

N°	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH?			ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRONICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA
							SI	NO	PN					
1	Hamid Chacra	60473174		M		A	X			Cc Santander	delegado		3105726004	
2	Francisco Arcolba	1112467332		H		A	X			Cc Tio Pablo	delegado		3187631725	
3	Danilo Carabali	10492080		H		A	X			Cc 2.6	delegado		3103816365	D.C.V.
4	Wilber Gonzalez	4760649		H		A	X			CC.2.6	Gestora		3147698790	WILBER
5	Luz Marina Idrobo	1062511691		M		A	X			CC.2.6	delegado		3206404446	Luz Marina Idrobo
6	Luz Fary Abonia	25661258		M		A	X			CC.2.6	Coordina		3217231413	
7	Fernando Bonilla	34604645		M		A	X			CC. 2. 6	delegado		3106342331	Fernando Bonilla
8	Alba Maria Loboa	34668641		M		A	X			CC 2.6	delegado		3184721603	
9	Rosa Mercedes Alvarez	4768963		H		A	X			CC 2.6	Gestora		3122818884	Rosa Mercedes A
10	INGRID LOBOA	1062290788		M		A	X			CC 2.6	delegado		3253319229	Ingrid Loboa
11	Carlos Alberto Balanta	16065811		H		A	X			CC.2.6	delegado		3128283440	CARLOS A. BALANTA
12	Marie Gómez	34608358		M		A	X			CC.2.6	delegada		3145206246	Marie G.
13	Adolfo Jimenez	10473274		H		A	X			CC AZNASU	delegado		3188726226	Adolfo.

- Insertar las filas que sean necesarias
- Los datos anteriormente consignados son acogidos según la política de tratamiento y protección de datos personales en el Ministerio del Interior en el marco la ley 1581 de 2012.

Scanned with CamScanner

INFORME TECNICO

FORTALECIMIENTO EN LIDERAZGO, NEGOCIACION Y MANEJO DEL CONFLICTO DE LOS CONSEJOS COMUNITARIOS DE LOS VALLES INTERANDINOS.

Convenio 2364 Ministerio del Interior
Memorias y conclusiones de los espacios de diálogos en el departamento del Choco

Lugar: municipio de Istmina Departamento del Chocó, Colombia

Fecha: 08 y 09 de noviembre

Facilitador(es): Deyler Mosquera Martínez, Francisco Valero Murillo Reyes, German Antonio Marmolejo Rentería.

Dirigido a: Consejo Comunitario Mayor de Istmina, Parte del Medio San Juan y Pie de Pepe Municipio del Medio Baudó, jóvenes líderes y representantes de organizaciones sociales del Chocó.

INTRODUCCION

Los principales conflictos en el Chocó son la disputa por el control territorial debido a las economías criminales y la riqueza de recursos naturales, la crisis humanitaria (confinamientos, desplazamientos, afectaciones climáticas), la violencia de grupos armados que afecta tanto a zonas rurales como urbanas, y las problemáticas sociales como la pobreza, falta de servicios básicos, y la vulnerabilidad de la población étnica.
Conflictos y problemáticas principales

Las problemáticas más conocidas en el territorio pacifico son:

- Los grupos armados ilegales luchan por el control de territorios estratégicos impulsados por la extracción ilegal de recursos naturales como la minería y la tala de árboles
- Las comunidades étnicamente diferenciadas son las más afectadas por la violencia, el desplazamiento, el confinamiento y el reclutamiento forzado de menores.

- El departamento vive una crisis humanitaria sin precedentes, con miles de personas afectadas por confinamientos forzados y desplazamientos, exacerbados por el cambio climático y los efectos del conflicto.
- La violencia no solo es rural, sino que también se ha incrementado en zonas urbanas como Quibdó, con masacres y violencia selectiva.
- El Acuerdo de Paz de 2016 no se ha implementado de manera efectiva, lo que ha permitido que grupos armados ocupen el territorio y se mantengan las dinámicas de violencia
- Los líderes sociales y defensores de derechos humanos que trabajan en el Chocó enfrentan graves riesgos y han denunciado restricciones a su movimiento y víveres.
- La pobreza, el desempleo y la falta de acceso a servicios públicos como la salud y la educación son factores que agudizan los conflictos y son aprovechados por los grupos armados, especialmente para el reclutamiento de jóvenes

Este espacio de capacitación en liderazgo, negociación y resolución de conflictos, es un espacio para el fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes, mujeres, líderes y mayoras que han resistido la violencia y la segregación en el territorio.

Objetivos de la Capacitación

- Fortalecer las habilidades de liderazgo en líderes comunitarios.
- Fomenta las competencias en técnicas de negociación efectiva.
- Brindar herramientas para la prevención, gestión y resolución de conflictos en contextos comunitarios y organizacionales.

Metodología

Para esta capacitación en liderazgo se identificaron las necesidades de las comunidades, se diseñó el programa (definiendo temas como toma de decisiones, comunicación, delegación), se seleccionaron los participantes, se implementó el programa usando métodos como talleres, y finalmente, se evaluó el impacto con la finalidad de hacer mejoras continuas en los procesos educativos

La metodología se basó principalmente en talleres prácticos y dinámicas grupales. En los cuales se revisaron temas del conflicto armado de los jóvenes, la vulneración de sus derechos, y principalmente, el reclutamiento. Se realizó un taller práctico, relacionado con el ejercicio de la autonomía del gobierno propio, la participación de los jóvenes en los procesos políticos del territorio.

Además se expuso como caso crítico, la vulneración de los derechos de las autoridades étnico territoriales, en el marco de las elecciones de los Concejos comunitarios de Istmina , medio San Juan y medio Baudó, situación que pone en riesgo la participación ciudadana de las comunidades negras y su desenvolvimiento en la región.

.

Contenidos Desarrollados

1. Liderazgo

- Las temáticas del liderazgo afrocolombiano incluyeron la participación política, la reivindicación de derechos, la lucha contra el racismo estructural, el empoderamiento de las mujeres, la gestión territorial y ambiental, la memoria histórica, y la promoción de la cultura y la identidad étnica.

2. Negociación social

- Las temáticas de negociación social afrocolombiana incluyeron el fortalecimiento organizativo, la defensa del territorio y los recursos naturales, la lucha contra el racismo estructural, la promoción de la justicia restaurativa y la reparación en el marco del conflicto armado, y el fomento de la Economía Naranja (emprendimiento cultural) y el buen vivir. También se abordan temas de equidad de género, salud, educación, vivienda y acceso a servicios básicos.

3. Manejo de Conflictos afrocolombianos

- Las temáticas clave en el manejo de conflictos afrocolombianos incluyeron el despojo de tierras y desplazamiento forzado, la discriminación racial y el racismo estructural, la violencia de género y sexual, el reclutamiento forzado de menores y la falta de autonomía y abandono estatal. También son centrales las temáticas de resistencia cultural y ancestral, y la necesidad de garantizar derechos colectivos e individuales.

Dirigida a:

Se contó con la participación de aproximadamente **200** personas provenientes de Istmina, medio San Juan y Medio Baudó, incluyendo:

- Representantes de Consejos Comunitarios Mayor de Istmina y Parte del medio San Juan, "COCOMINSA
- Consejo Comunitario de Pie de Pepe Municipio de Medio Baudó.

Resultados Obtenidos

- Incremento del 85% en el conocimiento sobre liderazgo y negociación (medido a través de encuestas pre y post capacitación).
- Identificación de problemáticas locales y propuestas de solución mediante mesas de trabajo.
- Creación de una red de líderes para el seguimiento de procesos de resolución de conflictos en sus comunidades.

Recomendaciones

- Debemos recurrir a la justicia propia y ancestral (usos y costumbres) en primera instancia, y si este no es suficiente, acudir a instancias del Estado como los Consejos Comunitarios, la Comisaría de Familia, la Fiscalía o la Personería. Es fundamental promover la reparación histórica, la protección de derechos territoriales y la participación en políticas públicas a través de estrategias de resistencia y reconciliación.
- Implementar estrategias que reconozcan las particularidades culturales y de territorio, fortalecer la justicia propia, asegurar la participación de sus autoridades y promover la reparación integral con un enfoque de género y diversidad. También es importante garantizar derechos a través de políticas inclusivas, mejorar las condiciones de vida en los territorios y apoyar las iniciativas de paz y resistencia desde sus propias visiones

Registro Fotográfico


















FUNDACIÓN
LINDO
AMANECER

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2 Fecha: 10/05/2024 Gestión Documental	**CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO** **"CORAFROPAC"** **Nit 900022518-2** **C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior**	CORAFROPAC

Temática: "Fortalecimiento en liderazgo, negociación y manejo de conflicto"

Fecha:	08/11/2025	**Lugar:** Polideportivo del Barrio Eduardo Santos; Istmina Choco

Nº	NOMBRES y APELLIDOS	Nº DE IDENTIFICACION	CORREO ELECTRONICO	CELULAR	FIRMA
1	Deisy Manuela Martinez	1003850633	deisyMartinez@gamil.com	3145285307	Deisy M.
2	Laily Yuleisy Moreno R	11935355576	LailyR@gamil.com	3206436358	Laily Moreno
3	Jose Ovidio Mosquera M	82383506	JoseOvidio@gamil.com	3105496609	Jose M
4	Leris Andres Moreno R	1076321597		3218435837	Leris R
5	Elsy Mosquera Martinez	43605635	ElsyMosquera@gamil.com	3207103199	Elsy Mosquera
6	Shirley Mosquera Mosquera	1079094911	Shirly120@gamil.com	3256930702	Shirley M.
7	Maria Yessica Torres S	1076381666		3224823774	MARIA Torres
8	Leonardo Rodrigues V	1128724913	Leonardo20@gamil.com	3118935219	Leonardo V.
9	Maritza Mosquera M.	36060035	Martza@gmil.com	3158339272	Maritza Moreno
10	Leiner Alberto Mosquera	1193528666	Leiner35@gmal.com		LEINER M.
11	Luisa Fernanda Mosquera	10790092077	LuisaFer@gmal.com	3107937309	Luisa Mosquera
12	Luis Ernesto Mosquera	16470994			Ernesto M.

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

13	Manuel Cristobal Valencia	11705833			
14	Angelica Mosquera R	1010102360	Angelica7@gmail.com	3204360012	Angelica R
15	Luz Ney Rodriguez V	35696781		3146937820	LUZNEY
16	Luis Armando Rodrigues	4831832			Luis Armando
17	Neila Valencia Zapata	26309804	Neila804@gmail.com	3187324309	Neila V. Z
18	Marilecis Rodriguez V	1128725099	Mar11@gmail.com	3160095342	MARILECIS
19	Ednit Yineth Rodriguez	35696953		3140827209	Einer Ro.
20	Milena Mosquera Valencia	1128727790	Milena77@gmail.com	3218430907	Milena V.
21	Jose Jower Quinto	1007059422		3145230909	Jose Quinto
22	Andrea Mosquera Davila	1079094746	Andrea107@gmail.com	3107290932	Andrea D
23	Yudely Mosquera V	1128725336	Yudely11@gmail.com	3158327209	Yudely V.
24	Faber Yair Mosquera	1079094657	Faber@gmail.com		faber Yair
25	Juan de la Cruz Mosquera	4822684			
26	Adiela Mosquera	35695398		3218323535	Adiela M
27	Ramadier Tobar	1128004090	Ramadier@gmail.com		Ramadier T.

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

28	Yasir Arrollo	71.353.218	yasiro8@gmail.com	3218346231	
29	maria Eugenia B.	39318.170		3135482560	Maria E. B.
30	Soelis Gutierrez	39.320.094			Soelis Gutierrez
31	Ana Esther Valencia	39416828	anaev@gima.com		Ana E. Valencia
32	Julia Isabel Murillo	39416829		3145283419	Julia Isabel M.
33	yaisin Parra	71351146	yParra@hotmail.com	3215283691	yaisin parra
34	Deiler Palma M.	71352666		3187254635	
35	warlinton Palacios	71357773		3116315528	
36	Reimer Beltran.	1.045.500 12	reimer@gmail.com	3128354129	
37	carlos A. Martinez	71352966	carlosmartinez@hotmail.com	3185344862	
38	Jose Anibal Moya	4.855 783		3216173528	Jose Anibal moya
39	Jenny P. mosquera	1.192760019	Jampm@gmail.com	3123422501	Jenny P mosquera
40	Elieser Cuesta cuesta	1.128.004.404		3158627341	Elieser Cuesta
41	Luis fernando torres	1.193 438 505	luis.fo4@gmail.com	3114357269	Luis Fernado torres
42	EVER MOSQUERA	71 984885	everm@hotmail.com	3214321140	EVER MOSQUERA

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

43	Jhon Fredis Mosquera	11706548	JhonFedis@gmail.com	3146097202	Jhon F
44	Nestor Felipe Rodriguez	82382860	Nestor @gmail.com	3216103035	Nestor M
45	Yaneth Rodriguez Perea	1128728516	Yanet Rodriguez@gma	3150892353	YANETH
46	Karen Yulieth Rodriguez	1079096310	Karen@gmail.com		Karen
47	Hector Felipe Rodriguez	1079096311		3207123253	Hector
48	Hanleth Lorena Mosquera	1076327413		3146923905	HANLETH
49	Cristian Camilo Mosquera	1079096931			Cristian M
50	Sandra Milena Saavedra	1128726885			Sandra Milena.
51	Noralba Moreno Mosquera	1007507245		3117103034	Noralba M
52	Tulio Eulicer Rivas	11820217	Tulio@gmail.com	3156930271	
53	Zunilda Mosquera M.	36000046	Zunilda@gmail.com	3206367035	ZUNILDA
54	Jose Ismel Urrutia	1163666			Jose Ismel
55	Rosy Yulie Urrutia	1003851263		3107563235	ROSY Y
56	Lucy Mosquera M	1128724550			Lucy M
57	Johan Esneider Murillo	1007909525			Jhon M.

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

58	Yulieth Vanessa M	1000535557		8004156 29	Yulieth Va.
59	Tomas Antonio Moreno	4831162			tomas
60	Wilber Moreno Mosquera	1076331446		3104206 88	Wilber M
61	James Alberto Moreno	1128724628			James A
62	Yuri Omaira Moreno	1076320111			YURY M
63	Tania Urrutia Murillo	1076332809		3216106644	Tania U.
64	Dora Angelica Mosquera	1003851342			Dora Mosquera
65	Aida Angelica Mosquera	1133679959		3104216 58	Aida Mosquera
66	Carlos Javier Mosquera	1128724657			Carlos J
67	Heiler Andres Mosquera	1128724656		3116394 20	Heiler M
68	Jesus Ariel Murillo	82060046			Jesus
69	Rosa Carolina Mosquera	1128724661			Rosa mosquera
70	Wendy Murillo Mosquera	1079095988		3124283 65	wendy murillo
71	Mariam Murillo Mosquera	1079096963		3115358 615	mariam murillo
72	Daider Moreno Mosquera	1128725764			daider mosquera

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

73	Jose Florentino Mosquera	8334332			
74	Jhon Deivinson Mosquera	1004052366		3005125221	Jhon D.
75	Laidi Joana Mosquera cordoba	1128724676		3125125321	Laidi Joana
76	Yulieth vanessa Moreno	1000535557			Yulieth Vane.
77	Tomas Antonio Moreno	4831162			
78	Wilber Moreno Mosquera	1076331146		3165460279	wilber M.
79	James Alberto Moreno	1128724628		3226615382	James Alberto
80	Tania Murrutia Murillo	1076320111		3995442312	Tania Murrutia
81	Dora Angelia Mosquera	1076332809			Dora M.
82	Aida Angelica Mosquera	1003851342		3154298229	Aida Mosquera
83	Carlos Javier Mosquera	1133679959		3001620891	Carlos M.
84	Heiler andres Mosquera	1128724657	HeilerM03@gmail.com	3176294023	Heiler Mosquera
85	Jesus Ariel Murillo	1128724656		3143001528	Jesus Murillo
86	Rosa Carolina Mosquera	B2060046			Rosa M.
87	Wendy Murillo Mosquera	1128724661			wendy murillo

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

88	Gregorio Marmolejo	36476 58		3003755206	Gregorio marmolejo
89	Albarina Penteria c	35240329			albarina penteria c
90	saturnino teran cuesta	71353218			
91	Neider cuesta parra	1045519509	Neider05190gmail.	3126042701	Neider Cuesta
92	Elmer Palma Robledo	1045506145	palmaR1010@gmail.	3004203 76	
93	Yasir Arroyo M	71353218		3104205563	Yasir arroyo
94	Fernando Gutierrez	1045494882	FGutierrez129@hotm	312974468	fernando Gutierrez
95	carlos Martinez Palacio	71352966		3164215788	Carlos Mar
96	Helin Marmolejo	1045520259		3113875528	
97	Deimer Palma C	71352666			
98	Andres Ramirez Mena	1045504789	andres15150Hotmail.co	3145904748	andres Ramirez Mena
99	Brinny Michel Zapata cho	1075091181	Bmichel1002@gmail.	322615896	Brinny Z.C.
100	lucila Maria Rojas C.	39408520		3236904128	Lucila maria
101	Eliecer palacios ortiz	12000512		3234509 83	
102	Aminta Meleudez G	1007747944		3004208991	A Meleudez

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

103	Maria Ester feria	39315457			
104	Karle mercado Ramirez	1003045261		3146009294	Karle Mercado
105	Juan Pablo Mosquera	1007869061		3212[illegible]731	Juan P.
106	Luz Yaneth Padilla	1045492605		3004582409	Luz P.
107	James sanchez M.	1045494882			James Sanchez
108	Luis F Guerrero G.	1045494882			Luis F. G.
109	Arelis Inestroza E.	1045498761		3156284 2915	Arelis Inestroza
110	Harry Machado R.	1045499556			Harry M.
111	Imnacia InestrozuE.	1045503641		3106752 8321	[illegible]
112	Andry machado Ramirez	1045504789		300 5152832	Andry M.
113	Einer Palma	1045506145			Einer Palma
114	Jovan Andres cuesta	1045506374			Jovan Andres
115	Yorlis Moya Aragon	1045509974			Yorlis Moya
116	David Bram Parra	1045510593			David B.
117	Katerin Mosquera	1045513044			Katerin M.

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

118	Carlos daño Mena	1045705801			Carlos dario M
119	Jorge Ivan Quejada	1046536152			
120	Jhon Javier Valderrama	1075089395			Jhon Javier
121	Luis manuel Moya	1193531990			Luis Manuel Moya
122	Melida feria Vargas	1128004125		320650429	Melida Vargas
123	Danbelly Rodriguez M	48141943		3116403329	
124	Jhonatan Moreno R	1045515182		3206901661	Jhon moreno
125	Jhonny Moreno B	1045524188		300429420	Jhon M. R.
126	Dilly Jhana Mosquera	1007507144	djanasfera@gmail	3145203741	
127	Santiago Murillo Mosquera	1007919525 2			Santiago M.
128	Luis Alberto Murillo Perea	1133682065			Luis M.
129	Carlos Alberto Murillo Pea	1133682064			Carlos A.
130	Erisleutin Palacios	71254754			
131	Manuel oswar Mosquera	1007507175			Manuel O.
132	Maria Rosina Mosquera	11787489			

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

133	Fredie E. Cuesta	71989228		3185213342	Fredi E. Cuesta
134	Ciria Patricia Morales	1.192.737.858	CPatricia@gmail.com	3104328261	Ciria Patricia M.
135	Arisleni's Mena Cuesta	1003786005	arisleni's2002@gmail.com	3218381521	
136	Raquel Cuesta	26378816			Raquel Cuesta
137	JAMERSO MENA	1.151.434713		3185206192	JAMERSO MENA
138	Jhon Fredis Palacio	7767077	JhonF@gmail.com	3115322160	Jhon F. Palacio
139	Plinio Beltran	4799693		3184458290	Plinio Beltran
140	ascencion moya g.	39.300.714	ascencion@gmail.com	3127142130	ascencion Moya
141	Alexander de Jesus Torres	1.045.499.812	AlexandreJ@gmail.com	3158123349	Alexander Torres
142	cristian davio cuesta M.	1.045.499.812	cristian@hotmail.com	3216192040	cristian D. Cuesta
143	Manuel S. Salgado	71971710		3186204662	Manuel Salgado
144	Jose Floremiro mosquera	83034332		3114322160	Jose Floremiro M.
145	Jhon Deivison Pereq	1.004.052366	Jhon D.@gmail.com	3149122843	Jhon D. Pereq
146	Laidi Joana mosquera	1.128.724.676	laidi@hotmail.com	3228151819	Laidi Johana Mosquera
147	Yulieth Vanessa Moreno	1.000.535.537	Vanessa@gmail.com	3204316520	Yulieth V. Moreno

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

133	Fredie E. Cuesta	71 989228		3185213342	Fredi E. Cuesta
134	Ciro Patricia Morales	1.192.737.858	CPatricia@gmail.com	3104328261	Ciro Patricia M.
135	arisleni s mena cuesta	1003786005	arisleni s2002@gmail.com	3218381521	
136	Raquel Cuesta	26378816			Raquel Cuesta
137	JAMERSO MENA	1.151.434713		3185206192	JAMERSO MENA
138	Jhon Fredis Palacio	7767077	JhonF@gmail.com	3115322160	Jhon F. Palacio
139	Plinio Beltran	4799693		3184458290	Plinio Beltran
140	ascencion moya b.	39.300.714	ascencion@gmail.com	3127142130	ascencion Maya
141	Alexander de Jesus Torres	1.045.499.812	AlexandreJ@gmail.com	3158123344	Alexander Torres
142	cristian davio cuesta M.	1.045.499.812	cristian@hotmail.com	3216192040	cristian D. Cuesta
143	Manuel S. Salgado	71971710		3186204662	Manuel Salgado
144	Jose Floremiro mosquera	83.34.332		3114322160	Jose Floremiro M.
145	Jhon Deivison Perea	1.004.052366	Jhon D.@gmail.com	3149122843	Jhon D. Perea
146	laidi Joana mosquera	1.128.724.676	laidi@hotmail.com	3228151819	laidi Johana Mosquera
147	Yulieth Vanessa Moreno	1.000.535.537	Vanessa@gmail.com	3204316520	yulieth V. Moreno

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

148	Francia Emilio Monllo	1076819204	Francy@gmail.com	3207103055	francia Emilia
149	Nestor orley Mosquer	1003753342			nestor
150	Jhon Jairo perea	1133661133		3185480036	Jhon Perea
151	Ana Patricia Aguilar	1138684908		3206673071	ANA PATRICIA.A
152	Karla Alexa Mosquera	1076325671			Karla Mosque
153	Maria angelica Vidal	1004052178	MariaA@gmail.com		maria vidal
154	Leidy Jisela Mosquera	1076330079			Leyda mosquera
155	Beatriz Mosquera	1128024037		3156327509	beatriz M
156	Jhon Eduardo caicedo	1076327380			Jhon E
157	Carmen Yadira Orejuela	1076320298			Carmen J
158	Maria Magdalena Urrutia	1088271500			Maria M
159	Yuis Yassiris Hurtado	52972920	YudisYa@gmail.com		Yudis
160	Johan camilo Hurtado	1007597431		3206934822	Johan C
161	Danny Becelly Moreno	1070909647			DANNA B
162	Eduar Moreno M	1079094011	Eduar@gmail.com		Ceduar M

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

163	Yeseria Mosquera aguilar	1076326656		3206184928	Yeseria M.
164	Sofia Mosquera	35589490		3106009184	Sofia M
165	Gustavo Mosquera	82382127			
166	Hector Mosquera	82382152			
167	Esteban Aguilar	4 831511			
168	Maria cecilia aguilar	35589520		3124602832	Esteban Aguilar
169	Elsy Marcela Mosquera	1128 078056			Elsy Mosquera
170	Luz Dary Aguilar M.	35569418			Luz Dary Aguilar
171	Darlin Darley Mosquera	1128025056			Darlin Mosquera
172	Katerine vanesa Mosquera	1151950075		3127765141	Katerine Mosquera
173	Libardo Antonio Reyes	1592863			
174	Vanessa Mosquera P.	1003756755			Vanessa M.
175	Ely Yurlenis Lozano	1076320863		3156009787	Ely Lozano
176	Polonia Ibargüen U.	26341299			
177	Flor Maria Murillo	1133664072		3004728151	Flor Maria Murillo

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

178	Ruben Dario Restrepo	3640655		3092726639	Ruben Restrepo
179	Alexis Cordoba	4855087			Alexis cordoba
180	Jose anibal Moya	4855783		3156002222	Jose anibal Moya
181	Jair Blandon Chala	8117543		3084228338	Jair C.
182	Armando Moya G.	6424283		3866496291	Armando M.
183	Enevson Blandon	71986278		3014602790	Enevson B.
184	Gustavo Moya G.	6428528		3194923572	Gustavo M.
185	Obroteo Guerra	15027288			
186	Elvia mena murillo	26377286			
187	Nilda Quejada	26377950			
188	Candida Rosa mares	35010790		3812935751	Candida Rosa
189	Ascensio Moya G.	39300774		3104206615	
190	Digna Moya Gutierrez	39301262			
191	Nerlin moreno rovira	39313433		3991512471	
192	Delfina mena	39315457		3215308 48	

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

193	Betsy Maria Urrutia	1088253521	Betsy@ymail.com	3150325235	Betsy M
194	Miguel Geronimo Ibarguen	11820272	GeronimoM@ymail.com	3146320909	Miguel G
195	Dayely Lozano Ibarguen	1076320471	Dayely@gmail.com		DAYELY LOZANO
196	Yaneth Martinez	1010102669	Yaneth@ymail.com	320711633	Yaneth
197	Juan Antonio Vanega	11645244			JUAN A
198	Luz Yuranny Ruiz	1007507247		3106350935	Luz
199	Narlyn Andrea Mosquera	1007545020			Narly
200	Francia Yaneth Rivas	1076320980		3150923607	Francia.

Scanned with CamScanner

ESPACIO DE FORMACIÓN EN LIDERAZGO, NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS, CONFORME A LOS COMPROMISOS DEFINIDOS EN LAS MESAS Y ESPACIOS DE DIÁLOGO DEPARTAMENTO DE NARIÑO

PRODUCTO: Memorias y conclusiones de los
(4) espacios de capacitación realizados en cada uno departamento definido

En los entornos organizacionales actuales, cada vez más dinámicos y exigentes, los espacios de formación en **liderazgo, negociación y manejo de conflictos** se han convertido en un componente fundamental para el desarrollo integral de equipos y colaboradores. Estas capacidades no solo fortalecen la comunicación y la toma de decisiones, sino que permiten crear ambientes laborales más colaborativos, respetuosos y orientados a resultados.

En el caso del Departamento de Nariño específicamente en Tumaco las consecuencias sociales y humanitarias que acarrea el conflicto evidencia una violación de los derechos humanos, desplazamientos y alteración del tejido social.

Por lo anterior es importante que el liderazgo sea efectivo y que impulse a las personas a influir positivamente, motivar y guiar a otros hacia metas comunes. El respaldo que brindamos ayuda a generar herramientas para alcanzar acuerdos beneficiosos y sostenibles, mientras que el manejo de conflictos permite transformar las diferencias en oportunidades de crecimiento, evitando tensiones que afecten el desempeño.

A través de estas reuniones estamos Implementando procesos de formación en estas áreas garantiza que los participantes desarrollen habilidades prácticas, mejoren su inteligencia emocional y potencien su capacidad de trabajar en equipo. De esta manera, las organizaciones logran fortalecer su cultura, optimizar el clima laboral y avanzar hacia objetivos estratégicos con mayor cohesión y eficiencia.

METODOLOGIA BRINDADA

1. Enfoque por competencias

Cada sesión se diseña para fortalecer competencias clave como liderazgo colaborativo, comunicación asertiva, gestión emocional, negociación efectiva y resolución positiva de conflictos.

Se trabajan habilidades observables y medibles, garantizando un progreso continuo.

2. Aprendizaje experiencial

- ejercicios grupales
- simulaciones reales

- estudios de caso
- análisis de situaciones propias del entorno

Esto permite que los aprendizajes sean significativos, duraderos y aplicables.

3. Talleres interactivos

Cada módulo se desarrolla en formato de taller, promoviendo la participación activa, el diálogo constructivo y la reflexión colectiva.
Se fomenta la construcción de conocimientos de manera colaborativa.

4. Herramientas de análisis personal

Se aplicaron instrumentos que permiten al participante conocerse mejor y fortalecer su autogestión:

- evaluaciones de estilo de liderazgo
- diagnóstico de habilidades de negociación
- test de manejo de conflicto
- autoevaluaciones y retroalimentación guiada

Esto refuerza el desarrollo individual y la toma de conciencia sobre áreas de mejora.

5. Estrategias de pensamiento crítico

A través de debates guiados, ejercicios de resolución de problemas y análisis de dilemas, se fortalece la capacidad de tomar decisiones efectivas y comprender diferentes perspectivas, clave para el liderazgo y la negociación.

6. Práctica reflexiva

Al finalizar cada sesión, los participantes realizan:

- bitácoras
- reflexiones individuales
- compromisos de acción
- análisis de aprendizajes aplicados

Esto asegura la transferencia real del conocimiento al entorno de trabajo.

7. Acompañamiento y seguimiento

El proceso incluye espacios de revisión y asesoría, donde se evalúa el progreso del participante y se refuerzan puntos específicos según sus necesidades y desempeño.

.







































PRESENTACIÓN ARTISTICA





Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2 Fecha: 10/05/2024 Gestión Documental	**CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO** **"CORAFROPAC"** **Nit 900022518-2** **C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior**	CORAFROPAC

Temática: "Capacitación para el Fortalecimiento en liderazgo, negociación y manejo de conflicto"

Fecha:	09/11/2025	**Lugar:** Consejo Comunitario Mejicano, Tumaco, Nariño

N°	NOMBRES y APELLIDOS	N° DE IDENTIFICACION	CORREO ELECTRONICO	CELULAR	FIRMA
1	ABEL ANAYA AQRESOTH	96186460		3208564546	
2	ABSALON YEPEZ CAMPAZ	87947283		3124946662	
3	ADIELA MORALES LOPEZ	1116858283	adiela2212@gmail.com	3228260229	
4	ADRIANA MACUASE SOLIS	59681819		3224989454	
5	ADRIANA PATRICIA ACEVEDO	1087203359		3106465645	
6	AGUSTIN ANAYA DIAZ	964444		3102889037	NO FIRMA
7	AGUSTIN ORTIZ PLAYONERO	7132655		3186486852	
8	ALBEIRO BAÑO AMARIS	1048872670		3217753234	
9	ALEJANDRA URIBE ARGUEMEDO	1185721727		3225119508	
10	ALEJANDRO DAZA MATTUS	1139879116		3127848798	
11	ALEJANDRO RAMOS BECERRA	1148703190		3102154158	
12	ANA DE DIOS NATERA	1116796001	naterana@gmail.com	3204360758	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

13	ANDREINA BORJA CASTILLO	1087210369		3156540987	ANDREINA. B.
14	ANDRES CAMILO MATEUS VALENCIA	1116872136	elniche12@gmail.com	3214149096	Andres Camilo Mateus.
15	ANDREY MEJIA MARTINEZ	1007191921		3138556418	Andrey Mejia
16	ANDRY FUENTES GOMEZ	1115746558		3107968486	andry fuentes.
17	ANFDER GALEANO ESTUPIÑAN	1093854265		3142734494	
18	ANGELA CORTES PRECIADO	1087108839		3155730106	Angela. Cortes
19	ANTONIA BADILLO GALVAN	49657431		3149895894	
20	ASTRID CAROLINA DIAZ	1006453639		3118193288	Astrid Diaz
21	AURA VANEGAS MURILLO	100665701		3138925075	Aura Vanegas
22	BENITO GALEANO EUGENIO	17526040		3204715471	Benito.
23	BENITO YEPEZ CABEZAS	98428116		3219987123	Cabezas. Y
24	BETZI BAÑOS AMASIS	1007857899		3217452234	B.2. B.A.
25	CARLOS BARRERA	1006409609		3204182998	
26	CARLOS CACERES ARCINIEGAS	1115724849		3106408103	CARLOS CACERES.
27	CARLOS CAMARGO	1028890376		3208618400	

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

28	CARLOS MARTINEZ	1079689486		3115732950	
29	CARMEN OMAIRA ORTIZ ORTIZ	1115730101		3112441006	
30	CLAUDIA SIERRA MACHUCA	1115720983		3115776302	
31	CLEIBER BUSTAMANTE MEZA	1115732950		3161189553	
32	CRISTIAN SANCHEZ	11191822456		3133539093	
33	DAMARIS GUTIERREZ	1115729096		3227511479	
34	DANIA MORENO PELAEZ	1006408100		3219239354	
35	DANIEL DAZA MATTUS	1115740316		3115720984	
36	DANIEL ZULUAGA OSMO	96125619		3152997701	
37	DARISNEY VACA HERNANDEZ	1157763039		3164939661	
38	DAVID GONZALEZ RAMON	11157298713		3115729871	
39	DAYANA SANCHEZ PELAEZ	1004795259		3209257993	
40	DEILY SARAY PAVA ZAMBRANO	1115749900		3115729094	
41	DEIMY AYLED HURTADO R.	1115749838		3158476291	
42	DEISI MONTAÑO ARIZALA	59644994		3104610411	

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

43	DEISON CENTENO VALENCIA	1087129624		3119182245	
44	DEIVIS PAVA GUTIERREZ	13852449	pavagutierrezdeivis@gmail.com	3506682050	Deivis Pava
45	DELANNY SUAZA MONTAÑEZ	1115736168		3166492348	Delany Suaza.
46	DENNIS ALDAY HURTADO	1115738943		3508205463	Dennis H.
47	DILAN MONTAÑO MURILLO	1004639381		3216561263	Dilan montaño
48	DILAN SANTIAGO ORTIZ M.	1115752820		3155740318	DILAN SAN.
49	EDINSON MAURICIO FUENTES G.	1006407948	fuentesedinson07@gmail.com	3154350438	Edinson M.
50	EDISON ALBERTO MOSQUERA	71189902		3113393003	Edisonel.
51	EDUARDO ACAMPO	1004636297		3129612560	Eduardo
52	EHIDISS MILEHEIS PEREZ Z.	1115750222		3105724649	Ehidiss Mileheis
53	ELICENIA ORTIZ HINESTROSA	25434328		3144870190	ELICENIA.
54	EMILCE PEREZ PEREZ	68306910		3126796007	Emilce P.
55	ERICK GALEANO ESTUPIÑAN	1120752614		3135641049	ERICK.
56	ESTEBAN ORTIZ HINESTROZA	71180463		3113984116	Esteban O.
57	ETILVIA SALAS ROBLES	22791582		3193789708	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

58	EZEQUIELA FUENTES MONTOYA	37935013	ezequielafuentes333@gmail.com	3197464913	
59	FABIAN ZAPATA	1007760392		3143897811	
60	FANOR GONZALEZ COSME	96124776		3124376642	
61	FEDERMAN GUTIERREZ	175966434	darleygutierrez@gmail.com	3114350425	
62	FERNANDO RAMIREZ TUBACUY	1115735577		3118572173	
63	FERNEY RANGEL MARTINEZ	1115726318	rangelferney53@gmail.com	3108187234	
64	FLOR MELISSA ITURI	1004608697		3104887264	
65	FLOR MIRELLA SAMANIEGO	59684130		3225749901	
66	GENESIS ANAYA MENDEZ	111572073		3155730168	
67	HAMILTON VALENCIA	96194513	valencia1123@gmail.com	3154131218	
68	HANAY CASTILLO MORENO	1157449990		3025724269	
69	HELENA LUCIA CASTRO	59686090		3224611754	
70	HEYMAN SANCHEZ MENDOZA	6808122017		3016494372	
71	HILLARY MEDINA GARCIA	1094285778		3504239960	
72	INANCY YADIRA VALENCIA	1087123033		3159684785	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

73	INGRID VALENCIA	59672386		3106407915	Ingrid. Valencia
74	INGRID ZULEIMA PALACIOS	1144185133		3114939612	Zuleima P.
75	ISABELLA MOSQUERA SANCHEZ	100763410		3100461041	Isabel Mosquera.
76	ISMAEL MOSQUERA GELVEZ	96185257		3116492347	ISMAEL
77	IVAN RAMIREZ TUBACUY	1006407917		3106612685	Ivan Ramirez
78	JAIDER BELLO POZZO	1049396611		3103351762	Jaider B.
79	JAMES BANGUERA PEÑA	1004610417		3125728607	James Banguera
80	JAREN MARINA JURADO	1116492339		3228472787	
81	JAVIER CAMARGO	1065612639		3208618400	JAVIER C.
82	JESUS ARMANDO HURTADO O.	1115731734	hurtadoortizarmando@gmail.com	3114756364	Armando H.
83	JESUS MATTOS CACERES	1115738228		3115722978	Jesus Caceres
84	JHONDER FUENTES CASPIAN	1115749615		3129612616	
85	JICETH GALVEZ TRILLAS	100741438		3143733355	JICETH GALVEZ
86	JOAQUIN SANCHES	13057770		3107414382	
87	JOHANY DAZA GARCIA	88030873		3136057771	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2

C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

88	JOHN NILSON ORTIZ ORTIZ	96126160	johnnilsonortizortiz@gmail.com	3176188715	
89	JONATHAN BOADA	1115722973		3224683505	Jhonathan Boada
90	JONATHAN SUAZA FUENTES	1115728603	jonathansuazafuentes@gmail.com	3176533738	
91	JOSUE SANCHEZ	1049399479		3028659352	NO FIRMA
92	JOYNER SALCEDO	1116510657		3176013256	
93	JUAN CAMACHO SANCHEZ	1157796953		3183087325	Juan Camacho.
94	JUAN RODRIGUEZ SILVA	100719152		3217663138	
95	KALETH LAMUS SANCHEZ	1116675675		3115749611	KALETH LAMUS
96	KAREN YULIANA ORTIZ ORTIZ	1115723206		3165738226	
97	KAROLAN BECERRA SUAZA	1115727642		3207419635	
98	KEIBY PEÑA HERRERA	1115738181		3115731741	
99	KEILER DANIEL ZULUAGA	1198703184		3106561267	KEILER
100	KEILEY MARTINEZ ZANTOS	11127356385		3104239517	
101	KELLY CASTILLO MORENO	1157796972		3116492337	
102	KENER ZULUAGA GALINDO	1116494340		3101572320	Kener Zuluaga

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

103	KEVIN GARCIA SIERA	1115724282		3154939661	
104	KIARA SUGEY ANDRADE VALENCIA	1004611754		3104610418	
105	LADY MAIRONGO	59684703		3217539518	
106	LAURA PORRAS RAMIREZ	1115730169		3140505229	
107	LEIDY ADELAY PAVA Z.	1115749901		3140570845	
108	LEIDY DESIRE ZAMBRANO ORTIZ	1092393540		3108202343	
109	LEONAL RODRIGUEZ SILBA	1007191444		3112403936	
110	LEONARDO BAÑOS	1115735109		3217752234	
111	LICETH SEGURA	1095500730		3503669727	
112	LILIBETH SEGURA GELVEZ	1098785929		3133654484	
113	LIMARYI MARIN ARROYO	1127611771		3112403936	
114	LINDA GUERRA SUAREZ	1157963343		3108796289	
115	LISETH MAIRENE MENA C	1004610010		3115725649	
116	LISI MAYURI MOLANO	1004610429		3108956047	
117	LIZA SUAREZ MEJIA	1115725121		3166247652	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

118	LIZMAR GUERRA SUAREZ	1157966339		3108132256	
119	LOGAN GUERRA BADILLO	88377239		3142989383	
120	LORENA HURTADO GALVIS	1115736172		3109487274	
121	LUCELIA RODRIGUEZ ROCHA	63450183	lucelia420@gmail.com	3145221761	
122	LUISA ACEVEDO JAIMES	63563344		3124059739	
123	LUZ HEIDY TUBACUY ZAGUADO	40505229		3502980074	
124	LUZ PELAEZ GELVEZ	40570845		3118529637	
125	LUZ IRINA SOLIS	1087120059		3142984383	
126	MAGALI SOLIS OBANDO	1087202310		3128116862	
127	MAREY GUERRA SUAREZ	1115725649		3209624590	
128	MARIA ALEJANDRA CORTES	1087196280		3143692580	
129	MARIA ALEZANDRA MONTAÑO HINESTROSA	59680517		3136908099	
130	MARIA INES MORENO	26334861	mariasoledadd@gmail.com	3246616193	
131	MARIA ISABEL RODRIGUEZ OCHOA	1087193361		3127586764	
132	MARIA OMA MONTAÑO	59687561		3105750105	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

133	MARIA SOLEDAD RAMOS	59676537		3128247384	
134	MARIA VINAZCO ORTIZ	40512284		3214966175	
135	MARIA YUDICE HURTADO	59686186		3107857898	
136	MARIUSI CORTES	1004639149		3115727658	
137	MARTIN HERRERA MARTINEZ	73562778		3123767346	
138	MARTINA VIVIANA OBANDO	1087106285		3125640912	
139	MARYIN CENIDE SANCHEZ VIDAL	59672416		3157399147	
140	MARYURI ANAYA MENDEZ	1192799154		3115730837	
141	MERCI GUERRA SUAREZ	1115725649		3108713216	
142	NAYARITH VARGAS PABON	1115731178		3103374163	
143	NAYERLY ALEJANDRA PEREZ MORALES	1116855229	nayerly2314@gmail.com	3218260228	
144	NEIKER EMMNUEL ORTIZ ORTIZ	1041152259		3168305244	
145	NIRAMA GALINDO SANCHEZ	1116855337		3506686035	
146	OLINDA MARTINEZ REY	1115721723		3502248513	
147	ONEIDA MORENO PELAEZ	63512956		3204857993	

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

148	ONEIDA RAMON GONZALEZ	60263421		3132557657	Oneida R.
149	OSIRIS ACEVEDO	1115743944		3147003477	Osiris Acevedo
150	PABLO MARTINEZ SANTOS	11168110096		3189293456	Pablo M.
151	PABLO SANTOS CARRILLO	9467001		3116806362	Pablo Santos.
152	PAOLY SANTOS MARTINEZ	1127351454		3179674366	Paola santos
153	RENE HURTADO	87944705		3165738224	
154	RICHAR BARRERA	1115723956		3204182940	Richar barrera.
155	RIGOBERTO ARROYAVE MORA	7245654		3502761458	Rigoberto. A.
156	ROBINSON BECERRA SUAZA	1115722004		3115821443	Robinso B.
157	ROSA MARIA ORTIZ	1087109183		3156855243	
158	ROSNEY ATENCIO DURAN	35870665		3115729663	Rosenny. Atenco.
159	RUBY RODRIGUEZ SILVA	1006409020		3045306862	Ruby Silva
160	RUTH YARTIZA GUTIERREZ	1099366268		3132055204	Ruth yaritza
161	SAMIR MATTOS CACERES	1115738228		3115730745	Samir. Mattos
162	SAMUEL MATOS PEREZ	18929356		3214355557	Samuel Matos Perez

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

163	SANDRA ACEVEDO ARROYO	1116806361		3209782108	Sandra Arroyo
164	SANDRA LARRAHONDO	68305242	araucatame67@gmail.com	3205758506	Sandra L
165	SANTIAGO MOSQUERA	1115730837		3117502312	
166	SARA LILIANA QUIÑONES	1087132181		3179870316	
167	SERGIO IVAN RIAÑO S.	1033741634	siriaños@unal.edu.co	3144280303	Sergio Ivan Riaño
168	SERGIO LUIS VALENCIA	1158214482	valencia1123@gmail.com	3154131218	Sergio L. Valencia
169	SHADDAY VERA RODRIGUEZ	1116855244	victoriarodri21@gmail.com	3214839820	Shadday Rodriguez
170	SILVANA GARCIA SIERRA	1115729680		3145821445	Silvana G.
171	SINDY CACERES ARCINIEGAS	1115730757		3126492289	SINDY CACERES
172	SINDY GERREUIDIS CASTRO VERGARA	1111750238		3109453663	Sindy. G.
173	SOFIA ZULUAGA GALINDO	1198703182		3149665740	Sofia zuluaga
174	SONIA MARLENY GAMEZ	1158214485	marlenysonia@gmail.com	3184951177	
175	SORY CASTILLO JURADO	1116492285		3125152232	
176	STEFANY GUTIERREZ	1094366367		3135235454	STEFANY G
177	SUGEY MURILLO SANCHEZ	49665740	murillosugey@gmail.com	3106771806	

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

178	THANIA BARRERA	1006407640		3202673633	Thania Barrera
179	TIANY BONILLA ROJAS	1115744871		3118167767	TIANY BONILLA
180	TORIBIO PEREZA NEIRA	96121863	pereztoribio2012@gmail.com	3144244218	Toribio Pereza
181	TULIA MARIS VALENCIA QUIÑONES	66957063		3106407640	Tulia Maris.
182	UVERNY SUAZA FUENTES	1005178201		3157443871	
183	VALERY ACERO MOSQUERA	11157967463		3217418526	VALERY Acero Mosquera
184	VANESSA GONZALEZ RAMON	1115721606		3196121863	Vanessa Gonzalez
185	VERENISE QUIÑONES A	59688040		3166957063	Cerenise Q
186	VICTOR AGRESORTH	23118723		3105178201	Victor
187	VILIAN XORDOBA GARCIA	63367734		3203904510	Vilian Cordoba
188	WILFREDO MANUEL ROCHA	39612282	vikivero22@gmail.com	3132110493	Wilfredo M.
189	WILLINGTON CAVICHE TAFUR	96193874	willingtoncaviche@gmail.com	3125016534	Willington C.
190	WINIFER ESDILY THOUS Z.	1115750105		3157967463	Winifer.
191	YAMILETH MENDOZA MARIN	28247385		3157216064	Yamile mendoza
192	YANIS BAÑOS AMARIS	1007857898		3217522734	Yanis Baños

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2 Fecha: 10/05/2024 Gestión Documental	**CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO** **"CORAFROPAC"** **Nit 900022518-2** **C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior**	

193	YARLEY SUAZA FUENTES	1115727650	yarleysuazafuentes.23@gmail.com	3197465040	Yarley Suaza.
194	YEFERSON ALFONSO ACEVEDO	1006409127		3159688040	
195	YEISER MARQUEZ SALCEDO	1007399147		3178355035	Yeiser Marquez.
196	YOLID MORENO PELAEZ	1006908099		3231187236	Yolid Moreno.
197	YORMERY DESIRE RAMIREZ	2811686		3163367734	Yormery D.
198	YURIDIA MATTOS MARTINEZ	1094887230		3203810434	Yuridia Mattos.
199	ZORAIDA MENDEZ	66247652		3139612282	Zoraida
200	ZULMA LIZETH VALENCIA	1087132269		3166193874	Zulma L.

Scanned with CamScanner

Señores:
Dirección Asuntos para Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras (DACNARP)
Ministerio del Interior

Informe:

"INFORME TECNICO: FORTALECIMIENTO EN LIDERAZGO, NEGOCIACION Y MANEJO DEL CONFLICTO DE LOS CONSEJOS COMUNITARIOS DE LOS VALLES INTERANDINOS Memorias y conclusiones de los espacios de diálogos".

Ponente:
CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO CORAFROPAC

Santa Fe de Bogotá. D.C.

Noviembre de 2025

Lugar de Ejecución:
Guacarí - Valle del Cauca

NFORME TECNICO

FORTALECIMIENTO EN LIDERAZGO, NEGOCIACION Y MANEJO DEL CONFLICTO DE LOS CONSEJOS COMUNITARIOS DE LOS VALLES INTERANDINOS

Memorias y conclusiones de los espacios de diálogos

INTRODUCCION

Conforme a los compromisos definidos en las mesas y espacios de diálogo nacional, cada departamento realizó sus encuentros de diálogos y priorizó las temáticas de capacitación de acuerdo a las necesidades que presentaron los Consejos comunitarios y organizaciones de base de las comunidades Negras, en los departamentos de Cauca, Valle del Cauca, Nariño y Choco.

En el caso del Valle del Cauca, los consejos comunitarios y organizaciones de base, realizaron una jornada de capacitación en Liderazgo, negociación y manejo del conflicto en comunidades negras del Valle del Cauca, que busca empoderar a los jóvenes y líderes de las Negritudes, para que puedan resolver de manera pacífica y efectiva, los conflictos locales, que se presentan en los territorios, veredas y corregimientos de Guacarí, Tuluá, Buga, Jamundí, Bugalagrande, Buenaventura, entre otras. Además, buscamos fortalecer la capacidad para negociar y promover el desarrollo de estas comunidades de forma autónoma y en concordancia con los usos y costumbres, desde hace más de 100 años.

En la jornada se trabajó el desarrollo de habilidades blandas, la mediación de disputas entre organizaciones y personas de la comunidad, el conocimiento de los derechos colectivos e individuales y la identificación de herramientas para la gestión de proyectos que impacten directamente el desarrollo social, la salud, la educación, el trabajo y en general el bienestar de las comunidades Negras.

Este documento constituye las memorias y conclusiones de la capacitación realizada para los Consejos comunitarios de los Valles interandinos en las temáticas de liderazgo para jóvenes, tipos de negociación y ejemplos de resolución de conflictos.

Lugar: municipio de Guacarí, Departamento del Valle del Cauca

Fecha: 08 de noviembre

Responsables / facilitadores: Delegados Ángel Eduardo Murillo, José Antonio Hinestroza, Profesional en Contaduría y Profesional en Administración de empresas.

Dirigido a: Consejos comunitarios y organizaciones de base, de los municipios de Guacarí, Tuluá, Buga, Jamundí, Bugalagrande, Buenaventura.

Objetivos de la Capacitación

- Desarrollar habilidades en los jóvenes negros, para liderar, guiar e inspirar a otros de manera positiva en su vida personal y profesional
- Desarrollar competencias en técnicas de negociación en las comunidades negras.
- Proporcionar herramientas prácticas para la gestión y resolución de conflictos, en el contexto comunitario y organizacional, fomentando la convivencia pacífica y el diálogo constructivo.

Metodología

La capacitación se desarrolló con los líderes comunitarios y talleristas de apoyo, bajo un enfoque participativo:

- Ponencia en oralidad: El facilitador expuso los temas de conflicto armado, que afecta los jóvenes principalmente en los municipios de Jamundí, Tuluá y Bugalagrande, y que trae como consecuencia el reclutamiento, la vulneración de los derechos y la extorsión en las comunidades rurales a los pequeños negocios y fincas de grandes extensiones.
- Dinámicas grupales: Los facilitadores de la comunidad, desarrollaron ejercicios, para practicar la autonomía, la toma de decisiones y el liderazgo juvenil, promoviendo las formas de narrar los problemas comuniratios, el

diálogo y la participación activa de los jóvenes, mujeres, motores y mayoras en los procesos comunitarios y organizacionales.

- Estudio de caso real del contexto Vallecaucano: Los líderes de la comunidad expresaron la vulneración frente a los hechos violentos que se sufren en la región por miembros del Frente Jaime Martínez, del Estado Mayor Central de las disidencias de las Farc, los cuales han sido advertidos por la Defensoría del Pueblo en Alertas Tempranas, desde el año 2024.

  El accionar indiscriminado del grupo armado al margen de la ley está ocurriendo principalmente en zona rural donde afecta a las comunidades Negras y resguardos indígenas y campesinos de varios corregimientos.

  Existe la necesidad de que los entes competentes, junto con las fuerzas de seguridad estatales, implementen acciones urgentes, excepcionales y prioritarias para proteger a la población civil.

  En el 2024 varios ciclistas fueron interceptados en un retén ilegal de la guerrilla, y en inmediaciones de esa localidad, el Ejército desmontó pancartas de las disidencias de las Farc. Estos hechos violentos comprueban la necesidad de que los entes gubernamentales y las fuerzas de seguridad del Estado implementen acciones urgentes, para proteger a los ciudadanos del Frente Jaime Martínez, del Estado Mayor Central de las disidencias de las Farc.

  El accionar indiscriminado de los disidentes que integran el Jaime Martínez está afectando principalmente a habitantes de la zona rural de Jamundí. A las comunidades Negras, campesinas e indígenas de Pueblo Nuevo y Kwes Kiwe Nasa, Villa Colombia, Ampudia, La Liberia, La Meseta, San Antonio, San Vicente y Puente Vélez; así mismo, a quienes habitan los corregimientos Timba, Potrerito, entre otros.

  Se han aumentado las violaciones a los derechos humanos por retenciones, secuestros, homicidios, restricciones a la movilidad, imposición de horarios, retenes ilegales, hurto, extorsión, reclutamiento forzado, entre otras conductas.

- El grupo armado ilegal está buscando control social a través de la instalación regular de retenes imprevistos sobre diversas vías terciarias, en donde exigen a las personas el carné de las juntas de acción comunal (JAC) que los acredite como vecinos de la región.

  Por el contrario, el delito que más se comete en la cabecera municipal son las exigencias extorsivas, que, en caso de ser ignoradas, se convierten en

retaliaciones, como ataques con granadas de fragmentación en locales comerciales.

Los líderes expusieron, que se requiere:

- Retomar el control de las vías rurales en todos los corregimientos
- Reforzada la seguridad por parte de la fuerza pública.
- Realizar labores sociales, para niños y jóvenes
- Coordinar campañas de prevención del reclutamiento y uso de niños, niñas y adolescentes, para que las estrategias y programas sean ejecutados de manera rápida, armónica, a tiempo, a propósito de los riesgos advertidos en las Alertas Tempranas

- Espacio de reflexión colectiva: El caso anterior, permitió realizar una reflexión colectiva del caso expuesto y de las posibles medidas, que pueden ser tomadas desde la comunidad, para apoyar la resolución de conflictos

Temáticas Desarrollados

1. Liderazgo

- Conceptos y estilos de liderazgo
- Liderazgo transformacional en comunidades negras,
- Inteligencia emocional y liderazgo
- Ética y responsabilidad social del líder

2. Negociación

- Fundamentos de la negociación
- Estrategias de negociación colaborativa
- Comunicación asertiva y escucha activa
- Negociación en contextos interculturales de las negritudes

3. Manejo de Conflictos

- Tipos y causas de conflictos : presencia de los grupos armados que hacen presencia y la negativa a la movilidad , para ellos de manera cuidadosa los lideres tiene estrategias para capacitar sobre los temas de resolución de conflictos
- Mediación, conciliación y diálogo con preguntas orientadoras
- Construcción de consensos y acuerdos sostenibles

Participantes

Se contó con la participación de aproximadamente **200** personas provenientes de municipios de Guacarí, Tuluá, Buga, Jamundí, Bugalagrande, Buenaventura, de los diferentes Consejos comunitarios o organizaciones de base.

Resultados de la capacitación

- 200 líderes capacitados con conocimiento sobre liderazgo y negociación
- Tres (03) problemáticas locales identificadas con el potencial de trabajo y propuestas de solución mediante mesas de trabajo.
- Creación de una red de líderes para el seguimiento de procesos de resolución de conflictos en sus comunidades.

Recomendaciones

- Exigir las entidades públicas, el acompañamiento del gobierno, mayor inversión en vías rurales, saneamiento básico, construcción puestos rurales de salud y baja presencia de médicos, falta de docentes y infraestructura precaria.
- Realizar procesos de seguimiento y acompañamiento a los líderes capacitados.
- Replicar la capacitación en zonas rurales de difícil acceso.
- Promover estrategias de paz territorial que incluyan inversión social y económica (como el desarrollo rural y la legalización de predios), fortalecer la participación ciudadana y la cultura de paz a través de espacios de diálogo y educación.

- Incluir módulos sobre justicia restaurativa y construcción de paz territorial.

2.1. Coordinación de actividades logísticas

La coordinación de actividades logísticas incluye el alquiler del Centro Recreacional de Eventos Carmen en el municipio de Guacarí Valle con capacidad para más 500 personas, donde se llevó a cabo el taller de Formación en Liderazgo, Negociación y Resolución de conflictos; conto con el kiosko, una carpa más, espacios para baños, zona de inscripción de las personas, zona del stand interactivo, zonas verdes, entre otros espacios



Capacidad Centro de Eventos

.



Espacios del Centro de Eventos (Zona de Recepción e inscripción)



Kiosko y carpa del Centro de Eventos



Zona del Stand interactivo

El escenario conto con una mesa principal y sonido óptimo para la escucha de todas las personas, pantalla para proyección, video Beam y los respectivos pendones. A la entrada se le entrego a la gente la escarapela se realizó la impresión de cedulas y se entregó el kit de papelería a los participantes:





Mesa principal, Sonido y pantalla de proyección



Video Beam del taller

Para la recepción e inscripción de las personas se contó con el equipo logístico donde participaron cuatro (4), las cuales desempeñaron las funciones de inscripción, listado de asistencia, formato para reembolsos, diligenciar escarapelas, preparar escarapelas, fotocopiar cedulas, entre otras funciones así:



Inscripción en la mañana y diligenciamiento de escarapelas.





Recepción de documento

de identidad



Procesamiento de papelería



Preparación de Escarapelas

Las labores de diligenciamiento de formatos y entrega de escarapelas de la papelería se realizaron también en las horas de la tarde así:



Diligenciamiento de formatos

en la jornada de la tarde





Papelería del evento.









El personal auxiliar entrego la papelería a cada una de las personas para la toma de apuntes y los ejercicios de gobernanza ambiental

2.2. Ceremonia Armonización Ancestral Negra

Al iniciar el taller, el grupo de rituales diseña y elabora una mándala con frutos representativos de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras como la pepa de pan y el mamey, junto con flores, piedras, carbón, maíz, velones y agua, para purificar el espacio y establecer una conexión espiritual.

La pepa de pan y el mamey simbolizan la seguridad alimentaria, abundancia y la vida, mientras que las flores y las piedras representan la belleza y la estabilidad. El carbón es utilizado para la limpieza espiritual a través del humo, además simboliza la lucha de los ancestros que trabajaron en las minas de carbón. el maíz refleja la prosperidad y la unidad, y los velones aportan luz y guía espiritual. El agua, como símbolo de pureza y renovación, lava las impurezas de los seres humanos y arrastra la contaminación; completa el círculo creando un ambiente propicio para la apertura del taller y fomentando una atmósfera de respeto y armonía.

Esta disposición de elementos no solo purifica el espacio, sino que también enraíza la práctica en la ancestralidad y cosmovisión de las comunidades negras, facilitando un entorno en el que la conexión cultural y espiritual puede florecer durante la jornada







Elaboración de Mándala
por el grupo espiritual



Ritual de Espiritual.











Oración para grupos religiosos

2.3. Transferencia de Conocimiento y saberes con las Comunidades





Facilitadores











Apoyo en el tema de Gobierno en territorios Negros











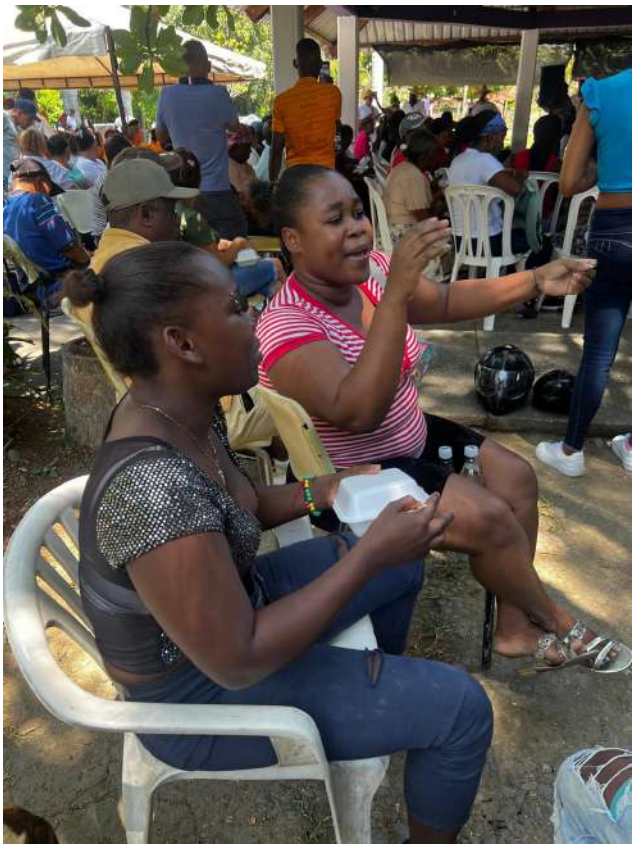
Apoyo de tecnólogo en dialogo social.

Alimentación

En el desarrollo del taller, se suministró la alimentación, que estuvo compuesta por platos del pacifico, Desayuno, Refrigerio AM, Refrigerio PM y Almuerzo, a continuación se presentan las evidencias fotográficas:

El desayuno fue servido en el puesto de cada persona.







Refrigerio AM







CÓD:







Refrigerio para todos los asistentes

El almuerzo ancestral fue entregado en fila ordenada.













Refrigerio PM





Estación de café.

La estación de café consto de agua pura embotellada, aromáticas y café. La estación se llenó permanentemente para todos los asistentes, desde las 8:00 am hasta las 6:00 pm estuvo disponibles.





Afluencia en la estación de cafe



2.4. Actividades Culturales (Música y Danza)

El taller incluyó la presentación de la *Contadora del Pacífico*, una destacada narradora de historias que compartió relatos sobre la naturaleza y la cultura afrocolombiana. Además, se presentaron tres grupos musicales de chirimía, que ofrecieron un espacio de celebración y conexión cultural, resaltando la importancia de la música en la transmisión de conocimientos y tradiciones.



Grupo musical afrocolombiano 1







Danza tradicional



Madrona bailando en el Eve





Pareja de Danza





Cantaora de la música de pacifico



Chirimía







Cordialmente,

LUISA VANESSA ANCHICO MOSQUERA

REP LEGAL CORAFROPAC

Anexos

- Anexos Fotográficos de la jornada
- Lista de asistencia

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

Temática: "Fortalecimiento en liderazgo, negociación y manejo de conflicto"

Fecha:	08/11/2025	**Lugar:** Centro de Eventos Villa Carmen, Guacarí, Valle del Cauca

Nº	NOMBRES y APELLIDOS	Nº DE IDENTIFICACION	CORREO ELECTRONICO	CELULAR	FIRMA
1	Yeidy Rodriguez Mora	1'116.863.107	moraleidy104@gmail.com	3135526760	Yesi rodriguez
2	Angel Alberto Mora Urueña	7'489.298	Angelalbertourvera@gmail	3143461072	Angel A.
3	Darley Gutierrez Garcia	96.195.168	darleygutierrez282@gmail	3115369091	Jose Gutierrez
4	Harbey Barbosa Delgado	1116852638	Harbeybarbosadelgado@hot	3123962745	Maibel Barbosa
5	Luz Marina Garcia Martinez	40.912.038	luzmartinez231@gmail	3114138622 5	Luz martinez
6	Armando Vidal Mendoza	6.370.726	Yolanvidal1997@gmail	3203723949	Armando Vidal.
7	Claudia Milenis Gomez Garcia	6.830.9082	Claudiagomez2011@gmail	3123962945	Claudia Gomez
8	Donaldo Mina Balanta	96193623	Minabalanta@gmail.com	3164932091	D. mina.
9	Maria Helena Becerra Quintero	1116855224	Mariahelenabecerra@gmail	3133922217	Maria Becerra
10	Sunilda Mina Balanta	66307039	Sunildamm@gmail	3227195609	
11	Darkis Yailin Mina Balanta	1116856407	darakiz2002@gmail	3226835363	Darkis Lopez
12	Darkin Arley	1116852992	darkinarley@gmail.com	3219552771	Darwin Montes

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

13	Elis Atilwz Lemus	68301701l	erisatilwz@gmail.com	3103349116	
14	Sonia Palacio Rivas	31886347	Sonia Palacios768@gma	3204992920	Sonia Palacios
15	Maritza Cauiche Tafur	68301744	Maritza Cauiche401@gm	3214625193	MARITZA CAVICHE
16	Ana Cecilia Mendoza	49607753	anaceciliamendoza@gmail	3102437849	Ana Cecilia Mendoza
17	Cristina Materon Viafara	31215950	Ludivamirez.angel@gmail	3203739644	Cristina M.
18	fernando Jose Pabon Mendoza	1003378977	josePM06@gmail.com	3102130533	Fernanda. P
19	Edwar Alfonso Amulopez	1116792621	[illegible]@hotmail.com	3204363941	Edwar Amulopez
20	Yurley Gelez	1116995376	diazgelvelos@hotmail	3206614318	Yuley Diaz Gelez
21	Luis Eduardo Naranjo Mateon	16830570	Luismateron1ss@gmail	3132326180	Naranjo.
22	Andres fabian Naranjo	1006456127	Afnaranjo01@gmail.com	3153104283	Andres Naranjo.
23	Nasly Camila Garrido	1754676	Naslygarrido@gmail.com	3108051698	Nashly Garrido.
24	Luz Maria Camilo Delgado	68302802	Maria Candilo.@gmail.com	3143461904	Luz MARIA.
25	Luz Estela delgado	29342794	Esteladuelgado@gmail.com	3118122345	Luz Estela Delgado
26	Valentina Brigith Mora	1115729197	Valentinamora Camilo@gmail	3214011105	Valentina. M.
27	Johanna Patricia Ramos	1116495728		3197796853	JohannaPatriciaR

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

28	Breiner Ramos Barrero	1116495733			Breimer
29	Thania Ramos Barrero	1148703189			ThaniaRamos
30	Alexa Isabel Salas Robles	1157254486			Alexa S
31	Virginia Salas Robles	1007578440	Camilo Salasro@gmail	3108465507	31Virginia S
32	Jareth Moncada Salas	1157669251			Jarith Salas
33	Yenny Rocio Ortiz #	1006483207		3195671733	YENNY ROCIO
34	Nikol Andrea Mendoza O	1115737174			NICOL Andrea
35	Janiteth Mendoza Ortiz	1115795451			Janiteth Ortiz
36	Yuly Hernandez Davila	40505730		3125666098	yuly Hernandez
37	Cesar Vacca Sanchez	91435409			Cesar Vaccaro
38	Davinson Vacca Hernandez	1007191725			DAVINSON VACA
39	Anderson Vacca Hernandez	1117203 18			Anderson
40	Lilia Ruiz Orozco	23897923			
41	Wilfredo Gomez Granado	1090378200		3112339393	Wilfredo Gomez
42	Dania Lizarazo Rodriguez	1093607356			Dania Lizarazo.

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

43	Daniel Gomez Lizarazo	1097042130			Daniel G
44	Laura Gomez Lizarazo	1025529265			Laura Gomez
45	Danna Gomez Lizarazo	1115736042			Danna Gomez
46	Yalitza Bustamante	1115736498			Yalitza Bustan
47	Stiven Bustamante	1115737944			STIVEN BUSTI
48	Yinet Meza Mora	1115731717			Yineth Mora
49	Andrea Archila Vasquez	1115737942			Andrea A.
50	Jose Archila Vasquez	1115737495			Jose. archila. V.
51	Geresis Vasquez Cossi	85739117			Geresis V.
52	Esteban Archilla	96189573			Esteban.
53	Yeraldin Roqueme	1006974 12			Yeraldin Roqueme
54	Olivia Rodriguez Rungel	37223816		.3133300770	Olivia. R.
55	Pedro Pablo Valero	13356375		3149542944	NO FIRMA
56	Pedro Valero Rodriguez	88259869			Pedro Valero.
57	Isabel Vargas Valero	1115741522			Isabel V.

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

58	Alba Vargas Valero	1007952619			ALBA VALERO
59	Yeimar Vargas Valero	1113721781			Yeimar Vargas
60	Jose Berrio Arrienta	6628742		3118629129	NO FIRMA
61	Vicente Conda Molina	17527012		3118224869	NO FIRMA
62	Yaneth Patino Cedano	37557270			Yaneth Patino
63	Jose Conda Nerge	1115728432			Jose Conda
64	Yerangel Conda patino	1094843863			Yerangel
65	Heraldo Garcia	73590632			Heraldo. García
66	Diego Lopez Zuaga	96187718			
67	Adrian Lopez Cordoba	1115725805			adrian Lopez
68	NINI Vanegas Alarcon	68299368		3219429880	NINI Vanegas
69	Danilo flores Cruz	1115728663		3208139262	Danilo Flores
70	Deyvis Valdez	1006976869			Deivis valdez
71	Johan Rojas Vanegas	1115731205			Johan R.
72	Celia Alarcon Castillo	29295346		3197295222	NO FIRMA

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

73	Oscar Ruiz Maldonado	5730513			
74	Karen Ruiz Alarcon	1115729512			Karen Ruiz
75	Leidis Luna Ceballos	1116496527		3146276259	Leidis Luna
76	Liseth fernandez Luna	1116182418			LICETH FERNANDO.
77	Karol Michel	1157731312			KAROL MICHEL
78	Samuel Luna Ceballos	1115743082			Samuel luna
79	Yoselin Suaza Porras	1115738112			Yosely Suaza.
80	Rosalba Duran Gomez	68247812			Rosalba Duran
81	Jose fuentes Monteya	91492225	Josejesus fuentesmonteya@g	3195959452	Josee fuentes.
82	freimar fuentes Duran	1115720806			Freimar Fuentes
83	Danler fuentes Duran	1117343803			Danler Fuentes
84	Sharey fuentes Duran	1115737610			Sharey fuentes
85	Leidy Suaza fuentes	1115721041	leidyvivana suazafuentes@gmail	3502172037	Leidy Barbosa.
86	Yirley Barajas Suaza	1115725506			Yurley Barajas.
87	Vivian porras Suaza	1157969708		3227639922	Viviana Porras.

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

88	Libardo Hurtado Vides	3903190			NO FIRMO
89	Marcos Vides Gandia	91423463		3503578435	NO FIRMA
90	Mercedes Gelver Contreras	40512027			NO FIRMA
91	Maria Vides Gelvo	1006907763			Maria Vider.
92	Jhoan Gonzalez Gomez	1115796742S			
93	Baibarita anaya	68247219		3123133133	Barbanta
94	Jorge Dueñas Buitrago	13535821			Jorge Dueñas
95	Anthony Dueñas anayo	1006707316			Anthony Dueñas
96	Sharom Dueñas anayo	1115726384			Sharon Araujo.
97	Kaleeth Dueñas amaya	1115728913			Kaleth Dueña,
98	William Padilla Mora	96189804			William Padilla
99	Nubia Almedia	68249531			Nubia Almeda
100	Mara fer Padilla Acevedo	1157963355			Marafer Padilla
101	Anderson Vanega	1115720361			ANDERSON V
102	Kelly Vga Almeida	1115792936			Kely Vega.

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

103	Yolanda Cañas	24245290	yolanda22@hotmail.com	3134712944	Yolanda
104	Keila Ximena Suarez Diaz	1115726481	suarezkeila052@gmail.com	3115831504	Keila suarez
105	Davinson Alejandro Rincon G.	1116858777	davinsonaj@gmail.com	3025708800	davinson rincon
106	Zurisaday Hernandez Oñate	1116801190	2aday1995@hotmail.com	3224840320	Zurisadayth
107	Cirilo Segundo Hernandez H.	77157420	hernandezcirilosegundo@gmail.com	3209605072	Cirilo Segundo
108	Astrid Maria Oñate Ramirez	36518582	hosundemateodecate@gmail.com	3224840320	Astrid Maria
109	Wilmar Mina Balanta	96192991	darlinmina@gmail.com	3227199694	wilmar balanta
110	Eliover Mina Balanta	1116871574	sunildamina@gmail.com	3227199694	elioer mina
111	Alberto Mina Balanta	1116857603	Virginiebalanta40@gmail.com	3227199694	Alberto
112	José David Mejía Martinez	1065883736	josedavidmejia@gmail.com	3203861709	josedavid m
113	Ana Leonor Aconcha Gambindo	1052572314	aconcha01@gmail.com	3203861709	ana aconcha
114	Adriana Maria Barbosa Delgado	1116860534	mariacendel@gmail.com	3124578985	Adriana
115	Aura Buenaflorez.	1052571556	florezquindi@gmail.com	3109528788	aura Buenesa
116	Dayami Albarracin Diaz	1007362551	dayamidiaz1011@gmail.com	3102860176	Dayan Albarracin
117	Edward Daniel Malaver R.	1176867255	eduardmalaver@gmail.com	3203564486	Edward malaver

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2

C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

118	Wilson Lopez Jaramillo	96190215	PicHopez@live.com	3118694441	Wilson
119	Luis Carlos Lopez	10207843901	luis10793@hotmail.com	3213742598	Luis Lopez
120	Viviana Lopez Eulegelo	1015422610	vilo-24@hotmail.com	3128497703	Viviana Lopez
121	Yolibeth Romero Cañas	1116775867	romerito16.1997@gmail.com	3107936944	Yolibeth Cañas
122	Ena Maria Romero Cañas	1116783138	enami17@hotmail.com	3106885027	ena maria A.
123	Elkin Artemio Pinto	80241777	nbapinto@yahoo.es	3223650795	Elkin Pinto
124	Jhon freddy valbuena	1116857665	valbuenadeticia@hotmail.com	3224266714	Jhon Fredy
125	Jose Moreno Quintero	1116857502	josem1903@gmail.com	3228931692	Josa Quintero
126	Jose lisandro asprilla	1116859011	more71462@gmail.com	3223298966	
127	Camilo Garrido Rodriguez	1007443997	garridorodriguez@gmail.com	3166901958	Camilo Rodriguez
128	Jader Enrique del Toro Navarro	7343741	deltoro@gmail.com	3213468341	Jader toro
129	Daniel Carbonero Urrea.	76269660.	danielurrea@hotmail.com	3125087645	Daniel Urrea
130	Nuris Maria Valencia Lopez	68303382	nuismarialopez@gmail.com	3219524471	
131	Flor Maria Balanta	61342132	balantaflor@gmail.com	3107554389	
132	Gabriel Sanchez Alvarez	1116868545	gabrielalvarez@gmail.com	3155014071	Gabriel Sanchez

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

133	Jose Alberto Valencia	17549847	josealbertovalencia@gmail.com	3118732113	Jose Alberto
134	Yulisa Paola Villarreal	42366679	yulisavillarreal@gmail.com	3501834111	Yulitza Paola V.
135	David Santiago Valencia.	1157961724	santiagovalencia@gmail.com	3121113410	David Santiago.
136	Dayana Maria Palencia.	1006409688	valenciadana@gmail.com	3050108911.	dayana Palencia
137	Heidy Suley Romero O.	68305425	heidysuley79@gmail.com	3142578318	H. Romero O
138	Elsa Nur Canilde	60830165 8	canildelsa@gmail.com	3144692931	Elsel. Norelis
139	Zaida Norelis Canilde.	1116956910	zaidanorelis@gmail.com	3119344129	Zaida Norelis
140	Elian Joseth Urrutia.	1115867211720	elianurrutia@gmail.com	3183541223	Elian Joseth
141	Willian alberto Rojas	1116867736	luzstellamth@gmail.com	3124579985	
142	Freider David Gutierrez	1116968096	luzstellamth@gmail.com	3129519983	
143	Sandra Milena Mercheen.	1094603450.	Sandrajediza@gmail.com	3112900307	Sandra
144	Doris Zulay Mina Rodriguez	1116869492	dorismina@gmail.com	3143047660.	Doris. Mina
145	Edwin Mena Mina	1116861443	zulaymurcia@gmail.com	3112900307	Edwin Mina.
146	Omar Daniel Blanco	1094 271718	Omardb2593@gmail.com	3112900307.	Omar
147	Leonel Murillo Sierra	88032086	Leonelmurillo@gmail.com	3124292832.	LeOnel

Scanned with CamScanner

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

148	Yordan Evelio Perez	1007207907	leonelmarcillo98@gmail.com	3129272842	Yordan P.
149	Noraima adis guerrero.	68305196	leonelmarcillo98@gmail.com	3129242842	Noraima adis
150	Linda yaneth Monallo	1538613196	leonelmarcillo98@gmail.com	3149292892	Linda Manilla
151	Dumas Etian. due	1006377628	duetedaza@hotmail.com	3046788 3.	Dumas
152	Lizeth Dayana Carillo	1116857706.	duartedorth@gmail.com	3046778893	lizeth
153	Carolina camacho.	68305615	quinetang67@gmail.com	3205758526	carlina Camacho
154	Jeferson Morales Lopez	1007702554	jefersonmoralolopez@gmail.com	314 617 86.	Jefferson Morales
155	Yorley Karlina Larrahondo	1007207969	yorleycondo@gmail.com	3103000948.	YORLEY
156	Jose Alexis Morales Lopez	1007317025	jalexismorales13@gmail.com	3138725686.	Jose L
157	Laura Lizeth Alarcon	1098150175	lauralarcon@gmail.com	3163307202	Laura Alarcon
158	Itamar Mina Balanta	1116865413	Virginiabalanta40@gmail.com	3127352064	Itamar Mina
159	Jenifer Pinzon Cordillo	1116856154	yulitzaPinzon1987@gmail.com	3118738687.	Jennifer Pinzon
160	Dailas Carlina Hernandez	1002192819.	hernandezmejia@gmail.com	321457 3743	Dailas Hernandez
161	Mayeline Garrido Serna.	1116859572	mayelineserna@gmail.com	3142370069	mayeline Serna
162	Paula Andrea Garrido Serna	1116853781.	Sernapaula427@gmail.com	3123432722	Paula Serna

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

163	Sandra Oliva Caviche	1116867610.	ylitce@hotmail.com	3197326472	Sandra Caviche
164	Usbaldo Pregonero	1116857312	pregohjoe@hotmail.com	3112497054	Usbaldo P.
165	Rusbel olives Galbidhe.	1116867748	rusbelolives@gmail.com	3123429292	Rusbel Cabiche
166	Yeny Cavich tafur.	68302781.	yennycaveche4@gmail.com	3163760463	Yeni Tafur
167	Kisteryn luneyolives	1116854543	luneyolives@gmail.com	3228834206	Luneq Olives.
168	Jeferson Olives Caviche	1116863177	cavichejeferson@gmail.com	3224804167	Jefferson
169	Jenifer Gonzalez Lopez	1006435854	gjela143@gmail.com	3217649279	
170	Magali Olives Caviche	1116859913	magaliolivo@gmail.com	3125074058	magaly oliva
171	Edwin Jose ortega Duran	1003408246	sheipierttegio@gmail.com	3218779265	EdwinOrtega
172	xiomara Caviche tafur	34613554	cavichexio@gmail.com	3144883099	Xiomara
173	Maira fernanda Segura.	1116858827	cavichemera@gmail.com	3163734369	Maira Segura
174	Silvio fernando Segura	96144580	silviofernando@gmail.com	3148933089	Silvio Somar
175	Jose Moreno Valoa.	96169192	josecsmelmoreno@gmail.com	3125837440.	José moreno
176	Hilda Hurtañez	1116870009	Hildato@hotmail.com	3146305523	Hilda Martinez
177	Maria Sierra Castrillon.	68301546.	Mariasurely@hotmail.com	3203383580	Mara Sierra

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

178	Samuel Garrido	1454884	miyscumuel@gmail.com	3203389532	
179	Jose Eliecer Asprilla	1007325465	joseeliecer717@hotmail.com	3227117688	Jose Asprilla
180	Nelson Arjudis Mendez	1032375005	mendeznelson2604@gmail.com	3125337602	Nelson Mendez
181	Cristina Materon Viafara	31215950	ladyrumirezangel@gmail.com	3203739644	Cristina M.
182	Iris Granados Lamus.	40369152	irisgranadoslamus@gmail.com	3224104088.	Iris Granados
183	Sandy yulieth Hurtado	1076325405	dorahurtado8@gmail.com	3107855868	Sandra Hurtado
184	Jhonfredy Palacios C.	12022407	jhonpalacio48@gmail.com	3133231542	Jhon Fredy. P
185	Karen faysury Jaimes	1066457535	karenfaisury@gmail.com	3108893779	Karen Jaimes
186	Luis Esneider Asprilla	1116862572	luisesneiderasprilla@gmail.com	3102864197.	Luis Esneider
187	christian Eduardo Bonilla	1116866187	christianfernando@gmail.com	3167357348	Christian
188	Andersen chanul James	1116855822	faijames@gmail.com	3219211120.	Anderson Cam
189	Alba Miriam Lopez Guerra	68302335	albamiriamlopezguerra@gmail.com	3229431079	Alba Cuero
190	Juan Sebastian Morales Lopez	1116859494	moraleslopezjun@gmail.com	3144993556	Juan morales.
191	Jose Antonio Morales Arenas	17548706	joseamoralesarenas@gmail.com	3118141317	JOSE MORALES
192	Yeison sneider Barboza	1116855628	yeisonsneider245@gmail.com	3207378212	YERSON. B.

Scanned with CamScanner

Asistencia para Comunidades Negras_ Versión 2
Fecha: 10/05/2024
Gestión Documental

CORPORACION AFROCOLOMBIANA DEL PACIFICO
"CORAFROPAC"
Nit 900022518-2
C.I. No. 2364 DE 2025 Ministerio del Interior

CORAFROPAC

193	Celso Mina	17545781	celsomina697@gmail.com	3214856167	Celso M.
194	Adelaida Granados L.	66328487	adelaidagranados@gmail.com	3125826929	Adelida Granados
195	Jhonny Jair Chaverra	1077448215	chaverranumero98@gmail.com	3229714404	J Ch n Ch.
196	Dassy Magaly Romero P.	1093762700	Dassymagaly17@gmail.com	3229714097	Magaly Romero.
197	Norelys Mina Balanta	1116859524	norelysmina318@gmail.com	3127615256	NorEL yS. Mina.
198	Dario Garavito Lizarazo	11588373	dgaravitolizarazo@gmail.com	3227538859	Dario. Garavito.
199	Adriana Baron Rojas	1116853471	Baronadriana68@gmail.com	3142573133	Adriana Baron.
200	Yebaris Antonio Ramirez.	96169129	yebarisramirez@gmail.com	3112294638	Antonio.

Scanned with CamScanner