MUNICIPIO DE TOCANCIPA TRADICIÓN Y PROGRESO	**INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATISTAS**			CODIGO:	GC-F-015
	(CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PREOFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN)			VERSION:	001
				FECHA:	OCTUBRE DE 2019

INFORME MENSUAL	X	**NÚMERO DE INFORME:**	2	**INFORME FINAL:**	N/A
No. CONTRATO:	589- MT 2026	**FECHA SUSCRIPCIÓN:**	30/01/2026	**TÉRMINO DE EJECUCIÓN:**	7 MESES
OBJETO	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LA IMPLEMENTACION DE LAS ESTRATEGIAS DE GESTION TERRITORIAL INTEGRAL DE EVENTOS DE SALUD MENTAL A CARGO DE LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE TOCANCIPA EN EL MARCO DEL PLAN TERRITORIAL DE SALUD 2024-2027 PTS				
VALOR INICIAL	$ 38.199.000	**VALOR ADICION**	N/A	**VALOR FINAL**	$ 38.199.000
CONTRATISTA	EDGAR GUIOVANNI RAMIREZ VILLAMIL	**IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA**	79838185	**FECHA INICIO:**	03/02/2026
PORCENTAJE (%) AVANCE DE EJECUCIÓN FINANCIERA	29.85%	**PORCENTAJE (%) AVANCE DE EJECUCIÓN EN TIEMPO**	29'85%	**PRORROGA:**	N/A
PERIODO REPORTE:	03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026	**SUSPENSION DEL CONTRATO:**	N/A	**FECHA FINALIZACIÓN:**	02/09/2026
VALOR EJECUTADO POR EL CONTRATISTA	$ 10.914.000	**VALOR EJECUTADO CANCELADO AL CONTRATISTA**	$ 5.457.000	**VALOR EJECUTADO PENDIENTE POR CANCELAR AL CONTRATISTA**	$ 5.457.000
POLIZAS VIGENTES - CUALES	N/A	**SI**		**NO**	X
ESTADO ACTUAL DEL CONTRATO	EN EJECUCIÓN	**CAUSA ESTADO ACTUAL DEL CONTRATO**		EN EJECUCIÓN NORMAL	

PLAN DE DESARROLLO

META RESULTADO:	Implementar el 100% de los componentes priorizados de cada una de las dimensiones del plan decenal de salud pública en el territorio	**INDICADOR:**	Componentes implementados
META PRODUCTO:	Implementar los componentes priorizados de la dimensión convivencia social y salud mental	**INDICADOR:**	N° de componentes implementados/número de componentes priorizados
PLAN DE ACCION DEL CONTRATO	SI	**PORCENTAJE (%) DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION DEL CONTRATO**	29.85%

EJECUCIÓN DEL CONTRATO

ALCANCE DEL OBJETO Y/O OBLIGACIONES ESPECIFICAS DEL CONTRATISTA	**ACTIVIDADES Y/O ACCIONES DE CUMPLIMIENTO**	**EVIDENCIAS APORTADAS Y/O MEDIO DE VERIFICACIÓN**
1. APOYAR LA FORMULACION DE ESTRATEGIAS, PLAN DE ACCION 2026 PARA LOGRAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL COMPONENTE DE SALUD MENTAL DE MANERA INTEGRAL Y EN ARTICULACION CON EL PDM Y EL PTS DEL MUNICIPIO DE TOCANCIPA.	EN EL PERIODO DE LA FECHA 03 DE MARZO AL 02 DE ABRIL QUEDÓ PAUSADO LOS AJUSTES PERTIENENTES DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN QUE INCLUIAN ACTIVIDADES DE POLITICAS Y DE COMITES, TODA VEZ QUE LA DIRECCIÓN DE SALUD PÚBLICA SOLICITÓ ESPERA PARA REALIZAR AJUSTES.	N/A

2. DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACION UNICO EN SALUD MENTAL, QUE INVOLUCRE VARIABLES REQUERIDAS, Y QUE PERMITA LA TRASVERSALIDAD EN EL EQUIPO INTERSECTORIAL PSICOSOCIAL QUE APOYA EN EL MUNICIPIO .	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026 SE LLEVO A CABO LA CONSOLIDACIÓN FINAL DE LA ESTRUCTURACIÓN POR VARIABLES SEGÚN LAS NECESIDADES Y REQUERIMENTOS EN EL MARCO DEL SISBEMCO.	MATRIZ DEFINITIVA EXCEL VARIABLES DEL SISBEMCO. LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1fJT8WYfozFEaeBFQPLKP6ZSqg2eDvgIJ
3. FORTALECER E IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DESDE EL ENFOQUE PEDAGOGICO COMUNITARIO PARA LA SOCIALIZACION EFECTIVA DE LAS RUTAS DE ATENCIÓN CON LA COMUNIDAD	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026 SE LOGRA DESARROLLAR LA PLANEACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS EJES TEMATICOS EN EL MARCO DEL SEMINARIO EJECUTADO LOS DIAS 17 Y 18 DE MARZO.	SE ANEXA TEMATICAS DEL SEMINARIOS Y PROPUESTA CERTIFICADO. LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1MZgMJvs6g4Ml-liz3odra5T_oWM-i_DY
4. DESARROLLAR DESDE EL ABORDAJE TECNICO, UNA ACTUALIZACIÓN Y POSTERIOR SEGUIMIENTO DE LOS CRITERIOS DE CIERRE DE CASOS SEVEN SALUD, A FIN DE ARTITULAR DICHOS CRITERIOS CON LAS ESTRATEGIAS DE DISPOSITIVOS COMUNITARIOS DEL COMPONENTE DE SALUD MENTAL DE LA SECRETARIA DE SALUD, Y LA NUEVA LEY DE SALUD MENTAL 2460/25	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026. NO SE REALIZA SEGUIMIENTO DE LOS CRITERIOS DE CIERRE.	N/A
5. REALIZAR ASISTENCIA TECNICA A LAS IED Y DEMAS UNIDADES INFORMADORAS DESIGNADAS POR LA SECRETARIA DE SALUD, ENTORNO A LOS DISPOSITIVOS COMUNITARIOS COMO ZOE, C.E.C., Y B.A.C, SEGUMIENTO A LA ESTRETEGIA PLANTEADA PARA LA IED DESDE EL COMPONENTE DE SALUD MENTAL	'EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026.SE ANAXE ACTA DE REUNIÓN.	SE ANEXA ACTA SE ANEXAN FOTOS LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1d3X05V1SNBjv5HWzm_C2kjw7ho9yN_RD
6. DAR CONTENIDO TÉCNICO IEC DE LA SECRETARÍA DE SALUD, SEGÚN PROGRAMACIÓN.	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026, SE REALIZA NOTA DE PRENSA DE RESUMEN Y CULMINACION DE EVENTO SEMINARIO PARA LOS DOS DIAS DE JORNADA PROGRAMADA.	, REGISTRO FOTOGRAFICO DE NOTA CARGADA EN SEVENSALUD LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/13EcG6HcsPFzxDQPDDxF5y0eanf0rOT9n
7. APOYAR LA SECRETARIA TÉCNICA DE LOS COMITES MUNICIPALES DE SPA Y RED DE BUEN TRATO, EN LA CONSOLIDACION DE LOS PLANES DE ACCION, APOYO EN CONVOCATORIA, SEGUIMIENTO A COMPROMISOS.	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026, NO SE TUVO REQUERIMENTO DE ACUERDO CON CRONOGRAMA.	N/A
8. DESARROLLAR LA FORMULACION TECNICA DE LOS PROTOCOLOS DE ATENCION Y SUS LINEAMIENTOS TECNICOS A CADA UNO DE LOS DISPOSITIVOS COMUNITARIOS, ZONAS DE ORIENTCIÓN ESCOLAR, ZONAS DE ORIENTACION LABORAL, CENTROS DE ESCUCHA ACTIVA COMUNITARIOS T BUSQUEDA ACTIVA COMUNITARIA, PARA SU POSTERIOR SEGUIMIENTO Y EVALUACION.	'EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026, SE REALIZA SOCIALIZACIÓN VIRTUAL DEL DISPOSITIVO COMUNITARIO BUSQUEDA ACTIVA (BAC) E INTRUMENTOS DE VALORACION DE RIESGO PSICOSOCIAL.	SE REGISTRO FOTOGRAFICO DE LA REUNIÓN VIRTUAL. LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1vo0_f0hq3PlgOXsZHCyeBThawe54hlC4

9. FORTALECER EL DIAGNOSTICO DE LA POLITICA PUBLICA DE SALUD MENTAL, DONDE ADEMAS DE LAS ENCUESTAS, SE ESTABLEZCAN ESTRATEGIAS QUE PERMITAN AMPLIAR DICHO DIAGNOSTICO Y PROMUEVAN LA PARTICIPACION TANTO COMUNITARIA COMO DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026,SE REALIZARON DOS ACTIVIDADES PENDIENTES AL FORTALECMIENTO DE LA ETAPA DE DIAGNSTICO DE PPSM, 1.IMPLEMENTAR UN FORMULARIO DE ENCUESTA ESPECIFICA Y ORIENTADA A ACTORES VITALES, PARA EL CASO EQUIPO PSICOSOCIAL DE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL. 2. ORIENTADA A LA REALIZACON DE UN ANALISIS DESDE LA METODOLOGIA DNP PARA POLITICAS PUBLICAS CON EL CUAL SE VALIDO EL NUMERO DE ENCUESTAS COMUNITARIAS REQUERIDAS Y SE INICIA LA FASE INSTITUCNAL Y COMUNITARIA DE DIAGNOSTICO DE PPSM.	1. REGISTRO FOTOGRAFICO DEL FORMULARO DE ENCUESTA DE ACTORES VITALES 2. ANALISIS DESDE LA METODOLOGIA DNP, VALIFDACION DE ENCUESTAS. LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1L_1WYkaoWaD95qxZ2F6aWOVIcTYqs80G
10. DESARROLLAR ACOMPAÑAMIENTO TECNICO Y PEDAGOGICO COMUNITARIO, A LOS MIEMBROS DEL COMPONENTE DE SALUD MENTAL DE LA SECRETARIA DE SALUD, EN LO REFERENTE A CADA DISPOSITIVO COMUNITARIO ZOE, ZOL, C.E.C. Y B.A.C., PARA CUMPLIR CON EL OBJETIVO Y LA ARTICULACION CON APOYO A LA FORMULACION DE LA POLITICA PUBLICA DE SALUD MENTAL Y ASI MISMO CON LA ARTICULACION DE LA NUEVA LEY DE SALUD MENTAL 2460/25, SEGUN PROGRAMACION.	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026, SE LLEVA A CABO LA EVALUACION Y SEGUIMIENTO AL DISPOSITIVO COMUNITARIO DE LINEA AMIGA BAJOLA METODOLOGIA DE EVALUACION DE CONOCIMIENTOS TECNICOS EN GOOGLE FORMS.	REGISTRO FOTOGRAFICO DEL FORMULARIO Y RESPUESTAS DE EALUACIÓN. LINK DE ACCESO: https://drive.google.com/drive/folders/1KRlKRVXnp6-v6HheuKXX-ind3Faf-eHP
11. IMPLEMENTAR MESAS DE TRABAJO QUE PERMITAN DE MANERA ARTITULADA Y PARTICIPATIVA, AMPLIAR EL DIAGNOSTICO DE LA POLITICA PUBLICA DE SALUD MENTAL	. 'EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026, NO SE HAN PROGRAMADO MESAS DE TRABAJO, TODA VEZ QUE SE INCIO CON LA METODOLOGIA CONVERSATORIOS.	N/A
12. GENERAR UN INTRUMENTO QUE PERMITA VERIFICAR EL PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS FASES DE FORMULACION DE LA POLITICA PUBLICA DE SALUD MENTAL, A FIN DE TENER SEGUIMIENTO AL PROCESO DE MANERA INTEGRAL	EN EL PERIODO COMPRENDIDO DE LA FECHA 03 DE MARZO DE 2026 AL 02 DE ABRIL DE 2026, SE LOGRA REALIZAR AVANCE TECNICO Y ASI MISMO APLICACIÓN DE PRIMERA FASE DE ENCUESTAS TIPO FORMS, PARA FORTALECER EL DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL CON ACTORES CLAVE, PARA EL CASO, PSICOSOCIALES DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL.	DOCUMENTO EXCEL CON LA ESTRUCTURA SUGERIDA PARA EL CONTROL EN PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS FASES DE POLITICA PUBLICA DE SALUD MENTAL LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1DnL762j0J8KaChhY2_YRD021Olt1513O
13. APOYO AL PROCESO DE NOTIFICACION Y VIGILANCIA BASADA EN LA COMUNIDAD, EN EL MARCO DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LA SECRETARIA DE SALUD, Y APOYO TECNICO AL SEGUIMIENTO DE CIERRE DE CASOS PLATAFORMA SEVEN SALUD.	SE REALIZO EL COMPAÑAMIENTO TECNICO AL PROCESO DE CIERRE DE CASOS, SEVEN SALUD, CUMPLINEDO CON EL LINEAMIENTO TECNICO DE CRITERIOS DE CIERRE ACTULIZACION 2026	ACTA DE CIERRE DE CASOS SEVEN SALUD LINK DE ACCESO:https://drive.google.com/drive/folders/1bPO_hvtQtv7TT7bkq8pnQDp7NDqgS330

NUMERO TOTAL FOLIOS DEL INFORME	2	**NUMERO TOTAL DE ANEXOS DEL INFORME**	6	**ADJUNTO COPIA PLANILLA DE PAGO SEGURIDAD SOCIAL Y ARL DEL MES**	MARZO 2026
OBSERVACIONES:					
FECHA DE PRESENTACIÓN:	10 DE ABRIL DE 2026	**FIRMA CONTRATISTA**		EDGAR GUIOVANNI RAMIREZ VILLAMIL – CONTRATISTA	
REVISION Y APROBACIÓN SUPERVISOR:		**NOMBRE Y FIRMA FUNCIONARIO QUE APOYA LA SUPERVISIÓN - CARGO:**		YAMILE RICO FONSECA – PROFESIONAL ESPECIALIZADO	
		REVISIÓN Y APROBACIÓN SUPERVISOR		WILLMAN ALBEIRO CONTRERAS MATEUS - SECRETARIO DE SALUD	

sigepII

Función Pública

Cerrar sesión

SIGEP II - Hoja de Vida



Cambiar/Subir foto

Datos Básicos de Identificación

Nombre : Edgar Guiovanni Ramirez Villamil

Tipo de Documento : CEDULA DE CIUDADANIA

Numero de Identificación : 79838185

Fecha de Nacimiento : 21/04/1976

Correo Electrónico Personal (Principal) : GIORA027@GMAIL.COM

Género : MASCULINO

Imprimir Hoja de Vida

Datos Personales | Educación | Experiencia Laboral | Experiencia Laboral Docente | Documentos Adicionales | Gerencia Pública

Formación Académica | Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano | Idiomas

Agregar Nuevo

Institución	Nombre de la educación no formal	Modalidad	Medio de Capacitación	Fecha ...	Acciones
FUNCIÓN PÚBLICA	FUNDAMENTOS DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG	EDUCACIÓN INFORMAL	VIRTUAL	24/03/2026	
FUNCIÓN PÚBLICA	INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	EDUCACIÓN INFORMAL	VIRTUAL	24/03/2026	
FUNCIÓN PÚBLICA	8 MÓDULOS DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG	EDUCACIÓN INFORMAL	VIRTUAL	24/03/2026	
FUNCIÓN PÚBLICA	AUDITORIA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG	EDUCACIÓN INFORMAL	VIRTUAL	24/03/2026	

Función Pública | mipg modelo integrado de planeación y gestión

Verificado el aplicativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Hace constar que:

Edgar Guiovanni Ramirez Villamil

C.C 79.838.185

Participó y completó con éxito los 8 módulos del curso virtual

Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

MIPG VERSIÓN II (2021)

Bogotá D.C., 24 de marzo 2026

Luz Daifenis Arango Rivera

Directora de Gestión y Desempeño Institucional

Código: 769502617000

Nota: la "Constancia de Participación" emitida a quienes completan satisfactoriamente los módulos correspondientes, no certifica horas académicas por cuanto el Departamento Administrativo de la Función Pública no es una institución educativa y su naturaleza de Departamento Técnico no le permite emitir certificaciones de formación en los términos del Decreto 1072 de 2015".

Edgar Giovanni Ramírez Williams

Hora costa rica

Modelo integrado de planeación y gestión - MIPG

Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

Luis Guillermo Vélez Álvarez

Función Pública | mipg modelo integrado de planeación y gestión

Verificado el aplicativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Hace constar que:

Edgar Guiovanni Ramirez Villamil

C.C 79.838.185

Participó y completó con el Módulo de Fundamentos Generales del curso virtual

Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

MIPG VERSIÓN II (2021)

Bogotá D.C., 24 de marzo 2026

Luz Daifenis Arango Rivera

Directora de Gestión y Desempeño Institucional

Código: 769502617206

Nota: la "Constancia de Participación" emitida a quienes completan satisfactoriamente los módulos correspondientes, no certifica horas académicas por cuanto el Departamento Administrativo de la Función Pública no es una institución educativa y su naturaleza de Departamento Técnico no le permite emitir certificaciones de formación en los términos del Decreto 1072 de 2015".

Edgar Giovanni Zelaya Alvarado

Hace constar que:

Ha completado el curso virtual de Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Departamento Administrativo de la Función Pública

Verificado el aplicativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Función Pública

Verificados los resultados del participante en el curso virtual

Función Pública certifica que:

Edgar Guiovanni Ramirez Villamil

C.C 79.838.185

Participó y completó el curso virtual

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción

Con una duración de 20 horas.

Bogotá D.C., 24 de marzo 2026

Francisco Camargo Salas
Director de Empleo Público

Código: 769504536000

Equal Employment Opportunity Commission

Washington, D.C. 20507

Office of Public Affairs

Fiscal Year 2012

Dear Colleague:

Enclosed please find the Annual Report on the Federal Workforce for Fiscal Year 2012 prepared by the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) and the Office of Personnel Management (OPM). This report is submitted pursuant to section 717(e)(3) of Title VII of the Civil Rights Act of 1964, as amended, 42 U.S.C. 2000e-16(e)(3), and section 501(e)(3) of the Rehabilitation Act of 1973, as amended, 29 U.S.C. 791(e)(3).

The report provides data and analysis on the employment of minorities, women, and individuals with disabilities in the federal government. It also includes information on the federal government's efforts to eliminate barriers to equal employment opportunity.

Sincerely,

Jacqueline A. Berrien

Chair

U.S. Equal Employment Opportunity Commission

John Berry

Director

U.S. Office of Personnel Management

Enclosure